



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2013 YILI SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ FAALİYET RAPORU

Trabzon 2014

İÇİNDEKİLER

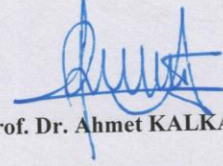
| | |
|--|--|
| BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU..... | |
| I- GENEL BİLGİLER..... | |
| A- Misyon ve Vizyon..... | |
| B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar..... | |
| C- İdareye İlişkin Bilgiler..... | |
| 1- Fiziksel Yapı..... | |
| 2- Örgüt Yapısı..... | |
| 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | |
| 4- İnsan Kaynakları | |
| 5- Sunulan Hizmetler | |
| 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi | |
| II- AMAÇ ve HEDEFLER | |
| A- İdarenin Amaç ve Hedefleri | |
| B- Temel Politikalar ve Öncelikler | |
| C- Diğer Hususlar | |
| III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | |
| A- Mali Bilgiler | |
| 1- Bütçe Uygulama Sonuçları | |
| 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar | |
| 3- Mali Denetim Sonuçları | |
| 4- Diğer Hususlar | |
| B- Performans Bilgileri | |
| 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri | |
| 2- Performans Programı Gerçekleştirme Sonuçları..... | |
| 3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar | |
| IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | |
| A- Üstünlükler | |
| B- Zayıflıklar | |
| C- Değerlendirme | |

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, YÖK tarafından belirlenen çerçeve yönetmelik ve KTÜ Lisansüstü Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde, Temel Tıp Bilimleri Binası'nda enstitümüze ayrılmış bölümde, ilgili programlarda görevli 40 akademik personel ve 1 idari personel, enstitümüz dışından görevlendirilmiş 4 idari personel ile eğitim ve öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, bünyesindeki anabilim dalları aracılığı ile verilen lisansüstü eğitim ile bilim ve teknolojiye güncel gelişmeleri takip edebilen, bilimsel araştırmaları yürütebilen, uluslararası bilimsel dergilerde yayın yapabilen ve disiplinler arası işbirliğini sağlayabilen bilim insanları yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Enstitümüz bu hedefleri doğrultusunda, verdiği nitelikli eğitim ile bilim ve teknolojinin gelişmesine, ülkemizin bilimsel, sosyal ve kültürel hayatına etki edecek nitelikli akademik kadroları yetiştirmesine katkıda bulunmaktadır.



Prof. Dr. Ahmet KALKAN

Enstitü Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Enstitümüz misyonu; yaşam kalitesinin arttırılması ve ülkemizin sağlık alanlarında hizmet eden bilimsel çalışmalara yönelik lisansüstü araştırma ve geliştirme çalışmaları ile yenilikçi, yönlendirici, katılımcı ve paylaşımcı bir kurum olmak; Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığını arttırmak; nitelikli, üretken insan kaynaklarının yetiştirilmesi; Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarımızda tezli lisansüstü programları hazırlanması ve yürütülmesi; ülke düzeyinde sağlık alanındaki politikalara katkı sağlayacak genç araştırmacıların yetiştirilmesidir.

Vizyon

Enstitümüz vizyonu; ülkemizin yetişmiş insan gücünün yönlendirilmesi, özellikle gerektirdiği alanlarda üretkenliğin ve girişimciliğin desteklenmesi, hızlı atılımlar içerisinde olan ülkemizin küresel konumunun saygınlaştırılması ve güçlendirilmesine katkıda bulunmak;

Üniversiteler arası işbirliği çerçevesinde lisansüstü eğitim-öğretim programları ile bilimsel etkileşim alanlarını genişletmek ve işbirliği sağlayarak, daha nitelikli araştırmacılar ve akademisyenler yetiştirmektedir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Enstitümüz, 2547 Sayılı YÖK Kanunu'nun 19.maddesi gereğince 1982 yılında kurulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği çerçevesince teşkilatlanmıştır. Yasal sınırları içerisinde lisansüstü eğitim ve öğretimi sürdürmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

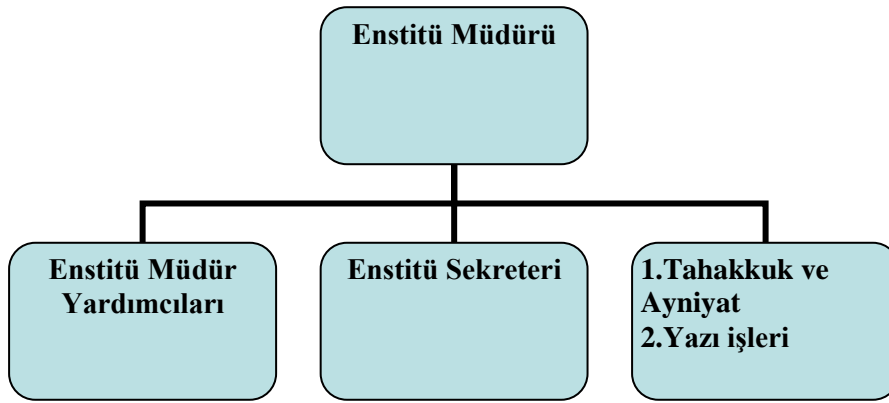
1- Fiziksel Yapı

1.6. Hizmet Alanları

1.6.2. İdari Personel Hizmet Alanları

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) | Kullanan Sayısı |
|---------------|---------------|-------------------------|-----------------|
| Servis | - | | |
| Çalışma Odası | 5 | 160 | |
| Toplam | 5 | 160 | |

2- Örgüt Yapısı



ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU

- 1.Enstitü Müdürü : Prof. Dr. Ahmet KALKAN
- 2.Enstitü Müd. Yrd. : Prof. Dr. Ahmet AYAR
3. Enstitü Müd. Yrd. : Doç. Dr. Ersan KALAY
- 4.Üye : Prof. Dr. Yüksel Ali YAZICIOĞLU
- 5.Üye : Prof. Dr. İlknur TOSUN
- 6.Üye : Doç.Dr. Sadettin KAYIPNAZ
- 7.Raportör ve Ens. Sekreteri : Ömer DOĞAN

ENSTİTÜ KURULU :

| | |
|---|------------------------------|
| 1.ANATOMİ ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.M.Haluk ULUUTKU |
| 2.TIBBİ BİYOKİMYA ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.Asım ÖREM |
| 3.ADLİ TIP ABD BAŞKANI | :Doç.Dr. İsmail BİRİNCİOĞLU |
| 4.FARMAKOLOJİ ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.İhsan KALYONCU |
| 5.FİZYOLOJİ ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.Ahmet AYAR |
| 6.TIBBİ MİKROBİYOLOJİ ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.Faruk AYDIN |
| 7.HALK SAĞLIĞI ABD BAŞKANI | :Prof.Dr.Murat TOPBAŞ |
| 8.HİST.EMBRİYOLOJİ ABD BAŞ. | :Prof.Dr. Engin YENİLMEZ |
| 9.SAĞ.PSİKOLOJİSİ ABD BAŞKANI | :Yrd.Doç.Dr. Evrim ÖZKORUMAK |
| 10.TIBBİ BİY. ABD BAŞKANLIĞI | :Prof.Dr.Ersan KALAY |
| 11.ENDODONTİ ABD BAŞKANI | :Doç.Dr.Tamer TAŞDEMİR |
| 12.DİŞ HAST.TEDAVİSİ ABD BAŞ. | :Doç.Dr. Cemal YEŞİLYURT |
| 13.TIP BİLİŞİMİ ABD. BAŞKANI | :Doç.Dr. Kemal TURHAN |
| 14.AĞIZ ÇENE CER.ABD.BAŞ. | :Prof.Dr.Figen ÇİZMECİ ŞENEL |
| 15.PEDODONTİ ABD BAŞKANI | :Yrd.Doç.Dr.Adem KUŞGÖZ |
| 16.PROTETİK DİŞ TED.ABD.BAŞ. | :Doç.Dr.Subutay Han ALTINTAŞ |
| 17.ORAL DİYAGNOZ ABD BAŞ. | :Doç.Dr. Saadettin KAYIPMAZ |
| 18.ORTODONTİ ABD BAŞ. | :Doç.Dr.Mehmet BAYRAM |
| 19.PERİODONTOLOJİ ABD BAŞ. | :Prof.Dr.Hasan DİNÇ |
| 20.CERRAHİ HAST.ABD.BAŞKANI | :Doç.Dr.Ayla AKBAŞ GÜRSOY |
| 21.İÇ HAST.HEMŞİRELİĞİ ABD BAŞKANI | :Doç.Dr.Nesrin NURAL |
| 22.ECZACILIKTA ANALİTİK KİMYA ABD. BAŞ. | :Yrd.Doç.Dr.Dilek KUL |
| 23.ECZACILIKTA BİYOKİMYA ABD BAŞ. | :Yrd.Doç.Dr.Arzu ÖZEL |
| 24.ECZACILIKTA FARMOKOGNOZİ ABD BAŞ. | :Prof.Dr.Ufuk ÖZGEN |
| 25.HEMŞİRELİK ESASLARI VE YÖN. ABD BAŞ. | :Doç.Dr.Havva ÖZTÜRK |
| 26. TIBBİ BİYOLOJİ ABD. | :Prof.Dr.Ersan KALAY |
| ENSTİTÜ SEKRETERİ | :Ömer DOĞAN |

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) | Toplam |
|------------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|--------|
| Yazılım | - | - | - | - |
| Masa Üstü Bilgisayar | 6 | 2 | - | 8 |
| Taşınabilir Bilgisayar | - | 2 | - | 2 |

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1- Akademik Personel

| | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | |
|--|---------------------------------|-----|--------|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Profesör | | | |
| Doçent | | | |
| Yrd. Doçent | | | |
| Öğretim Üyeleri Toplamı | | | |
| Öğretim Görevlisi | | | |
| Okutman | | | |
| Çevirici | | | |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı | | | |
| Araştırma Görevlisi | 40 | 0 | 40 |
| Uzman | | | |
| Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı | | | |
| Genel TOPLAM | 40 | | 40 |

4.2 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

| Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------|
| UNVAN | ÇALIŞTIĞI ENSTİTÜ/BÖLÜM | GELDİĞİ ÜNİVERSİTE | KİŞİ SAYISI |
| ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ | CERRAHI HAST. | ARTVIN ÇORUH ÜNİV | 1 |
| | DİŞ HEKİMLİĞİ | ORDU ÜNİVERSİTESİ | 2 |
| | HEMŞİRELİK | GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ. | 2 |
| TOPLAM : | | | 5 |

4.3- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı | | 40 | | | | |
| Yüzde | | %100 | | | | |

4.4- İdari Personel

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | |
|--|----------|----------|----------|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Genel İdari Hizmetleri | 5 | - | 5 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı | - | - | - |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Din Hizmetleri Sınıfı | - | - | - |
| Yardımcı Hizmetli | 1 | - | 1 |
| Toplam | 6 | - | 6 |

4.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

| İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|--------------------------------|------------|------|-----------|--------|-----------------------|
| | İlköğretim | Lise | Ön lisans | Lisans | Yüksek Lis.ve Doktora |
| Kişi Sayısı | - | 1 | 1 | 3 | - |
| Yüzde | | %20 | %20 | %60 | |

4.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

| İdari Personelin Hizmet Süresi | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
| | 1 - 3 Yıl | 4 - 6 Yıl | 7 - 10 Yıl | 11 - 15 Yıl | 16 - 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı | | | | 1 | 1 | 3 |
| Yüzde | | | | %20 | %20 | %60 |

4.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı | | | 1 | 1 | 2 | 1 |
| Yüzde | | | %20 | %20 | %40 | %20 |

4.8- Personelin Cinsiyet Dağılımı

| Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları * | | | | | |
|--|-------|-------|--------|------|------|
| | Kadın | Erkek | Toplam | K % | E % |
| Akademik Personel | 28 | 12 | 40 | % 70 | % 30 |
| İdari Personel | 3 | 3 | 6 | %50 | %50 |
| TOPLAM | 32 | 15 | 42 | % 60 | % 40 |

4.9- İşçiler

| İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | | | |
|--|------|-----|--------|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Sürekli İşçiler | 1 | - | 1 |
| Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay) | - | - | - |
| Vizesiz işçiler (3 Aylık) | - | - | - |
| Toplam | 1 | - | 1 |

4.10- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

| Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi | | | | | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
| | 1 - 3 Yıl | 4 - 6 Yıl | 7 - 10 Yıl | 11 - 15 Yıl | 16 - 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı | | | | | | 1 |
| Yüzde | | | | | | %100 |

4.11- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı | | | | | | 1 |
| Yüzde | | | | | | %100 |

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları (*)

| Öğrenci Sayıları | | | | | | | | | |
|-----------------------|------------|-----|------|-------------|---|-----|--------|-----|--------------|
| Birim Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | Genel Toplam |
| | Erkek | Kız | Top. | E | K | Top | Erkek | Kız | |
| Fakülteler | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Yüksekokullar | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Enstitüler | 270 | 119 | 398 | - | - | - | 270 | 119 | 398 |
| Meslek Yüksekokulları | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | | | | | | | | | |

5.1.2- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

| Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı | | | | | |
|---|----------------|----------------------------|--------|----------------------|------------|
| Birim Adı | Program Sayısı | Yüksek Lisans Yapan Sayısı | | Doktora Yapan Sayısı | Toplam |
| | | Tezli | Tezsiz | | |
| | 26 | 298 | - | 91 | 389 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Toplam | | 298 | | 91 | 389 |

5.1.3- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

| Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri | | | |
|--|-------|-------|--------|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| Fakülteler | | | |
| Yüksekokullar | | | |
| Enstitüler | 2 | 2 | 4 |
| Meslek Yüksekokulları | | | |
| Toplam | | | 4 |

5.1.4- 2013 Erasmus - Farabi Programı Hareketliliği

| | Erasmus P. | Farabi P. | |
|---|------------|-----------|-------|
| İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı | <u>1</u> | | |
| Ülke Sayısı | <u>1</u> | | |
| Giden Öğrenci Sayısı | <u>1</u> | | |
| Gelen Öğrenci Sayısı | | | |
| Öğretim Elemanı Sayısı | | | |

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi ile ilgili çalışmalarımızı gerçekleştirmek için görevlendirilen personelimiz;

1. Prof.Dr. Ahmet KALAY
2. Doç.Dr. Ersan KALAY
3. Doç.Dr. Ahmet ALVER
4. Ens.Sek.Ömer DOĞAN
5. Bilg.İşl.Hülya YÜCESAN
6. Bilg.İşl.Yeliz BİRİNCİ
7. Çözümleyici Hülya TUNCER

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

| Stratejik Amaçlar | Stratejik Hedefler |
|-------------------|--|
| Stratejik Amaç- 1 | Hedef-1-Fiziki alt yapı donanımını sağlamak |
| | Hedef-2-İdari yapılanmayı sağlamak |
| | Hedef-3-Personelin hizmet içi eğitimini sağlamak |
| Stratejik Amaç- 2 | Hedef-1-50/d kadrolarını arttırmak |
| | Hedef-3 |

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

| FONKSİYONEL DÜZEYDE ÖDENEK KULLANIM DURUMU | | | | |
|--|----------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ | TOPLAM ÖDENEK | GİDER TOPLAMI | GERÇEK ORANI % |
| BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI | 1.255.600 | 1.674.600 | 1.664.665 | %99,40 |
| PERSONEL GİDERLERİ | 1.081.000 | 1.454.000 | 1.453.746 | %99,98 |
| SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 162.000 | 198.900 | 198.219 | %99,65 |
| MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 10.100 | 21.700 | 12.700 | %58,52 |
| CARİ TRANSFERLER | - | - | - | - |
| SERMAYE GİDERLERİ | | | | |

B- Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.2 Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı

| FAALİYET TÜRÜ | SAYISI |
|---------------|----------|
| Kongre | 5 |
| Sempozyum | |
| Konferans | |
| Panel | |
| Seminer | |
| Açık Oturum | |
| Söyleşi | |
| Toplam | 5 |

2.1. 2013 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Açıklamalar: Değişim programlarından faydalanan öğrenci ile uluslararası değişim programı kapsamında anlaşmalı ülke ve üniversite sayısının artırılması hedeflenmektedir

| Performans Göstergeleri | | 2013 Hedef | 2013 Gerçekleşme |
|-------------------------|--|------------|------------------|
| 1 | Erasmus lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam lisans öğrenci sayısı*100 | 0 | - |
| 2 | Farabi lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam lisans öğrenci sayısı*100 | 0 | - |
| 3 | Erasmus yüksek lisans programlarına giden öğrenci sayısı/toplam yüksek lisans öğrenci sayısı*100 | 10 | 0 |
| 4 | Doktora programlarına giden öğrenci sayısı/ toplam doktora öğrenci sayısı*100 | 10 | 0.01 |

Açıklama: Erasmus değişim programında lisans düzeyinde olan talepte gidilen üniversitelerdeki derslerin yerel dilde olması nedeniyle bir azalma eğilimi gözlenmektedir. Ancak yüksek lisans ve doktora düzeyinde artış oranının devam edeceği beklenmektedir.

| | |
|---|--|
| Performans Hedefi-4 | Lisansüstü programların ve bu programlara devam eden öğrencilerin sayısı artırılabacaktır. |
| Açıklamalar: Enstitülerin artan taleplere cevap verebilmesi için lisansüstü kontenjanları artırılması hedeflenmektedir. | |

| Sorumlu Birimler | Enstitüler | | |
|--------------------------------|---|-------------------|-------------------------|
| Performans Hedefi-2 | Lisansüstü programların ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması | | |
| Performans Göstergeleri | | 2013 Hedef | 2013 Gerçekleşme |
| 1 | Lisansüstü program sayısı | 30 | 26 |
| 2 | Yüksek lisans öğrenci sayısı | 301 | 298 |
| 3 | Doktora öğrenci sayısı | 92 | 91 |
| 4 | Yüksek lisans programlarına kabul edilme oranı (yüksek lisans programlarına kabul edilen öğrenci sayısı/ yüksek lisans programlarına başvuran öğrenci sayısı)*100 | 23 | 27 |
| 5 | Doktora programlarına kabul edilme oranı (doktora programlarına kabul edilen öğrenci sayısı/doktora | 85 | 86 |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| | programlarına başvuran öğrenci sayısı)*100 | | |
| 6 | Mezuniyet oranı (mezun olan yüksek lisans öğrencilerin sayısı/toplam yüksek lisans öğrenci sayısı)*100 | 0 | 3.35 |
| 7 | Mezuniyet oranı (mezun olan doktora öğrencilerin sayısı/toplam doktora öğrenci sayısı)*100 | 0 | 15.38 |

1.2.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

| ÜNİVERSİTENİN ADI | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ |
|----------------------|--|
| Atatürk Üniversitesi | Ortak Doktora Eğitim – Öğretim Programları |
| | |

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- KTÜ gibi köklü bir üniversite bünyesinde yer almak
- KTÜ'nün güçlü alt yapı desteğinden yararlanmak
- KTÜ bünyesindeki Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi'nin desteklerinden yararlanmak

B- Zayıflıklar

- Fiziki mekan yetersizliği
- Zaman zaman yaşanan ödenek yetersizliği
- Personelimize gerekli hizmet içi eğitimin KTÜ tarafından sağlanmaması
- Bilgi işlem ile maaş programı nedeniyle yaşanan sorunlar

C- Değerlendirme

Yeni Enstitü Binamıza geçmekle fiziki şartlarımız daha verimli hale getirilmiştir, buna ek olarak eğitimli idari ve akademik personel eksikliğimizi hızla gidererek, personelimize ve öğrencilerimize daha iyi imkanlar sağlayarak, daha başarılı işlere imza atmayı planlıyoruz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Sağlık Bilimleri Enstitüsü / 17.03.2014)

İmza
Prof.Dr.Ahmet KALKAN
Enstitü Müdürü