

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü
2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı SWOT Matrisi

Bölümümüzün Güçlü Yönleri	Bölümümüzün Zayıf Yönleri
1. Bölümde alanında uzman kişilerce konferanslar veriliyor olması (27) 2. Üniversitenin köklü geçmişi ve uygulama hastanesine sahip olması (24) 3. Akademik personel ile öğrenciler arasındaki iletişimin güçlü olması (21) 4. Multidisipliner ders çeşitliliği (20) 5. Üst yönetime erişimin kolay olması (14) 6. Akademik personelin ders anlatma becerisi, bilgi ve tecrübe zenginliği (13) 7. Teoride alınan derslerin mesleki eğitimi desteklemesi (12) 8. Öğrenci değişim programlarının varlığı (8)	1. Teknolojik donanımın yetersiz olması (39) 2. Bölümün kampüsten uzak olması (31) 3. Bölümün tanınırlığının az olması (29) 4. Uygulamalı derslerin yetersiz olması (25) 5. Fakülte'deki diğer bölümlerle iletişimin kopuk olması (24) 6. Sosyal etkinliklerin az olması (24) 7. Fiziksel imkanların yetersiz olması (21) 8. Dersliklerin yetersiz olması, bina yetersizliği (20) 9. Mesleki eğitimin sadece son sınıfta olması (19) 10. Seçmeli derslerin yetersizliği (19) 11. Bölüme ulaşım zorluğu (18) 12. Akademik personelin sayıca yetersiz olması (16) 13. Üniversitede kullanılan yazılım sistemlerinde yaşanan aksaklıklar (15) 14. Öğrenci değişim programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite azlığı (11) 15. Bölümün İİBF çatısı altında olmaması (10) 16. Bölüme giriş puanının ve sıralamanın düşük olması (10) 17. Temizlik hizmetlerindeki yetersizlik (10) 18. Ders saatleri arasındaki boşluğun fazla olması (8) 19. İdari işlemlerdeki aksaklıklar (6)
Bölümümüzün Dış Çevresindeki Fırsatlar	Bölümümüzün Dış Çevresindeki Tehditler
1. Sağlık sektörü dışında ilaç, turizm, sigortacılık gibi sektörlerde de istihdam alanının olması (27) 2. Sağlık kurumlarının tüm idari birimlerinde çalışabilme imkanının olması (17) 3. Ülkemizde sağlık turizminin gelişmiş olması (16) 4. Sağlık kurumlarına yönelik ihtiyacın ve dolayısıyla sağlık kurumları yöneticilerine duyulacak ihtiyacın hiç bitmeyecek olması (15) 5. Sağlık sektöründeki paydaşlarla iletişimin kuvvetli olması (12) 6. Bölümün yurtdışında rağbet görmesi (8) 7. Sağlık Yönetimi disiplininin köklü bir geçmişe sahip olması (5)	1. Yeterli atama olmaması (46) 2. Bölüm mezunlarının çalışabileceği pozisyonlara yapılan liyakatsiz atamalar (38) 3. Çok sayıda mezun olması ve açıköğretim mezunlarıyla bu sayının daha da artması (30) 4. Mezunların iş bulmada zorluklar yaşaması (23) 5. Bölümün eski bir geçmişi olmasına rağmen meslek tanımının geç yapılması (15) 6. Formasyon eğitiminin olmaması (13)