KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Bilimleri Fakültesi
SBF

MEZUN İZLEME VE MEZUN İLİŞKİLERİ RAPORU

Sağlık Yönetimi Bölümü ve Hemşirelik Bölümü

Mezun İstihdam ve Kariyer Göstergeleri

Kasım 2026

1. Amaç ve Kapsam

Bu rapor, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesindeki Sağlık Yönetimi ve Hemşirelik bölümlerinin mezun istihdam ve kariyer göstergelerini sunmaktadır. Raporun amacı, birim iç değerlendirmesinde yer alan **Mezun İlişkileri Yönetimi** ölçütlerine kanıt sağlamak ve fakültenin mezun izleme süreçlerini güçlendirmektir.

Bölümler farklı mesleki yapılara, istihdam alanlarına ve mezun profillerine sahip olduğundan göstergeler her bölüm için ayrı ayrı ve kendi bağlamı içinde ele alınmıştır. Rapor bölümleri birbirine göre sıralamayı ya da karşılaştırmayı amaçlamamaktadır; her bölümün güçlü yönleri ve gelişim alanları kendi göstergeleri üzerinden belirlenmiştir.

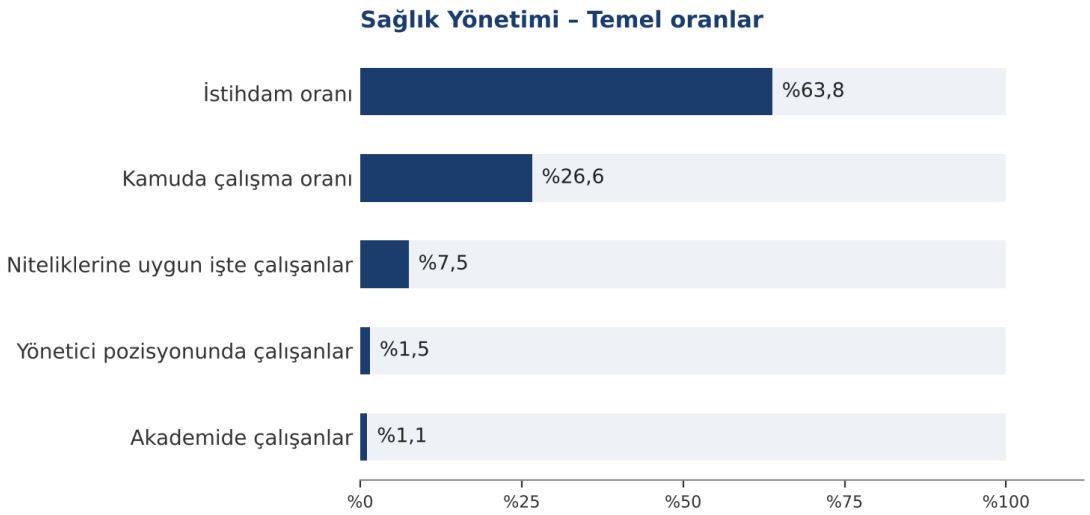
İncelenen göstergeler şunlardır: istihdam oranı, iş bulma süresi, bir işte ortalama çalışma süresi, iki iş arası geçen süre, ortalama çalışılan iş yeri sayısı, kamuda çalışma oranı, firma büyüklüğü dağılımı, akademide çalışma oranı, ilk işteki kazanç (prime esas kazanç) dağılımı, nitelik uyuşmazlığı, yönetici pozisyonlarında çalışan oranı ve girişimcilik göstergeleri. Gösterge tanımları Ek-1'de verilmiştir.

Veri kaynağı: İŞKUR ve Yükseköğretim Kurulundan alınan mezun bilgileri ile Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan 2010–2024 Ağustos dönemi çalışan bilgilerini anonim olarak eşleştirerek üniversite ve bölüm bazında iş gücü piyasası göstergeleri üretmektedir. Analiz, 2010–2022 yılları arasında mezun olan öğrencileri kapsamakta; açıköğretim mezunları ve 35 yaş üzeri mezunlar analize dâhil edilmemektedir. Mezuniyetten 6 ay öncesine kadar bulunan işler, mezuniyet öncesi iş bırakılmamışsa analize dâhil edilmekte; reel asgari ücretin altında prime esas kazanç bildirilen işler staj olarak kabul edilip analiz dışı bırakılmaktadır.

2. Sağlık Yönetimi Bölümü

2.1. Temel Göstergeler

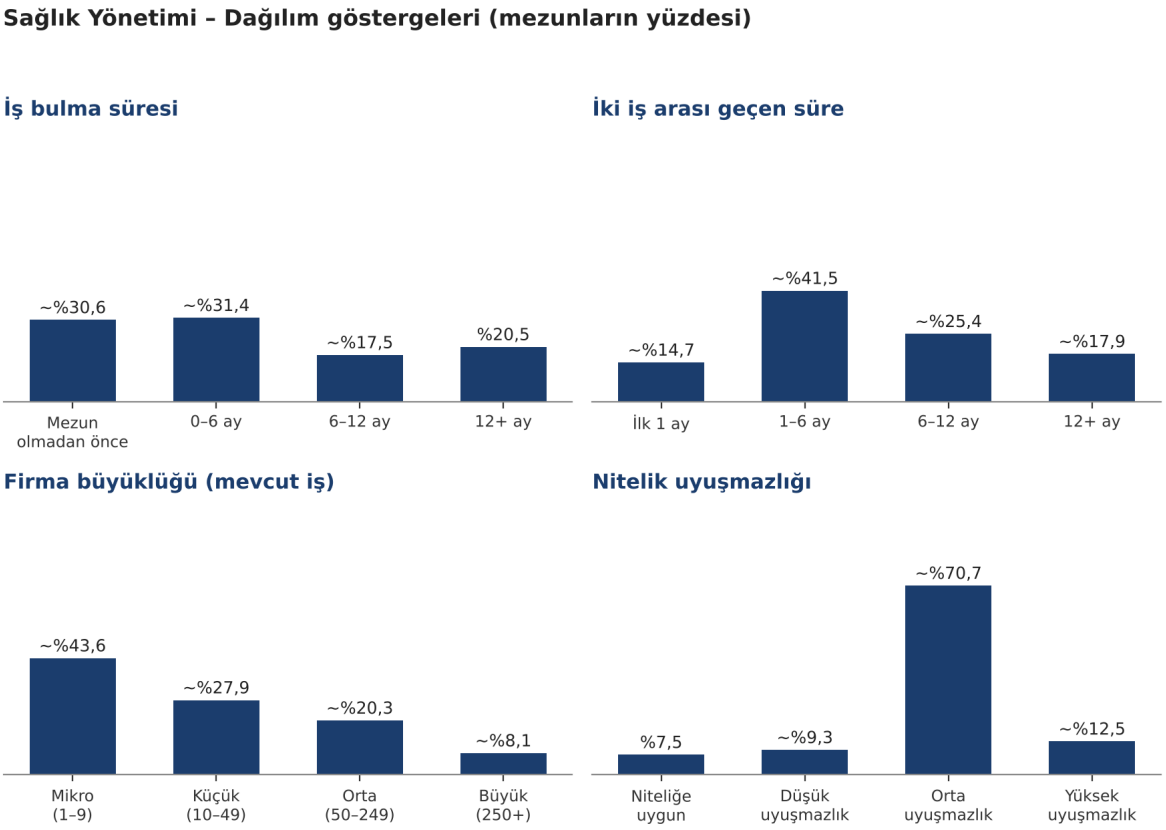
Sağlık Yönetimi mezunlarının %63,8'i istihdam edilmektedir. Mezunların %26,6'sı kamu kurumlarında aktif olarak çalışmakta, bir işte ortalama 8,1 ay kalmakta ve kariyerleri boyunca ortalama 2,36 farklı iş yerinde çalışmaktadır.



Şekil 1. Sağlık Yönetimi – Temel oranlar (Kaynak: DABİS)

Gösterge	Değer
İstihdam oranı	%63,8
Bir işte ortalama çalışma süresi	8,1 ay
Ortalama çalışılan iş yeri sayısı	2,36
Kamuda çalışma oranı	%26,6
Akademide çalışma oranı	%1,1
Yönetici pozisyonlarında çalışan oranı	%1,5
Girişimcilik göstergeleri	Panelde değer bulunmamaktadır

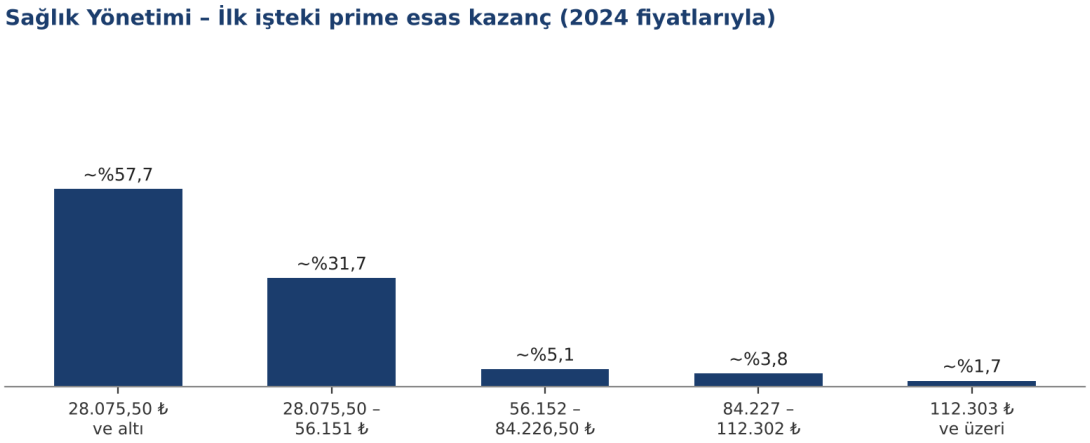
2.2. İstihdama Geçiş, Kariyer Hareketliliği ve İşin Niteliği



Şekil 2. Sağlık Yönetimi – Dağılım göstergeleri (Kaynak: DABİS)

- **İş bulma süresi:** Mezunların yaklaşık %31'i mezun olmadan önce, yaklaşık %31'i ise mezuniyetten sonraki ilk 6 ay içinde işe başlamaktadır. Mezunların %20,5'inin ilk işe geçişi 12 aydan uzun sürmektedir.
- **İki iş arası geçen süre:** İş değişikliklerinin yaklaşık %57'si 6 ay içinde tamamlanmakta; yaklaşık %43'ünde yeni işe başlamak 6 aydan uzun sürmektedir.
- **Firma büyüklüğü:** Mezunların mevcut işleri ağırlıklı olarak mikro (~%44) ve küçük ölçekli (~%28) işletmelerdedir.
- **Nitelik uyuşmazlığı:** Mezunların %7,5'i niteliklerine uygun meslek gruplarında çalışmakta; en büyük grup orta derece nitelik uyuşmazlığı (~%71) yaşayanlardır.

2.3. İlk İşteki Kazanç Dağılımı



Şekil 3. Sağlık Yönetimi – İlk işteki prime esas kazanç dağılımı (2024 fiyatlarıyla)

Mezunların ilk işlerindeki prime esas kazançlara (PEK) göre yaklaşık %58'i 28.075,50 ₺ ve altı, yaklaşık %32'si 28.075,50–56.151 ₺ aralığında kazançla başlamaktadır. Tutarlar TÜFE ile 2024 yılı fiyatlarına sabitlenmiştir.

2.4. Bölüm Değerlendirmesi

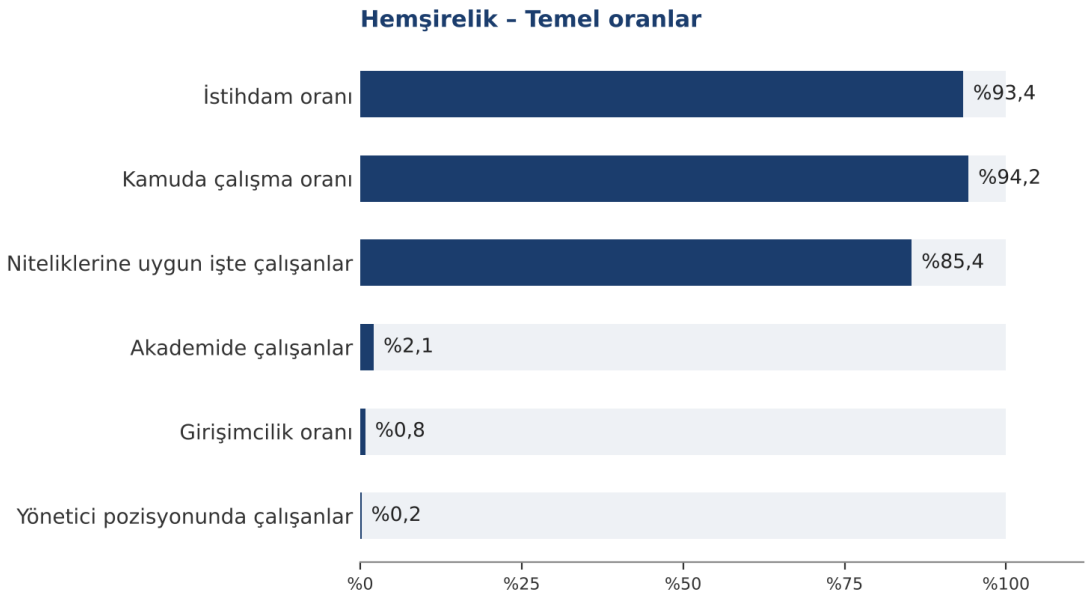
Güçlü yönler: Mezunların önemli bir kısmının mezuniyet öncesinde ve ilk 6 ay içinde iş hayatına girmesi, bölümün sağlık sektöründe geniş bir işveren yelpazesine (özel sektör, kamu, farklı ölçekte işletmeler) ulaştığını göstermektedir. Yönetici pozisyonlarında çalışan mezunların bulunması (%1,5), programın yönetsel kariyer hedefiyle uyumlu bir göstergedir.

Gelişim alanları: Nitelik uyumu, işte kalıcılık (ortalama 8,1 ay) ve ilk iş ücretleri, program çıktılarının iş piyasasındaki pozisyonlarla ilişkisinin işveren ve mezun görüşleriyle birlikte incelenmesini gerektirmektedir. Girişimcilik göstergelerinde değer bulunmaması, bu alanın ayrıca izlenmesi gereğine işaret etmektedir.

3. Hemşirelik Bölümü

3.1. Temel Göstergeler

Hemşirelik mezunlarının %93,4'ü istihdam edilmektedir. Mezunların %94,2'si kamu kurumlarında aktif olarak çalışmakta, bir işte ortalama 22,1 ay kalmakta ve kariyerleri boyunca ortalama 3,47 farklı iş yerinde çalışmaktadır.

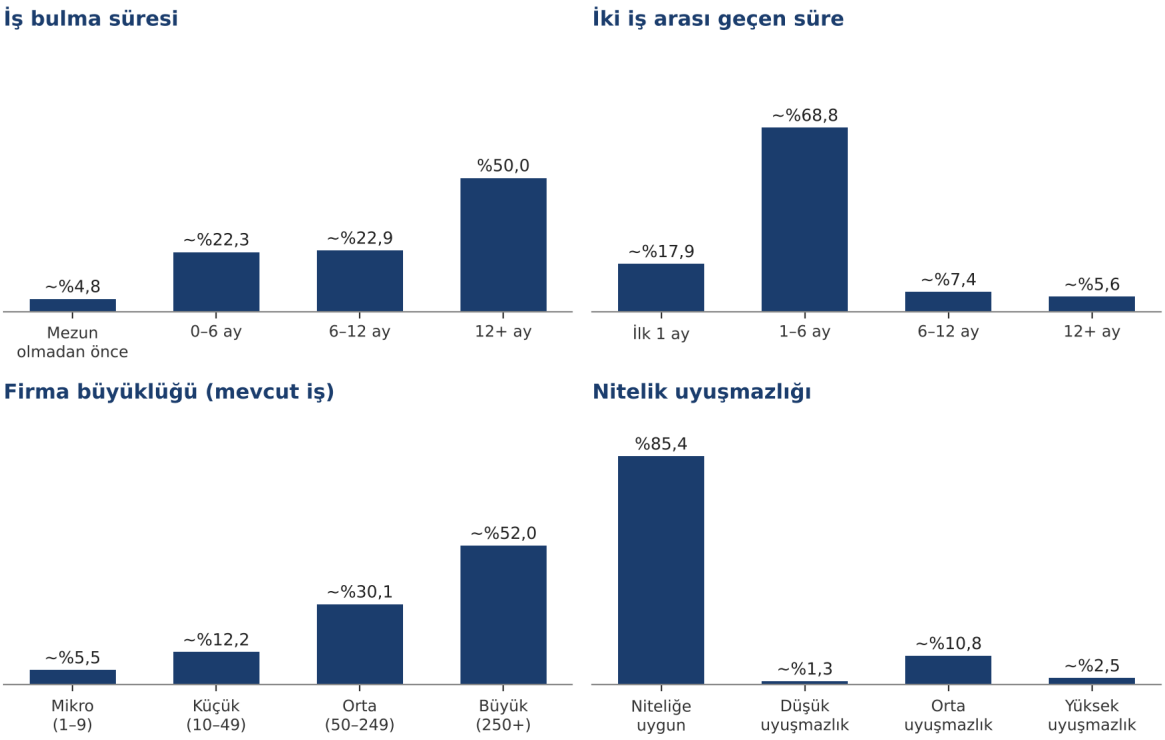


Şekil 4. Hemşirelik – Temel oranlar

Gösterge	Değer
İstihdam oranı	%93,4
Bir işte ortalama çalışma süresi	22,1 ay
Ortalama çalışılan iş yeri sayısı	3,47
Kamuda çalışma oranı	%94,2
Akademide çalışma oranı	%2,1
Yönetici pozisyonlarında çalışan oranı	%0,2
Girişimcilik oranı	%0,8
Katma değerli sektörlerde girişimcilik endeksi (0–50)	40,00

3.2. İstihdama Geçiş, Kariyer Hareketliliği ve İşin Niteliği

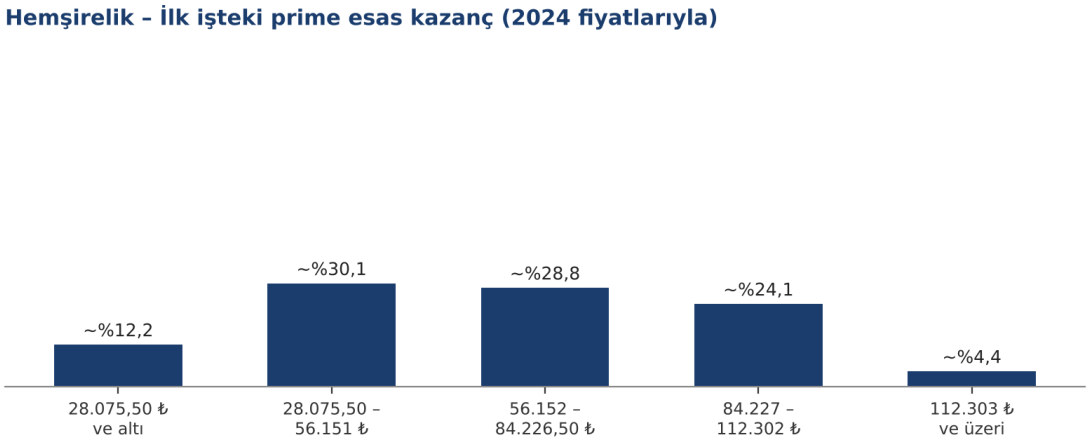
Hemşirelik – Dağılım göstergeleri (mezunların yüzdesi)



Şekil 5. Hemşirelik – Dağılım göstergeleri

- **İş bulma süresi:** Mezunların %50'sinin ilk işe başlaması 12 aydan uzun sürmektedir; yaklaşık %22'si 0–6 ay, yaklaşık %23'ü 6–12 ay içinde işe başlamaktadır. Bu süre, kamu atama takviminden (KPSS ve merkezi atama) etkileniyor olabilir; nedenlerin mezun anketiyle doğrulanması önerilir.
- **İki iş arası geçen süre:** İş değişikliklerinin yaklaşık %87'si 6 ay içinde tamamlanmaktadır.
- **Firma büyüklüğü:** Mezunların mevcut işleri ağırlıklı olarak büyük (~%52) ve orta ölçekli (~%30) kurumlardadır.
- **Nitelik uyuşmazlığı:** Mezunların %85,4'ü niteliklerine uygun meslek gruplarında çalışmaktadır.

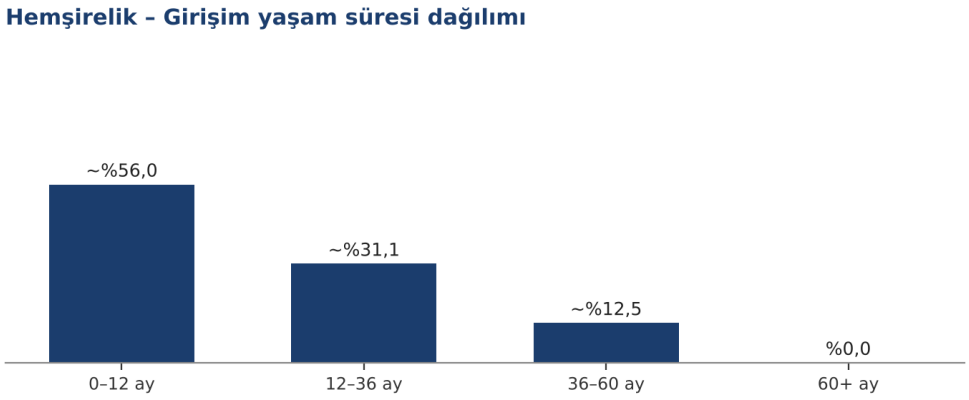
3.3. İlk İşteki Kazanç Dağılımı



Şekil 6. Hemşirelik – İlk işteki prime esas kazanç dağılımı (2024 fiyatlarıyla)

Mezunların ilk işlerindeki prime esas kazançlar 28.075,50–112.302 ₺ arasındaki dört dilime yayılmaktadır; yaklaşık %57'si 56.152 ₺ ve üzerinde kazançla başlamaktadır. Tutarlar TÜFE ile 2024 yılı fiyatlarına sabitlenmiştir.

3.4. Girişimcilik



Şekil 7. Hemşirelik – Girişim yaşam süresi dağılımı

Mezunların %0,8'i mezuniyet sonrasında girişim kurmuştur. Katma değerli sektörlerde girişimcilik endeksi 40,00'tır (0–50 ölçeği); bu endeks kurulan girişimlerin yüksek katma değerli sektörlerde yer alıp almadığını ölçmektedir. Girişimlerin yaklaşık %56'sı ilk 12 ay içinde faaliyetini sürdürmüş, 60 ayı aşan girişim bulunmamaktadır. Vaka sayısı az olduğundan bu dağılım dikkatle yorumlanmalıdır.

3.5. Bölüm Değerlendirmesi

Güçlü yönler: Yüksek istihdam oranı, mezunların büyük bölümünün niteliklerine uygun işlerde çalışması, bir işte ortalama 22,1 aylık kalıcılık ve iş değişikliklerinin kısa sürede tamamlanması, programın mesleki çıktılarının iş piyasasında karşılık bulduğunu göstermektedir.

Gelişim alanları: Mezunların yarısının ilk işe 12 aydan sonra başlaması, mezuniyet sonrası geçiş sürecinin izlenmesini gerektirmektedir. Akademide çalışma (%2,1) ve girişimcilik (%0,8) oranları, lisansüstü eğitime yönlendirme ve girişimcilik farkındalığı açısından gelişim alanı olarak değerlendirilebilir.

4. Sonuç ve Değerlendirme

Bu rapor, fakültenin iki bölümüne ait mezun göstergelerini bir araya getirerek mezunların istihdama geçiş süreçleri, kariyer hareketlilikleri ve iş yaşamındaki konumlarına ilişkin bütüncül bir tablo sunmaktadır. Göstergeler, her bölümün kendi mesleki yapısı ve istihdam alanları çerçevesinde farklı güçlü yönlere sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Sağlık Yönetimi mezunları, özel sektörden kamuya ve farklı ölçeklerdeki işletmelere uzanan geniş bir istihdam alanında yer almaktadır. Mezunların önemli bir kısmı mezuniyetten önce ya da kısa süre içinde iş yaşamına katılmaktadır. Nitelik uyumu, işte kalıcılık ve başlangıç kazançlarına ilişkin mezun deneyimlerinin daha yakından izlenmesi, programın gelişimine değerli katkılar sağlayabilecektir.

Hemşirelik mezunları, yüksek istihdam oranı ile büyük ölçüde nitelikleriyle uyumlu ve kamu ağırlıklı bir istihdam yapısı sergilemektedir. Mezuniyet sonrası ilk işe geçiş sürecinin yanı sıra lisansüstü eğitim ve girişimcilik eğilimlerinin izlenmesi, bölüm açısından yararlı olacaktır.

Fakülte, bu göstergeler sayesinde mezunlarının işe yerleşme ve gelir düzeyine ilişkin düzenli bir bilgi tabanına sahiptir. Bu bilgi tabanının mezun ve işveren görüşleri, eğitime devam bilgileri ve mezun sayılarının yıllar içindeki seyri ile zenginleştirilmesi, program amaçlarına ulaşma düzeyinin daha kapsamlı biçimde değerlendirilmesine olanak tanıyacaktır.

5. Veri Notları ve Sınırlılıklar

- Göstergeler 2010–2022 mezunlarını ve Ağustos 2024'e kadarki SGK kayıtlarını kapsamaktadır; yalnızca kayıtlı istihdam ölçülebilmektedir.
- Kazanç göstergesi, işverenlerin SGK'ya bildirdiği prime esas kazanca dayanmaktadır; yöntem belgesine göre bu durum ortalama kazançlar üzerinde aşağı yönlü bir yanlılık oluşturabilir. Mezuniyet sonrası işe yerleşmemiş kişiler bu göstergeye dâhil değildir.
- Nitelik uyuşmazlığı, ILO'nun ISCO-08 meslek ve beceri seviyesi sınıflandırmasına göre yalnızca meslek kodu ile eğitim düzeyi üzerinden hesaplanmaktadır; işbaşında edinilen beceriler ve bireysel ilgi alanları bu ölçüme yansımamaktadır.
- Bazı göstergelerde platformdaki kısa açıklamalar ile yöntem belgesi arasında kapsam farkı bulunmaktadır (kamuda çalışma oranı, firma büyüklüğü ve girişimcilik oranı).

Ek-1. Gösterge Tanımları

Gösterge	Tanım
İstihdam oranı	Mezunların son 6 aylık dönemde kamu ve özel sektörde aktif olarak çalışan kayıtlı istihdam oranı.
İş bulma süresi	Mezuniyet tarihinden ilk işe yerleşene kadar geçen sürenin (ay) dağılımı. Mezuniyetten 6 ay öncesine kadar bulunan işler, iş bırakılmamışsa dâhildir.
Bir işte ortalama çalışma süresi	Mezuniyet sonrası kayıtlı istihdamda geçen toplam sürenin (ay) çalışılan toplam iş yeri sayısına bölünmesi.
İki iş arası geçen süre	Bir işten ayrılış ile başka bir işte çalışmaya başlama arasında geçen sürenin dağılımı.
Ortalama çalışılan iş yeri sayısı	Mezunların iş gücü piyasasında çalıştıkları iş yeri sayısının ortalaması; aynı iş yerine tekrar girişler tek sayılır.
Kamuda çalışma oranı	Mezunların kamu kurumlarında aktif çalışma oranı; SGK sözleşme statüsüne göre belirlenir, sözleşmeli kamu personelini de kapsar.
Firma büyüklüğü dağılımı	Mezunların mevcut işlerinde çalıştıkları firmaların toplam çalışan sayısına göre dağılımı.
Akademide çalışma oranı	Son iş kaydına göre akademisyen olarak çalışan mezunların oranı.
İlk işteki kazanç dağılımı (PEK)	Mezuniyet sonrası ilk işteki prime esas kazanç; TÜFE ile 2024 fiyatlarına sabitlenmiştir. Reel asgari ücretin altındaki kayıtlar staj sayılarak dışlanır.
Nitelik uyuşmazlığı	Mezunların ilk işlerinde eğitim seviyelerine uygun profesyonel meslek gruplarında çalışıp çalışmadıkları. ILO ISCO-08 beceri seviyelerine göre lisans mezunları için uygun düzey 4'tür; daha düşük beceri seviyeli mesleklerde çalışma uyuşmazlık olarak değerlendirilir.
Yönetici pozisyonlarında çalışan oranı	Mezuniyet sonrası herhangi bir dönemde ISCO-08'e göre yönetici pozisyonunda çalışan mezunların oranı.
Girişimcilik oranı	Mezuniyet sonrası herhangi bir dönemde girişim kuran mezunların oranı; girişimin başarısı değerlendirilmez.
Girişim yaşam süresi dağılımı	Kurulan girişimlerin faaliyet sürelerinin 0–12, 12–36, 36–60 ve 60+ ay kategorilerine göre dağılımı.
Katma değerli girişimcilik endeksi	Mezunların kurduğu girişimlerin yüksek katma değerli sektörlerde bulunup bulunmadığının ölçüsü.
Sektör bazında dağılım	Mezunların mevcut işlerindeki sektörlerin NACE sınıflamasına göre dağılımı (bu raporda yer almamaktadır).