

# Karadeniz Teknik Üniversitesi İnsan Kaynağı İhtiyaç Analizi

---

2023

Trabzon | 2022

## Özet

Bu çalışmanın temel amacı, Karadeniz Teknik Üniversitesinin (KTÜ) İnsan Kaynakları Politikası ve Planlaması doğrultusunda 2023 yılı insan kaynağı ihtiyaç analizinin yapılmasıdır. Bu çalışma, ön araştırma niteliği taşımakta olup özellikle idari, sözleşmeli ve işçi personelleri kapsamaktadır. Bu kapsamda hem her yıl rutin olarak gerçekleştirilen insan kaynağı ihtiyaç analizinin yapılması hem de “Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT)” ile “Ek Gösterge” düzenlemelerinin (+600 baz puan) insan kaynağı üzerindeki etkileri analiz edilmesi ile 2023 yılı insan kaynağı ihtiyaç analizi tamamlanmıştır.

İnsan kaynağı ihtiyaç analizinde rutin olarak yürütülen merkez örgüt, eğitim ve sağlık birimleri için analizler yapılarak ihtiyaçlar gerekçeleri ile sunulmuştur. Daha sonra 2023 yılında yürürlüğe alınması planlanan EYT düzenlemelerinin olası etkileri ile Ek Gösterge düzenlemelerinin (+600 baz puan) etkileri de dikkate alınarak özel bir araştırma yapılmıştır. EYT ve Ek Gösterge düzenlemesinin üniversitenin insan kaynağı üzerindeki etkisinin araştırılmasında düzenlemelerinin içeriği dikkate alınarak öncelikle emeklilik kararı alabilecek 643 personeller tespit edilmiş ve örneklem bu personelleri kapsayacak şekilde belirlenmiştir. Emeklilik sebepleri ve planlarını tespit etmek amacıyla 643 personele Ek-1’de yer alan 5’li likert ölçekli anket uygulanmıştır. Ankete 431 idari personel katılmıştır. Elde edilen veriler SPSS-26 ve Microsoft Office programları ile analiz edilmiştir. EYT ve Ek gösterge düzenlemelerinin yaratabileceği potansiyel riskler, çok yüksek risk, yüksek risk, normal risk, düşük risk ve çok düşük risk olmak üzere 5 kategoriye ayrılmıştır.

Bu çalışmanın en temel kısıtı, olası EYT düzenlemesinin içeriği ve kapsamının net olarak belirli olmamasıdır. Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalar dikkate alınarak örneklem belirlenmiştir. Ancak, KTÜ personel sisteminde bazı personellerin (sözleşmeli ve sürekli işçi personel) ilk işe giriş tarihlerinin eksik olması ve/veya ilk sigorta girişlerinin belirli olmaması da çalışmanın diğer bir kısıtıdır.

Çalışma beş bölümden oluşmaktadır; Birinci bölümde idari, sözleşmeli ve sürekli işçi personel durum analizi ikinci bölümde merkez örgüt ve eğitim birimleri insan kaynağı ihtiyaç analizi, üçüncü bölümde sağlık hizmetleri birimleri insan kaynağı ihtiyaç analizi, dördüncü bölümde EYT ve ek gösterge düzenlemelerinin idari, sözleşmeli ve işçi personellerin emeklilik durumu ve kararlarına olan etkisinin belirlenmesi ve son olarak sonuç bölümü ile çalışma tamamlanmıştır.

## 1. İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personel Durum Analizi

Yükseköğretim sistemi içerisinde yer alan Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) ülkemizin gelişmesinde, kalkınmasında, değişiminde ve dönüşümünde rol oynayan bir kurumdur. KTÜ, ülkemizin eğitim, sağlık, sanayi ve diğer sektörlerine yetenekli insan gücü sağlayan hizmetler sunmaktadır. Bu bağlamda yükseköğretime doğrudan katılın ya da katılmasın toplumun tüm üyelerinin KTÜ'nün niteliklerinden ve performansından etkilendiğini söylemek mümkündür. Üniversite olarak 11. Kalkınma planı ve diğer üst politika belgeleri ile uyumlu olarak hazırlanan 2019-2023 Stratejik planında eğitimde kaliteyi arttırmak, araştırma kapasitesini geliştirmek, kurumsal kapasiteyi artırmak, toplumsal sorunlara karşı çözüm odaklı olmak stratejik amaçlar olarak belirlenmiştir.

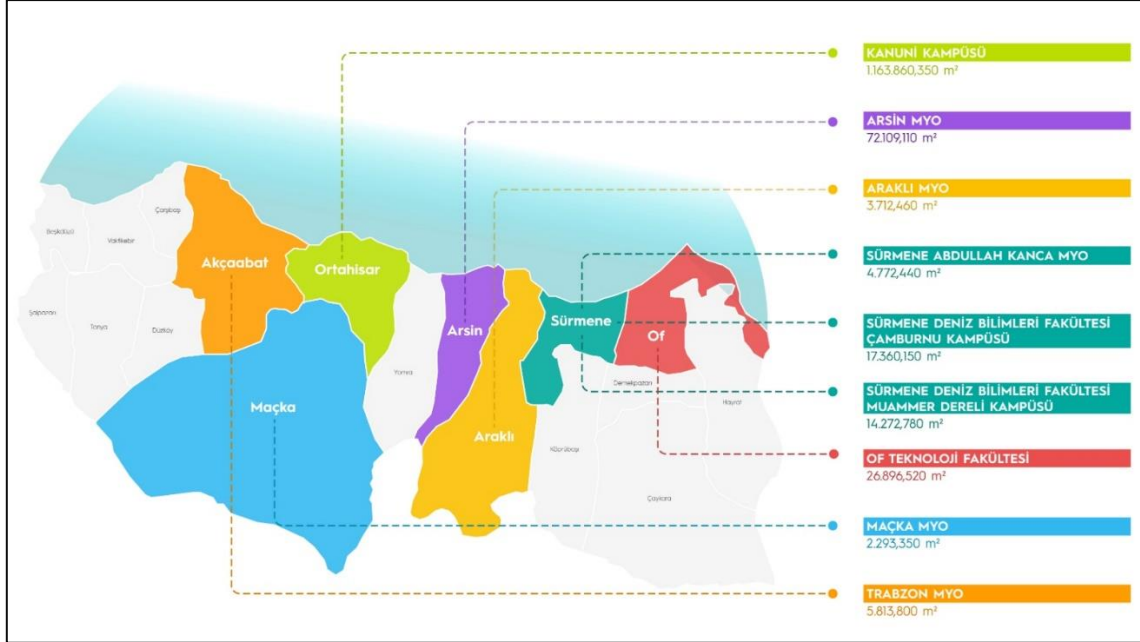
Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından tam akredite edilen ve kalite yönetim sistemini benimseyen KTÜ, değişim yönetim modeli ile geleceğe hazır olmasını sağlayan proaktif (önleyici) yönetim yetkinliği uygulamaları ile önlemler almaktadır.

Üniversite bünyesinde verilen hizmetlerin kalitesini ve verimliliğini sürekli kılmak amacıyla insan kaynağı ihtiyacını belirlemek, ihtiyaçlara uygun nitelikli çalışanların seçimi, işe yerleştirilmesi, çalışanların bölüm-birim alanlarına dağılımı, işe giriş ve çıkış işlemleri ile ilgili koşulların belirlenmesi için insan kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde yönetilebilmesi büyük önem arz etmektedir. Üniversite olarak insan kaynaklarının planlaması kapsamında; ihtiyaca yönelik optimal düzeyde personel istihdam etmekte, mevcut personelinin niteliklerini arttırmaya yönelik hizmet içi eğitim programları tasarlayarak uygulamakta, personelin niteliklerine göre görevlerde ve birimlerde çalışmasına yönelik iç düzenlemeler yapılmakta, personelin kariyer gelişimini sağlayacak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile kurum içi kariyer mekanizmaları oluşturarak gerekli tedbirleri alınmakta, mevzuat doğrultusunda gerekli çalışmalar hassasiyetle yürütülmektedir.

Ülkemizde 67 yıllık eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan KTÜ'de tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe ve iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanlarında çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır.

2022 Aralık ayı sonu itibarıyla 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu, 18 uygulama ve araştırma merkezi (UYGAR), 8 daire başkanlığı, 9 koordinatörlük ve 13 diğer birime sahip olan KTÜ; 2.161 akademik, 3.170 idari, sözleşmeli ve işçi personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite birimleri başta merkez Kanuni olmak üzere toplam dokuz (9) yerleşkede yer almaktadır. Yerleşkeler Görsel 1'de gösterilmiştir.

Görsel 1: Karadeniz Teknik Üniversitesi Yerleşkeleri



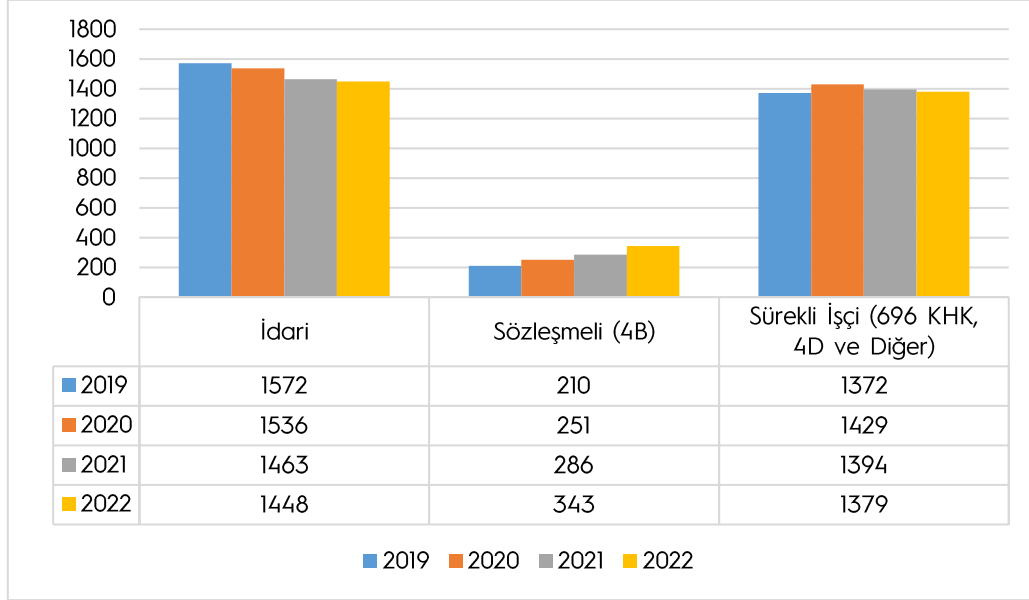
Üniversitenin mevcut idari, sözleşmeli ve sürekli işçi personelleri niceliksel olarak bir arada incelendiğinde son 4 yılda durağan bir seyir izlediği Tablo 1’de görülmektedir.

Tablo 1: İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personel Yakın Dönemdeki Niceliksel Durumu

| Personel Sınıfı                 | 2019         | 2020         | 2021         | 2022        |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| İdari                           | 1.572        | 1.536        | 1.463        | 1.448       |
| Sözleşmeli (4B)                 | 210          | 251          | 286          | 343         |
| Sürekli İşçi (696 KHK+4D+Diğer) | 1.372        | 1.429        | 1.394        | 1.379       |
| <b>Toplam</b>                   | <b>3.154</b> | <b>3.216</b> | <b>3.143</b> | <b>3170</b> |

Tablo 1’ göre idari personeller yıllar itibariyle sürekli azalan yönlü trendi gösterirken, sözleşmeli personel sayıları artan yönlü bir trend izlemiştir. Sürekli işçi personel sayıları 2021 ve 2022 yıllarında azalan yönlü trendi izlemiştir. Ancak bu üç personel grubu bir arada incelendiğinde 2021 yılının dışındaki yıllarda artan yönlü bir trend izlemiştir. Bu noktada artış oranı dikkate alındığında 2022 yılında istihdam edilen personel sayısı artış oranı ciddi oranda azaldığı görülmektedir. Personellerin yakın dönemdeki niceliksel trendi Grafik 1’de gösterilmiştir.

**Grafik 1: İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personelin Yakın Dönemdeki Niceliksel Durumu**



2021 yılına göre bu üç grup personelin istihdamındaki değişim oranları Tablo 2'de gösterilmiştir.

**Tablo 2: İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi Personellerin Sayısındaki Değişim**

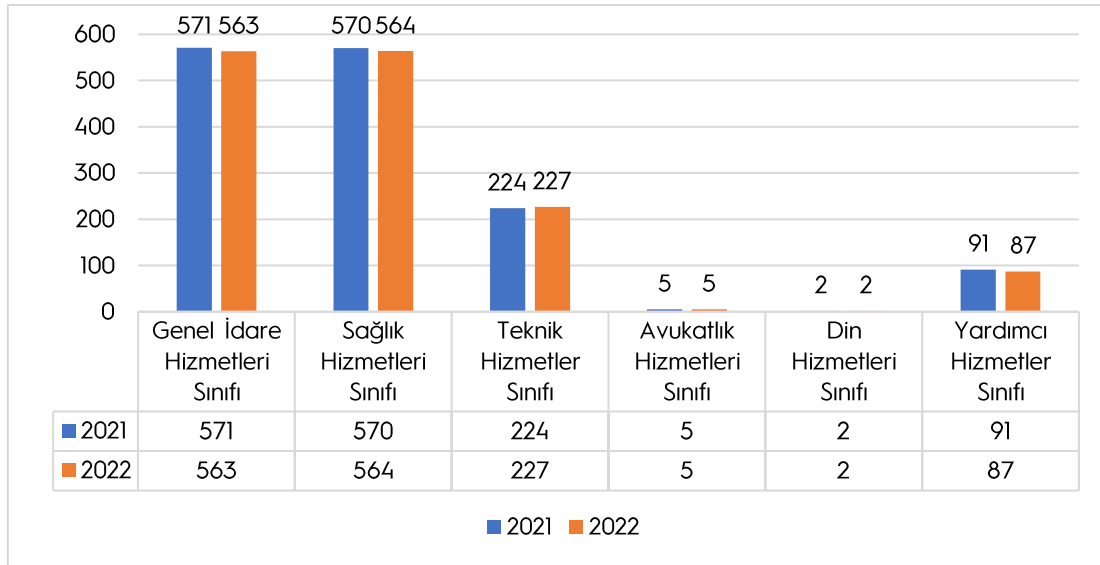
| Personel Sınıfı                 | 2021 Yılına Göre Personel Sayısındaki Değişim Oranı |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------|
| İdari Personel                  | -%1,03                                              |
| Sözleşmeli Personel (4B)        | %19,93                                              |
| Sürekli İşçi (696 KHK+4D+Diğer) | -%1,08                                              |
| <b>Toplam</b>                   | <b>%0,86</b>                                        |

Tablo 2'ye göre idari, sözleşmeli ve sürekli işçi personelleri toplamda yaklaşık olarak %0,86 oranında artmıştır. İdari ve sürekli işçi personellerin sayısı geçen yıla göre azalan yönlü trend izlerken, sözleşmeli personel sayısı artan yönlü bir trend izlemiştir. Dolayısıyla 2021 yılına göre personel havuzunda idari, sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarının dağılımının değiştiği görülmektedir.

İdari personeller hizmet sınıfı bakımından sınıflandırılarak Grafik 2 oluşturulmuştur. Bu tabloya göre, 2021 yılında 1.463 idari personelin 571'i genel idari, 570'i sağlık, 224'ü teknik, 91'i yardımcı, 5'i avukatlık ve 2'si din hizmetleri sınıfında bulunmaktadır. Dolayısıyla, idari personellerin yaklaşık %77,9'unu genel idari (%0,390) ve sağlık hizmetleri (%0,389) sınıfı oluşturmaktadır. 2022 yılında 1.448 idari personelin 561'i genel idari, 564'ü sağlık, 227'si teknik, 87'si yardımcı, 5'i avukatlık ve 2'si din hizmetleri sınıfında bulunmaktadır.

Dolayısıyla, idari personellerin yaklaşık %77,7'sini genel idari (%0,388) ve sağlık hizmetleri (%0,389) sınıfı oluşturmaktadır. Her iki yıl idari personel bakımından kıyaslandığında yaklaşık olarak %1,03 oranında azalmıştır. Ancak, hizmet sınıflarının sahip olduğu paylarda önemli bir değişim olmamıştır.

**Grafik 2: İdari Personellerdeki 2021 ve 2022 Yıllarındaki Hizmet Sınıfındaki Değişim Trendi**



Grafik 2'yi daha detaylı okuyabilmek için Tablo 3 oluşturulmuştur.

**Tablo 3: İdari Personel İhtiyaç Analizi ve 2021 Yılına Göre Değişim Oranları**

| Hizmet Sınıfları              | İdari Personel Sayıları |              | 2021 - 2022 Yılları Arası Değişim Oranları |
|-------------------------------|-------------------------|--------------|--------------------------------------------|
|                               | 2021                    | 2022         |                                            |
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 571                     | 563          | -%1,40                                     |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı      | 570                     | 564          | -%1,05                                     |
| Teknik Hizmetler Sınıfı       | 224                     | 227          | %1,34                                      |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı   | 5                       | 5            | %0,00                                      |
| Din Hizmetleri Sınıfı         | 2                       | 2            | %0,00                                      |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı     | 91                      | 87           | -%4,40                                     |
| <b>Toplam</b>                 | <b>1.463</b>            | <b>1.448</b> | <b>-%1,03</b>                              |

Çalışma kapsamında özellikle personellerin hizmet süreleri incelendiğinde özellikle 2022 yılında idari personellerin yaklaşık %52'si 21 ve üzeri hizmet süresinde yer aldığı Tablo 4'te

görülmektedir. Bu tabloya göre, 2021 ve 2022 yılları kıyaslandığında 16-20 ve 21 ve üzeri yaş aralıklarında hizmet süresine sahip personellerde artış olduğu görülmektedir. Bu durum özellikle olası EYT düzenlemesinde yüksek riskleri meydana getirmektedir.

**Tablo 4: İdari Personellerin Hizmet Süresi Aralıkları**

| Hizmet Süresi Aralıkları | 2021            |                  | 2022            |                  |
|--------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|                          | Personel Sayısı | Personel Yüzdesi | Personel Sayısı | Personel Yüzdesi |
| 1-3                      | 19              | %1,3             | 23              | %1,59            |
| 4-6                      | 16              | %1,09            | 14              | %0,97            |
| 7-10                     | 91              | %6,22            | 65              | %4,49            |
| 11-15                    | 309             | %21,12           | 260             | %17,96           |
| 16-20                    | 274             | %18,73           | 330             | %22,79           |
| 21 ve üzeri              | 754             | %51,54           | 756             | %52,21           |
| <b>Toplam</b>            | <b>1463</b>     | <b>%100</b>      | <b>1448</b>     | <b>%100</b>      |

Tablo 4'e göre hizmet süresi bakımından 1-3 yıl arasında yer alan personelleri yeni istihdam olarak varsayarsak çok küçük bir artışın olduğu ancak 4-16 yıl arasında hizmet süresine sahip personel sayısında ciddi oranda azaldığı ve 16 ve üzeri hizmet yılına sahip personellerinde ciddi oranda arttığı dikkat çekmektedir. Bu durum insan kaynakları yönetimi açısından risk yaratmaktadır. Bu kapsamda özellikle idari personelleri yaş aralıkları bakımından incelemek gerekmektedir. Bu inceleme sonucu Tablo 5 oluşturulmuştur.

**Tablo 5: İdari Personellerin Yaş Aralıkları**

| Yaş Aralıkları | 2021            |                  | 2022            |                  |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|                | Personel Sayısı | Personel Yüzdesi | Personel Sayısı | Personel Yüzdesi |
| 21-25          | 16              | %1,09            | 17              | %1,17            |
| 26-30          | 30              | %2,05            | 27              | %1,86            |
| 31-35          | 120             | %8,20            | 87              | %6,01            |
| 36-40          | 271             | %18,52           | 270             | %18,65           |
| 41-50          | 561             | %38,35           | 561             | %38,74           |
| 51 ve üzeri    | 465             | %31,78           | 486             | %33,56           |
| <b>Toplam</b>  | <b>1.463</b>    | <b>%100</b>      | <b>1.448</b>    | <b>%100</b>      |

Tablo 5'e göre 2022 yılında idari personellerin yaklaşık olarak %39'u 41-50 yaş aralığında yer alırken yaklaşık olarak %34'ü ise 51 ve üzeri yaş grubunda yer almaktadır. Bu iki yaş aralığı birlikte düşünüldüğünde ise yaklaşık olarak %72'si 41 ve üzeri yaş grubunda yer almaktadır. Bu bakımdan olası EYT düzenlemesinde yine potansiyel bir risk oluşturmaktadır. Diğer taraftan 21-35 yaş aralığı incelendiğinde yaklaşık olarak %9'luk bir paya sahip olduğu Tablo 5'de görülmektedir. Bu durum sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi açısından olumsuz bir durumdur. Ayrıca, 2021 yılı verileri ile karşılaştırıldığında 51 ve üzeri yaş grubunda olan idari personellerde diğer yaş gruplarına göre ciddi anlamda bir artış olduğu görülmektedir. 26-40 yaş aralığında bulunan idari personel sayıları her geçen gün azalmaktadır.

## 2. Merkez Örgüt ve Eğitim Birimleri İnsan Kaynağı İhtiyaç Analizi

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan Karadeniz Teknik Üniversitesinde eğitim öğretimde akreditasyonu önemseyerek eğitim altyapısını çağın gereklerine göre sürekli iyileştirerek, nitelikli öğretim elemanları ile birlikte değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek politikası çerçevesinde eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

KTÜ, eğitim ve araştırma faaliyetlerini 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu ve 18 uygulama ve araştırma merkezinde fen ve mühendislik bilimleri programlarındaki 17.300 öğrenciye, sosyal bilimler programlarındaki 9.400 öğrenciye, sağlık bilimleri programlarındaki 5.100 öğrenciye yönelik olarak yürütmektedir. Ayrıca, 8 daire başkanlığı, 9 koordinatörlük ve 13 diğer birimi ile eğitim-araştırma alanları, yönetim alanları, toplantı ve konferans alanları başta olmak üzere sağlık hizmet birimi ve barınma alanları hariç yaklaşık 330.000 m2 kapalı alanda gerçekleştirmektedir. KTÜ'nün kapalı alanlarına bakıldığında 49.000 m2 derslik ve amfi alanından, 28.000 m2 eğitim ve araştırma laboratuvarı alanından, 44.000 m2 akademik ve idari personel hizmet alanlarından, 16.000 m2 toplantı ve konferans alanlarından, 2.500 m2 spor alanlarından, 176.000 m2 diğer alanlarından oluşmaktadır.

2022 yılında bünyesine yeni idari ve araştırma birimleri ile bölüm ve programlar ekleyerek kapasitesini arttırmaktadır. 4 Meslek Yüksekokulunda 6 farklı bölüm/program, Personel Daire Başkanlığı bünyesinde Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde Bilgi İşlem Çağrı Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı bünyesinde Öğrenci Çağrı Merkezi ve

Rektörlük bünyesinde Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü ile Soğuk Püskürtme Teknolojileri UYGAR açılmıştır. 2022 yılında açılan bölüm/program/alt birimler Tablo 6'da gösterilmiştir.

Tablo 6: 2022 Yılında Yeni Açılan Bölüm/Program/Alt Birimler

| Birimin Adı                     | Bölümü/Programı/Alt Birim                     |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|
| Of MYO                          | Silah Sanayi Teknikerliği                     |
| Arsin MYO                       | Ormancılık ve Orman Ürünleri                  |
| Arsin MYO                       | Mobilya ve Dekorasyon                         |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi      | Beslenme ve Diyetetik                         |
| Maçka MYO                       | Eczane Hizmetleri                             |
| Personel Daire Başkanlığı       | Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü |
| Rektörlük                       | Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü   |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Öğrenci Çağrı Merkezi                         |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı    | Bilgi İşlem Çağrı Merkezi                     |
| Rektörlük                       | Soğuk Püskürtme Teknolojileri UYGAR           |

Diğer taraftan “Yükseköğretimde Büyük Veri ve Dijitalleşme Projesi” dahilinde, yükseköğretimde mevcut kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılması, bürokrasinin azaltılması ve üniversiteler için daha uzun vadeli ve rasyonel planlamalar yapılması amacıyla üniversitelerin birim, bölüm, program açma, kapatma ve güncelleme işlemleri kapsamında hazırlanan 2023 yılı yıllık planında sunulan Mühendislik Fakültesi 3 tane ve Sağlık Bilimleri Fakültesi 1 tane lisans programına ilk defa öğrenci alımı için öneride bulunmuştur. Diğer taraftan, Arsin MYO’da 1 tane, Sağlık Hizmetleri MYO’da 5 tane, Sürmene Abdullah Kanca MYO’da 1 tane, ve Trabzon MYO’da 1 tane olmak üzere 8 tane ön lisans programı açma önerisinde bulunmuştur.

Araştırma Üniversitesi statüsündeki KTÜ, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı yönündeki hedeflerine ulaşırken bu hedeflere ilişkin faaliyetlerinde akademik personellerin katkıları yanında idari, sözleşmeli ve işçi personelin katkılarına ihtiyaç duyulacağı da şüphesizdir.

KTÜ’ de bu katkı, idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak; Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak; Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek; Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak, mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek; öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek; Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak; Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak; Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve

uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak, Üniversitenin araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, basım ve grafik işleri ile evrak, yazı teksir hizmetlerini yerine getirmek, Üniversitenin stratejik yönetim ve planlama, performans ve kalite ölçütlerini geliştirmek, mali hizmetler işlemlerini yürütmek, akademik birimlerdeki idari süreçleri yürütmek, Üniversitedeki yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek; hizmet yerlerini temizlemek, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak üzere teşkil edilen birimlerle sağlanmaktadır.

İdari, sözleşmeli ve işçi personellerin kuruma sağladığı bu büyük katkıda en büyük payı yaklaşık olarak %43,5 ile işçi personeller oluşturmaktadır. Ancak, işçi personellerin büyük çoğunluğun 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) uyarınca sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçi personeller oluşturmaktadır. 696 Sayılı KHK uyarınca, emeklilik için asgari prim gününü ve diğer koşulları yerine getiren işçiler zorunlu olarak emekli edilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında 19 sürekli işçi personelimiz emekli olması gerekmektedir.

KTÜ merkez örgütü ve eğitim birimlerindeki (sağlık hizmet birimleri hariç rektörlük örgütü, daire başkanlıkları, akademik birimler) idari, sözleşmeli ve işçi personel ihtiyaçları (4/B ve sürekli işçi) ve gerekçeleri Tablo 7’de gösterilmiştir.

**Tablo 7: Merkez Örgütü ve Eğitim Birimleri İdari, Sözleşmeli ve İşçi Personel Talepleri (4/B ve Sürekli İşçi)**

| Kadro Adı            | Mevcut Durum | Talep Edilen | Gerekçesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|--------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Büro Personeli       | 13           | 50           | <ul style="list-style-type: none"><li>4 Meslek Yüksekokulunda 6 farklı bölüm/program açılmıştır.</li><li>Personel Daire Başkanlığı bünyesinde Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü kurulmuştur.</li><li>Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde Bilgi İşlem Çağrı Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı bünyesinde Öğrenci Çağrı Merkezi kurulmuştur.</li><li>Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü kurulmuştur.</li><li>Soğuk Püskürtme Teknolojileri UYGAR açılmıştır.</li><li>2023 yılında 4 adet lisans programına ilk defa öğrenci alımı için öneride bulunmuştur.</li><li>4 Meslek Yüksekokulunda 8 tane ön lisans programı açma önerisinde bulunmuştur.</li><li>696 Sayılı KHK uyarınca, emeklilik için asgari prim gününü ve diğer koşulları yerine getiren 19 sürekli işçi personel zorunlu olarak emekli edilecektir.</li><li>Yapılan araştırma sonucunda EYT ve ek göstergelerdeki düzenlemeleri ile çok yüksek risk grubu (48 idari personel) ve yüksek risk grubunda (41 idari personel) yer alan personellerin 2023 yılında emekli olmayı planlandıkları verisine erişilmiştir.</li></ul> |
| Mühendis             | -            | 5            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Arşiv Uzmanı         | -            | 4            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Teknisyen I Tekniker | 5   1        | 20           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Kimyager             | -            | 3            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Mimar                | -            | 2            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Psikolog             | -            | 5            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Veteriner Hekim      | -            | 1            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Destek Personeli     | 22           | 20           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Koruma ve Güvenlik   | 13           | 25           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4/D Sürekli İşçi     | 408          | 135          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Toplam</b>        | <b>462</b>   | <b>270</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### 3. Sağlık Hizmetleri Birimleri İnsan Kaynağı İhtiyaç Analizi

#### 3.1. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü arasında 1980 yılında imzalanan protokol ile Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde bulunan 225 yataklı binanın 10 yıl süre ile KTÜ Tıp Fakültesi'ne tahsis edilmesi ile aktif olarak hizmete başlayan Tıp Fakültesi Hastanesi, KTÜ kampüsünde 38.000 m2 kapalı alanda yapımı tamamlanarak Farabi Hastanesi adını aldığı 600 yatak kapasiteli yeni ve modern binalarına 1986 yılında taşınmıştır. Görsel 2'de Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) görülmektedir.

Görsel 2: KTÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)



Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkânlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Farabi Hastanesi'nin, 1992 yılında ihale edilerek 1993 yılında kampüs içerisinde 25.000 m2 kapalı alanda inşasına başlanılan 308 yatak kapasiteli ek hastane binasının inşası (B blok) tamamlanarak 2004 yılında geçici olarak hizmete sokulmuştur. Daha sonra A blokta başlatılan yenileme çalışmaları tamamlanmış ve 2005 Eylül ayı itibarıyla her iki ana blokta toplam 831 hasta kapasitesi ile hizmetine devam etmektedir.

Eğitim ve araştırma yanında, bölge hastanesi konumuyla Doğu Karadeniz Bölgesinin geniş bir halk kitlesine hizmet veren 831 yatak kapasiteli KTÜ Farabi Hastanesi'ne başvuran hasta sayısında her geçen yıl anlamlı bir çoğalma yaşanmakta, buna bağlı olarak hastanenin klinik, poliklinik, teşhis ve tedavi üniteleri, akademik ve idari personel ve de fiziki mekân bazında hizmet alanı genişletilmeye çalışılmaktadır. İnşaatı devam eden 225 yataklı Çocuk Hastanesi yakın zamanda hizmete girecek ve mevcut çocuk hastalıkları tedavileri burada verilmeye devam edecektir.

KTÜ Farabi Hastanesi'nin mevcut durumda fiziki ve insan kaynaklarına ilişkin veriler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Tablo 8: KTÜ Farabi Hastanesi'nin Mevcut Durumda Fiziki ve İnsan Kaynakları Verileri

| Kriterler                     | Açıklamalar                             |
|-------------------------------|-----------------------------------------|
| Konumu                        | Üçüncü Basamak Üniversite Hastanesi     |
| Özelliği                      | Bölgede 3. Basamak Tek Referans Hastane |
| Kapalı Alanı                  | 94.355 m <sup>2</sup>                   |
| Coğrafi Hizmet Alanı          | Doğu Karadeniz Bölgesi ve Çevre İller   |
| Hizmet Ettiği Nüfus Sayısı    | 4.500.000                               |
| Tescilli Yatak Kapasitesi     | 831 Yoğun Bakım Ünitesi Dâhil           |
| Acil Yatak Sayısı             | Erişkin Acil 37 + Çocuk Acil 21 = 58    |
| Yoğun Bakım Yatak Sayısı      | 79                                      |
| Öğretim Üyesi Sayısı          | 250                                     |
| Araştırma Görevlisi Sayısı    | 593                                     |
| Toplam Personel Sayısı        | 1.881                                   |
| Laboratuvar Sayısı            | 6                                       |
| Tanı ve Tedavi Ünitesi Sayısı | 30                                      |
| Ameliyathane Sayısı           | 2                                       |
| Ameliyathane Oda Sayısı       | 26                                      |
| Poliklinik Sayısı             | 50                                      |

KTÜ Farabi Hastanesi'nin son 1 yılda tedavi hizmetlerine ilişkin veriler Tablo 9'da gösterilmiştir.

Tablo 9: KTÜ Farabi Hastanesi'nin Mevcut Durumda Fiziki ve İnsan Kaynakları Verileri

| Kriterler                      | Açıklamalar |
|--------------------------------|-------------|
| Ayaktan Hasta (Acil dâhil)     | 819.030     |
| Acil Poliklinik Sayısı         | 108.435     |
| Yatan Hasta Sayısı (YBÜ dahil) | 43.351      |
| YBÜ Yatan Hasta Sayısı         | 3.454       |
| Yoğun Bakım Doluluk Oranı      | %73         |
| Servis Yatak Doluluk Oranı     | %68         |

KTÜ Farabi Hastanesi'nin son 1 yıl içerisinde (1.1.2022 - 20.12.2022) ameliyathane ve doğum hizmetlerine ilişkin veriler Tablo 10'da gösterilmiştir.

Tablo 10: KTÜ Farabi Hastanesinde Son 1 Yıldaki Veriler (Ameliyat ve Doğum)

| Ameliyat Türü   | Sayısı        | Doğum Türü       | Sayısı     |
|-----------------|---------------|------------------|------------|
| A Grubu (Büyük) | 3.252         | Müdahaleli Doğum | 647        |
| B Grubu (Orta)  | 9.404         | Normal Doğum     | 108        |
| C Grubu (Orta)  | 11.359        |                  |            |
| D Grubu (Küçük) | 11.265        |                  |            |
| E Grubu (Küçük) | 25.302        |                  |            |
| <b>Toplam</b>   | <b>60.582</b> | <b>Toplam</b>    | <b>755</b> |

Sağlık Bakanlığı 13.07.2017’de yayımlamış olduğu ve 1 yıl süre tanıyarak 13.07.2018 yılından itibaren zorunlu hale gelen “Sağlık Turizmi Yetki Belgesi” ile sağlık turizmi faaliyetinde bulunan özel sağlık kuruluşları (hastaneler, tıp merkezleri, poliklinikler, özel muayenehanesi olan doktorlar) ile a grubu acente belgesi olan sağlık turizmi firmalarının “Sağlık Turizmi Yetki Belgesi” almasını zorunlu hale getirmiş ve yetki belgesi olmayan sağlık kuruluşu ve aracı firmaların sağlık turizmi yapamayacağını kararlaştırmıştır. KTÜ Farabi Hastanesi 24.05.2021 tarihinde sağlık turizmi belgesini almıştır. İlgili belge Görsel 3’te yer almaktadır.

Görsel 3: KTÜ Farabi Hastanesi Sağlık Turizmi Belgesi



Diğer taraftan, KTÜ Farabi Hastanesi’nin son 1 yıl içerisinde (1.1.2022 | 20.12.2022) sağlık turizmi hizmetleri kapsamında hasta sayısı 5.420, toplam gelir ise 13.760.010 Türk Lirasıdır.

Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) toplam personel ihtiyaçları ve gerekçeleri Tablo 11’de gösterilmiştir.

**Tablo 11: Tüm Sağlık Hizmetlerinin Aksatılmadan Yürütülebilmesi ve Yeni Planlanan Birimlerin Hizmete Açılabilmesi İçin Toplam Personel İhtiyacı Tablosu**

| Unvan                  | Mevcut | Talep Edilen | Talep Edilen Toplam | Gerekçe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|--------|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hemşire                | 235    | 150          | 221                 | <ul style="list-style-type: none"><li>3. Düzey Yeni doğan Yoğun Bakım Servisine 28 Kuvöz Artırımı Planlanmaktadır</li><li>Ayaktan Günübirlik Tedavi Ünitesinin yatak kapasitesinin 40 Hasta Yatağına çıkarılması planlanmaktadır</li><li>12 yatak kapasiteli inşaatı tamamlanan 2.basamak yoğun bakımın açılabilmesi için hemşire ve destek hizmetleri personeline ihtiyaç vardır.</li><li>3. Düzey Dahili Yoğun Bakım Servisinin kapasitesinin 8 Yatak Artırımı planlanmaktadır</li><li>21 yatak kapasiteli Sağlık Turizmi Servisi açılması planlanmaktadır</li><li>Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Merkezinin kapasitesinin arttırılması planlanmaktadır</li><li>Genel Cerrahi Servisinin yatak kapasitesinin artırılması planlanmaktadır</li><li>Kadın Doğum Servisi ve Doğum Salonu için ayrıca sağlık personeli ihtiyacı vardır.</li></ul> |
| Ebe                    | --     | 5            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Sağlık Teknikeri       | 23     | 40           |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Diğer Sağlık Personeli | 7      | 4            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Eczacı                 | 3      | 5            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Fizyoterapist          | 1      | 3            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Laborant               | 2      | 10           |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Röntgen Teknisyeni     | 8      | 2            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Diyetisyen             | 1      | 2            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Psikolog               | 0      | 2            | 5                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Sağlık Fizikçisi       | 0      | 2            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Biyolog                | 0      | 1            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Büro personeli         | 0      | 50           | 50                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Destek personeli       | 10     | 15           | 15                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Teknik Hizmetler       |        |              | 29                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Mühendis               | 0      | 4            |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Teknisyen              | 0      | 13           |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tekniker               | 0      | 12           |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4/D Sürekli İşçi       | 887    | 145          | 145                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Toplam                 | 1.177  | 465          |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

\*Tüm bu personel talepleri oluşturulurken gerek yeni açılması gerekse artan hasta yoğunluğu nedeniyle kapasite artırılmasına gidilme zorunluluğu ve 3600 ek gösterge ile EYT kapsamında emekli olabileceği düşünülen personeller dikkate alınmıştır.

### 3.2. Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi (Diş Hekimliği Fakültesi)

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Diş Hekimliği Fakültesi kurulması; Milli Eğitim Bakanlığının 9/6/2003 tarihli ve 14407 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun değişik ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 17/6/2003 tarihinde kararlaştırılmış ve 03/07/2003 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Sağlık Meslek Yüksekokulu olarak inşa edilen ama henüz hizmete sokulmayan 6.300 metrekarelik mevcut binada tadilatlar yapılarak 19/09/2005 tarihinde bölge halkına ağız ve

diş sağlığı hizmet sunumuna başlanmıştır. Lisans düzeyindeki Eğitim-Öğretim faaliyetlerine ise 2006-2007 Akademik yılı itibariyle başlanmıştır.

Mevcut fakülte binasının ihtiyacı karşılamada yetersiz kalması nedeniyle yeni bir hastane binası yapılmasına karar verilmiş ve yaklaşık 21.000 metrekarelik binanın inşaatına Mayıs 2015 tarihinde temel atılmasıyla başlanmıştır. Aralık 2022 itibariyle inşaatın %82'lik kısmı tamamlanmış olup 2023 yılının ilk 6 ayında kalan kısmın tamamlanması öngörülmektedir. İnşaatın son hali Görsel 4'te görülmektedir.

Görsel 4. Yeni Hastane Binası



Eğitim ve araştırma yanında, bölge hastanesi konumuyla Doğu Karadeniz Bölgesinin geniş bir halk kitlesine hizmet veren fakültemiz kliniklerine başvuran hasta sayısında her geçen yıl anlamlı bir çoğalma yaşanmakta, buna bağlı olarak hastanenin personel ihtiyacı da o oranda artmaktadır. Diş Hekimliği Fakültesinin mevcut durumda fiziki ve insan kaynaklarına ilişkin veriler Tablo 12'de gösterilmiştir.

Tablo 12: Diş Hekimliği Fakültesinin Mevcut Durumda Fiziki ve İnsan Kaynakları Verileri

| Kriterler                  | Açıklamalar                             |
|----------------------------|-----------------------------------------|
| Konumu                     | Üçüncü Basamak Üniversite Hastanesi     |
| Özelliği                   | Bölgede 3. Basamak Tek Referans Hastane |
| Kapalı Alanı               | 6.300 m <sup>2</sup>                    |
| Coğrafi Hizmet Alanı       | Doğu Karadeniz Bölgesi ve Çevre İller   |
| Hizmet Ettiği Nüfus Sayısı | 4.500.000                               |
| Diş Ünite Sayısı           | 126                                     |
| Öğretim Üyesi Sayısı       | 26                                      |

Tablo 12: (Devamı)

| Kriterler                   | Açıklamalar |
|-----------------------------|-------------|
| Araştırma Görevlisi Sayısı  | 80          |
| İdari personel sayısı:      | 16          |
| Sözleşmeli işçi sayısı (4D) | 81          |
| Klinik Sayısı               | 8           |

Diş Hekimliği Fakültesinin son 1 yılda (2022 yılında) teşhis ve tedavi hizmetlerine ilişkin veriler Tablo 13'te gösterilmiştir.

Tablo 13: Diş Hekimliği Fakültesi'nin Mevcut Durumda Fiziki ve İnsan Kaynakları Verileri

| Kriterler                                                                                                                  | Açıklamalar |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Başvuran hasta sayısı                                                                                                      | 126.605     |
| Yapılan girişimsel işlem sayısı (Dolgu, kanal tedavisi, protez, lokal cerrahi müdahale, diş taşı temizliği, tomografi vb.) | 287.100     |

Yeni binaya geçildikten sonra Sağlık Bakanlığından Sağlık Turizmi yapma sertifikası alım süreci başlatılacak ve üniversitemize bağlı Farabi Hastanesinde olduğu gibi Sağlık Turizminden de ek gelir elde edilebilecektir.

Bununla birlikte, Diş Hekimliği Fakültesi bir bölge hastanesi olması nedeniyle birçok ilimizden gelen hastalara tedavi hizmeti sunmaktadır. Mevcut kapasitede ilave personele ihtiyaç duyulduğu gibi 2023 içinde hizmete girecek yeni binada da personel ihtiyacı olması kaçınılmaz olacaktır. Yeterli personel desteği sağlandığında, hastalara sunulan hizmet sunumunun kapasite artırımı konusunda hızlıca hareket edilebilecek hizmet alanları ve personel ihtiyacı bilgisi Tablo 14'te gösterilmiştir. Tüm bu bilgiler ışığında, hem mevcut hizmetlerin olağan şartlarda devamlılığını sağlamak ve hem de kapasite artırımı konusunda hızlıca hareket edilebilecek hizmet alanlarının hizmete alınabilmesi için ihtiyaç duyulan personel ihtiyaç durumu gerekçeleriyle birlikte Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14: Diş Hekimliği Fakültesi İnsan Kaynağı İhtiyacı

| Kadro Adı                    | Mevcut Durum | Talep Edilen |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------|--------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hemşire                      | 0            | 2            | <ul style="list-style-type: none"><li>Yeni bir hastane binasının tamamlanması,</li><li>Doğu Karadeniz Bölgesinin geniş bir halk kitlesine hizmet veren fakültemiz kliniklerine başvuran hasta sayısında her geçen yıl anlamlı bir çoğalmanın olması,</li><li>Yeni binaya geçildikten sonra Sağlık Bakanlığında Sağlık Turizmi yapma sertifikası alım süreci başlatılacak olmasıdır.</li></ul> |
| Sağlık Teknikeri             | 0            | 9            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Büro Personeli               | 0            | 12           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Destek Personeli             | 0            | 6            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Koruma ve Güvenlik Personeli | 0            | 4            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Teknisyen (Elektrik)         | 0            | 2            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Toplam</b>                | <b>0</b>     | <b>35</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

Diğer taraftan 2023 yılı ile uygulamaya alınması planlanan bir dizi programın (Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT), Ek Göstergelerdeki Düzenlemeler vb.), insan kaynağımız için yüksek öncelikli potansiyel bir risk oluşturmaktadır. Üniversitemizce, bu programlardan etkilenme potansiyeli olan personelimiz ile yapılan anket çalışmalarından elde edilen sonuçlar, söz konusu uygulamadan en fazla sağlık personellerinin faydalanıp emekli olacağı görülmektedir. Bu durumun da insan kaynağı ihtiyacı noktasında özellikle dikkate alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

#### 4. Emeklilikte Yaşa Takılanlar ve Ek Gösterge Düzenlemelerinin İdari, Sözleşmeli ve İşçi Personellerin Emeklilik Kararları Üzerindeki Etkisinin Araştırılması

8 Eylül 1999'dan önce sigortalı olanlar, emeklilik için gerekli çalışma yılını ve prim gün sayısını doldursa da yapılan düzenleme ile yaş şartını doldurmadıklarından dolayı emekli olamamakta ve dolayısıyla emeklilikte yaşa takılmaktadırlar. Bu tanımlamaya uygun kişiler Emeklilikte Yaşa Takılanların (EYT) kapsamını oluşturmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kamuoyu ile paylaşılan EYT tasarısı dikkate alındığında özellikle 3000'i aşkın idari personeli istihdam eden KTÜ'de personellerinin bu düzenlemede yer alabileceği ve dolayısıyla emeklilik kararı alabilecekleri ön görülmektedir. Diğer taraftan ek gösterge düzenlemelerinin de idari personellerimizin emeklilik kararlarını etkileyebilecekleri düşünülmektedir.

Bu emeklilik planları üniversite insan kaynağı açısından potansiyel riskler oluşturmaktadır. Yürütülen tüm hizmetlerde aksamanın olmaması, insan kaynakları planlamasının sürdürülebilirliğinin sağlanması ve kariyer geliştirme süreçlerinde de bir aksamanın yaşanmaması veya oluşabilecek risklerin proaktif (önleyici) bir şekilde yönetilerek en az düzeyde etkilenmesi amacıyla EYT kapsamına giren personele EYT ve ek gösterge ile ilgili Ek-1'de yer alan anket uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında kullanılacak olan ölçeklerin geçerliliği ve güvenilirliği için temel bileşenler faktör analizi ve Cronbach alphas güvenilirlik analizi uygulanmıştır. Yapılan Alfa ( $\alpha$ ) modeli analizi sonucunda Cronbach's alpha ( $\alpha$ ) değeri 0,886 ve faktör analizi için yapılan Kaiser Meyer Olkin (KMO) testi sonucunda 0,903 olarak bulunmuştur. Dolayısıyla çalışmada kullanılan ölçek geçerli ve güvenilirdir.

Bu anket ile EYT ve ek göstergelerdeki düzenlemelerin, idari personellerin kısa, orta ve uzun dönemli emeklilik planlarına etkileri incelenmesi amacıyla geri bildirimler alınmıştır. Anket 5'li likert ölçeği ile hazırlanmıştır. Çalışmanın örneklemini 643 idari personel oluşturmaktadır. Ankete 438 personel (%68) katılım gösterilmiştir. Ankete katılan personellerin 379'u (%87) geçerli bir geri bildirim sunarken %13'lik dilimi oluşturan 59 personel geçersiz geri bildirimde bulunmuştur.

Ankete katılarak geçerli geri bildirimde bulunan 379 personelin geri bildirimleri dikkate alındığında insan kaynakları yönetimi bakımından yaklaşık olarak %66'sı potansiyel risk yaratmaktadır. Özellikle çok yüksek risk grubunu oluşturan %13'lük dilimin 2023' yılında emekli olabileceği tespit edilmiştir. Bu dilimde 48 personel yer almaktadır. Yüksek risk grubu incelendiğinde yaklaşık olarak %11'lik dilimini oluşturan 41 personel grubunun 2024 yılında emekli olmayı planladıkları tespit edilmiştir. Normal risk grubunu oluşturan %21'lik dilimdeki 81 personelin büyük çoğunluğu 2025 yılında emekli olmayı planladıkları tespit edilmiştir. Düşük risk grubunu oluşturan %21'lik dilimdeki 79 personelin 2026-2030 yılları arasında emekli olmayı planlarken, Çok düşük risk grubunu oluşturan %34'lük dilimdeki 130 personelin 2031-2040 yılları aralığında emekli olmayı planladıkları tespit edilmiştir. Bu gruplamalar Tablo 15 ve Grafik 3'te gösterilmiştir.

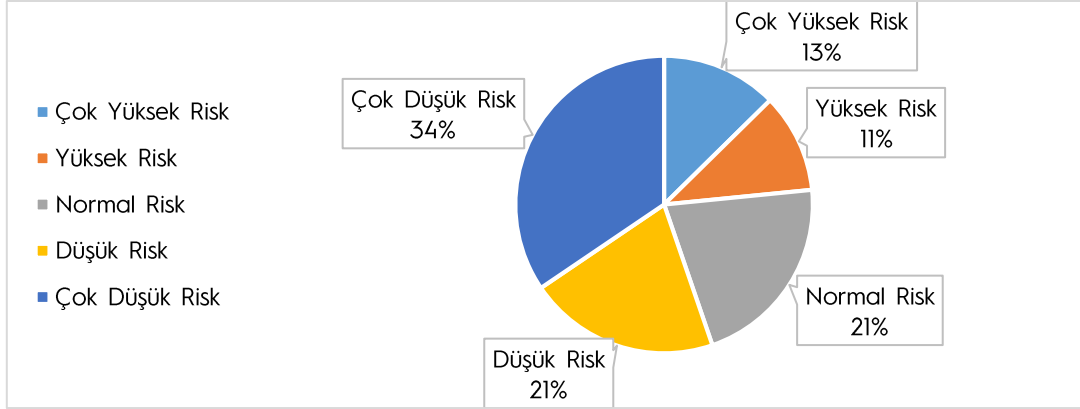
**Tablo 15: EYT ve Ek Göstergenin İdari Personellerdeki Risk Analizi**

| Risk Grubu      | Risk Dilimi | Personel Sayısı |
|-----------------|-------------|-----------------|
| Çok Yüksek Risk | %13         | 48              |
| Yüksek Risk     | %11         | 41              |
| Normal Risk     | %21         | 81              |
| Düşük Risk      | %21         | 79              |
| Çok Düşük Risk  | %34         | 130             |

EYT ve ek gösterge düzenlemelerinden yararlanabilecek idari personellerin tüm idari personellere oranına bakıldığında %44,4'lük bir paya sahip olduğu dikkat çekici bir faktördür. KTÜ için ciddi boyutta potansiyel risk yaratma olasılığı olan EYT ve ek gösterge düzenlemelerinin, 2023 yılı için emekli olmayı kesinlikle tercih eden 48 personel olduğu sonucuna varılmış olsa da yüksek risk grubunda yer alan 41 personelin EYT düzenlemesinin netleşmesi ile

birlikte fikirlerindeki değişikliklerin riski de çok yüksek olmakla birlikte 89 idari personeli kapsamaktadır. Diğer taraftan, kararsız kalan ve normal risk grubunda değerlendirilen 81 personelin nihai fikirlerinin emeklilik yanlı olma riski ve ankete katılmayan 205 personelin yarattığı belirsizlik riski de göz ardı edilemez bir durum teşkil etmektedir.

**Grafik 3: Risklerin Dağılımı**



EYT ve ek gösterge düzenlemelerinin idari personel kaynağımızda yaratacağı bu denli azalış, 2023 yılında yeni sözleşmeli personel ve/veya sürekli işçi personel istihdamı ile karşılanması gerektiği düşünülmektedir. Çünkü Tablo 1 ve 2 dikkate alındığında son yıllarda idari personel istihdamından ziyade sözleşmeli ve sürekli işçi personel istihdamlarının arttığı görülmektedir. Dolayısıyla EYT ve ek gösterge düzenlemelerinden doğan insan kaynağı ihtiyacı bu kadrolar ile doldurulabileceği ön görülmektedir.

İdari personele yönelik oluşan risklerle beraber, ankete dâhil edilmeyen işçi personellerin büyük çoğunluğun 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) uyarınca sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçi personeller oluşturmaktadır. 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) uyarınca, emeklilik için asgari prim gününü ve diğer koşulları yerine getiren işçiler zorunlu olarak emekli ediliyor olması hem eğitim ve araştırma birimleri hem de sağlık hizmetleri birimlerindeki işçi personel ihtiyacının da ortaya çıkması kaçınılmazdır. Tablo 1 ve 2 dikkate alındığında 3.170 personelin idari, sözleşmeli ve sürekli işçi gruplarından oluştuğu görülmektedir. Bu tabloya göre personellerin büyük çoğunluğunu sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarının oluşturduğu dikkate alındığında tasarı halindeki EYT düzenlemesinin kanunlaşması ile birlikte sürekli işçi pozisyonunda yer alan 1.379 personelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünden alınan kısıt bilgilere göre 19 personelin emekli olacağı tahmin edilmektedir. Kanunlaşması muhtemel düzenlemelerle insan kaynağı ihtiyacımızın öngörülemez derecede yüksek olabilme riski de bulunmaktadır.

## 5. Sonuç

Ülkemizde 67 yıllık eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan KTÜ’de tıptan dış hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe ve iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanlarında çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır.

2022 Aralık ayı sonu itibarıyla 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu, 18 uygulama ve araştırma merkezi (UYGAR), 8 daire başkanlığı, 9 koordinatörlük ve 13 diğer birime sahip olan KTÜ; 2.161 akademik, 3.170 idari, sözleşmeli ve işçi personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Her geçen gün merkez örgütü, eğitim ve sağlık birimlerini genişletmekte olan KTÜ’nün ek göstergeler ve EYT düzenlemelerinin riskleri de göz önüne alındığında 2023 yılı insan kaynağı ihtiyaçları aşağıdaki Tablo 16’da özetlenmiştir.

**Tablo 16: 2023 Yılı KTÜ İnsan Kaynağı İhtiyaç Analizi**

| Kadro Adı                            | Talep Edilen Personel Sayısı |
|--------------------------------------|------------------------------|
| Büro Personeli                       | 112                          |
| Arşiv Uzmanı                         | 4                            |
| Mühendis                             | 9                            |
| Teknisyen/Tekniker                   | 47                           |
| Sağlık Teknisyeni / Sağlık Teknikeri | 49                           |
| Fizyoterapist                        | 3                            |
| Diyetisyen                           | 2                            |
| Laborant                             | 10                           |
| Kimyager                             | 3                            |
| Mimar                                | 2                            |
| Psikolog                             | 7                            |
| Veteriner Hekim                      | 1                            |
| Hemşire                              | 152                          |
| Ebe                                  | 5                            |
| Diğer Sağlık Personeli               | 4                            |
| Eczacı                               | 5                            |
| Röntgen Teknisyeni                   | 2                            |
| Sağlık Fizikçisi                     | 2                            |
| Biyolog                              | 1                            |
| Destek Personeli                     | 41                           |
| Koruma ve Güvenlik                   | 29                           |
| 4/D Sürekli İşçi                     | 280                          |
| <b>Toplam</b>                        | <b>770</b>                   |

Tablo 14’e göre 2023 yılında tüm birimlere farklı kadrolarda toplamda 770 personele ihtiyaç bulunmaktadır.

**EK-1. İdari Personel EYT ve Ek Gösterge Değerlendirme Anketi**

Değerli Personellerimiz,

2023 yılı ile uygulamaya alınması planlanan bir dizi programın (Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT), Ek Göstergelerdeki Düzenlemeler vb.), 600'ü aşkın idari personelimizi kapsayabileceği ve insan kaynağımız için yüksek öncelikli potansiyel bir risk yaratmaktadır. İnsan kaynağımızda yaratabileceği yüksek riskin etkisini araştırmak ve süreçlerde aksamanın yaşanmaması amacıyla anket hazırlanmıştır. Bu anket verileri doğrultusunda üniversitemizin kısa dönemli insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Sürecin proaktif (önleyici) bir şekilde yürütülmesi ve çarkların durma noktasına gelmemesi için yapılan bu anket çalışmasına içtenlikle katılacağınıza inancımız tamdır. Değerli personellerimiz bu veriler tahminidir. Dolayısıyla, bugünkü fikrinize göre doldurmanızı ve aksi bir durumda yine özgürce davranabileceğinizi bildirmek isteriz. Anket verileri KVKK gereğince korunacak ve üst yöneticiler dışında kimseyle paylaşılmayacaktır. Bütüncül bir yaklaşımla veriler değerlendirilerek insan kaynakları planlamaları yapılacaktır.

|   |                                                                                                                                           |                                       |                                     |                                      |                                              |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1 | Fiilen çalıştığınız alt birimi yazınız.                                                                                                   |                                       |                                     |                                      |                                              |
| 2 | Fiilen çalıştığınız birimdeki görev unvanını yazınız.                                                                                     |                                       |                                     |                                      |                                              |
| 3 | Yakın zamanda emekli olmayı planlıyorum.                                                                                                  |                                       |                                     |                                      |                                              |
|   | <input type="checkbox"/> Hiç Katılmıyorum                                                                                                 | <input type="checkbox"/> Katılmıyorum | <input type="checkbox"/> Kararsızım | <input type="checkbox"/> Katılıyorum | <input type="checkbox"/> Tamamen Katılıyorum |
| 4 | Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) Programı'nın yürürlüğe girmesi durumunda emekli olmayı tercih edebilirim.                               |                                       |                                     |                                      |                                              |
|   | <input type="checkbox"/> Hiç Katılmıyorum                                                                                                 | <input type="checkbox"/> Katılmıyorum | <input type="checkbox"/> Kararsızım | <input type="checkbox"/> Katılıyorum | <input type="checkbox"/> Tamamen Katılıyorum |
| 5 | Ek göstergelerdeki iyileştirmelerin (+600 baz puan) yürürlüğe girmesi durumunda emekli olmayı tercih edebilirim.                          |                                       |                                     |                                      |                                              |
|   | <input type="checkbox"/> Hiç Katılmıyorum                                                                                                 | <input type="checkbox"/> Katılmıyorum | <input type="checkbox"/> Kararsızım | <input type="checkbox"/> Katılıyorum | <input type="checkbox"/> Tamamen Katılıyorum |
| 6 | EYT ve diğer düzenlemeler yürürlüğe girse de çalışmak istiyorum.                                                                          |                                       |                                     |                                      |                                              |
|   | <input type="checkbox"/> Hiç Katılmıyorum                                                                                                 | <input type="checkbox"/> Katılmıyorum | <input type="checkbox"/> Kararsızım | <input type="checkbox"/> Katılıyorum | <input type="checkbox"/> Tamamen Katılıyorum |
| 7 | EYT ve Diğer Programlar (3600 Ek gösterge, kıdem tazminatı vb.) yürürlüğe girmesi durumunda .... yılında emekli olmayı tercih edebilirim. |                                       |                                     |                                      |                                              |
|   | <input type="checkbox"/> 2023                                                                                                             | <input type="checkbox"/> 2024         | <input type="checkbox"/> 2025       | <input type="checkbox"/> 2026 - 2030 | <input type="checkbox"/> 2031 - 2040         |