

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı

Toplantı Bilgisi

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu
Toplantı Tarihi : 25.04.2024
Toplantı Saati : 10.00
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

Sendika Bilgisi

Sendika Adı : Türk Eğitim-Sen 2 Nolu Trabzon Şubesi
Sendika Hizmet Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri

Gündem

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Türk Eğitim-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

Sendika Önerisi 1- Türk Eğitim-Sen Trabzon 2 Nolu şubesi olarak kurum İdari Kurulunda görüşülen ve gerçekleştirilen konular için teşekkür ederiz.

Değerlendirme 1- Üniversitemiz, katılımcı yönetim anlayışı ile çalışanları ve iç-dış paydaşlarından aldığı geri bildirimlere göre süreç iyileştirmelerini kurumsal öncelikler, insan kaynağı ile mali imkânlar çerçevesinde sağlamaktadır.

Sendika Önerisi 2- KTÜ Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavını 2024 yılı içerisinde yapılacağını eylem planında ilan etmiştir. Sınava girecek olan personelin sınav içeriklerinin ilan edilerek eksik oldukları konu veya konularda eğitim verilmesi konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 2- Üniversitemiz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en



yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır." temel ilkesi doğrultusunda 2024 yılında da yapılacak sınavla yeni bir kariyer imkânı sağlamak üzere;

- 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı Ön Hazırlık Takvimi oluşturulmuş (Ek.1) takvimde İç Paydaş Anketi, Eğitim Düzeyi Durum Analizi, Kişi ve Nitelik Kodları Birleştirmesi, Boş Kadroların, Potansiyel Boş Kadroların ve Potansiyel İnsan Kaynağının Belirlenmesi çalışmalarına ilişkin takvim ve sorumlular belirlenmiş,
- Üniversitemizin 2021 yılında yaptığı Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavına giren personelin geribildirimlerine ilişkin ve daha önce sınava girmeyip bu dönemde girecek personelin görüşlerinin alındığı anketler düzenlenmiş ve geri bildirimleri alınmış,
- Üniversitemiz İdari Birim Yöneticilerinin (Daire Başkanı, Fakülte, Enstitü, YO ve MYO Sekreteri) sınav sürecine ilişkin görüş ve önerileri alınmış,
- Üniversitemiz personelinin üyesi oldukları tüm memur sendikalarına çağrıda bulunulmuş ve sınav süreci ile ilgili görüşleri alınmıştır.

Bu çalışmalar yapılırken Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının, Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınav taleplerinin alınması ilişkin E-39492672-900-3851 sayılı ve 29.01.2024 tarihli yazısı Üniversitemize ulaşmıştır. Tüm paydaş görüşleri alınarak konu Rektörlüğümüzce değerlendirilmiş ve yazılı sınavın Üniversitemiz adına Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yaptırılmasına karar verilmiştir.

Bu aşamadan sonraki süreç (sınav takvimi, sınav yeri vb.) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek olup, gelişmelere doğrultusunda personelimiz ayrıca bilgilendirilecektir.

Sendika Önerisi 3- Üniversitemizde Doktorasını tamamlamış öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi, YÖK'ten doçent ünvanını alıp, doçent kadrosu ilanını bekleyen Doçent, Prof. için bekleme süresinin tamamlayıp Prof kadrosu ilanını bekleyen Doçent kadrosunda çalışan akademik personel bulunmaktadır. Akademik kadro ilanlarının en az 2 yıl olarak planlanması ve ilan tarihlerinin web sitesinde yayımlanması, kurum içerisinde kadro bekleyen personelin durumu güncel olarak görmesini sağlayacak sistemin paydaşlara açılması konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 3- Öğretim üyesi atanma ve yükseltme ile ilgili süreçler üniversitemizin tek taraflı olarak yürüttüğü süreçler değildir. Yıl içerisinde Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından tahsis edilen ve Yükseköğretim Kurulu tarafından üniversitemizin kullanımına tahsis edilen öğretim elemanı ve öğretim üyesi atama izinleri, yıl içerisinde personelimizin durumu göz önüne alınarak kullanılmakta ve öğretim üyesi atama izinleri ile mümkün olan en yüksek sayıda personelimizin akademik yükselme süreçlerine dokunulmaya çalışılmaktadır.

Sendika Önerisi 4- YÖK Üniversitelerde iç yükselme şeklinde olan Dr. Öğretim Üyesi, Doçent Dr. ve Prof. Dr. kadrolarına atamalarda kolaylık sağlanacağını basın açıklaması ile kamuoyuna



açıklamıştır. Üniversitemizde şartları sağlayan öğretim elemanları ve üyelerinin kadro ilanları konusunda nasıl bir çalışma yapıldığı konusunun görüşülmesi.

Değerlendirme 4- Yükseköğretim Kurulu tarafından 2023 yılı için Üniversitemize 50 atama izni tahsisi yapılmış ve bu izinler kapsamında 137 öğretim üyesi ataması ve/veya yükseltme süreci tamamlanmış olup 6 öğretim üyesinin ise yükseltme süreci devam etmektedir. 2023 yılı içerisinde, ilgili yönergede belirlenmiş şartları sağlayan öğretim elemanları için içerden atama ve yükseltme taleplerinin önemli bir çoğunluğu karşılanmıştır. 2024 yılı içerisinde de tahsis edilecek olan atama izni sayısına göre ilgili yönergede belirlenmiş şartları sağlayan öğretim elemanları için içerden atama ve yükseltme talepleri karşılanacaktır.

Sendika Önerisi 5- KTÜ tarafından gerçekleştirilen Memur Akademisi'ni önemsiyor ve destekliyoruz. Üniversitede boşalan MYO/Enstitü ve Fakülte Sekreterlikleri, vekâleten ataması yapılacak olan Şube Müdürlük ve Ayniyat saymanlığı için üniversite web sitesinde duyuru yapılması ve isteyen personelin ilan edilen kadroya başvurması konusunun görüşmesi.

Değerlendirme 5- Üniversitemiz, çalışanlarının sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlayacak planlı ve takvimli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı, 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde ilk kez uygulanan "Yetenek Havuzu" modülü ile personellerimizin bir üst düzey göreve yetkin bir şekilde hazırlayarak ilgili görevlere atanmalarını sağlayacak mekanizmalar oluşturmuştur.



Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına tabi olmayan Fakülte/Enstitü/YO/MYO Sekreterliklerine atama sürecine ilişkin 2023-2024 yılında "Yetenek Havuzu" programı ilan edilmediğinden dolayı, 2024 yılında birimlerimizde oluşan ihtiyaca binaen 25.04.2024 tarihli yazı ile ve <https://www.ktu.edu.tr/genelsekreterlik/yetenek-havuzu> adresinde yer alan sürece ilişkin bilgilendirmelerle başvuru süreci başlatılmıştır.

Sendika Önerisi 6- Yurtdışı kongre, sempozyum desteklerinin artırılması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 6- Yurtdışı kongre, sempozyum ve bilimsel etkinliklere ilişkin verilen destekler özellikle son yıllarda dövizde gerçekleşen artışlardan dolayı yeterli düzeyde olmadığı bilinmekle beraber, hem yıl içi bütçe kısıtlı hem de "personel ödemeleri" ne ilişkin tasarruf tedbirleri, öğretim elemanlarımıza yeterli desteğin verilememesinde etkili olmaktadır.

(Handwritten signatures in blue ink)

Sendika Önerisi 7- Üniversitemizde çalışan personelimizin ihtiyacı olan kreş, etüt merkezlerinin kurulması, yemekhanede yemek yiyen personelimiz için ayrı yemek pişirilmesi için yemekhane kurulması ve bu hizmetlerinin iyileştirilmesi konusunun görüşülmesi.

Değerlendirme 7- Üniversitemiz, özellikle kadın çalışanlarımızın kreş konusundaki beklentisi, Genel Sekreterliğimiz 7. Eylem Planı kapsamında gerçekleştirdiğimiz Aksiyon Toplantılarından aldığımız geri bildirimlerde özellikle kreş ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu hususta Üniversite Rektörlüğümüz düzeyinde hassasiyet gösterilmektedir. Ancak Yılı Yatırım Programı Genelgesinde öncelikle devam eden projelere ilişkin tekliflerin önceliklendirilmesi, zorunlu haller dışında yeni proje teklifi alınmayacağı belirtilmiştir. Yeni bir yemekhanenin de oluşturulması için de aynı tasarruf tedbirleri geçerlidir. Kreş sorununun çözümü noktasında girişimler sağlanmaya çalışılmaktadır. Yapılacak kreşle ilgili projelendirme çalışması tamamlanmış olup, fiziki binanın finansmanı konusunda da başış vb. yöntemlerle finansman arayışı vardır.

Sendika Önerisi 8- Üniversitemizde doktorasını tamamlamış idari personel ve öğretim görevlisi (ders vermeyen) kadrosunda çalışan personelimiz doçentlik başvuru kriterlerinden olan ders verme şartını yerine getirmediklerinden dolayı "Doçentlik" başvurularını yapamamaktadırlar. Bu durumda olan personelin ders verme şartını sağlanması konusunda kolaylık sağlanması konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda memuru, devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, şeklinde tanımlamıştır. İdari personelin akademik kariyer yapmaları kendi tercihleri olup, doktorasını tamamlamış idari personelin öğretim üyesi olarak istihdamı üniversitemizin akademik kadro planlamalarında bir öncelik ve amaç değildir.

Sendika Önerisi 9- Uzun süreli kimyasal maddelere maruz kalan personelin (Matbaa, Atölye, Laboratuvar vb.) tespit edilerek, belirtilen yerlerde çalışanların yılda bir defa tam teşekküllü bir hastanede check-up'tan geçirilmesinin sağlanmasına ilişkin olarak; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca çıkarılacak uygulama yönetmeliklerinin yürürlük tarihine kadar görev yapmak üzere, "İşçi sağlığı ve iş güvenliği" konusunda, bir üyesinin kurum nezdinde yetkili sendika tarafından, diğer üyelerinin idare tarafından belirlenmek üzere bir komisyon teşkil edilmesi ile komisyon tarafından tespit edilen birimlerde çalışanların yılda bir defa olmak üzere genel sağlık kontrolünden geçirilmesi konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 9- Üniversitemiz Genel Sekreterliği Eylem Planı kapsamında yürütülen ve çalışanlarımızı süreçlere dâhil etmek, kurum aidiyetlerini artırmak, kurumsal uygulamalar ile ilgili geri bildirimlerini almak ve çalışanlarımızın taleplerini yerinde dinlemek üzere yürütülen "Aksiyon Toplantıları" nda ilgili birim personelimizin bu hususta bir talebi bulunmamaktadır. Böyle bir talebin varlığı durumunda mevzuat hükümleri ve mali imkanlar ölçüsünde değerlendirilebilir.

Sendika Önerisi 10- KTÜ yeni işe başlayan personelin yapmış oldukları işe göre kullanmış oldukları iş ekipmanları ile ilgili eğitimlerinin tamamlanması konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 10- Üniversitemizde Memur Akademisi Zorunlu Eğitimler modülü kapsamında yeni göreve başlayan aday memur, sözleşmeli personel ve işçileri kuruma ve işyerine alıştırma, yönetici ve çalışma arkadaşları ile tanıştırma, çalışacağı yeri tanıtırma, görev ve sorumluluklarını, kurumun amaç, hedef ve temel ilkelerini anlatma, kuruma ve işine daha kolay uyum sağlamasına yönelik mesleki ve temel oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir. Mesleki oryantasyon programı ile görev yapacağı ünvan ile ilgili görev tanım ve sorumlulukları, yürüteceği iş ve işlemler gösterilmektedir. Yeni başlayan teknik personelin eğitim eksikliği konusunda planlanacaktır.

Sendika Önerisi 11- Memur ve güvenlik görevlisi kadrosunda çalışan personelimizden bilgisayar işletmeni kadrosuna atanmak isteyenlerin sıralamalarının yapılması konusunun görüşülmesi

Değerlendirme 11- Ünvan değişikliği ile ilgili mevcut durumda şartları haiz olan personelimiz için Üniversitemizde çalışma yapılmış, son bir yıl içerisinde ilgililere bilgisayar işletmeni kadrosu verilmiştir. Sözleşmeli personel kadrosundan memurluk kadrosuna geçiş yapan personelimize yönelik çalışma plan dâhilinde değerlendirilecektir.

Sendika Önerisi 12- Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan memur uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 sene, Diğer cezaların uygulanmasından 10 sene sonra memur atamaya yetkili amire başvurarak, verilmiş olan cezalarının özlük dosyasından silinmesini isteyebilir şeklindedir. Ancak buna rağmen sendikamıza başvuru yapmasına rağmen disiplin cezası silinmediği şeklinde bilgi gelmektedir ilgili sorunun çözülmesi konunun görüşülmesi

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

Değerlendirme 12-

Üniversitemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53/G maddesinde; önerinizde zikredilen sürelerin bitmesinden sonra ilgilinin talebi ve atamaya yetkili amirin; ilgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görmesi halinde geçerlidir.

2024 yılı itibarı ile, uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından itibaren beş yıl geçen ve talep eden 2 personelimiz vardır. Bu hususta gerekli çalışma yapılacaktır.

Sendika Önerisi 13- Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu" başlıklı 23. maddesinde, "(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmü bulunmaktadır. Ancak üniversitemizde yapılan lojman dağıtımına yetkili olan sendikamız çağrılmamaktadır. ilerleyen dönemlerde yapılacak olan dağıtıma çağrılması konusunun görüşülmesi

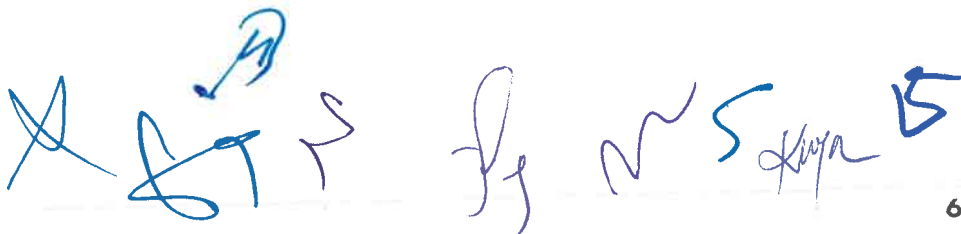
Değerlendirme 13- Üniversitemiz Lojman Dağıtım Komisyonu tarafından Merkez Kanuni Yerleşkesi içinde bulunan boş lojmanların dağıtımı **15.04.2024** (Pazartesi) günü yapılmıştır. Son alımda KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden 131 akademik, 50 idari personel başvuru gerçekleştirilmiş, 13 lojman dağıtılmıştır.

Şuan itibarı ile toplam 392 adet lojmandan 349 âdetinde akademik personel, 42'sinde de idari personel ikamet etmektedir.

Hem bu oranın idari personel adına iyileştirilmesi hem komisyonun teşkili hem de lojman sürecinin daha şeffaf ve tanımlı süreçlerde yürütülebilmesini sağlayacak kurum içi mevzuat/prosedür çalışması yapılması planlanmaktadır.

Sendika Önerisi 14- Kurum idari kurul kararlarının KTÜ personeline EBYS üzerinden ilan edilmesi veya Üniversite web sitesinden yayımlanması konusunun görüşülmesi,

Değerlendirme 14- Üniversitemiz tarafından yetkili sendikalarla yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı kararları, ilgili Yönetmeliğin 14. Maddesine istinaden Personel Daire Başkanlığı web sayfası üzerinden yetkili sendika ve tarih bazlı duyurulmaktadır. (<https://www.ktu.edu.tr/personel/kamuidarikurultutanaklari>)



KURUM



Prof. Dr. Bünyamin ER
Genel Sekreter V.
(Başkan)

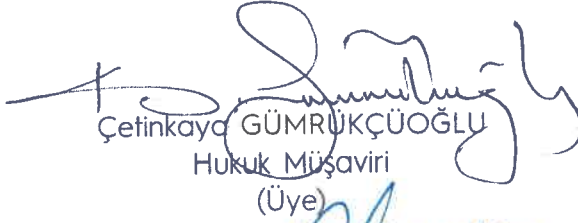


Mustafa BEZİROĞLU
Genel Sekreter Yardımcısı
(Üye)

Ufuk ÖZTÜRK
Genel Sekreter Yardımcısı
(Üye)




İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
(Üye)



Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU
Hukuk Müşaviri
(Üye)



Göksel SALİH
Personel Dairesi Başkanı
(Üye)



Ömer SALİMOĞLU
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı
(Üye)


SENDİKA



Öğr. Gör. Metin İSKENDEROĞLU
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkanı



Şenol BAYRAM
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



Mehmet ÖZTÜRK
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



FATİH GOKGÖZ
Türk Eğitim-Sen
Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı