

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü
2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı SWOT Matrisi

Bölümümüzün Güçlü Yönleri	Bölümümüzün Zayıf Yönleri
1. Üniversitenin köklü bir geçmişe sahip olması ve araştırma üniversitesi olması (28) 2. Yan dal, çift ana dal, Erasmus programlarının olması (28) 3. Üniversitenin uygulama hastanesine sahip olması (28) 4. Yüksek lisans programının olması (28) 5. Mavi diploma alma imkanının olması (27) 6. Güçlü akademik kadro ve akademik kadro ile öğrenciler arasındaki iletişimin kuvvetli olması (25) 7. Ders çeşitliliğinin fazla olması (20) 8. Bölüm içi etkinliklerin çeşitli olması (11) 9. Mezunlarla iletişim ağının var olması (9) 10. Aktif öğrenci kulübü (7)	1. Fakülte binasına ulaşımın zor olması (28) 2. Bölüm içi iş birliğinin az olması (28) 3. Derslik, kütüphane, kantin hizmetlerinin yetersiz olması (28) 4. Ders aralarında bekleme sürelerinin uzun olması (28) 5. Teoride edinilen bilgilerin uygulamaya dönüştürülememesi (28) 6. Bilgisayar laboratuvarının olmaması (28) 7. Bölümdeki eski ve yeni müfredatın ders geçme açısından sorun yaratması (28) 8. SBF'ye özgü bir binanın bulunmaması (27) 9. Teknolojik alt yapının yetersiz olması (27) 10. Fakültede öğrencilerin ders dışı boş zamanlarını geçirebileceği alanların yeterli olmaması (20) 11. Sosyal etkinliklerin az olması (18) 12. Doktora programının olmaması (9) 13. Seçmeli ders sayısının ve kontenjanının az olması (8) 14. Yaz okulunun olmaması (7)
Bölümümüzün Dış Çevresindeki Fırsatlar	Bölümümüzün Dış Çevresindeki Tehditler
1. Sağlık kurumlarının farklı birimlerinde çalışabilme imkanının olması (28) 2. Sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyacın ve dolayısıyla bölüm mezunlarına duyulan ihtiyacın artması (28) 3. Şehir hastaneleri gibi istihdam alanlarının açılması (28) 4. Ulusal staj programı kapsamında gönüllü staj yapabilme imkanının da olması (27) 5. Üniversitenin uygulama hastanesiyle olan ilişkilerinin kuvvetli olması (24) 6. Türkiye’de sağlık turizminin gelişmesiyle bölüm mezunları için yeni istihdam alanlarının ortaya çıkması (23) 7. Sağlıkta dijitalleşme (10)	1. Mezun öğrenci sayısının fazla olması (28) 2. Atama sorunu, istihdam zorlukları (28) 3. Başka bölümlerden mezun olanların bölümün istihdam alanına girmesi (28) 4. Sağlık alanındaki yetkili kişilerin, bölüm mezunlarının atamasına ilişkin tutarsız düşünceleri (28) 5. Bölümün kadro cetvelinde bir koda sahip olmaması (28) 6. Önlisans ve Açıköğretim programlarından gelen mezunların varlığı (28) 7. Özel sektördeki düşük maaşlar (28) 8. Mesleki eğitim yapılan kurumlardaki çalışanların bölüm hakkında bilgisinin yetersiz olması (19)