

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı**Toplantı Bilgisi**

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu
Toplantı Tarihi : 10.11.2023
Toplantı Saati : 14.00
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

Sendika Bilgisi

Sendika Adı : Türk Eğitim-Sen 2 Nolu Trabzon Şubesi
Sendika Hizmet Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri

Gündem

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Türk Eğitim-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

Sendika Önerisi 1- KTÜ Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavını 2021 yılı içerisinde yapmış olup, bir sonraki sınavın 2024 yılı içerisinde yapılacağını resmi web sitesinden duyurmuştur. Yapılacak olan sınavın planlamasında birimlerde çalışan personelin eğitim durumlarının güncellenmesi ve kadro taleplerinin toplanması çalışanlar için elzemdir. Toplanan kadro taleplerine göre sınavda ilan edilecek kadroların belirlenmesi konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 1- Üniversitemiz en son 2021 yılının ilk altı aylık kısmında yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sürecinde gelecek dönem sınavının 2024 yılında yapılacağı ilan edilmişti. Üniversite olarak insan kaynağının eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sağlaması amacıyla bir KTÜ markası olan Memur Akademisi ile 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde ilk kez uygulanan "Yetenek Havuzu" modülü ile personellerimizin bir üst düzey göreve yetkin bir şekilde hazırlayarak kariyer imkânı sunan bir mekanizma geliştirmiştir.

Bununla beraber Üniversitemiz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır." temel ilkesi doğrultusunda 2024 yılında da yapılacak sınavla yeni bir kariyer imkânı sağlayacaktır.

Bu kapsamda Genel Sekreterlik 7. 180 Günlük Eylem Planı ile ilgili komisyonun oluşturulması, kadro sayısı ve ünvanların belirlenmesi, sınav başvurusu, sınav konuları, sınav takviminin oluşturulması gibi hususları içeren kılavuzun hazırlanması planlanmaktadır.

Sendika Önerisi 2- Üniversitemizde Doktorasını tamamlamış öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi, YÖK'ten doçent ünvanını alıp, doçent kadrosu ilanını bekleyen doçent, profesör için bekleme süresinin tamamlayıp profesör kadrosu ilanını bekleyen doçent kadrosunda çalışan akademik personel bulunmaktadır. Akademik kadro ilanlarının en az 2 yıl olarak planlanması ve ilan tarihlerinin web sitesinde yayınlanması, kurum içerisinde kadro bekleyen personelin durumunu güncel olarak görmesini sağlayacak sistemin paydaşlara açılması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 2- Akademik personelin atanma ve yükseltme süreci ile ilgili tüm süreç üniversitenin kontrolünde değildir. Dolayısıyla bu konuda bir takvim ya da planlama yapılabilmesi, fiili olarak sürecin yürütülmesi açısından mümkün görünmemektedir. Bununla birlikte üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu tarafından her yıl verilen atama izni sayısına göre, öğretim üyelerimiz açısından atanma ve yükseltme süreçlerini en verimli ve hızlı şekilde yürütmek noktasında gerekli tedbirleri almaktadır.

Sendika Önerisi 3- YÖK Üniversitelerde iç yükselme şeklinde olan Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Prof. Dr. kadrolarına atamalarda kolaylık sağlanacağını basın açıklaması ile kamuoyuna açıklamıştır. Üniversitemizde şartları sağlayan öğretim elemanları ve üyelerinin kadro ilanları konusunda nasıl bir çalışma yapıldığı konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 3- Atanma ve yükseltme şartlarını sağlayan öğretim üyeleri ile ilgili talepler akademik birimlerden düzenli olarak alınmakta ve Yükseköğretim Kuruluna iletilmektedir. Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen atama izinleri ile ilgili ilan hazırlıkları en fazla 5 iş günü içerisinde tamamlanmakta ve Resmi Gazete de yayınlanmak üzere ilana gönderilmektedir. Bunun yanında ila sonrası süreçler, üniversitemiz imkanları ile geliştirilen online sistem üzerinden yürütülmekte ve mümkün olan en kısa sürede atama süreçleri tamamlanmaktadır. Diğer taraftan halihazırda yazılım geliştirme çalışmaları tamamlanma aşamasına gelen Personel Bilgi Sistemi çalışması ile, bu süreçlerin daha dinamikleştirilmesi sağlanacaktır.

Sendika Önerisi 4- KTÜ tarafından yapılan YÖS Sınavlarında yapılan görevlendirme ile ilgili olarak sendikamızın vermiş olduğu dilekçelere KTÜ " sınav organizasyonu ve hazırlık aşamalarına katkı veren, uluslararası proje çalışması bulunan personelimize öncelik verilmiştir" şeklinde cevap verilmesine rağmen görevlendirilen personelin farklı olduğu aşikârdır. Önümüzdeki sınavlarda görev alacak personelin seçiminde şeffaf olunması ve YÖS Koordinatörlüğü web sayfasından görev almak isteyen personel için ilana çıkılması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 4- Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü tarafından yürütülen Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavında 2023 yılında yurt içi-yurt dışı idari personel görevlendirmelerinde; KTÜ Ödül Yönergesi doğrultusunda başarılı alan personeller ile akademik birim yöneticileri (Fakülte/Enstitü, YO/MYO Sekreteri) tarafında cari yıl içerisinde üniversitemizde uygulamaya alınan süreçlere katkı sağlayan personel önerileri esas alınmıştır. Akademik personel görevlendirmeleri hususunda ilgili Koordinatörlüğe görevlendirme süreç iyileştirmesi hususunda öneride bulunulacaktır.

Sendika Önerisi 5- KTÜ tarafından gerçekleştirilen Memur Akademisi'ni önemsiyor ve destekliyoruz. Üniversitede boşalan MYO/Enstitü ve Fakülte Sekreterlikleri, vekâleten ataması yapılacak olan şube müdürlüğü ve ayniyat saymanlığı için üniversite web sitesinde duyuru yapılması ve isteyen personelin ilan edilen kadroya başvurması konusunun görüşmesi,

Değerlendirme 5- Üniversitemizin hem memur akademisi hem de planlı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı uygulaması ile idari personeline yönelik kariyer mekanizmaları geliştirmektedir. Bunun yanında kurumun kadro planlaması ve imkânları ölçüsünde de personelimizin mali haklarını iyileştirecek mevzuata uygun, şartlara haiz olan personelimiz için kadro analizi çalışmaları tamamlanıp bu durumda olan personelimizin ünvan değişikliği için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Hizmet birimlerimizde yapılan vekaleten görevlendirmeler, özellikle rotasyon, nakil ve emeklilik gibi boşalan kadrolara ilişkin hizmet gereği ve birim/alt birim ihtiyacı gözetilerek yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 6- Yurtdışı kongre, sempozyum desteklerinin artırılması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 6- Yurtdışı kongre, sempozyum ve bilimsel etkinliklere ilişkin verilen destekler özellikle son yıllarda dövizde gerçekleşen artışlardan dolayı yeterli düzeyde olmadığı bilinmekle beraber, hem yıl içi bütçe kısıtlı hem de "personel ödemeleri" ne ilişkin tasarruf tedbirleri, öğretim elemanlarımıza yeterli desteğin verilememesinde etkili olmaktadır.

Sendika Önerisi 7- Üniversitemizde çalışan personelimizin ihtiyacı olan kreş, etüt merkezlerinin kurulması, yemekhanede yemek yiyen personelimiz için ayrı yemek pişirilmesi için yemekhane kurulması ve bu hizmetlerinin iyileştirilmesi konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 7- Üniversitemiz, özellikle kadın çalışanlarımızın kreş konusundaki beklentisi hususunda Üniversite Rektörümüz düzeyinde hassasiyet gösterilmektedir. Ancak yılı Yatırım Programı Genelgesinde öncelikle devam eden projelere ilişkin tekliflerin önceliklendirilmesi, zorunlu haller dışında yeni proje teklifi alınmayacağı belirtilmiştir. Bu sorunun çözümü noktasında girişimler sağlanmaya çalışılmaktadır. Yapılacak kreşle ilgili projelendirme çalışması tamamlanmış olup, fiziki binanın finansmanı konusunda da bağış vb. yöntemlerle finansman arayışı vardır.

Sendika Önerisi 8- Lojman dağıtımının yıl içerisinde en az 3 kez olacak şekilde belirlenmesi, Şehit-Gazi yakınları, Engelli birey ve ebeveyni olan personele öncelik tanınması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 8- Üniversitemiz Lojman Dağıtım Komisyonu tarafından sonuncusu 22.06.2023 tarihinde olan başvuru ve dağıtım işlemi yapılmıştır. KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden son bir yılda 117 akademik, 70 idari personel başvuru gerçekleştirmiş, 12 lojman dağıtılmıştır.

Şuan itibarı ile toplam 392 adet lojmandan 354 adetinde akademik personel, 38'inde de idari personel ikamet etmektedir. (%90,2 akademik, %9,8 idari personel) Bu oranın idari personel adına iyileştirilmesi adına süreç iyileştirme çalışması planlanmaktadır.

Sendika Önerisi 9- Üniversitemiz idari ve akademik personelinden çalışırken vefat etmiş personelinin isimlerinin yaşatılması için bir anı köşesi veya duvarının yapılarak isimlerinin üzerine yazılması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 9- Genel Sekreterlik 5. 180 Günlük Eylem Planı 13. Eylemi ile geliştirilen Sertifika Yönetim Sistemi ve Sertifika, Başarı, Katılım ve Teşekkür Belgelerinin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge ile **Ağaç Dikim Belgesi** düzenlemesi yapılmıştır. Gerçekleştirilecek ağaç dikimi için planlanan alana ayrıca personelimizin bilgilerini içeren bir künye, anıt vb. çalışma yapılması değerlendirilecektir.

Ağaç Dikim Belgesi : "Üniversite Rektörlüğünü protokol düzeyinde ziyaret eden ziyaretçiler, Üniversiteye aynı ve nakdi bağışta bulunanlar ile Üniversitede hizmeti devam ederken vefat eden personelimiz ve öğrencilerimiz adına dikilen ağaçlar için düzenlenen belgedir."

Sendika Önerisi 10- Üniversitemizde Arş. Gör. kadrosunda çalışan Öğr. Gör. personelini ilgili kadrodan dolayı özlük haklarında sorunlar yaşamaktadır. İlgili kadroda çalışan personelin Öğr. Gör. kadrosunda Öğr. Gör. olarak atanması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 10- Öğretim elemanlarımızın imkânlar ölçüsünde özlük haklarının iyileştirilmesi gözetilmekte, gerekli yazışma süreci başlatılmış olup, talebimiz Yükseköğretim Kuruluna iletilmiştir. Durum yakından takip edilerek sonuç alınmaya çalışılacaktır.

Sendika Önerisi 11- Uzun süreli kimyasal maddelere maruz kalan personelin (Matbaa, Atölye, Laboratuvar vb.) tespit edilerek, belirtilen yerlerde çalışanların yılda bir defa tam teşekküllü bir hastanede check-uptan geçirilmesinin sağlanmasına ilişkin olarak; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca çıkarılacak uygulama yönetmeliklerinin yürürlük tarihine kadar görev yapmak üzere, "İşçi sağlığı ve iş güvenliği" konusunda, bir üyesinin kurum nezdinde yetkili sendika tarafından, diğer üyelerinin idare tarafından belirlenmek üzere bir komisyon teşkil edilmesi ile komisyon tarafından tespit edilen birimlerde çalışanların yılda bir defa olmak üzere genel sağlık kontrolünden geçirilmesi konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 11- Uzun süreli kimyasallara maruz kalan eğitim iş kolunda çalışan personel durumu tespit edilecek ve durum değerlendirilecektir.

Sendika Önerisi 12- Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca her yıl belirlenen giyecek yardımı dışında, atölyeler, hizmetli kadrosundaki memurlar ile arazide çalışan bahçıvanların mevsimlere ve görev yerlerinin özelliğine göre giyim ihtiyaçlarının karşılanması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 12- İlgili öneri ile ilgili mevzuatta "... personelden giyecek eşyası verilecek olanlar, kadro ünvanları ve hizmet sınıfları itibariyle ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilmiştir. Bu cetvellerde yer almayanlar her ne suretle olursa olsun bu yardımdan yararlandırılmazlar." Hükmü ve bütçe uygulama mevzuatı kısıtı olup, Üniversitemizde işçi statüsünde çalışan personelimize yönelik yapılan toplu iş sözleşmesi ile hem nakdi yardım hem de iş icap ve zaruretleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı gereğince verilmesi gereken iş elbisesi ve koruyucu giyim malzemesi temin edilmektedir.

Sendika Önerisi 13- Sendikamız geçtiğimiz yıllarda yapılan Kurum İdari Kurullarında ve 18/09/2020 tarih ve 64 sayılı yazı ile KTÜ Rektörlüğü'ne "2011-2 nolu Başbakanlık Genelgesi gereği Mobbing birimi kurulması ve işler hale getirilmesi" konusunda yazı yazmıştır. Genelgeye uygun olarak ilgili birimin kurulması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 13- Üniversitemizde bir veya birden fazla kişi tarafından kişilere yönelik gerçekleştirilebilecek yıldırma, pasifize etme gibi mağdur personelimizin kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışların oluşması durumlarına yönelik farkındalık oluşturmak adına "Memur Akademisi" kapsamında gerekli eğitim planlaması yapılacaktır.

Söz konusu durumlara yönelik Üniversite olarak organizasyon yapısı Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi oluşturulmuş, insan kaynağının güçlendirilmesine yönelik de ikisi Farabi Hastanesinde birisi de Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olmak üzere toplam üç "psikolog" alımı gerçekleştirilmiştir.

Sendika Önerisi 14- KTÜ yeni işe başlayan personelin yapmış oldukları işe göre kullanmış oldukları iş ekipmanları ile ilgili eğitimlerinin tamamlanması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 14- Üniversitemizde Memur Akademisi Zorunlu Eğitimler modülü kapsamında yeni göreve başlayan aday memur, sözleşmeli personel ve işçileri kuruma ve işyerine alıştırma, yönetici ve çalışma arkadaşları ile tanıştırma, çalışacağı yeri tanıtırma, görev ve sorumluluklarını, kurumun amaç, hedef ve temel ilkelerini anlatma, kuruma ve işine daha kolay uyum sağlamasına yönelik mesleki ve temel oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir. Mesleki oryantasyon programı ile görev yapacağı ünvan ile ilgili görev tanım ve sorumlulukları, yürüteceği iş ve işlemler gösterilmektedir.

MEMUR AKADEMİSİ PAKET 2

KTÜ

UYGULAMALI HÜYEN EĞİTİMİ

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Emel ÖZEN DURSUN

KTÜ Kuru Otel
Konferans Salonu
30.10.2023 - Pazartesi
14.00 - 15.30

İşe Yeni Başlayan Bütün Personeline Özel Eğitim

A Grubu

KTÜ

Memur Akademisi Genel Eğitimler

Temel Düzey Uygulamalı Microsoft Word

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Öğr. Gör. Ahmet AYAZ

KTÜ Uzaktan Eğitim Merkezi
Bilgisayar Laboratuvarı
26.10.2023 - Perşembe
09.00 - 12.00

İşe Yeni Başlayan Büro Personeline Özel Eğitim

A Grubu

KTÜ

Memur Akademisi Genel Eğitimler

Temel Düzey Uygulamalı Elektronik Belge Yönetim Sistemi

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Osman BÜLBÜL

KTÜ Uzaktan Eğitim Merkezi
Bilgisayar Laboratuvarı
24.10.2023 - Salı
09.30 - 11.30

İşe Yeni Başlayan Büro Personeline Özel Eğitim

A Grubu

Sendika Önerisi 15- Kurum idari kurul kararlarının KTÜ personeline EBYS üzerinden ilan edilmesi veya Üniversite web sitesinden yayımlanması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 15- Üniversitemiz tarafından yetkili sendikalarla yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı kararları, ilgili Yönetmeliğin 14. Maddesine istinaden Personel Daire Başkanlığı web sayfası üzerinden yetkili sendika ve tarih bazlı duyurulmaktadır. (<https://www.ktu.edu.tr/personel/kamuidarikurultutanaklari>)

KURUM

Prof. Dr. Bünyamin ER
Genel Sekreter V.
(Başkan)

Ufuk ÖZTÜRK
Genel Sekreter Yardımcısı
(Üye)

Göksel SALİH
Personel Dairesi Başkanı
(Üye)

İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
(Üye)

Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU
Hukuk Müşaviri
(Üye)

İsmail KÜÇÜK
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı
(Üye)



Yasın ÖZTEL
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı
(Üye)



Ömer SALİMOĞLU
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı
(Üye)



İbrahim KÜÇÜK
Hastane Başmüdürü
(Üye)

SENDİKA



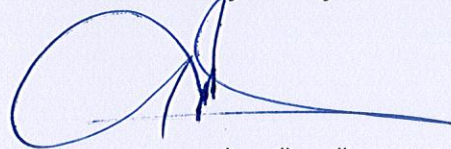
Öğr. Gör. Metin İSKENDEROĞLU
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkanı



Şenol BAYRAM
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



Mehmet ÖZTÜRK
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



FATİH GÖKGÖZ
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı