

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı

Toplantı Bilgisi

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu
Toplantı Tarihi : 30.04.2025
Toplantı Saati : 14.00
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

Sendika Bilgisi

Sendika Adı : Eğitimciler Birliği Sendikası Trabzon 2 Nolu Şubesi
Sendika Hizmet Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri

Gündem

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Eğitim-Bir-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

Sendika Önerisi 1- Akademik personelin çalışma ortamının iyileştirilmesi amacıyla, emekli olan personelin odalarının boşaltılması ve birlikte oturan akademik personelin odalarının ayrılması sağlanmalıdır. Özellikle, 3 ve daha fazla akademik personelinin bir arada çalıştığı odaların, her bir öğretim elemanına ayrı oda tahsis edilerek, daha verimli ve rahat bir çalışma ortamı sunulması,

Değerlendirme 1- Devlet yatırım programları ile öncelikle tamamlanmayan projelerin tamamlanması noktasındaki planlamalar, mevcut mali kaynakların yeni hizmet binalarının yapımı için yeterli olmaması; yapı güvenliği açısından yapılan teknik incelemeler sonucu, bazı eğitim binalarının boşaltılması ile personel yerleşimi konusunda geçici çözümler geliştirme çabası, Üniversite bünyesinde son dönemde açılan yeni bölüm ve programlar nedeniyle, mevcut bina ve ofis kapasitesi zorlaması ile de akademik ve idari kadrolar için ofis tahsisi gerektiğinden, mevcut alanların paylaşımlı kullanımı kaçınılmaz hale gelmiştir.

Söz konusu gerekçelerle kısa vadede personel için bireysel oda tahsisi sağlanması mümkün görülmemektedir.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Sendika Önerisi 2- Boşalan yönetici kadrolarına öncelikle aynı unvandaki yönetici kadrolarından tercih alınarak atama yapılması sonrasında memur akademisi ile atama sürecinin başlatılması. (Örneğin boşalan Fakülte Sekreterliği kadrolarına Şube Müdürü veya Yüksekokulu Sekreteri Kadrolarında çalışan personelin atanması)

Değerlendirme 2- Üniversitemizin İnsan kaynağının gelişim politikası çerçevesinde kurumsal kapasiteyi artırmak, liyakat ve kariyer gelişimini desteklemek amacıyla "Memur Akademisi" çatısı altında eğitim, gelişim ve kariyer planlamasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda oluşturulan "Yetenek Havuzu" modülü, yöneticilik vasfı taşıyan ve potansiyel gösteren personelin belirlenerek bu tür kadrolara hazırlıklı ve yetkin olarak aday olmalarını sağlamaktadır. Son 3 yıl içerisinde 4 personelimizin ilgili kadrolara ataması yapılmıştır.

Bununla birlikte, üniversite içi yöneticilik atamaları, üst yöneticinin takdir yetkisi çerçevesinde, ilgili kadronun görev alanı ve çalışma dinamikleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Üniversitemizin; mevcut yönetici pozisyonlarından, organizasyonel yapısı daha geniş olan birimlere rotasyon uygulaması ile görevlendirilme yapılması ile de yönetsel deneyimin farklı birimlere aktarılması ve kurumsal bakış açısı genişlemesi planlaması yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 3-Memur akademisinin aksayan yönlerinin düzeltilmesi. (Örneğin birim performans ve çalışma puanlarının belirlenerek işyerindeki iş disiplini çalışma yoğunluğu puanlanmalı, sözlü ve yazılı sınav sonrası nihai puana eklenmeli)

Değerlendirme 3- a) Memur Akademisi Yönergesi'nin 23. maddesinde, "Yetenek Havuzu Eğitimlerine katılım şartı olarak, yıl içi performans değerlendirme sonucunda başarı düzeyinin en az B düzeyi (İyi Performans) olması" gerektiği açıkça belirtilmiştir. Bu madde, sisteme başvuracak adayların ön değerlendirme aşamasında böyle bir kriter zaten bulunmaktadır.

b) Üniversitemizde iki dönemdir uygulanmakta olan Personel Performans Yönetim Sistemi kapsamında, personelin iş disiplini, iş takibi ve görev sorumluluğu gibi kriterler sistemli biçimde değerlendirilmekte olup, puanlama sürecinde dikkate alınmaktadır.

Performans değerlendirme sürecinde kullanılan anket sorularında: "Aldığı işi zamanında tamamlar" "Mola verdikten sonra çalışmaya zamanında başlar" "Yapacağı işi kendi işi gibi görür ve sahiplenir" gibi, iş disiplini doğrudan ölçen unsurlar yer almakta ve değerlendirmeye katkı sağlamaktadır. Bunun yanında performans sürecinde yer alan değerlendiricilerin bahsedilen bu durumu değerlendirme esnasında dikkate almaları konusunda gerekli uyarılar yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 4- 2025 yılında gerçekleştirilecek banka promosyon ihalesine ilişkin olarak; Kampüs içinde banka şubesi bulundurma şartının, günümüz dijital bankacılık koşulları ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda, haksız rekabet oluşmaması açısından ihale şartnamesinden tamamen çıkarılması talebimizdir.

Değerlendirme 4- Üniversitemiz adına yapılacak banka promosyon protokolünde temel önceliğimiz, personelimizin maksimum fayda sağlamasıdır. Bu doğrultuda ihale sürecindeki tüm şartlar, bu menfaati gözeterek yapılandırılmaktadır.

Günümüz koşullarında dijital bankacılık uygulamaları, işlemlerin büyük bir kısmının hızlı ve kolay şekilde dijital ortamda gerçekleştirilebilmesini mümkün kılmakla beraber; birçok personelimiz özellikle önemli finansal işlemlerde yüz yüze hizmete değer vermekte, çözüm odaklı birebir iletişimi tercih etmektedir. Bu durum, bankaların kampüs içinde fiziksel şube bulundurmasının bazı personel grupları açısından halen önemli bir ihtiyaç olduğunu göstermektedir.

İhale şartnamesinde yer alan "kampüs içinde şube bulundurma" şartı, haksız rekabet riski oluşturabileceğine dair dile getirilen görüş Üniversitemizce değerlendirilecektir.

Sendika Önerisi 5- Olimpiyat Kafe ve diğer sosyal tesislerde Üniversite Personeline indirim oranının %20 olarak düzenlenmesi ve hizmet kalitesinin artırılması.

Değerlendirme 5- a) Üniversitemize bağlı sosyal tesislerden biri olan Kuru Otel, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından verilen 4 yıldızlı işletme belgesine sahiptir. Ayrıca her geçen yıl artan konuk sayısı, kurumsal etkinlikler, davet ve organizasyon yoğunluğu, tesisin sunduğu hizmet kalitesinin artarak devam ettiğini göstermektedir.

b) Üniversitemizin İktisadi İşletmesi kapsamında faaliyet gösteren tesislerde, indirim uygulamaları ve benzeri fiyatlandırmalar, İktisadi İşletme Yönergesi'ne göre teşkil edilen Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanmaktadır. Söz konusu kurul, işletmenin sürdürülebilirliği ve mali disiplini dengesini gözeterek karar almaktadır. Dile getirilen görüş değerlendirilmek üzere İktisadi İşletme Yönetim Kuruluna aktarılacaktır.

Sendika Önerisi 6- İdari personel, Araştırma Görevlisi ve Ders Vermeyen Öğretim Görevlisi kadrolarında olup doktorasını tamamlayan ve Üniversitemizden ders görevi talep eden Üniversitemiz personeline ders görevi verilmesi veya farklı Üniversitelerde ders vermek üzere görevlendirilmesi talep edilenlerin görevlendirilmesinde kolaylık sağlanması.

Değerlendirme 6- Üniversite bünyesinde görev yapan akademik personelden doktora eğitimi tamamlayandan kastın ders vermeyen öğretim görevlileri olarak istihdam edilen personel olduğu anlaşılmaktadır. Ders vermeyen öğretim görevlileri ve idari personelin istihdam amaçları ve şekilleri belli olup, öğretim elemanlarının hangi durumda ders verebilecekleri ilgili mevzuatta belirtilmiştir. Bunun dışındaki uygulamalar Yükseköğretim Kurulu'nun tavsiyeleri ve görüşleri

doğrultusunda yapılabilmekte olup, konunun ilgili personeller açısından kolaylık sağlanabilecek bir durum düzeyinde ele alınmaması gerektiği tarafımızdan değerlendirilmektedir.

Sendika Önerisi 7- Doçentlik sözlü mülakatının Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltirme Ve Atanma Yönergesi'nden çıkarılması.

Değerlendirme 7- Üniversitemiz Yönergesi yeni değiştirildi. Yükseköğretim Kurulu'nun bu konuda izleyeceği yola göre, yönergede yapılacak ilk değişiklikte konu ilgili kurullarda değerlendirilebilir.

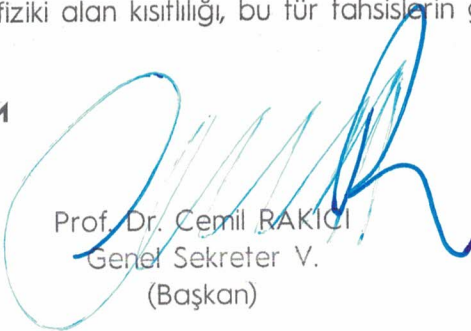
Sendika Önerisi 8- Laboratuvarlarda çalışan personellerin çalışma koşulları iyileştirmesi (havalandırma, personelin oturabileceği bir alan oluşturulması, kendilerine ait bir sandalye, masasının olması)

Değerlendirme 8- Bu tür taleplerin, Destek Yönetim Sistemi ve Tedarik Yönetim Sistemi üzerinden ilgili birimlerce iletilmesi uygun olacaktır. Bu talepler de, mevcut bütçe, fiziksel kapasite ve teknik imkânlar çerçevesinde öncelik sırasına alınarak karşılanmaya çalışılmaktadır.

Sendika Önerisi 9- Personel yoğunluğunun fazla olduğu binalarda özellikle Kadın personel için mescit ve abdesthane tahsis edilmesi.

Değerlendirme 9- Üniversitemiz, tüm personelimizin ihtiyaçlarının gözetilmesine özen göstermekle birlikte, ibadet hakkının korunması ve kolaylaştırılması hususunda da özel bir hassasiyet taşımaktadır. Bizlere bu hususta birim veya personel düzeyinde bir talep gelmemiştir. Ancak, daha önce gündeme gelen diğer maddelerde de ifade edildiği üzere, bazı birimlerdeki mevcut fiziki alan kısıtlılığı, bu tür tahsislerin gerçekleştirilmesini zorlaştırmaktadır.

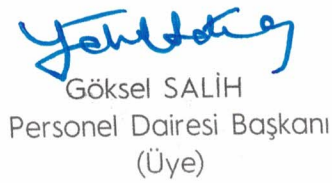
KURUM


Prof. Dr. Cemil RAKICI
Genel Sekreter V.
(Başkan)


Ufuk ÖZTÜRK
Genel Sekreter Yardımcısı
(Üye)


Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU
Hukuk Müşaviri
(Üye)


İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
(Üye)


Göksel SALİH
Personel Dairesi Başkanı
(Üye)


İsmail KÜÇÜK
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
(Üye)



Ömer SALİMOĞLU
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı
(Üye)



Yasin ÖZTEL
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı
(Üye)

SENDİKA



Özer PANK
Eğitim BİR-SEN
Trabzon 2 Nolu Şube Başkanı



Mustafa AKSOY
Eğitim BİR-SEN
Trabzon 2 Nolu Şube Genel Sekreteri



Murat YAZICI
Eğitim BİR-SEN
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı