

KONSOLİDE RİSK RAPORU

İDARE / BİRİM / ALT BİRİM: SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ								Tarih: 18/10/2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim/Alt Birim Hedef	Tespit Edilen Risk	Durum		Risk Sahibi	Açıklamalar
					Önceki Risk Puanı ve Rengi	Sonraki Risk Puanı ve Rengi		
1	SABE-R1	1.1		Mevcut akademik kadronun disiplinler arası programların oluşturulması ile ilgili tutucu davranması	12	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	En kolay işbirliği yapabilecek anabilim dalları bir araya getirilerek ortak konferans, seminer, makale saatleri düzenlenmesi teşvik edilecek.
2	SABE-R2	1.1		SABE anabilim dalları arasındaki koordinasyon ve işbirliğinin yetersiz olması	16	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	-Disiplinler arası BAP11 projelerinin teşvik edilmesi -Tez izleme komitelerinde anabilim dalı dışında görevlendirilen üyelerin çalışmaya sağlayacağı katkının güçlendirilmesi.
3	SABE-R3	1.1		SABE anabilim dallarının Sanayi ve araştırma üniversitesi enstitü anabilim dalları ile koordinasyonlarının eksik olması	16	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	-Enstitü tarafından Sanayiciler ile anabilim dalları arasında ortak toplantılar düzenlenmesinin teşvik edilmesi -Araştırma üniversitesi enstitü anabilim dalları işbirliğini geliştirebilecek toplantıların teşvik edilmesi.



4	SABE-R4	1.2	Öğrenciler için gerekli serbest çalışma alanlarının yetersiz olması	9	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	-Anabilim dallarında öğrencilerin serbest çalışma alanlarının artırılması ile ilgili farkındalığın artırılması -Enstitüye ait alanların artırılması ihtiyacının idareye bildirilmesi.
5	SABE-R5	1.4	Öğrencilerin kurum dışı ödüllere başvuru seviyesinin düşük olması	16	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Alına ödüller için takip sistemi kurulacak Öğrencilerin ödül başvurularını farkındalığının artırılması için bilgilendirme toplantıları düzenlenecek.
6	SABE-R6	1.4	Sanayi iş birliği ve inovasyonla ilgili derslerin anabilim dallarınca açılmaması	25	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	-TTO bünyesinde bulunan doktoralı elemanlara konuyla ilgili ders açılacak -Sanayi işbirliği ve inovasyonla ilgili farkındalığın ve yapılabiliğinin gösterildiği teşvik edici toplantılar düzenlemek.
7	SABE-R7	1.4	Bölgesel düzenlenen mesleki gelişim kurslarının sayısının az olması, diğer bölgelerde açılan kurslardan yeterince haberdar olunamaması	6	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı ve Enstitü Sekreteri	Mesleki gelişim kurslarının duyurulmasına hassasiyet gösterilmesi.
8	SABE-R8	1.4	Sağlıkla ilgili sanayinin ülkemiz ve bölgemizde çok yetersiz olması	25	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	Sektör temsilcilerinin katılacağı sektöre yönelik dersler planlamak.



9	SABE-R9	2.1	SABE Temel Tıp Bilimleri Anabilim Dallarında görevli, Öğretim üyelerinin maddi sebeplerden dolayı hastane hizmetlerine daha fazla zaman ayırması	4	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	İlaç endüstrisi işverenler sendikası ile KTÜ arasındaki imzalanan iş protokolü işletilecektir.
10	SABE-R10	2.2	SABE lisansüstü için gelen öğrencilerin finansal desteklerinin yetersiz olması	25	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	-Fakültelerin 50-d kadro sayılarının artırılması ile ilgili Rektörlükle görüşülmesi, -100/2000 programının daha iyi işletilmesi, Burs veren proje sayısının artırılması için öğretim üyeleri teşvik edilecek.
11	SABE-R11	2.2	SABE anabilim dallarında YÖK 100/2000 programlarına ilginin az olması	9	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Anabilim dallarını bilgilendirme toplantıları yapılacak.
12	SABE-R12	2.2	Burs verebilen AR-GE proje sayısındaki yetersizlik	25	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Motivasyon toplantıları ve etkinlikler planlanacak
13	SABE-R13	2.2	YÖK 100/2000 programlarındaki öğrencilerin gelecek kaygısı	15	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	-Mevcut sektör yetkilileri ile öğrencileri bir araya getiren toplantılar gerçekleştirmek -100/2000 programlarının içeriklerin belirlenen öncelikli alanlarla



								uyumunun sağlanması yönünde etkinliklerin düzenlenmesi
14	SABE-R14	3.1	Başarının yeterli derece ödüllendirilmemesi ve iş yükü dağılımında dengesizlik	20	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı ve Enstitü Sekreteri	-Personel memnuniyet anketi uygulamasına yönelik çalışmalar başlatılacak, -KTÜ ödül yönergesindeki esaslar doğrultusunda ödüllerin verilmesi konusunda hassasiyet gösterilecektir. -İdareden enstitü ihtiyaçlarına uygun yeni personel talep edilecektir.	
15	SABE-R15	4.1	Toplum sorunlarıyla ilgili faaliyet yürütülmesine yardımcı olacak personel yetersizliği.	16	Yeni	Enstitü Müdürü	İdareden enstitü ihtiyaçlarına uygun yeni personel talep edilecektir	
16	SABE-R16	3.2	Mezunlarla ilgili iletişimi sağlayacak ve devam ettirecek bir otomasyon sisteminin olmaması	16	Yeni	Enstitü Müdürü ve Enstitü Müdür Yardımcısı	Mezun iletişim bilgilerine ulaşma çalışmaları yapılacak, mezun bilgi sisteminin geliştirilmesi idareden talep edilecek	



17	SABE-R17	5.1	Erasmus ve Mevlana programlarına öğrenci ilgisinin azlığı	20	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Tanıtım ve teşvik toplantıları düzenlenecek
18	SABE-R18	4.2	Anabilim dallarımızın dış paydaşlarla(kamu ve özel sektörle) ilgili işbirliklerine açık olmaması	9	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Dış paydaşlarla tanışma toplantıları ve işbirliği etkinlikleri planlama
19	SABE-R19	5.2	Programlarda İngilizce ders anlatılacak öğretim üyesi yetersizliği	16	Yeni	Enstitü Müdürü	Konuyla ilgili rektörlüğün bilgilendirilecek
20	SABE-R20	5.4	Yabancı uyruklu öğrenci kontenjanı talep eden program sayısı azlığı	12	Yeni	Enstitü Müdür Yardımcısı	Programlarda yabancı uyruklu öğrencilerinde alınması ile ilgili bilgilendirme toplantıları düzenlenip, anabilim dalları yabancı uyruklu öğrenci talebi konusunda teşvik edilecek

