



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2015 YILI SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ BİRİM FAALİYET RAPORU

2016
TRABZON

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
I- GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	
C- İdareye İlişkin Bilgiler	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- Birimin Amaç ve Hedefleri	
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
III-PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	
3.1 Performans Programı Gerçekleşme sonuçları tablosu	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİNDEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, YÖK tarafından belirlenen çerçeve yönetmelik ve KTÜ Lisansüstü Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde, Temel Tıp Bilimleri Binası’nda enstitümüze ayrılmış bölümde, Enstitümüz lisansüstü programlarda görevli 50 Araştırma görevlisi ve 1 idari personel, enstitümüz dışından görevlendirilmiş 4 idari personel, sürekli işçi ile eğitim ve öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, bünyesindeki anabilim dalları aracılığı ile verilen lisansüstü eğitim ile bilim ve teknolojiye güncel gelişmeleri takip edebilen, bilimsel araştırmaları yürütebilen, uluslararası bilimsel dergilerde yayın yapabilen ve disiplinler arası işbirliğini sağlayabilen bilim insanları yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Enstitümüz bu hedefleri doğrultusunda, verdiği nitelikli eğitim ile bilim ve teknolojinin gelişmesine, ülkemizin bilimsel, sosyal ve kültürel hayatına etki edecek nitelikli akademik Kadroları yetiştirmesine katkıda bulunmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitemiz tüm birimlerinin katılımı ile hazırlanan 2015 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Karadeniz Teknik Üniversitesi’nin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof.Dr.Ali Osman KILIÇ
Enstitü Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Enstitümüz misyonu; yaşam kalitesinin artırılması ve ülkemizin sağlık alanlarında hizmet eden bilimsel çalışmalara yönelik lisansüstü araştırma ve geliştirme çalışmaları ile yenilikçi, yönlendirici, katılımcı ve paylaşımcı bir kurum olmak Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığını artırmak; nitelikli, üretken insan kaynaklarının yetiştirilmesi; Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarımızda tezli lisansüstü programları hazırlanması ve yürütülmesi; ülke düzeyinde sağlık alanındaki politikalara katkı sağlayacak genç araştırmacıların yetiştirilmesidir.

Vizyon

Enstitümüz vizyonu; ülkemizin yetişmiş insan gücünün yönlendirilmesi, özellikle gerektirdiği alanlarda üretkenliğin ve girişimciliğin desteklenmesi, hızlı atılımlar içerisinde olan ülkemizin küresel konumunun saygınlığının artırılması ve güçlendirilmesine katkıda bulunmak; Üniversiteler arası işbirliği çerçevesinde lisansüstü eğitim-öğretim programları ile bilimsel etkileşim alanlarını genişletmek ve işbirliği sağlayarak, daha nitelikli araştırmacılar ve akademisyenler yetiştirmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Enstitümüz, 2547 Sayılı YÖK Kanunu'nun 19.maddesi gereğince 1982 yılında kurulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği çerçevesinde teşkilatlanmıştır. Yasal sınırları içerisinde lisansüstü eğitim ve öğretimi sürdürmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| 1. Enstitü Müdürü | : Prof.Dr. Ali Osman KILIÇ |
| 2. Enstitü Müdür Yrd. | : Prof.Dr. Ersan KALAY |
| 3. Enstitü Müdür Yrd. | : Prof.Dr. Birgül KURAL |
| 4. Üye | : Prof.Dr. Yüksel Ali YAZICIOĞLU |
| 5. Üye | : Prof.Dr. İlknur TOSUN |
| 6. Üye | : Prof.Dr. Sadettin KAYIPNAZ |
| 7. Raportör Ens. Sekreteri | : Ömer DOĞAN |

ENSTİTÜ KURULU :

- 1.ANATOMİ ABD BAŞKANI :Prof.Dr.M.Haluk ULUUTKU
- 2.TIBBİ BİYOKİMYA ABD BAŞKANI :Prof.Dr.S. Caner KARAMAN
- 3.ADLİ TIP ABD BAŞKANI :Doç.Dr. İsmail BİRİNCİOĞLU
- 4.FARMAKOLOJİ ABD BAŞKANI :Prof.Dr.N. İhsan KALYONCU
- 5.FİZYOLOJİ ABD BAŞKANI :Prof.Dr.Ahmet AYAR
- 6.TIBBİ MİKROBİYOLOJİ ABD BAŞKANI :Prof.Dr.Faruk AYDIN
- 7.HALK SAĞLIĞI ABD BAŞKANI :Prof.Dr.Murat TOPBAŞ
- 8.HİST.EMBRİYOLOJİ ABD BAŞ. :Prof.Dr. Engin YENİLMEZ
- 9.SAĞ.PSİKOLOJİSİ ABD BAŞKANI : Doç.Dr. Evrim ÖZKORUMAK
- 10.HEMŞİRELİK ABD. BAŞ. :Doç.Dr. Sevilay HİNDİSTAN
- 11.ENDODONTİ ABD BAŞKANI :Prof.Dr.Dr.Tamer TAŞDEMİR
- 12.RESTORATİF DİŞ TEDAVİSİ : Prof.Dr. Cemal YEŞİLYURT
- 13.BİYOİSTATİSTİK VE TIP BİLİŞİMİ ABD. BAŞKANI :Prof.Dr. Kemal TURHAN
- 14.AĞIZ DİŞ ÇENE CER.ABD.BAŞ. :Doç Dr. Celal ÇANDIRLI
- 15.PEDODONTİ ABD BAŞKANI : Doç.Dr.Adem KUŞGÖZ
- 16.PROTETİK DİŞ TED.ABD.BAŞ. :Doç.Dr.Subutay Han ALTINTAŞ
- 17.ORTODONTİ ABD BAŞ. :Doç.Dr.Ruri NALÇACI
- 18.PERİODONTOLOJİ ABD BAŞ. :Prof.Dr.Hasan DİNÇ
- 19.CERRAHİ HAST.ABD BAŞKANI :Doç.Dr.Ayla GÜRSOY
- 20.İÇ HAST.HEMŞİRELİĞİ ABD BAŞKANI :Doç.Dr.Nesrin NURAL
- 21.ECZACILIKTA BİYOKİMYA ABD BAŞ. :Yrd.Doç.Dr.Arzu ÖZEL
- 22.HEMŞİRELİK ESASLARI VE YÖN. ABD BAŞ. :Doç.Dr.Havva ÖZTÜRK
23. TIBBİ BİYOLOJİ ABD. :Prof.Dr.Ersan KALAY
24. AĞIZ DİŞ VE ÇENE RADYOLOJİSİ ABD. : Doç Dr. Saadettin KAYIPMAZ
25. FARMAKOGNOZİ ABD. BAŞK.: Prof.Dr. Ufuk ÖZGEN
26. ANALİTİK KİMYA ABD. BAŞK. : Doç Dr. Ahmet YAŞAR
27. ÇOCUK SAĞLIĞI VE HAST. HEMŞİRELİĞİ : Yrd. Doç.Dr.İlknur KAHRİMAN
28. DOĞUM VE KADIN HAST. HEMŞ. : Yrd. Doç. Dr.Kıymet Yeşil Çiçek ÇALIK

ENSTİTÜ SEKRETERİ :Ömer DOĞAN

1- Fiziksel Yapı

1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı (*)

BİRİM	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m ²							TOPLAM m ²
	İDARİ ALANLAR (Akademik ve İdari Personel alanları) (Akademik) (İdari)	EĞİTİM ALANLARI		SOSYAL ALANLAR m ²	SİRKİL ASYON ALANI m ²	SPOR ALANLARI		
		DERSLİK m ²	LABORA. m ²			AÇIK SPOR TESİS. m ²	KAPALI SPOR TES. m ²	
Çalışma Odasım ²	160m ²m ²m ²m ²m ²m ²	160m ²

1.3.2. Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	1.Düzyey Kodu	2.Düzyey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	ÖLÇÜ BİRİMİ	MİKTAR
255			DEMİRBAŞLAR GRUBU		
255	2		Büro Makineleri Grubu		
255	2	1	Bilgisayar ve Sunucular	Ad.	15
255	2	2	Bilgisayar ve çevre birimleri	Ad.	2
255	2	3	Tekser ve çoğaltma makineleri	Ad.	2
255	2	4	Haberleşme Cihazları	Ad.	9
255	3	1	Büro Mobilyaları	Ad.	87
255	3	5	Seminer ve sunum Amaçlı Ürünler	Ad.	3

1.6. Hizmet Alanları

1.6.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Çalışma	-	-	-
İdari Çalışma Odası	6	160	5
Toplam	6	160	5

2- Örgüt Yapısı

2547 sayılı YÖK kanununun 19/b ve aynı kanununun 51/b maddesi uyarınca birim teşkilat şeması oluşturulmuştur.



3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım	1			1
Masa Üstü Bilgisayar	11			11
Taşınabilir Bilgisayar	4			4

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta			
Projeksiyon			2
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi		2	
Faks		1	
Fotoğraf makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar			
Tarayıcılar		2	

4-İnsan Kaynakları(*)

4.1- Akademik Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Yrd. Doçent	0	0	0
Öğretim Üyeleri Toplamı	0	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Okutman	0	0	0
Çevirici	0	0	0
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0	0	0
Araştırma Görevlisi	50	0	50
Uzman	0	0	0
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	50	0	50
Genel TOPLAM	50	0	50

4.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		50				
Yüzde		%100				

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetleri	5		5
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		1
Toplam	6		6

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L.ve Doktora
Kişi Sayısı	-	1	1	3	-
Yüzde		%20	%20	%60	

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı				1	1	3
Yüzde				%20	%20	%60

4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1	1	2	1
Yüzde			%40	%20	%40	%20

4.10- Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları *					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	41	9	50	82	18
İdari Personel	3	2	5	60	40
TOPLAM	44	11	55	80	20

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	1	-	1
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Toplam	1	-	1

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						%100

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						%100

4.14- Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı
Akademik Personel	33	35	50
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	0	0	0
İdari Personel	4	5	5
Sözleşmeli İdari Personel(4/b)	0	0	0
İşçi	1	1	1
TOPLAM	3	41	56

5- Sunulan Hizmetler
5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları (*)

		Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler	Meslek Yüksekokulları	Toplam
I. Öğretim	Erkek			144		144
	Kız			357		357
	Toplam					
II. Öğretim	Erkek					
	Kız					
	Toplam					
Uzaktan Eğitim	Erkek					
	Kız					
	Toplam					
Toplam Erkek						144
Toplam Kız						357
Genel Toplam						501

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı						
Birim Adı	Program Sayısı		Yüksek Lisans Yapan		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Yüksek Lisans	Doktora	Tezli	Tezsiz		
	18	20	369	-	132	501
Toplam		38				501

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-
Enstitüler	4	4	8
Meslek Yüksekokulları	-	-	-
Toplam	4	4	8

5.1.7- Alanlarına göre öğrenci sayıları

Öğrenci Sayıları			
Birim Adı	Ön lisans	Lisans	Yüksek Lisans
Doğa ve Mühendislik Bilimleri Programları Toplam Öğrenci Sayısı	-	-	-
Beşeri ve Sosyal Bilimler Programları Toplam Öğrenci S	-	-	-
Sağlık Bilimleri Programları Toplam Öğrenci Sayısı	-	-	369
Toplam	-	-	369

5.1.11- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Hareketliliği

	Başka Üniversitelere Gönderilen Araş.Görevlisi	Başka Üniversiteden gelen Araş.Görevlisi
	-	11

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

1. Prof.Dr. Ersan KALAY
2. Prof.Dr.Ahmet ALVER
3. Prof.Dr.Mehmet YILDIRIM
4. Ens.Sek.Ömer DOĞAN
5. Bilg.İşl.Fatih SAYLAM

6.1- İç Kontrol Revize Eylem Planı çerçevesinde yapılan Faaliyetler :

BİLEŞENLER	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	İdarenin yöneticileri ve çalışanlarının iç kontrole olumlu bir bakış sağlaması, etik değerlere ve dürüst bir yönetim anlayışına sahip olması esastır. Performans esaslı yönetim anlayışı çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukların uzmanlığa önem verilerek bilgili ve yeterli kişilere verilmesi ve personelin performansının değerlendirilmesi sağlanır. İdarenin organizasyon yapısı ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları açık bir şekilde belirlenir.
RİSK DEĞERLENDİRME	Risk değerlendirmesi, mevcut koşullarda meydana gelen değişiklikler dikkate alınarak gerçekleştirilen ve süreklilik arzeden bir faaliyettir. İdare, stratejik planında ve performans programında belirlenen amaç ve hedeflerine ulaşmak için iç ve dış nedenlerden kaynaklanan riskleri değerlendirir.
KONTROL FAALİYETLERİ	Önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyeti belirlenir ve uygulanır
BİLGİ VE İLETİŞİM	İdarenin ihtiyaç duyacağı her türlü bilgi uygun bir şekilde kaydedilir, tasnif edilir ve ilgililerin iç kontrol ile diğer sorumluluklarını yerine getirebilecekleri bir şekilde ve sürede iletilir.
İZLEME	İç kontrol sistem ve faaliyetleri sürekli izlenir, gözden geçirilir ve değerlendirilir

II-AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1	Hedef-1-Fiziki alt yapı donanımını sağlamak
	Hedef-2-İdari yapılanmayı sağlamak
	Hedef-3-Personelin hizmet içi eğitimini
Stratejik Amaç- 2	Hedef-1-Ülkemizin küresel konumunun saygınlaştırılması ve güçlendirilmesine katkıda bulunmak
	Hedef-2-Üniversitelerarası işbirliği çerçevesinde lisanüstü eğitim-öğretim programları ile bilimsel etkileşim alanlarını genişletmek.
	Hedef-3- Nitelikli araştırmacı ve akademisyenler yetiştirmek.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

EKONOMİK DÜZEYDE 2015 ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	TOPLAM HARCAMA	GERÇEK. ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	53.069.588.000	82.249.625.887	78.088.752.677	%95
PERSONEL GİDERLERİ	15.102.253.000	17.164.523.547	16.890.530.652	% 98
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.618.517.000	2.798.777.123	2.762.641.560	% 99
MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	6.542.616.000	9.889.737.352	8.786.910.326	% 89
CARİ TRANSFERLER	3.889.995.000	5.244.894.707	4.782.890.863	% 91
SERMAYE GİDERLERİ	19.928.876.000	40.489.251.944	38.377.711.422	% 95

III.Performans Sonuçları Tablosu

3.1. 2015 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Hedeyten Sorumlu Birim	Enstitüler			
Performans Hedefi - 2	Lisansüstü Eğitim- Öğretim Geliştirilmesi			
Performans Göstergeleri	2015 Hedef	2015 Gerçekleşme	Gerçekleşme %	
1	Lisansüstü öğrenci sayısı	450	201	90
2	Disiplinlerarası lisansüstü programlara başvuru yapan öğrenci sayısı	5	-	0
Değerlendirme : 2016 Eğitim- Öğretim Yılı Lisansüstü öğrenci sayısı ile ilgili hedefimiz 650 öğrenci olmasındır.				

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- KTÜ gibi köklü bir üniversite bünyesinde yer almak
- KTÜ'nün güçlü alt yapı desteğinden yararlanmak
- KTÜ bünyesindeki Tıp , Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Bilimleri ve Eczacılık Fakültelerinin desteklerinden yararlanmak.

B- Zayıflıklar

- Fiziki mekan yetersizliği

C- Değerlendirme

- Yeni Enstitü Binamıza geçmekle fiziki şartlarımız daha verimli hale getirilmiştir, buna ek olarak eğitimli idari ve akademik personel eksikliğimizi hızla gidererek, personelimize ve öğrencilerimize daha iyi imkanlar sağlayarak, daha başarılı işlere imza atmayı planlıyoruz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Sağlık Bilimleri Enstitüsü / 18.01.2016)

İmza
Prof.Dr. Ali Osman KILIÇ
Enstitü Müdürü