

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü
2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı SWOT Matrisi

Bölümümüzün Güçlü Yönleri	Bölümümüzün Zayıf Yönleri
1. Alanında uzman ve yeterli sayıda öğretim elemanının bulunması 2. Öğretim elemanlarının öğrencilerin proje fikirlerini destekliyor olması 3. Üniversitenin köklü geçmişinin olması ve marka değerinin yüksek olması 4. Mezun öğrencilerle iletişimin devam ediyor olması 5. Bölüm tanıtım faaliyetlerinin yoğun olması 6. Uzaktan eğitim sisteminin olması 7. Donanımlı ve iletişimi güçlü bir bölüm başkanının olması 8. Yan dal, çift ana dal, Erasmus programlarının olması 9. Müfredatın güncel olması ve ders havuzunun zengin olması 10. Etkili öğrenci danışmanlığı 11. Yönetimle iletişimin kolay olması 12. Bölüm sekreterliğine ve öğretim elemanlarına kolay ulaşım 13. Uygulama hastanesinin olması	1. Bölüme ulaşımın zor olması 2. Fakültenin kendi binasının olmaması ve dersliklerin yetersizliği 3. Çalışma ve dinlenme alanları, kafeterya ve kırtasiye hizmetlerinin yetersiz olması 4. Teknolojik imkanların yetersiz olması 5. Yetersiz kulüp faaliyetleri 6. Teoride edinilen bilgilerin uygulamaya dönüştürülememesi, başka bir ifadeyle derslerin uygulama kısmının yetersiz kalması 7. Kütüphanede bölüme yönelik kaynak eksikliği 8. Mesleki eğitimin sadece son sene olması 9. Konferans salonlarının yetersiz olması 10. Meslek bilinirliğinin az olması 11. Bölüm dışı öğretim elemanlarının olumsuz konuşmaları 12. Hijyen eksikliği, ısınma problemleri
Bölümümüzün Dış Çevresindeki Fırsatlar	Bölümümüzün Dış Çevresindeki Tehditler
1. Sektörle iş birliğinin iyi olması 2. Şehirde farkındalığı yüksek sağlık yöneticilerinin bulunması 3. Mesleki eğitim yapılacak kurumların çeşitliliği ve fazlalığı 4. Ülke genelinde şehir hastanelerinin açılması 5. Bölüme yönelik sertifikasyon programlarının varlığı 6. Çeşitli kurum ve birimlerde istihdam olanağı 7. Kariyer kapısı üzerinden gönüllü staj imkanının olması 8. Özel sektörde iş imkanının fazla olması 9. Sektörde profesyonel sağlık yöneticilerine duyulan ihtiyaç	1. İstihdam olanaklarının sınırlı olması 2. Meslek unvanının kadro cetvelinde bulunmaması 3. Sağlık kurumlarının idari birimlerinde farklı meslek mensuplarının çalışıyor olması 4. AÖF sağlık yönetimi bölümlerinin bulunması 5. Mezun sayısının fazla olması 6. Doğal afet ve salgın hastalıklar gibi olağanüstü olaylardan eğitimin olumsuz etkilenmesi 7. Atamaların Büro Personeli unvanıyla yapılması 8. SBF mezunu olarak İİBF mezunlarının başvuracağı ilanlara başvuramama 9. Meslek örgütünün zayıf olması