



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİ
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü

Sayı : E-74073113-045.99-354780
Konu : Yarım Zamanlı Çalışma

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.11.2025 tarihli ve E-94221838-900-79910 sayılı yazınız.

Öğretim elemanlarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesinde düzenlenen yarım zamanlı çalışmadan yararlanıp yararlanamayacağı hususunda görüş talep eden ilgede kayıtlı yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere; 657 sayılı Kanunun "Doğum sonrası yarım zamanlı çalışma" başlıklı ek 43 üncü maddesinde; *"Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya 104 üncü maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin haftalık çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilirler. Bu kapsamda yarım zamanlı çalışmaya başlayan memur, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanmamak kaydıyla başvuru tarihini izleyen ay başından geçerli olmak üzere normal zamanlı çalışmaya dönebilir. Bu fıkra hükmünden yararlanan memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen ay başından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır.*

Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları; hizmet sınıfı, kadro unvanı, kurum veya teşkilat bazında birlikte veya ayrı ayrı belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu maddenin son fıkrası uyarınca 18/7/2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmeliğin "Kapsam" başlıklı 2 nci maddesinde; *"Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen memurlar hakkında uygulanır."* hükmü, "Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurlar" başlıklı 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasında;

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: B9EF68B9-880B-47C4-BEFB-D6DA4D258943

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gonca KAYA
Cumhurbaşkanlığı Raportörü



"Birinci fıkra kapsamında bulunmayan ve yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurlar, kamu hizmet sunumunu zafiyete uğratmayacak ve aksatmayacak şekilde, hizmet gerekleri ve kamu yararı açısından kurum, teşkilat, hizmet sınıfı ve kadro ünvanı bazında kurumlarınca değerlendirilerek;

a) Cumhurbaşkanlığında ve Cumhurbaşkanlığına bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarında üst yöneticinin,

b) Bakanlıklar ve bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarında ilgili Bakanın,

c) Yükseköğretim kurum ve kurullarında Yükseköğretim Kurulu Başkanının,

ç) İl özel idarelerinde İçişleri Bakanının,

d) Diğer mahalli idarelerde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanının,
teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığının onayı ile belirlenir." hükmü düzenlenmektedir.

Diğer taraftan, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda yarım zamanlı çalışmaya dair herhangi bir hüküm yer almamakla birlikte 2914 sayılı Kanununun 20 nci maddesinde; *"Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır."* denilmektedir.

Bu itibarla; öğretim elemanlarının 657 sayılı Kanun ve Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelikte düzenlenen yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanabileceği mütalaa edilmekte olup Yükseköğretim kurum ve kurullarında Cumhurbaşkanınca belirlenmiş bu haktan faydalanamayacak bir kadro ünvanı bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Bilal ŞENTÜRK
Genel Sekreter a.
Vali
Personel ve Prensipier Genel Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: B9EF68B9-880B-47C4-BEFB-D6DA4D258943

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Gonca KAYA
Cumhurbaşkanlığı Raportörü

