

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Lisansüstü Programlarında Danışman Atama İlke ve Kriterleri

A. Danışman Atama İlkeleri

Lisansüstü programlarda anabilim dalı başkanlıklarının danışman atama önerilerinde, programın yürütülmesinde görev alan öğretim üyelerinin uzmanlık alanı, akademik unvan, aynı programdaki danışmanlık sayıları ve öğrenci tercihleri göz önüne alınarak dengeli bir dağılımın sağlanması esastır.

B. Danışman Atama Kriterleri

Programlarda görevli öğretim üyelerinin kabul mektubu veya kontenjan ilanı yoluyla alınan öğrencilere danışman olarak atanabilmeleri için Karadeniz Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde belirtilen koşullara ek olarak aşağıdaki kriterlerden en az birini sağlamaları gerekir:

- 1.Devam eden veya son iki yıl içinde tamamlanmış Avrupa Birliği veya uluslararası nitelikteki kuruluşlar (Dünya Sağlık Örgütü, Birleşmiş Milletleri, NATO, NIH, NSF, vb.) tarafından desteklenmiş bir araştırma projesinde yürütücü olması, *
- 2.Devam eden veya son iki yıl içinde tamamlanmış TÜBA, Bakanlıklar, Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK (1002 hariç), TÜSEB ve Özel Sektör tarafından desteklenen en az bir araştırma projesinde yürütücü olması, **
- 3.Devam eden veya son altı ay içinde tamamlanmış Avrupa Birliği veya uluslararası nitelikteki kuruluşlar (Dünya Sağlık Örgütü, Birleşmiş Milletleri, NATO, NIH, NSF, vb.) tarafından desteklenen en az bir araştırma projesinde araştırmacı olması, ***
4. Devam eden veya son altı ay içinde tamamlanmış TÜBA, Bakanlıklar, Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK (1002 hariç), TÜSEB veya Özel Sektör tarafından desteklenen en az bir araştırma projesinde araştırmacı olması, ***
5. Danışmanı olduğu öğrencisinin yürütücü olduğu devam eden veya son bir yıl içinde tamamlanmış TÜBİTAK-1002 projesinin olması, ***
6. (Değişiklik: SK-31/05/2023-338-12) Devam eden veya son bir yıl içinde tamamlanmış TÜBİTAK-1002 veya Üniversitemiz BAP birimi tarafından desteklenen BAP-01, BAP-03, BAP-05, BAP07, BAP-08, BAP11, BAP12 veya BAP13 projesinde yürütücü olması, ***
7. İçinde bulunulan yıl dahil olmak üzere son dört yıl içerisinde kendisinin birinci isim veya sorumlu yazar veya kıdemli (senior) yazar[#] olduğu veya danışmanlığını yürüttüğü tezden türetilmiş SCI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde en az bir araştırma makalesinin veya tescil edilmiş patenti / faydalı modeli olması, ***
8. İçinde bulunulan yıl dahil olmak üzere son dört yıl içerisinde kendisinin birinci isim veya sorumlu yazar veya kıdemli (senior) yazar[#] olduğu veya danışmanlığını yürüttüğü tezden türetilmiş ESCI, Scopus kapsamındaki dergilerde en az bir araştırma makalesinin olması,****
9. İçinde bulunulan yıl dahil olmak üzere son dört yıl içerisinde kendisinin birinci isim veya sorumlu yazar veya kıdemli (senior) yazar[#] olduğu veya danışmanlığını yürüttüğü tezden türetilmiş TR Dizin en az bir araştırma makalesinin olması veya yazar sıralaması fark etmeksizin SCI-E, SSCI, AHCI kapsamında Q1 kategorisindeki dergilerde en az bir araştırma makalesinin olması veya, devam eden veya son bir yıl içinde tamamlanmış Üniversitemiz BAP birimi tarafından desteklenen

BAP-02, BAP-06, BAP-09 projesinde yürütücü veya TÜBİTAK 2209-A, TÜBİTAK 2209-B projesinde akademik danışman olması. *****

- * Bir proje başına en fazla beş danışmanlık alınabilir.
- ** Bir proje başına en fazla dört danışmanlık alınabilir.
- *** Bir proje/makale/patent/ faydalı model başına en fazla üç danışmanlık alınabilir.
- **** Bir proje başına en fazla iki danışmanlık alınabilir.
- ***** Bir proje/makale başına en fazla bir danışmanlık alınabilir.
- # Makalede kıdemli (senior) yazar olduğu belirtilmiş veya aynı alanda 10'dan fazla uluslararası yayın yapmış olan yazardır.

10. Yukarıda sıralanan danışman atama ilkeleri kabul mektubu ile doktora öğrencisi alımı için de geçerlidir.

C. Yürütme

1. Bu düzenleme, KTÜ Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten sonra uygulanmak üzere yürürlüğe girer.
2. Bu Senato İlkelerinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 11.06.2024 tarih ve 348/17 sayılı “Sağlık Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü Programlarında Danışman Atama İlkeleri” yürürlükten kalkar.

Danışman Atama İlkelerinin Kabul Edildiği Senatonun	
Tarihi	Sayısı
06.09.2019	300/9C
Danışman Atama İlkelerinin Güncellendiği Senatonun	
Tarihi	Sayısı
15.06.2021	320-14
Danışman Atama İlkelerinde Değişiklik Yapan Senatonun	
23.05.2023	338-12
Danışman Atama İlkelerinde Değişiklik Yapan Senatonun	
11.06.2024	348-17
Danışman Atama İlkelerinde Değişiklik Yapan Senatonun	
24.06.2025	356-15