



PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN	
Adı ve Soyadı	
Ünvanı	
Sicil No	
Görev Yaptığı Birim	
Görev Yaptığı Birimde Göreve Başlama Tarihi	
Performans Dönemi	
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ	
ALDIĞI PUAN	
Kişisel Ölçütler	
İşe devam durumu	
Güvenilir olma	
Çalışkanlık	
Tarafsızlık	
Kişisel gelişimi için çaba harcama	
Disiplin kurallarına uyma	
Kötü alışkanlıklarının bulunmaması	
Temiz ve bakımlı olma	
Göreve odaklanma dikkatli olma	
Plan yapma ve uygulama	
Yaratıcı olma ve değişikliklere uyum sağlama	
Konuşma ve kendini sözlü ve yazılı ifade etme yeteneği	
İş Becerisi	
Görevi ile ilgili mesleki bilgi ve becerisi	
Araştırma ve sorunları çözmeye yönelik çözüm geliştirme yeteneği	
Mevzuat bilgisi	
Kurum bilgisi	
Dinleme, yorumlama, uzlaşma ve ihtiyaçları tespit etme yeteneği	
Bilgi ve İletişim teknolojisini kullanma ve teknolojik gelişmelere intibak	
Yaptığı işe önem verme, tutum ve davranışlarına, hizmet sunumuna özen gösterme	
Verilen işleri süresi içinde, iş akışında gecikmelere neden olmadan tamamlama	
Sorumluluğundaki işlerin tamamlanması için gerektiğinde ek çalışmalara katılma konusunda istekli olma	
İnisiyatif ve sorumluluk alma yeteneği	
Kendini Geliştirme	
İşini daha iyi yapma konusunda alması gereken eğitimlere katılmak isteme	
Değişikliklere ve yeniliklere kısa sürede uyum sağlama, öğrenme yeteneğini yükseltmek isteme	
Öğrendiklerini işine yansıtma	
Kendi sorumluluk alanı ile ilgili inisiyatif kullanabilme, verilen kararlarda doğruluk oranı ve karar verme hızı	
İşbirliği	
Diğer çalışanlarla uyumlu ve verimli bir şekilde, gerektiğinde işbirliği içinde çalışma	
Bilgi, beceri ve deneyimlerini çalışma arkadaşlarıyla paylaşma	
Bireysel olarak işin daha hızlı gerçekleşeceği duygusunu yenebilme	
Ortak hedefleri başarma gayreti	

Değerlendirici Görüşü

--	--	--

Puan Değeri	Derece	Asgari Puan Toplamı
Her bir performans göstergesi 0 ile 5 arasında bir puanla değerlendirilir	Çok İyi	90-100
	İyi	75-89
	Normal	50-74
	Yetersiz	0-49

Aldığı Puan:**Derece:****Değerlendiricinin**

Adı :
Soyadı :
Unvanı :
İmza :
Tarih :