

XX/XX/2024

Yılın Genç Kıvılcım Ödülü Başvuru Formu

Personel Bilgisi			
T.C. Kimlik No	0000000000	Çalıştığı Birimin Adı	A Daire Başkanlığı
Adı ve Soyadı	Ödül Benim	Ünvanı/Fiilen Yaptığı İş Ünvanı	Memur
Cep Telefonu No	0(000)0000000	Performans Düzeyi	A
Hizmet Yılı	4 Yıl	Performans Notu	93
Öğrenim Durumu	<input type="checkbox"/> İlkokul <input type="checkbox"/> Ortaokul <input type="checkbox"/> Lise <input type="checkbox"/> Ön Lisans <input checked="" type="checkbox"/> Lisans <input type="checkbox"/> Lisansüstü		
Başarı Belgesi Ölçütleri			
*En az bir tane seçilmesi gerekmektedir.			
<input checked="" type="checkbox"/> Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanması			
<input type="checkbox"/> Kamu zararının oluşmasının önlenmesi veya azaltılması			
<input checked="" type="checkbox"/> Sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin artırılmasına katkı sağlanması			
Geliştirilen Yeni Ürün/Hizmet/Fikir			
Geliştirilen Yeni Ürün/Hizmet/Fikri Özetleyiniz. (En fazla 150 kelime)			
Üniversitemizde yürütülmekte olan insan kaynakları geliştirme faaliyetlerinin dijitalleştirilmesi fikri ileri sürülmüştür. Performans yönetim sistemi ve ödüllendirme süreçlerinin kağıt, toner, yazıcı gibi yüksek maliyetli ve işçilik isteyen bir sistemden ziyade elektronik ortamda hem kırtasiye hem de işçilik maliyeti önlenerek yürütülmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda Bilgi İşlem ve Personel Daire Başkanlıkları iş birliğinde öz kaynaklarımız ile elektronik sistemler yazılmasına karar verilmiştir.			
Geliştirilen Yeni Ürün Hizmet Fikir	Özgünlük	Yükseköğretim kurumlarında böyle bir mekanizmanın elektronik ortamda olmaması ve hem teorinin hem de yazılımın tamamen üniversitemiz personeli tarafından geliştirilerek örnek uygulama etiketine sahip olmasıdır.	
	Yenilikçilik	Kağıt, toner, yazıcı, işçilik, bilginin güvenliği gibi tüm parametreleri elektronik ortamda sağlayarak hem maliyet hem de daha güvenilir bir sistem olmasıdır.	
	Uygulanabilirlik	Geliştirilen sistemin personel ve yöneticiler tarafından kolayca kullanılabilir olması amacıyla sade web sayfaları tasarlanmıştır.	
	Sistematiklik	Geliştirilen sistem sayesinde insan unsuru olmadan performans notları ve ödül değerlendirme süreçlerinde puanlama ve sıralamalar otomatik olarak oluşturulmaktadır.	
	Verimlilik	Performans ve ödüllendirme süreçleriyle personelin motivasyonu arttırılacak ve dolaylı etkilerle verimliliği de artacağı düşünülmektedir.	
	Sürdürülebilirlik	Sistemin elektronik ortamda yazılması ve geliştirilebilir olması sebebiyle uzun yıllar hizmet edeceği planlanmaktadır.	
Elde Edilen Fayda	Hizmet Kalitesini Arttırma Niteliği	Elektronik sistemle birlikte yönetici ve personel konfor alanında değerlendirme yapabilecektir. Ayrıca, bilginin güvenliği bakımından kapalı zarflar değil, siber olarak korunmaktadır.	
	İş Yükünü Azaltma Niteliği	Performans yönetim sistemi ve ödüllendirme süreçlerinin hem zaman hem de personel açısından ciddi oranda azaltmıştır. 3 hafta ve 300 personelin yapacağı iş 5 günde ve 5 personelle yapılması planlanmaktadır.	
	Kurum Giderini Azaltıcı Niteliği	Elektronik ortamda yürütülecek faaliyetler sayesinde yıllık olarak yaklaşık olarak 190.000 kağıt, 1000 kutu toner, 5 yazıcı ve 300 personel gideri kadar tasarruf elde edileceği düşünülmektedir.	
	Örnek Uygulama Niteliği	Performans Yönetim Sisteminin Yükseköğretim kurumlarına örnek olacağı düşünülmektedir.	
Görüş Makamı		Teklif Makamı	
Ünvanı, Adı ve Soyadı		Ünvanı, Adı ve Soyadı	
Şube Müdürü Ödül Görüşü		Daire Başkanı Ödül Teklifi	