

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü
2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı SWOT Matrisi

Bölümümüzün Güçlü Yönleri	Bölümümüzün Zayıf Yönleri
1. Mesleki eğitimde farklı birimlerde rotasyon yapılabilmesi (38) 2. Yüksek lisans programının olması (37) 3. Öğrenci-akademisyen ilişkisinin güçlü olması (35) 4. Öğrenci değişim programları ile çift anadal ve yan dal programlarının olması (30) 5. Farklı disiplinlerden akademisyenlerin bölümde ders veriyor olması (29) 6. Sağlık Yönetimi Kulübü'nün olması, etkin ve verimli çalışması (25) 7. TÜBİTAK projelerine akademisyenlerin destek vermesi (25) 8. Bölümün uygulama hastanesine yakın olması (22) 9. Bölümün köklü bir üniversitede yer alması (21) 10. Akademik kadronun güçlü olması, değişim ve gelişime açık olması (17) 11. Sınıf kitaplıklarının olması (15) 12. Mezun öğrencilerle iletişimin devam etmesi (11) 13. Ekip çalışmasına yatkınlık (10) 14. Bölüm web sayfasının kullanışlı olması (8) 15. Fakülte yönetimine erişebilirlik (7) 16. Sağlık ve yönetim derslerinin bir arada veriliyor olması (6) 17. Uzaktan eğitimle verilen derslerde kullanılan programların yeterli olması (6)	1. Ayrı bir fakülte binasının olmaması ve dolayısıyla dersliklerin, çalışma salonlarının ve kafeteryanın yetersizliği (39) 2. İngilizce eğitimin yetersizliği (39) 3. Fakülteye ulaşımın zor olması, fakültenin merkeze ve diğer fakültelere uzak olması (39) 4. Mesleki eğitim yerleri belirlenirken öğrencilerin taleplerinin dikkate alınmaması (39) 5. Sahada kullanılan bilgisayar programlarına yönelik eğitimin müfredatta bulunmaması, bulunan derslerin de yeterli olmaması (39) 6. Güçlü bir meslek örgütüne sahip olmamak (39) 7. Fakültede bilgisayar laboratuvarlarının olmaması (39) 8. Ders müfredatının ve bazı ders materyallerinin güncel olmaması ve mesleki eğitimin bazı önemli derslerle aynı dönemde olması (38) 9. Üst dönemden ders alınamıyor olması (38) 10. Bölüme son yıllarda yerleşen öğrencilerin sıralamalarının düşük olması (38) 11. Çift anadal ve yandal programlarının yeni açılmış olmasına rağmen son sınıf öğrencilerinin bu programlardan faydalanamıyor olması (37) 12. Özel sağlık kurumlarında mesleki eğitim imkanının olmaması (36) 13. Mesleki eğitimin verimli olmaması ve süresinin yetersiz olması (35) 14. Dersliklerdeki teknolojik imkanların yetersiz olması (17) 15. Akademik personel sayısının yetersiz olması (13) 16. Bölümün tanınırlığının az olması ve öneminin bilinmemesi (12) 17. Kütüphane imkanlarının sınırlı olması (12) 18. Seçmeli ders sayısının yetersiz olması (9) 19. Ders aralıklarının düzensiz olması (3)
Bölümümüzün Dış Çevresindeki Fırsatlar	Bölümümüzün Dış Çevresindeki Tehditler
1. Bölüm mezunlarına Sağlık Bakanlığı bünyesinde kadro açılma kararı alınması (39) 2. Bölüm mezunlarının sadece hastanelerde değil, sağlıkla ilgili birçok kurumda çalışabiliyor olması (39) 3. Ulusal Staj Seferberliği kapsamında yaz stajı yapabilme imkanının doğması (38) 4. Şehir hastanelerinin varlığı (38) 5. Sağlık hizmetlerine ve dolayısıyla bu hizmetlerin yönetimine olan ihtiyacın hiç bitmeyecek olması (25) 6. Trabzon'da özel sağlık kuruluşlarının sayısının fazla olması (17) 7. Bölüm mezunlarının sağlık sektöründe çeşitli pozisyonlarda çalışma imkanının olması (16) 8. Üniversitemizin araştırma üniversitesi olarak seçilmesi ve YÖKAK tarafından akredite edilmesi (3)	1. Ülke genelinde çok fazla sayıda bölüm olması ve çok fazla sayıda mezun olması (39) 2. Farklı üniversitelerde sağlık yönetimi alanında eğitim veren ikinci öğretim ve açık öğretim programlarının olması (39) 3. Yeterli sayıda atama olmaması (39) 4. Bölüm mezunlarının istihdam edileceği alanlarda farklı bölümlerden mezunların istihdam ediliyor olması (38) 5. Not sisteminin üniversitelere göre farklılık göstermesi (7)