|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kriterler | Pekiyi | İyi | Orta | Zayıf |
| Yükseköğretim kanununun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkeleri gerçekleştirmedeki tutumu ve uyumu. |  |  |  |  |
| Öğretim, araştırma ve uygulama yeteneği, |  |  |  |  |
| Yabancı Dil Bilgisi, |  |  |  |  |
| Öğrencileri değerlendirme ve yetiştirmedeki başarısı, |  |  |  |  |
| Takip, denetim ve örnek olma kabiliyeti, |  |  |  |  |
| Planlama, organizasyon ve koordinasyon kabiliyeti, |  |  |  |  |
| Disipline riayeti, |  |  |  |  |
| İnsan haklarına saygısı, kişi haklarına saygı ve insan onuru ile bağdaşmayan davranışlar sergileme eğilimi, |  |  |  |  |
| Amirlerine ve arkadaşlarına karşı tutumu, |  |  |  |  |
| Çalışkanlık ve dürüstlüğü, |  |  |  |  |
| Görevini yerine getirirken, dil, ırk, cins, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ayrılıklarından etkilenmeme. |  |  |  |  |
| Mesleki bilgisi ve yaptığı aşamalar, |  |  |  |  |
| Tarafsızlığı ve sorumluluk duygusu, |  |  |  |  |
| Lisans, yüksek lisans ve doktora aşamalarında öğrenci yetiştirmedeki başarısı, |  |  |  |  |
| Temsil ve müzakere yeteneği, |  |  |  |  |
| Çalıştığı kurumun menfaatlerini korumada gösterdiği itina ve hassasiyet, |  |  |  |  |
| Yasa, yönetmelik, genelge, iç tamimlere uyma ve uygulama yeteneği, |  |  |  |  |
| İdari görevleri |  |  |  |  |

**OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ**

**AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME KRİTERLERİ**