



SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Kültür ve Spor
Daire Başkanlığı

SKSDB

Dok. Kodu:İK. FR. PPD.00 | Yay. Tar: 22.11.2024 | Revizyon No: 1 | Rev. Tar: 11.11.2022 | Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

| | |
|-------------------------------|--|
| Adı ve Soyadı | |
| Unvanı | |
| T.C. Numarası | |
| Sicil Numarası | |
| Görev Yaptığı Birim | |
| Birimde Göreve Başlama Tarihi | |

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

| KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz) | | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---|---|---|---|
| Mesleki Yeterlilik | | | | | |
| 1 | Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği | | | | |
| 2 | Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması | | | | |
| 3 | İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması | | | | |
| 4 | Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması | | | | |
| 5 | Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi. | | | | |
| Davranışsal Yeterlilik | | | | | |
| 6 | İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması. | | | | |
| 7 | Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi | | | | |
| 8 | İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması | | | | |
| 9 | Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması | | | | |
| 10 | İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması | | | | |
| Bireysel Yeterlilik | | | | | |
| 11 | Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması | | | | |
| 12 | Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi | | | | |
| 13 | Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi | | | | |
| 14 | Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi | | | | |
| 15 | Kurumu temsil edebilmesi | | | | |
| 15 | Toplam Puan | | | | |

Değerlendiricinin Görüşü**İmza****Ad Soyadı/Unvanı:****Başarı Düzeyi ve Tanımları**

| | | |
|--------|----------------------------------|---------|
| 85-100 | Üstün performans | A DÜZEY |
| 84-60 | İyi performans | B DÜZEY |
| 59-40 | Düşük düzey performans | C DÜZEY |
| 39-0 | Zayıf/yetersiz performans | D DÜZEY |