KTÜ
1955 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Sürdürülebilir KTÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

www.ktu.edu.tr/surdurulebilirlik

surdurulebilirlik@ktu.edu.tr

Sürdürülebilir kalkınma, yalnızca küresel bir vizyon değil, aynı zamanda ülkemizin gelecek nesillere karşı taşıdığı ortak sorumluluktur. Bu anlamda, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Türkiye'nin 11. ve 12. Kalkınma Planları, Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve Yükseköğretim Kurulu'nun sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu şekilde, yükseköğretim kurumları için bir yol haritası oluşturmaktadır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi olarak bizler, eğitim, araştırma ve topluma hizmet misyonumuz doğrultusunda bu hedeflere katkı sunmayı asli bir görev kabul ediyoruz. Üniversitemiz; nitelikli eğitimden iklim eylemine, yoksulluğun azaltılmasından yenilikçi ve sürdürülebilir şehirlerin inşasına kadar geniş bir yelpazede bilim temelli bilgi üretmekte, politika geliştirmekte ve toplumla etkileşim içinde projeler hayata geçirmektedir.

Ülkemizin ulusal politikalarıyla uyumlu biçimde, bölgesel kalkınmaya öncülük eden ve uluslararası iş birlikleriyle küresel sorumluluk üstlenen üniversitemiz, aynı zamanda öğrencilerimizi sürdürülebilir bir gelecek için bilinçli bireyler olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda hazırlanan rapor, yalnızca gerçekleştirilen faaliyetleri değil, aynı zamanda üniversitemizin sürdürülebilirlik yolculuğuna dair kararlılığını da yansıtmaktadır.

Geleceğe dair inancımız, bilimin rehberliği ve gençlerimizin dinamizmi ile daha da güçlenmektedir. Karadeniz Teknik Üniversitesi, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmaya ve ülkemizin bu alandaki vizyonunu desteklemeye devam edecektir.

Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü

Sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri, herkes için üretken istihdam olanaklarının oluşturulması ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasıdır. Bu doğrultuda Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 8 (SKA-8): İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, ekonomik büyümenin toplumsal refah ile dengeli bir şekilde ilerlemesini ve kapsayıcı kalkınmanın desteklenmesini hedeflemektedir. SKA-8, gençler ve kadınlar başta olmak üzere kırılgan grupların istihdamını artırmak, girişimciliği teşvik etmek, kayıt dışılığı azaltmak ve çalışma hayatında temel hakların korunmasını sağlamak gibi çok boyutlu hedefleri içermektedir.

Yükseköğretim kurumları, nitelikli insan kaynağı yetiştirerek, araştırma ve girişimcilik faaliyetleriyle destekleyici ekosistemler kurarak ve iş gücü piyasasıyla güçlü bağlar geliştirerek bu hedefe katkı sunmaktadır. Üniversiteler, aynı zamanda etik çalışma ilkelerinin benimsetilmesi, toplumsal farkındalık oluşturulması ve bölgesel ekonomik kalkınmaya bilimsel destek verilmesi yönüyle de kritik bir rol üstlenmektedir.

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ), istihdamın niteliğini artırma, girişimciliği destekleme ve mezunlarının kariyer gelişimlerine katkı sağlama konularında bütüncül politikalar geliştirmiştir. Öğrencilerin araştırma faaliyetlerine katılımı, girişimcilik odaklı proje destekleri, kariyer hizmetleri, mezun takibi ve işveren geri bildirim mekanizmaları bu stratejilerin başlıca bileşenlerini oluşturmaktadır.

Bu rapor, KTÜ'nün SKA-8 doğrultusunda 2024 yılı boyunca yürüttüğü politika, uygulama ve iş birliklerini kapsamlı biçimde ele alarak, üniversitenin üretken, kapsayıcı ve sürdürülebilir istihdam ortamına sağladığı katkıları belgelemeyi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Kurumsal Yapı

KTÜ, SKA-8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefini desteklemek amacıyla çok katmanlı ve iş gücü piyasasıyla entegre çalışan bir kurumsal yapı oluşturmuştur. Üniversite, girişimcilik ekosistemi, yaşam boyu öğrenme, kadın istihdamı ve gençlerin ekonomik yaşama entegrasyonu gibi başlıklarda farklı koordinasyon birimlerini yapılandırarak, sürdürülebilir kalkınmanın ekonomik boyutuna sistematik katkı sunmaktadır.

- **KTÜ Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TTM),** girişimci öğrenci ve mezunların iş fikirlerini ticarileştirme süreçlerinde rehberlik sunmakta, patent başvuruları ve üniversite-sanayi iş birliklerini desteklemektedir. Ön kuluçka ve kuluçka mekanizmaları ile iş fikirlerinin desteklenmesi, mentorluk ve yatırımcılara erişim fırsatları bu birim aracılığıyla sağlanmaktadır.
- **KTÜ Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi,** öğrencilerin ve mezunların istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik kariyer planlama, özgeçmiş hazırlama, iş/staj ilanlarına erişim, mülakat teknikleri gibi destekler sunmakta; aynı zamanda kamu ve özel sektör iş gücüyle köprü kurarak genç istihdamını teşvik etmektedir.
- **Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) ve Sürekli Eğitim Merkezi (SEM)**, dijital beceriler ve mesleki eğitimlerin yaygınlaştırılmasını sağlayarak, iş gücünün dönüşen piyasa şartlarına uyumunu kolaylaştırmaktadır. Bu yapılar, yerel ve ulusal ölçekte istihdam edilebilirliği destekleyen yaşam boyu öğrenme mekanizmaları olarak işlev görmektedir.

KTÜ Teknoloji Transferi UYGAR

KTÜ Kariyer Geliştirme UYGAR

KTÜ Uzaktan Eğitim UYGAR

KTÜ Sürekli Eğitim UYGAR

Kurumsal Yapı

- **Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAÇAUM)**, kadın öğrencilerin ve mezunların ekonomik yaşama aktif katılımını destekleyen politikalar üretmekte, girişimcilik eğitimleri ve farkındalık programları ile cinsiyet eşitliğini güçlendirmektedir.

- **Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü,** KTÜ mezunlarının iş yaşamına entegrasyonunu destekleyen bir diğer önemli kurumsal bileşendir. Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla mezunların kariyer yolları takip edilmekte, iş/staj olanakları hakkında bilgilendirme yapılmakta ve mezunlar arasında sürdürülebilir bir iletişim ağı kurulmaktadır. Bu yapı, üniversite mezunlarının ekonomik yaşama aktif katılımını destekleyerek SKA-8 kapsamındaki "genç istihdamının artırılması" ve "iş gücü piyasasına geçişin kolaylaştırılması" hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

İnsana Yakışır İş İçin Kurumsal İş Birlikleri

13 Kasım 2024'te, KTÜ ile TOBB Trabzon Kadın Girişimciler Kurulu (TTSO) arasında 5 yıl süreyle geçerli olacak bir Girişimcilik İş Birliği Protokolü imzalanmış; bu protokol kapsamında KTÜ Genç Kadın Girişimciler Kulübü aracılığıyla üniversitenin öğretim elemanlarının, idari personelinin ve öğrencilerinin girişimcilik alanında gelişimine destek sağlanacaktır

KTÜ; protokolün etkin şekilde uygulanması için yeterli personel ve öğrenci desteği sağlayacak, ayrıca ilgili fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve uygulama ve araştırma merkezleri ile kurumlar arası koordinasyonu yürütecektir. Protokolün en önemli hedeflerinden biri, sürdürülebilir kalkınma kapsamında gençlerin ve kadınların ekonomik hayata aktif katılımını teşvik ederek insana yakışır iş ve üretken istihdam olanaklarını artırmaktır. Bu çerçevede planlanan eğitimler, seminerler, atölye çalışmaları ve ortak proje başvuruları ile girişimcilik ekosistemi desteklenerek SKA 8 kapsamındaki hedeflere doğrudan katkı sunulması öngörülmektedir.

2024 yılı içerisinde **KTÜ ile Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** arasında imzalanan protokol, SKA-8 hedefiyle doğrudan ilişkilidir. Bu iş birliği, üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması, mesleki yönlendirme, staj ve istihdam süreçlerine kurumsal destek sunmayı amaçlamaktadır. Protokol kapsamında, öğrencilerin iş gücü piyasası hakkında bilinçlendirilmesi, iş arama becerilerinin geliştirilmesi ve kamu istihdam hizmetlerine erişimlerinin artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca KTÜ ile İŞKUR'un birlikte gerçekleştireceği seminer, atölye ve bilgilendirme faaliyetleri sayesinde öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam olanakları güçlendirilmekte, bölgesel iş gücü piyasasının ihtiyaçlarıyla üniversite eğitimi arasındaki uyum artırılmaktadır. Bu protokol, üniversitenin toplumsal katkı misyonunu pekiştirirken, nitelikli istihdamı destekleyen somut adımlar aracılığıyla ekonomik büyümeye katkı sunmaktadır.

KTÜ-TOBB İşbirliği Protokolü
KTÜ-TOBB İşbirliği Protokol Metni
KTÜ-Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Protokolü

KTÜ tarafından İŞKUR iş birliğiyle yürütülen **OFİSYA Mobilya** Nitelikli İş Gücü Eğitimi toplam 617 saati kapsayan kapsamlı bir mesleki eğitimdir. Bu program, katılımcılara mobilya üretim ve montaj alanlarında gerekli becerileri kazandırmakta, gençlerin nitelikli iş gücüne dönüşmesini sağlamaktadır. Eğitim sonunda ortaya çıkan işgücü, yerel sanayi piyasasına ciddi katkı sunmakta, istihdamı doğrudan desteklemekte ve SKA8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) kapsamında hedeflenen ekonomik büyüme ve istihdam artışına somut katkılar sağlamaktadır.

KTÜ, insana yakışır iş olanaklarını artırma ve nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkı sağlama hedefi doğrultusunda, 25 Ocak 2024 tarihinde **Trabzon İŞKUR İl Müdürlüğü** ve **Daynex Yazılım Sanayi ve Ticaret A.Ş**. ile önemli bir iş birliği protokolü imzalamıştır. Bu protokol kapsamında, SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) doğrultusunda 891 saatlik kapsamlı bir eğitim programı yürütülerek, yazılım geliştirme alanında gençlere mesleki beceriler kazandırılması amaçlanmıştır.

2024 yılı itibarıyla **Karadeniz Teknik Üniversitesi Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi ile Ulaştırma Bakanlığı** arasında imzalanan iş birlliği protokolü, SKA-8 kapsamında denizcilik alanında sürdürülebilir eğitim iş birliğini hedefleyen önemli bir adımdır. Protokol, üç yıl süreyle geçerli olup, fakültenin ihtiyaç duyduğu yazılım, donanım ve ekipman desteğinin Bakanlık tarafından mali imkanlarla sağlanmasını öngörmektedir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde ortak projeler yürütülmesi, mesleki yeterlilik ve siber güvenlik eğitimlerinin geliştirilmesi ve sanal/ artırılmış gerçeklik teknolojileri ile zenginleştirilmiş eğitimlerin hayata geçirilmesi gibi stratejik hedefleri de içermektedir. Bu iş birliği sayesinde KTÜ'nün denizcilik eğitimindeki altyapısı güçlendirilmiş, aynı zamanda saygınlığının artırılması ve ulusal düzeyde bilgi üretiminde etkin rol alması amaçlanmıştır.

KTÜ-DAYNEX İş Birliği
KTÜ- OFİSYA İşbirliği Ptotokol
KTÜ-Ulaştırma Bakanlığı Protokol Metni

2024 yılı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Türk Patent ve Marka Kurumu iştiraki olan **Türk Sınai Mülkiyet Değerleme Mühendislik ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.** (TÜRKSMD) arasında sınai mülkiyet haklarına yönelik iş birliğini kapsayan bir protokol imzalanmıştır. Bu protokol ile üniversitenin akademik ve teknolojik çıktılarına yönelik marka ve patent değerleme süreçlerinin kurumsal bir yapıyla yürütülmesi hedeflenmiştir. Protokol, KTÜ bünyesindeki akademik bilgi birikiminin ekonomik değere dönüştürülmesine, teknoloji transferi süreçlerinin hızlanmasına ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu iş birliği, doğrudan istihdam yaratımı veya genç iş gücünün katılımına odaklanmamakla birlikte, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirerek sürdürülebilir ekonomik büyümeye hizmet eden yapısal bir adımdır. KTÜ'nün AR-GE çıktılarının ticarileştirilmesi yönünde attığı bu stratejik adım, SKA 8.2 kapsamında yer alan "ekonomik verimliliği artırmaya yönelik teknolojik yükselme" alt hedefiyle örtüşmektedir.

KTÜ ile **ACCESS Company Group** arasında 2024 yılında imzalanan Uluslararası Dijital Sağlık Zirvesi İş Birliği Protokolü, SKA 8 hedefiyle kısmi düzeyde uyum göstermektedir. Protokol kapsamında, dijital sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi, sağlık turizminin desteklenmesi, inovatif sağlık çözümlerinin teşvik edilmesi ve kurumlar arası bilgi transferi gibi faaliyetler öngörülmektedir. Özellikle dijital sağlık alanındaki yenilikçi yaklaşımlar, hem yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlamakta hem de sağlık sektöründe dijital dönüşümün hızlanmasıyla istihdam çeşitliliğini artırmaktadır. Bu yönüyle protokol, sağlık ve teknoloji temelli yeni iş alanlarının oluşmasına zemin hazırlamakta ve SKA 8 kapsamındaki kalkınma hedeflerine yönelik olumlu bir çerçeve sunmaktadır.

KTÜ-TÜRKSMD Protokol Metni
KTÜ-TÜRKSMD Protokol Haberi

15 Kasım 2024 tarihinde KTÜ'ye ait sanayi iş birlikleri kapsamında gerçekleştirilen önemli bir ziyaret, üniversitenin bölgesel kalkınmadaki etkin rolünü bir kez daha ortaya koymuştur. Rektör Prof. Dr. Hamdullah Çuvalcı öncülüğünde, Trabzon Milletvekili, Büyükşehir Belediye Başkanı ve Ticaret ve Sanayi Odası temsilcilerinin katılımıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ziyaret edilmiş, görüşmede KTÜ'nün üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında sürdürdüğü projeler ve stratejiler hakkında bilgi paylaşılmıştır. Görüşmede, Bakanlık düzeyinde iş birliklerine açık olunduğu ifade edilmiş ve KTÜ'nün bölgesel kalkınmada üstleneceği sorumluluklar desteklenmiştir.

Girişimcilik, Kariyer ve Beceri Kazandırma Etkinlikleri

KTÜ, 2024 yılı boyunca öğrencilerin kariyer planlaması ve istihdama hazırlık süreçlerini desteklemek üzere çok sayıda eğitim, seminer ve atölye çalışması düzenlemiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen etkinlikler, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefi doğrultusunda gençlerin iş gücü piyasasına entegrasyonuna katkı sunmakta ve nitelikli iş gücünün yetişmesine destek olmaktadır.

Nisan 2024'te Karadeniz Teknik Üniversitesi Kariyer Geliştirme Merkezi tarafından düzenlenen **"CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri"** eğitimi, öğrencilerin kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim kapsamında öğrencilere özgeçmiş hazırlama, iş görüşmesine hazırlık ve öz güven kazanımı gibi konularda uygulamalı bilgiler verilmiş; böylece iş gücü piyasasına daha donanımlı bireyler olarak katılım sağlamaları hedeflenmiştir.

KTÜ öğrencileri arasında girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla çeşitli öğrenci toplulukları faaliyet göstermektedir. Örneğin, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesindeki İktisat ve Girişimcilik Kulübü, Karadeniz bölgesinin öncü girişimci kulüplerinden biri olarak öğrencileri girişimcilik ve inovasyona teşvik eden seminerler, atölyeler ve projeler yürütmektedir. Benzer şekilde İşletme ve Ekonomi Kulübü ile Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Kulübü de gençlerin iş hayatına hazırlığına katkı sağlayan etkinlikler düzenlemektedir.

Kasım 2024'te İŞKUR iş ve meslek danışmanları Emel Şahin ve Barış Kandil tarafından Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 3. sınıf öğrencilerine yönelik olarak "Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim sayesinde öğrenciler, işe alım uzmanlarının dikkat ettiği temel hususları öğrenmiş; iş başvurularına daha bilinçli ve donanımlı şekilde hazırlanma fırsatı elde etmiştir.

Aralık 2024'te, KTÜ'de İŞKUR katkısıyla düzenlenen **"Hassas Beceriler ve İş Arama Teknikleri"** eğitimi, öğrencilerin iş hayatında başarı için gerekli olan iletişim, takım çalışması, zaman yönetimi ve problem çözme gibi softskill becerilerinin geliştirilmesine odaklanmıştır.

Hassas Beceriler ve İş Arama Teknikleri Eğitimi

2024 yılı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi, öğrencilerin finansal okuryazarlık düzeyini artırmak ve sürdürülebilir ekonomik karar alma becerilerini geliştirmek amacıyla çeşitli bilinçlendirme faaliyetlerine ev sahipliği yapmıştır. Bu kapsamda, Of İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından 14 Mayıs 2024 tarihinde **"Finansal Okuryazarlık ve Üniversite Öğrencileri"** başlıklı bilgilendirme oturumu gerçekleştirilmiştir.

KTÜ, **temiz enerji alanında bilinç ve uzmanlık geliştirmek** amacıyla düzenli eğitim programları ve etkinlikler yürütmektedir. 16 Mayıs 2024 tarihinde öğrencilerin güneş enerjisi projelendirme konusunda teknik bilgi ve deneyim kazanmasını sağlamış ve yenilenebilir enerji sektörüne hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyle Enerji Sistemleri Mühendisliği öğrencilerine yönelik **"Fotovoltaik Güneş Sistemlerinde Proje Hazırlama Eğitimi"** düzenlenmiştir. Söz konusu eğitim, öğrencilerin güneş enerjisi projelendirme konusunda teknik bilgi ve deneyim kazanmasını sağlamıştır.

KTÜ Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde 25 Ekim, 1 Kasım ve 6 Aralık 2024 tarihlerinde İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları Emel Şahinler ile Barış Kandil iş birliğiyle gerçekleştirilen **"İş Kulübü Ders İçi Paylaşım Etkinliği"** kapsamında öğrenciler; SWOT analiziyle kendilerini tanıma, etkili özgeçmiş hazırlama, iş arama kanalları, beden dili, imaj yönetimi, mülakat teknikleri ve kariyer yolculuğu gibi konularda kapsamlı içeriklerle bilgilendirilmiştir.

KTÜ ev sahipliğinde, 16–17 Ekim 2024 tarihlerinde Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen **"İŞKUR Trabzon Kariyer EXPO 2024"** İstihdam Fuarı, yaklaşık 50 firma temsilcisinin katılımıyla öğrenci ve iş arayanları işverenlerle buluşturmuştur. Bu kapsamda gençler hem yüz yüze görüşmeler gerçekleştirme hem de "CV Hazırlama", "Yeni Dünyanın Yeni Yetkinlikleri", "Girişimcilik Ekosisteminde KOSGEB'in Yeri" gibi konulara dair interaktif söyleşilere katılmıştır. Etkinlik, öğrencilerin doğrudan iş fırsatları ile temasa geçmesini sağlarken; kariyer planlamalarına yönelik farkındalıklarını arttırmış ve sektörel etkileşim imkânı sunmuştur.

İş Kulübü Ders İçi Paylaşım Etkinliği
İŞKUR Trabzon Kariyer EXPO 2024

KTÜ, 2024 yılında öğrenci ve mezunlarının istihdam olanaklarını artırmak ve iş gücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla bölgesel kariyer fuarlarına ev sahipliği yapmıştır. Bu kapsamda öne çıkan etkinliklerden biri, 8–9 Ocak 2024 tarihlerinde T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda ve KTÜ ev sahipliğinde düzenlenen Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı'dır (DOKKAF'24). Bölgedeki altı üniversitenin (KTÜ, Avrasya Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi ve Trabzon Üniversitesi) ortaklığında gerçekleştirilen fuar, binlerce öğrenci ve mezun adayını kamu ve özel sektör temsilcileriyle bir araya getirmiştir. Açılış töreni 8 Ocak 2024'te KTÜ Biyoteknoloji ve İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirilmiş; Trabzon Valisi, Büyükşehir Belediye Başkanı, Kamu Denetçiliği Kurumu Başdenetçisi, bölge üniversitelerinin rektörleri ve çok sayıda kamu yetkilisi törende yer almıştır. KTÜ Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Çuvalcı, 200'ü aşkın kamu ve özel sektör kurumunun stant açtığı etkinliğin öğrenciler açısından staj ve iş olanaklarına erişim için önemli bir fırsat sunduğunu belirtmiştir. Fuar süresince katılımcı öğrenciler, firma yetkilileriyle doğrudan temas kurmuş; kariyer planlama danışmanlıkları, mülakat simülasyonları ve kişisel/mesleki gelişim atölyelerine katılarak iş dünyasına hazırlık süreçlerini pekiştirmiştir.

DOKKAF-2024

İş Yaşamına Geçişte Mezun Odaklı Kurumsal Modeller

KTÜ, mezunlarının iş gücü piyasasına etkin katılımını artırmak amacıyla farklı fakülte ve birimlerinde mezun takip sistemlerini etkinleştirmiştir. Bu kapsamda, Mühendislik Fakültesi başta olmak üzere çeşitli akademik birimlerde yıl boyunca mezunlarla etkileşim odaklı buluşmalar gerçekleştirilmiştir. KTÜ Kariyer Merkezi, üniversitenin geniş mezun ağını stratejik bir kaynak olarak değerlendirerek, mezunlara kariyer danışmanlığı, iş/staj olanakları hakkında bilgilendirme ve yönlendirme gibi destekler sunmuştur. 2024 yılına ait veriler, KTÜ mezunlarının önemli bir kısmının mezuniyet sonrası kısa sürede istihdam edilebildiğini ya da girişimcilik yoluyla kendi işlerini kurabildiklerini ortaya koymuştur.

2024 yılında KTÜ, Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü aracılığıyla üniversite içi ve dışı paydaşlarla stratejik buluşmalar düzenleyerek mezun ağı ile kurumsal iş birliğini artırmıştır. Özellikle 14 Şubat ve 1 Mart'ta gerçekleştirilen mezun temsilcileri ile yüz yüze toplantılarda, mezun görüşleri düzenli mekanizmalar aracılığıyla kurumsal geri bildirime dönüştürülmüştür. 1 Mart'ta düzenlenen uluslararası öğrencilerle tanıtım buluşması, üniversitenin farklı paydaş gruplarıyla bütünleşen bir yapıya dönüştüğünün göstergesidir.

Nitelikli İşgücü Gelişimi İçin Akademik ve Kurumsal Yönelimler

2024 yılı boyunca KTÜ, mezunları ve öğrencileri için kariyer gelişimini destekleyen çok boyutlu hizmetler sunarak nitelikli istihdam hedeflerine katkı sağlamıştır. Bu kapsamda yürütülen İş Kulübü Atölyesi ile öğrencilerin ve mezunların kariyer planlamalarına yönelik temel beceriler (özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, zaman yönetimi vb.) kazandırılmıştır. Etkili Mentorluk (Yönder) Programı, deneyimli mezunları mentorluk rolüyle öğrenciler ve genç mezunlarla buluşturarak kuşaklar arası deneyim aktarımına zemin hazırlamış; kariyer rehberliği sürecine nitelik kazandırmıştır. Kariyer Bankası Uygulaması, güncel staj ve iş ilanlarının öğrenci ve mezunlarla sistematik biçimde paylaşılmasını sağlayarak iş gücü piyasasına erişimi kolaylaştırmıştır. Buna ek olarak, bireysel bazlı rehberlik hizmeti sunan İş ve Meslek Danışmanlığı uygulamasıyla katılımcıların yetkinliklerine ve hedeflerine uygun kariyer yolları belirlemeleri desteklenmiştir . Mezun Kart Uygulaması, mezunlara tanınan sosyal ve kurumsal ayrıcalıklarla üniversiteyle bağlarını güçlendirirken, Hayat Boyu Eğitim Programları ise sürekli öğrenme ilkesi doğrultusunda mezunların mesleki güncelliğini ve rekabet gücünü artıran fırsatlar sunmuştur.

KTÜ Mezunlar için Faaliyetler

KTÜ, 2024 yılında dış paydaşlarla yürütülen danışmanlık, analiz, test, eğitim ve araştırma altyapısı kullanımı gibi döner sermaye kapsamındaki hizmetlerin sayısında %73'ün üzerinde bir başarı sağlanmış, kontratlı sanayi iş birliği projeleri, TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı uygulamaları ve ticarileşme girişimleriyle üniversite-sanayi etkileşimi güçlendirilmiştir. Döner sermaye gelirleri, bağışlar ve öz gelirlerin tamamında hedeflerin %100 oranında gerçekleştirilmiş olması; üniversitenin mali kapasitesinin ekonomik büyümeye katkı sağlayacak şekilde sürdürülebilir bir yapı kazandığını göstermektedir.

KTÜ, öğrenci girişimciliğini destekleyen bir ekosistem inşa etme yönündeki çalışmalarını da başarıyla sürdürmektedir. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde KTÜ öğrencileri tarafından kurulan firma sayısı, kurum dışı destekli projelerde görev alan öğrenci sayısı ve girişimci öğrencilere yönelik destek projeleri gibi göstergeler, 8.6 numaralı hedef olan "gençlerin iş gücüne etkin katılımı" açısından önemli kazanımlardır. Özellikle öğrencilerin yürütücüsü olduğu kurum dışı proje sayısında %86,88 performans oranı yakalanmıştır.

KTÜ Teknoloji Transfer Merkezi (TTM), 2024 yılı boyunca yürüttüğü faaliyetlerle SKA 8'in birçok alt hedefine doğrudan katkı sunmuştur. Özellikle gençlerin istihdama hazırlanması (8.6), üretken faaliyetler ve girişimciliğin desteklenmesi (8.3), teknoloji ve yenilikçilik temelli ekonomik büyüme (8.2), ve üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması (8.5) hedefleriyle güçlü biçimde örtüşen çıktılar elde edilmiştir.

- Eğitim ve Kapasite Geliştirme (8.6): KTÜ TTM, akademisyenler, öğrenciler, sanayiciler ve girişimcilere yönelik toplam 235 eğitim, 400 duyuru ve içerik paylaşımı gerçekleştirmiş, KTÜ TTM web sitesi ve sosyal medya kanalları üzerinden 1,5 milyonun üzerinde etkileşim sağlanmıştır. Youtube üzerinden erişime açılan 123 eğitim videosu, geniş kitlelerin bilgiye erişimini kolaylaştırmış, bu da nitelikli istihdamın desteklenmesine katkı sunmuştur
- Girişimcilik ve Yenilikçilik Ekosistemi (8.3, 8.5): UYGAR birimi öncülüğünde girişimcilik ve yenilik odaklı 30 eğitim düzenlenmiş, 49 girişimciye doğrudan destek sağlanmış, bunlardan 8'i şirketleşme sürecini başarıyla tamamlamıştır. Ayrıca 17 girişimci yatırımcılarla bir araya getirilerek iş geliştirme süreçlerine dâhil edilmiştir.
- Üniversite-Sanayi İş Birliği ve Teknoloji Transferi (8.2, 8.5): TTM danışmanlığında akademisyen-firma eşleştirmeleri sonucu 41 kontratlı Ar-Ge projesi hayata geçirilmiş, 30 sanayi kuruluşuyla üniversite temelli iş birliği oluşturulmuştur. Üniversite dışı firmalarla yürütülen toplam 3 proje ile KTÜ, yalnızca yerelde değil, uluslararası düzeyde de iş birliği geliştirme kapasitesini kanıtlamıştır.

KTÜ Mentörlük Programı
KTÜ Kariyer Bankası
KTÜ İş ve Meslek Danışmanlığı
KTÜ Mezun Kartı

Nitelikli İşgücü Gelişimi İçin Akademik ve Kurumsal Yönelimler

- Fikri Mülkiyet ve Ticarileştirme (8.3): 2024 yılında 92 patent başvurusu yapılmış, 12 tanesi belge aşamasına ulaşmıştır. Ticarileşme ve farkındalık çalışmaları kapsamında FSMH konulu bire bir eğitimlerle çok sayıda akademisyene ulaşılarak sürdürülebilir teknoloji tabanlı değer üretimi desteklenmiştir.

- Uluslararasılaşma ve Bilgi Paylaşımı (8.2): KTÜ araştırmacıları 188 ulusal ve 60 uluslararası fon programına başvuru gerçekleştirmiştir. Avrupa Birliği COST Programları kapsamında 45 farklı aksiyona katılım sağlanmış, bu da üniversitenin küresel bilimsel ağlarla entegrasyonunu ve uluslararası Ar-Ge etkileşimini artırmıştır. UYGAR çatısı altında ise 8 uluslararası ortaklık kurulmuştur.

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Refahı (8.8): Kurumsal bağlılığı güçlendirmeye yönelik olarak çalışanlara özel 4 sosyal, kültürel ve sportif etkinlik düzenlenmiş; alınan geri bildirimlerle 5 farklı iyileştirme süreci uygulamaya geçirilmiştir.

Bu çıktılar, KTÜ TTM'nin SKA 8 kapsamında yalnızca ekonomik değil aynı zamanda sosyal açıdan da kapsayıcı, sürdürülebilir ve üretken bir büyüme modeli benimsediğini göstermektedir. Üniversite; gençleri istihdama hazırlamak, girişimcilik kapasitesini artırmak, sanayiyle bilgi paylaşımını teşvik etmek ve teknoloji temelli kalkınmayı desteklemek adına çok boyutlu stratejiler üretmiş ve uygulamaya koymuştur.

KTÜ- Patentler
KTÜ COST

Yürütülen Kurumsal Projeler

KTÜ 2024 yılında, AB Hibe Çağrıları kapsamında **Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi FOW Hibe Programı** çerçevesince hibe faydalanıcısı Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası birlikte **"Future Skills Academy Projesi"** yürütmüştür. Proje, toplumsal cinsiyet eşitliğine saygı gösterirken, iyi bir geleceğin ihtiyaçları konusunda mevcut ve gelecekteki iş gücünün istihdamını ve istihdam edilebilirliğini teşvik etmeye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında, güncel teknoloji alanlarında gelişen trendlere uygun olarak iyi bir iş geleceği konusunda toplumda farkındalık yaratmak ve bölgedeki insan kaynaklarının istihdam edilebilirliğinin geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bölgede teknoloji yönetimini arttırmak amacıyla sanal gerçeklik, artırılmış gerçeklik, 3 boyutlu Modelleme ve Tasarım konularında 40 öğrenciye ve sanayi çalışanına 460 saat uzmanlık eğitimi verilmiştir.

Ayrıca sektörlerde gelişen teknolojik değişimleri yerinde izlemek amacıyla bir çok sanayi kolunda işletmeye ve çeşitli kurumlara ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 15–17 Mayıs 2024 tarihleri arasında Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğiyle "Yenilikle Geleceğe: Sektörel Oryantasyon ve Kariyer Günleri" etkinliğini düzenlemiştir. Future Skills Academy Projesi kapsamında hayata geçirilen bu organizasyon, dijitalleşen iş dünyasının taleplerine uygun şekilde kurgulanmış ve gençlerin üretken istihdam alanlarına erişimini destekleyen yenilikçi bir kariyer platformu sunmuştur.

Future Skill Academy Project- Kariyer Günleri

Akademik Katkılar

KTÜ, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefine yönelik nitelikli çalışmalarını sürdürmektedir. Scopus veri tabanına göre, bu kalkınma hedefine ilişkin 2023 yılında 20 olan bilimsel yayın sayısı, 2024 yılında 39'a yükselmiştir. Lisans ve lisansüstü düzeyde amaca yönelik bilimsel projeler de aktif olarak devam etmektedir.

THE Impact Ranking verilerine göre, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacında KTÜ, 2025 yılı sonuçlarında (2024 verileriyle) 49.4 puan alarak 601-800 bandında yer almıştır. THE Impact Ranking 2025 verilerine göre, SKA-8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacında KTÜ 2025 yılı bilimsel çalışmaları (2024 verileriyle) 70.6 gösterge puanı aldığı tespit edilmiştir.

Sonuç olarak, KTÜ, SKA-8 kapsamında yürüttüğü çalışmalarla yalnızca nitelikli istihdamın artırılmasına ve insana yakışır iş koşullarının sağlanmasına katkıda bulunmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik büyümeyi destekleyen önemli bir rol üstlenmektedir. Üniversitenin eğitim, araştırma, girişimcilik ve iş dünyasıyla iş birliğine dayalı faaliyetleri, hem bölgesel hem de ulusal ölçekte kalkınmaya değerli katkılar sunmaktadır. Bu doğrultuda, öğrencilerden akademisyenlere, çalışanlardan paydaşlara kadar tüm bileşenlerin ortak çabası, geleceğe yönelik daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir ekonomik yapının oluşmasına zemin hazırlamaktadır.

Akademik Yayınlar-2024

KTÜ
1955 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Sürdürülebilir KTÜ

Bu rapor, KTÜ Araştırma Koordinatörlüğü tarafından hazırlanmıştır.

www.ktu.edu.tr/surdurulebilirlik surdurulebilirktu@ktu.edu.tr