



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2014 YILI SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ FAALİYET RAPORU

Trabzon 2015

İÇİNDEKİLER

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Programı Gerçekleştirme Sonuçları.....	
3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, YÖK tarafından belirlenen çerçeve yönetmelik ve KTÜ Lisansüstü Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde, Temel Tıp Bilimleri Binası’nda enstitümüze ayrılmış bölümde, ilgili programlarda görevli 44 akademik personel ve 1 idari personel, enstitümüz dışından görevlendirilmiş 4 idari personel, 1 sürekli işçi ile eğitim ve öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, bünyesindeki anabilim dalları aracılığı ile verilen lisansüstü eğitim ile bilim ve teknolojideki güncel gelişmeleri takip edebilen, bilimsel araştırmaları yürütebilen, uluslararası bilimsel dergilerde yayın yapabilen ve disiplinler arası işbirliğini sağlayabilen bilim insanları yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Enstitümüz bu hedefleri doğrultusunda, verdiği nitelikli eğitim ile bilim ve teknolojinin gelişmesine, ülkemizin bilimsel, sosyal ve kültürel hayatına etki edecek nitelikli akademik kadroları yetişmesine katkıda bulunmaktadır.

Prof. Dr. Ahmet KALKAN

Enstitü Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Enstitümüz misyonu; yaşam kalitesinin artırılması ve ülkemizin sağlık alanlarında hizmet eden bilimsel çalışmalara yönelik lisansüstü araştırma ve geliştirme çalışmaları ile yenilikçi, yönlendirici, katılımcı ve paylaşımcı bir kurum olmak; Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığını artırmak; nitelikli, üretken insan kaynaklarının yetiştirilmesi; Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarımızda tezli lisansüstü programları hazırlanması ve yürütülmesi; ülke düzeyinde sağlık alanındaki politikalara katkı sağlayacak genç araştırmacıların yetiştirilmesidir.

Vizyon

Enstitümüz vizyonu; ülkemizin yetişmiş insan gücünün yönlendirilmesi, özellikle gerektirdiği alanlarda üretkenliğin ve girişimciliğin desteklenmesi, hızlı atılımlar içerisinde olan ülkemizin küresel konumunun saygınlaştırılması ve güçlendirilmesine katkıda bulunmak;

Üniversiteler arası işbirliği çerçevesinde lisansüstü eğitim-öğretim programları ile bilimsel etkileşim alanlarını genişletmek ve işbirliği sağlayarak, daha nitelikli araştırmacılar ve akademisyenler yetiştirmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Enstitümüz, 2547 Sayılı YÖK Kanunu'nun 19.maddesi gereğince 1982 yılında kurulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği çerçevesince teşkilatlanmıştır. Yasal sınırları içerisinde lisansüstü eğitim ve öğretimi sürdürmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

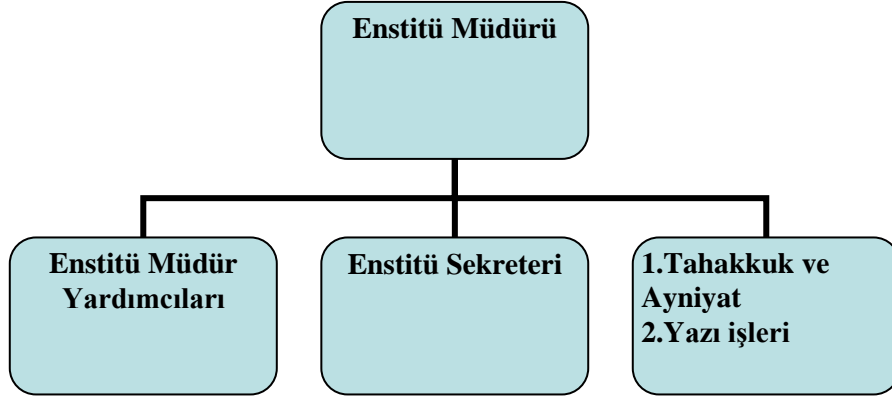
1- Fiziksel Yapı

1.6. Hizmet Alanları

1.6.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Servis	-		
Çalışma Odası	5	160	
Toplam	5	160	

2- Örgüt Yapısı



ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU

1. Enstitü Müdürü : Prof. Dr. Ahmet KALKAN
2. Enstitü Müd. Yrd. : Prof. Dr. Ali Osman KILIÇ
3. Enstitü Müd. Yrd. : Doç. Dr. Ersan KALAY
4. Üye : Prof. Dr. Yüksel Ali YAZICIOĞLU
5. Üye : Prof. Dr. İlknur TOSUN
6. Üye : Doç. Dr. Sadettin KAYIPNAZ
7. Raportör ve Ens. Sekreteri : Ömer DOĞAN

ENSTİTÜ KURULU :

1.ANATOMİ ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.M.Haluk ULUUTKU
2.TIBBİ BİYOKİMYA ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.Asım ÖREM
3.ADLİ TIP ABD BAŞKANI	:Doç.Dr. İsmail BİRİNCİOĞLU
4.FARMAKOLOJİ ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.İhsan KALYONCU
5.FİZYOLOJİ ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.Ahmet AYAR
6.TIBBİ MİKROBİYOLOJİ ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.Faruk AYDIN
7.HALK SAĞLIĞI ABD BAŞKANI	:Prof.Dr.Murat TOPBAŞ
8.HİST.EMBRİYOLOJİ ABD BAŞ.	:Prof.Dr. Engin YENİLMEZ
9.SAĞ.PSİKOLOJİSİ ABD BAŞKANI	:Yrd.Doç.Dr. Evrim ÖZKORUMAK
10.HEMŞİRELİK ABD. BAŞ.	:Prof.Dr. Ayla GÜRİSOY
11.ENDODONTİ ABD BAŞKANI	:Doç.Dr.Tamer TAŞDEMİR
12.DİŞ HAST.TEDAVİSİ ABD BAŞ.	:Doç.Dr. Cemal YEŞİLYURT
13.TIP BİLİŞİMİ ABD. BAŞKANI	:Doç.Dr. Kemal TURHAN
14.AĞIZ ÇENE CER.ABD.BAŞ.	:Prof.Dr.Figen ÇİZMECİ ŞENEL
15.PEDODONTİ ABD BAŞKANI	:Yrd.Doç.Dr.Adem KUŞGÖZ
16.PROTETİK DİŞ TED.ABD.BAŞ.	:Doç.Dr.Subutay Han ALTINTAŞ
17.ORAL DİYAGNOZ ABD BAŞ.	:Doç.Dr. Saadettin KAYIPMAZ
18.ORTODONTİ ABD BAŞ.	:Doç.Dr.Mehmet BAYRAM
19.PERİODONTOLOJİ ABD BAŞ.	:Prof.Dr.Hasan DİNÇ
20.CERRAHİ HAST.ABDBAŞKANI	:Doç.Dr.Ayla GÜRİSOY
21.İÇ HAST.HEMŞİRELİĞİ ABD BAŞKANI	:Doç.Dr.Nesrin NURAL
22.ECZACILIKTA ANALİTİK KİMYA ABD. BAŞ.	:Yrd.Doç.Dr.Dilek KUL
23.ECZACILIKTA BİYOKİMYA ABD BAŞ.	:Yrd.Doç.Dr.Arzu ÖZEL
24.ECZACILIKTA FARMOKOGNOZİ ABD BAŞ.	:Prof.Dr.Ufuk ÖZGEN
25.HEMŞİRELİK ESASLARI VE YÖN. ABD BAŞ.	:Doç.Dr.Havva ÖZTÜRK
26. TIBBİ BİYOLOJİ ABD.	:Prof.Dr.Ersan KALAY
ENSTİTÜ SEKRETERİ	:Ömer DOĞAN

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım	1	-	-	1
Masaüstü Bilgisayar	6	2	-	8
Taşınabilir Bilgisayar	-	2	-	2

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1- Akademik Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör			
Doçent			
Yrd. Doçent			
Öğretim Üyeleri Toplamı			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi	44	0	44
Uzman			
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı			
Genel TOPLAM	44		44

4.2 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
UNVAN	ÇALIŞTIĞI ENSTİTÜ/BÖLÜM	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	MİKROBİYOLOJİ	KAFKAS ÜNİV.	1
	CERRAHİ HAST. HEM.	ARTVİN ÜNİV.	1
	HEMŞİRELİĞİN ESAS VE YÖN	ATATÜRK ÜNİV.	1
	HEMŞİRELİK	GAZİOSMANPAŞA ÜNİV.	1
	HEMŞİRELİK	ARTVİN ÇORUH ÜNİV.	2
	CERRAHİ HAST. HEM.	ULUDAĞ ÜNİV.	1
TOPLAM :			7

4.3- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		44				
Yüzde		%100				

4.4- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetleri	5	-	5
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	1	-	1
Toplam	6	-	6

4.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek Lis.ve Doktora
Kişi Sayısı	-	1	1	3	-
Yüzde		%20	%20	%60	

4.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı				1	1	3
Yüzde				%20	%20	%60

4.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1	1	2	1
Yüzde			%20	%20	%40	%20

4.8- Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları *					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	33	11	44	% 75	% 25
İdari Personel	3	3	6	%50	%50
TOPLAM	36	14	50	% 72	% 28

4.9- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	1	-	1
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	1	-	1

4.10- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						%100

4.11- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						%100

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları (*)

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	E	K	Top	Erkek	Kız	
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enstitüler	129	319	448	-	-	-	129	319	448
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam									

5.1.2- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Sayısı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
	26	326	-	122	448
Toplam		326		122	448

5.1.3- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler	1	5	6
Meslek Yüksekokulları			
Toplam			6

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi ile ilgili çalışmalarımızı gerçekleştirmek için görevlendirilen personelimiz;

1. Prof.Dr. Ersan KALAY
2. Prof.Dr.Ahmet ALVER
3. Prof.Dr.Mehmet YILDIRIM
4. Ens.Sek.Ömer DOĞAN
5. Bilg.İşl.Fatih SAYLAM

BİLEŞENLER	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	İdarenin yöneticileri ve çalışanlarının iç kontrole olumlu bir bakış sağlaması, etik değerlere ve dürüst bir yönetim anlayışına sahip olması esastır. Performans esaslı yönetim anlayışı çerçevesinde görev, yetki ve sorumlulukların uzmanlığa önem verilerek bilgili ve yeterli kişilere verilmesi ve personelin performansının değerlendirilmesi sağlanır. İdarenin organizasyon yapısı ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları açık bir şekilde belirlenir.
RİSK DEĞERLENDİRME	Risk değerlendirmesi, mevcut koşullarda meydana gelen değişiklikler dikkate alınarak gerçekleştirilen ve süreklilik arz eden bir faaliyettir. İdare, stratejik planında ve performans programında belirlenen amaç ve hedeflerine ulaşmak için iç ve dış nedenlerden kaynaklanan riskleri değerlendirir.
KONTROL FAALİYETLERİ	Önleyici, tespit edici ve düzeltici her türlü kontrol faaliyeti belirlenir ve uygulanır
BİLGİ VE İLETİŞİM	İdarenin ihtiyaç duyacağı her türlü bilgi uygun bir şekilde kaydedilir, tasnif edilir ve ilgililerin iç kontrol ile diğer sorumluluklarını yerine getirebilecekleri bir şekilde ve sürede iletilir.
İZLEME	İç kontrol sistem ve faaliyetleri sürekli izlenir, gözden geçirilir ve değerlendirilir

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç- 1	Hedef-1-Fiziki alt yapı donanımını sağlamak
	Hedef-2-İdari yapılanmayı sağlamak
	Hedef-3-Personelin hizmet içi eğitimini sağlamak
Stratejik Amaç- 2	Hedef-1-50/d kadrolarını arttırmak
	Hedef-3

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

FONKSİYONEL DÜZEYDE ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	GİDER TOPLAMI	GERÇEK ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	1.689.000	1.934.000	1.937.040	%100.2
PERSONEL GİDERLERİ	1.474.500	1.727.000	1.726.618	%100
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	198.000	195.529	194.529	%99,50
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.200	11.200	8463	%75.6
CARİ TRANSFERLER	-	-	-	-
SERMAYE GİDERLERİ				

B- Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.2 Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Kongre	15
Sempozyum	
Konferans	1
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Toplam	16

2.1. 2013 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Açıklamalar: Değişim programlarından faydalanan öğrenci ile uluslararası değişim programı kapsamında anlaşmalı ülke ve üniversite sayısının artırılması hedeflenmektedir

Performans Göstergeleri		2014 Hedef	2014 Gerçekleşme
1	Erasmus lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam lisans öğrenci sayısı*100	0	-
2	Farabi lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam lisans öğrenci sayısı*100	0	-
3	Erasmus yüksek lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam yüksek lisans öğrenci sayısı*100	10	0
4	Doktora programlarına giden öğrenci sayısı/ toplam doktora öğrenci sayısı*100	10	0

Açıklama: Erasmus değişim programında lisans düzeyinde olan talepte gidilen üniversitelerdeki derslerin yerel dilde olması nedeniyle bir azalma eğilimi gözlenmektedir. Ancak yüksek lisans ve doktora düzeyinde artış oranının devam edeceği beklenmektedir.

Performans Hedefi-4	Lisansüstü programların ve bu programlara devam eden öğrencilerin sayısı artırılabacaktır.
Açıklamalar: Enstitülerin artan taleplere cevap verebilmesi için lisansüstü kontenjanları artırılması hedeflenmektedir.	

Sorumlu Birimler	Enstitüler		
Performans Hedefi-2	Lisansüstü programların ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması		
Performans Göstergeleri		2014 Hedef	2014 Gerçekleşme
1	Lisansüstü program sayısı	30	26
2	Yüksek lisans öğrenci sayısı	400	326
3	Doktora öğrenci sayısı	160	122
4	Yüksek lisans programlarına kabul edilme oranı (yüksek lisans programlarına kabul edilen öğrenci sayısı/ yüksek lisans programlarına başvuran öğrenci sayısı)*100	-	52
5	Doktora programlarına kabul edilme oranı (doktora programlarına kabul edilen öğrenci sayısı/doktora programlarına başvuran öğrenci sayısı)*100	-	99
6	Mezuniyet oranı (mezun olan yüksek lisans öğrencilerin sayısı/toplam yüksek lisans öğrenci sayısı)*100	15	8.58
7	Mezuniyet oranı (mezun olan doktora öğrencilerin sayısı/toplam doktora öğrenci sayısı)*100	10	8.20

1.2. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTENİN ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Atatürk Üniversitesi	Ortak Doktora Eğitim - Öğretim Programları
Ordu Üniversitesi Recep Tayyip Erdoğan Üniv.	Ortak YüksekLisans Eğitim - Öğretim Programları

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- KTÜ gibi köklü bir üniversite bünyesinde yer almak
- KTÜ'nün güçlü alt yapı desteğinden yararlanmak
- KTÜ bünyesindeki Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi'nin desteklerinden yararlanmak

B- Zayıflıklar

- Fiziki mekan yetersizliği
- Zaman zaman yaşanan ödenek yetersizliği
- Personelimize gerekli hizmet içi eğitimin KTÜ tarafından sağlanmaması
- Bilgi işlem ile maaş programı nedeniyle yaşanan sorunlar

C- Değerlendirme

Yeni Enstitü Binamıza geçmekle fiziki şartlarımız daha verimli hale getirilmiştir, buna ek olarak eğitimli idari ve akademik personel eksikliğini hızla gidererek, personelimize ve öğrencilerimize daha iyi imkanlar sağlayarak, daha başarılı işlere imza atmayı planlıyoruz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Sağlık Bilimleri Enstitüsü / 17.01.2015)

İmza
Prof.Dr.Ahmet KALKAN
Enstitü Müdürü