**SORUŞTURMA RAPORU**

 **05.07.2021**

**SORUŞTURMACI** :Prof. Dr. T. T

**SORUŞTURMA ONAYI** :Dekanlık Makamının 09.01.2021 tarihli ve E.12 sayılı yazısı.

**ÖĞRENİLME TARİHİ** :07.06.2021

**BAŞLAMA TARİHİ** :09.06.2021

**SORUŞTURULANIN KİMLİĞİ** :12345678901 T.C. numaralı Ayşe ve Hasan oğlu, 01.01.1998 doğumlu, Ankara, Etlik nüfusuna kayıtlı.

**SUÇ KONUSU** :Uyarılmasına rağmen sürekli görevine geç gelmek, izin almadan sekreterlikten ayrılmak, eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari işleri aksatmak, öğrencileri bölüm sekreterliği önünde bekletmek, 04.06.2021 Cuma günü mesai 08.00’de başlamasına rağmen, bilgi vermeden ve herhangi bir sebep göstermeden 10.40’da görevine gelmek, kendisine geç gelme sebebi sorulduğunda “Şimdi gelebildim.” iddiaları.

**OLAY TARİHİ VE YERİ** :04.06.2021, Tıp Fakültesi, Bölüm Sekreterliği.

**İFADE VE SAVUNMA :**Alınan ifadeler ve savunma özetlenir.

**LEH VE ALEYHE DELİLLER :**Personelin ceza ve ödül durumu, daha önce ceza alıp almadığı gibi lehine olacak deliller ile görevine geç geldiğini gösteren imza sirküleri, kamera kayıtları ve tanık ifadeleri ve tutanaklar gibi aleyhine durumlar özetlenerek değerlendirilir.

**DEĞERLENDİRME :**Bu bölümde, mevcut delil ve alınan ifadelere göre suçunun şüpheye yer vermeyecek şekilde işlenip işlenmediği belirtilir. Kamera kayıtları ve imza sirkülerine göre iddiaların doğruluğuna yer verilir. Personelin suçu işleme kastı açıklanır.

**SONUÇ :**Soruşturmaya konu olaylar ve deliller ayrı ayrı tahlil edilerek, suçun sabit olup olmadığı belirtilir, tekerrür şartına bakılır. Personelin görevine geç geldiği, tüm sözlü uyarılara rağmen bunu alışkanlık haline getirdiği, bu suçun tutanak, ifadeler, imza sirküleri ve kamera kayıtları ile kanıtlandığının anlaşılması halinde, buna uyun 657 sayılı Kanun’un 125/A-f maddesine göre (Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak) **UYARMA**, 125/B-a maddesine göre (Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında kusurlu davranmak) **KINAMA** ya da125/C-a maddesine göre (Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek) **AYLIKTAN KESME** şeklinde (ceza madde ve bent numarası belirtilerek) ceza teklif edilir. Ağırlıkları farklı olsa da üç cezadan biri verilebilir. Ancak, personelin geç gelme konusunda sürekli uyarıldığı, bölüm faaliyetlerini aksattığı, öğrencilerin kendisini her defasında yerinde bulamadığı şikâyetleri dikkate alındığında UYARMA cezası yetersiz kalacaktır. Burada AYLIKTAN KESME veya KINAMA önerilip, personelin daha önce herhangi bir ceza almamış olması, soruşturma süresindeki davranışları ve olaydan duyduğu pişmanlık dikkate alınarak bir alt ceza önerilebilir. Ceza indirimi uygulanmayacak ise nedenleri açıklanır.

  **Prof. Dr. T. T**

**Soruşturmacı**