

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

120 GÜNLÜK EYLEM PLANI

2024

Sunuş

Üniversitemiz stratejik hedefleri doğrultusunda yüksek sinerjili insan kaynağını oluşturabilme, süreçlerde sürekli iyileştirme felsefesinin tüm çalışanlarca benimsetilebilmesi, kurum aidiyet ve kurum kültürünün içselleştirilerek yüksek verimliliğin oluşturulabilmesi, birim PUKÖ elçileri ile kurumsal kapasitenin kalite odaklı artırılması ve ulusal ve uluslararası arenada güçlü bir KTÜ imajı yaratabilmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Personel Daire Başkanlığı 120 Günlük Eylem Planı hazırlanmıştır.

Personel Daire Başkanlığı 120 Günlük Eylem Planı 01.01.2024 – 01.05.2024 tarihleri arasında 7 eylem, 7 ayrı çalışma grubu ve iki ayrı yürütücü (kolaylaştırıcı) olmak üzere planlanmıştır. Dönemin tamamlanması ile sonuç raporu hazırlanarak hem çalışanlarımız hem de üst yöneticilerimizle paylaşılacaktır. Bu dönemde eylemlere katkı veren ve verecek olan üst yönetimimize ve çalışma takımlarımıza teşekkür eder, Üniversitemize ve Ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Göksel SALİH

Personel Daire Başkanı

Personel Daire Başkanlığı 120 Günlük Eylem Planı

Eylem Yürütücüleri

Göksel SALİH

Öğr. Gör. Mustafa TONYALI

Öğr. Gör. Abdulsamet ÜÇÜNCÜ

Eylem Dağılım Tablosu

Eylemler	Eylem Yürütücüsü
1. Yönetici Odaklı Eğitim ve Gelişim Programlarının Geliştirilmesi	Öğr. Gör. Abdulsamet Üçüncü
2. Sürdürülebilir İç Kontrol Sisteminin Sağlanması	Öğr. Gör. Mustafa Tonyalı
3. Birim PUKÖ Elçisi Çalışmasının Hazırlanması	Öğr. Gör. Abdulsamet Üçüncü
4. Yüksek Sinerjili İnsan Kaynağı ve Ters Dönmüş Yönetim Piramiti	Öğr. Gör. Abdulsamet Üçüncü
5. Yüksek Yetkinliklere Sahip Sürdürülebilir İş Gücü Arzı	Öğr. Gör. Abdulsamet Üçüncü
6. Kampüste Sosyal Yaşam	Öğr. Gör. Mustafa Tonyalı
7. Birlikte Daha Güçlüyüz	Öğr. Gör. Abdulsamet Üçüncü

1. Yönetici Odaklı Eğitim ve Gelişim Programlarının Geliştirilmesi

Yönetim ve organizasyon kültürünün geliştirilmesi kapsamında planlama, karar verme, yöneticilik, liderlik, motivasyon gibi temel fonksiyonlarla ilgili eğitimlerin artırılarak devam ettirilmesi ve geri bildirim mekanizmalarının işletilerek etkinlik ve verimliliğin ölçülmesi amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Ömür Açıklık, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
	Merve Aykut, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.1.	Yönetimsel Süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecek
PG.3.1.1.2	Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı

2. Sürdürülebilir İç Kontrol Sisteminin Sağlanması

Dairemizde yürütülen iç kontrol sisteminde yer alan tüm fonksiyonların güncellenerek iyileştirilmesi, dokümanların web sayfasında güncellenmesi gibi alt yapı işlemlerinin yanı sıra iç kontrol sistemini önceleyen toplantıların yapılması ile personel tarafından içselleştirilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Kübra Gürdoğan Usta, Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü
	Cemil Hacibektaşoğlu, Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü
	Aydın Sinanoğlu, Akademik Personel Şube Müdürlüğü
	Samiye Nur Muratoğlu, İdari ve İşçi Personel Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.1.	Yönetimsel Süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecek
PG.3.1.1.3	İç kontrol eylem planı izleme ve değerlendirme toplantı sayısı

3. Birim PUKÖ Elçisi Çalışmasının Hazırlanması

Dairede bulunan tüm birimlerde PUKÖ elçisinin seçimi, elçilere kalite güvence sistemi ve pukö eğitimlerinin verilmesi, birimindeki tüm iş ve işlemlerde kalite güvence sistemini uygulaması ve rapor ederek yıl içerisinde gerçekleştirilen tüm iyileştirmelerin rapor edilerek yöneticiye sunuşu amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Öğr. Gör. Hülya Köse, Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü
	Öğr. Gör. Mustafa Tonyalı, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
	İsa Yazıcı, Akademik Personel Şube Müdürlüğü
	Esra Gümrükçüoğlu, İdari ve İşçi Personel Şube Müdürlüğü
	Adem Aktar, Personel Ödemeleri Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.2.	Kaliteye Derinlik Kaandırılacak
PG.3.2.2.	İç kontrol eylem planı izleme ve değerlendirme toplantı sayısı

4. Yüksek Sinerjili İnsan Kaynağı ve Ters Dönmüş Yönetim Piramidi

Başkanlık ve birim düzeyinde kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar, iş ve sosyal hayat ile ilgili konular, endüstri 4.0, yapay zeka, z kuşağı, dijital dönüşüm gibi konuları içeren buluştayların yürütülerek en alttan en üstte eğitim transferinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Göksel Salih, Personel Daire Başkanlığı
	Öğr. Gör. Hülya Köse, Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü
	Öğr. Gör. Mustafa Tonyalı, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
	İsa Yazıcı, Akademik Personel Şube Müdürlüğü
	Esra Gümrükçüoğlu, İdari ve İşçi Personel Şube Müdürlüğü
	Adem Aktar, Personel Ödemeleri Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.4.	Kurum aidiyet duygusu arttırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir
PG.3.4.1.	Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi
PG3.4.3	Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi

5. Yüksek Yetkinliklere Sahip Sürdürülebilir İş Gücü Arzı

Memur Akademisi çatısı altında modüler eğitimlerle insan kaynağımızın yetkinliklerinin artırılması amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Ömür Açıklık, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
	Merve Aykut, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.4.	Kurum aidiyet duygusu arttırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir
PG.3.4.2.	Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emisyon hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği, tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı
A.4.	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek
H.4.4.	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır
PG.4.4.5.	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı

6. Kampüste Sosyal Yaşam

Sessiz istifaların önüne geçebilmek ve kurum aidiyetini arttırabilmek amacıyla yıl içerisinde gezi, doğum günü, maç ve diğer sosyal etkinliklerin planlanması ve yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Kübra Gürdoğan Usta, Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü
	Celal Akbulut, Personel Ödemeleri Şube Müdürlüğü
	Samiye Nur Muratoğlu, İdari ve İşçi Personel Şube Müdürlüğü
A.3.	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
H.3.4.	Kurum aidiyet duygusu arttırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir
PG.3.4.5.	Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı

7. Birlikte Daha Güçlüyüz

Dış paydaşlarımız ile ortak fonksiyonlarda (eğitim, rotasyon süreci vb.) iş birliği protokolleri imzalayarak üretilen bilgi ve yenilikçi süreçlerin kazan-kazan mantığı ile geliştirilmesi ve kullanılması amaçlanmaktadır.

Çalışma Grubu	Ömür Açıklık, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
	Merve Aykut, Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
A.4.	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek
H.4.2.	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
PG.4.2.1.	Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı
PG.4.2.2.	Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı
PG.4.2.3.	Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı (Kümülatif)
PG.4.2.4.	Dış Paydaşların kurumsal iletişimden/iş birliğinden memnuniyet düzeyi