

7592 Yükseköğretim Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

9 Ağustos 2026

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda 7592 Sayılı Kanunla Yapılan Değişiklikler Hakkında Personel Bilgilendirmesi

30 Temmuz 2026 tarihinde kabul edilen ve 9 Ağustos 2026 tarihinde yürürlüğe giren 7592 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun çeşitli hükümlerinde değişiklik yapılmıştır. Söz konusu düzenlemeler; öğretim üyelerinin istihdamından mali haklara, yurt dışı görevlendirmelerden disiplin ve akademik etik süreçlerine, döner sermaye uygulamalarından teknoloji transfer faaliyetlerine kadar yükseköğretim personelini ilgilendiren çeşitli alanlarda yeni hükümler getirmektedir.

Üniversitemiz personelini doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren başlıca değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

1. 67 Yaş Sonrası Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması

2547 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde yapılan değişiklikle, 67 yaş sonrasında öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul yeniden düzenlenmiştir.

Daha önce birer yıllık sürelerle yapılabilen sözleşmelerin ikişer yıllık sürelerle yapılabilmesine imkân tanınmıştır. Süreçte kullanılan terminoloji de değiştirilmiş; yükseköğretim kurumunun “teklifi” yerine “görüşü”, Yükseköğretim Kurulunun “onayı” yerine ise “kararı” esas alınmıştır.

Ayrıca Yükseköğretim Kuruluna; sözleşmeli olarak çalıştırılacak öğretim üyelerinin sayısını bölüm, program veya kurum bazında sınırlandırma ve akademik/hizmet kriterleri belirleme yetkisi verilmiştir. Bu nedenle sözleşmeli çalışma süreci, üniversitenin ihtiyacı ve görüşü ile Yükseköğretim Kurulunun kararı doğrultusunda yürütülecektir.

2. Sözleşmeli Öğretim Üyelerinin Mali Hakları

Yeni düzenleme ile 67 yaş sonrasında sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyelerinin mali haklarına ilişkin hükümler de daha açık hâle getirilmiştir.

İlgili mevzuatta öngörülen şartları taşımaları hâlinde bu kapsamdaki öğretim üyelerinin; döner sermaye ek ödemesinden, ek ders ücretinden, geliştirme ödeneğinden, akademik teşvik ödeneğinden yararlanabilmelerine ilişkin düzenleme yapılmıştır. Böylece sözleşmeli çalışma döneminde uygulanacak bazı mali hakların hukuki çerçevesi açık biçimde belirlenmiştir.

3. 67 Yaşını Geçmiş Belirli Tıp ve Diş Hekimliği Uzmanı Öğretim Üyelerine Başvuru İmkânı

Kanuna eklenen Geçici 86 ncı madde ile belirli şartları taşıyan eski öğretim üyelerine yeniden sözleşmeli çalışma imkânı getirilmiştir.

Buna göre; 2547 sayılı Kanunun 60/b maddesindeki şartları taşıyan, 67 yaşını doldurmuş, tıp veya diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olan, daha önce devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapmış öğretim üyeleri, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde, ihtiyaç bulunan bir devlet yükseköğretim kurumuna başvurabilecektir. Başvuruları uygun görülen kişiler, 2547 sayılı Kanunun 30 uncu maddesindeki sözleşmeli istihdam hükümleri çerçevesinde çalıştırılabilecektir.

4. Yurt Dışı Görevlendirmelerin Kapsamının Genişletilmesi

2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde yapılan değişiklikle yurt dışı görevlendirmelere ilişkin kapsam genişletilmiştir.

Uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerdeki görevlendirmelerin yanı sıra, Yükseköğretim Kurulunun taraf olduğu protokoller gereğince ikili anlaşmalarla yurt dışındaki yükseköğretim kurumları bünyesinde açılan programlarda yapılacak görevlendirmeler de düzenleme kapsamına alınmıştır. Böylece öğretim elemanlarının yurt dışında yürütülen ortak veya protokole dayalı yükseköğretim programlarında görevlendirilebilmelerine ilişkin hukuki çerçeve genişletilmiştir.

5. Akademik Etik ve Başkası Adına Akademik Çalışma Yapılması

2547 sayılı Kanunun disiplin hükümlerinde yapılan değişiklikle, başkası adına akademik çalışma yapılmasına ilişkin fiiller daha açık biçimde düzenlenmiştir.

Buna göre başkasına ait veya başkası adına; akademik yayın veya çalışma hazırlamak,

tez, makale, kitap ve benzeri akademik çalışmalar üretmek, bu tür çalışmaların hazırlanmasına aracılık etmek disiplin hükümleri kapsamında açık şekilde düzenlenmiştir. Düzenleme bakımından çalışmanın ücret karşılığında yapılması şart olmayıp, ücretsiz olarak yapılan çalışmalar da kapsamda değerlendirilmektedir.

Ayrıca Ek Madde 47 ile, kişisel emek ve akademik birikim dışında başkasına tez, makale veya kitap yazdırılması ya da proje yaptırılması suretiyle diploma, derece veya akademik unvan elde edilmesine ilişkin özel hükümler getirilmiştir. Bu tür fiiller bakımından disiplin yaptırımlarının yanında derece veya unvanın geri alınması ve kanunda öngörülen adli yaptırımlar da söz konusu olabilecektir.

6. Disiplin Soruşturmalarında İfade ve Savunma Hakkı

2547 sayılı Kanunun 53/A maddesinde yapılan değişiklikle disiplin soruşturmalarında “ifade” ve “savunma” süreçleri birbirinden ayrılmıştır.

Yeni düzenlemeye göre; soruşturmacı tarafından alınan ifade ile disiplin cezası vermeye yetkili makam önünde yapılacak savunma ayrı aşamalar olarak yürütülecektir. Her iki aşama bakımından da ilgili personele gerekli sürenin verilmesi öngörülmüş; savunmaya davet sürecinde isnat edilen fiilin ve önerilen disiplin cezasının bildirilmesi ile soruşturma dosyasını inceleme hakkına ilişkin güvenceler güçlendirilmiştir.