

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI VE DEĞERLENDİRME RAPORU

2024–2028 Stratejik Planı 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirme Toplantısı
Düşük performanslı göstergelerin değerlendirilmesi ve önlem kararları

Kurul	KTÜ Strateji Geliştirme Kurulu
Toplantı türü	2024–2028 Stratejik Planı yıllık değerlendirme toplantısı
Tarih ve saat	2 Haziran 2026, 13.15
Yer	Rektörlük Senato Salonu
Sunumu yapan birim	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü (KGPK)
Sunulan belge	Strateji Geliştirme Kurulu Toplantısı — Bilgi Notu (27 slayt)
Gündem	12 madde — düşük performanslı performans göstergeleri

Bu tutanak, toplantıda sunulan bilgi notunun içeriğini özetlemekte, göstergelerin sayısal analizini içermekte ve düşük performanslı göstergeler için önlem maddeleri önermektedir. Önlem maddeleri Kurul tarafından onaylanmıştır.

Rapor tarihi: 16 Ağustos 2026

1. Toplantının Hukuki Dayanağı ve Kapsamı

1.1. Mevzuat çerçevesi

Toplantı, 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Sunumda hatırlatılan temel hükümler şunlardır:

- İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir.
- Rektör, altı aylık dönemlerde izleme, yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapar.
- İzleme; hedef ve göstergelere ilişkin sistematik veri toplanması, analiz edilmesi, sonuçların raporlanması ve iyileştirme önlemlerinin alınmasına dayanır. Değerlendirme ise faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığını belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir.
- Strateji Geliştirme Kurulu, stratejik plan izleme sonuçlarının hazırlanmasını müteakip izleme ve değerlendirme toplantıları yapar.
- Bu toplantıların sonucunda üst yönetici, hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir.

Mevzuat ayrıca stratejik planların plan döneminin kalan yılları için güncellenmesine izin vermektedir: mevcut performans göstergelerinin **değiştirilmesi, çıkarılması, yeni gösterge eklenmesi ve hedef değerlerinin değiştirilmesi** mümkündür. Bu hüküm, toplantı gündeminin 6, 7 ve 8. maddelerindeki gösterge değişikliği önerilerinin dayanağını oluşturmaktadır.

1.2. Strateji Geliştirme Kurulu ve yetkileri

Kurul; Rektörün başkanlığında, Üniversite Yönetim Kurulu üyeleri ile Rektörün görevlendirdiği diğer üyelerden oluşmaktadır. Bir önceki toplantı 29 Temmuz 2025 tarihinde yapılmıştır. Bu toplantı, 2024–2028 Stratejik Planı’nın ikinci uygulama yılı olan 2025’in yıllık değerlendirmesi niteliğindedir.

1.3. İzlenen plan yapısı

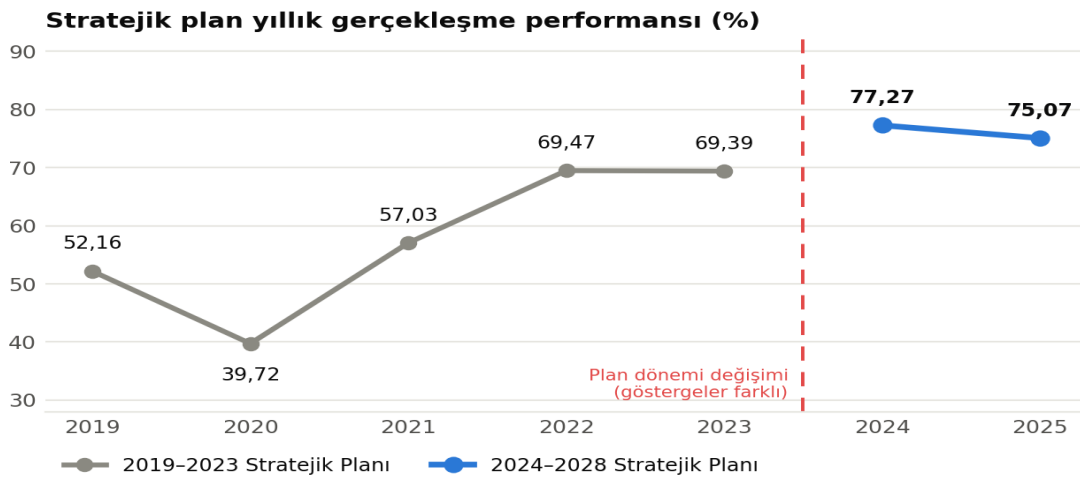
KTÜ 2024–2028 Stratejik Planı 4 stratejik amaç, 20 hedef ve 99 performans göstergesinden oluşmaktadır. Göstergeler; girdi, çıktı, sonuç, kalite ve verimlilik göstergesi türlerinde tanımlanmış olup Araştırma Üniversitesi Endeksi, TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi ile diğer ulusal ve uluslararası endeksleri kapsayacak biçimde kurgulanmıştır. Göstergelerin sorumluluğu daire başkanlıkları, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, UYGAR’lar ve koordinatörlükler arasında dağıtılmıştır.

2. Sunulan Bilgi Notunun Özeti

Bu bölüm, toplantıda Kurul üyelerine sunulan 27 slaytlık bilgi notunun içeriğini özetlemektedir. Sunum üç kısımdan oluşmaktadır: mevzuat çerçevesi ve plan yapısı (slayt 1–6), genel performans tablosu (slayt 7–9) ve düşük performanslı göstergelere ilişkin 12 gündem maddesi (slayt 10–27).

2.1. Genel performans tablosu

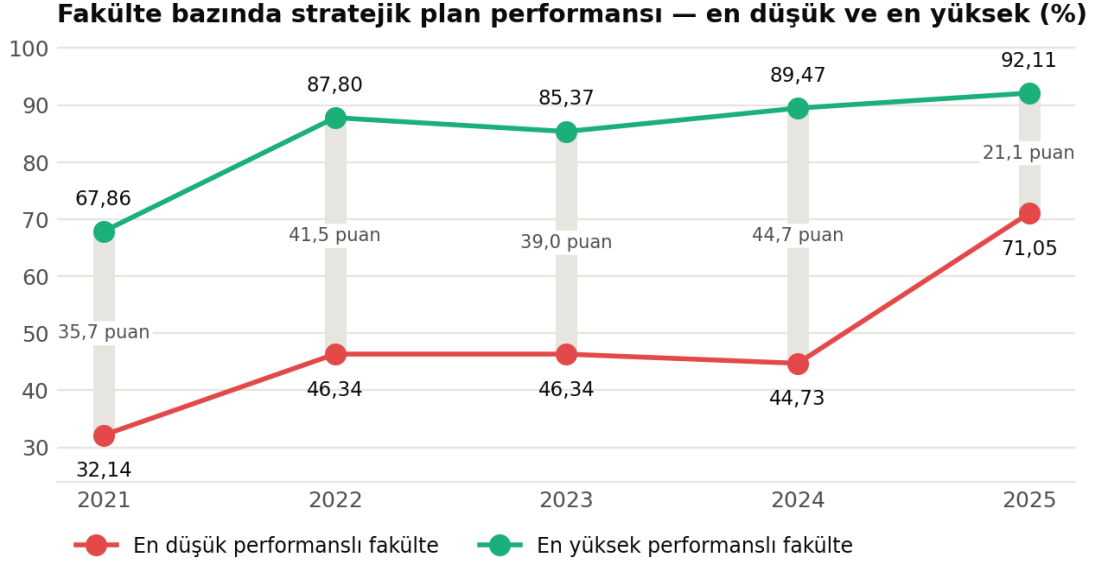
2025 yılı genel gerçekleşme performansı **%75,07** olarak raporlanmıştır (2024: %77,27). Amaç bazında sonuçlar şöyledir: Eğitim ve Öğretim %63,24 (2024: %59,68), Araştırma %74,20 (2024: %80,20), Kalite ve Kurumsal Kapasite %69,72 (2024: %72,44), Toplumsal Katkı %93,13 (2024: %96,75).



Şekil 1. Stratejik plan yıllık gerçekleşme performansı. 2019–2023 dönemi önceki plana aittir.

2.2. Fakülte bazında performans dağılımı

Sunumun en olumlu bulgusu fakülte düzeyindeki dağılımdır. En düşük performanslı fakültenin puanı 2024'te %44,73 iken 2025'te **%71,05'e** yükselmiştir (+%58,8; bilgi notunda %58,9 olarak yuvarlanmıştır). En yüksek performanslı fakülte %89,47'den %92,11'e çıkmıştır (+%2,95). Sonuç olarak fakülteler arasındaki performans makası **44,7 puandan 21,1 puana** inmiştir — dönemin en belirgin yapısal iyileşmesi budur ve kurum genelindeki 2,20 puanlık düşüşün altında görünmez kalmaktadır.



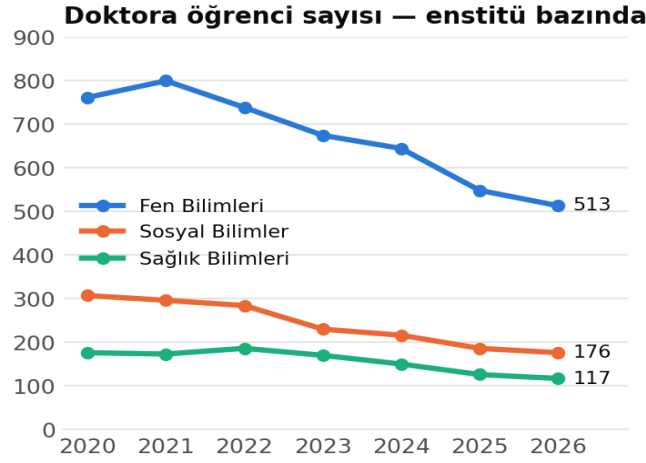
Şekil 2. Fakülte bazında en düşük ve en yüksek stratejik plan performansı; aradaki makas puan olarak gösterilmiştir.

Bu bulgu, düşük performansın artık kurum genelinde yaygın bir sorun olmaktan çıkıp belirli gösterge gruplarında yoğunlaştığına işaret etmektedir. Nitekim gündem maddelerinin tamamı belirli göstergelere odaklanmaktadır.

2.3. Lisansüstü öğrenci gelişimi

Doktora öğrenci sayısı 2021'deki 1.275 zirvesinden 2025'te 863'e inmiştir. Enstitü bazında 2020–2026 dönemi kayıpları: Fen Bilimleri 761→513 (–%32,6), Sosyal Bilimler 307→176 (–%42,7), Sağlık Bilimleri 176→117 (–%33,5). Üç enstitünün toplamı 1.244'ten 806'ya inmiştir (–%35,2). Uluslararası doktora öğrencisi 128'den 86'ya gerilemiştir.

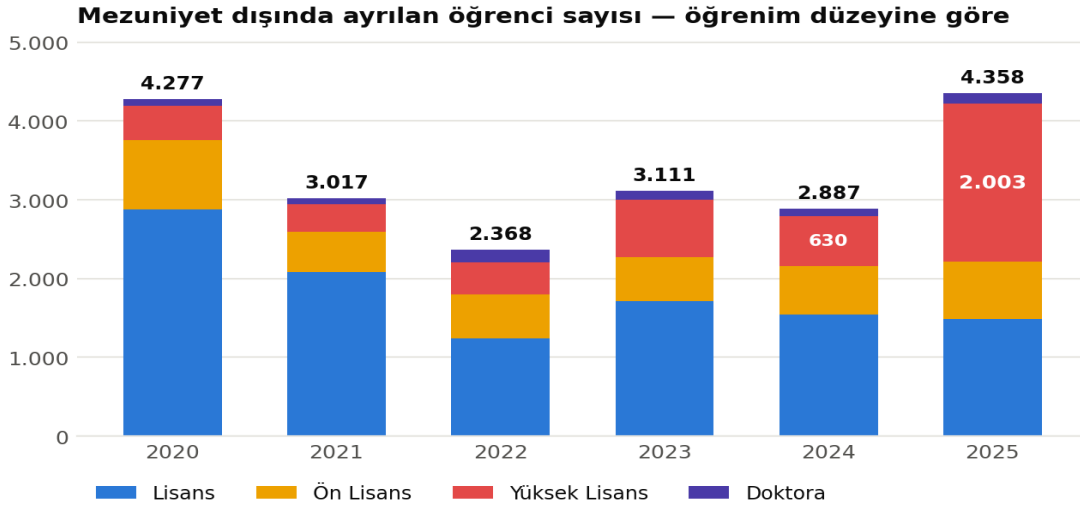
Yüksek lisansta tablo farklıdır: 2020–2024 arasında güçlü bir büyüme yaşanmış (Fen Bilimleri 1.163→2.221), ardından 2025'te üç enstitüde de geri çekilme görülmüştür. 2026 verisinde Fen Bilimleri (1.722→1.773) ve Sağlık Bilimleri (255→268) hafif toparlanırken Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde düşüş sürmektedir; bu enstitüde 2024 zirvesinden 2026'ya kayıp %40,0'tır.



Şekil 3. Enstitü bazında doktora öğrenci sayısı

2.4. Öğrenci ayrılışları

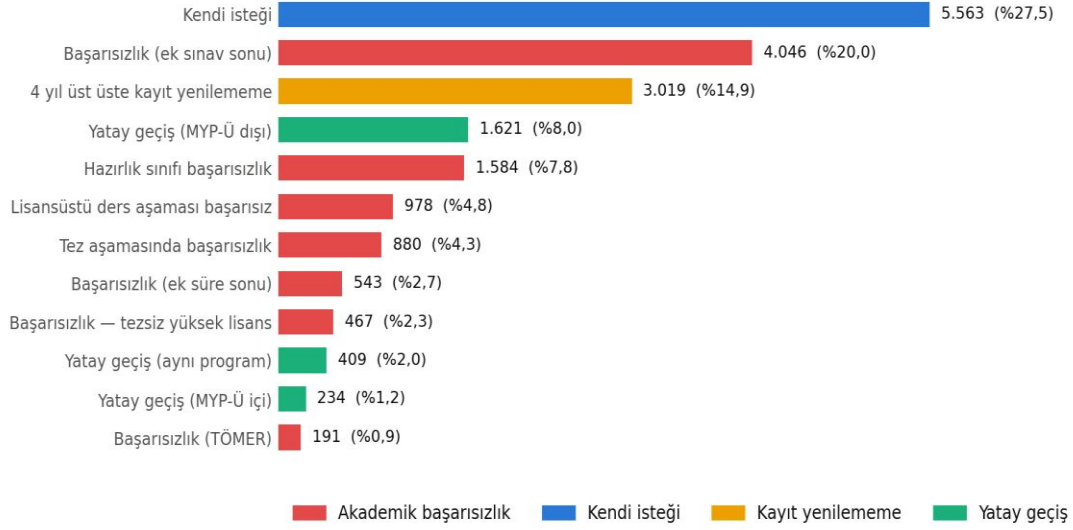
Mezuniyet dışında ayrılan öğrenci sayısı 2024'te 2.887 iken 2025'te 4.358'e çıkmıştır. Artışın kaynağı tek bir noktada toplanmaktadır: yüksek lisans ayrılışları 630'dan 2.003'e yükselmiştir (+%217,9) ve 1.471 kişilik toplam artışın %93,3'ünü tek başına açıklamaktadır. Aynı yıl lisans düzeyinde ayrılış 1.540'tan 1.492'ye gerilemiştir; ön lisans 622'den 726'ya, doktora 95'ten 137'ye çıkmıştır.



Şekil 4. Mezuniyet dışında ayrılan öğrenci sayısının öğrenim düzeyine göre dağılımı.

2020–2026 döneminde toplam 20.260 öğrenci mezuniyet dışında ayrılmıştır. Bunların %53,7'si lisans, %20,8'i tezli yüksek lisans, %19,6'sı ön lisans, %3,2'si doktora ve %2,8'i tezsiz yüksek lisans düzeyindedir. Ayrılanların %6,9'u yabancı uyrukludur.

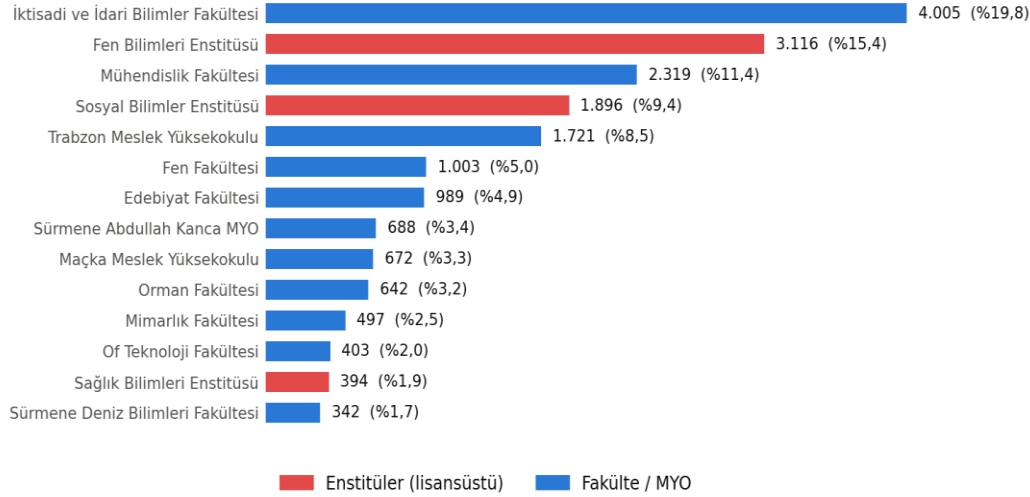
Ayrılış nedenleri — üniversite geneli, 2020-2026 (20.260 öğrenci)



Şekil 5. Ayrılış nedenlerinin dağılımı; renkler neden gruplarını göstermektedir.

Neden dağılımı gruplandığında ayrılışların %42,9'u (8.689 öğrenci) akademik başarısızlık kaynaklıdır — ek sınav sonu başarısızlığı (4.046), hazırlık sınıfı başarısızlığı (1.584), lisansüstü ders aşaması (978), tez aşaması (880), ek süre sonu (543), tezsiz yüksek lisans (467) ve TÖMER (191). Kendi isteğiyle ayrılanlar %27,5 (5.563), dört yıl üst üste kayıt yenilemeyenler %14,9 (3.019), yatay geçişle ayrılanlar %11,2 (2.264) paya sahiptir.

En çok ayrılışın olduğu birimler — 2020-2026



Şekil 6. Ayrılışın en yoğun olduğu birimler. Enstitüler kırmızı ile gösterilmiştir.

Birim dağılımı da yoğunlaşmıştır: ilk dört birim (İİBF 4.005; Fen Bilimleri Enstitüsü 3.116; Mühendislik Fakültesi 2.319; Sosyal Bilimler Enstitüsü 1.896) toplam ayrılışın %56'sını oluşturmaktadır. Üç enstitünün toplam payı %26,7'dir. Program bazında en çok ayrılış İİBF İşletme (I.Ö.) programındadır (633 öğrenci); ilk 20 program listesinde İİBF sekiz programla temsil edilmektedir.

2.5. Memnuniyet anketleri ve katılım

Memnuniyet ortalamaları 2025 yılında öğrencide 6,11, idari personelde 6,63 ve akademik personelde 6,89 (10 üzerinden) olarak ölçülmüştür. Ancak sunumda birlikte verilen katılımcı sayıları, bu ortalamaların dayandığı tabanın hızla daraldığını göstermektedir: öğrenci katılımı 2020’de 2.054 iken 2025’te 780’e inmiştir (–%62,0); akademik personel katılımı 252’den 128’e (–%49,2); idari personel katılımı 180’den 178’e gerilemiştir (2022’de 421 zirvesine ulaştıktan sonra). 2025 yılında ankete katılan toplam kişi sayısı 1.086’dır.

Kritik tespit — ölçüm tabanının daralması

30.421 öğrencisi bulunan bir üniversitede 780 öğrenci yanıtı yaklaşık %2,6’lık bir yanıt oranına karşılık gelmektedir. Akademik personelde 128 yanıt, 1.187 öğretim üyesi ve 638 araştırma görevlisi üzerinden yaklaşık %7’lik bir orandır.

Bu düzeyde bir katılımıla ölçülen memnuniyet ortalamalarının kurum genelini temsil etme gücü sınırlıdır. Gündemin 11. maddesinde ele alınan memnuniyet göstergelerindeki hedef sapmaları değerlendirilirken bu kısıt dikkate alınmalıdır.

2.6. Akreditasyon durumu

Sunumda, mevcut lisans akredite program oranının %47,45 olduğu; YKS tercih kılavuzuna göre olması gereken oranın ise %84 olduğu belirtilmiştir. Aradaki fark 36,55 puandır. Akreditasyon eksiği bulunan birimler olarak dokuz fakülte (Eczacılık, Edebiyat, Fen, İİBF, Mimarlık, Of Teknoloji, Orman, Sağlık Bilimleri, Sürmene Deniz Bilimleri) ile tüm meslek yüksekokulları listelenmiştir. Sunumda engeller dört başlıkta toplanmıştır: bütçe ve maliyet yönetimi, idari ve akademik iş yükü yoğunluğu, altyapı ve asgari şartlar, kurumsal teşvik mekanizmalarının yetersizliği.

2.7. Gösterge değişikliği önerileri

Sunumda üç performans göstergesi için iptal ve yerine yeni gösterge tanımlama önerisi Kurulun değerlendirmesine sunulmuştur:

Kod	Mevcut gösterge	Önerilen yeni gösterge
PG 2.3.4	TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı	Üniversite–İş Dünyası İş Birlikli Yayın Oranı
PG 2.4.3	Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı	En az iki farklı fakülte/bölüm öğrencisinin ortaklığında kurulan disiplinlerarası öğrenci proje veya girişim takımı sayısı
PG 2.5.2	Akreditasyona sahip UYGAR sayısı	Akredite olan veya ulusal/uluslararası kalite/yeterlilik belgesine sahip UYGAR sayısı

Değişiklik önerileri bu bölümde kayda geçirilmiş olup, önlem maddeleri Bölüm 3’ün ilgili gündem maddelerinde ele alınmıştır.

3. Gündem Maddeleri, Tespitler ve Önerilen Önlemler

Bu bölümde, sunumda yer alan 12 gündem maddesinin her biri için sayısal tespit ve önerilen önlem maddeleri sunulmaktadır. Önlem maddeleri sorumlu birim, süre ve başarı ölçütü ile birlikte tanımlanmıştır ve Kurulun onayına sunulmuştur.

3.1. Madde 1 — Lisansüstü ve doktora öğrenci sayısındaki düşüş

Tespit

Doktora öğrenci sayısı 2021'deki 1.275 zirvesinden 2025'te 863'e inmiştir (−%32,3). Düşüş üç enstitünün tamamında görülmektedir: 2020–2026 arasında Fen Bilimleri −%32,6 (761→513), Sosyal Bilimler −%42,7 (307→176), Sağlık Bilimleri −%33,5 (176→117). Uluslararası doktora öğrencisi 128'den 86'ya inmiş ve iki yıldır hedefin altında kalmıştır. Yüksek lisansta 2024'teki 3.812 zirvesinden 2025'te 2.863'e geri çekilme yaşanmıştır. Ayrılış nedenleri incelendiğinde lisansüstü kaynaklı başarısızlıkların 2.325 öğrenciye karşılık geldiği görülmektedir (ders aşaması 978, tez aşaması 880, tezsiz YL 467).

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-1.1	Her enstitüde, anabilim dalı bazında “kontenjan-başvuru-kayıt-mezuniyet” süreci izlenecek ve süreçteki öğrenci kayıplarının hangi aşamada gerçekleştiği tespit edilecektir.	Enstitü Müdürlükleri	30 Kasım 2026	Anabilim dalı bazlı öğrenci geçiş süreci raporunun Kurula sunulması
Ö-1.2	Hangi anabilim dalında doktora öğrencisine, dolayısıyla araştırmacı yetiştirmeye ihtiyaç varsa kadro ve kontenjanlar buna göre planlanacaktır.	Rektörlük, Personel Daire Bşk., Enstitüler	2026–2027 güz dönemi	Doktora programına kayıtlı araştırma görevlisi oranı
Ö-1.3	BAP doktora tez projesi üst limiti artırılacak, doktora öğrencilerine yönelik yayın ve kongre katılım desteği paketi oluşturulacaktır.	BAP Koordinasyon Birimi, SGDB	31 Aralık 2026	Desteklenen doktora tezi sayısında 2025'e göre en az %25 artış
Ö-1.4	Yabancı dilde yürütülen lisansüstü program sayısı artırılarak uluslararası doktora öğrencisi kaybı durdurulacaktır	Enstitüler, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	2027 bahar dönemi	Uluslararası doktora öğrencisi 86 → en az 110
Ö-1.5	Tez izleme komitesi (TİK) toplantılarının dijital takibi zorunlu hale getirilecek, iki dönem üst üste TİK yapılmayan öğrenciler için danışman uyarı mekanizması kurulacaktır.	Enstitüler, Bilgi İşlem Daire Bşk.	31 Aralık 2026	TİK toplantı gerçekleştirme oranı $\geq$ %95

3.2. Madde 2 — YKS tercih fuarlarına katılım sağlanmaması

Tespit

PG 1.1.2 “katılım sağlanan üniversite tanıtım etkinliği sayısı” göstergesi 2024'te 4 hedefe karşılık 0, 2025'te 7 hedefe karşılık 3 gerçekleştirme ile %42,86 düzeyinde kalmıştır. Aynı dönemde YKS ile yerleşen öğrencilerin başarı sırası ortalaması 175.136'dan 170.783'e iyileşmiş ancak 158.000

hedefinin uzağında kalmıştır (%41,87). Mevcut öğrenci profilinin il dağılımı, öğrenci kaynağının Doğu Karadeniz illeri ve Ankara’da yoğunlaştığını göstermektedir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-2.1	Yıllık tanıtım takvimi ve bütçesi, YKS tercih döneminden en az üç ay önce onaylanacak; fuar katılımları kurum bütçesinde ayrı kalem olarak tanımlanacaktır.	Rektörlük, SGDB	Her yıl 31 Mart	Takvimin onay tarihi
Ö-2.2	Mevcut öğrenci il dağılımına göre belirlenecek öncelikli 10 ilde fiziksel tercih fuarına katılım sağlanacaktır.	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü (KİK)	Temmuz 2027	En az 4 fuara katılım
Ö-2.3	Trabzon Tanıtım Günleri ve Teknofest katılımı, tercih fuarı katılımı yerine sayılmayacak; PG 1.1.2 gösterge kartına bu ayırım açıklama notu olarak eklenecektir.	KGPK	30 Eylül 2026	Gösterge kartı açıklamasının güncellenmesi
Ö-2.4	Bölüm bazlı tanıtım videoları hazırlanacak ve tercih döneminde çevrimiçi tercih danışmanlığı hattı açılacaktır.	KİK, Bilgi İşlem Daire Bşk.	Haziran 2027	Danışmanlık hattı başvuru sayısı

3.3. Madde 3 — Mezuniyet dışında ayrılan öğrenci sayısındaki artış

Tespit

Mezuniyet dışında ayrılan öğrenci sayısı, düzey kısırlımı toplamalarına göre 2024’te 2.887 iken 2025’te 4.358’e çıkmıştır (bilgi notundaki çizgi grafiğinde 3.101 ve 4.364; bkz. Bölüm 2.4 veri tutarsızlığı notu). 1.471 kişilik artışın %93,3’ü yüksek lisanstan kaynaklanmaktadır: 630’dan 2.003’e (+%217,9). Aynı yıl lisans düzeyinde ayrılış 1.540’tan 1.492’ye gerilemiştir. 2020–2026 döneminde toplam 20.260 öğrenci ayrılmış; ayrılışların %42,9’u (8.689 öğrenci) akademik başarısızlık, %27,5’i kendi isteği, %14,9’u dört yıl üst üste kayıt yenilememe kaynaklıdır. Ayrılışların %56’sı yalnızca dört birimde toplanmaktadır: İİBF (4.005), Fen Bilimleri Enstitüsü (3.116), Mühendislik Fakültesi (2.319) ve Sosyal Bilimler Enstitüsü (1.896).

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-3.1	2025 yılındaki yüksek lisans ayrılış sıçramasının (630 → 2.003) kök nedeni acilen incelenecek; azami öğrenim süresi dolumu, toplu ilişik kesme işlemi veya kayıt yenileme uygulamasındaki bir değişiklikten kaynaklanıp kaynaklanmadığı belirlenecektir.	Enstitü Müdürlükleri, Öğrenci İşleri Daire Bşk.	01Aralık 2026	Kök neden raporunun Kurula sunulması

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-3.2	Erken uyarı sistemi kurulacak; iki dönem üst üste başarısız olan veya kayıt yenilemeyen öğrenciler için danışmana ve birime otomatik bildirim üretilecektir.	Bilgi İşlem Daire Bşk., Öğrenci İşleri Daire Bşk.	2026–2027 güz dönemi	Sistemin devreye alınması ve üretilen bildirim sayısı
Ö-3.3	Ayrılışın en yoğun olduğu dört birimde (toplam ayrılışın %56’sı) akademik destek ve danışmanlık pilot programı başlatılacaktır.	İİBF, Mühendislik Fak., Fen Bil. Ens., Sosyal Bil. Ens.,	2026–2027 güz dönemi	Pilot birimlerde ayrılış sayısında %15 azalma
Ö-3.4	Hazırlık sınıfı başarısızlığı (1.584 öğrenci) için ek destek kursu, ara telafi sınavı ve düzey bazlı sınıf uygulaması hayata geçirilecektir.	Yabancı Diller Yüksekokulu	2026–2027 güz dönemi	Hazırlık başarısızlık sayısında %20 azalma
Ö-3.5	Kendi isteğiyle ayrılan öğrenciler için çıkış anketi zorunlu hale getirilecek; sonuçlar birim bazında dönemlik raporlanacaktır.	Öğrenci İşleri Daire Bşk.,	30 Kasım 2026	Çıkış anketi doldurma oranı $\geq$ %70

3.4. Madde 4 — Ö-MER yaşam becerileri eğitimlerinin sınırlı kalması

Tespit

PG 1.4.2 “öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı” göstergesi hem 2024 hem 2025 yılında 8 hedefe karşılık 3 gerçekleşme ile %37,50 düzeyinde kalmıştır. Aynı hedefe bağlı PG 1.4.3 “sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı” göstergesi ise iki yıldır sıfırdır (2025 hedefi 150). A1.H04 hedefi bu nedenle iki yıldır %45’in altındadır.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-4.1	En az 10 modülden oluşan yaşam becerileri eğitim kataloğu hazırlanacak ve akademik takvime bağlanacaktır.	Ö-MER	30 Kasım 2026	Kataloğun yayımlanması
Ö-4.2	Sosyal transkript altyapısı Öğrenci Bilgi Sistemi’ne entegre edilecek ve pilot uygulama başlatılacaktır.	Ö-MER, Bilgi İşlem Daire Bşk.	2026–2027 güz dönemi	En az 100 öğrenciye sosyal transkript düzenlenmesi
Ö-4.3	127 öğrenci kulübünün etkinlikleri yaşam becerileri kataloğuyla eşleştirilerek mevcut faaliyetlerin gösterge kapsamına alınması sağlanacaktır.	Ö-MER, Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	31 Aralık 2026	Eşleştirilen etkinlik sayısı

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-4.4	Ö-MER’de tam zamanlı personel görevlendirilecektir.	Rektörlük, Personel Daire Bşk.	2027	Tahsis personel sayısı

3.5. Madde 5 — Eğiticilerin eğitimi uygulamasının yaygınlaşmaması

Tespit

PG 1.4.5 “eğiticilerin eğitimi sertifikası alan öğretim üyesi sayısı” göstergesi 2024’te 100 hedefe karşılık 7 (%7,00), 2025’te 150 hedefe karşılık 14 (%9,33) gerçekleşmiştir. Sertifika alan 14 öğretim üyesinin 10’u (%71,4) sağlık alanındaki üç fakültedendir (Dış Hekimliği 7, Tıp 2, Eczacılık 1); kalan dördü tek tek farklı birimlerden. Gerçekleşme, 1.187 öğretim üyesinin yalnızca %1,18’ine karşılık gelmektedir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-5.1	Hedef değeri kademelendirilecektir: 2026 için 60, 2027 için 120. Mevcut 150 hedefi gerçekleşmenin on katının üzerinde olduğundan yönlendirici işlev görmemektedir.	KGPK, Kurul kararı	30 Eylül 2026	Gösterge kartında hedef güncellemesi
Ö-5.2	Yeni atanan ve unvan yükseltmesi yapan öğretim üyeleri için sertifika programı zorunlu hale getirilecektir.	Rektörlük, Personel Daire Bşk.	2026–2027 güz dönemi	Yeni atanarlarda sertifika oranı %100
Ö-5.3	Program Ö-MER ve UZEM tarafından çevrimiçi ve asenkron olarak da sunulacaktır.	Ö-MER, UZEM, Bilgi İşlem Daire Bşk.	31 Aralık 2026	En az 8 farklı fakülteden katılım

3.6. Madde 6 — TÜBİTAK 2244 Doktora Programı kayıtlı öğrenci sayısı

Tespit

PG 2.3.4 göstergesi 2024’te 8 hedefe karşılık 8 gerçekleşme ile %100 iken, 2025’te 10 hedefe karşılık 5 gerçekleşme ile %0’a düşmüştür. Gösterge “kümülatif” olarak etiketlenmiş olmasına rağmen değer azalmıştır. Kurula, göstergenin iptal edilerek yerine “Üniversite–İş Dünyası İş Birlikli Yayın Oranı” göstergesinin tanımlanması önerilmiştir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-6.1	Gösterge değişikliği önerisi kabul edilecektir.	KGPK	30 Eylül 2026	Yeni gösterge kartının tamamlanması
Ö-6.2	TÜBİTAK 2244 başvuruları için, KTÜ öğretim elemanlarının ortak ya da sahip olduğu Trabzon TEKNOKENT	Teknoloji Transferi	31 Aralık 2026	En az 5 yeni 2244 başvurusu

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
	bünyesindeki 41 firmayı kapsayan sanayi ortaklığı havuzu oluşturulacaktır.	UYGAR, TEKNOKENT		
Ö-6.3	Gösterge stratejik plandan çıkarılsa dahi 2244 kayıtlı öğrenci sayısı kurum içi izleme göstergesi olarak takip edilmeye devam edilecektir.	KGPK, Enstitüler	Sürekli	Yıllık izleme raporunda yer alması

3.7. Madde 7 — Teknokent bünyesinde firma kuran öğrenci sayısı

Tespit

PG 2.4.3 göstergesi 2024'te 3 hedefe karşılık 5 gerçekleşme ile %100 iken, 2025'te 3 hedefe karşılık 2 gerçekleşme ile %0'a düşmüştür. Bu gösterge de "kümülatif" etiketli olduğu hâlde azalmıştır. Kurula, göstergenin iptal edilerek yerine "en az iki farklı fakülte/bölüm öğrencisinin ortaklığında kurulan disiplinlerarası öğrenci proje veya girişim takımı sayısı" göstergesinin tanımlanması önerilmiştir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-7.1	Gösterge değişikliği önerisi kabul edilecek; yeni gösterge için baz değer ve yıllık hedefler tanımlanacaktır.	KGPK	30 Eylül 2026	Yeni gösterge kartının tamamlanması

3.8. Madde 8 — Akreditasyona sahip UYGAR sayısı

Tespit

PG 2.5.2 göstergesi 2024 ve 2025 yıllarında 2 hedefe karşılık 1 gerçekleşme ile iki yıl üst üste %0 almıştır. Aynı hedefe bağlı PG 2.5.3 "öncelikli sektörlerle yönelik UYGAR projesi" göstergesi de 2025'te 20 hedefe karşılık 9 gerçekleşme ile %45'te kalmıştır. A2.H05 hedefi %70,67'den %61,00'e gerilemiştir. Kurula, göstergenin kapsamının "akredite olan veya ulusal/uluslararası kalite/yeterlilik belgesine sahip UYGAR sayısı" biçiminde genişletilmesi önerilmiştir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-8.1	Mevcut gösterge iptal edilerek yerine kapsamı genişletilmiş yeni gösterge tanımlanacak; kapsam genişlemesi göstergeyi kolaylaştıracağından hedef değeri de 2'den 5'e yükseltilecektir.	KGPK	30 Eylül 2026	Gösterge kartı ve hedef güncellemesi
Ö-8.2	UYGAR'lar için akreditasyon/belgelendirme yol haritası hazırlanacak; 2026 yılı içinde en az üç UYGAR başvuru sürecini başlatacaktır.	İlgili Rektör Yardımcılığı, UYGAR Müdürlükleri	31 Aralık 2026	Başvuru yapan UYGAR sayısı ≥ 3

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-8.3	Tüm UYGAR’lar yıllık performans değerlendirmesine tabi tutulacak; iki yıl üst üste faaliyet üretmeyen merkezlerin birleştirilmesi veya kapatılması değerlendirilecektir.	Rektörlük	30 Haziran 2027	Değerlendirme raporu ve alınan kararlar

3.9. Madde 9 — Yöneticilere yönelik liderlik ve koordinasyon eğitimleri

Tespit

PG 3.1.2 “birim yöneticilerinin liderlik ve koordinasyon kültürü kapsamında aldıkları eğitim sayısı” göstergesi 2024 ve 2025 yıllarında 3 hedefe karşılık 0 gerçekleşme ile iki yıl üst üste %0 almıştır. Bilgi notunda, kademe bazlı (Rektörlük, dekanlar/müdürler, idari yöneticiler, bölüm başkanları) dört ayrı eğitim paketi önerilmiştir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-9.1	Bilgi notunda önerilen dört kademeli eğitim programı takvimlendirilecek ve ilk modüller 2026 yılı içinde uygulanacaktır.	Personel Daire Bşk.	31 Aralık 2026	Düzenlenen eğitim sayısı ≥ 3
Ö-9.2	Yeni atanan yöneticiler için ilgili eğitim modülü, göreve başlamayı izleyen ilk altı ay içinde tamamlanması gereken şart olarak tanımlanacaktır.	Personel Daire Bşk.	2026–2027 güz dönemi	Yeni atananlarda tamamlama oranı
Ö-9.3	Eğitim etkisi katılım sayısı ile değil, izleyen dönemdeki uygulama göstergeleriyle (KİDR puanı, birim kalite ziyareti sonuçları) ölçülecektir.	Kalite Komisyonu	30 Haziran 2027	Etki değerlendirme raporu

3.10. Madde 10 — Ticarileşen patent bulunmaması

Tespit

PG 3.5.5 “ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı” göstergesi 2024 ve 2025 yıllarında sıfırdır. Buna karşılık aynı dönemde patent başvurusu 92’den 127’ye (2025 hedefi 44), tescilli patent belgesi 31’den 51’e (2025 hedefi 25) yükselmiştir. Kurum patent üretmekte ancak üretilen fikri mülkiyeti ticarileştirememektedir.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-10.1	Mevcut 51 patent belgesi ticarileşme potansiyeline göre taranacak ve öncelikli 10 patent belirlenecektir.	Teknoloji Transferi UYGAR	30 Ekim 2026	Öncelikli patent listesinin oluşturulması
Ö-10.2	Patent portföyünün sanayiye tanıtımı için lisanslama günü/eşleştirme etkinliği düzenlenecektir.	Teknoloji Transferi UYGAR, TEKNOKENT	31 Aralık 2026	En az 1 lisans veya devir sözleşmesi

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-10.3	Patent başvuru sürecine ticarileşebilirlik ön değerlendirmesi eklenecek; başvuru sayısı yerine ticarileşme potansiyeli önceliklendirilecektir.	Teknoloji Transferi UYGAR	2026–2027 güz dönemi	Ön değerlendirmeden geçen başvuru oranı

3.11. Madde 11 — Memnuniyet anketlerinde hedefe ulaşamaması ve katılımın düşmesi

Tespit

Kurum içi memnuniyet göstergelerinin altısından beşi 2025 hedefini tutturamamıştır: öğrenme ortamı %55,3 (hedef 65), karar ve inisiyatif alma %64,97 (hedef 72), açık iletişim %75,85 (hedef 80), bilgiye erişim %74,20 (hedef 80), kurum geneli %65,4 (hedef 69). Öğrenme ortamı memnuniyeti, 2023 baz değerinin (%61,3) altındadır. Daha kritik olan, ölçümün dayandığı tabandır: öğrenci anketi katılımcı sayısı 2020’de 2.054 iken 2025’te 780’e inmiştir (–%62); akademik personel katılımı 252’den 128’e düşmüştür. 2025’te toplam katılımcı 1.086 kişidir; öğrenci yanıt oranı yaklaşık %2,6’dır.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-11.1	Anket uygulaması Öğrenci Bilgi Sistemi ve personel portalına entegre edilecek, dönem sonu işlemleriyle ilişkilendirilecektir.	Bilgi İşlem Daire Bşk., Kalite Komisyonu	2026–2027 güz dönemi	Öğrenci yanıt oranı $\geq$ %20
Ö-11.2	Anket sonuçları birim bazında geri bildirilecek ve alınan aksiyonlar “siz söylediniz, biz yaptık” formatında duyurulacaktır.	KGPK	Her dönem sonu	Yayımlanan birim geri bildirim raporu sayısı
Ö-11.3	Öğrenme ortamı memnuniyetindeki düşüş için derslik, laboratuvar ve kütüphane önceliklendirmesi yapılacaktır.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk., SGDB	2027 bütçe dönemi	Öğrenme ortamı memnuniyeti %55,3 $\rightarrow \geq$ %61,3
Ö-11.4	Anket göstergeleri için asgari temsil eşiği tanımlanacak; eşiğin altında kalan ölçümler gösterge hesabında kullanılmayıp “ölçülmedi” olarak işaretlenecektir.	KGPK, Kalite Komisyonu	30 Eylül 2026	Eşik değerin gösterge kartlarına işlenmesi

3.12. Madde 12 — Akredite program oranının yetersizliği

Tespit

Bilgi notuna göre mevcut lisans akredite program oranı %47,45; YKS tercih kılavuzuna göre olması gereken oran %84’tür. Aradaki fark 36,55 puandır. Akreditasyon eksikliği bulunan dokuz fakülte (Eczacılık, Edebiyat, Fen, İİBF, Mimarlık, Of Teknoloji, Orman, Sağlık Bilimleri, Sürmene Deniz Bilimleri) ve tüm meslek yüksekokulları tespit edilmiştir. Buna karşılık PG 1.2.1 “akredite program

sayısı” göstergesi 23 hedefe karşılık 27 gerçekleşme ile %100 almaktadır — gösterge tutmakta, kurumsal hedef tutmamaktadır.

Önerilen önlemler

Kod	Önlem	Sorumlu birim	Süre	Başarı ölçütü
Ö-12.1	Fakülte bazında akreditasyon yol haritası ve beş yıllık takvim hazırlanacaktır.	Kalite Komisyonu, Akreditasyon Çalışma Grubu	31 Aralık 2026	Yol haritasının Rektör tarafından onayı
Ö-12.2	Akreditasyon başvuru, ara değerlendirme ve saha ziyareti maliyetleri merkezi bütçeden karşılanacaktır (bilgi notunda birinci engel olarak tespit edilmiştir).	SGDB, Rektörlük	2027 bütçe dönemi	Bütçede kalem açılması
Ö-12.3	Özdeğerlendirme Raporu hazırlama sürecinde birimlere destek verecek merkezi teknik ekip kurulacaktır.	Kalite Komisyonu	30 Eylül 2026	Ekibin kurulması ve desteklenen birim sayısı
Ö-12.4	Akreditasyonu tamamlayan programlara ek kaynak aktarımı, altyapı önceliği ve akademik teşvik desteği sağlanacaktır.	Rektörlük, SGDB	2027 bütçe dönemi	Teşvik mekanizmasının yürürlüğe girmesi
Ö-12.5	PG 1.2.1 hedef değerleri, %84'lük kurumsal hedefe ulaşacak seyre göre yeniden belirlenecektir; mevcut hedef artışı bu orana ulaşmamaktadır.	KGPK, Kalite Koordinatörlüğü	30 Eylül 2026	Güncellenmiş 2026–2028 hedef değerleri