

# KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ 2022 Birim Faaliyet Raporu





**İÇİNDEKİLER**

**ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....**

**I- GENEL BİLGİLER**

<b>A-</b> Misyon ve Vizyon.....	<b>3</b>
<b>B-</b> Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	<b>4</b>
<b>C-</b> Birime İlişkin Bilgiler.....	<b>5</b>
1- Fiziksel Yapı.....	<b>7</b>
1.1 Birimin Taşınmazlarının Dağılımı .....	<b>8</b>
1.2 Birimin Kapalı Alanlarının Dağılımı .....	
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı .....	
1.4 Sosyal Alanlar	
1.5 Hizmet Alanları	
1.6 Hastane Alanları	
2- Örgüt Yapısı.....	<b>9</b>
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri .....	
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	<b>10</b>
4- İnsan Kaynakları .....	<b>11</b>
4.1 Akademik Personel	
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	
4.4Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	<b>12</b>
4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A.Personel	
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	
4.7 İdari Personel	
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	
4.9 İdari Personelin Hizmet Süresi	
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı	
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı	
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	
5- Sunulan Hizmetler .....	
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	
5.2 Sağlık Hizmetleri	
5.3 Araştırma Hizmetleri	
5.4 Kültür Hizmetleri	<b>14</b>
5.5 Spor Hizmetleri	<b>15</b>
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	

5.7 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer İdari Faaliyetler	20
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	21
	25
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi .....	
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	26
6.2 Kalite Güvence Sistemi	27
	28
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER</b>	
<b>A-</b> İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	
<b>B-</b> 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi .....	32
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>	35
<b>A-</b> Mali Bilgiler .....	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	36
1.1 Bütçe Giderleri	
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	
2- Mali Denetim Sonuçları .....	
2.1 İç Denetim	37
2.2 Dış Denetim	
<b>B-</b> Performans Bilgileri .....	
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri .....	39
1.1 Faaliyet Bilgileri	
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler	
1.3 Ödüller	
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	
<b>A-</b> Üstünlükler .....	41
<b>B-</b> Zayıflıklar .....	
<b>C-</b> Fırsatlar .....	
<b>D-</b> Tehditler.....	
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	42

### BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 19 uncu maddesi gereğince 1982 yılında kurulmuştur. Teknolojideki güncel gelişmeleri takip edebilen, bilimsel araştırma yürütebilen, uluslararası bilimsel dergilerde yayın yapabilen ve disiplinler arası işbirliğine açık bilim insanları yetiştirmeyi amaçlayan Enstitümüzün 438'i yüksek lisans ve 204'i doktora olmak üzere toplam 642 mezunu bulunmaktadır.

Temel Tıp Bilimleri Binasında yerleşik olan Enstitümüz 24'ü tezli yüksek lisans ve 21'i doktora programı olmak üzere toplam 45 program ile lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmektedir. Yüksek lisans programlarına kayıtlı 244 ve doktora programlarına kayıtlı 191 olmak üzere Enstitümüzün 435 aktif lisansüstü öğrencisi ile Yabancı Dil Hazırlık Sınıfına kayıtlı 68 öğrenci bulunmaktadır. Aktif lisansüstü öğrencilerimizden 15'i 50/d araştırma görevlisi kadrosunda olup 19'u YÖK 100/2000 Doktora Bursu programı ile desteklenmektedir. Yürütülen eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında ayrıca, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) ve Üniversiteler Arası İş Birliği Programı (ÜNİP) kapsamında farklı üniversitelerden gelen öğrencilerin lisansüstü eğitimlerini tamamlamalarına da destek vermektedir. Ayrıca, üniversitemizin uluslararasılaşma hedefi ile uyumlu olarak farklı ülkelerden yabancı uyruklu 17 öğrenci programlarımıza devam etmektedir.

Enstitümüz, verdiği nitelikli eğitim ile bilim ve teknolojinin gelişmesine, ülkemizin bilimsel, sosyal ve kültürel hayatına etki edecek nitelikli akademik kadroların yetişmesine katkıda bulunmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitemiz farklı birimlerinin katkısı ile hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, raporun hazırlanmasına katkı veren tüm birimlere teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ersan KALAY  
Enstitü Müdürü

## I- GENEL BİLGİLER

### A- Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Sağlık bilimleri alanında kalite süreçlerini önemseyen kurumsal bir yapı ile analitik ve eleştirel düşünme yeteneğine sahip; güncel bilimsel gelişmeler hakkında algısı ve okuması olan; evrensel bilime katkı yapabilen; etik değerlere bağlı; ülke ve toplum yararına çalışan üretken bireyler yetiştirmek.

#### Vizyon

Sağlık bilimleri ve sağlık teknolojileri alanında güncel gelişmeleri izleyen, toplumsal ihtiyaçları öngören ve önceliklendiren; eğitim-öğretim ve araştırmalarını yenilikçi yöntemler ile sürdüren; kalite odaklı; ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen bir enstitü olmak.

### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2547 Sayılı YÖK Kanunu'nun 19. maddesi gereğince 1982 yılında kurulmuş olup ilgili Kanun ve Lisansüstü Eğitim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği çerçevesince teşkilatlanmıştır. Enstitümüz, Üniversitenin Stratejik Planı doğrultusunda belirlenmiş olan Vizyon, Misyonu, Kalite, Eğitim, Araştırma, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi, Uluslararasılaşma Politikaları ve Temel Değerleri doğrultusunda kaliteyi her adımda önceleyecek şekilde lisansüstü eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

### C- Birime İlişkin Bilgiler

#### Enstitü Yönetimi

Prof. Dr. Ersan KALAY	Enstitü Müdürü
Prof. Dr. Ahmet ALVER	Enstitü Müdür Yardımcısı
Doç. Dr. Selim DEMİR	Enstitü Müdür Yardımcısı
Hasan KARKA	Enstitü Sekreteri

#### Enstitü Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Ersan KALAY	Enstitü Müdürü
Prof. Dr. Ahmet ALVER	Enstitü Müdür Yardımcısı
Doç. Dr. Selim DEMİR	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Sevilay HİNTİSTAN	Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. İsmail ABİDİN	Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Dilek KUL	Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan KARKA	Enstitü Sekreteri

### Enstitü Kurulu

- Prof. Dr. Ersan KALAY (Enstitü Müdürü)
- Prof. Dr. Ahmet ALVER (Enstitü Müdür Yardımcısı)
- Doç. Dr. Selim DEMİR (Enstitü Müdür Yardımcısı)
- Prof. Dr. Ahmet AYAR (Fizyoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Dilek ÇİLİNGİR (Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Engin YENİLMEZ (Histoloji ve Embriyoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Esra BALTACIOĞLU (Periodontoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Celal Kurtuluş BURUK (Mikrobiyoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Figen Celep EYÜBOĞLU (Tıbbi Biyoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Havva ÖZTÜRK (Hemşirelik Esasları ve Yönetim AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Kemal TURHAN (Biyostatistik ve Tıp Bilişimi AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Nazim Ercüment BEYHUN (Halk Sağlığı AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Sevilay HİNTİSTAN (İç Hastalıkları Hemşireliği AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Yüksel ALİYAZICIOĞLU (Tıbbi Biyokimya AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Nuri İhsan KALYONCU (Tıbbi Farmakoloji AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Nesrin NURAL (Hemşirelik AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN (Farmakognozi AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Ahmet YAŞAR (Analitik Kimya AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Evrim Özkorumak KARAGÜZEL (Sağlık Psikolojisi AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Kemal TURHAN (Biyoenformatik AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Rezzan ALİYAZICIOĞLU (Eczacılıkta Biyokimya AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Birgül KURAL (Obezite Diyabet ve Ateroskleroz Metabolizması AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Gürdal YILMAZ (Hastane Enfeksiyonlarının Kontrolü AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Nurettin YAYLI (Farmasötik Bilimler AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Ahmet YAŞAR (Doğal ve Bitkisel Ürünler, Kozmetik Ürünler AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Yavuz Tolga KORKMAZ (Ağız Diş ve Çene Cerrahisi AbD Başkanı)
- Dr. Öğr. Üyesi Tuğba KOŞAR (Endodonti AbD Başkanı)
- Doç. Dr. Kıymet YEŞİLÇİÇEK ÇALIK (Doğum ve Kadın Hast. Hemşireliği AbD Başkanı)
- Prof. Dr. İsmail ABİDİN (Biyofizik AbD Başkanı)
- Doç. Dr. İlknur KAHRİMAN (Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Bircan SÖNMEZ (Sağlık Fiziği AbD Başkanı)
- Prof. Dr. Sedanur TURGUT (Protetik Diş Tedavisi AbD Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Güneş Bulut EYÜBOĞLU (Restoratif Diş Tedavisi AbD Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk ÖZYAŞAR (Anatomi AbD Başkanı)

Prof. Dr. Ahmet Coşkun ÖZDEMİR (Kalp ve Damar Cerrahisi AbD Başkanı)

Prof. Dr. Abdülkadir GÜNDÜZ (Afet Tıbbı AbD Başkanı)

Prof. Dr. Sedat BOSTAN (Sağlık Yönetimi AbD Başkanı)

### 1- Fiziksel Yapı

(Birimde kullanılan olan hizmet binası, taşıt aracı, varsa iş makineleri, telefon, faks, bilgisayar, yazıcı vb. varlıklara ilişkin faaliyet dönemi bilgilerine ve fiziki kaynakların elde edilmesi ve kullanımı hususunda izlenen politikalara yer verilir. Fiziki kaynaklara ilişkin bilgiler tablolastırılarak rapora eklenir.)

#### 1.2 Kapalı Alanların Dağılımı (\*)

Birimimize ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI			
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ	
	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>
	1	14.55	3	47.01	-	-	-	-

#### 1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Kanuni Yerleşkesi	Toplantı Salonu	50	30



## 1.5 - Hizmet Alanları

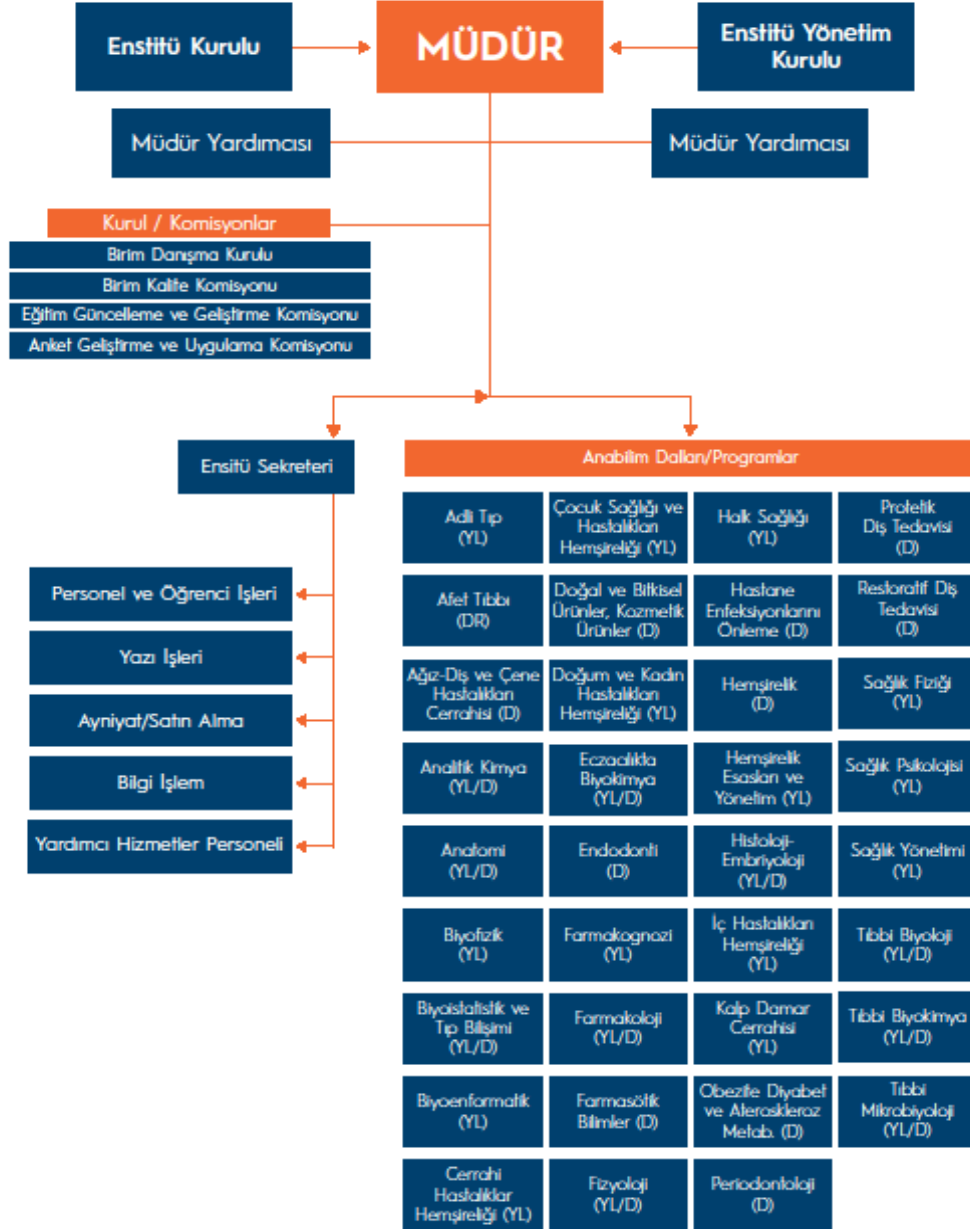
### 1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (\*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	1	14.55	3
İdari Personel Çalışma Odası	3	47.01	6
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>61.56</b>	<b>9</b>

## 2- Örgüt Yapısı



## Örgüt Yapısı



### 3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (\*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	Kesenek Bilgi Sistemi	3
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	10
	KTÜ BYS (Bilgi Yönetim Sistemi)	10
Eğitim İşleri	Öğrenci Otomasyon Sistemi	6
	Öğrenci Başvuru Sistemi	2

#### 3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (\*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır program, lisans gibi)	1				1
Masa Üstü Bilgisayar	7			3	10
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	1	1			2

#### 3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta				Faks	1		
Projeksiyon		2		Fotoğraf mak.			
Slayt makinesi				Kameralar			
Tepegöz				Televizyonlar			
Episkop				Yazıcılar	5		
Barkot Yazıcısı	1			Müzik Setleri			
Baskı makinesi				Mikroskoplar			
Fotokopi makinesi	1			DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı			

#### 4- İnsan Kaynakları(\*)

##### 4.1 Akademik Personel

	2020	2021	2022
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
<b>Öğretim Üyeleri Toplamı</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	22	17	15
<b>Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

##### 4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2020	2021	2022
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	<b>2,06</b>	<b>1,84</b>	<b>1,93</b>

##### 4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

##### 4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

##### 4.5 Başka Üniversitelerden Birimizde Görevlendirilen Akademik Personel

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 35 inci maddesi kapsamında 1 öğretim elemanı Enstitümüzde görevlendirilmiştir.

##### 4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

###### Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	9	3	1	-
Yüzde	-	13	60	20	7	-

## 4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	1	5
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	1
..		
...		
	<b>1</b>	<b>6</b>

## 4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

## Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L.ve Doktora
					2
<b>Yüzde</b>				<b>100</b>	

## 4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

## Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>					1	1
<b>Yüzde</b>					<b>50</b>	<b>50</b>

## 4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

## Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
				1	1	
<b>Yüzde</b>				<b>50</b>	<b>50</b>	

#### 4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
<b>Akademik Personel</b>	13	2	15	98	2
<b>İdari Personel</b>	1	1	2	50	50
<b>TOPLAM</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>97</b>	<b>3</b>

#### 4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

#### 4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
Akademik Personel	22	17	15
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-	-	-
İdari Personel	5	5	7
Sözleşmeli Personel			
Sürekli İşçiler			
Sürekli İşçiler (696 KHK)	1	2	-
<b>TOPLAM</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>22</b>

### 5-Sunulan Hizmetler

#### 5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

-Akademik Birimler, bünyelerinde yer alan bölümlerinin kuruluşu,

<https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/sabe/2cf38.pdf>

-Öğrenci kabul ve kayıt şartları,

<https://www.ktu.edu.tr/sabe/ogrencibasvurusistemi>

-Mezunların istihdam alanları

Her bir lisansüstü programın mezunlarının istihdam alanlarına ait bilgi ilgili programın bilgi [Ders Kataloğu / AKTS Ders Bilgi Paketi](#) arayüzünde duyurulmuştur.

-Akreditasyon çalışmaları gibi konular hakkında özet bilgi yazabilir.

### 5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Anabilim Dalı/Program Düzeyi	Öğrenim Süresi
Adli Tıp YL	2
Afet Tıbbi Doktora	4
Ağız Diş ve Çene Hastalıkları Cerrahisi Doktora	4
Ağız Diş ve Çene Radyolojisi Doktora	4
Analitik Kimya YL.	2
Analitik Kimya Doktora	4
Anatomi YL.	2
Anatomi Doktora	4
Biyoformatik YL	2
Biyofizik YL	2
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi YL.	2
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi Doktora	4
Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği YL.	2
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği YL.	2
Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği YL.	2
Doğal ve Bitkisel Ürünler Kozmetik Ürünler Doktora	4
Eczacılık Biyokimya YL.	2
Eczacılık Biyokimya Doktora	4
Endodonti Doktora	4
Farmasötik Bilimler Doktora	4
Farmakognozi YL	2
Farmakoloji YL.	2
Farmakoloji Doktora	4
Fizyoloji Doktora	4
Fizyoloji YL.	2
Halk Sağlığı YL.	2
Hastane Enfeksiyonlarının Kontrolü Doktora	4
Hemşirelik Doktora	4
Hemşirelik Esasları ve Yönetim YL.	2
Histoloji ve Embriyoloji YL.	2
Histoloji ve Embriyoloji Doktora	4
İç Hastalıkları Hemşireliği YL.	2
Kalp ve Damar Cerrahisi (Perfüzyon) YL	2
Obezite, Diyabet ve Ateroskleroz Metabolizması Doktora	4
Periodontoloji Doktora	4
Protetik Diş Tedavisi Doktora	4
Restoratif Diş Tedavisi Doktora	4
Sağlık Fiziği YL.	2
Sağlık Psikolojisi YL.	2
Sağlık Yönetimi YL.	2
Tıbbi Biyoloji YL.	2

## SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ 2022 Birim Faaliyet Raporu

Tıbbi Biyoloji Doktora	4
Tıbbi Biyokimya YL	2
Tıbbi Biyokimya Doktora	4
Tıbbi Mikrobiyoloji YL.	2
Tıbbi Mikrobiyoloji Doktora	4

### 5.1.2 Öğrenci Sayıları (\*)

I. Öğretim	Erkek	116
	Kız	319
	<b>Toplam</b>	<b>435</b>
II. Öğretim	Erkek	
	Kız	
	<b>Toplam</b>	
Uzaktan Eğitim	Erkek	
	Kız	
	<b>Toplam</b>	
<b>Toplam Erkek</b>		116
<b>Toplam Kız</b>		319
<b>Genel Toplam</b>		<b>435</b>

### 5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								Yüzde*
	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	Sayı	
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	20	49	69				69	435	16

### 5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2021 - 2022 Bahar)	67	28	-	28	42
Sağlık Bilimleri Enstitüsü (2022 - 2023 Güz)	119	66		66	56
<b>Genel Toplam</b>	186	94		94	49 (Ort.)



## 5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (\*)

Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Adli Tıp	1	-	1
Afet Tıbbı	-	4	4
Ağız-Diş ve Çene Hastalıkları Cerrahisi	-	0	0
Ağız-Diş ve Çene Radyolojisi	-	-	-
Analitik Kimya	-	6	6
Anatomi	28	9	37
Biyoenformatik	3	-	3
Biyofizik	2	-	2
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi	13	22	35
Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği	10	-	10
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	14	-	14
Doğal ve Bitkisel Ürünler, Kozmetik Ürünler	-	13	13
Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	9	-	9
Eczacılıkta Biyokimya	17	7	24
Endodonti	-	1	1
Farmakognozi	8	-	8
Farmakoloji	7	14	21
Farmasötik Bilimler	-	5	5
Fizyoloji	7	22	29
Halk Sağlığı	22	-	22
Hastane Enfeksiyonlarının Kontrolü	-	3	3
Hemşirelik	-	51	51
Hemşirelik Esasları ve Yönetim	18	-	18
Histoloji-Embriyoloji	1	1	1
İç Hastalıkları Hemşireliği	25	-	25
Kalp Damar Cerrahisi (Perfüzyon)	7	-	7
Obezite Diyabet ve Ateroskleroz Metabolizması	-	1	1
Periodontoloji (Ortak)	-	3	3
Protetik Diş Tedavisi (Ortak)	-	2	2
Restoratif Diş Tedavisi (Ortak)	-	-	-
Sağlık Fiziği	9	-	9
Sağlık Psikolojisi	5	-	5
Sağlık Yönetimi	10	-	10
Tıbbi Biyokimya	19	11	30
Tıbbi Biyoloji	4	10	14
Tıbbi Mikrobiyoloji	4	4	8
<b>Toplam</b>	<b>200</b>	<b>176</b>	<b>435</b>

## 5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(\*)

## Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Anabilim Dalı	Kız	Erkek	Toplam
Eczacılıkta Biyokimya	2	3	5
Endodonti	-	1	1
Farmakoloji	1	-	1
Fizyoloji	1	-	1
Hastane Enfeksiyonlarını Önleme	1	-	1
Protetik Diş Tedavisi	-	1	1
Sağlık Yönetimi	1	-	1
Tıbbi Biyokimya	3	-	3
Tıbbi Biyoloji	2	1	3
<b>Toplam</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>

## 5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

## 5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2022)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim			34	20		54
II. Öğretim						
Uzaktan Eğitim						
<b>Toplam</b>			<b>34</b>	<b>20</b>		<b>54</b>

## 5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Adli Tıp	2	-	2
Afet Tıbbı	-	-	-
Ağız-Diş ve Çene Has. Cerrahisi	-	5	5
Analitik Kimya	10	2	12
Anatomi	40	12	52
Biyoformatik	0	-	0
Biyofizik	0	-	0
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi	15	2	17
Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği	21	-	21

## SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTITÜSÜ 2022 Birim Faaliyet Raporu

Çocuk sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	20	-	20
Doğal ve Bitkisel Ürünler, Kozmetik Ürünler	-	0	0
Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	15	-	15
Eczacılıkta Biyokimya	15	3	18
Endodonti	-	6	6
Farmakognozi	11	-	11
Farmakoloji	10	4	14
Farmasötik Bilimler	-	1	1
Fizyoloji	28	7	35
Halk Sağlığı	25	-	25
Hastane Enfeksiyonlarının Kontrolü	-	0	0
Hemşirelik	-	35	35
Hemşirelik Esasları ve Yönetim	23	-	23
Histoloji-Embriyoloji	24	8	32
İç Hastalıkları Hemşireliği	26	-	26
Kalp Damar Cerrahisi-Perfüzyon	0	-	0
Obezite Diyabet ve Ateroskleroz Metabolizması	-	1	1
Restoratif Diş Tedavisi	-	5	5
Sağlık Fiziği	0	-	0
Sağlık Psikolojisi	15	-	15
Tıbbi Biyokimya	80	52	132
Tıbbi Biyoloji	26	10	36
Tıbbi Mikrobiyoloji	32	16	48
Oral Diagnoz ve Radyoloji (Ortak)	-	2	2
Ortodonti (Ortak)	-	8	8
Pedodonti (Ortak)	-	6	6
Periodontoloji (Ortak)	-	10	10
Protetik Diş Tedavisi (Ortak)	-	9	9
<b>Toplam</b>	<b>438</b>	<b>204</b>	<b>642</b>

### 5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş		Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	
	Gelen	Merkezi Yatay Geçiş Gelen	Giden	Kurum İçi Geçiş yapan
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	1	-
<b>Toplam</b>	-	-	1	-

**5.3 Araştırma Hizmetleri**

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek” amacı doğrultusunda birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

**5.3.1 2022 Yılı BAP Proje Bilgileri (\*)**

BİRİM ADI	2022 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	13	398.254,26	23	725.378,23

**5.3.2 2022 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı**

PROJE TÜRÜ	PROJE SAYISI	PROJELERİN TOPLAM BÜTÇESİ (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi		
BAP02- Hızlı Destek Projesi		
BAP03- Başlangıç Destek Projesi		
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi		
BAP05-Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAP06-Lisansüstü Tez Projesi	13	398.254,26
BAP07-Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma Projesi		
BAP08-Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAP09-Lisans Öğrenci Projesi		
BAP10 -Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi		
BAP11 Disiplinler Arası İşbirliği Projesi		
BAP12 Doktora Sonrası Araştırma Projesi		
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>	<b>398.254,26</b>

**5.3.3 2022 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri**

	<b>Proje Sayısı</b>	<b>Projelerin Toplam Bütçesi</b>
2022 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	2	93.150,00
2022 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP,BOREN, TÜSEB vb.)	1	16.504,00

**5.4 Kültür Hizmetleri (\*)**

-

**5.5 Spor Hizmetleri**

-

**5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri**

-

**5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler****5.7.1. Doktora Eğitimi ve Danışmanlık Çalıştayı Gerçekleştirildi.**

Eğiticilerin eğitimine yönelik olarak Enstitümüz tarafından düzenlenen "I. Doktora Eğitimi ve Danışmanlık Çalıştayı" 77 öğretim üyesi ve 55 öğrencinin katılımı ile 30 Haziran-01 Temmuz 2022 tarihleri arasında Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezinde gerçekleştirildi. Birinci günde sunumların yapıldığı çalıştayı ikinci gününde küçük çalışma gruplarında olgu tartışmaları gerçekleştirildi. Doktora Eğitimi ve Danışmanlık Çalıştayı Değerlendirme Anketi ile alınan geri bildirimlerde öğretim üyelerimiz çalıştayı yararlı bulurken, ikinci kez yapılması durumunda katılmak istediklerini ifade ettiler.

Çalıştaya birikimleri ile değerli katkılar sunan Prof. Dr. Gül AKDOĞAN (*İzmir Ekonomi Üniversitesi*), Prof. Dr. Feyza ARICIOĞLU (*Marmara Üniversitesi*), Prof. Dr. Hakan S. ORER (*Koç Üniversitesi*) ve Prof. Dr. Zahide ÇAVDAR (*Dokuz Eylül Üniversitesi*) başta olmak üzere katılımcı öğretim üyelerine, öğrencilere, düzenleme kuruluna ve desteklerinden dolayı Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI'ya teşekkür ederiz.

**5.7.2. I. Enstitü-Öğrenci Buluşması Gerçekleştirildi.**

Lisansüstü eğitimin en önemli paydaşı olan lisansüstü öğrencilerle daha yakın bir iletişim kurmak ve sürecin yönetiminde görüş ve önerilerini almak üzere yüksek lisans ve doktora öğrencileri ile I. Enstitü-Öğrenci Buluşması gerçekleştirildi. 02.03.2022 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilen buluşmada yüksek lisans ve doktora öğrencileri ile ayrı ayrı bir araya gelindi. I. Enstitü-Öğrenci Buluşması kapsamında; Enstitü ve Enstitü işleyişi, Enstitü iletişim kanalları, Lisansüstü Akademik Takvim, eğitim süreçlerinin yürütülmesinde Enstitü web sayfasının yeri ve mezuniyet için yapılması gerekenlerin kolayca takip edilebilmesi için hazırlanarak Enstitü web sayfasından paylaşılan "Tezli Yüksek Lisans Süreci", "Doktora Süreci" ve "Bütünleşik Doktora Süreci" hakkında bilgi verildi. Buluşmaya 37 yüksek lisans öğrencisi ve 78 doktora öğrencisi katıldı. Öğrencilerin görüş ve önerileri alınarak sorularının

cevaplandırıldığı buluşmada, öğrencilerin de önerisi ile Enstitü-Öğrenci Buluşması'nın her yıl tekrarlanması kararı alındı.

### 5.7.3. Yeni Açılan Programlarımız.

Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Bölüm Başkanı Prof. Dr. Sedat BOSTAN'ın öncülüğünde, Doç. Dr. Ayten Turan KURTARAN ve Dr. Öğr. Üyesi Gökhan YILMAZ'ın katkısı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı açma başvurusu yapıldı. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Kurulu ve Üniversite Senatosu tarafından uygun bulunarak YÖK'e gönderilen Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı açma başvuru dosyası 20.04.2022 tarih ve 31394 sayılı Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında görüşülerek uygun bulundu. Tüm altyapısı oluşturulan Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında ilk öğrencilerini alarak eğitime başladı. Programın kurulmasında emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, yeni kurulan anabilim dalımız öğretim üyelerine ve öğrencilerine başarılar diliyoruz. Ayrıca, 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Üniversite Yıllık Plan Takvimi çerçevesinde Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bünyesinde Sağlık Yönetimi Doktora Programı'nın açılması için 24 Ekim-21 Kasım 2022 tarihleri arasında ön başvuru yapılmış olup, YÖK'ün ön başvurumuzla ilgili kararı beklenmektedir.

### 5.7.4. Uluslararası Öğrenci Hareketliliği Programlarına Katılan Öğrencilerimiz.

KTÜ Sağlık Bilimleri Enstitüsü tezli yüksek lisans programlarına devam eden öğrencilerden Nursemen SARI Hollanda'da; doktora programlarına devam eden Ebru YAZICI ve Neslihan SAĞLAM Polonya'da, Ebru KÜÇÜK ise İspanya'da Erasmus Staj Hareketliliği'ne katılmıştır. Staj Hareketliliğine katılan üç öğrencimiz stajlarını başarıyla tamamlayarak geri dönmüştür. Neslihan SAĞLAM ise başlattığı çalışmalarını tamamlamak üzere ilave bir aylık süre alarak çalışmalarını devam ettirmektedir.

### 5.7.5. "16. Uluslararası ORPHEUS Konferansı"na Katılım Gerçekleştirildi.

Koç Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü ev sahipliğinde 12-14 Mayıs 2022 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen 16. Uluslararası ORPHEUS Konferansı'nda Enstitümüz; Enstitü Müdürü Prof. Dr. Ersan KALAY, Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Selim DEMİR, Eğitim Güncelleme ve Geliştirme Komisyonu üyesi Doç. Dr. Tuba DİNÇER ve Birim Kalite Komisyonu üyesi Arş. Gör. Ertuğrul YİĞİT tarafından temsil edildi.

Konferans kapsamında ORPHEUS (ORganisation of PhD in Biomedicine and Health Sciences European System) ile ilgili güncel gelişmeler hakkında bilgi paylaşımları gerçekleştirildi. Ayrıca "Doktora Sonrası Kariyer Fırsatları", "Doğru Danışman-Öğrenci Eşleştirme Süreci", "Doktora Tezinin Yayınlanma Süreci" ve "ORPHEUS Etiketleri için Gereklilikler" konulu çalıştaylara katılım sağlanarak Avrupa ve Ülkemizdeki sağlık bilimleri alanındaki doktora programlarının niteliklerinin geliştirilmesi konusunda bilgi ve tecrübe alışverişinde bulunuldu.

### 5.7.6. Proje Desteği Alan Öğrencilerimiz.

2022 yılı içinde iki doktora öğrencimiz TÜBİTAK'tan ve bir doktora öğrencimiz TÜSEB'den tez çalışmaları için proje desteği aldı. Öğrencilerimizi ve öğrencilerimizin tez danışmanlarını kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.



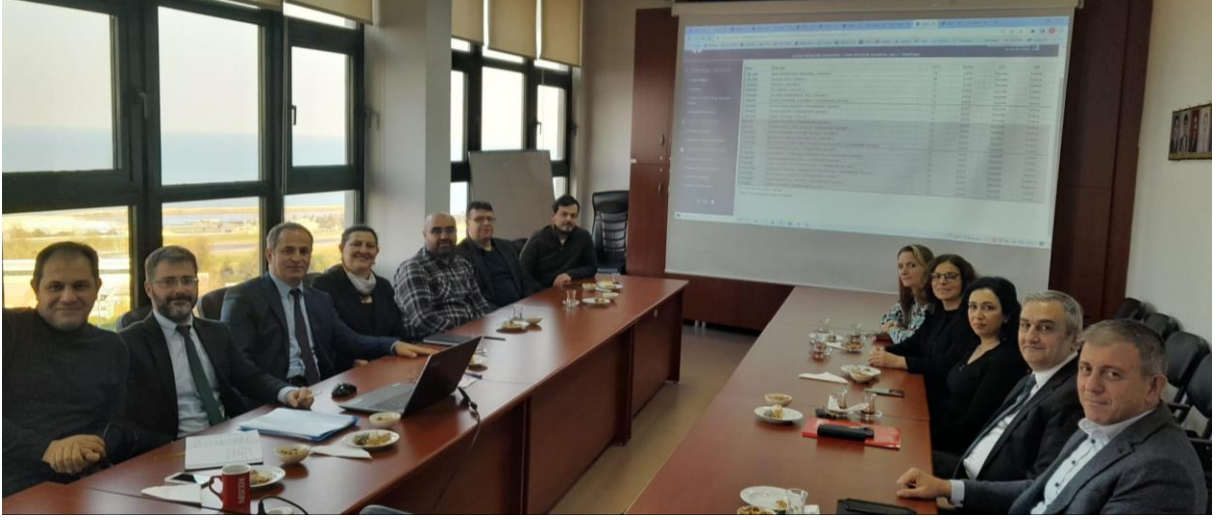
### 5.7.7. Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI Enstitümüzü Ziyaret Etti.

Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, 09 Kasım 2022 tarihinde Enstitümüzü ziyaret etti. Ziyarete Enstitü Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Enstitü Kalite Komisyonu üyelerimiz de hazır bulundu. Enstitü Müdürü Prof. Dr. Ersan KALAY tarafından Rektörümüze Enstitü bünyesinde yürütülen kalite güvence sistemi faaliyetleri hakkında sunum yapılarak, Rektörümüzün görüş ve önerileri alındı. Ziyaretlerinden ve katkılarından dolayı Rektörümüze teşekkür ederiz.



### 5.7.8. Üniversitemiz Kalite Komisyonu Üyeleri Enstitümüzü Ziyaret Etti.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu üyeleri Öğr. Gör. Ali Haydar DOĞU, Prof. Dr. Semra ÇOLAK, Prof. Dr. Dilek KUL, Doç. Dr. Badegül Can EMİR ve Doç. Dr. Aytaç AYDIN 22 Aralık 2022 tarihinde Enstitümüze saha ziyaretinde bulundular. Ziyaret kapsamında Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması, Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında yer alan ve Enstitünün katkı sunması beklenen Stratejik Hedefler konusunda bilgi paylaşımında bulunuldu. Değerli katkılarından dolayı Üniversitemiz Kalite Komisyonu üyelerine teşekkür ediyoruz.



### 5.7.9. Lisansüstü Eğitim Faaliyetlerinin Kalitesinin Arttırılmasına Yönelik 2022 Yılı İçerisinde Yapılan İyileştirme Faaliyetlerimiz.

- ❖ Öğrencilerin, süreçlerini takipte yaşayabilecekleri aksaklıkları en aza indirmek üzere, tüm süreci takip edebilmeleri için hazırlanmış olan **"Tezli Yüksek Lisans Süreci"**, **"Doktora Süreci"**, **"Bütünleşik Doktora Süreci"** ve **"Yabancı Dil Hazırlık ve Bilimsel Hazırlık Süreci"**ni gösterir kılavuzlar hazırlanarak web üzerinden öğrenciler ile paylaşıldı.
- ❖ Lisansüstü tezlerin yayına veya patente dönüştürülmesini, proje ile desteklenen tezlerin yapılmasını, sanayi ile işbirliği kapsamındaki tezlerin arttırılmasını teşvik etmek ve başarılı öğrencilerimizi ödüllendirmek üzere **"KTÜ-SABE Doktora Tez Ödülü Verilmesine İlişkin Usul ve Esasları"** oluşturuldu ve web üzerinden paydaşlara duyuruldu.
- ❖ Anabilim dallarından ve öğretim üyelerinden gelen talepler doğrultusunda; Enstitümüz bünyesinde yeni program açma, izleme ve geliştirme ölçütlerini tanımlamak üzere **"Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılmasına, İzlenmesine ve Geliştirilmesine Dair İlkeler"** oluşturularak web sayfası üzerinden paylaşıldı.
- ❖ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler ve aday öğrencilerin talepleri doğrultusunda **"Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının Yürütülmesine Dair Senato İlkeleri"** güncellendi.



- ❖ Enstitümüzün yıl içerisinde yapılan eğitim-öğretime ilişkin tüm faaliyetlerini içeren “Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yıllık Bülten”i ilk kez hazırlanarak birinci sayısı web sayfası üzerinden paylaşıldı.

### 5.7.10. Diğer İdari Faaliyetler İle İlgili.

Enstitümüz, 2009 tarihinden itibaren Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü Binası 1. katında birimize verilen 4 (dört) çalışma ofisi/büro ve 1 (bir) toplantı salonu ile lisansüstü öğrencilerimize hizmet vermekte olup fiziki mekan yetersizliğimiz bulunmaktadır. Enstitü Müdür odasının zeminin tamiratı için Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılarak zemin tamamen yenilenmiştir.

### 5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	-	-	-	-
Talep/Öneri/Bilgi	-	-	-	-
İhbar	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	-	-	-	-

## 6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

### 6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

#### 6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2022 yılı içerisinde aşağıdaki tabloda gösterilen faaliyetler gerçekleştirilmiş olup [Enstitü web sayfasından](#) paylaşılmıştır.

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	<b>Standart 1:</b> Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none"><li>13.04.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmi Gazeteden alınan “<b>Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi</b>” tüm Enstitü çalışanlarına okutuldu ve imzalatılıp özlük dosyalarına yerleştirildi</li><li>Etik Değerler ve Dürüstlük ile ilgili formlar Web sayfasından duyuruldu.</li></ul>
	<b>Standart 2:</b> Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ünvan bazlı (Enstitü Müdürü, Müdür Yardımcıları, Anabilim dalı Başkanları, Enstitü Sekreteri, Memur ve Yardımcı Hizmet Personeline ilişkin) “<b>görev tanımı</b>” tebliğ edildi.</li></ul>

RİSK DEĞERLENDİRME		<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizasyon yapısı, güncellenerek duyuruldu.</li> </ul>
	<b>Standart 3:</b> Personelin Yeterliliği ve Performansı	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla Genel Sekreterlik tarafından düzenlenen Memur Akademisi eğitim programlarına personelin katılımı sağlandı.</li> </ul>
	<b>Standart 4:</b> Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>İmza Yetkisi:</b> Enstitü Müdürü ve Müdür Yardımcılarına ait görev dağılımı yapıldı. Enstitü Müdür Yardımcılarına ve Enstitü Sekreterine imza yetkisi verildi.</li> </ul>
	<b>Standart 5:</b> Planlama ve Programlama	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır, birimiz sorumluluğunda olan hedeflere ilişkin birim içi değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.</li> </ul>
KONTROL FAALİYETLERİ	<b>Standart 6:</b> Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Birimimiz Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu oluşturulmuş/güncellenmiştir. Risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları yapılmış/yapılmaktadır. Risk kayıt formu oluşturuldu ve Birim Konsolide Risk Raporu Üniversitemize iletilerek Web sayfamızda yayınlanmıştır. Alt Birimler Risk Belirleme Çalışmaları devam etmektedir.</li> </ul>
	<b>Standart 7:</b> Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Süreç ve risk değerlendirme çalışmalarını desteklemek amacıyla bazı iş akışları revize edilerek web sayfasında yayımlandı.</li> <li>Birimimiz Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.</li> </ul>
	<b>Standart 8:</b> Prosedürlerin Belirlenmesi	
	<b>Standart 9:</b> Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu ve her yıl düzenli olarak güncellenmektedir.</li> </ul>
	<b>Standart 10:</b> Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hiyerarşik Kontrol Formu, Akademik/İdari Personel Görev Dağılım Çizelgesi, Veri Giriş Sorumlusu Tablosu ve Vekil Personel Tablosu hazırlandı ve Web sayfasında yayımlandı.</li> </ul>
	<b>Standart 11:</b> Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu.</li> </ul>
KONTROL FAALİYETLERİ	<b>Standart 12:</b> Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı.</li> <li>Bilgi sistemlerini kullanan, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi.</li> <li>Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi.</li> <li>Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.</li> </ul>
	<b>Standart 13:</b> Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı.</li> <li>Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır.</li> <li>Üniversitemizde kullanılan personel/öğrenci sayısı gibi yazılımların entegrasyonu ile Enstitümüze ait veriler yetki sınırları dahilinde takip edilebilmektedir.</li> </ul>
BİLGİ VE İLETİŞİM		

	<ul style="list-style-type: none"><li>2020 yılında kullanımına başlanan “Bize Yazın” linkinden gelen şikayet ve talepler 24 saat içerisinde cevaplandırılmaktadır.</li></ul>
<b>Standart 14:</b> Raporlama	<ul style="list-style-type: none"><li>Birimimize ait “Birim Faaliyet Raporları” ve “2022 Kosolide Risk Raporu” web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı.</li><li>2019-2023 Stratejik Planında birimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleşme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.</li></ul>
<b>Standart 15:</b> Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"><li>ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2022 yılı içerisinde harici kaydedilen evrak sayısı 7, Kurum dışı yapılan yazışma 161 ve <u>Kurum içi (Rektörlük/Hastane/Fakülte/Enstitü/MYO/UYGAR) 2952 yazışma yapıldı.</u></li><li>2022 yılında “Memur Akademisi” kapsamında yapılan EBYS ve Resmi Yazışma Esasları konulu eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmıştır.</li></ul>
<b>Standart 16:</b> Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Mali konularla ilgili olarak <b>44 işlem</b> gerçekleştirildi.</li><li>2022 yılında geri bildirim araçlarından “<b>Bize Yazın</b>” arayüzünden toplam 95 geri bildirim alınmış olup, hepsi süresi içerisinde değerlendirilerek sonuçlandırılmıştır.</li></ul>
<b>Standart 17:</b> İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite tarafından yapılan personel/ öğrenci anketine personelin ve öğrencinin katılımını sağlamak için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış.</li><li>Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı.</li></ul>
<b>Standart 18:</b> İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"><li><b>İÇ DENETİM:</b> Enstitümüzde 2020 yılında yapılan iç denetim faaliyetinde tespit edilen <b>23 adet bulguya ilişkin, 07-13 Aralık 2021 tarihleri arasında İç Denetçi tarafından izleme faaliyeti gerçekleştirildi. Yapılan izleme neticesinde, 23 adet bulgudaki önerilerin 19’unun gereğini yerine getirilmiş olup 4 adet bulguya ilişkin 14 Aralık 2022 tarihinde ikinci izleme faaliyeti gerçekleştirildi. Yapılan ikinci izleme neticesinde, 4 adet bulgunun tamamlandığı fakat alt birim risklere ait çalışmalar tamamlanma aşamasında olması nedeniyle üçüncü bir izleme faaliyetine gerek olmadığı tarafımıza bildirildi.</b></li><li><b>DIŞ DENETİM:</b> 2022 yılında gerçekleştirilen mali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu <b>alınmadı.</b></li></ul>

İZLEME

## 6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

HİZMET İÇİ PLANLANAN EĞİTİM VE KURS TAKİP ÇİZELGESİ (2022)			
Eğitim Konusu	Eğitimin Süresi ve Planlanan Tarih	Eğitimi Verecek Olan Birim/Kişi	Eğitime Katılacak Olan Personel
Microsoft Office Uygulamaları ve Çalışma Planlama Süreci Eğitimi.	20.01.2022 (2 saat online)	KTÜ Memur Akademisi	Enstitü İdari Personeli
Sık Kullanıl(a)mayan Özellikleriyle Uygulamalı Excel Eğitimi.	09.03.2022 (2 saat online)	KTÜ Memur Akademisi	Enstitü İdari Personeli
Memur Olmak Eğitimi.	15.04.2022 (2 saat online)	KTÜ Memur Akademisi	Enstitü İdari Personeli
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifika Eğitimi	23.03.2022 tarihine kadar 23 adet eğitim videosu.	BYS-İGS'deki eğitim videoları	Enstitü Akademik ve İdari Personeli
2023-2025 Bütçe Hazırlıkları Kapsamında "Bütçe Eğitimleri" Konusu işlendi.	13.05.2022 (4 saat yüz-yüze)	SGDB / Şube Müdürü Kenan CEBECİ	Hasan KARKA Enst. Sekreteri Dursun HARMAN Satın Alma Birim Sorumlusu
Afet Bilinci ve Yangın Eğitimi	18.05.2022 (4 saat yüz-yüze)	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Personeli (Şube Müdürü - Tolga MUSLU Eğitim Uzmanı - M. Önder BAYTAR Arama ve Kurtarma Teknisyeni - Tefik TAŞDEMİR)	Enstitü Akademik ve İdari Personeli

## 6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	15	Mesai	-	Telefon	12
Ek Ders	13	Satın Alma	2	Jüri Ödemesi	-

Yolluk	1	Hakediş Dosyası	1	Döner Sermaye Ödemesi	-
--------	---	-----------------	---	-----------------------	---

## 6.2- Kalite Güvence Sistemi

### Birim Danışma Kurulu

Enstitümüz Birim Danışma Kurulu'nun 2. toplantısı 14 Aralık 2022 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Bir üyemiz dışında tüm üyelerimizin katılımı ile yapılan toplantıda 2022 yılı içinde gerçekleştirilen faaliyetler paylaşıldı ve eğitimin kalitesinin artırılmasına yönelik Kurul üyelerinin görüş ve önerileri alındı.



### Birim Kalite Komisyonu'nun Faaliyetleri

Enstitümüzün Kalite Güvence Sistemini geliştirmeye yönelik olarak KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında oluşturulmuş olan **Birim Kalite Komisyonu**; 2022 yılı içerisinde 8 (sekiz) toplantı gerçekleştirdi ve bu toplantılar kapsamında;

- ❖ Enstitü'nün Misyon ve Vizyon'u ile Kalite, Eğitim, Araştırma, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi ve Uluslararasılaşma Politikaları ve Temel Değerlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yürütüldü. Oluşturulan belgeler Birim Danışma Kurulu ve Enstitü Kurulu'nun da görüşleri alınarak olgunlaştırıldı ve Enstitü web sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşıldı.
- ❖ Birim İç Değerlendirme Raporu'nun hazırlanmasına yönelik bilgilendirme yapıldı.
- ❖ İç ve dış paydaşlardan Enstitü'nün "Bize Yazın" modülü, "Dilek ve Şikayet Kutusu" ve "e-posta" adresi üzerinden alınan geri dönüşler dikkate alınarak "**Sıkça Sorulan Sorular**" oluşturuldu ve Enstitü web sayfasından paylaşıldı.
- ❖ 2023 yılında uygulanacak "Kalite Güvence Sistemi Takvimi" oluşturularak web sayfası üzerinden paylaşıldı.



### Anket Geliştirme ve Uygulama Komisyonu'nun Faaliyetleri

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Kalite Güvence Sistemini geliştirmeye yönelik olarak oluşturulmuş olan **Anket Geliştirme ve Uygulama Komisyonu**; Prof. Dr. Dilek KUL (Başkan) Doç. Dr. Songül AKTAŞ (Başkan Yrd.) Prof. Dr. Celal Kurtuluş BURUK (Üye), Dr. Öğr. Üyesi Bahar Candaş ALTINTAŞ (Üye), Doktora Öğrencisi Arş. Gör. Ertuğrul YİĞİT (Üye), Doktora Öğrencisi Ayşe Banu PAK (Üye) ve Enstitü Sekreteri Hasan KARKA (Raportör)'dan oluşmaktadır. Komisyon, 2022 yılı içerisinde altı toplantı gerçekleştirdi ve bu toplantılar kapsamında; 1) Mezun Anketi, 2) Danışman Değerlendirme Anketi, 3) Program/Anabilim Dalı Başkanlığı/Eğitim/Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi, 4) Enstitü/Üniversite İmkanları Değerlendirme Anketi ve 5) Doktora Eğitimi ve Danışmanlık Çalıştayı Değerlendirme Anketi geliştirdi. Bu anketlerden; Mezun Anketi, Danışman Değerlendirme Anketi ve Doktora Eğitimi ve Danışmanlık Çalıştayı Değerlendirme Anketi uygulandı. Anketlerin sonuçları değerlendirilerek, gerekli iyileştirme çalışmalarının planlanması için Birim Kalite Komisyonuna iletilmek üzere Enstitü Müdürlüğüne sunuldu.



### Eğitimi Güncelleme ve Geliştirme Komisyonu'nun Faaliyetleri

Eğitimi Güncelleme ve Geliştirme Komisyonu yıl içerisinde gündemli olarak üç toplantı gerçekleştirdi. Komisyon, gerçekleştirdiği toplantılar kapsamında; programlarda yeni açılması önerilen derslerin TYYÇ uyumlu program kazanımları ve bilgi paketi ile uyumunu, Enstitü bünyesinde yeni program açma başvurularının başvuru formatına uygunluğunu ve programlara öğrenci alımına esas teşkil eden mezuniyet koşullarındaki değişiklik taleplerini değerlendirerek aldığı tavsiye kararlarını Enstitü Kurulu'nda görüşülmek üzere Enstitü Yönetimine sundu.



## II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

## A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	<b>Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	<b>Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	<b>Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.</b>	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	<b>Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.</b>	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
	<b>Amaç 5- Uluslararasılaşmak</b>	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.	
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.	
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.	



**B. 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi**

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

<b>Amaç1-Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrencileri yetiştirmek ve mezun etmek.</b>		
<b>Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.</b>	2021	2022
Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (Akreditasyon)	-	-
Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	6	6
Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	-	-
<b>Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.</b>	-	-
Öğrenci serbest çalışma alanı (m <sup>2</sup> )	-	-
<b>Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.</b>	-	-
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	-	-
Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	-	-
Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	-	-
<b>Öğrenci niteliği artırılacaktır.</b>	-	-
Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	1	1
Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-	-
Öğrenciler tarafından (Ön lisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	3	1
<b>Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>		
<b>Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.</b>	-	-
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (içerisinde bir sanayi kuruluşunun yer aldığı TÜBİTAK, AB, Bakanlıklar, kontratlı ve benzeri projeler)	1	2
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	-	-
<b>Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.</b>	-	3
Kamu kurumları veya özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08 ve benzeri)	-	3
Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (ön lisans, lisans, tezli ve tezsiz yüksek lisans ile doktora) sayısına oranı	0.012	0.014
Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	-	-
YÖK 100/2000 doktora burs programına kayıtlı öğrenci sayısı	20	19
<b>Araştırma altyapısı geliştirilecektir.</b>	-	-
Akredite olan altyapı (laboratuvar vb.) sayısı	-	-
Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, laboratuvar vb.) sayısı	-	-

Kütüphane veri tabanı sayısı	-	-
Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	10	13
<b>Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hâle getirilecektir.</b>		
UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	-	-
UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi veya kurum dışı) proje sayısı	-	-
Akredite olan veya Kalite Belgesi alan UYGAR sayısı	-	-
UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	-	-
<b>Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.</b>		
<b>Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.</b>		
Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	2	3
<b>Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.</b>		
Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	-	1
<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.</b>		
<b>Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabilecektir.</b>		
Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	-	-
Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	-	-
<b>Bilginin topluma yayılması artırılabilecektir.</b>		
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	-	-
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	-	-
Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	-	-
<b>Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabilecektir.</b>		
Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	-	-
Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı	-	-
Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	-	-
Çocuk Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi binasının hizmete açılması	-	-
Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	-	-
<b>Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.</b>		
Diğer üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı	-	-
Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	-	-
<b>Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecektir.</b>		
Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı	-	-
Yabancı dilde verilen ders sayısı	26	26
<b>Uluslararası görünürlük daha da artırılabilecektir.</b>		
Tanıtım amaçlı katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	-	-

Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	-	-
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	14	17
Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	-	-

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A-Mali Bilgiler

#### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 1.1. Bütçe Giderleri

#### 1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2022 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
<b>56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
<b>54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK</b>				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
<b>62- YÜKSEKÖĞRETİM</b>				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
<b>98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>PROGRAMLAR TOPLAMI</b>				

**1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe Giderleri**

<b>Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe</b>				
	<b>Başlangıç Ödeneği (TL)</b>	<b>Toplam Ödenek (TL)</b>	<b>Harcama (TL)</b>	<b>H/T.Ö Oranı %</b>
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>				
PERSONEL GİDERLERİ	4.617.549,51	-	4.617.549,51	<b>%100</b>
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	358.072.02	-	358.072.02	<b>%100</b>
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	16.000	13.500	29.332	<b>%122</b>
CARİ TRANSFERLER	-	-	-	-
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

**1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar**

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalardan Birimimize 2021 yılında tahsis edilen 359403143 TL'nin 359403143 TL'si harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

**a)Personel Giderleri:**

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan 4.991.621,53 TL miktarlık ödeneğin, 4.991.621,53 TL'si Enstitü personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

**b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:**

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 358.072.02 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri yapılmamış olup toplam ödeneğin 358.072.02 TL harcama yapılmış,

**c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:**

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, temizlik malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, ekonomik kodunda 16.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam 13.500 ekleme işlemi yapılmış; Toplam ödenekten 29.500 TL harcanmıştır.

**2- Mali Denetim Sonuçları**

**2.1. İç Denetim**

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2021- 2023 İç Denetim Planı ve 2022 yılı iç denetim programında Birimizde denetim, danışmanlık ve izleme yapılan alan aşağıdaki gibidir.

DENETİM VE DANIŞMANLIK YAPILAN BİRİM	SÜREÇ	GÖREVLİ İÇ DENETÇİ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	- İÇ KONTROL	Muhammet ATASU

**2.2. Dış Denetim**

-

**B- Performans Bilgileri****1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri****1.1. Faaliyet Bilgileri****Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı**

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre								
Sempozyum								
Konferans								
Eğitim Semineri								
Açık Oturum								
Söyleşi								
<b>Toplam</b>								

**1.2. Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler**

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan **“Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek..”** amacı altında yer alan **“Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.** hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2020	2021	2022
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	-	7	11
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	-	0,41	0,73

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan **“Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.”** amacı altında yer alan **“Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.** hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2022 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı ( Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2022 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2022 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL			ULUSAL	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL		PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	1
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
FAYDALI MODEL	ULUSAL	1	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
TASARIM	ULUSAL		TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	

## 1.3 Ödüller

*		Ödül Adı ve Derecesi		Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
<b>AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI</b> (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1-		
		2-		
	ULUSLARARASI	1-		
		2-		
**		Ödül Adı ve Derecesi		Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
<b>KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI</b>	ULUSAL	1-		
		2-		
	ULUSLARARASI	1-		
		2-		

\* Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır.

\*\*Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır



## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### Üstünlükler

- Bölgenin sağlık bilimleri alanındaki en eski ve kapsamlı Enstitüsü olması
- Program sayısının çeşitliliği
- Multidisipliner program sayısının her geçen yıl artması
- 100/2000 YÖK doktora burs programlarının her geçen yıl artması
- Araştırma alt yapısının gelişmiş olması
- Zengin kurum kültürü

### Zayıflıklar

- Enstitünün fiziksel alanının sınırlı olması
- İdari personel sayısının sınırlı olması
- İdari personelin yaş ortalamasının yüksek olması
- Başarının yeterinde ödüllendirilememesi
- Yazılımların etkin ve verimli kullanılamaması
- Mezunlarla iletişim yeterli düzeyde olamaması
- Sanayiye yönelik tez sayısının fazla sayıda olmaması

### Fırsatlar

- Mezun sayısının fazlalığı
- Enstitü bünyesinde görevlendirilmiş öğretim üyelerinin bilimsel tanınırlığının yüksek olması
- Enstitü bünyesinde görevlendirilmiş öğretim üyelerinin uluslararası işbirliği imkanlarının olması

### Tehditler

- Kadro sayısının sınırlı olması
- Sanayileşmiş bölgelere uzaklık

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

(Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.)

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Sağlık Bilimleri Enstitüsü 25/01/2023)

Prof. Dr. Ersan KALAY  
Enstitü Müdürü