



# KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ 2025 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2026 Trabzon

<b>BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU .....</b>	<b>4</b>
<b>I-GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>6</b>
A- MİSYON ve VİZYON .....	6
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	6
C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER .....	7
1- Fiziksel Yapı .....	12
1.2 Kapalı alanların Dağılımı .....	12
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı .....	14
1.4 Sosyal Alanlar .....	
1.5 Hizmet Alanları .....	14
2- Örgüt yapısı .....	16
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	17
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri .....	17
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar .....	18
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	18
4- İnsanlar Kaynakları .....	19
4.1 Akademik Personel .....	19
4.2 Öğretim Elemanını Düşen Öğrenci Sayısı .....	21
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel .....	21
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel .....	21
4.5 Başka Üniversitelerden Birimizde Görevlendirilen Akademik Personel .....	21
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı .....	21
4.7 İdari Personel .....	22
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu .....	22
4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri .....	22
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı .....	23
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı .....	23
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler .....	24
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı .....	24
5- Sunulan Hizmetler .....	24
5.1 Eğitim-Öğretim Hizmetleri .....	24
5.2 Sağlık Hizmetleri .....	
5.3 Araştırma Hizmetleri .....	42
5.4 Kültür Hizmetleri .....	
5.5 Spor Hizmetleri .....	43
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri .....	45
5.7 Eğitim-Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler .....	46
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar .....	79
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi .....	80
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	80
6.2 Kalite Güvence Sistemi .....	82

<b>II- STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>89</b>
A- <i>KTÜ 2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler</i> .....	89
B- <i>2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi</i> .....	90
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>94</b>
A- <i>MALİ BİLGİLER</i> .....	94
1. <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i> .....	94
1.1. <i>Bütçe Giderleri</i> .....	94
1.2. <i>Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar</i> .....	95
2. <i>Mali Denetim Sonuçları</i> .....	98
2.1. <i>İç Denetim</i> .....	98
2.2. <i>Dış Denetim</i> .....	98
B- <i>PERFORMANS BİLGİLERİ</i> .....	99
1. <i>Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri</i> .....	99
1.1. <i>Faaliyet Bilgileri</i> .....	99
1.2. <i>Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri</i> .....	112
1.3. <i>Ödüller</i> .....	113
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>114</b>
<i>Üstünlük</i> .....	114
<i>Zayıflıklar</i> .....	115
<i>Fırsatlar</i> .....	115
<i>Tehditler</i> .....	115
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>116</b>

## BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinin öncelikli amacı, başta bölgemiz olmak üzere ülkemizin ve insanlığın yararına teknolojik gelişmeleri izleyen, ulusal ve uluslararası kuruluşlarda kendini kabul ettiren ve etik değerlere saygılı mühendisler yetiştirmektir. **Fakülte Öz Görevimiz;** Toplumsal gereksinimler ve beklentiler doğrultusunda; sanayi ve endüstri alanında yenilikler ortaya koyabilecek, evrensel niteliklere sahip, ulusal ve uluslararası alanlarda kendini kabul ettirebilecek bilimsel ve teknolojik donanıma sahip, etik değerlere saygılı, üretilen bilginin teknolojiye dönüştürülmesini sağlayabilen, elde ettiği bilgiler ışığında mühendislik problemlerinin çözümünü ve tasarımı etkin bir şekilde kullanabilen, değişime ve öğrenmeye açık, iletişim becerisi gelişmiş, mesleki ve insani değerlere önem veren araştırmacı ve mühendis yetiştirmektir. **Fakülte Ön Görümümüz ise;** Öğretim kalitesi ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş akreditasyon ölçütlerine uygun; öğrencilerine ve öğretim elemanlarına özgün ve nitelikli araştırma olanakları sağlayabilen, araştırma sonuçlarını sürekli olarak toplumsal beklentiler doğrultusunda uygulamaya aktarabilen, bilgi ve beceri düzeyi yüksek, öncelikli tercih edilen mühendisleri yetiştiren bir fakülte olmaktır.

Mühendislik Fakültemiz bünyesindeki 12 bölümde (İnşaat, Makina, Elektrik-Elektronik, Bilgisayar, Maden, Jeoloji, Harita, Jeofizik, Metalurji-Malzeme, Endüstri, Yazılım ile Yapay Zeka ve Veri Müh.) Aralık 2025 itibarıyla 117 profesör, 46 doçent, 69 doktor öğretim üyesi, 8 öğretim görevlisi ve 105 araştırma görevlisi olmak üzere 345 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin Araştırma Üniversitesi statüsüne ve stratejik amaçlarına önemli katkılar sağlayan fakültemiz Türkiye'nin en geniş kullanım alanına sahip Mühendislik Fakültelerinden biri olarak gösterilmektedir. 4566 öğrencisine 60.496,99 m<sup>2</sup> fiziki kullanım alanında oldukça geniş imkânlar sunmaktadır. 4147 öğrenci kapasiteli 93 derslik, 1810 öğrenci kapasiteli 12 amfi, uygulamalı çalışmalar için 397 öğrenci kapasiteli toplam 8 adet bilgisayar salonu ve 890 m<sup>2</sup> kullanım alanına ve 436 öğrenci kapasitesine sahip beş adet serbest çalışma salonu bulunmaktadır.

Ülkemizde ve bölgemizde özellikle yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyesine duyulan ihtiyacın artarak devam etmesi, köklü geçmişe sahip olan fakültemize kendi ihtiyacının dışında diğer üniversiteler için öğretim elemanı yetiştirme misyonunu da yüklemiştir. Fakültemiz güçlü akademik kadrosuyla ilimiz, bölgemiz ve Ülkemiz kalkınmasına yönelik yoğun araştırma geliştirme faaliyetleri içerisinde. Fakültemizde bir taraftan yoğun eğitim-öğretim faaliyetleri gerçekleştirilirken diğer taraftan nitelikli Ar-Ge ve proje çalışmaları yürütülmektedir. 2024-2025 yılında açıklanan URAP (University Ranking by Academic Performance) Dünya Alan sıralamasına göre Karadeniz Teknik Üniversitesi, Mühendislik Alanında dünyada 951 ve Teknoloji alanında 1334. sırada yer almıştır. Ayrıca URAP Dünya Alan sıralamasına göre Fakültemiz alt birimleri olan İnşaat Mühendisliği 448, Yer Bilimleri 711 ve Makine Mühendisliği 973. sırada yer almıştır. Ayrıca, Avrupa'nın en prestijli mühendislik sıralama kuruluşlarından European Ranking of Engineering Programmes (EngiRank) 2025 sonuçlarına göre üniversitemiz mühendislik alanında sıralamaya giren 16 Türk üniversitesinden biri oldu.

Mühendislik Fakültesi olarak nitelikli bilimsel çıktı, toplumsal fayda ve sürekli iyileştirme çabalarımızın desteği ile Üniversitemiz 2021 yılında Araştırma Üniversitesi statüsü elde etmiş ve Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından verilen Kurumsal Akreditasyon Belgesi almaya hak kazanmıştır. TÜBİTAK tarafından yayınlanan 2024 yılı Üniversitelerin Alan Bazında Yetkinlik Analizi sonuçlarına göre Karadeniz Teknik Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi bölümlerinin çalışma alanları olan Yer Bilimleri, Madencilik, İnşaat, Metal ve Alaşımlar, Eklemeli İmalat, Geleneksel İmalat Teknolojileri, Yapay Zeka, ve Enerji Depolama alanlarında hem kalite hemde hacim açısından önemli bir yetkinliğe sahiptir.

2025 yılında ScholarGPS isimli derecelendirme kuruluşu tarafından yapılan sıralamalarda ise üniversitemiz Mühendislik alanında dünyada 821. sırada yer almış; Maden Mühendisliği bölümümüz ise dünyada 16. olarak ülkemizden sıralamaya girebilen tek maden mühendisliği bölümü olma başarısını göstermiştir. Ayrıca, ScholarGPS tarafından spesifik çalışma alanlarında yapılan değerlendirilmede



enerji çalışmaları alanında 2., yapay sinir ağları alanında 3., toz metalurjisi alanında 4., akımsız kaplamada 4., sıcak presleme çalışmalarında 5., volkanik kayalarda 8., termal enerji çalışmalarında 9., termal enerji enerji depolamada 11. ve metalurji alanında 15. sırada sırada yer almıştır. Stanford Üniversitesi bilim insanlarından Prof. Dr. John P. Ioannidis ve araştırma ekibi tarafından 2023 yılı verilerine göre hazırlanan makale sonuçlarına göre "Yıllık Etki" kategorisinde KTÜ adresli 36 akademisyen uzmanlık alanları ile ilgili "Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları" listesinde %2'lik dilime girmeyi başarmış olup bu akademisyenlerden 29 tanesi (%81) fakültemiz bünyesinde görev yapan bilim insanlarıdır. "Kariyer Boyu Etki" kategorisinde ise KTÜ adresli 24 isim yer alırken bu akademisyenlerin 16 tanesi (%67) fakültemiz öğretim üyelerinden oluşmaktadır.

Fakültemiz Öğretim Elemanları tarafından 2025 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda ulusal proje başvuru sayısı 82 adet (2 adet 1001 kutup, 28 adet 1001, 18 adet 1002, 5 adet 1005, 2 adet 1501, 2 adet 1505, 2 adet 1507, 8 adet 1812, 2 adet 1831, 8 adet 3501, 1 adet DOKA, 4 adet TUSEB-B) olup, 19 adeti kabul edilmiştir (7 adet TÜBİTAK 1001, 2 adet TÜBİTAK Çoklu ve İkili İşbirliği, 1 adet TÜBİTAK 3501, 7 adet TÜBİTAK 1002, 1 adet TÜBİTAK 1812 BİGG Yatırım ve 2 adet TÜBİTAK 1505 projesi). 27 adet uluslararası ikili-çoklu işbirliği proje başvurusu yapılmış olup, 6 adeti kabul edilmiştir. Proje çalışmaları kapsamındaki ana hedefimiz her bir bölümümüz için yürütücü olarak öğretim üyesi başına düşen proje sayısının 1 olmasıdır.

Makale çıktısı olarak 2025 yılı içinde 216 tanesi Q1, 159 tanesi Q2, 62 tanesi Q3 ve 21 tanesi Q4 olmak üzere 458 adet SCI Exp makale çalışması yapılmış olup öğretim üyesi başına düşen SCI-Exp. makale sayısı 1,99'dur. İlave olarak 42 ESCI, 22 SCOPUS, 17 diğer makale olmak üzere 81 uluslararası makale, 56 TR-Dizin ve 3 diğer makale olmak üzere 59 ulusal makale, 373 uluslararası tebliğ ve 110 ulusal tebliğ olmak üzere toplam 483 tebliğ, 6 ulusal ve 1 uluslararası olmak üzere 7 kitap, 5 ulusal 22 uluslararası olmak üzere 27 kitap bölümü yayımlanmıştır. Ayrıca, 14 adet Ulusal patent, 5 adet ulusal faydalı model ve 3 adet Ulusal tasarım tescil edilmiştir.

Mühendislik Fakültesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından yapılan 2025 Yılı Stratejik Plan Performansları değerlendirmesine göre 12 Fakülte arasından 1. Fakülte olma başarısını göstermiş olup bu alanda da öncü fakülte olma misyonunu başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar esas alınarak hazırlanmıştır. Birimize 2025 yılında tahsis edilen **421.243.983.-TL**'lik ödeneğin **420.512.409.-** lirası harcanmıştır. Mevcut kaynaklarımızı proje destekleriyle daha da artırarak, Fakültemizi bölge, ülke ve uluslararası düzeyde daha iyi bir konuma getirmek için çalışmalarımız devam etmektedir.

Yukarıda özellenen bütün süreçlere özverili çalışmalarıyla katkı veren akademik, teknik, idari ve yardımcı hizmetler alanlarında görev yapan bütün çalışanlarımıza teşekkür ederim.

**Prof.Dr. Temel VAROL**  
**Mühendislik Fakültesi Dekanı**

## I- GENEL BİLGİLER

### A- Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin öz görevi; toplumsal gereksinimler ve beklentiler doğrultusunda; sanayi ve endüstri alanında yenilikler ortaya koyabilecek, evrensel niteliklere sahip, ulusal ve uluslararası alanlarda kendini kabul ettirebilecek bilimsel ve teknolojik donanıma sahip, etik değerlere saygılı, üretilen bilginin teknolojiye dönüştürülmesini sağlayabilen, elde ettiği bilgiler ışığında mühendislik problemlerinin çözümünü ve tasarımını etkin bir şekilde kullanabilen, değişime ve öğrenmeye açık, iletişim becerisi gelişmiş, mesleki ve insani değerlere önem veren araştırmacı ve mühendis yetiştirmektir.

#### Vizyon

Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin öngörüsü; öğretim kalitesi ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş akreditasyon ölçütlerine uygun; öğrencilerine ve öğretim elemanlarına özgün ve nitelikli araştırma olanakları sağlayabilen, araştırma sonuçlarını sürekli olarak toplumsal beklentiler doğrultusunda uygulamaya aktarabilen, bilgi ve beceri düzeyi yüksek, öncelikli tercih edilen mühendisleri yetiştiren bir fakülte olmaktır.

### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir kurumdur. Yetki, görev ve sorumlulukları başta Anayasa olmak üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve diğer ilgili Kanunlarla düzenlenmiştir.

Fakültenin üst yöneticisi ve disiplin amiri Dekandır. Fakültemizde 21 Kasım 2024 tarihinde göreve başlayan **Prof. Dr. Temel VAROL**, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 16. maddesi ile Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 8. maddesinde yer alan yetki ve sorumluluklara bağlı olarak görevini sürdürmektedir. Dekan yardımcılıklarını **Prof. Dr. Yakup Emre ÇORUHLU** ve **Prof. Dr. Ferdi CİHANGİR** yürütmektedir.

#### Fakültenin Temel Görevleri;

- ✓ Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Teknoloji üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmaktır.

#### Fakülte

Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur. Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine göre Fakülte organlarını **Dekan**, **Fakülte Kurulu** ve **Fakülte Yönetim Kurulu** oluşturmaktadır.

#### Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen dekan, fakültenin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayım

faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

#### **Fakülte Kurulu**

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte Kurulunun Görevleri; Fakültenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

#### **Fakülte Yönetim Kurulu**

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Fakülte Yönetim Kurulunun Görevleri; Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulamasında dekana yardımcı olmak, Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

#### **Bölüm**

Bölümler; fakültelerin amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir.

#### **Bölüm Başkanı**

Birden fazla anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya anasanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde Dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

Bölüm Başkanı; Bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, dekana sunar.

#### **Bölüm Kurulu ve Görevleri**

Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya anasanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkanlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

#### **Anabilim Dalı**

Anabilim dalı, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

**ÖĞRETİM ELEMANLARI****Öğretim Üyelerinin Görevleri**

Yükseköğretim kurumlarında, bu kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, Yükseköğretim kurumlarında, bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak, ilgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

**Öğretim Görevlileri**

Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

**Öğretim Yardımcıları**

Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılarıdır.

**Fakülte Sekreteri**

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakülte sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

**C- Birime İlişkin Bilgiler**

Karadeniz Teknik Üniversitesi' nin çekirdeğini oluşturan fakültelerden biri olan Mühendislik Fakültesi' nin bünyesinde bulunan bölümlerle ilgili ilk fakülteler 9 Eylül 1963 tarihinde, İnşaat-Mimarlık Fakültesi, Makina-Elektrik Fakültesi ve Yer Bilimleri Fakültesi adlarıyla kurulmuştur. Karadeniz Teknik Üniversitesi merkez kampüsü içerisinde bulunan yukarıdaki üç fakülte, 4.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim kanunu ve 20.07.1982 tarih ve 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak birleştirilmiştir. Kuruluşunda İnşaat, Mimarlık, Makina, Elektrik, Jeoloji, Jeodezi ve Jeofizik olmak üzere 7 bölümü olan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, daha sonraları açılan Maden, Bilgisayar, İç Mimarlık, Endüstri, Metalurji ve Malzeme, Şehir ve Bölge Planlama ile birlikte 13 bölümden oluşmaktaydı. Bakanlar Kurulu'nun 04.07.2005 tarih ve 9127 sayılı kararı ile Mühendislik-Mimarlık Fakültesi kapatılarak, Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi olarak yapılandırılmıştır.

Günümüz itibarıyla Mühendislik Fakültesi aşağıda yer alan 12 bölümden ve dağılımı verilen toplam 50 anabilim dalından oluşmaktadır.

BÖLÜM	ANABİLİM DALI	TOPLAM
Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Bilimleri	4
	Bilgisayar Yazılımı	
	Bilgisayar Donanımı	
	Siber Güvenlik	
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Telekomünikasyon	7
	Elektronik	
	Devreler ve Sistemler	
	Elektrik Makineleri	
	Elektrik Tesisleri	
	Kontrol ve Kumanda Sistemleri	
Endüstri Mühendisliği	Biyomedikal	2
	Endüstri Mühendisliği	
	Yöneylem Araştırması	

Harita Mühendisliği	Jeodezi	6
	Fotogrametri	
	Ölçme Tekniği	
	Kartografya	
	Arazi Yönetimi	
	Uzaktan Algılama	
İnşaat Mühendisliği	Mekanik	7
	Yapı	
	Hidrolik	
	Geoteknik	
	Ulaştırma	
	Yapı Malzemesi	
Jeofizik Mühendisliği	Yapım Yönetimi	3
	Yer Fiziki	
	Uygulamalı Jeofizik	
Maden Mühendisliği	Sismoloji	3
	Cevher-Kömür Hazırlama değ.	
	Maden İşletmesi	
Makine Mühendisliği	Maden Mekanizasyonu ve Tek.	7
	Makine Teorisi ve Dinamiği	
	Konstrüksiyon ve İmalat	
	Termodinamik	
	Enerji	
	Mekanik	
Jeoloji Mühendisliği	Malzeme	4
	Otomotiv	
	Genel Jeoloji	
	Mineraloji ve Petrografi	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	Maden Yatakları ve Jeokimya	5
	Uygulamalı Jeoloji	
	Kompozit Malzemeler	
	Malzeme Bilimi	
	Metalurji	
Yazılım Mühendisliği	Polimer Bilimi ve Teknolojisi	1
	Seramik Mühendisliği	
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği	1
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	1
<b>TOPLAM</b>		<b>50</b>

1-12 Nisan 2021 tarihlerinde Mühendislik Eğitim Programları ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda; Makina, Jeoloji, Harita, Elektrik-Elektronik, Jeofizik ve Maden Müh. bölümleri 30.09.2026 tarihine kadar 5 yıl süre ile İnşaat, Bilgisayar, Metalurji-Malzeme ve Endüstri Müh. bölümleri ise 30.09.2024 tarihine kadar 3 yıl süre ile akredite edilmişlerdir. 3 yıllık akredite alan İnşaat, Bilgisayar, Metalurji-Malzeme ve Endüstri Müh. bölümleri 18-20 Aralık 2022 tarihinde ara değerlendirmeye tabi tutularak yeniden değerlendirilmiş ve akreditasyon süreleri 5 yıla tamamlanmıştır. Dolayısıyla 2021 yılı içinde kurulan ve 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında ilk defa öğrenci alarak % 100 İngilizce Lisans Programı başlatan Yazılım Mühendisliği Bölümü ile 2024 yılında kurulan ve 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alarak % 100 İngilizce eğitime başlayan Yapay Zeka ve Mühendisliği bölümleri hariç bütün bölümlerimiz akredite edilmiştir.

Fakültemiz bünyesinde İnşaat Mühendisliği Bölümünde %100 İngilizce ve % 100 Türkçe lisans eğitim programları; Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü %100 İngilizce ve % 100 Türkçe lisans eğitim programları; Yazılım Mühendisliği bölümü ile Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümleri %100 İngilizce lisans eğitim programları, Makine Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Maden Mühendisliği bölümlerinde % 30 İngilizce lisans eğitim programları; Harita Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Jeofizik Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinde ise % 100 Türkçe Lisans eğitim programları yürütülmektedir.

## Fakülte Kurulu

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ
Prof. Dr. Temel VAROL	Dekan
Prof. Dr. Şevket ATEŞ	İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa SARIOĞLU	Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ayten ATASOY	Elektrik-Elektronik Bölüm Başkan
Prof. Dr. Faruk AYDIN	Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mualla YALÇINKAYA	Harita Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Nilgün Lütfiye SAYIL	Jeofizik Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Kerim AYDINER	Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa ULUTAŞ	Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Aykut ÇANAĞÇI	Metaller ve Malzeme Müh. Böl. Başkanı
Prof. Dr. Murat EKİNCİ	Yazılım Mühendisliği Müh. Bölüm Başkan V.
Doç. Dr. Hüseyin Avni ES	Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Vasif NABİYEV	Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölüm Başkan V.
Prof. Dr. Ahmet BİRİNCİ	Profesör Temsilci Üye
Prof. Dr. Hakan KARSLI	Profesör Temsilci Üye
Prof. Dr. Cüneyt ŞEN	Profesör Temsilci Üye
Doç. Dr. Gökhan ÖZÇELİK	Doçent Temsilci Üye
Doç. Dr. Mustafa DIHKAN	Doçent Temsilci Üye
Dr. Öğr. Üyesi Hayrettin ACAR	Doktor Öğretim Üyesi Temsilci Üye
Gülşay SATILMIŞ	Fakülte Sekreteri Raportör

## Fakülte Yönetim Kurulu

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ
Prof. Dr. Temel VAROL	Dekan
Prof. Dr. Cüneyt ŞEN	Profesör Temsilci Üye
Prof. Dr. Önder AYDEMİR	Profesör Temsilci Üye
Prof. Dr. Hüsnüye Ebru ÇOLAK	Profesör Temsilci Üye
Doç. Dr. Gökhan ÖZÇELİK	Doçent Temsilci Üye
Doç. Dr. Barbaros ATMACA	Doçent Temsilci Üye
Dr. Öğr. Üyesi Raşit SEZER	Doktor Öğretim Üyesi Temsilci Üye
Gülşay SATILMIŞ	Fakülte Sekreteri Raportör

## Fakültemiz bünyesinde bulunan komisyonları

Birim Danışma Kurulu
Eğitim Komisyonu
Akademik Danışma ve Koordinasyon Kurulu
Akreditasyon Komisyonu
Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri/Faaliyetleri Değerlendirme Alt Komisyonu
Proje Danışma ve Ön Değerlendirme Komisyonu
Yayın Komisyonu
İletişim, Tanıtım ve Etkinlik Komisyonu
Alt Yapı Planlama ve Takip Birimi
İç Kontrol Komisyonu
Uluslararasılaşma Çalışma Grubu
Kalite Komisyonu
Veri İzleme ve Değerlendirme Komisyonu



## FAKÜLTE YÖNETİMİ

Prof. Dr. Levent MAROL  
DekanProf. Dr. Feri CİHAĞAİR  
Dekan YardımcısıProf. Dr. Yakup Emre ÇORUHLU  
Dekan YardımcısıGülay SÄTILMİŞ  
Fakülte Sekreteri

## BÖLÜMLER

İnşaat Mühendisliği	Jeolojik Mühendisliği	Harita Mühendisliği	Makine Mühendisliği	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Jeofizik Mühendisliği	Maden Mühendisliği	Bilgisayar Mühendisliği	Endüstri Mühendisliği	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği	Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği
---------------------	-----------------------	---------------------	---------------------	----------------------------------	-----------------------	--------------------	-------------------------	-----------------------	-----------------------------------	----------------------	---------------------------------

## BÖLÜM BAŞKANLARI

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## BÖLÜM BAŞKAN YARDIMCILARI


## 1- Fiziksel Yapı

## 1.1 Mühendislik Fakültesinin (\*)

## 1.2 Mühendislik Fakültesinin Kapalı Alanların Dağılımı (\*)

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI					
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>
									Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>		
İnşaat Müh. Böl. (Ana Bina)	54	1.083,24	5	172,84	14	1.331,25	2	351,39						
İnşaat Müh. Böl. Geoteknik ve Ulaştırma Lab.	3	44,65	1	25,84	1	149,28	1	39,83	8	292,34				
İnşaat Müh. Böl. (Hidrolik Lab.)	12	290,85	3	70,48	2	96,18	1	93,15	5	2.190,72				
İnşaat Müh. Böl. (Yapı Lab.)	10	165,61	3	43,84			1	159,85	7	668,60				
İnşaat Müh. Böl. (Hız Testi Lab.)									1	220,06				
Makine Müh.-Endüstri Müh.	67	1.278,35	19	446,20	15	1.591,62	2	389,96	25	2.826,84			2	161,74
Elektrik-Elektronik/ Bilgisayar Müh.	92	1.849,20	13	399,61	19	2.032,26	1	213,86	25	2.566,44			2	46,81
Jeoloji Müh. Böl.	39	636,67	4	114,10	9	647,51	1	144,56	18	630,87			1	15,57
Harita Müh. Böl.	45	694,46	2	66,18	9	628,12	1	251,34	5	507,40			1	106
Jeofizik Müh. Böl.	24	385,16	8	166,35	9	638,82	1	247,80	4	156,61				
Maden / Melaturlji ve Malzeme Müh. A Blok	0	0,00	3	48,48	9	711,42	1	265,20	3	492,15				
Maden / Melaturlji ve Malzeme Müh. B Blok	7	147,98	2	40,96	4	295,67			17	642,35				
Maden / Melaturlji ve Malzeme Müh. C Blok	34	697,33	6	210,70	1	49,80			3	174,22				
Yazılım Müh.	3	98,60	2	62,60	2	200,33								
Yapay Zeka ve Veri	1	51,97			1	64,21								
Dekanlık			9	333,29										
<b>TOPLAM</b>	<b>390</b>	<b>7.372,10</b>	<b>80</b>	<b>2.201,47</b>	<b>93</b>	<b>8.301,93</b>	<b>12</b>	<b>2.156,94</b>	<b>121</b>	<b>11.368,60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>330,12</b>

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	SOSYAL ALANLAR				DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI		TOPLAM	
	ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KONGRE-KONFERANS		DEPO		ARŞİV		SİRKÜLASYON TESİSAT –wc			
	Mekan Sayısı	m2	Mekan sayısı	m2	Mekan sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2
İnşaat Müh. Böl. (Ana Bina)	4	76,72	1	91,5	8	157,82	2	46,38	89	5387,11	179	8.698,22
İnşaat Müh. Böl. Geoteknik ve Ulaştırma Lab.					1	22,89			18	254,33	33	829,16
İnşaat Müh. Böl. (Hidrolik Lab.)			1	49,5	3	94,21			29	1178	56	4.063,08
İnşaat Müh. Böl. (Yapı Lab.)			1	17,7	5	70,57			29	1198,95	56	2.325,07
İnşaat Müh. Böl. (Hız Testi Lab.)											1	220,06
Makine Müh. / Endüstri Müh.	6	389,29	1	58,7	5	116,46	3	64,64	90	4853,44	235	12.177,22
Elektrik-Elektronik Müh. Bilgisayar Müh.	1	54,15	3	237	9	258,53	2	30,62	109	6217,42	276	13.906,22
Jeoloji Müh. Böl.	1	15,48	1	71,4	2	23,98	1	15,54	37	1507,77	114	3.823,40
Harita Müh. Böl.	1	17,46	1	36,1			1	35,49	50	2100,04	115	4.336,63
Jeofizik Müh. Böl.			2	67,1			3	43,98	36	1248,04	87	2.953,86
Maden Müh. Melaturlji ve Malzeme Müh. A Blok									29	1018,54	45	2.535,79
Maden Müh. Melaturlji ve Malzeme Müh. B Blok					3	79,72			26	1190,86	59	2.397,54
Maden Müh. Melaturlji ve Malzeme Müh. C Blok					2	39,03	1	17,81	31	746,2	78	1.935,09
Yazılım Müh.											7	291,20
Yapay Zeka ve Veri Müh.											2	
Dekanlık			2	133	2	25,92	2	21,12	16	287,54	31	800,68
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>	<b>553,1</b>	<b>13</b>	<b>762</b>	<b>40</b>	<b>889,1</b>	<b>15</b>	<b>275,6</b>	<b>589</b>	<b>27188,2</b>	<b>1371</b>	<b>61.293,22</b>

### 1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Birimimize ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	93+12	88	88/105*100 = <b>83.80</b>
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	29	21	21/29*100 = <b>72.41</b>

	Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı )*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	<b>93+12</b>	1	1/105*100 = 0.95
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	<b>29</b>	1	1/29*100 = 3

### 1.4- Sosyal Alanlar

#### 1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

#### 1.4.2 Spor Tesisleri

#### 1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Mühendislik Fakültesi Dekanlık	KANUNİ Y.	Çok Amaçlı Toplantı Salonu	52	31

### 1.5 - Hizmet Alanları

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
İnşaat Mühendisliği	KANUNİ Y.	Büyük Amfi	202.63	210
		Necip Yaman Amfisi	148.76	120
		Yapı ve Malzeme Lab. Amfisi	159.85	80
		Hidrolik Laboratuvarı Amfisi	93.25	50
		Geoteknik Laboratuvarı Amfisi	39.83	30
		Seminer Salonu-1	43.27	20
Seminer salonu-2	73.27	20		

		Bölüm Toplantı Salonu	91.47	30
		Hidrolik Lab. Toplantı Salonu	49.49	20
		Yapım Malzemesi Lab.Top. Sal.	17.65	15
Makine Mühendisliği		MA-1 Büyük Amfi	215.79	186
		MA-2 Küçük Amfi	174.17	142
		Bölüm Toplantı Salonu	56.58	32
Harita Mühendisliği		Prof. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ Amfisi	251.54	278
Jeoloji Mühendisliği		Jeoloji Mühendisliği Amfisi	144.56	144
Jeofizik Mühendisliği		Prof. Dr. Ömer ALPTEKİN Amfisi	247.80	225
Elektrik-Elektronik (Bilgisayar Müh. ile ortak kullanım)		Prof. Dr. Halis DUMAN Amfisi	213.86	150
		Bölüm Toplantı Salonu	148.21	80
Maden Mühendisliği (Metalurji ve Malzeme Müh. ile ortak kullanım)		Bölüm Amfisi	265.50	144
Dekanlık		Toplantı Salonu	81	35

### 1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (\*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	391	7.412,10	327
İdari Personel Çalışma Odası	81	2.270,47	89
<b>Toplam</b>	<b>472</b>	<b>66.682,57</b>	<b>416</b>

### 1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (\*)

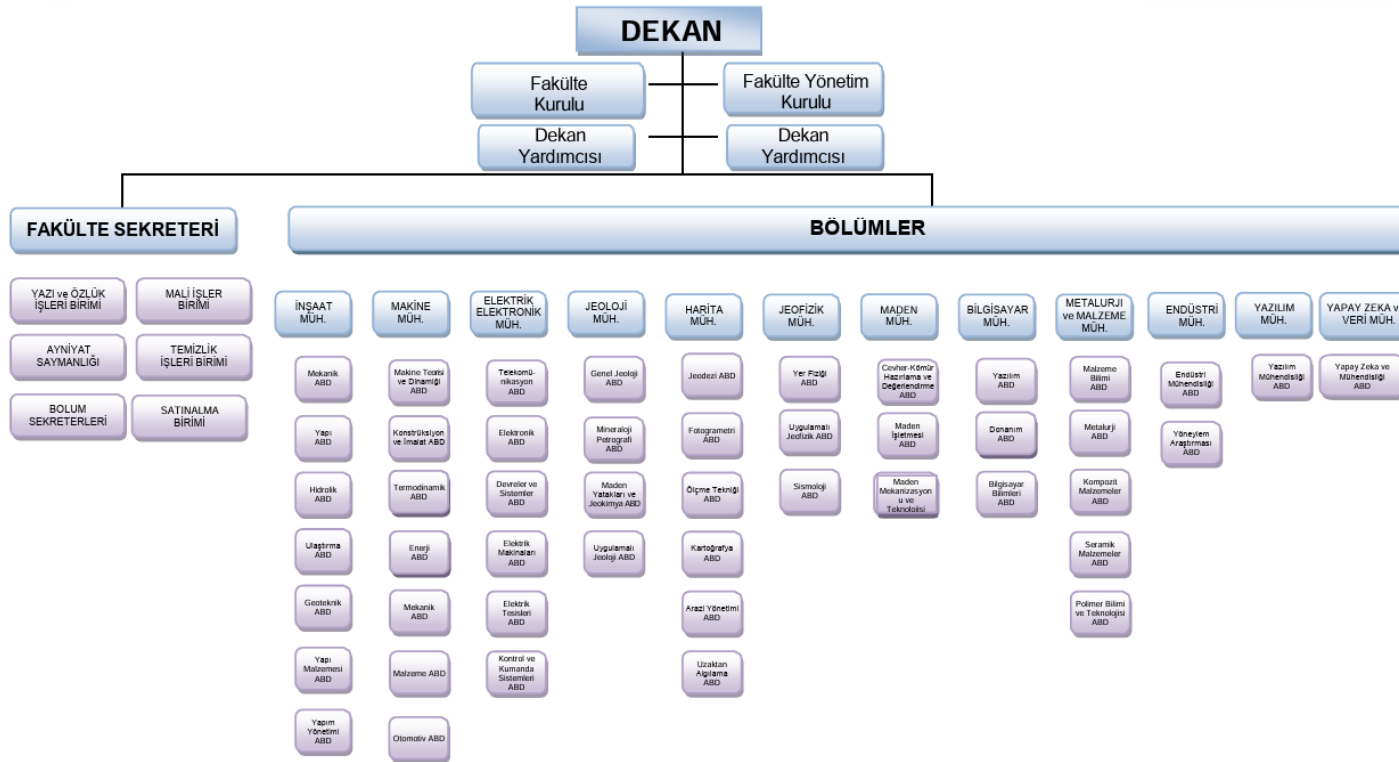
Bağımsız Çalışma Salonu	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
İnşaat Müh. Bölümü	1	300	130
Makine Müh.-Endüstri Müh.(ortak)	1	144	70
Maden Müh.-Metalurji ve Malz.(ortak)	1	300	130
Harita Müh. Bölümü	1	106	100
Jeoloji Müh. Bölümü	1	40	6
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>890</b>	<b>436</b>

## 2-Örgüt Yapısı



## Organizasyon Şeması

KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
Mühendislik Fakültesi





### 3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İdarelerin iç ve dış iletişimini kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemine kavuşması, faaliyetlerin sürekliliği bakımından önem taşımaktadır.

Güvenilir, tam, kullanılabilir ve anlaşılır bilgilerin üretilmesi, bilgilerin kurum içerisinde ve dışında paylaşılması, işlerin hızlandırılması ve kaynakların daha ekonomik kullanılması için, kapsamlı yazılımlara duyulan ihtiyaç giderek artmaktadır. Bu bakımdan, personelin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşabilmelerini sağlayacak yeni bilgi yönetim sistemlerinin temin edilmesi ile ilgili üst yöneticilerin sorumluluğunu yerine getirmesi beklenmektedir.

Gelişen çağımızda verileri saklamak çıktılarını elde etmek faaliyet raporları hazırlamak, hem yönetsel açıdan hem de eğitim öğretim faaliyetleri için üniversitemize ait "BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ" bulunmaktadır. Bilgi Yönetim Sistemi modülü altında, Kurum Dışı Görevlendirme, Akademi Yükselme" Akademik Veri Sistemi, Teşvik Başvuruları, Staj Yönetimi Sistemi, Mezuniyet Transkriptleri, Satın Alma, KTÜ Veri" sistemleri ve kişisel bilgiler için kullanılmaktadır. Bilgi ve iletişim konusunda "EBYS", "WEB SAYFASI" gibi araçlardan yararlanılmakta, mali işlemler için Bakanlık ve diğer kamu kurumlarının geliştirdiği sistemler kullanılmaktadır.

#### 3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (\*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
<b>Mali İşler</b>	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	5
	Yeni Mali Yönetim Sistemi (MYVS2)	11
	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKY)	3
	Döner sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMIS)	5
	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-BÜTÇE)	3
	Sosyal Güvenlik Kurumu Borç Sorgulama Sistemi (E-SGK)	3
	F1 ve F2 Formları Hazırlama Platformu	16
	Ödenek Takip Uygulaması (22/d)	3
	Satın Alma	3
<b>Yönetim İşleri</b>	Mekan Yönetim Sistemi (MEKSİS)	16
	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Personel
	Stratejik Plan Yönetim Sistemi (SPBYS)	20
	Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)	58
	Performans Değerlendirme Yönetim Sistemi	Tüm Personel
	WEB Yönetim Sistemi	5
<b>Eğitim-Öğretim İşleri</b>	Akademik Veri Giriş Sistemi (AVES)	Tüm akademik Personel
	Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)	
	Eğitim-öğretim girişleri (Not ve dersler)	
	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Personel
	Staj Yönetim Sistemi	Staj komisyonu üyeleri (30 kişi)

## 3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
<b>Yazılım (Hazır program, lisans vb.)</b>					
Masaüstü Bilgisayar	123	841	139		1103
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	7	133	239		379

## 3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta		2		Faks	1		
Projeksiyon	3	110	45	Fotoğraf mak.	2	2	15
Slayt makinesi		1		Kameralar	46	15	45
Tepegöz				Televizyonlar		5	2
Episkop				Tarayıcılar	8	10	6
Barkot Okuyucu				Müzik Setleri			
Baskı makinesi	1	6	1	Mikroskoplar		50	40
Fotokopi makinesi	6	4	3	DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı		156	

## 4- İnsan Kaynakları(\*)

## 4.1 Akademik Personel

	2023	2024	2025
Profesör	105	114	117
Doçent	47	43	46
Doktor Öğretim Üyesi	62	69	69
<b>Öğretim Üyeleri Toplamı</b>	<b>214</b>	<b>226</b>	<b>232</b>
Öğretim Görevlisi	8	8	8
Araştırma Görevlisi	81	96	105
<b>Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı</b>	<b>89</b>	<b>104</b>	<b>113</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>303</b>	<b>326</b>	<b>345</b>

\* Trabzon Meslek Yüksek Okulu kadrosunda olup, 2547 sayılı Kanun'un 13-b/4 maddesi uyarınca Fakültemiz Endüstri Mühendisliği Bölümünde görev yapmaktadır.

\* Rektörlük kadrosunda olup, 2547 sayılı Kanun'un 13-b/4 maddesi uyarınca Fakültemiz Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde görev yapmaktadır (1 kişi).

## YIL İÇERİSİNDE FAKÜLTEYE ATANAN AKADEMİK PERSONEL

Adı Soyadı	Unvanı	Bölüm	Anabilim Dalı	Tarihi	Atanma Şekli
Merve MOLLAHASANOĞLU	Dr. Öğr. Üyesi	Elektrik Müh.	Elektrik Makinaları	21.01.2025	23. madde gereği
Kaan GÖKCEN	Arş. Gör.	Elektrik Müh.	Devreler ve Sistemler	21.01.2025	Açıktan Atanma
Mahir KUMANTAŞ	Arş. Gör.	İnşaat Müh.	Ulaştırma	21.01.2025	Açıktan Atanma
Yunus Emre GÖKTÜRK	Arş. Gör.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	21.01.2025	Açıktan Atanma
Ercüment ÖZTÜRK	Dr. Öğr. Üyesi	Yapay Zeka ve Veri Müh.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	28.01.2025	Naklen Tayin
Şeyma AYMAZ	Dr. Öğr. Üyesi	Bilgisayar Müh.	Bilgisayar Donanımı	30.01.2025	2547 sayılı kanun 23. madde
Yıldız KÖSE	Dr. Öğr. Üyesi	Endüstri Müh.	Endüstri Müh.	05.02.2025	Unvan Değişikliği
Merve YILDIRIM	Dr. Öğr. Üyesi	Yazılım Müh.	Yazılım Müh.	28.01.2025	Naklen Tayin
Metehan BULUT	Arş. Gör.	Bilgisayar Müh.	Siber Güvenlik	26.02.2025	Açıktan Atama
Melike CARI	Arş. Gör.	Endüstri Müh.	Yöneylem Araştırması	26.02.2025	Açıktan Atama
Oğuzhan ÇUVALCI	Arş. Gör.	Metaller ve Malz. Müh.	Seramik Malzemeler	26.02.2025	Açıktan Atama
Kaan Görkem ELRİ	Arş. Gör.	Metaller ve Malz. Müh.	Kompozit Malzemeler	26.02.2025	Açıktan Atama
Can TERCUMAN	Arş. Gör.	Elektrik Müh.	Biyomedikal	26.02.2025	Açıktan Atama
Mustafa GÜRBÜZ	Arş. Gör.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	26.02.2025	Açıktan Atama
Keşer Çansu YURDUSEVER	Arş. Gör.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	Yapay Zeka ve Veri Müh.	26.02.2025	Açıktan Atama
Hamdi Talga KAHRAMAN	Prof. Dr.	Endüstri Müh.	Endüstri Müh.	03.03.2025	2547 sayılı Kanun-26. Madde gereği
Mücahit OFLAZ	Arş. Gör.	Metaller Müh.	Malzeme Bilimi	13.03.2025	Açıktan Atama
Damla Dilara FIDAN	Arş. Gör.	Yazılım Müh.	Yazılım Müh.	13.03.2025	Açıktan Atama
Vahiddin Alperen BAKI	Dr. Öğr. Üyesi	İnşaat Müh.	Yapı Malzemesi	17.04.2025	Açıktan Atama
Mustafa NAS	Arş. Gör.	Elektrik Müh.	Elektronik	17.06.2025	Açıktan Atama
Betül KARA	Arş. Gör.	Endüstri Müh.	Yöneylem Araştırması	23.06.2025	Açıktan Atama
Murat BEDER	Dr. Öğr. Üyesi	Makine Müh.	Malzeme	11.07.2025	Açıktan Atanma (Tekrar)
Raif KANDEMİR	Prof. Dr.	Jeoloji Müh.	Genel Jeoloji	14.07.2025	Naklen atama
Selenay GENÇCELEP	Arş. Gör.	İnşaat	Mekanik	30.07.2025	Açıktan Atama
Hüseyin BÖLER	Dr. Öğr. üyesi	İnşaat	Ulaştırma	20.09.2025	Açıktan Atama

## YIL İÇERİSİNDE FAKÜLTEDEN AYRILAN AKADEMİK PERSONEL

Adı Soyadı	Unvanı	Bölüm	Anabilim Dalı	Tarihi	Ayrılış Nedeni
Ezgi KILIÇGEDİK	Arş. Gör.	Metaller Müh.		30.01.2025	İstifa
Rukiye SAVRAN KIZILTEPE	Dr. Öğr. Üyesi	Yazılım Müh.	Yazılım Müh.	26.2.2025	Nakil
Behice Meltem KAYHAN	Dr. Öğr. Üyesi	Endüstri Müh.	Endüstri Müh.	10.03.2025	İstifa
Ali SEMERCİ	Öğr. Gör.	İnşaat Müh.	Geoteknik Müh.	07.04.2025	Emekli
Levent GÜMÜŞEL	Prof. Dr.	Makine Müh.	Makine Teorisi ve Dinamiği	22.04.2025	Emekli
Tevfik KÜÇÜKÖMEROĞLU	Prof. Dr.	Makine Müh.	Malzeme	01.06.2025	Emekli
Necati TÜYSÜZ	Prof. Dr.	Jeoloji Müh.	Maden Yatakları	10.07.2025	Emekli

Alihan BALTACI	Arş. Gör.	İnşaat Müh.	Yapı	14.08.2025	İstifa
Melih USTALAR	Arş. Gör.	Makine Müh.	Malzeme	31.07.2025	İstifa
Ertan BAYDAR	Prof. Dr.	Makine Müh.	Termodinamik	08.09.2025	Yaş haddi emekli.
Şakir ERDOĞDU	Prof. Dr.	İnşaat Müh.	Yapı	01.10.2025	Yaş Haddi Emekli
Kenan GELİŞLİ	Prof. Dr.	Jeofizik Müh.	Uygulamalı Jeofizik	11.11.2025	Yaş Haddi Emekli

## YIL İÇERİSİNDE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ OLAN PERSONEL

ADI ve SOYADI	Önceki Unvanı	Hak Kazandığı Unvan	Bölümü	Anabilim Dalı	Unvanı Aldığı Tarih	Atandığı Tarih
Burak MARKAL	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Makine Müh.	Termodinamik	03.01.2025	03.01.2025
Ali ELMAS	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Jeofizik Müh.	Uygulamalı Jeofizik	20.01.2025	20.01.2025
Okan YILDIZ	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Harita Müh.	Arazi Yönetimi	28.01.2025	28.01.2025
Mert GÜLÜM	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Makine Müh.	Otomotiv	23.02.2024	03.02.2025
Kürşat İÇİN	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Metaller ve Malzeme Müh.	Metaller	31.01.2025	
Esra HATİPOĞLU TEMİZEL	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Jeoloji Müh.	Uygulamalı Jeoloji	31.05.2024	07.02.2025
Hüseyin GÖKALP	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Jeofizik Müh.	Sismoloji	13.02.2025	13.02.2025
Mustafa AYDEMİR	Arş. Gör. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Elektrik Müh.	Elektrik Makineleri	20.02.2025	20.02.2025
Beste ÜSTÜBİÖĞLU	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Bilgisayar Müh.	Bilgisayar Yazılımı	28.02.2025	
Zeynep HASIRCI TUĞCU	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Elektrik Müh.	Elektronik	28.02.2025	
Hülya DOĞAN	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Yazılım Müh.	Yazılım Müh.	28.02.2025	
Şirin KURBETÇİ	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	İnşaat Müh.	Yapı Malzemesi		28.04.2025
Serdar ÖZKAYA	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Metaller ve Malzeme Müh.	Seramik Malz.	27.06.2025	
Gökhan HEKİMOĞLU	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Metaller ve Malzeme Müh.	Metaller	27.06.2025	
Onur GÜLER	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Metaller ve Malzeme Müh.	Kompozit Malz.	27.06.2025	
Murat BEDER	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Makine Müh.	Malzeme	25.07.2025	
Mehmet SEYHAN	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Makine Müh.	Enerji	27.06.2025	
Yunus Emre KARABACAK	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Makine Müh.	Konstrüksiyon ve İmalat	02.07.2025	
Beren GÜRSOY YILMAZ	Arş. Gör. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Endüstri Müh.	Yöneylem Araştırması		27.10.2025
Mehmet SAĞLAM	Arş. Gör. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Makine Müh.	Termodinamik		28.10.2025
Murat GÜNAYDIN	Doç. Dr.	Prof. Dr.	İnşaat Müh.	Yapı		05.11.2025
Fatih ERDEMİR	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Metaller ve Malzeme Müh.	Kompozit Malzemeler		19.11.2025
Murat ÖZKAPTAN	Doç. Dr.	Prof. Dr.	Jeofizik Müh.	Yer Fiziği		18.11.2025
Hülya DOĞAN	Dr. Öğr. Üyesi	Doç. Dr.	Yazılım Müh.	Yazılım Müh.		22.12.2025

## 4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2023	2024	2025
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	21	4495/222 = 20	4566/232=14.32
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	15	4495/326 = 13.8	4566/345=13.23

## 4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

## Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Dr. Öğr. Üyesi	İran	Metaller ve Malzeme Müh.
Dr. Öğr. Üyesi	İran	Metaller ve Malzeme Müh.
Dr. Öğr. Üyesi	Hindistan	Harita Müh.
Dr. Öğr. Üyesi	İran	Jeoloji Müh.
<b>Toplam</b>		<b>4</b>

## 4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite	Tarihi	Kanun No
Cemal KÖSE	Prof. Dr.	Bilgisayar Müh.	Trabzon Üniv.	2547	40/b madde
Aykut AKGÜN	Prof. Dr.	Jeoloji Müh.	İçişleri Bakanlığı	2547	38. madde
Merve ÖZTEKİN	Öğr. Gör.	Elektrik E. Müh.	Ondokuz Mayıs Üniv	2547	39. madde
<b>TOPLAM</b>			<b>3</b>		

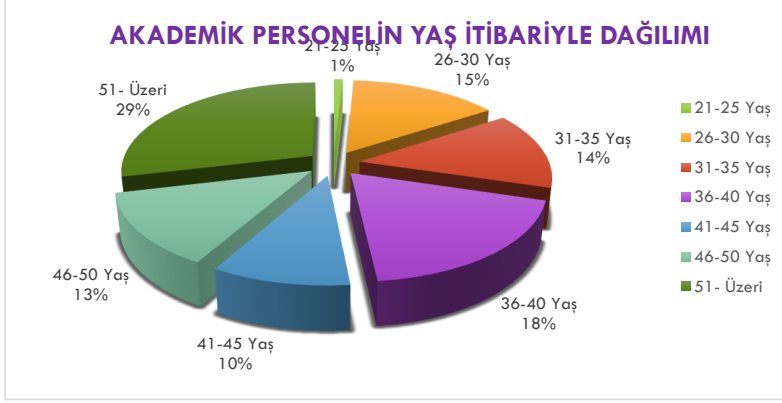
## 4.5 Başka Üniversitelerden Birimimizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Prof. Dr. Volkan YILDIRIM	Müh. Fak. Harita Müh.	İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi	40/d
Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş KARAKOL	Müh. Fak. Harita Müh.	İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi	40/d
Dr. Öğr. Üyesi Gülten KARA	Müh. Fak. Harita Müh.	İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi	40/d
<b>TOPLAM</b>			<b>3</b>

## 4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

## Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	3	50	47	63	33	44	97	337
Yüzde	0,9	14,6	14,0	18,8	9,8	13,1	28,9	



#### 4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Birimimizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Birimimizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	11	9+1 (destek pers)
Teknik Hizmetleri Sınıfı	18	16+2 (destek pers)
Yardımcı Hizmetler Sınıfı		1
	<b>29</b>	<b>29</b>

#### 4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

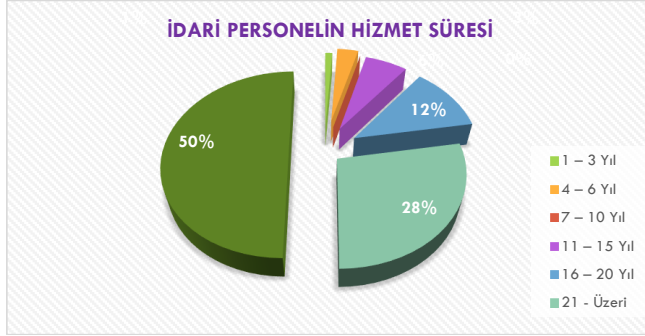
Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L. ve Doktora	TOPLAM
	-	6	23	17	1	<b>47</b>
Yüzde	<b>0</b>	<b>12,8</b>	<b>48,9</b>	<b>36,17</b>	<b>2,12</b>	

#### 4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	3	0	6	11	26	<b>47</b>
Yüzde	<b>2,1</b>	<b>6,3</b>	<b>0</b>	<b>12,8</b>	<b>23,4</b>	<b>55,3</b>	





#### 4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kişi Sayısı	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
	-	1	-	4	5	3	34	47
Yüzde	0	2,1	0	8,5	10,6	6,4	73,3	



#### 4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

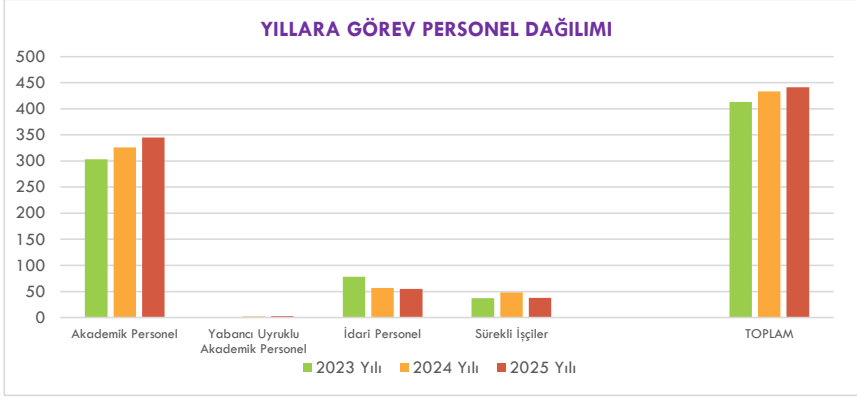
Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	92	245	337	27,3	72,7
İdari Personel	14	33	47	29,79	70,21
<b>TOPLAM</b>	<b>106</b>	<b>278</b>	<b>384</b>	<b>27,6</b>	<b>72,4</b>

#### 4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

#### 4.13 Yıllar İtibariyle Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
Akademik Personel	303	326	345
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	1	2	3
İdari Personel	76 (2 destek personeli)	57	55
Sürekli İşçiler	33 (4 destek personeli)	36 (temizlik) 12 (masa başı)	24 (temizlik) 14 (masa başı)
<b>TOPLAM</b>	<b>413</b>	<b>433</b>	<b>441</b>



### 5-Sunulan Hizmetler

#### 5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

Mühendislik Fakültesi, İnşaat, Makina, Jeoloji, Harita, Elektrik-Elektronik, Bilgisayar, Maden, Metalurji-Malzeme, Jeofizik Mühendisliği Yazılım Mühendisliği ve Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümleri olmak üzere 12 bölümden oluşmaktadır.

Ayrıca, yeni açılan Yazılım Mühendisliği ve Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği bölümleri hariç tüm bölümlerimiz MÜDEK tarafından akredite edilmiştir. Fakültemiz bünyesinde İnşaat Mühendisliği Bölümü %100 İngilizce Lisans Eğitim Programı 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü %100 İngilizce Lisans Eğitim Programı'nı da 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak aktif hale gelmiştir.

Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 16.12.2020 tarihli toplantısında alınan karar ile 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca açılan Yazılım Mühendisliği Bölümü ise Bölümü %100 İngilizce Lisans Eğitim Programı ile 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlamıştır.

Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü (%100 İngilizce) ile ana bilim dalları açılması konusundaki teklifi ise 16.12.2023 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiş ve böylece Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü, Mühendislik Fakültesinin 12. Bölümü olarak açılarak 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak faaliyetlerine başlamıştır.

**Biçimlendirilmiş:** Yazı tipi: Hurme Geometric Sans 1, Yazı tipi rengi: Otomatik

## Bölgülerimizin Kuruluş Tarihleri

Bölgümü	Kuruluş Tarihi
İnşaat Mühendisliği Bölümü	02 Aralık 1963
Jeoloji Mühendisliği bölümü	02 Aralık 1963
Harita Mühendisliği Bölümü	02 Aralık 1963
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü	14 Aralık 1965
Makine Mühendisliği Bölümü	22 Aralık 1965
Jeofizik Mühendisliği Bölümü	18 Nisan 1981
Maden Mühendisliği Bölümü	12 Şubat 1991
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	24 Mayıs 1993
Endüstri Mühendisliği Bölümü	27 Temmuz 1995
Metallerji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü	26 Eylül 2003
Yazılım Mühendisliği	16 Aralık 2020
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü	16 Aralık 2023

## Fakültemizin Kalite Politikası

Fakülte özgür ve özgörevleri, tanımlanmış Üniversitemiz kalite politikasına göre hazırlanmış bu doğrultuda stratejik hedef ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve geliştirmek adına kullandığı bir stratejik planlama süreci mevcuttur. Öte yandan 2025 yılı içinde **TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi** eğitimleri Temel Eğitim, Dökümantasyon ve İç Tetkik olmak üzere alınmış ve ardından gerekli tüm hazırlıklar yapıldıktan sonra, 22 Aralık 2025 tarihinde Mühendislik Fakültesi tüm idari ve akademik birimleri için başlatılmıştır. Bu kapsamda oluşturulan Kalite Politikası aşağıda şekil ... ile sunulmuştur.



Şekil 1. Fakülte Kalite Politikası

Ayrıca **Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı** hazırlanmış olup, Fakültemiz bu plana uygun hedef ve stratejileri işletilmektedir. Üniversitemizin 2024-2028 dönemini kapsayan stratejik planında "Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek", "Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek", "Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek" ve "Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek" olarak belirlenen 4 Stratejik Amaç altında 20 Hedef ve bu hedeflere ait 99 Performans Göstergesi ile bu sürecin yürütülmesi hedeflenmiştir. Fakülte olarak Yeni Stratejik plandaki hedefleri belirlemek, bu hedeflere ulaşabilmek ve kalite güvence sistemini sağlıklı bir şekilde sürdürülebilmek için yürütülen sürekli iyileştirme çalışmalarına önemli katkılar (Eğitim-Öğretim, Bilimsel Çıktı, Toplumsal Katkı, Kalite vb.) sunmaktayız. Fakültemizin de doğrudan katkı sağladığı Yüksek Öğretim Kalite Kurulu Değerlendirmesi sonucunda üniversitemiz yılları arasında 5 yıl tam akredite olan devlet üniversitesinden biri olma başarısını göstermiştir.

Mühendislik Fakültesi bölümlerine ait programlar için Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (**MÜDEK**) tarafından değerlendirme ve akreditasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir. MÜDEK, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından 2007 yılından itibaren **Kalite Değerlendirme ve Tescil Belgesi** ile yetkilendirilmiştir. Böylece YÖK Genel Kurul kararı ile yükseköğretim kurumlarının mühendislik programlarında ulusal, sektörel ve program yeterlilikleri odaklı ulusal bir kalite güvence kuruluşu olarak tanınmıştır.

MÜDEK, European Network for Accreditation of Engineering Education (**ENAE**) tarafından ilk kez 2009 yılında değerlendirilmiş ve ENAE Yönetim Kurulu kararıyla akredite ettiği mühendislik lisans (Bachelor) programlarına **EUR-ACE Etiket** (EUR-ACE Label) vermek üzere yetkilendirilmiştir. Böylece, MÜDEK 2009 yılında EUR-ACE Etiket verme yetkisi olan 7. akreditasyon ajansı olmuştur. 2013 yılında ENAE tarafından koordine edilen ve uluslararası uzmanlardan oluşmuş bir değerlendirme paneli tarafından Avrupa Standartları ve İlkeleri (ESG) Bölüm 2 ve 3 kapsamında değerlendirilmiş ve değerlendirme paneli MÜDEK'in ESG Bölüm 2.1-2.8 ve 3.1-3.8'de belirtilen standartları tam olarak sağladığı sonucuna varmıştır. ESG Bölüm 2 ve 3 sırasıyla Avrupa Yükseköğretim Alanında uyulması beklenen dış kalite güvence süreçleri ile ilgili standartları ve bu süreçleri yürütmek üzere faaliyet gösteren dış kalite güvence ajanslarının uyması beklenen standartları tanımlamaktadır.

MÜDEK, **International Engineering Alliance (IEA)** şemsiyesi altındaki Washington Accord tarafından koordine edilen bir uzmanlar paneli tarafından değerlendirilmiş ve 15 Haziran 2011 tarihinden itibaren çok taraflı akreditasyon tanıma anlaşması **Washington Accord'un imzacısı** (tam üyesi) olmaya hak kazanmıştır. MÜDEK, 2016-2017 döneminde Washington Accord Dönemsel Değerlendirme Takımı tarafından IEA Rules and Procedures'e göre yeniden değerlendirilmiştir ve MÜDEK'in Washington Accord tam imzacı (üyelik) statüsü Haziran 2024 tarihine kadar uzatılmıştır. Yükseköğretim Kalite Kurulunun (YÖKAK) Başkanlığı tarafından 2024 yılında yapılan değerlendirme sonucunda MÜDEK'in Kalite Değerlendirme Tescil Belgesinin süresi 01.02.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere beş yıl uzatılmıştır.

Fakültemizde 2007 yılında hazırlıklarına başlanılan akreditasyon değerlendirme süreçlerine ilk olarak İnşaat ve Makina Mühendisliği bölümlerince yürütülmüş, ardından tüm bölümlerimiz **MÜDEK tarafından akredite edilmiştir**. MÜDEK tarafından üye olunan **Avrupa Mühendislik Eğitimi Akreditasyon Ağı (ENAE - European Network for Accreditation of Engineering Education)** ve Washington Accord anlaşması gereğince uluslararası geçerliliğe sahiptir. Fakültemiz Bölümlerine ait güncel MÜDEK Akreditasyonu geçerlilik süreleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tablo 3. Fakültemizde MÜDEK akreditasyonu devam eden lisans programları  
[https://www.mudek.org.tr/tr/akredit/akredite2022.shtm]

Bölüm (Program)	MÜDEK Akreditasyonu Geçerlilik Süresi	EUR-ACE Etiketli Geçerlilik Süresi
Bilgisayar Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
Elektrik-Elektronik Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
Endüstri Mühendisliği	01.05.2020-30.09.2026	01.05.2020-30.09.2026
Harita Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
İnşaat Mühendisliği (NÖ)	01.05.2008-30.09.2013 01.05.2015-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2013 01.05.2015-30.09.2026
Jeofizik Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
Jeoloji Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
Maden Mühendisliği (NÖ)	01.05.2010-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2026
Makine Mühendisliği (NÖ)	01.05.2008-30.09.2013 01.05.2015-30.09.2026	01.05.2010-30.09.2013 01.05.2015-30.09.2026
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği (NÖ)	01.05.2012-30.09.2014 01.05.2015-30.09.2026	01.05.2012-30.09.2014 01.05.2015-30.09.2026

Bölümlerimizin akreditasyonları devam eden Lisans Programlarının Eylül 2026'da akreditasyon geçerlilik süreleri sona ereceğinden 2025 yılında Yeniden Genel Değerlendirme başvuruları yapılmıştır. Ayrıca yeni değerlendirme sürecinde İnşaat Mühendisliği Normal Öğretim İngilizce Program ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği Normal Öğretim İngilizce Program için de İlk Kez Genel Değerlendirme başvuruları yapılmıştır. Bu kapsamda 10 Bölümümüzde 12 lisans programı için hazırlanan Öz Değerlendirme Raporları ve Fakülte tarafından hazırlanan Ek II-Kurum Profili ile yapılan başvurular MÜDEK ofisine iletili. Jeofizik Mühendisliği Normal Öğretim Programına yeni kayıt yaptıran öğrenci son 3-5 yıl içinde olmadığı için bu programın değerlendirmesi Raporlar Ara Değerlendirme yöntemi için ayrıldı. Diğer başvurularımız için Değerlendirme süreci işletilerek Saha Ziyaretleri 14-16 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirildi ve Form 4-5 yetersizlik değerlendirmeleri iletili. 30 gün Yanıt Raporları 22.01.2026 tarihinde MÜDEK ofisine iletilmiş olup, Haziran-Temmuz 2026 tarihinde Değerlendirme Kararı Fakültemize iletilecektir.


Tablo 2. 2026 yılı için MÜDEK akreditasyon başvurusu yapılan lisans programlarımız

Bölüm (Program)	Başvuru Şekli
Bilgisayar Mühendisliği Lisans Programı (%30 İngilizce)	Yeniden Genel Değerlendirme
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lisans Programı (%30 İngilizce)	Yeniden Genel Değerlendirme
Elektrik-Elektronik Mühendisliği (NÖ)-İngilizce	İlk Kez Genel Değerlendirme
Endüstri Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme
Harita Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme
İnşaat Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme
İnşaat Mühendisliği Lisans Programı (%100 İngilizce)	İlk Kez Genel Değerlendirme
Jeofizik Mühendisliği Lisans Programı	Raporla Genel Değerlendirme
Jeoloji Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme
Maden Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme
Makina Mühendisliği Lisans Programı (%30 İngilizce)	Yeniden Genel Değerlendirme
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Lisans Programı	Yeniden Genel Değerlendirme

Ayrıca, Fakültemizde lisans düzeyinde mezun veren tüm bölümlerimiz (10 lisans programı), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesine (AYÇ) uygun yapıdaki Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile uyumlu hale getirilerek 6. seviye yeterlilik olarak tanındı.

Bu gelişme, KTÜ Mühendislik Fakültesi'nde verilen mühendislik eğitiminin ulusal ve uluslararası yeterlilik standartlarına uygunluğunu belgeleyerek mezunların istihdam edilebilirliğini ve mesleki hareketliliğini artırmayı hedeflemektedir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'ne (TYÇ) dahil edilen programlar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 3. Türkiye Yeterlilikler çerçevesine yerleştirilen Lisans Diplomalarımız

Bilgisayar Mühendisliği (%30 İngilizce) Lisans Diploması	
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lisans Diploması	
Endüstri Mühendisliği Lisans Diploması	
Harita Mühendisliği Lisans Diploması	
İnşaat Mühendisliği Lisans Diploması	
Jeofizik Mühendisliği Lisans Diploması	
Jeoloji Mühendisliği Lisans Diploması	
Maden Mühendisliği (%30 İngilizce) Lisans Diploması	
Makina Mühendisliği ( %30 İngilizce) Lisans Diploması	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Lisans Diploması	

Bu önemli başarı, KTÜ'nün eğitim kalitesini ve mühendislik programlarının güvenilirliğini bir kez daha ortaya koyarken, mezunlara Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) kapsamında daha geniş bir tanınırlık kazandırıyor.

## İnşaat Mühendisliği

### Genel Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon milletvekillerinden Mustafa Reşit Tarakçıoğlu ve arkadaşlarının Trabzon'un tarihsel, kültürel ve ekonomik önemine dayanarak sundukları öneri ile 20 Mayıs 1955 günlü ve 6594 sayılı yasa ile kuruldu. Bu kuruluş tarihinden yaklaşık 8 yıl sonra 2 Aralık 1963 tarihinde Maşatlık'ta bir ilkokul binasında öğretime başlandı. İlk öğrencilerini İnşaat ve Mimarlık Fakültesi öğrencileri oluşturdu. Bu öğrenciler ilk iki yıl Temel Bilimler öğreniminden sonra inşaat ve mimarlık bölümlerinden birini seçerek ve 1967-1968 öğretim yılında öğrenimlerini tamamlayarak Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin Yüksek Mühendis diplomalı ilk mezunları olmuşlardır. İnşaat Mühendisliği Bölümü 1973-1974 yılında 4-yıllık eğitime geçmiş ve 2021 yılı itibarıyla 6993 mezun vermiştir. Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin başlangıç yıllarında öğretim özellikle İstanbul Teknik Üniversitesinden ve İstanbul Üniversitesinden görevli seçkin bir öğretim üyesi kadrosunca yürütülmüştür. Ayrıca oldukça fazla sayıda akademik eleman da bu kadro tarafından yetiştirilmiştir. Bunun üniversitemizin ve İnşaat Mühendisliği Bölümü'nün başarılarla dolu geçmişindeki etkisi çok büyük olmuştur. Ayrıca programlı bir şekilde yurt dışına gönderilerek doktora öğrenimlerini tamamlayan elemanlar ile İnşaat Mühendisliği Bölümü günümüzde ülkemizdeki seçkin yerini almıştır.

İnşaat Mühendisliği Bölümümüzde halen 25 profesör, 7 doçent, 11 doktor öğretim üyesi, 23 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Bunun yanında yaptırılan doktora çalışmaları ile diğer üniversitelerimiz için çok sayıda akademik eleman yetiştirilmiştir. Bölümümüzde ülkemizin çeşitli çevre ve mühendislik problemleri ile ilgili çok çeşitli araştırma ve incelemeler yapılmıştır.

### Program Başlıkları

İnşaat Mühendisliği Bölümünde, % 100 Türkçe lisans, %100 İngilizce lisans ve lisansüstü eğitim programları olmak üzere üç program mevcuttur.



- İnşaat Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- İnşaat Mühendisliği Bölümü %100 İngilizce Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

İnşaat Mühendisliği Bölümü, mesleklerinde karşılaştıkları inşaat mühendisliği problemlerine, temel mühendislik bilgilerini kullanarak çözüm üretebilecek, herhangi bir üniversitede/araştırma kurumunda akademik başarıya sahip olabilecek, kariyerlerinde ilerlemeleri ve uzun vadeli hedefleriyle ilgili bilgi ve becerilerini artırmaları için, yurtiçi ve/veya yurt dışında yüksek lisans eğitimi ve/veya mesleki eğitimler ile kendi kendilerine öğrenmeyi geliştirecek, bölgesel, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarda, İnşaat Mühendisliği mesleğini, etik kurallar ve mesleki sorumluluklar ile yapacak, profesyonel inşaat mühendisliği topluluk organizasyonlarına katılabilecek, yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek yetkinlikte inşaat mühendisleri yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

## Jeoloji Mühendisliği

### Genel Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü, ülkemizde kurulan en eski Jeoloji bölümlerinden biridir. Bölümümüz Alman Jeolog Prof.Dr. Hans Pflug'un 14 Aralık 1965 Salı günü KTÜ'de göreve başlamasından sonra, 16 Aralık 1965 Perşembe günü Dekan Prof.Dr. Halis Duman başkanlığında toplanan üniversite öğretim üye ve yardımcılarından oluşan genel kurulun 2 numaralı toplantısında Temel Bilimler Fakültesine bağlı Jeoloji Enstitüsü olarak açılması kararlaştırılmıştır. Buna göre Jeoloji Bölümünün açılmasına, bölüme 35 öğrenci alınmasına, bu öğrencilerin yalnız Jeoloji Bölümü öğrencisi olmalarına ve öğretim programı hazırlanmasına oy birliği ile karar verilmiştir. Bu bölüm, KTÜ'de İnşaat ve Mimarlık bölümlerinden sonra açılan üçüncü bölümdür.

Eğitim-öğretime 1965 yılında başlayan Jeoloji Mühendisliği Bölümü, 1973 yılına kadar Temel Bilimler Fakültesine bağlı kalmıştır. 1973 yılında Yer Bilimleri Fakültesi kurulmuş, Jeoloji, Jeodezi ve Fotogrametri ve Jeofizik bölümleri bu fakültenin bünyesinde yer almışlardır. 1982 yılında 2547 sayılı YÖK kanunu ile Jeoloji Mühendisliği Bölümü Mühendislik-Mimarlık Fakültesi bünyesinde yer almıştır. 2005 yılında ise bu fakülte Mühendislik ve Mimarlık fakülteleri olarak ayrılmış ve Jeoloji Mühendisliği Bölümü Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır. Jeoloji Mühendisliği Bölümü 1965-1975 yılları arasında Fen-Edebiyat Fakültesi binasında eğitim vermiş olup, 1975 yılı sonunda bugünkü kendi binasına taşınmıştır. 1965-66 döneminde eğitim-öğretime başlayan bölüm, 1970 yılına kadar 5 yıllık eğitime dayalı Jeoloji Yüksek Mühendisi unvanıyla mezun vermiştir. 1970-71 eğitim-öğretim yılından itibaren 4 yıllık sisteme geçmiş ve 2020 yılı itibarıyla 2601 Jeoloji Mühendisi unvanı ile mezun vermiştir. Jeoloji Mühendisliği Bölümü daha önce Yer Bilimleri Fakültesi bünyesinde, 1982 yılından itibaren de Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde lisansüstü (yüksek lisans ve doktora) eğitimi vermektedir.

Jeoloji Mühendisliği Bölümünde halen 15 profesör,3 doçent,3 doktor öğretim üyesi, 2 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

### Program Başlıkları

- Jeoloji Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Jeoloji Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı

- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Jeoloji Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

**Mezunların istihdam alanları:**

Jeoloji mühendisleri kamu kurum/kuruluşlarında ve özel kuruluşlarda çalışabilmektedir.

**Kamu kurum/kuruluşlarında çalışma alanları:**

- Maden Tetkik Arama ve Genel Müdürlüğü
- Belediyeler
- İller Bankası Genel Müdürlüğü
- İl Özel İdaresi
- Karayolları Genel Müdürlüğü
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
- Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ)
- Üniversiteler
- Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı
- Tarım ve Orman Bakanlığı
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları vd.

**Özel sektördeki çalışma alanları:**

- Mühendislik yapılarının inşası ve izlenmesi (Köprü, Viyadük, Baraj, Tünel, Metro, vd.)
- Özel büro açılabilir ve özel bürolarda çalışabilir
- Zemin Etüdü yapan ve değerlendiren şirketler
- Karayolu yapımları
- Maden Arama şirketleri vd.

**Harita Mühendisliği****Genel Bilgiler**

Karadeniz Teknik Üniversitesinde bir Jeodezi Bölümü açılması, Erdoğan ÖZBENLİ'nin 1964 yılında İnşaat Fakültesinde göreve başlamasıyla gündeme gelmiştir. Nitekim, 1965/66 Eğitim-öğretim yılı başında Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümü, KTÜ İnşaat - Mimarlık Fakültesine bağlı olarak kurulmuş ve Erdoğan Özbenli Bölüm Başkanlığına atanmıştır.

Jeodezi ve Fotogrametri Bölümü, Kimya Bölümü binasında üniversitenin 6. eğitim-öğretim yılında 4. bölüm olarak 46 öğrencisiyle 22 Aralık 1968 Pazartesi günü eğitime başlamıştır. Böylece, Türkiye'de ilk defa bir üniversite bünyesinde yüksek mühendis yetiştirmek üzere (5 yıl süreli) jeodezi eğitimi başlatılmıştır.

Erdoğan ÖZBENLİ, KTÜ Jeodezi Bölümünün eğitim - öğretim planının hazırlanmasında Orta Avrupa jeodezi öğrenim sistemleri ile İYTO Harita Şubesi öğrenim programından geniş ölçüde yararlandığını belirtmektedir. Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümü kurulduktan kısa bir süre sonra da KTÜ Jeodezi Enstitüsü 6 Ocak 1969 Pazartesi günü saat 14.00'te yapılan törenle açılmıştır. Bu törene o zamanki KTÜ rektörü Prof. Dr. Ahmet ÖZEL, Prof. Dr. Halis DUMAN, İnşaat Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Orhan BOLAK, Jeodezi Enstitüsü Sorumlu Yöneticisi Doç. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Başkanı Emin ERTÜRK, katılarak birer konuşma yapmışlardır.

Bölüm başkanlığının yanı sıra Jeodezi Enstitüsü Müdürlüğüne de atanan Doç. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ'nin törende yaptığı konuşmasından birkaç vecip sözü aşağıda verilmiştir:

"Bir bölgenin haritasının hazırlanması, sadece o bölgede neler yapılabileceğinin tespiti için değil, aynı zamanda neler yapılamayacağına tespiti için de ilk ve önemli bir kademe teşkil eder." "Harita yapmanın yanı sıra süratli harita yapma problemi vardır." "Büyük yatırım projelerindeki ölçme ve aplikasyon işlemleri ve büyük sıhhat isteyen daha birtakım özel endüstriyel ölçme problemleri vardır ki, ölçme tekniğinde iyi yetişmemiş elemanlar tarafından yapıldığında büyük masraf ve emeklerin heba olduğu sık sık görülen olaylardır."

KTÜ'de Jeodezi Enstitüsünün ilk akademik faaliyeti, 07.01.1969 tarihinde yapılan "Birinci Harita Sempozyumu" dur. "Jeodezi Formasyonu verecek bir Harita Mühendisliği Eğitimi Nasıl Olmalıdır?" konulu bu sempozyuma Enstitünün açılışı için gelen davetliler bildirileriyle katılmışlardır.

Erdoğan Özbenli'nin yönetimindeki Jeodezi Enstitüsü kurulduktan sonra Türkiye'de bir ilk daha gerçekleştirdi ve Türkçe, Almanca ve İngilizce Makalelerin yer aldığı "Jeodezi Bülteni" ni yayın hayatına kattı (01.10.1969). Üç ayda bir yayınlanan bu dergi iki cilt (6 sayı) yayımlandıktan sonra kapanmıştır.

KTÜ'de eğitim-öğretim süresi 1970/71 ders yılından itibaren 4 yıla indirildi. Bundan önceki mezunlar 5 yıl eğitim aldıktan sonra "yüksek mühendis" unvanıyla mezun oldu. Bu yıldan itibaren üniversiteye girenler 4 yıl okuduktan sonra yalnızca lisans eğitim-öğretimi almak suretiyle "mühendis" unvanıyla mezun olmağa idiler. 1974 yılında ilk lisans mezunları verildiği zaman Jeodezi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erdoğan Özbenli, KTÜ'de bir ilk daha gerçekleştirdi ve Jeodezi Bölümünde Lisansüstü eğitim-öğretimi başlattı. İlk defa 1975 yılında açılan 10 Yüksek lisans kontenjanı için başvuran 20 adaydan 4'ü yapılan sınavlarda başarılı olarak yüksek lisans eğitimine başladılar. Bu programda Eğitim-öğretim 2 yarıyıl ders, bir yarıyıl tez olmak üzere 3 yarıyıl süreli olup, ilk mezunlar 1976 Güz dönemi sonunda verilmiştir.

Bugünkü konumuyla, KTÜ Mühendislik Fakültesi idari yapısı içinde faaliyetlerini sürdürmekte olan Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği Bölümü 1970/71 öğretim yılında yapılan düzenleme ile yeni kurulan Yer Bilimleri Fakültesi'ne bağlanmıştır. 1975 yılında bağımsız haldeki şu anda faaliyet göstermiş olduğu kendi binasına taşınmıştır. 1982'de YÖK yasası ile bugünkü Mühendislik Mimarlık Fakültesi'ne dahil edilmiştir. 2005 yılında yapılan yeni düzenleme ile fakülte adı Mühendislik Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Ayrıca, Yükseköğretim Kurulu'nun 22/04/2009 tarihli kararı ile 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca bölümün adı Harita Mühendisliği olarak değiştirilmiştir.

Harita Mühendisliği Bölümünde halen 11 profesör, 5 doçent, 7 doktor öğretim üyesi, 8 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

#### Program Başlıkları

- Harita Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Harita Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Harita Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

#### Mezunların istihdam alanları:

Harita mühendisleri özel ve kamu kurum/kuruluşlarında çalışabilmektedir.

#### Kamu kurum/kuruluşlarında çalışma alanları:

- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
- Belediyeler
- İller Bankası Genel Müdürlüğü
- İl Özel İdaresi
- Karayolları Genel Müdürlüğü
- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü

- Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ)
- Üniversiteler
- Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı
- Tarım ve Orman Bakanlığı
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
- Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) vd.

#### **Özel sektördeki çalışma alanları:**

- Mühendislik yapılarının inşası ve izlenmesi (Köprü, Viyadük, Baraj, Tünel, Metro, vd.)
- Özel büro açılabilir ve özel bürolarda çalışabilir
- Deformasyon ölçümü yapan ve değerlendiren şirketler
- Karayolu yapımları
- Restorasyon faaliyetleri
- Araçlardaki takip sistemlerini uygulayan şirketler
- Uyduların üretimi yapan şirketler
- Hava Yolları şirketleri
- Yazılım şirketleri vd.

### **Elektrik-Elektronik Mühendisliği**

#### **Genel Bilgiler**

Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans, yüksek lisans ve doktora programlarıyla eğitim vermektedir. Lisans eğitimini tamamlayan öğrencilere Elektrik-Elektronik Mühendisi ünvanı verilir. Lisans ve Lisansüstü eğitime başlamaya hak kazanan öğrenciler yeterli İngilizce bilgisine sahip değilse İngilizce hazırlık eğitimine tabi tutulurlar. Bu hazırlık sınıfına başlayan lisans öğrencileri bir eğitim öğretim yılı sonunda, lisansüstü öğrencileri ise bir eğitim öğretim dönemi sonunda İngilizce yeterlilik sınavına girerler. Bir dönem sonunda İngilizce yeterlilik sınavını başaramayan lisansüstü öğrencilerine bir dönem daha hak tanınır. Yeterlilik sınavında başarılı olan Lisansüstü öğrenciler bahar ve güz dönemlerinde bölümdeki normal eğitimlerine başlayabilirler.

Lisans öğrencileri ise bölümdeki eğitimlerine ancak her eğitim-öğretim yılı başında başlayabilirler. Bir yıllık İngilizce hazırlık sınıfına devam eden öğrenciler İngilizce yeterlilik sınavına alınırlar. Bu sınavda başarılı olan bütün öğrencilere izleyen eğitim-öğretim yılı başından itibaren bölümdeki normal eğitimlerine başlama hakkı tanınır. Bölüm, Karadeniz Teknik Üniversitesi Kanuni Kampüsü (Merkez kampüsü) içinde yer alan kendi bölüm binasındaki derslik ve laboratuvarları ile her yıl 800 civarında lisans öğrencisine hizmet vermektedir. KTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunları, sürekli eğitim bilinci içerisinde yeni gelişmelere açık olarak; mezuniyetlerinden birkaç yıl sonra haberleşme sistemleri, elektronik donanım ve yazılımları, endüstriyel otomasyon, enerji üretim, iletim ve dağıtım ile ilgili alanlardaki gereksinimlere ulusal ve uluslararası düzeyde çözüm üretip, bu konularda projeler tasarlar, etik kurallar çerçevesinde bunları yönetir ve yapacağı faaliyetlerin sosyal, ekonomik, politik, hukuki ve çevresel sonuçlarına hakim olarak bu projeleri uygulamaya koyarlar.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde halen 11 profesör, 5 doçent, 12 doktor öğretim üyesi, 20 araştırma görevlisi ile 1 adet öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

#### **Program Başlıkları**

- Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü % 100 İngilizce Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı

· Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

### Makina Mühendisliği

#### Genel Bilgiler

KTÜ Makina Mühendisliği Bölümü, 1963 yılında Makina-Elektrik Fakültesi bünyesinde kurulmuştur. 1969-1970 eğitim-öğretim yılında lisans, 1980-1981 eğitim-öğretim yılında lisansüstü faaliyete başlamış olup, ülkemizin en eski üçüncü makina mühendisliği bölümü olma özelliğine sahiptir. 1982 yılında Mühendislik-Mimarlık Fakültesi altında, 2005 yılından itibaren de Mühendislik Fakültesi bünyesinde eğitim-öğretime devam etmektedir. Bölümümüz 6800 m<sup>2</sup> alan üzerine inşa edilmiş olup, 12500 m<sup>2</sup> kullanım alanına sahiptir. Bölüm bünyesinde, Termodinamik, Malzeme Bilimleri, Konstrüksiyon ve İmalat, Makina Teorisi ve Dinamiği, Mekanik, Otomotiv ve Enerji anabilim dalları vardır.

Eğitim-öğretim ve bilimsel araştırmanın kalitesinin yükseltilmesine ve sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak başlatılan akreditasyon çalışmaları sonucunda, bölümümüz MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) tarafından 2008 - 2013, 2015 - 2020 ve 2021-2026 yılları için akredite edilmiş olup, EUR-ACE Avrupa tanınırlık etiketine sahiptir.

Makine Mühendisliği Bölümünde halen 16 profesör, 7 doçent, 8 doktor öğretim üyesi, 20 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

#### Program Başlıkları

- Makine Mühendisliği Bölümü % 30 İngilizce Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Makine Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Makine Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

### Jeofizik Mühendisliği

#### Genel Bilgiler

Jeofizik Mühendisliği Bölümü 1981 yılında kurulmuş olup, aynı yılda eğitim öğretim başlamıştır. Bölümümüzde 2009-2010 döneminde Lisans II. Öğretim programı başlatılmıştır. Yine 2009-2010 döneminde Lisans I. öğretimde İngilizce hazırlık programına dahil olmuştur. Buna göre kayıt yaptıran öğrenciler, hazırlık sınıfından muaf olduktan sonra, sekiz yarıyıldaki toplam 54 adet zorunlu ve 4 tanesi mesleki içerikli, 4 tanesi de sosyal içerikli olmak üzere 8 adet seçmeli dersi almak zorundadır. Bu durumda öğrenciler toplamda 153.5 krediyi tamamlayarak mezun olacaklardır.

Jeofizik Mühendisliği Bölümünde halen 7 profesör, 1 doçent, 3 doktor öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

#### Program Başlıkları

- Jeofizik Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Jeofizik Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Jeofizik Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

### Maden Mühendisliği

### Genel Bilgiler

Maden Mühendisliği Bölümü, 1991 yılında, ülkemizin en büyük maden potansiyeline sahip Doğu Karadeniz Bölgesi'nde, tespit edilmiş cevher oluşumlarının ekonomiye kazandırılması, madencilik konusundaki sorunlara çözüm getirmek ve yörenin ihtiyacı olan nitelikli Maden Mühendislerinin yetiştirilmesini sağlamak amacıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi bünyesinde kurulmuştur. Bölüm ders programı ve ders içerikleri dünyadaki eşdeğerleri ile aynı paralelde eğitim vermek ve çağın yeniliklerine ayak uydurmak üzere teorik derslerin yanı sıra laboratuvar çalışmaları ve bilgisayar uygulamaları ile desteklenmektedir. Kurulduğunun ilk zamanlarında çok kısıtlı akademik kadro ve laboratuvar olanaklarıyla eğitim-öğretimine başlayan bölümümüz kısa zamanda imkânlarını geliştirmiştir. Mevcut durumda Maden İşletme, Cevher-Kömür Hazırlama ve Maden Mekanizasyonu ve Teknolojisi Anabilim Dallarında hizmet veren 7 profesör, 7 doçent, 1 doktor öğretim üyesi, 2 doktor araştırma görevlisi ve 6 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 24 öğretim elemanından oluşan akademik kadrosuyla eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir.

2001- 2002 eğitim-öğretim döneminde yüksek lisans programı, 2004-2005 döneminde doktora programı açılmıştır. İlk mezunlarını 1995 yılında veren bölümümüz, her yıl yaklaşık 400 öğrenciyi maden mühendisliği eğitimi vermektedir ve bugüne kadar ülkemize yaklaşık 1000 maden mühendisi kazandırmıştır. Bölümümüz 2006-2007 eğitim-öğretim döneminden itibaren yeni binasında eğitim vermektedir. Maden Mühendisliği Bölümü kabaca 4 fonksiyonel kısımlara ayrılabilen yaklaşık 3000 metrekarelik alanı kontrol etmektedir. Bunlar, internet bağlantılı bilgisayarlı personel ofisleri; öğrencilerin eğitimi için projeksiyonlu sınıflar ve seminer odası ve ders çalışma ve kulüp odası; kaya mekaniği, macun dolgu, mermer, agrega ve beton, havalandırma ve cevher hazırlama laboratuvarları; lisans ve lisansüstü öğrencilerine yönelik yüksek özellikli 50 adet bilgisayar içeren bilgisayar laboratuvarından oluşmaktadır. Bölümümüz, öğrencilere sunduğu bu imkânlarla, Maden Mühendisliği Program hedeflerini karşılayan ülkemizdeki en modernleri arasında yerini almaktadır.

Maden Mühendisliği Bölümünde halen 13 profesör, 3 doçent, 4 doktor öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

### Program Başlıkları

- Maden Mühendisliği Bölümü % 30 İngilizce Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Maden Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Maden Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

### Bilgisayar Mühendisliği

#### Genel Bilgiler

KTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisans, yüksek lisans ve doktora programlarıyla eğitim vermektedir. Lisans eğitimini tamamlayan öğrencilere Bilgisayar Mühendisi ünvanı verilir. Lisans ve Lisansüstü eğitime başlamak üzere hak kazanan öğrenciler yeterli İngilizce bilgisine sahip değilse İngilizce hazırlık eğitimine tabi tutulurlar. Bu hazırlık sınıfına başlayan lisans öğrencileri bir eğitim öğretim yılı sonunda, lisansüstü öğrencileri ise bir eğitim öğretim dönemi sonunda İngilizce yeterlilik sınavına girerler. Bir dönem sonunda İngilizce yeterlilik sınavını başaramayan lisansüstü öğrencilerine bir dönem daha hak tanınır. Yeterlilik sınavında başarılı olan Lisansüstü öğrenciler bahar ve güz dönemlerinde bölümdeki normal eğitimlerine başlayabilirler. Lisans öğrencileri ise bölümdeki eğitimlerine ancak her eğitim-öğretim yılı başında başlayabilirler. Bir yıllık İngilizce hazırlık sınıfına devam eden öğrenciler İngilizce yeterlilik sınavına alınırlar. Bu sınavda başarılı olan ve olamayan bütün öğrencilere izleyen eğitim-öğretim yılı başından itibaren bölümdeki normal eğitimlerine başlama hakkı tanınır. Ancak, İngilizce yeterlilik sınavını hazırlık sınıfı sonunda başaramayan öğrenciler bölümdeki dört yıllık normal eğitimleri süresince

bu sınavı alıp başarmak zorundadırlar. Bölüm, Karadeniz Teknik Üniversitesi Kanuni Kampüsü (Merkez kampüsü) içinde yer alan bölüm binasındaki derslik ve laboratuvarları ile lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerine hizmet vermektedir.

1993 yılında eğitim-öğretime başlayan Bilgisayar Mühendisliği Bölümü dört yıllık programıyla lisans(Mühendislik) eğitimi vermektedir. Öğrenciler 5. yarıyılıda "Donanım" ile "Yazılım" kollarından birini seçerler. Bu kollardan mezun olan öğrencilere Bilgisayar Mühendisi ünvanı verilir. Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde 1997-1998 eğitim-öğretim yılından itibaren Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı (İngilizce) konularak yabancı dille eğitim programı uygulanmaya başlanmıştır. Yabancı Dil Yeterlilik Sınavına girerek başarılı olanlar doğrudan 1. sınıfa kayıt yaparlar. Bu sınavı başaramayanlar ise bir yıl yabancı dil hazırlık okurlar. Bilgisayar Mühendisliği, dünya ve ülkemizde gelişen ileri teknolojinin temelini oluşturduğundan, bölümden mezun olanların çalışma alanları geniş, çalışabilecekleri kurum sayısı yüksektir. Bölümden mezun olanlar tüm kamu ve özel kesim kuruluşlarında, yükseköğretim ve araştırma kurumlarında, tasarım, üretim, kalite kontrol, işletme ve sistem güvenliği aşamalarında görev alabilmektedirler.

Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde halen 6 profesör, 5 doçent, 5 doktor öğretim üyesi, 9 araştırma görevlisi ve 2 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

#### Program Başlıkları

- Bilgisayar Mühendisliği Bölümü % 30 İngilizce Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

#### Endüstri Mühendisliği

##### Genel Bilgiler

Endüstri Mühendisliği Bölümü, KTÜ Mühendislik-Mimarlık Fakültesi bünyesinde 1995 yılında YÖK kararıyla kurulduktan sonra bölümün fiziksel mekân ve akademik personel kazanım çalışmaları başlatılmıştır. KTÜ Mühendislik Fakültesi bünyesinde, yeterli fiziksel mekân ve personel ihtiyacı karşılandıktan sonra 2011-2012 eğitim-öğretim yılında 40 öğrenci alınarak eğitim-öğretime başlanmıştır.

Endüstri Mühendisliği, hem imalat sanayi hem de tüm hizmet sektörleri gibi geniş bir çalışma alanına sahiptir. Örneğin; endüstri mühendisleri iş yeri düzenleme, üretim planlama, kalite yönetimi, sistem analizi, iş bilimi, ergonomi gibi imalat sektörünün; sağlık, ulaşım, lojistik, bankacılık, bilgi işlem, yönetim sistemleri gibi hizmet sektörünün tüm birimlerinde çalışabilmektedirler. Endüstri mühendisliği, tüm bu sektörlerde karşılaşılan sorunların çözümüne, sistem, model ve yöntemler geliştirerek ulaşabilmektedir. Sorunlara çözüm geliştirirken temel bilimler, mühendislik bilimleri, davranış bilimleri, istatistik ve bilişim bilimleri, üretim gibi bilgilerden yararlanır. Geniş bir çalışma alanına sahip olan endüstri mühendisliğinin tek bir tanımını yapmak yeterli olmamaktadır. En genel olarak endüstri mühendisliği; ürün veya hizmet üreten sistemlerin tasarımı, kuruluşu, geliştirilmesi ve yönetimiyle ilgilenen bir mühendislik dalıdır. Çalışmalarında insan, makine, malzeme, para, enerji ve bilgi kaynaklarını uygun bir şekilde kullanarak en iyi çözüme ulaşmaya çalışır.

Endüstri mühendisliği bölümünden mezun olanlar,

- İmalat sistemlerinin, üretim planlama, kalite kontrol, pazarlama, insan kaynakları, araştırma-geliştirme alanlarında;
- Banka ve benzeri özel sektör hizmet sistemlerinde ve kamu kuruluşlarında (Hazine, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Bakanlıklar vb.) uzman, uzman yardımcısı, müfettiş olarak;
- İş danışmanlığı alanlarında çalışmaktadır.



Endüstri Mühendisliği Bölümünde halen 2 profesör, 4 doçent, 7 doktor öğretim üyesi, 5 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

**Program Başlıkları**

- Endüstri Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

**Metaller ve Malzeme Mühendisliği****Genel Bilgiler**

1993 yılında eğitim-öğretime Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı 2003 yılında Prof. Dr. Fazlı ARSLAN başkanlığında kurulmuş olup, 2006-2007 eğitim-öğretim yılında öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Malzeme ve Üretim Metalurjisi Anabilim dalı olmak üzere iki anabilim dalı çatısı altında eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetlerine başlayan Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı hem eğitim-öğretim hem de araştırma geliştirme altyapısını sürekli olarak geliştirme çabası içerisinde olmuştur. Eğitim-Öğretim faaliyetlerine oldukça kıstlı bir akademisyen kadrosu ile başlayan Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı süreç içerisinde önemli aşamalar kaydederek mevcut durumda farklı disiplinlerde eğitim almış öğretim üyelerinin (Metalurji ve Malzeme, Makine, İmalat, Fizik ve Kimya) bir araya gelerek ortak projeler oluşturabildiği, öğrencilere farklı bakış açısı ve hedeflerin kazandırabildiği bir akademik kadroya ulaşmıştır. Ayrıca, Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı kuruluş aşamasında optik mikroskoplar, metalografi ve mekanik deney cihazları gibi oldukça az sayıda deney ve araştırma cihazına sahipken mevcut durumda X-ışınları kırınım cihazı, Taramalı Elektron Mikroskopu, Optik mikroskoplar, Triboloji test cihazları, Partikül boyutu ölçüm cihazı, Mekanik test cihazları (Çekme-Makrosertlik-Mikrosertlik), Sinterleme ve Isıl işlem üniteleri, Toz yoğunlaştırma presleri (Soğuk ve Sıcak yoğunlaştırma), yüksek enerjili öğütücüler ve Termal analiz cihazlarını kapsayan oldukça geniş bir araştırma cihaz altyapısına ulaşmıştır. Metaller ve Malzeme Mühendisliği Bölümü ilk mezunlarını 2009-2010 öğretim yılında vermiş olup bu tarihten itibaren mezunlarımız sanayi kuruluşlarında Metaller ve Malzeme Mühendisi olarak çalışmaya başlamışlardır. Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı kuruluşundan itibaren sürekli olarak gelişme göstermekte olup hem Eğitim-Öğretim hem de akademik altyapısını sürekli olarak geliştirmektedir.

Metaller ve Malzeme Mühendisliği Programı, araştırma-geliştirme ve akademik kadro altyapısını geliştirmenin yanında lisans eğitim kalitesini artırmak için de önemli adımlar atmıştır. Öğrencilerimiz TÜBİTAK Lisans projelerine başvuru konusunda teşvik edilmiş ve öğretim elemanlarımız tarafından gerekli katkılar yapılarak çok sayıda proje kabulü alınmış ve yürütülmüştür. Ayrıca öğrencilerimizin mezuniyetlerinden sonraki gerek iş gerekse akademik hayata hızlı bir şekilde ayak uydurabilmeleri ve Ar-Ge projesi geliştirme-yürütme becerilerini arttırmak amacıyla öğretim üyelerinin yürüttüğü TÜBİTAK destekli araştırma projelerine lisans öğrencilerinin başvurusu ve katılımı sağlanmıştır. Girişimcilik, Bilimsel Proje Yazma Usul ve Esasları ve İş Sağlığı ve Güvenliği gibi derslerin müfredata eklenmesiyle öğrencilerimizin mühendis olarak ihtiyaç duyacakları diğer alanlarda da bilgi sahibi olmaları sağlanmıştır. Ayrıca 3. ve 4. sınıflardaki seçmeli ders sayıları artırılarak öğrencilerimizin istedikleri alanda kendilerini yetiştirmeleri için ders programında güncellemeler yapılmıştır.

Metaller ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde halen 9 profesör, 5 doçent, 4 doktor öğretim üyesi ve 14 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

**Program Başlıkları**

- Metaller ve Malzeme Mühendisliği Bölümü % 100 Türkçe Lisans Eğitim Programı,
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Metaller ve Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans Programı



• Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı

### Yazılım Mühendisliği

#### Genel Bilgiler

Fakültemiz, Fakülte Kurulunun 11 Kasım 2020 tarih ve 72 sayılı kararı ile teklif edilmiş olup, 16.12.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında değerlendirilerek 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Yazılım Mühendisliği Bölümü açılmıştır. 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımı ile % 100 İngilizce eğitime başlamıştır. Yükseköğretim kurulu başkanlığının 27.05.2020 tarih ve E.31869 sayılı yazısı ile yüksek lisans programı da açılmıştır.

#### Yazılım Mühendisleri Ne İş Yapar?

Yazılım Mühendisleri birçok sektörlerde yazılım geliştirme sürecinin herhangi bir adımında yer alabilirler. Yazılım geliştirirken izlenen aşamalar, programlama, tasarım, analiz ve test adımlarıdır. Yazılım mühendisi program kısmında hedef kitlenin ihtiyacına ve isteğine uygun bir program için gereklilikleri belirler ve bu doğrultuda programcılarla beraber yazılım geliştirir. Tasarım kısmında yazılan programın son kullanıcının isteklerine göre arayüzün daha fazla görselleştirilmesini sağlar. Test kısmında kullanıcıya teslim edilecek veya teslim edildikten sonra güncellenen programların istek ve ihtiyaçlar doğrultusunda çalışma performansını denetler ve geliştirir. Analiz kısmında ise geliştirilen ve geliştirilmesi planlanan programlar için araştırmalar yapıp, önceki programların verilerini istatistiksel olarak inceler. Bu inceleme sayesinde olumlu olan ve geliştirilmesi gereken yönleri tespit eder. Elde ettiği sonuçlardan yararlanarak ve eksiklikleri gidererek mesleki anlamda yetkinliklerini artırır. Bu sayede yeni projelere başlanırken daha sağlam bir temel oluşturulmasına katkı sağlar.

#### Çalışma Olanakları

Yazılım mühendisliği bölümü mezunları çok geniş bir alanda çalışma potansiyeline sahiptir. Büyük bir kısmı çok geniş bir yelpazedeki özel sektör firmalarında çalışmakla birlikte kamu sektöründe de istihdam edilmektedir. Mezunlar ayrıca kendi işlerini kurabileceği gibi yurt dışında da çalışabilmektedir. Ayrıca, çalışma alanları insanların ve farklı disiplinlerin ihtiyaçlarına bağlı olarak gün geçtikçe farklılaşmaktadır.

Yazılım mühendisleri, bilgisayar, mobil ve gömülü sistemler gibi farklı ortamlarda yazılım geliştirici, yazılım ve veri tabanı programcısı/uzmanı/ mimarı/analisti, yazılım destek uzmanı, yazılım tasarımı, yazılım proje yöneticisi, veri madenciliği uzmanı/danışmanı, veri bilimci/mühendisi, uygulama programcısı /uzmanı/danışmanı, sistem analisti/geliştirme uzmanı/ programcısı/ tasarımı/uzmanı/danışmanı, oyun/mobil yazılım geliştirme uzmanı, iş zekası uzmanı/danışmanı, bilgi güvenliği/siber güvenlik uzmanı, bulut bilişim/büyük veri uzmanı/danışmanı, bilgisayar ağı analisti/yöneticisi, Ar-Ge mühendisi, yazılım mühendisliği eğitimi öğretim üyesi/elemanı gibi birçok farklı alanda ve unvanında çalışmaktadır. Sektörde yazılım mühendisliği alanında bilgi birikimine sahip mühendis ihtiyacının giderek artması nedeniyle oldukça fazla iş imkânı bulunmaktadır.

Bölüm Başkanlığına vekâleten Prof. Dr. Murat EKİNCİ atanmıştır. Yazılım Mühendisliği bölümünde 2 doçent, 2 adet doktor öğretim üyesi ve 4 araştırma görevlisi atanmıştır.

### Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği

#### Genel Bilgiler

Fakültemiz, Fakülte Kurulunun 22 Aralık 2023 tarih ve 85 sayılı kararı ile Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü (%100 İngilizce) ile ana bilim dalları açılması Üniversitemiz Senatosunun 26.12.2023

tarihli kararı ile uygun görülmüş olup, 14.02.2024 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiş ve böylece Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümü, Mühendislik Fakültesinin 12. Bölümü olarak açılarak 2024-2025 Eğitim-Öğretim döneminde ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

#### Mezunların İstihdam Alanları

Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği mezunları, birçok sektörde geniş kariyer olanaklarına sahiptir. Bu alanlar arasında sağlık, finans, otonotiv, savunma sanayi, e-ticaret, telekomünikasyon ve daha birçok sektör bulunmaktadır. Mezunlarımız, veri bilimci, makine öğrenimi mühendisi, yapay zeka uzmanı, büyük veri analisti, araştırma ve geliştirme mühendisi gibi unvanlarla çalışabilirler. Ayrıca, bölümümüzün sanayi ile olan güçlü iş birlikleri sayesinde öğrencilerimiz, staj ve proje imkanlarıyla sektöre daha hazırlıklı bir şekilde mezun olurlar. Girişimcilik ruhuna sahip öğrencilerimiz ise kendi start-up'larını kurarak yenilikçi çözümler geliştirebilirler.

Bölüm Başkanlığına vekâleten Doç. Dr. Vasif NABİYEV atanmıştır. Yazılım Mühendisliği bölümüne 3 doktor öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi atanmıştır.

#### 5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte Adı	Program Adı	Eğitim Süresi
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği (% 30 İngilizce)	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (%100 İngilizce)	4
	Endüstri Mühendisliği	4
	Harita Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği	4
	İnşaat Mühendisliği (% 100 İngilizce)	4
	Jeofizik Mühendisliği	4
	Jeoloji Mühendisliği	4
	Maden Mühendisliği (%30 İngilizce)	4
	Makine Mühendisliği %30 İngilizce)	4
	Metaller ve Malzeme Mühendisliği	4
	Yazılım Mühendisliği (%100 İngilizce)	4
	Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği (%100 İngilizce)	4

#### 5.1.2 Öğrenci Sayıları

		Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler	Meslek YOKı	Toplam
Türkçe	Erkek	1407				
	Kız	695				
	<b>Toplam</b>	<b>2102</b>				
% 30 İngilizce	Erkek	1148				
	Kız	369				
	<b>Toplam</b>	<b>1517</b>				
% 100 İngilizce	Erkek	663				
	Kız	241				
	<b>Toplam</b>	<b>904</b>				
II. Öğretim	Erkek	39				
	Kız	4				
	<b>Toplam</b>	<b>43</b>				
<b>Toplam Erkek</b>		<b>3257</b>				
<b>Toplam Kız</b>		<b>1309</b>				
<b>Genel Toplam*</b>		<b>4566</b>				

\*Hazırlık öğrencileri hariç

BÖLÜMÜ	Öğrenci Sayıları										
	Türkçe		% 30 İngilizce		% 100 İngilizce		İl.Öğretim		Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	
Bilgisayar			369	187			6	3	375	190	565
Elektrik-Elektronik	375	190	187	82	407	135	8		977	407	1384
Endüstri	129	206							129	206	335
Harita	142	53					1		143	53	196
İnşaat	512	113			171	46			683	159	842
Jeofizik	13	3							13	3	16
Jeoloji	49	16							50	16	65
Maden			56	10					56	10	69
Makine			536	90			24	1	560	91	651
Metallerji ve Malzeme	187	114							187	114	301
Yapay Zeka ve Veri					21	15			21	15	36
Yazılım					64	45			64	45	109
<b>Fakülte Toplamı</b>	<b>1407</b>	<b>695</b>	<b>1148</b>	<b>369</b>	<b>663</b>	<b>241</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>3257</b>	<b>1309</b>	<b>4566</b>

\*Hazırlık öğrencileri hariç

### 5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
	% 30 İngilizce Eğitim Gören (A)			% 100 İngilizce Eğitim Gören (B)			A + B Toplamı	Toplam Öğrenci	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	Sayı	
Bilgisayar	53	32	85				85	565	15
Elektrik-Elektronik				46	13	59	59	1384	4.26
İnşaat Müh.				45	10	55	55	842	6.53
Maden	28	9	37				37	69	53.62
Makine	82	21	103				103	651	15.82
Yapay Zeka ve Veri				28	15	43	43	36	119
Yazılım				28	26	54	54	109	49.54

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci toplamı/ Toplam öğrenci sayısı\*100)

### 5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Bilgisayar	98	98	-	98	100
Elektrik-Elektronik	72	72	1	72	100
Elektrik-Elektronik % 100 İng.	52	52	2	51	98
Endüstri	67	67	-	67	100
Harita	36	36	-	36	100
İnşaat	72	72	1	72	100
İnşaat % 100 İng.	41	41	-	41	100
Jeofizik	-	-	-	-	-
Jeoloji	11	4	4	7	63.63
Maden	16	16	-	16	100
Makine	82	82	-	82	100
Metallerji ve Malzeme	52	52	1	52	100
Yapay Zeka ve Veri	31	31	-	31	100
Yazılım % 100 İng.	52	52	-	52	100

## 5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (\*)

Fen Bilimleri Öğrenci Sayıları			
	Yüksek lisans	Doktora	Toplam
Bilgisayar	43	139	182
Elektrik-Elektronik	56	139	195
Endüstri	6	41	47
Harita	37	79	116
İnşaat	69	244	313
Jeofizik	7	6	13
Jeoloji	7	28	35
Maden	8	37	45
Makina	28	81	109
Metaller ve Malzeme	26	46	72
Yazılım	57	-	57
<b>Toplam</b>	<b>253</b>	<b>305</b>	<b>2278</b>

## 5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(\*)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	9	2	11
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	15	7	22
Endüstri Mühendisliği	15	10	25
Harita Mühendisliği	10	1	11
İnşaat Mühendisliği	43	12	55
Jeofizik Mühendisliği	2		2
Jeoloji Mühendisliği	26		26
Maden Mühendisliği	19		19
Makine Mühendisliği	29		29
Metaller ve Malzeme Mühendisliği	24	2	26
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	2	1	3
Yazılım Mühendisliği	11	3	14
<b>Toplam</b>	<b>205</b>	<b>38</b>	<b>243</b>

## 5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli			
İşitme Engelli			
Kronik Engelli	1		1
Fiziksel Engelli	1	1	2
Dil ve Konuşma Engelli			
Dikkat Eksikliği			
Diğer			

## 5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2024-2025)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yüksek lisans	Doktora		
Türkçe	316					
% 30 İngilizce	188					
% 100 İngilizce	68					
II. Öğretim	22					
<b>Toplam</b>	<b>594</b>					

Mezun Olan Öğrenciler					
BÖLÜMÜ	Türkçe	% 30 İngilizce	% 100 İngilizce	II. Öğretim	Toplam
Bilgisayar		85		8	93
Elektrik-Elektronik	87	13	49	2	151
Endüstri	67				67
Harita	35			2	37
İnşaat	76		19		95
Jeofizik	1				1
Jeoloji	3				3
Maden		9			9
Makina		81		10	91
Metalurji ve Malzeme	47				47
Yapay Zeka ve Veri					-
Yazılım					-
<b>Toplam</b>	<b>316</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>594</b>

## 5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar	1525	716	2241
Elektrik-Elektronik	4527	904	5431
Endüstri	189	397	586
Harita	3185	1186	4371
İnşaat	6369	1162	7531
Jeofizik	827	334	1161
Jeoloji	1839	862	2701
Maden	777	124	901
Makina	5106	622	5728
Metalurji ve Malzeme	511	260	771
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>24855</b>	<b>6567</b>	<b>31422</b>

## 5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Bilgisayar Müh.	6	4	8	
Elektrik-Elektronik Müh.	5	12	15	
Endüstri Müh.	4	5	6	1
Harita Müh.	2	25		1
İnşaat Müh.			33	
Maden Müh.		1	3	
Makine Müh.		6	7	
Metallerji ve Malzeme Müh.		7	5	
Jeoloji Müh.			-	
Yapay Zeka ve Veri		3	1	
Yazılım Müh.	3	1	5	
<b>Toplam</b>	<b>20</b>	<b>66</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

## 5.2 Sağlık Hizmetleri

## 5.3 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2024-2028 Stratejik Planında belirtilmiş olan "Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek" amacı doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler, birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

## 5.3.1 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri (\*)

BİRİM ADI	2025 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Mühendislik Fakültesi	110	₺60.050.644,70	143	₺114.667.119,82

**5.3.2 2025 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı**

Proje Türü	2025 Yılında Açılan Proje Sayısı	2025 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Performansa Dayalı Araştırma Projesi	15	₺2.928.035,29
BAP02- Hızlı Destek Projesi	5	₺252.884,32
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	2	₺299.922,00
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	5	₺21.610.187,27
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	4	₺1.905.118,69
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	19	₺2.584.005,72
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.	5	₺975.744,79
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	38	₺565.756,67
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	1	₺11.350.000,00
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi	1	₺270.939,36
BAP12 - Başarılı Araştırmacı Destek Projesi	1	₺800.024,00
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	14	₺16.508.026,59
<b>Toplam</b>	<b>110</b>	<b>₺60.050.644,70</b>

**5.3.3 2025 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri**

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2025 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	17	23.183.600.-
2025 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP, BOREN, TÜSEB vb.)	1	65.000.-

**5.4 Kültür Hizmetleri (\*)****5.5 Spor Hizmetleri**

Fakültemiz KTÜ 43. Spor Şöleninde Başarı Geleneğini Sürdürdü  
KTÜ 43. Spor Şöleni kapsamında düzenlenen turnuvalarda Fakültemiz öğrencileri ve personeli yine önemli başarılarla imza attı. Fakültemiz toplamda iki birincilik, iki üçüncülük elde etti.

- Erkek Basketbol Üçüncülük
- Erkek Voleybol Birincilik
- Minyatür Futbol Personel Üçüncülük
- Erkek Futbol Birincilik

Erkek Futbol Birincilik



Erkek Voleybol Birincilik



Minyatür Futbol Personel Üçüncülük



Erkek Basketbol Üçüncülük





## 5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri




Kulübün Adı	Etkinlik Adı/Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
Maden Öğrenci Kulübü	Kahvaltı, iftar, teknik gezi, seminer, madenciler günü etkinliği, halı saha maçları) 44	6
KTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü Genç İMO	366	12
İnşaat Kulübü	216	12
Dijital İnşaat Kulübü	245	7
Harita Kulübü	Ankara HKMO Genç Haritacılar Kurultayına Katılım 20. Bilimsel Harita Teknik Kurultayı KTU Mühendislik Fakültesi 4. Öğrenci Buluşması Harita Mühendisliği Öğrenci Festivali 2. Uluslararası Öğrenci Kültür Etkinliği Geçmişten Günümüze Mezunlar Buluşmasına stant açılımı Afet Bilinci: 100 yıllık deneyim ve geleceğe bakış Sempozyumuna katılım MUDEK Katılım Haritacılar Kahvaltısı Film Gecesi 211	10
Münazara Kulübü		
Elektrik-Elektronik Kulübü	Cv Etkinliği Atölyesi Cars Film Gecesi Kil Workshop'u Hour Of Code Python Eğitimi Tanışma Kahvaltısı Kariyer Gelişim Günleri Etkinliği	7

Endüstri Mühendisliği Kulübü	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GEN Geleceğini Netleştir Etkinliği - 400+ katılımcı (27-28 Şubat 2025)</li> <li>• Mamafik! Sosyal Sorumluluk Projesi (17 Nisan Perşembe)</li> <li>• Mavi Heykellerin İzi - 50 katılımcı (20 Nisan 2025)</li> <li>• Mezunlar Gecesi - 100 katılımcı (26 Nisan 2025)</li> <li>• All In One Ulusal Vaka Analiz Yarışması - 200+ katılımcı (03-04 Mayıs 2025)</li> <li>• Ankara TCDD Taşımacılık/ TÜRSAT/ Bozankaya Teknik Gezi - 17 kişi (20-21 Mayıs 2025)</li> <li>• Tecrübe Paylaşımı - 65 kişi (26 Mayıs 2025)</li> <li>• Geleneksel Tanışma Kahvaltısı</li> <li>• Erasmus Yolculuk Semineri</li> <li>• Stres ve Kriz Yönetimi ile Sınava Kaygısı Semineri</li> <li>• Bir Kalem, Bir Umut: Küçük Kalplere Büyük Gülümsemeler! (7 Kasım 2025)</li> <li>• Tea Talk Etkinliği - 48 kişi (24 Kasım 2025)</li> <li>• CoffeeMeet Etkinliği - 40 katılımcı (26 Kasım 2025)</li> <li>• FAZ Farkındalık Zirvesi - 300 katılımcı (4-5 Aralık 2025)</li> <li>• IndEvo'25 - 500+ katılımcı (18-19 Aralık 2025)</li> <li>• Hekimoğlu Döküm / Kayıççı Oto Klima &amp; Soğutma Teknik Gezi (24 Aralık 2025)</li> </ul>	16
Savunma ve Arge Topluluğu	34	2
NextGen Developers	100	9

## 5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

### FAKÜLTE ETKİNLİKLERİ

Prof. Dr. Yener EYÜBOĞLU tarafından fakültemiz araştırma görevlilerine yönelik olarak gerçekleştirilecek bu toplantıda; Türkiye olarak bilimin neresindeyiz? Dünya üniversiteler sıralamasında yukarılara tırmanmak için neler yapmalıyız? Neden proje odaklı çalışmalıyız? Uluslararası düzeyde etkin makale yazımında nelere dikkat etmeliyiz? Etki Faktörü, H-İndeks gibi kavramların önemi nedir? Çalışmalarımıza yapılan atıflar neden çok önemlidir? Uluslararası etkin bilim insanları ile bağlantı kurabilmek için neler yapmalıyız? Uluslararası tanınırlıkta kaliteli dergilerde yayınlanan makalelerin gücünün sınırları nereye kadar uzanır? Son yıllarda Çin'deki bilimsel atılımın şifreleri nelerdir? Bilimsel etikten neden ödün vermemeliyiz? sorularına cevaplar verilecek, karşılıklı bilgi ve deneyim aktarımında bulunulmuştur.

 <p><b>TCDD Taşımacılık Genel Müdürü, KTÜ Makina Mühendisliği Öğrencileriyle Buluşuyor.</b></p> <p>Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü öğrencileriyle buluşmak üzere gelen TCDD Taşımacılık Genel Müdürü Prof. Dr. Ufuk Yalçın, öğrencilerle bir araya gelerek sohbet etmiş ve sorularına cevap vermiştir.</p> <p>24.05.2025 tarihinde saat 14:00'de Makina Mühendisliği Bölümü binası MA2 amfisinde gerçekleştirilen etkinlikte Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunu olan TCDD Taşımacılık Genel Müdürü Ufuk Yalçın, demiryolu sektöründeki tecrübelerini ve kariyer yolculuğunu öğrencilerimizle paylaşmak üzere bölümümüzde konuk olacak ve mühendisliğin sahadaki uygulamalarına dair değerli bilgiler aktaracaktır. Bu özel etkinlikte, öğrencilerimiz hem kamu sektöründe kariyer olanakları hakkında bilgi edinerek hem de ilham verici bir başarı hikayesini yakından dinleme fırsatı bulmuşlardır.</p>	<p>25 Nisan 2025 saat 14:00'da Makina Mühendisliği bölüm binası MA2 amfisinde gerçekleşen etkinlikte Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunu olan TCDD Taşımacılık Genel Müdürü Ufuk Yalçın, demiryolu sektöründeki tecrübelerini ve kariyer yolculuğunu öğrencilerimizle paylaşmak üzere bölümümüzde konuk olacak ve mühendisliğin sahadaki uygulamalarına dair değerli bilgiler aktaracaktır. Bu özel etkinlikte, öğrencilerimiz hem kamu sektöründe kariyer olanakları hakkında bilgi edinerek hem de ilham verici bir başarı hikayesini yakından dinleme fırsatı bulmuşlardır.</p>
 <p><b>BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİNDE YENİLİKLER</b></p> <p>PROF. DR. ÖCÜKHAN APAYDIN BAP Koordinatörü</p> <p>13.30 19 Nisan 2025 Çarşamba İnşaat Mühendisliği Bölümü Amfisi</p>	<p>Bilimsel araştırma proje türlerinde yapılan değişiklikler ve yenilikler hakkında bilgi vermek amacıyla 30 Nisan 2025 tarihinde saat 13.30'da Mühendislik Fakültesi-Inşaat Mühendisliği Bölümü Amfisinde, tüm araştırmacılara yönelik bir tanıtım toplantısı düzenlenmiştir.</p>
 <p><b>TÜBİTAK BİDEB 2237-A Lisansüstü Öğrencilere Yönelik Akademik Yazma ve Sunma Eğitimi</b></p> <p>Son Başvuru 18 Nisan 2025</p> <p>Kayıt İçin</p> <p>Eğitmenler: Dr. Öğr. Üyesi EBF BAYRAK KABLAN (Yayın Mülki) Dr. Öğr. Üyesi Burcu KAYGILI (Yazma ve Sunma Mülki) Dr. Öğr. Üyesi Çağrıhan MURAT KÜLLAĞ (Yayın Mülki) Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Kemal BİÇERLİ (Yazma ve Sunma Mülki)</p> <p>18-19 Mayıs 2025 Saklı, Çarşamba, Perşembe UZEM Proje Laboratuvarı</p>	<p>13-15 Mayıs 2025 tarihleri arasında Fakültemiz öğretim üyeleri tarafından lisansüstü öğrencilere TÜBİTAK BİDEB projesi yazma ve hazırlama eğitimi verilmiştir.</p>
 <p><b>MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ 2024-2025 MEZUNİYET TÖRENİ</b></p> <p>DAVETLİSİZ</p> <p>HAZİRAN PERŞEMBE 26 17:00 2025 15 TEMMUZ DEMOKRASİ ALANI</p>	<p>Mühendislik fakültesi 2024-2025 Eğitim-Öğretim dönemi mezuniyet töreni 26 Haziran 2025 tarihinde 15 Temmuz Demokrasi Alanında gerçekleştirilecektir. İç ve dış paydaşlarımızın da katılımları ile gerçekleştirilmiştir.</p>

	<p><b>KTU/UBYS Akreditasyon İşlemleri Modülü (AIM) Tanıtım Toplantısı</b></p> <p>Lisans programlarımızda akreditasyon başvurusuna esas çalışmalar çerçevesinde mevcut Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) ile entegre bir yapıda; program çıktılarının/öğrenim kazanımlarının farklı seviyelerdeki (farkındalık, bilgi ve beceri) alt bileşenlerine ayrıştırılması ve her bir alt bileşenin ilgili derslerin ölçme ve değerlendirme araçlarıyla ilişkilendirilmesi, program çıktı bileşenleri ile başarı durumunun sınıf ve öğrenci bazında öğrenci notları ile analiz edilebileceği, kazanımların daha verimli bir şekilde takip edilebileceği, öğrenci bazında program çıktı transkripti üretebilen, ders sonu raporlarının otomatik olarak üretilbildiği, ders bilgi paketleri ile entegre bir akreditasyon sistemi Akreditasyon İşlemleri Modülü (AIM) adı ile Fakültemiz danışmanlığında Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca geliştirilmiştir. Bu modül kullanılarak Fakültemizin 10 bölümünde yürütülen 12 lisans programının akreditasyon başvuruları tamamlanmıştır.</p>
	
	
<p>Mühendislik Fakültemiz 2025-2026 Akademik Yılında İlk Ders Açılış Törenini Gerçekleştirdi</p> <p>Fakültemiz, 2025-2026 akademik yılına anlamlı bir törenle merhaba dedi. Tören, 14 Ekim 2025 Salı günü saat 10.30'da KTÜ Atatürk Kültür Merkezinde fakültede bu yıl YKS sınavı ile öğrenci olanların katılımıyla gerçekleştirildi. Törende katılım için yoklama alınırken, günün anısına tüm öğrencilerimize anahtarlık hediye edildi. Etkinliğe, fakültemizin tüm bölümlerinden 650 öğrencimiz coşkuyla katılım sağladı.</p>	
	<p>2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında da geleneksel hale gelen öğrenci bulunmamızın dördüncüsünü gerçekleştirdik. Fakültemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimizle, öğrenci kulüpleri ve sivil toplum örgütleri ile bir araya getirdik.</p>

	<p style="text-align: center;"><b>2024 Yılı E-Bülten İlk Sayımız Yayında</b></p> <p>Fakültemizdeki güncel gelişmeler, akademik başarılar, proje ve etkinlik haberleriyle dolu bu sayımızda, yenilikleri yakından takip edebilmek üzere Fakültemiz web sayfasında E-BÜLTEN yayınladık.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Akreditasyon İşlemleri Modülüne Yönelik Revizyon Planlaması</b></p> <p>Mühendislik Fakültesi olarak, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile koordinasyon içerisinde Akreditasyon İşlemleri Modülüne yönelik kapsamlı bir değerlendirme ve planlama çalışması yapılmıştır. Bu çalışma kapsamında, mevcut sistemin kurumsal ihtiyaçlara daha etkin ve verimli şekilde cevap verebilmesi amacıyla kısa, orta ve uzun vadede gerçekleştirilmesi planlanan revizyonlar belirlenmiştir. Söz konusu revizyonları; akreditasyon süreçlerinin standartlara uygunluğunu artırması, süreçlerin izlenebilirliğini ve sürdürülebilirliğini güçlendirmesi ile kurumsal kalite güvence sistemine katkı sağlaması hedeflenmektedir.</p>
	<p>Üniversitemizin 43. Spor Şöleninde Fakültemiz Futbol ve Voleybol takımlarının şampiyonlukları, Dekanımız, Dekan Yardımcılarımız, Fakültemiz Spor Temsilcisi Prof. Dr. Faruk YILDIRIM, Futbol Branş Sorumlusu İdari Personel Celalettin DİNÇ ve şampiyon öğrencilerimizin katılımıyla düzenlenen yemekle kutlandı.</p>
	<p>Prof. Dr. Asaf Varol tarafından tüm lisans ve lisansüstü öğrencileri için Yapay Zeka ve Etik konulu seminer vermiştir.</p>
	<p>Fakültemiz ile Giresun Üniversitesi Mühendislik Fakültesi ile akademik iş birliği kapsamında çalışmalar başlatılmıştır.</p>



Kalite Yönetimi Sistemi çalışmaları kapsamında komisyon tarafından sürekli iyileştirme toplantıları yapıldı.



Fakültemizde görev yapan doktor öğretim üyesi ve araştırma görevlileri ile birlikte (48 kişi) **"Akademik Performans ve Hedefler Sunumları"** gerçekleştirildi.





Fakültemiz öğretim üyelerine bilimsel çalışmalarındaki başarılarından dolayı



Bölüm ziyaretleri gerçekleştirildi.



Fakültemiz etkinlik komisyonu toplantıları düzenlendi.



Fakültemiz alt yapı komisyonu toplantıları hafta da bir gün olmak üzere düzenli olarak yapılmaktadır.



Erasmus Mundus Ortak Yüksek Lisans Programı Başvurusu İçin İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

**Elektrik-Elektronik Mühendisliği****Nahçıvan Devlet Üniversitesiyle İş Birliği**

Nahçıvan Devlet Üniversitesi ile yapılan akademik iş birliği kapsamında, kısa dönem öğrenci değişim programı çerçevesinde bölümümüze gelen öğrencilerle tanışma toplantısı gerçekleştirilmiştir. Buluşmada, karşılıklı tanışma ve kaynaşma sağlanmış; öğrencilerimize bölümümüz hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Bu tür akademik iş birliklerinin hem öğrenciler hem de kurumlar açısından önemli

**Busbar Kanal Sistemleri' Sunumu**

DTM Elektroteknik San ve Tic A.Ş.'den gelen Barış DURMUŞ ve Bülent TOKMAK bölümümüz HDA Amfisinde 'Busbar Kanal Sistemleri' üzerine bir sunum gerçekleştirilmiştir. Sunuma bölüm başkanımız Prof. Dr. Ayten ATASOY, bölüm başkan yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Emrah BENLİ başta olmak üzere öğrencilerimiz ve akademik personelimiz katılmıştır.

**'Literatür Tarama Teknikleri ve Pratik Araştırma İpuçları' Etkinliği**

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü olarak öğrencilerimizin akademik araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik etkinliklerimiz kapsamında, "Mühendislikte Literatür Tarama Teknikleri ve Pratik Araştırma İpuçları" konulu bir eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimde; mühendislik alanında güvenilir akademik kaynaklara erişim yöntemleri, yapay zekâ destekli literatür tarama araçları, EBSCO veritabanı kullanımı, mobil erişim imkânları ve otomatik kaynakça oluşturma gibi konular ele alınmıştır. Etkinliğe bölüm başkanımız Prof. Dr. Ayten ATASOY, akademik personelimiz ve öğrencilerimiz katılmıştır.

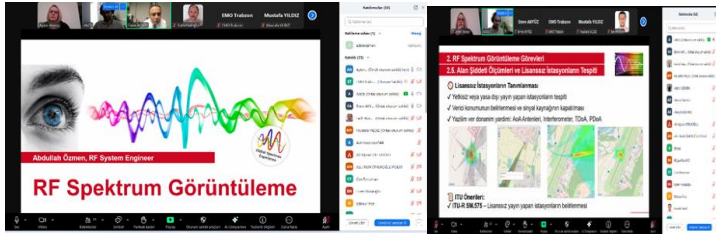




### 'RF Spektrum Görüntüleme' Sunumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile Elektrik Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi iş birliğinde düzenlenen eğitim kapsamında, KTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunu ve halen yurt dışında LS Telcom AG'de RF Sistem Mühendisi olarak görev yapan Abdullah tarafından çevrim içi olarak "RF Spektrum Görüntüleme" konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Etkinliğe, başta bölüm başkanımız Prof. Dr. Ayten Atasoy, bölüm başkan yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Emrah Benli, Doç. Dr. Fatih M. Nuroğlu ve Elektrik Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi Başkanı Emre Akyüz olmak üzere, akademik personelimiz ve öğrencilerimiz katılım sağlamıştır.



### Öğrencilerimizin Tasarım Projesi Sunumları

Her yıl olduğu gibi bu yıl da öğrencilerimiz, Mühendislik Tasarım dersleri kapsamında yürüttükleri projeleri jüri karşısında sunarak savunmuşlardır. Üç kişiden oluşan jüri heyeti önünde gerçekleştirilen bu sunumlar, öğrencilerimizin teknik bilgi ve sunum becerilerini sergileme fırsatı sunmuştur.



### Kariyer Gelişim Günleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi IEEE Öğrenci Kolu tarafından geleneksel olarak düzenlenen ve bu yıl 15.si gerçekleştirilen "Kariyer Gelişim Günleri", 29-30 Nisan 2025 tarihlerinde Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezinde büyük bir katılımıyla gerçekleştirildi. Karadeniz Bölgesi'nin en büyük

öğrenci etkinliklerinden biri olarak kabul edilen organizasyon, sektörün önde gelen firmaları ile öğrencileri buluşturarak önemli bir etkileşim ortamı sundu. İki gün süren etkinlik boyunca birçok önemli şirketten üst düzey yöneticiler ve uzmanlar sunumlar gerçekleştirdi. İş dünyasındaki güncel gelişmeler, kariyer fırsatları ve sektörel beklentiler hakkında paylaşımlarda bulunulan oturumlar öğrenciler tarafından büyük ilgiyle takip edildi. Elektrik-Elektronik Mühendisliği öğrencileri, etkinlikte aktif roller üstlenerek organizasyonun çeşitli kademelerinde görev aldı. Etkinlik süresince yürütülen koordinasyon, teknik destek, katılımcı ilişkileri gibi birçok alanda görev alarak hem kişisel gelişimlerine katkı sundular hem de bölümümüzü en iyi şekilde temsil ettiler.



### Bölüm Tanıtım Etkinliği

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü olarak Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen etkinlik kapsamında ziyaretçilere bölüm tanıtımı gerçekleştirildi. Bölümümüz araştırma görevlileri ve öğrencileri tarafından hazırlanan standta, bölüme ait akademik çalışmalar, laboratuvar altyapısı, projeler ve kariyer olanakları hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Etkinliğe farklı okullardan gelen öğrenciler ile çeşitli meslek gruplarından katılımcılar yoğun ilgi gösterdi. Ziyaretçiler, hem bölümümüzün eğitim olanakları hakkında bilgi alma fırsatı buldu hem de öğrencilerimizin gerçekleştirdiği proje örneklerini yerinde inceleyerek bölümümüzün uygulamalı eğitim yaklaşımı hakkında fikir sahibi oldular.



**Meslek Tanıtım Etkinliği**

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Trabzon İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında 08.04.2025 tarihinde imzalanan "Bölüm/Program ve Meslek Tanıtımı, Akademik Danışmanlık, Kariyer Geliştirme ve Sosyal İşbirliği" protokolü kapsamında, KTÜ Mühendislik Fakültesi bölümlerinin tanıtılması amacıyla etkinlikler düzenlenmiştir. Bölümümüzdeki etkinlik 16 Nisan 2025 düzenlenmiş olup, Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Ferdi CİHANGİR, EMO Trabzon Şubesi Başkanı Emre AKYÜZ, Millî eğitim müdürlüğünden temsilciler ve Trabzon'da bulunan lise müdürleri ve personelleri etkinliğe katılmışlardır.

**Türkiye Elektrik Sistemi ve Güncel İstatistikler Etkinliği Gerçekleştirildi**

Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen "Türkiye Elektrik Sistemi ve Güncel İstatistikler" başlıklı teknik söyleşi, 30 Nisan 2025 tarihinde Halis Duman Amfisi'nde gerçekleştirildi. Etkinliğin konuşmacısı, TEİAŞ 14. Bölge Müdürlüğü Trafo Merkezleri Tesis Kontrol Başmühendisi Mustafa Bahadır Atacan oldu. Atacan, Türkiye elektrik iletim sisteminin genel yapısını, bölgesel dağılımını, enerji üretim kaynaklarını ve ülke genelindeki güncel istatistikleri katılımcılarla paylaştı. Konuşmasında, Türkiye'nin enerji arz güvenliği, yenilenebilir enerji yatırımları, şebeke kapasitesi, enterkonnekte sistemler ve enerji iletiminde karşılaşılan güncel teknik ve operasyonel zorluklara değinen Atacan, aynı zamanda TEİAŞ'ın güncel projelerinden ve geleceğe yönelik hedeflerinden de bahsetti. Etkinlik sonunda yapılan soru-cevap bölümünde öğrencilerin sektörel ilgili teknik ve kariyer odaklı soruları yanıtladı.

**"Power Distribution System" Dersine Trabzon Elektrik Mühendisler Odası Başkanı Emre AKYÜZ'ün Katılımı**

8 Mayıs 2025 Perşembe günü, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümümüz verimli bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Çoruh EDAŞ Şirket Müdür Yardımcısı ve aynı zamanda Elektrik Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi Başkanı Emre AKYÜZ, "Power Distribution System" dersi kapsamında öğrencilerle buluştu. Emre AKYÜZ, elektrik dağıtım şebekesinin yapısı, işleyişi ve kullanılan ekipmanlar hakkında kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Gerçek saha tecrübelerini öğrencilerle paylaşan Akyüz, dağıtım sistemlerinde karşılaşılan teknik detaylar ve güncel uygulamalar üzerine önemli bilgiler verdi. Özellikle şebekelerde kullanılan malzemeler, trafo sistemleri ve güvenlik önlemleri konularındaki anlatımı öğrencilerin saha bilgilerini arttırdı. Ders boyunca yapılan teknik sunumun yanı sıra öğrenciler, gerçek uygulamalarda karşılaşılan zorluklar hakkında da bilgi edinme fırsatı buldu.



### 'Enerji Sektöründe Kariyer' Sunumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi iş birliğinde düzenlenen "Enerji Sektöründe Kariyer" başlıklı söyleşi, 16 Mayıs 2025 Cuma günü Halis Duman Amfisi'nde gerçekleştirildi. Etkinliğin konuğu olan Sanko Enerji Koçlu HES İşletme Müdürü Ali Okur, enerji sektöründeki kariyer yolculuğunu ve saha tecrübelerini öğrencilerle paylaştı. Hidroelektrik santral işletmeciliğinden sürdürülebilir enerji yatırımlarına, saha mühendisliğinden yöneticiliğe uzanan süreci samimi bir dille anlatan Okur, enerji sektörüne ilgi duyan genç mühendis adaylarına önemli tavsiyelerde bulundu.



### ÇORUH EDAŞ'a Teknik Gezi

Elektrik-Elektronik Mühendisliği öğrencileri, Doç. Dr. Fatih Mehmet Nuroğlu tarafından yürütülen "Power Distribution System" dersi kapsamında enerji sektörünün önemli kuruluşlarından Çoruh EDAŞ'a teknik bir gezi gerçekleştirdi. Gezi boyunca öğrencilere, enerji dağıtım şebekelerinde kullanılan ekipmanlar ve sistemler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Teknik gezinin ilk aşamasında, orta gerilim ve alçak gerilim dağıtım sistemlerinde kullanılan iletken kablolar, armatürler, ek aparatları, modüler hücreler, ayırıcılar, kesiciler, röleler, sayaçlar ve trafolar tanıtıldı. Bu kapsamda, öğrenciler sahada kullanılan donanımları yakından inceleme ve uzman personelden teknik detaylar öğrenme fırsatı buldu. Gezinin ikinci aşamasında ise SCADA merkezine geçildi. Burada coğrafi bilgi sistemiyle entegre çalışan arıza yönetim sistemi uygulamalı olarak gösterildi. Arıza oluştuğunda sistem üzerinden nasıl tespit edildiği OSOS ve OMS sistemleriyle nasıl takip edildiği, çağrı merkezi ile olan entegrasyon, iş emri oluşturma süreci ve ekip yönlendirmesi gibi süreçler detaylı bir şekilde anlatıldı. Ayrıca SCADA sisteminde kullanılan elektronik cihazlar tanıtarak işlevleri hakkında bilgi verildi. Cihaz tanıtım sunumu Çoruh EDAŞ Müdür Yardımcısı Sn. Emre Akyüz tarafından gerçekleştirilirken, SCADA sistemine dair sunumu ise Scada ve Otomasyon Kıdemli Yönetmeni Sn. Alperen Ayık ve İşgücü Kıdemli Yönetmeni Mert Şahinler yaptı. Teknik gezi boyunca Çoruh EDAŞ personeli büyük bir ilgi ve özveriyle öğrencilere destek vererek, etkinliğin verimli geçmesini sağladı.



### Bener Cordan Ortaokulu İle "Matematiğin Mühendislik Bölümlerindeki Önemi" Konulu Toplantı

18.06.2025 tarihinde Bener Cordan Ortaokulu Matematik Olimpiyatı Takımı Öğrencileri ve Öğretmenlerine Yönelik "Matematiğin Mühendislik Bölümlerindeki Önemi" konulu bir toplantı

gerçekleştirilmiştir. Toplantı kapsamında, matematiğin mühendislik alanlarındaki merkezi rolüne dair kapsamlı bir sunum gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte mühendisliğin farklı dallarından örneklerle matematiksel düşünme becerisinin neden vazgeçilmez olduğu vurgulanmıştır.



### “Düşünden Gerçeğine” Bitirme Projeleri Sergisi

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü tarafından bu yıl 19’su düzenlenen “Düşünden Gerçeğine Bitirme Projeleri Sergisi” 19 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirildi. Sergi, Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcıları Prof. Dr. Yakup Emre Çoruhlu ve Prof. Dr. Ferdi Cihangir, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ayten Atasoy, bölüm başkan yardımcıları, akademik personel ve TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi temsilcilerinin katılımıyla kurdele kesilerek açıldı.

Gerçekleştirilen etkinlikte, son sınıf öğrencilerinin akademik danışmanları rehberliğinde yıl boyunca yürüttükleri çalışmaların ürünü olan 63 bitirme projesi sergilendi. Bu projelerde toplam 140 öğrenci görev aldı. Sergilenen projelerden 29’u TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında, 11’i ise KTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteğiyle yürütüldü.

Öğrenciler, geliştirdikleri projeleri akademisyenler, sektör temsilcileri ve diğer öğrencilerle paylaşma fırsatı buldu. Sergide; enerji sistemlerinden haberleşme teknolojilerine, yapay zekâ uygulamalarından gömülü sistem çözümlerine kadar çok çeşitli ve yenilikçi konularda çalışmalar yer aldı.







#### **Enerji Sistemlerine Yerinde Bakış: Akyazı TM Teknik Gezisi**

Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri, "Güç Sistemlerinde Koruma" dersi kapsamında 15 Ekim 2025 Çarşamba günü, TEİAŞ 14. Bölge Müdürlüğü Akyazı Trafo Merkezine teknik bir gezi gerçekleştirdi. Etkinlik, dersin yürütücüsü ve organizatörü Doç. Dr. Fatih M. Nuroğlu rehberliğinde düzenlendi. Gezi kapsamında öğrenciler, şalt sahasında yer alan güç trafoları, anahtarlama elemanları, ölçü trafoları, parafudrlar, topraklama sistemleri ve koruma iletkenleri gibi yüksek gerilim ekipmanlarını yerinde inceleme fırsatı buldu. Ayrıca kumanda merkezinde şebeke izlemesi ve temel manevraların nasıl gerçekleştirildiği hakkında uygulamalı bilgi edindiler.

Teknik anlatımlar, TEİAŞ 14. Bölge Müdürlüğünde görevli İşletme Bakım Mühendisi Hasan Genç tarafından gerçekleştirildi. Koruma ve Röle Mühendisi Zeynep Bayrak Alpay ise öğrencilere sekonder teçhizat, röleler, akü ve redresör sistemleri hakkında uygulamalı sunumlar yaptı.



#### **Lisans Öğrencilerine Yönelik TÜBİTAK Destek Programları ile İlgili Bilgilendirme Etkinliği**

KTÜ TTM ve KTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü işbirliğinde TÜBİTAK 2209 Programları Bilgilendirme Etkinliği düzenlenmiştir. Özellikle 4. Sınıf öğrencilerimize uygun olan TÜBİTAK 2209-A

Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı ve 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programlarına başvuru teşvik edildi . Bilgilendirme sunumu KTÜ TTM proje Uzmanı Güler Tuğba GÜLTEKİN tarafından gerçekleştirildi. Katılan öğrencilere programların kapsamı ve başvuru süreçleri hakkında ayrıntılı bilgiler aktarıldı.



#### **Bölümümüz Erasmus Bilgilendirme Etkinliği**

24 Ekim Cuma günü Erasmus Ofisi tarafından bölümümüz öğrencilerine yönelik bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte Erasmus programı, başvuru şartları, tanınan haklar ve yurt dışı eğitim süreçleri hakkında detaylı bilgiler verilmiş; öğrencilerin merak ettikleri sorular yanıtlanmıştır.



#### **"Sistem Dinamiği ve Kontrol" ve "System Dynamics and Control" Dersleri ne Aylin EDGÜ'nün Katılımı**

10 Kasım 2025 Pazartesi ve 11 Kasım 2025 Salı günü, Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde sırasıyla "System Dynamics and Control" ve "Sistem Dinamiği ve Kontrol" dersi kapsamında FİGES A.Ş.'de Sistem Modellemesi ve Kontrol Mühendisi olarak görev yapan Aylin EDGÜ, MATLAB ve Simulink tabanlı kontrol sistemi tasarımı üzerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Sunumda, MATLAB Control System Design, Simulink Control Design ve Simulink Design Optimization araçları kullanılarak durum-uzay ve PID tabanlı kontrol tasarımı konuları ele alındı. Aylin EDGÜ, gerçek mühendislik projelerinden örnekler paylaşarak, modern kontrol sistemlerinin tasarımında kullanılan optimizasyon stratejilerini ve yazılım tabanlı modelleme süreçlerinin önemini vurguladı. Katılımcılar, ders boyunca hem teorik altyapı hem de uygulama odaklı simülasyon örnekleriyle interaktif bir öğrenme deneyimi yaşadı. Etkinliğin sonunda öğrencilerden gelen sorular yanıtlanarak Simulink ortamında modelleme ve kontrol tasarımı süreçlerine dair pratik öneriler paylaşıldı.



### MATLAB Kampüs Lisansı Sunumu

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümümüzde FİGES A.Ş.'de Müşteri Başarı Mühendisi olarak görev yapan Silvan Schwaller tarafından MATLAB Kampüs Lisansı Tanıtımı başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte, MATLAB ve Simulink yazılımlarının kampüs lisansı kapsamında sunduğu araçlar, ücretsiz erişim imkânları ve eğitim kaynakları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Sunum boyunca öğrencilerin akademik çalışmalarında, araştırmalarında ve mühendislik projelerinde MATLAB ve Simulink'i daha etkin ve verimli şekilde nasıl kullanabilecekleri uygulamalı örneklerle ele alınmıştır. Ayrıca üniversite mensuplarına sunulan özel erişim avantajları ve eğitim materyalleri tanıtılmıştır.



### 'Busbar Enerji Dağıtım Sistemleri' Sunumu

3 Aralık 2025 Çarşamba günü, Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde EAE Elektrik iş birliğiyle "Busbar Enerji Dağıtım Sistemleri" konulu teknik sunum düzenlenmiştir. Sunumda, E-LINE KX ve E-LINE CCR busbar sistemlerinin yapısı, kullanım alanları, akım taşıma kapasiteleri ve IP koruma sınıfları hakkında detaylı teknik bilgiler aktarılmıştır. Program, EAE Elektrik Pazarlama Müdürü Ender Demiraç'ın sunumu ile gerçekleştirilmiş ve katılımcı öğrencilerden gelen sorularla interaktif şekilde devam etmiştir.





### İftar Etkinliği

Bu yıl ikincisi düzenlenen geleneksel bölüm iftar programı, öğrencilerimizin katılımıyla gerçekleştirildi. İftar yemeğine, Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Ayten Atasoy, Fakülte Dekanımız Prof. Dr. Temel VAROL, Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Ferdi CİHANGİR ile birlikte çok sayıda akademik ve idari personelimiz katılım sağlamıştır. Samimi bir atmosferde geçen iftar buluşması, öğrencilerimizle akademik kadromuz arasında bağları güçlendirmiş ve birlikte geçirilen anlamlı bir akşama vesile olmuştur.



### Şehitliği Ziyaret

18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü dolayısıyla, bölüm öğrencilerimiz ile birlikte Trabzon'da bulunan Sülüklü Asri Şehitliği ziyaret edilmiştir. Ziyaret kapsamında, aziz şehitlerimiz dualarla anılmış; öğrencilerimizle birlikte milli birlik ve beraberlik ruhu bir kez daha hatırlanmıştır. Bu anlamlı etkinlik, geçmişe duyulan saygının ve vefa duygusunun güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.



### Trabzon Köşk Huzur Evini Ziyaret

Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencileri, 18-24 Mart tarihleri arasında kutlanan Yaşlılar Haftası kapsamında Trabzon Köşk Huzurevini ziyaret etmişlerdir. Öğrencilerimiz, huzurevinde kalan büyüklerimizle sohbet etmiş; onlarla keyifli ve anlamlı vakit geçirmiştir. Bu ziyaret, hem kuşaklar arası etkileşimi güçlendirmiş hem de toplumsal sorumluluk bilincini pekiştiren önemli bir etkinlik olmuştur.



### Bölüm Öğrencileriyle Bayramlaşma

Ramazan Bayramı dolayısıyla bölümümüz öğrencileriyle bayramlaşma etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe, Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Ayten ATASOY ve Bölüm Başkan Yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Emrah BENLİ başta olmak üzere akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrencimiz katılmıştır.

Samimi bir ortamda geçen etkinlikte, bayramın birlik, beraberlik ve dayanışma ruhu vurgulanmış; öğrencilerle birebir sohbet edilerek bayram sevinci paylaşılmıştır. Bu anlamlı buluşma, hem öğrencilerimizin motivasyonunu artırmış hem de bölüm içi iletişimi pekiştirmiştir



### Endüstri Mühendisliği

- Hukuksal Farkındalık Semineri
- Girişimcilik, yenilikçilik hakkında farkındalık, sürdürülebilir kalkınma hakkında bilgi semineri
- Dr. Alexander VINEL'den uluslararası seminer
- DR. Asmaa HOUAR'dan uluslararası seminer
- Akademik makale yazımında etkili yaklaşımlar: Prof. Dr. Hamdi Tolga KAHRAMAN'dan bilimsel yazım semineri
- Doç. Dr. Gökhan ÖZÇELİK'ten afet yönetiminde optimizasyon yaklaşımları konulu seminer
- Bulanık bilişsel harita tabanlı modelleme semineri
- Faz 2025: Sürdürülebilirlik ve Yalın Üretim Üzerine Buluşma
- Sektör Benimle:Hekimoğlu Döküm'den Kariyer ve Deneyim Paylaşımı
- Genç Mühendisler İle Tea Talk'ta Sürdürülebilirlik Üzerine Söyleşi
- 

### Endüstri Mühendisliği Öğrenci Kulübü Etkinlik Raporu

#### Geleceğini Netleştir (GEN) 2025

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından her yıl düzenlenen ve artık bir gelenek haline gelen GEN (Geleceğini Netleştir) etkinliği, bu yıl da öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik etmek ve gelecek kaygılarını azaltmak amacıyla 27-28 Şubat 2025 tarihlerinde Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezinde gerçekleştirildi. 400'ü aşkın katılımcının yer aldığı etkinlikte, Türkiye'nin önde gelen firmalarından üst düzey yöneticiler ve uzmanlar, öğrencilere ilham veren sunumlar düzenlendi.

Etkinliğin ilk gününde; Turkcell'den Kıdemli İK Yöneticisi Emre ÖZER, Dominos'tan İnsan Kaynakları Grup Müdürü Elif KARACA, TUSAŞ'tan Yetenek Kazanımı Uzmanı Ekin CANBAZ ve Garanti BBVA'dan Trabzon Şube Müdürü Çağrı SELÇUK, kariyer hikayelerini ve sektörel deneyimlerini katılımcılarla paylaştı.



Etkinliğin ikinci gününde ise Akbank'tan Asiye Elmas, LC Waikiki'den İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Uzmanı Senanur Ekmen, Eczacıbaşı'ndan Arama Kıdemli Jeolog Oğuzhan Gümrük, Ericsson'dan İnsan Kaynakları İş Ortağı Aslı Sezgin ve B/S/H/ Türkiye Kıdemli Başkan Yardımcısı Semir Kuseyri, farklı sektörlerde kariyer fırsatları ve yetkinlik kazanımı üzerine önemli bilgiler sundu.

Seminerlerin yanı sıra katılımcıların sosyalleşebileceği, firmalarla birebir iletişim kurabileceği ve çeşitli markaların ürünleriyle tanışabileceği GENetworking alanı da katılımcılardan ilgi gördü. Gün boyu devam eden çekişler ve fuaye alanındaki interaktif aktiviteler, etkinliğe keyifli bir atmosfer kattı.

Kariyer planlamasında yol gösterici olmayı hedefleyen GEN 2025, öğrencilere hem sektör temsilcileriyle bir araya gelme fırsatı sundu hem de eğlenceli ve verimli iki gün yaşattı.

#### KTÜ EMK Vaka Analizi Yarışması

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü, 15 Mart 2025 tarihinde kulüp üyelerine özel bir vaka analizi yarışması gerçekleştirdi. Etkinlik, vaka analizi konusuna yönelik bilgilendirici bir sunum ile başladı. Ardından öğrenciler, 4-5 kişilik gruplar halinde kendilerine verilen vaka üzerinde çalışarak çözüm önerilerini oluşturdu. Belirlenen süre sonunda her grup, analiz sonuçlarını ve çözüm önerilerini jüri kuruluna sundu. Yarışma sonunda Arş. Gör. Aleyna ŞAHİN'in de yer aldığı jüri tarafından değerlendirmeler yapıldı. Etkinlik, öğrencilerin analitik düşünme, takım çalışması ve sunum becerilerini geliştirmeleri açısından oldukça verimli geçti.



#### All In One Vaka Analiz Yarışması

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından 3-4 Mayıs 2025 tarihlerinde düzenlenen All In One etkinliği, bölgesel ölçekte bir ilke imza attı. Endüstri Mühendisliği Bölüm Binası'nda gerçekleşen organizasyona 200'ü aşkın öğrenci katılım gösterdi. Ulusal düzeyde vaka analizi yarışması ile seminer oturumlarını bir araya getiren etkinlikte, katılımcılar hem sektörel bilgi

edindi hem de gerçek iş problemleri üzerinde çözüm geliştirme fırsatı buldu. Etkinliğe şu isimler konuşmacı olarak katıldı:

Ahmet Fazıl YAĞLI – ASELSAN, Teknoloji Sektör Başkanlığı Direktörü

Merve UZMAN – Lactalis, İşe Alım Uzmanı

Gözde ŞAHİN – Migros, İnsan Kaynakları Lideri

Muhammet Talha ALTUN – Polifish, Genel Müdür Yardımcısı

Sabircan ODABAŞI – Atlas, Şube Müdürü ve Eğitim Danışmanı



Vaka analizi yarışmasında dereceye giren gruplar, staj olanakları, eğitim destekleri ve çeşitli ödüllerle ödüllendirildi.

#### **KTÜEMK ile Verimli Bir Toplantı Gerçekleştirdik**

Bölüm Başkanımız Doç. Dr. Hüseyin Avni ES, kulüp danışmanımız Doç. Dr. Gökhan Özçelik ve değerli akademisyenlerimiz ile birlikte, KTÜ Endüstri Mühendisliği Kulübü (KTÜ EMK) yönetimi ile keyifli ve verimli bir toplantı gerçekleştirdik. 16 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen bu toplantıda, bu yıl düzenlenecek olan birbirinden değerli etkinlikler üzerine fikir alışverişinde bulunduk ve yıl boyunca yürütülecek kulüp faaliyetlerinin yol haritasını oluşturduk. Öğrencilerimizin aktif katılımı, yenilikçi fikirleri ve enerjileriyle, bu dönemin oldukça dinamik ve üretken geçeceğine inanıyoruz.



#### **KTÜ EMK Geleneksel Tanışma Kahvaltısı düzenlendi**

Bölümümüz öğrencilerimizin bir araya geldiği Geleneksel Tanışma Kahvaltısı, bu yıl 11 Ekim 2025'te keyifli bir atmosferde gerçekleştirildi. Etkinlikte, Endüstri Mühendisliği öğrencileri yeni döneme kahvaltı masasında başlayan sohbetlerle "merhaba" dedi. Katılımcılar, hem kulüp faaliyetleri hakkında bilgi aldı hem de kulüp departmanlarının sıcak ve samimi ortamını yakından deneyimleme fırsatı buldu. Bu



kahvaltı, yalnızca güzel bir pazar sabahı olmanın ötesinde; yeni dostlukların kurulduğu, bölüm kültürümüzün paylaşıldığı ve enerji dolu bir dönemin ilk adımını simgeleyen anlamlı bir buluşma oldu.



### Endüstri Mühendisliği Kulübünden Erasmus'a Yolculuk!

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü (EMK) tarafından düzenlenen Erasmus Tanıtım Etkinliği, 20 Ekim 2025 tarihinde saat 15.00'te MA1 Amfisi'nde gerçekleştirildi. Etkinlik, öğrencilerin yurt dışında eğitim ve staj olanakları hakkında bilgi edinmelerini amaçladı ve yoğun katılımla tamamlandı. Programa, Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Hüseyin Avni ES, bölüm öğretim elemanları ve çok sayıda öğrenci katıldı. Etkinliğin ilk bölümünde Öğr. Gör.

Şener KARAOSMANOĞLU, Erasmus+ kapsamında öğrenci staj hareketliliği üzerine bilgilendirici bir sunum yaptı. Karaosmanoğlu, staj yeri bulma yöntemlerinden başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken noktalara kadar birçok önemli detayı paylaştı.

Etkinliğin ikinci oturumunda ise Öğr. Gör. Çiğdem HÜSEM, öğrenci öğrenim hareketliliği konusunu ele aldı. Hüsem, Erasmus programına başvuru koşulları, değerlendirme kriterleri ve üniversite seçiminde göz önünde bulundurulması gereken hususları anlatarak öğrencilerin süreç hakkında daha bilinçli kararlar verebilmelerine katkı sağladı. Etkinlik boyunca aktarılan bilgiler, katılımcıların yurt dışı eğitim ve staj fırsatlarına dair farkındalığını artırdı. EMK temsilcileri, öğrencilerin uluslararası deneyim kazanmalarına destek olmak amacıyla bu tür etkinlikleri sürdürmeye devam edeceklerini belirtti.



### KTÜ EMK'dan 'Stres ve Kriz Yönetimi ile Sınav Kaygısı' semineri

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü, öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve yaklaşan sınav döneminde öğrencilere destek olmak amacıyla "Stres ve Kriz Yönetimi ile Sınav Kaygısı" konulu bir eğitim gerçekleştirdi. 13 Kasım 2025'te düzenlenen bu etkinliğe Psikolog Cansın SAYLAM konuk oldu ve katılımcılara stresle başa çıkma, kaygı kontrolü ve kriz durumlarında doğru tutum geliştirme konularında değerli bilgiler paylaştı. Öğrenciler tarafından ilgi gören bu verimli etkinlikte, sınav dönemlerinde motivasyonu korumanın ve duygusal dengeyi sağlamanın önemi vurgulandı.



### Genç Mühendisler Tea Talk'ta Sürdürülebilirliği Konuştu

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenen "Tea Talk" etkinliği, 24 Kasım 2025 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Saat 19.30-20.30 arasında düzenlenen programa toplam 48 katılımcı katıldı. Etkinlik, sürdürülebilirlik alanında sektör deneyimlerini öğrencilerle buluşturmayı amaçladı. ABDİBRAHİM'den Sürdürülebilirlik Uzmanı Merve Selin SEKİ ve Seda ÇETİN konuşmacı olarak programa konuk oldu.

Konuşmacılar, kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi, güncel regülasyonların etkileri, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik uygulamaları ile geleceğin öne çıkan eğilimleri üzerine kapsamlı değerlendirmeler sundu. Etkinliğe katılan öğrenciler, hem sektöre yönelik uygulamaları hem de sürdürülebilirlik alanında kariyer imkânlarını yakından tanıma fırsatı buldu. Soru-cevap bölümünde ise öğrencilerin yönelttiği sorular ele alındı.



### FAZ 2025: Sürdürülebilirlik ve Yalın Üretim Üzerine Buluşma

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından her yıl düzenlenen FAZ (Farkındalık Zirvesi), bu yıl "Sürdürülebilirlikte Yalın Üretim ve Karbon Ayak İzi" temasıyla 4-5 Aralık 2025 tarihlerinde Endüstri Mühendisliği Bölüm Binası'nda gerçekleştirildi. İki gün süren etkinlik, 300'ün üzerinde katılımcının yer aldığı geniş bir öğrenci ve sektör temsilcisi kitlesini bir araya getirdi.

Program kapsamında VESTAS'tan Yunus Emre ÖZTÜRK, ÇAMSAN ORDU'dan Bedrihan GÜLEÇ, DOKA'dan Mehmet SEZGİN, ETİ'den Ahmet AYHAN, LC Waikiki'den Arzu KONYALI, TEMA'dan Zafer YÜCESAN, Trabzon Orman Bölge Müdürü Emin Yılmaz, Orman Mühendisleri Odası Doğu Karadeniz Şube Başkanı Faruk AKSU ve KTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. Ömer Faruk YILMAZ konuşmacı olarak yer aldı.



Konuşmacılar, sürdürülebilirlik uygulamalarından yalın üretim deneyimlerine kadar farklı alanlardaki birikimlerini katılımcılarla paylaştı. Etkinlik aralarında oluşturulan fuaye alanında çeşitli tanıtım stantları yer aldı ve katılımcılar, hem sosyalleşme hem de sektör temsilcileriyle iletişim kurma imkânı buldu. Ayrıca gün boyunca düzenlenen çekilişler etkinliğe renk kattı.

#### KTÜ EMK Coffee Meet Etkinliği'nde Bölüm Öğretim Üyeleri ile Bir Araya Geldi

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü, 8 Aralık 2025 tarihinde "Coffee Meet" etkinliğini gerçekleştirerek bölüm akademisyenleri ve öğrencilerini bir araya getirdi. Soru-cevap formatında ilerleyen etkinlik, akademisyenlerin tecrübelerini aktarmasıyla hem verimli hem de samimi bir ortamda geçti. Kulübün her yıl düzenlediği bu etkinlik, öğrencilerin hocalarını daha yakından tanımalarına ve kariyerlerine ışık tutacak tecrübeleri ilk ağızdan dinlemelerine olanak tanıyor.

Bu seneki Coffee Meet'e, KTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü Bölüm Başkanı Doç. Dr. Hüseyin Avni ES, Doç. Dr. Gökhan ÖZÇELİK, Bölüm Başkan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Fatma Betül YENİ, Dr. Öğr. Üyesi YILDIZ KÖSE, Arş. Gör. Dr. Miraç MURAT ve Arş. Gör. ALEYNA ŞAHİN katıldı. Etkinlik boyunca akademisyenler, mesleki deneyimleri, akademik yaşamın zorlukları ve güzellikleri, endüstri mühendisliği alanındaki güncel gelişmeler gibi konularda bilgilerini paylaşarak öğrencilerin sorularını yanıtladı. Öğrenciler de merak ettikleri her konuda hocalarına doğrudan sorular yönelterek interaktif bir buluşma gerçekleştirdi.



#### INDEVO 2025

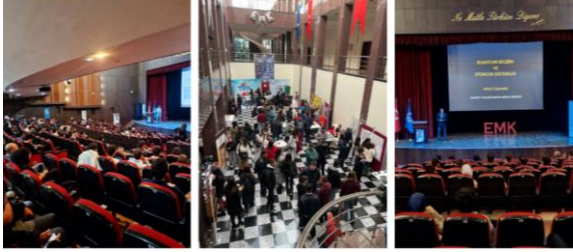
Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü her yıl trend bir teknoloji konusu seçerek düzenlediği seminerler, workshoplar, çekilişler ve çok daha fazlasını barındıran IndEvo etkinliğini bu yıl "Kuantum Bilişim ve Otonom Sistemler" konu başlığı altında 500'ü aşkın katılımcı ile 18-19 Aralık 2025 tarihleri arasında Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezinde gerçekleştirdi.

Türkiye'nin alanında lider firmaları etkinlikte yer aldı. Etkinliğin ilk gününde Huawei'den Mühendislik Müdürü Yasin Türker YAZMAN Bey, Microsoft'tan Müşteri Deneyimi Yöneticisi Büşra KAMİLOĞLU Hanım, AKBANK'tan Abdullah BAŞYİĞİT Bey, IBM'den Customer Success Manager Ahmet Umut ŞEN Bey, B/S/H/'tan BSH Kıdemli Türkiye Başkan Yardımcısı Semir KUSEYRİ Bey bizlerle paylaştı.

İkinci gün ise Anadolu Grubu'ndan Anadolu Isuzu Product Development Lead Berk ALPASLAN Bey, TURKISH AEROSPACE'den MRB Yapısal Tasarım Kıdemli Lider Mühendisi Kadir Kaan KARAVELİ Bey,



ASELSAN'dan Senior Lead System Engineer Tuğrul AYDEMİR Bey ve UNICROW'dan Project Manager and QA Tester Nil OKTAR Hanım bizlerleydi.



Etkinlik aralarında katılımcıların hem eğlenebileceği hem de network alanı oluşturabileceği çeşitli ürünlerden oluşan fuaye alanı ve heyecan veren çekilişler mevcuttu. Konuşmacılar seminerlerini gerçekleştirirken eş zamanlı workshoplar da yapıldı.

### MAMATİK!

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü, sokak hayvanlarına yönelik duyarlılığı artırmak ve onların beslenme ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 17 Nisan 2025 tarihinde "Mamatik" adlı bir sosyal sorumluluk projesi başlattı. Proje kapsamında kulüp üyeleri tarafından mama paketleri hazırlanarak, kampüs içerisindeki öğrencilere ulaştırıldı ve öğrencilerin bu mamaları sokak hayvanlarına ulaştırmaları teşvik edildi. Kampüsün belirli noktalarına yerleştirilen mama ve su kapları ile kampüs içerisinde yaşayan hayvanların düzenli şekilde beslenmelerini hedefleyen "Mamatik" projesi, öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeyi ve doğaya karşı duyarlılıklarını artırmayı amaçlıyor.



### Mavi Heykellerin İzi: Sürdürülebilirlik ve Takım Ruhu Buluşuyor

20 Nisan 2025 tarihinde Endüstri Mühendisliği Bölüm Binası'nda 50 katılımcıyla gerçekleşen "Mavi Heykellerin İzi" etkinliğinde öğrenciler dönem boyunca biriktirdikleri mavi plastik kapakları yaratıcı tasarımlara dönüştürdü.

Çalışmalar sergilendikten sonra tüm kapaklar ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye desteği sağlamak üzere ilgili kuruma teslim edildi.



**Bir Kalem, Bir Umut: Küçük Kalplere Büyük Gülümsemeler!**

Karadeniz Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü, sosyal sorumluluk projesi kapsamında 7 Kasım 2025 tarihinde Pınaraltı Keleşli İlkokulu'nda "Bir Kalem Bir Umut" etkinliğini gerçekleştirdi. Etkinliğe birçok gönüllü öğrenci katıldı ve çocuklarla birlikte keyifli bir gün geçirildi. Gün boyunca oyunlar oynandı, hediyeler dağıtıldı, ikramlarda bulunuldu ve bol bol gülümse paylaşıldı.

Minik öğrencilerin neşesi ve enerjisiyle dolan kulüp üyeleri, bu tür projelerin topluma katkı sağlamanın en güzel yollarından biri olduğunu vurguladı. Endüstri Mühendisliği Kulübü, hem akademik hem de sosyal alanlarda aktif rol alarak fark yaratmaya devam ediyor.

**Teknik Gezi**

KTÜ Endüstri Mühendisliği öğrencileri, 24 Aralık 2025 tarihinde düzenlenen mini teknik gezi kapsamında Hekimoğlu Döküm ve Kayıççı Oto Klima & Soğutma firmalarını ziyaret ederek üretim süreçlerini yerinde inceleme fırsatı buldu. Ziyaret süresince öğrenciler; üretim hatları, saha uygulamaları, kalite kontrol süreçleri ve sektörün güncel teknolojik yaklaşımları hakkında bilgi edindi. Teorik bilgilerin pratik karşılığını görme imkânı sunarak öğrencilerimizin mesleki farkındalığını artıran bu gezi için ilgili kurumlara teşekkür ederiz.

**Harita Mühendisliği Bölümü**

Harita Mühendisliği Bölümü olarak Eğitim-Öğretim kapsamında akademik camiyı, özel sektör temsilcilerini, kurum/kuruluş temsilcilerini, mezunları, öğrencileri bir araya getirmek için 2025 yılında birçok faaliyet düzenlenmiştir. Bu bağlamda Bölüm tarafından öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik faaliyetler düzenlenmiştir. Sektör ile öğrencilerin buluşması için sektör temsilcileri bazı derslere katılmışlardır.

**Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimine ilişkin faaliyetler**

22.09.2025	Araştırma Görevlileri Odak Grup Toplantısı	Harita Müh. Böl.
03.10.2025	Dijital Dönüşüm: Halihazır Haritalarda E-İmza Dönemi	Harita Müh. Böl.
20-23.10.2025	Öğrenci Motivasyon ve Geri Bildirim Toplantıları	Harita Müh. Böl.
22.10.2025	Mühendislik ve Tıp Fakültesi Ortak Proje Toplantısı	Harita Müh. Böl.
23.10.2025	Çok Disiplinli Takım Çalışması	İnşaat Müh. Böl.
27.10.2025	Staj Bilgilendirme Toplantısı	Harita Müh. Böl.
14.11.2025	Danışma Kurulu Toplantısı	Çevrimiçi
03.12.2025	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Bilgilendirme Toplantısı	Harita Müh. Böl.
19.12.2025	Çok Disiplinli Takım Çalışması	İnşaat Müh. Böl.

**Birimimizde düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı**

Tarih	Etkinlik adı	Katılımcılar
20.10.2025	Öğrenci Motivasyon ve Geri Bildirim Toplantısı (1. Sınıf)	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -
20.10.2025	Öğrenci Motivasyon ve Geri Bildirim Toplantısı (2. Sınıf)	
17.10.2025	Araştırma Görevlileri Motivasyon Toplantısı	Arş. Gör. Alanur Yavuz - Arş. Gör. Murat Bektaşoğlu - Arş. Gör. Süheyla Piltan Altaş - Arş. Gör. Merve Ocağ - Arş. Gör. Bura Adem Atasoy -
11.02.2025	İdari Görev yapan Akademik Personel için Taktir ve Teşekkür toplantısı	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Okan Yıldız - Dr. Öğr. Üyesi Hayrettin Acar - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol - Prof. Dr. Emine Tanir Kayıkçı - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Prof. Dr. Fevzi Karşlı - Arş. Gör. Faruk Yıldırım - Doç. Dr. Mustafa Dihkan - Prof. Dr. Yakup Emre Çoruhlu
10.02.2025	İdari Personel Motivasyon Toplantısı 1	Tekniker Celalettin Dinç - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya
14.02.2025	İdari Personel Motivasyon Toplantısı 2	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol - Tekniker Celalettin Dinç - Tekniker Muhammet Gümrükçüoğlu - Bilgisayar İşletmeni Sadık Karakoç -

**Birimimizde Sektör temsilcilerinin katıldığı dersler**

Dersin Adı	Derse Katılan Sektör Temsilcisinin Adı	Sektör Temsilcisinin Bağlı Olduğu Kuruluş Adı	Dersin Yapıldığı Tarih
HRT3036 Tapu Uygulamaları	Emre ÇELİK	Tapu ve Kadastro IX. (Trabzon) Bölge Müdürlüğü	08/05/2025
HRT2013 Taşınmaz Mal Hukuku	Barış MARABA	Tapu ve Kadastro IX. (Trabzon) Bölge Müdürlüğü	19/12/2025
HRT1013 İş Sağlığı ve Güvenliği I	Ali Haydar Baş	Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Başkan Yard.	17/12/2025

**Kurum dışı (Hayırsever, sponsor, STK, vb.) bağış, katkı yapan altyapı sayısı**

Tarih	Destek/Bağış Adı	Destek/Bağış Veren Kurum/Kişi Adı
20.07.2025	Akıllı Ekran	Ali Haydar Baş
17.06.2025	Mezuniyete Törenine destek	1. Harita Ve Kadastro Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi 2. Burak Mühendislik İnşaat Sanayi Ve Dış Ticaret Limited Şirketi, İstanbul. (2000 Mezunumuz Harita Mühendisi Deniz Soytemiz) 3. Şahin Mühendislik Bürosu, Giresun (1996 Mezunumuz Harita Mühendisi Ahmet Şahin) 4. Nil Proje Harita Ve Mühendislik Uygulamaları, Ankara (2000 Mezunumuz Harita Mühendisi Gökmen Kurt)

**Bölümümüz Öğretim Üyelerinin döner sermaye faaliyetleri**

Bilimsel mütalaa	T.C. Altınordu Belediye Bakanlığı İmar ve Şehircilik Müdürlüğünü (30977)	Prof. Dr. Bayram UZUN Prof. Dr. Volkan YILDIRIM
Bilimsel Mütalaa	Nemport Liman İşletmeleri Hakan TURUNÇ (31391)	Prof. Dr. Fevzi KARSLI
Bilimsel Mütalaa	Avukat Abdullah ŞİMŞEK (31857)	Prof. Dr. Fevzi KARSLI
Bilimsel Mütalaa	Avukat Tuğba ÇAĞLAR (34264)	Prof. Dr. Bayram UZUN
Bilimsel Mütalaa	Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş. (34272)	Prof. Dr. Bayram UZUN
Bilimsel Mütalaa	Avukat Mustafa Zafer (40052)	Prof. Dr. Fevzi KARSLI
Bilimsel Mütalaa	YILMAZ ERGAN (683235)	Prof. Dr. Fevzi KARSLI
Bilimsel Mütalaa	Süleyman BAYRAM (700717)	Prof. Dr. Faruk YILDIRIM
Bilimsel Mütalaa	Süleyman BAYRAM (722191)	Prof. Dr. Faruk YILDIRIM
Bilimsel Mütalaa	Hanoğlu Petrol A.Ş. (726793)	Prof. Dr. Bayram UZUN Prof. Dr. Volkan YILDIRIM
Bilimsel Mütalaa	İSMAİL HAKKI YÜKSEL (731453)	Prof. Dr. Fevzi KARSLI
Eğitim	SAHİBİNDEN COM	Prof. Dr. Bayram UZUN Prof. Dr. OKAN YILDIZ Prof. Dr. Yakup Emre ÇORUHLU Arş. Gör. Dr. Fatih TERZİ

**Bilginin topluma yayılması kapsamında Bölümümüz Akademisyenleri tarafından gerçekleştirilen faaliyetler**

Yer	Faaliyet adı	Açıklama	Tarih
Harita Mühendisliği Bölümü	Trabzon Meslek Yüksek Okulu Bölüm Ziyareti	Trabzon Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine Bölüm Başkanı Meslek ve Bölüm Tanıtım sunumu yapmış, Bölüm Yardımcısı tarafından Bölüm alt yapısı gezdirilmiştir.	19.12.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	TRT Radyo: Hayatın İçinden	Akıllı Şehirler	18.12.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	Gayri Menkul Okur Yazarlığı Eğitimi	Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Harita Mühendisliği Bölümü Arazi Yönetimi Anabilim Dalı öğretim üyeleri tarafından, Sahibinden Bilgi Teknolojileri Pazarlama ve Ticaret A.Ş. çalışanlarına yönelik "Gayrimenkul Okuryazarlığı" eğitimi 3?7 Kasım 2025 tarihleri arasında çevrim içi olarak gerçekleştirildi.	03.11.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	TRT RADYO: HAYATIN İÇİNDEN programı (Afet Yönetiminde Harita Mühendisliğinin Rolü)	TRT RADYO: HAYATIN İÇİNDEN (Afet Yönetiminde Harita Mühendisliğinin Rolü konuşması	21.11.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	Hayalindeki Kariyere Ulaşırken YOL HARİTAN	Harita Mühendisliğinin tanıtımı ve geleceği hakkında bilgi verilmesi	23.05.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	Gelecek Mühendislikte: Şimdi YKS Tercih Zamanı	Mühendislik Fakültesi tarafından düzenlenen "Gelecek Mühendislikte: Şimdi YKS Tercih Zamanı" panelinde aday öğrencilere Harita Mühendisliği hakkında bilgi verilmiştir.	24.07.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	KTÜ ve Millî Eğitim Müdürlüğü İş Birliğiyle Rehber Öğretmenlere Yönelik Tanıtım ve Kariyer Etkinliği	Harita ve Kadastro Müh. Odası Trabzon Şubesi Başkanı Prof. Dr. Ebru Çolak tarafından KTÜ ve Millî Eğitim Müdürlüğü İş Birliğiyle Rehber Öğretmenlere Yönelik düzenlenen Tanıtım ve Kariyer Etkinliğinde meslek ve oda tanıtımı yapılmıştır.	24.04.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	Rehber Öğretmenlere Yönelik Tanıtım ve Kariyer Etkinliği Düzenlendi	KTÜ ve Millî Eğitim Müdürlüğü İş Birliğiyle Rehber Öğretmenlere Yönelik Tanıtım ve Kariyer Etkinliği Düzenlendi. Etkinlikte Bölüm Başkanı tarafından Harita Mühendisliği tanıtımı yapılmıştır.	25.04.2025
Harita Mühendisliği Bölümü	TÜBİTAK ARDEB 1001 Programı Bilgi ve Deneyim Paylaşımı	KTÜ TTM tarafından düzenlenen online toplantıda TÜBİTAK 1001 Projesi hakkında bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmıştır.	07.03.2025

**Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın**

Yayın Türü (Dergi, Gazete, Bülten vb.)	Yayınlanma Periyodu (Örn: Haftalık/Aylık/Yılda 1 vb.)	Tarandığı Ulusal ya da Uluslararası İndeks
E-Bülten	yıllık	yok

**Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile imzalanan protokol**

Protokolü KTÜ Adına İmzalayan	Rektörlük Protokol İnceleme Komisyonu Onay Tarihi	Protokol Kapsamında Yürütülen Faaliyet	Karşı Kurum/Kuruluş/STK'nın Adı	Protokolün Adı
Prof. Dr. Hamdullah Çuvalcı -	07.06.2022	Nahçıvan Devlet Üniversitesi, Yer Kuruluşu ve Taşınmaz Emlakı Kadastro Bölümü ile KTÜ Harita Mühendisliği Bölümü arasında Eğitim-Öğretim, Araştırma, öğretim elemanı yetiştirme konularında işbirliği kapsamında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Güz Yarıyılında 3 öğretim üyemiz 5 ders vermek için görevlendirilmiş ve Üniversitemiz tarafından onaylanmıştır.	Nahçıvan Devlet Üniversitesi	Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon/Türkiye ve Nahçıvan Devlet Üniversitesi, Uluslararası Eğitim İşbirliği Anlaşması
Prof. Dr. Temel Varol -	05.05.2025	MEVCUT ve bundan sonra gelecek tüm öğrencilere ücretsiz İngilizce dil eğitimi	TANER ÇAĞLI (Taner Çağlı Eğitim Kurumları)	Taner Çağlı - Online İngilizce Okulu İle Karadeniz Teknik Üniversitesi Arasında İngilizce Eğitim Programı Düzenlenmesi Ve Yürütülmesi Kapsamında İşbirliği Protokolü

**Dezavantajlı (engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı**

Dezavantajlı Grup Adı	Faaliyet Adı	Faaliyeti Gerçekleştiren Akademisyen	Faaliyete Katılan Dezavantajlı Sayısı	Faaliyetin Tarihi-Yeri
Uluslararası öğrenci	2. Uluslararası Öğrenci Kültür Etkinliği: Birçok Kültür Tek Haritada	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Emine Tanir Kayıkçı - Arş. Gör. Murat Bektaşoğlu - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	5	08.12.2025 Harita Müh. Bölümü
Uluslararası öğrenci	1. Uluslararası Öğrenci Kültür Etkinliği: Birçok Kültür Tek Haritada	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Emine Tanir Kayıkçı - Arş. Gör. Murat Bektaşoğlu - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	9	31.07.2025 Harita Müh. Bölümü

## Öğrencilerinizin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı

Etkinliğin Başlangıç Tarihi	Etkinliğe Katılan Öğrenci Sayısı	Etkinlikten Sorumlu Öğretim Elemanı	Düzenlenen Etkinliğin Adı
03.12.2025	50	Doç. Dr. Nazan Yılmaz -	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Hakkında Bilgilendirme Toplantısı
22.12.2025	50	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Akademik ve Kültürel Etkinlik Kapsamında Film Gösterimi
01.12.2025	8	Prof. Dr. Hasan Ayyıldız -	KOSGEB İleri Girişimcilik Eğitimi
27.11.2025	50	Prof. Dr. Emine Tanir Kayıkçı - Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Sınırları Aşan Bilim: Dijital Çağda Küresel İşbirliği
19.09.2025	50	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Harita Mühendisliği Eğitimi/Öğretiminde Yapay Zeka
03.11.2025	190	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Akıllı Şehirler ve CBS kapsamında İnsan Kaynakları Yetkinliği ve İstihdamı (Dr. Akın Kısa)
03.11.2025	150	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Dijital Dönüşüm: Hali Hazır Haritalarda E-İmza Dönemi (Dr. Akın Kısa ÇŞİDB CBS Başkan Yardımcısı)
28.02.2025	50	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak -	LET'S CONTINUE IN ENGLISH (Taner Çağlı)
28.05.2025	50	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Prof. Dr. Emine Tanir Kayıkçı - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	1. Uluslararası Öğrenci Kültür Etkinliği
21.05.2025	30	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	TÜBİTAK 2209 A-B Projesi Yazma Eğitimi (TTM)
05.03.2025	40	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Mühendislikte Literatür Tarama Teknikleri ve Pratik Araştırma İpuçları
20.05.2025	40	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak -	Söylesi (Hrt. Müh. Olcay Çakır, 1. lig Futbol Hakemi)
21.05.2025	30	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi
23.05.2025	40	Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol -	Hayalindeki Kariyere Ulaşırken: Yol Haritan
08.05.2025	40	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Yakup Emre Çoruhlu -	Bilginin Dijital Dönüşümü ve Tapu Sicili

30.05.2025	50	Prof. Dr. Okan Yıldız - Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya -	Kentsel Dönüşüm Uygulamaları ve Çözüm Önerileri
22.05.2025	60	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş -	Uluslararası Mega Projeler ve Harita Mühendisliği
22.05.2025	60	Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak - Doç. Dr. Esra Tunç Görmüş - Dr. Öğr. Üyesi Deniztan Ulutaş Karakol - Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya -	Küresel Arazi Yönetiminde Mesleğimiz
23.01.2025	15	Prof. Dr. Mualla Yalçinkaya - Prof. Dr. Hüsnüye Ebru Çolak -	Öğrencilere Arazi Uygulamalarında kullanılmak üzere MEKAP tarafından arazi ayakkabısı temini ve öğrencilerle motivasyon toplantısında verilmesi

#### Jeofizik Mühendisliği Bölümü

- 06.02.2025 tarihinde 6 Şubat 2023 Maraş Depremlerini Anma Etkinliği düzenlenmiştir.
- 27.02.2025 tarihinde düzenlenen "Karadeniz Enerji Kaynaklarının Potansiyeli ve Arama Faaliyetleri" panelinde bölüm temsilcileri moderatör olarak görev almıştır.
- 16.10.2025 tarihinde düzenlenen "İklim Değişikliği Sürecinde Su ve Orman Yönetimi" panelinde Dr. Öğr. Üyesi Özlem HACIOĞLU raportörlük görevinde bulunmuştur.
- 21.10.2025 tarihinde Sumatera Institute of Technology (ITERA)'dan Handoyo Handoyo, "Potential Geological Carbon Capture Storage in Sumatra: From Sediment to Igneous Rock Potentials" başlıklı seminer vermiştir.
- 19.11.2025 tarihinde Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü'nden Kürşad Bekar tarafından "Jeofizik Elektrik Yöntemler ve Jeoloji ile İlişkilendirmeler" konulu seminer verilmiştir.

#### Makine Mühendisliği Bölümü

- Kullanıcı Deneyiminden Ürün Tasarımına, Seminer, 10.12.2025
- Mezunlarımız Anlatıyor-2, Makina Mühendisliğinde Kariyer, Seminer, 06.11.2025
- Finite Element Method - Use In Engineering Projects, Seminer, 04.11.2025
- Mezunlarımız Anlatıyor-1, Makina Mühendisliğinde Kariyer, Seminer, 30.10.2025
- Solidworks CSWA Sertifika Atölyesi, Eğitim, 16.10.2025
- TCDD Teknik Gezisi, Teknik Gezi, 15.10.2025
- Mekanik Kumpas Takdim Töreni, Tören, 07.10.2025
- Lisansüstü Öğrencilere Yönelik Oryantasyon Programı, Eğitim, 15.10.2025
- Bitirme Projeleri Sergisi, Sergi, 20.06.2025
- ANSYS FLUENT Eğitim Semineri, Seminer, 30.05.2025
- TÜBİTAK 2209 Proje Hazırlama, Tasarım ve Bitirme Projeleri Bilgilendirme Toplantısı, Eğitim, 29.05.2025
- TCDD Teknik Gezisi, Teknik Gezi, 22.05.2025
- KTÜ 50.Yıl Mezun Buluşması, Buluşma, 22.05.2025
- Lisans Proje Desteği Teşekkür Takdim Töreni, Tören, 16.05.2025
- AeroDesign Tasarım Atölyesi, Eğitim, 29.04.2025
- TCDD Lokomotif Simülatörü, Simülatör, 25.04.2025



**Metalarji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü**

- Staj Bilgilendirme Semineri
- Lisanüstü Oryantasyon ve Tanışma Toplantısı
- Sertifikalı KEMM Eğitimi
- Bölümümüzün Dünü, Bugünü, Yarını-Dış Paydaş Toplantısı
- Meslek Hayatında Metalurji ve Malzeme Mühendislerinden Beklenenler
- TİSAŞ Teknik Gezisi
- Kendini Tanıtma ve Etkili Özgeçmiş Oluşturma
- Bitirme Çalışmaları Sunum Günü
- Öğrenci Projeleri Tanıtım Segisi (Geleneksel Proje Pazarı)
- Bölüm Mezuniyet Töreni
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Birinci Sınıf Oryantasyon Programı
- Enerji Verimli Kompozit Malzemeler Laboratuvarı Açılış Töreni
- Sertifikalı Isıl İşlem Eğitimi
- Optik ve Fotonik Teknolojiler
- Rektör Bölümü ile Buluşuyor
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Teknik Gezi
- Bir Mezuna Sor
- Gerçek Hayatta Mühendislik ve Girişimcilik
- Enerji Verimli Kompozit Malzeme Laboratuvarı Açılışı

Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR, KTÜ Rektörü Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI ve Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Temel VAROL'un katılımlarıyla Enerji Verimli Kompozit Malzeme Laboratuvarı'nın açılışını büyük bir gururla gerçekleştirdik. Bölümümüzün araştırma altyapısına önemli bir katkı sağlayacak bu yeni laboratuvar; enerji verimliliği ve ileri malzeme teknolojileri alanlarında yürütülecek bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapacak.

**Jeoloji Mühendisliği Bölümü**

Jeoloji Mühendisliği Bölümü olarak; Eğitim-Öğretim kapsamında akademik camiaı, özel sektör temsilcilerini, kurum/kuruluş temsilcilerini, mezunları, öğrencileri bir araya getirmek için 2025 yılında birçok faaliyet düzenlenmiştir. Bu bağlamda Bölüm tarafından öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik faaliyetler düzenlenmiştir. Sektör ile öğrencilerin buluşması için sektör temsilcileri bazı derslere katılmışlardır.

**Bölümümüzce 2025 Yılında Akademisyen ve Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Uluslararası ve Ulusal Bilimsel Toplantılar ve Eğitim Etkinlikleri:**

Tarihi	Bilimsel Toplantılar ve Eğitim Etkinlikleri	Yer
08.01.2025	KTÜ Jeoloji Mühendisliği (Prof. Dr. Orhan Karşı, Prof. Dr. Faruk Aydın ve Prof. Dr. Hadi S. Moghaddam) ve Japonya Jeolojik Araştırmalar Kurumu (Prof. Osamu Ishizuka) Uluslararası ikili işbirliği Çalışmaları Toplantısı Seminer: Age and Origin of Philippine Sea Basins-Tectonic Setting Associated with the Subduction Initiation in the Western Pacific (Prof. Dr. Osamu Ishizuka, Geological Survey of Japan/AIST Kanazawa Üniversitesi)	Jeoloji Müh. Böl. Amfisi
16-18.04.2025	KTÜ Jeoloji Mühendisliği (Prof. Dr. İbrahim Uysal) ve Çin Bilimler Akademisi (Prof. Mei-Fu Zhou, Prof. Liang Qi, Prof. Wenjun Hu) Uluslararası ikili işbirliği Çalışmaları Toplantısı Seminer: Doğu Pasifiklerin Jeolojisi (Prof. Dr. Mehmet Arslan)	Jeoloji Müh. Böl. Seminer Salonu
22.04.2025	Bölüm Tanıtımı ve Mesleki Deneyimlerin Paylaşımı Etkinliği	Jeoloji Müh. Böl. Amfi

21-22.05.2025	9. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı Etkinliği	KTÜ Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi
29.05.2025	KTÜ Jeoloji Mühendisliği (Prof. Dr. Fatma Gültekin) ve Japonya Jeolojik Araştırmalar Kurumu (Prof. Dr. Alan Fryar) Uluslararası İkili İşbirliği Çalışmaları Toplantısı Seminer: Checking the pulse and taking the temperature: how do springs respond to environmental stresses? (Prof. Dr. Alan Fryar, ABD, Kentucky Üniversitesi, Yer ve Çevre Bilimleri Fakültesi)	Jeoloji Müh. Böl. Amfisi
Eylül-Ekim 2025	İlkokullara Yönelik Jeoloji Mühendisliği Bölümü Tanıtım Etkinlikleri	Jeoloji Müh. Böl. Doğa Müze Alanı, Amfi, laboratuvarlar
23-25.10.2025	Jeoloji Mühendisliği Bölümü 60. Yıl Sempozyumu (Doğu Karadeniz Bölgesi Maden Potansiyeli ve Doğa Kaynaklı Afetlerle Mücadele)	KTÜ Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi
27.10.2025	Tünelcilik Uygulamaları (Dr. Neşe Kılıç, Trabzon Karayolları 10. Bölge Müdürlüğü)	Jeoloji Müh. Böl. Seminer Salonu
05.11.2025	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünde Çevre Mevzuatı Yönetmeliklerinin Uygulanması (Dr. Firdevs Ayaz, Trabzon Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Müdürlüğü)	Jeoloji Müh. Böl. Ve Çevrimiçi
05.11.2025	Yeraltı sularının etkisi ile oluşan mühendislik problemlerinin çözümünde kullanılan bilgisayar programları ve uygulamaları (Prof. Dr. Ayberk Kaya, Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi)	Jeoloji Müh. Böl. Ve Çevrimiçi
14.11.2025	Yitim İlişkili Magmatizma ve Maden Oluşumları (Dr. Simge Oğuz Saka, MTA Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü, Trabzon)	Jeoloji Müh. Böl. Amfi
12.12.2025	Yangın ve Acil Durum Eğitimi	Jeoloji Müh. Böl. Seminer Salonu

#### Öğrencilerin Mesleki ve Kişisel Gelişimine Yönelik Faaliyetler:

Tarih	Faaliyet	Yer
08.10.2025	Öğrenci Motivasyon ve Geri Bildirim Toplantısı	Jeoloji Müh. Böl. Seminer Salonu
23.10.2025	Çok Disiplinli Takım Çalışması	Maden Müh. Böl.
27.10.2025	Staj Bilgilendirme Toplantısı	Jeoloji Müh. Böl.
12.12.2025	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği ile Yangın ve Acil Durum Eğitimi Bilgilendirme Toplantısı	Jeoloji Müh. Böl.

#### Birimimizde düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı

Tarih	Etkinlik adı	Katılımcılar
22.04.2025	Bölüm Tanıtımı ve Mesleki Deneyimlerin Paylaşımı Etkinliği	Bölüm akademisyenleri, sektör temsilcileri, çalışanlar ve işverenler, mezunlar ve öğrenciler
Eylül-Ekim 2025	İlkokullara Yönelik Jeoloji Mühendisliği Bölümü Tanıtım Etkinlikleri	Tülay Bak, İrem Baş, Bahrican Ar, ilkokul öğretmenleri ve öğrenciler
10.12.2025	İdari Personel Motivasyon Toplantısı	Prof. Dr. Faruk Aydın, Prof. Dr. Orhan Karlı, Doç. Dr. Fatma Hoş Çebi, Bilgisayar İşletmeni Levent Kocaman, Bilgisayar İşletmeni Ayşe Şeniz Katyoncuoğlu, Bilgisayar İşletmeni Aynur Güney, Mühendis Tülay Bak, Tekniker Ferdi Dayanç, İşçi Osman Kaya ve Alper Akyazı
11.12.2025	Bölüm idari personellerinden Hasan Turan için düzenlenen emeklilik töreni	Bölüm akademik ve idari personeller
19.12.2025	Bölüm akademik personellerinden Prof. Dr. Necati Tüysüz için düzenlenen emeklilik töreni	Bölüm akademik ve idari personeller ile Üniversitede çalışan diğer akademik personeller

**Birimimizde Sektör temsilcilerinin kahldığı dersler:**

Dersin Adı	Derse Katılan Sektör Temsilcisinin Adı	Sektör Temsilcisinin Bağlı Olduğu Kuruluş Adı	Dersin Yapıldığı Tarih
JLJL7452 İleri Çevre Jeolojisi	Dr. Firdevs Ayaz	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl (Trabzon) Müdürlüğü	05/11/2025
JLJL7520 Bilgisayar Programlarıyla Hidrojeoloji	Prof. Dr. Ayberk Kaya	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Müh.-Mim. Fak.	05/11/2025
JLJL7474 Magmatizma ve Plaka Tektoniği	Dr. Simge Oğuz Saka	MTA Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü	14/11/2025

**Maden Mühendisliği Bölümü**

- İlgili yıl içerisinde bir adet dış paydaş toplantısı düzenlenmiş olup, toplantıda farklı alan ve sektörlerde faaliyet gösteren paydaşlarımız ile eğitim programımızın geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 2025 yılı mezuniyet töreni kapsamında, yeni mezunların yanı sıra geçmiş mezunlarımızın katılımıyla bir mezun buluşması etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bölümümüzden mezuniyetlerinin üzerinden 10, 20 ve 30 yıl geçen mezunlarımız etkinliğe katılarak törende kısa konuşmalar yapmışlardır. Gerçekleştirilen bu etkinlik ile eski ve yeni mezunlar arasındaki etkileşimin artırılması, tecrübeli mezunlarımızın bilgi ve deneyimlerini yeni mezunlarımıza aktarmalarının sağlanması amaçlanmıştır.
- İlgili yıl içerisinde bölümümüz tarafından her yıl yayımlanan Nefeslik dergisinin 9.sayısı yayımlanmıştır. Derginin basılı hali yazar, mezun, sponsor ve özel-kamu sektöründeki paydaşlara gönderilmiştir. Ayrıca ilgili yıla ait Bülten çalışması da web sayfasında yayımlanmıştır.

**5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar**

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	12	4		
Talep/Öneri/Bilgi				
İhbar				
<b>TOPLAM</b>	<b>12</b>	<b>4</b>		

## 6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

## 6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

## 6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2025 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	<b>Standart 1:</b> Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etik İkeler güncellenerek WEB sayfasına konuldu.</li> </ul>
	<b>Standart 2:</b> Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ünvan bazlı (Bölüm başkanı, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Memur vb.) görev başlayan iki adet sözleşmeli personele "<b>görev tanımı</b>" tebliğ edildi.</li> <li>• Organizasyon yapısı, güncellenerek duyuruldu.</li> </ul>
	<b>Standart 3:</b> Personelin Yeterliliği ve Performansı	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla Genel Sekreterlik tarafından düzenlenen Memur Akademisi eğitim programlarına personelin katılımı sağlandı.</li> <li>• 2024 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavına ilişkin bir duyuru yapılmamıştır.</li> </ul>
	<b>Standart 4:</b> Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>İmza Yetkisi:</b> Bilgisayar İşletmeni Hakan ÇAKIROĞLU'na öğrenci transkriptleri, ders planları, diploma gibi belgelerinin aslı gibi yapıp imzalanma yetkisi verildi.</li> </ul>
RISK DEĞERLENDİRME	<b>Standart 5:</b> Planlama ve Programlama	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024-2028 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır, birimimiz sorumluluğunda olan hedeflere ilişkin birim içi değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.</li> </ul>
	<b>Standart 6:</b> Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitemiz Risk Strateji Belgesi hazırlık çalışmalarına katkı verilmiş olup, Birimimiz Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu oluşturulmuş/güncellenmiştir. Risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları yapılmış/yapılmaktadır. Risk kayıt formu oluşturulmuş ve riskler raporlanmıştır.</li> </ul>
KONTROL FAALİYETLERİ	<b>Standart 7:</b> Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Birimimizin 2025 yılı bütçesi; birim bütçe tavanları, önceki yıl harcamaları, hizmet genişlemeleri ve personel/öğrenci sayıları varsa bütçe gelir tahminleri esas alınarak yapılmıştır.</li> <li>• Birimlerimiz Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.</li> </ul>
	<b>Standart 8:</b> Prosedürlerin Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genel Sekreterlik Koordinatörlüğünde hazırlanan prosedürler birimimizce <a href="https://www.ktu.edu.tr/ktu-prosedur">https://www.ktu.edu.tr/ktu-prosedur</a> yayımlandı.</li> </ul>
	<b>Standart 9:</b> Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu/güncellendi.</li> </ul>
	<b>Standart 10:</b> Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yıl içerisinde yapılan toplam 9 adet yazılı talep, öneri, şikayet ve ihbar incelendi, 9 adet talebe gerekli cevap verilerek sonuçlandırıldı.</li> </ul>
	<b>Standart 11:</b> Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu.</li> </ul>
	<b>Standart 12:</b> Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı.</li> <li>• Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi.</li> <li>Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.</li> </ul>
BİLGİ VE İLEŞTİM	<b>Standart 13:</b> Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı.</li> <li>Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır.</li> <li>Üniversitemizde kullanılan personel/öğrenci sayısı gibi yazılımların entegrasyonu ile birimize ait veriler yetki sınırları dahilinde takip edilebilmektedir.</li> </ul>
	<b>Standart 14:</b> Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> <li>Birimimize ait faaliyet raporu, vb. raporlar web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı.</li> <li>2019-2024 Stratejik Planında birimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleşme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.</li> </ul>
	<b>Standart 15:</b> Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"> <li>ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2025 yılı içerisinde harici gelen 1619 harici giden 282 ve 11017 kurum içi olmak üzere <b>toplam 12918</b> yazışma yapılmıştır.</li> <li>2025 yılında "Memur Akademisi" kapsamında ve CİBİKO tarafından düzenlenen eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmıştır.</li> </ul>
	<b>Standart 16:</b> Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali konularla ilgili olarak 6.1.3 Ön Mali Kontrol başlığı adı altında tabloda belirtildiği gibi <b>688</b> işlem gerçekleştirildi.</li> <li>Geri bildirim araçlarından "Bize Yazın" arayüzü ile birimize ulaşan şikayet, görüş sınıflandırılarak ilgili birimlerce değerlendirilmiştir.</li> </ul>
İZLEME	<b>Standart 17:</b> İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite tarafından yapılan personel/ öğrenci anketine personelin ve öğrencinin katılımını sağlamak için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış.</li> <li>Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı.</li> </ul>
	<b>Standart 18:</b> İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>İÇ DENETİM:</b> 2024 yılı içerisinde Fakültemize iç kontrol birimi tarafından "İç Kontrol Birimi" tarafından "İç Denetim" konusunda bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmış olup, 2025 yılında da izleme süreçleri devam etmektedir.</li> <li><b>DIŞ DENETİM:</b> 2025 yılına ait dış denetim henüz tamamlanmamış olup fakültemize bilgi verilmemiştir.</li> </ul>

### 6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

2025 yılında "Memur Akademisi" kapsamında ve CİBİKO tarafından düzenlenen eğitimleri eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmıştır.

- Fakültemiz tarafından Stratejik Plan Bilgi Sistemi Veri Girişi eğitimi düzenlenerek veri girişlerinin doğru ve usulüne uygun olarak girilmesi sağlanmıştır.
- Fakültemiz tarafından Birim Faaliyet Raporu hazırlama eğitimi düzenlenerek veri girişlerinin doğru ve usulüne uygun olarak girilmesi sağlanmıştır.
- WEB Yönetim biriminin desteği ile fakültemiz tarafından WEB Yönetim eğitimi düzenlenerek veri girişlerinin doğru ve usulüne uygun olarak girilmesi sağlanmıştır.

### 6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	40*	Mesai	-	Telefon	24
Ek Ders	15	Satın Alma**	277	Jüri Ödemesi	99
Yolluk***	36	TÜBİTAK kurum hissesi	50	Döner Sermaye Ödemesi (Performans)	147

\*12 adet yabancı uyruklu maaşı, 13 adet ise doktora sonrası araştırmacı maaşlarıdır.

\*\*Tübitak kurum hissesi (50) ve döner sermaye (277) olmak üzere toplam 327 işlem yapılmıştır.

\*\*\* 12 adet ödeme döner sermaye bütçesinden yapılmıştır.

### 6.2- Kalite Güvence Sistemi

KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında Kalite Komisyonu çalışmalarını aktif olarak sürdürmekte ve Birim Faaliyet Raporu, Birim İç Değerlendirme Raporu, Konsolide Risk Raporu ve Eğitim-Öğretim alanındaki yeni uygulamalarla ilgili çalışmalara destek vermektedir. 2025 yılı itibarı ile Kalite ve Akreditasyon Komisyonu revize edilerek Kalite Komisyonu ve Akreditasyon Komisyonu şeklinde iki ayrı komisyon oluşturulmuştur. Kalite Komisyonunun akademik ve idari yönetsel süreçlerin yürütülmesinde, Akreditasyon Komisyonunun ise bölümlerimizin yürüttüğü lisans programlarının akreditasyon süreçlerinden sorumlu olarak görev yapması planlanmıştır. Kalite Komisyonunun ilk görevi fakültemizde TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sisteminin kurulması ve belgelendirilmesi olarak belirlenmiştir.

#### Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi Başladı-3 Şubat 2025

Fakültemizde kalite kültürünün kurumsal düzeyde yerleşmesi ve TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi gerekliliklerinin tüm birimler tarafından doğru anlaşılması amacıyla, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından 03-07 Şubat 2025 tarihleri arasında Harita Mühendisliği Bölümü Prof. Dr. Erdoğan Özbenli Amfisi'nde **Temel Eğitim, Dokümantasyon Eğitimi ve İç Tetkik Eğitimi** programı başlatılmıştır.

Eğitim programının açılışında Dekanımız Prof. Dr. Temel VAROL'un konuşmalarının ardından, üniversitemizde kalite süreçlerini başarıyla yürüten Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcısı Prof. Dr. İsmail AYDIN ve Arsin Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Hasan ÖZTÜRK kalite uygulamalarına ilişkin deneyim paylaşımında bulunmuşlardır. Eğitimler, TSE Karadeniz Bölge Müdürü Erol KAYGI tarafından yürütülmüş, TSE Trabzon Belgelendirme Müdürü Soner TÜRKOĞLU da programa eşlik etmiştir.

Bu eğitim süreci, Fakültemizde kurulacak KYS'nin temelini oluşturan **proses yaklaşımı, dokümantasyon yapısı, risk temelli düşünme ve iç tetkik mekanizmalarının** anlaşılması açısından önemli bir başlangıç olmuştur.

#### Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi Tamamlandı 9 Şubat 2025

TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi eğitim programı başarıyla tamamlanmıştır. Eğitim sürecinde, kalite yönetim kültürünün kurumsallaşmasına yönelik temel prensipler, dokümantasyon yapısı ve iç tetkik süreçleri detaylı şekilde ele alınmıştır.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından, Fakültemizde **KYS'nin kurulması, uygulanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaların başlatılacağı** duyurulmuştur. TSE

yetkililerine, eğitmenlere ve sürece aktif katılım sağlayan tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ederiz.

#### **Kalite Komisyonu 09.02.2025 Tarihli Toplantısı 9 Nisan 2025**

Kalite Komisyonu çalışmaları kapsamında, Fakültemizde kurulacak TS EN ISO 9001 uyumlu Kalite Yönetim Sistemi için **yol haritasının belirlenmesi** amacıyla Fakülte Yönetimi ve danışmanların katılımıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, sistemin kurulma aşamaları, görev dağılımları ve öncelikli çalışma alanları ele alınmıştır.

#### **Fakültemizde Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları Başlatıldı 30 Nisan 2025**

Kalite Komisyonu ve Çalışma Grubu üyeleriyle çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıda, mevcut durum analizi yapılmış, kalite güvencesi süreçleri değerlendirilmiş ve **sürdürülebilir kalite yapısının oluşturulmasına yönelik hedefler** belirlenmiştir.

#### **Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları – 07 Mayıs 2025**

Görev dağılımı yapılan komisyon üyeleri ve danışmanların katılımıyla yapılan toplantıda, yürütülen çalışmalar gözden geçirilmiş, dokümantasyon ve proses tanımları üzerinde değerlendirmeler yapılmıştır.

#### **Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları – 14 Mayıs 2025**

Komisyon üyeleriyle gerçekleştirilen toplantıda, KYS dokümantasyon yapısı, süreç entegrasyonu ve görev tanımları üzerine çalışmalar sürdürülmüştür.

#### **Kalite Yönetim Sistemi: Proses, Prosedür ve Risk Yönetimi Çalışmaları Değerlendirildi 4 Temmuz 2025**

Bu toplantıda;

- Fakülte bünyesinde tanımlı proses ve prosedürlerin güncellenmesi,
- Form sorumlularının görev tanımlarının netleştirilmesi,
- Risk ve fırsat temelli yaklaşımın proseslerle entegre edilmesi,
- İç tetkik soru listeleri ve YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi) toplantı formatlarının yapılandırılması

konuları kapsamlı biçimde ele alınmıştır. KYS uygulama takvimi oluşturulmuştur.

#### **Fakülte Kalite Komisyonu Eğitim-Öğretim Proses Ekibi Toplantısı – 27 Ağustos.2025**

Eğitim-öğretim süreçlerinde risk ve fırsatların belirlenmesi amacıyla yapılan toplantıda, mevcut süreçler analiz edilmiş, verimliliği artıracak fırsatlar değerlendirilmiştir.

#### **Kalite Yönetim Sistemi Süreç Değerlendirme Toplantısı 9 Ekim 2025**

ISO 9001:2015 kapsamında oluşturulan ana dokümantasyon yapısı üst yönetim tarafından incelenmiş, süreç iyileştirme faaliyetleri değerlendirilmiş ve güncellemelerin **dijital ortamda duyurulmasına** karar verilmiştir.

**Kalite Yönetim Sistemi Değerlendirme Toplantısı 25 Kasım 2025**

Mevcut durum değerlendirmesi tamamlanmış, kalite standartlarının uygulanmasına yönelik son kontroller yapılmış ve **uygulama takvimi** netleştirilmiştir.

**Bölüm Sekreterleri ile Kalite Yönetim Sistemi Toplantısı Gerçekleştirildi 6 Ocak 2026**

Bölüm sekreterlerine yönelik yapılan bilgilendirme toplantısında, KYS kapsamında kullanılacak formlar, kullanım amaçları ve doğru kayıt tutmanın kalite sistemindeki yeri detaylı biçimde ele alınmıştır.

**Öğretim Üyelerine Yönelik Kalite Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi 14 Ocak 2026**

Öğretim üyelerine yönelik farkındalık eğitiminde, kalite yönetim sisteminin akademik süreçlerle entegrasyonu, kayıtların izlenebilirliği ve sürekli iyileştirme yaklaşımı vurgulanmıştır.

**İdari Personel ve Araştırma Görevlilerine Yönelik Kalite Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi 16 Ocak 2025**

İdari ve araştırma personeline yönelik eğitimde, kalite sisteminin idari süreçlerdeki rolü, dokümantasyon disiplini ve görev sorumlulukları ele alınmıştır.

**Kalite Çalışmalarına Devam Ediyoruz (İç Tetkik Planı) 20 Ocak 2026**

Farkındalık eğitimlerinin tamamlanmasının ardından, Fakültemizde KYS süreci aktif şekilde işletilmeye başlanmıştır. İlk **İç Tetkik Planı kurgulanmış**, birimlerden gelen görüş ve öneriler doğrultusunda dar kapsamlı kalite toplantıları gerçekleştirilmiştir. Amaç, kalite yönetim sisteminin tüm birimler tarafından içselleştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır.

Bu çalışmaların tamamı, Mühendislik Fakültesinde **TS EN ISO 9001:2015 standardına uygun, proses temelli, risk odaklı, izlenebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir Kalite Yönetim Sistemi kurulmasına yönelik planlı ve sistematik ilerleyişi** ortaya koymaktadır.

- Sektördeki Uzman mühendislerin lisans derslerine katılımı "Sektör Kampüste" programı ve diğer etkinlikler adı altında sürdürülmektedir.
- "Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği" bölümü açılmış ve Eğitim-Öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Akademik kadronun geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.
- Yazılım Mühendisliği bölümüne ait akademik kadronun geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.
- Uluslararasılaşma Çalışma Grubu kurulması kararlaştırılmış, kurulmuş ve toplantıları gerçekleştirilmiştir. Alınan geri bildirimler yazılı olarak üniversitemizin ilgili birimlerine iletilmiştir. Ayrıca bu grubun önerileri doğrultusunda yabancı uyruklu nitelikli araştırmacı ve potansiyel vadeden lisans-lisansüstü öğrencilerin fakültemizde daha aktif olabilmeleri için bir takım mekanizmalar ele önerildi. Bu doğrultuda fakültemizdeki 2 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı 4'e çıkartıldı.

**➤ Üniversite/Fakülte-Sanayi-Kamu İşbirliğinde Beklentiler için Görüş ve Öneriler**

- Üniversite-Sanayi İşbirliği projelerinin artırılmasına yönelik olarak Teknoloji Transfer Merkezi ile akademisyenlerimizin iletişimi artırılmış ve bu projelerin sayısı artmaya başlamıştır. Bu kapsamda bölümlerimizde çok sayıda sanayi ortaklı TÜBİTAK, KOSGEB ve Kontratlı Ar-Ge projeleri yürütülmektedir. İşbirliklerinin daha da artırılması amacıyla özel teşviklerin verilmesi uygun olacaktır.



- Proje sayısını arttırmak amacıyla Teknoloji Transfer Merkezi ve KTÜ BAP gibi birimlerin desteği ile yapılan proje tanıtım seminerleri sürdürülmektedir. Bu toplantıların bölüm bölüm yapılmasının proje sayısını daha da arttıracacağı değerlendirilmiştir.
- Patentlenebilir proje fikirleri sürdürülebilir hale getirilmiştir. Uluslararası patentler tescillenmiştir. Patentleme süreçlerinin daha hızlı hale getirilmesi akademisyenlerin bu konuya daha fazla ilgi göstermelerini sağlayacaktır.
- Diğer üniversiteler, sanayi kuruluşları ve kurumlarla yapılan işbirlikleri artarak devam etmektedir. Özellikle 2024 yılında KTÜ adresli yayınlarda Araştırma Üniversitesi olmayan üniversiteler, sanayi kuruluşunda görevli mühendisler ve yabancı akademisyenlerin yer alacağı makale çalışmalarına ağırlık verilmesi hedeflenmiştir. Bununla birlikte bu tür makale yapan öğretim elemanlarına daha fazla teşvik verilmesi gereklidir.
- Akademik Kurul kapsamında verilen ödüller daha fazla teşvik edici hale getirilmesine karar verilmiş ve bu ödüllerin öğretim elemanlarımızın çalışmalarını destekleyici nitelikte olmaları kararlaştırılmıştır.

➤ **Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesi ve Mezun Öğrencilerden Beklentiler Konularındaki Görüş ve Öneriler**

- Uluslararasılaşma çabaları kapsamında akademik kadroya yeni dâhil olan Dr. Öğretim Üyelerinin yabancı dil şartını sağlamasına dikkat edilmekte ve ilan edilen kadro şartında buna yer verilmektedir. Öğretim elemanlarımız Yurt Dışı ve Yurt İçi araştırma bursu başvurularına teşvik edilmekte ve gerekli destek verilmektedir. Bu desteklerin daha artırılması gerektiği ifade edilmiştir.
- Yabancı dilde Lisans Eğitim Programlarının sayısı arttırılmaktadır. 2024 yılında yüzde yüz İngilizce olarak Yazılım Mühendisliği Lisans Programı Eğitim-Öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Bütün bölümlerde % 100 Türkçe ve % 100 İngilizce programların olması gerektiği vurgulanmıştır.
- Öğrencilerimizin iletişim becerileri, topluluk önünde konuşma ve takım çalışması becerilerinin artırılması amacıyla dersler kapsamındaki sunum faaliyetleri arttırılmıştır.
- Üniversitemiz ile ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşları ile yapılan protokollere uygun olarak şartları sağlayan öğrencilerimiz bu kuruluşlarda staj yapma imkanına kavuşmuştur. Bununla birlikte hem ders hemde staj faaliyetinin aynı anda yürütülmesinde mevzuat ve uygulamadaki engeller sebebiyle sorunlar yaşanmaktadır. Dolayısıyla bölümlerde 7+1 Uygulamalı ve normal staj seçeneklerinin oluşturulması gerektiği ve isteyen öğrencilerin dönemlik staj olan 7+1 Uygulamasından faydalanabilmesi konusunun çalışılması gerekmektedir.
- Fakültemiz bölümlerinde özellikle 3 ve 4. sınıfta dış paydaşlardan oluşan yüksek lisans/doktora derecesine sahip bir kadronun ders vermesi ile öğrencilerin sektöre daha uyumlu hazırlanabilmesi noktasında somut adım atılarak "Sektör Kampüste" programı ile sanayide çalışan uzman mühendisler öğrencilerimize uzmanlık konuları ile ilgili dersler verebilmektedir. Bu sayı daha da geliştirilebilir.

Gelişmeye Açık Yönler	Değerlendirme
Mezunlarla İletişim	Fakülte Web sayfasında oluşturulan ve önemli bir "Sürekli İyileştirme" çalışması olan "Bize Yazın" modülü üzerinden gerek mezun öğrencilerimiz ve gerekse Eğitim-Öğretim hayatına devam eden öğrencilerimizin talepleri ve önerileri alınarak değerlendirilmektedir. Ayrıca Bölümlerimize ait Web sayfalarında "Mezunlar" modülü oluşturulmuş olup bu modül üzerinden mezunlarımıza anket uygulanabilmekte ve yine yapılan mezun etkinlikleri buradan paylaşılabilir. Ayrıca 2025 yılında oluşturulan Mezun Bilgi Sistemi ile mezunlarla iletişimin sürekli ve planlı bir şekilde yürütülmesi hedeflenmiştir. Ayrıca Mezun buluşmaları etkinlikleri başlatılmıştır.

Kurumsal Hafıza ve Dijitalleşme Altyapısının Geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakültemiz 60. yıllık bir kurum kültürü ve hafızasına sahiptir. Kurumsal hafızayı korumak adına köklü bir geçmişe sahip olan Fakültemiz zengin bir arşivleme sistemine sahiptir. Buna örnek olarak, Fakülte yönetim kurulu, fakülte kurulu, akademik genel kurul, bölüm kurul tutanakları ve faaliyetleri raporları düzenli olarak dosyalanmaktadır. Bölümlerimizin tamamında Eğitim-Öğretim faaliyetleri ile ilgili evraklar arşivlenmektedir.</li> <li>Fakülte ve Bölüm Sanat Arşivleri oluşturulmuştur. <a href="#">Bölüm ve Fakülte E-Bültenlerinin oluşturulması kararlaştırılmıştır.</a></li> <li>Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden tüm yazışma ve raporlar arşivlenmektedir.</li> <li>Bölümlerimizdeki dijital altyapının geliştirilmesi için destek sağlanmıştır. Bu kapsamda bölümlerimiz bünyesinde WEB sayfalarından sorumlu personele web yönetim sistemi kullanımı ile ilgili bir eğitim programı düzenlenecektir.</li> <li>Bölümlerimize ait Bilgisayar Laboratuvarlarında donanımsal iyileştirmeler yapılmıştır.</li> <li>Ortak olarak kullanılan paket programlar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı üzerinden kampüse açık hale getirilmiştir.</li> <li>Bütçe imkanları dahilinde dijital altyapılar geliştirilmektedir.</li> </ul>
Stratejik Plan Veri Giriş Sistemi	Stratejik Plan Veri Giriş Sisteminin daha aktif kullanımı için bölüm ziyaretleri yapılarak eğitimler verilmiştir. Bu çalışmalar sonuç vermiş ve 2025 yılında Fakültemiz Stratejik Plan Performansı kapsamında 1. Fakülte olarak seçilmiştir.
Dış Paydaşlarla Olan İlişkiler	Dış paydaşların görüş ve önerileri, fakültemizin akademik gelişimi, kalite süreçleri ve uluslararasılaşma hedefleri açısından büyük önem taşımaktadır. Dış paydaşlar arasında yer alan kamu kurumları, sanayi temsilcileri, meslek odaları ve akademik paydaşların katkılarıyla yürütülen iş birliği, fakültemizin geleceğine yön veren stratejik kararlara önemli katkılar sunmaktadır.
Birim Kalite Komisyonu'nun 2024 yılı içerisindeki toplantılarında alınan kararlar kapsamında yapılan iyileştirmeler kısaca belirtilecektir.	Program çıktılarının alt çıktılara ayrılarak yeni kanıt sisteminin oluşturulması ve BYS sisteminde oluşturulacak bir arayüz ile Program Çıktı Başarı Seviyesinin oluşturulması çalışmaları başlatılmıştır.
2025 yılı içerisinde yapılan Birim Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar kapsamında yapılan iyileştirmeler varsa özet	<p>2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Mühendislik Fakültesi Birim Danışma Kurulu Toplantısı, 26 Kasım 2025 Perşembe günü saat 10.00-12.30 arasında Rektörümüz, devlet kurumları temsilcileri, yerel idare yöneticileri, meslek odaları, sanayi kuruluşları, akademisyenler ve danışma kurulu üyelerinin katılımıyla çevrimiçi (13 kişi) ve yüz yüze (10 kişi) olmak üzere toplam 23 katılımcı ile hibrit bir yöntemle gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Toplantıda, fakültemizin 2025 yılı boyunca sürdürdüğü akademik, idari, araştırma ve kalite geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra, Fakültemizde 2025 yılında hayata geçirilen ve aşağıda sıralanan 17 yenilikçi uygulama hakkında paydaşlarımız bilgilendirilmiştir. Toplantı süresince alınan kararlar ve öneriler aşağıda maddeler halinde raporlanmıştır.</p> <p><b>1. Bölüm Tanıtım Etkinlikleri</b></p> <p>Trabzon İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde imzalanan protokol kapsamında, ilimizdeki bütün liselerde görev yapan rehber öğretmenler fakültemizde ağırlanmış; her bölüm kendi akademik ve fiziksel imkânlarını rehber öğretmenlere tanıtmıştır. TMMOB Trabzon İl Koordinasyon Kurulu ile yapılan protokol çerçevesinde ilgili meslek odaları da etkinliklere katılarak mesleki bilgilendirme sunumları gerçekleştirmiştir.</p> <p>Ayrıca, il genelinde tanıtım reklamları yapılarak Hamamizade İhsan Bey Kültür ve Sanat Merkezinde öğrenci ve velilerin katılımının da olduğu bir organizasyon ile fakülte yönetimi ve bölüm başkanlarımız fakültemiz ve bölümlerimizin tanıtımını yapmıştır.</p>

- 2. İlk Ders Etkinliği**  
YKS-2025'te bölümlerimize ilk üç sırada yerleşen öğrencilere "Hoş Geldiniz Bursu" ve "Teşekkür Belgesi" sunularak fakültemizin köklü geçmişi ve vizyonu aktarılmıştır.
- 3. Fakülte ve Bölüm E-Bültenleri**  
Dekanlığımız ve bölümlerimizde akademik ve idari başarıları, etkinlikleri, öğrenci faaliyetlerini ve süreç içindeki gelişmeleri içeren kapsamlı e-bültenler hazırlanarak düzenli bir bilgilendirme, kurumsal hafızayı kayıt altına alma ve yayın yoluyla paylaşma süreci başlatılmıştır.
- 4. Performans Sunumları**  
Araştırma görevlileri ile doktor öğretim üyelerimizin süre uzatım süreçleri boyunca yaptıkları çalışmaların değerlendirildiği, gelecek planlarının ele alındığı kişi odaklı toplantılar düzenlenmiştir.
- 5. Başarı Belgesi Takdimleri**  
Fakülte Yönetim Kurulu toplantıları öncesinde, akademik faaliyetleri ve başarılarıyla öne çıkan akademik personelimize kurul üyeleri huzurunda "Teşekkür Belgesi" takdim edilmiştir.
- 6. Araştırma Görevlileri İçin Önlük Giydirme Törenleri**  
Akademik yolculuğun anlam ve sorumluluğu ile kurum aidiyetinin önemini vurgulamak amacıyla araştırma görevlilerimize yönelik "Akademik Yolculuk" temalı oryantasyon etkinlikleri ve önlük giydirme törenleri gerçekleştirilmiştir.
- 7. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Süreci**  
Akademik ve idari süreçlerde kalite kültürünün kurumsallaşması amacıyla ISO 9001 standardı doğrultusunda eğitimler alınmış, hazırlıklar tamamlanmış ve sistem uygulamaya hazır hâle getirilmiştir.
- 8. 2026-2031 Dönemi Bölümlerimizin Lisans Programlarının Akreditasyon Başvuruları**  
Bölümlerimizde on beş yılı aşkın süredir kesintisiz devam eden akreditasyon sürecinin sürdürülebilirliği için 2026 yılında sona erecek program akreditasyonlarıyla ilgili başvurular yapılmıştır.
- 9. Program Çıktıları Akreditasyon Modülü**  
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile iş birliği içinde geliştirilen "Akreditasyon İşlemleri Modülü" kullanıma alınmış ve program çıktılarının izlenebilirliği dijital ortama taşınmıştır.
- 10. Üniversite Stratejik Planına Katkı**  
Stratejik planda yer alan hedef ve göstergelerin izlenmesi amacıyla farkındalık toplantıları düzenlenmiş; tüm faaliyetlerin sisteme eksiksiz aktarılması sağlanmıştır.
- 11. TYÇ (Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi) Logo Kullanım Hakkı**  
Mezun veren tüm bölümlerimiz, gerekli koşulları sağlayarak "TYÇ Logo Kullanım Hakkı" elde etmiştir.
- 12. Yabancı Öğretim Üyesi İstihdamı**  
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği ile Harita Mühendisliği bölümlerine uluslararası çalışmalarıyla öne çıkan iki yabancı uyruklu araştırmacı kazandırılmıştır.
- 13. Akademik Performans Değerlendirme Yazılımı**  
Yıllarında akademik faaliyetlerin değerlendirilmesi sürecinde verilerin dijital ortamda toplanması amacıyla çevrim içi bir akademik performans yazılımı geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.
- 14. Ulusal ve Uluslararası Protokoller**  
Yurt içi ve yurt dışındaki mühendislik fakülteleriyle akademik iş birliği protokolleri imzalanarak uluslararasılaşma çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

**15. Gelişim ve İyileştirme Odaklı Toplantılar**

Akademik ve idari tüm süreçler hedef takip planları ile düzenli olarak izlenmiş, değerlendirilmiş ve raporlanmıştır.

**16. Performans Ödülleri**

Her yıl gerçekleştirilen "Fakülte Akademik Kurulu"nda farklı kategorilerde bilimsel çıktı kriterlerine bağlı olarak öğretim elemanlarımıza teknolojik ödüller takdim edilmiştir.

**17. Fakültenin Ulusal ve Uluslararası Görünürlüğünün Artırılması**

Sosyal medya, ulusal kanallar, dijital haber platformları ve yurt dışı etkinlikler aracılığıyla fakültemizin görünürlüğünü artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Eğitimde kalite ve kontenjan politikalarına bağlı olarak bölümlerimizin daha üst yüzdelik dilimden öğrenci almasını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen tanıtım faaliyetlerine ek olarak kontenjanlar düşürülmüştür. Böylece, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılarak eğitim kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Ayrıca, uluslararası sıralama kuruluşlarının 2024 raporlarında "KTÜ Mühendislik Fakültesi", "İnşaat Mühendisliği", "Yer Bilimleri" ve "Makine Mühendisliği" alanlarında dünya genelinde önemli başarılar elde ederek görünürlüğünü artırmayı sürdürmüştür.

Toplantı sonunda, eğitim-öğretim faaliyetleri, üniversite-sektör iş birliği, üniversite-şehir bütünleşmesi, uluslararasılaşma faaliyetleri, teknolojik yatırımlar ve öğrencilere sunulan imkanların iyileştirilmesine yönelik konularda karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantıda öne çıkan öneriler başlıklar halinde aşağıda sıralanmıştır.

- ✓ Uygulamaya alınan yenilikçi faaliyetlerin yerinde olduğu, sürdürülmesi gerektiği ve çok faydalı sonuçlar üreteceği,
- ✓ Kontenjanların mümkünse daha da düşürülmesinin öğrenciye yönelik proje tabanlı eğitimi, laboratuvar etkinlikleri ve uygulamalar ile teorik bilginin pratiğe dökülmesini ve mentorluk süreçlerine ciddi katkılar sağlayacağı,
- ✓ Bütün bölümlerde %30 İngilizce uygulaması yerine %100 Türkçe ve %100 İngilizce programlar oluşturulması ve akademik kadronun bu doğrultuda yapılandırılması,
- ✓ Yapay zekâ ile ilgili derslerin bölümlerimiz müfredatına uygun şekilde yerleştirilmesi,
- ✓ Üniversitede üretilen bilgi ve teknolojik ürünlerin patente dönüştürülmesinin önemi,
- ✓ Öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere "İŞKUR Gençlik Programı"nın önemi ve gerekliliği,
- ✓ Fakültemiz bünyesinde bir bilimsel derginin faaliyete geçirilmesi,
- ✓ Fakültemizin bölge ve ülke genelinde büyük projelerde yer almasının önemi,
- ✓ 7+1 ve çift diploma programı için pilot bölüm uygulaması çalışmalarının başlatılmasının önemi,
- ✓ Öğrenciler için ekonomi ve finansal okuryazarlığa yönelik derslerin müfredata eklenmesi veya sertifika programı düzenlenmesi,
- ✓ Öğrencilere yönelik kurum dışı bazlı bitirme projeleri programları tanıtımının yapılması,
- ✓ Üniversite-sanayi işbirliklerinin geliştirilerek artırılması,

Toplantıda paylaşılan görüş ve öneriler, fakültemizin akademik gelişimi, kalite süreçleri ve uluslararasılaşma hedefleri açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca kamu kurumları, sanayi temsilcileri, meslek odaları ve akademik

	paydaşların katkılarıyla yürütülen iş birliği, fakültemizin geleceğine yön veren stratejik kararlara önemli katkılar sunmaktadır.
Öğrenci Kalite Komisyonu için Biriminizi temsilen öğrenci seçildi mi?	Fakülte Öğrenci temsilcisi ve Bölüm öğrenci temsilcileri öğrenci mezuniyetlerine bağlı olarak güncellenmekte ve ilgili birimlere bildirilmektedir.
Biriminiz "Bize Yazın" modülüne gelen geri bildirimlere ve cevaplara ait sayı	6
2025 yılı içerisinde Biriminiz tarafından (akademik, idari, öğrenci, paydaş vb.) anket yapıldı mı ? Anket sonuçlarına istinaden faaliyetleriniz özet	Öğrenci, Akademisyen, İdari Personel, Mezun ve İşveren anketleri 2025 yılı sonunda uygulandı. Anket sonuçları değerlendirme aşamasındadır.

## II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

### A-KTÜ 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	<b>Amaç 1-Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek</b>	
	Hedef 1. 1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
	Hedef 1. 4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.
	<b>Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek</b>	
	Hedef 2. 1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılabilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
	Hedef 2. 5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılabilecektir.
	<b>Amaç 3-Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek</b>	
	Hedef 3. 1	Yönetmelik süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
	Hedef 3. 3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir
	Hedef 3. 4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.
	<b>Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek</b>	

Hedef 4. 1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
Hedef 4. 2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 4. 3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.
Hedef 4. 4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 4. 5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.

### B. 2024-2028 Stratejik Plan 2024 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2024-2028 STRATEJİK PLANI (Stratejik Amaç/Hedef ve Performans Göstergeleri)		2025
<b>Amaç 1</b>	<b>Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek</b>	
<b>Hedef 1.1</b>	<b>Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edirlilik düzeyi yükseltilecektir.</b>	
PG1.1.1	Lisansüstü öğrenci sayısı	2278
PG1.1.2	Katılım sağlanan (aday öğrenciler) üniversite tanıtım etkinliği sayısı	23
PG1.1.3	Üniversiteden ayrılan (mezunlar hariç) öğrenci sayısı	10
PG1.1.4	YKS ile KTÜ'ye yerleşen yeni öğrencilerin başarı sırası (sayısal) ortalaması	
PG1.1.5	Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)	243
<b>Hedef 1.2</b>	<b>Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.</b>	
PG1.2.1	Akredite program sayısı (kümülatif)	10
PG1.2.2	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak (kitap, e-kitap, e-dergi) sayısı (kümülatif)	
PG1.2.3	Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı	
PG1.2.4	Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	14
PG1.2.5	Öğrencilerin akademik destek hizmetlerinden memnuniyet oranı	
<b>Hedef 1.3</b>	<b>Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.</b>	
PG1.3.1	Disiplinlerarası lisansüstü programı sayısı (kümülatif)	
PG1.3.2	Yayın (SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı	
PG1.3.3	Uluslararası doktora öğrenci sayısı	
PG1.3.4	Lisansüstü öğrenci oranı (toplam öğrenci içerisindeki oranı)	
PG1.3.5	Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	
<b>Hedef 1.4</b>	<b>Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.</b>	

PG1.4.1	Ö-MER tarafından yıl içerisinde akademisyen veya öğrencilere yönelik düzenlenen oryantasyon ve teknolojik mentörlük sayısı	
PG1.4.2	Ö-MER tarafından öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı	
PG1.4.3	Ö-MER tarafından sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı	
PG1.4.4	Dezavantajlı (engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı	4
PG1.4.5	Yıl içerisinde eğitimcilerin eğitimi sertifikası alan öğretim üyesi sayısı	1
<b>Hedef 1.5</b>	<b>Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.</b>	
PG1.5.1	Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı (kümülatif)	1
PG1.5.2	Uluslararası öğretim elemanı sayısı (kümülatif)	3
PG1.5.3	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı (kümülatif)	
PG1.5.4	Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden)	9
PG1.5.5	Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden)	
<b>Amaç 2</b>	<b>Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek</b>	
<b>Hedef 2.1</b>	<b>Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.</b>	
PG2.1.1	SCI, SSCI ve A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı	
PG2.1.2	Ar-Ge ve yenilik destek programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı	13
PG2.1.3	Patent başvuru sayısı	18
PG2.1.4	Patent belge sayısı (kümülatif)	14
PG2.1.5	SCI, SCH-E SSCI A&HCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki makele ve derlemelere yapılan toplam atıf sayısı	
<b>Hedef 2.2</b>	<b>Araştırmalarda kalite düzeyi artırılabilecektir.</b>	
PG2.2.1	Q1 yayın sayısı	
PG2.2.2	%10'luk dilimde atıf alan yayın oranı	
PG2.2.3	Yayınların açık erişim yüzdesi	
PG2.2.4	Doktora mezun sayısı	
PG2.2.5	Akademisyen bilim ödülü sayısı	
<b>Hedef 2.3</b>	<b>Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.</b>	
PG2.3.1	Uluslararası işbirliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI)	
PG2.3.2	İş dünyası (sanayi) veya uluslararası iş birlikli ulusal veya uluslararası alınan patent belge sayısı	
PG2.3.3	Kamu fonları kapsamında iş dünyası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	7
PG2.3.4	TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı (kümülatif)	
PG2.3.5	Kontratlı sanayi iş birliği (ÜYK onaylı) proje sayısı	12
<b>Hedef 2.4</b>	<b>Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.</b>	
PG2.4.1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'ndeki sıralaması	
PG2.4.2	Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı	89
PG2.4.3	Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı (kümülatif)	
PG2.4.4	Kurum dışı destekli projelerde çalışan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı	
PG2.4.5	Kurum içi kaynaklardan desteklenen (BAP) lisansüstü tez ve lisans öğrenci projesi sayısı	



<b>Hedef 2.5</b>	<b>Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.</b>	
PG2.5.1	UYGAR araştırmalarında/projelerinde görev alan UYGAR dışındaki diğer birim (kurum dışı dahil) akademisyenleri/araştırmacıları sayısı	
PG2.5.2	Akreditasyona sahip UYGAR sayısı (kümülatif)	
PG2.5.3	UYGAR'lar tarafından öncelikli sektörlerle/alanlara (kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, makine elektronik teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler, tarım, savunma sanayi, çevre, iklim ve turizm) yönelik yürütülen proje (kurum içi, kurum dışı veya kendi öz kaynakları ile destekli) sayısı (kümülatif)	
PG2.5.4	UYGAR'ların araştırma kapsamında kurdukları uluslararası iş birlikleri sayısı	
PG2.5.5	UYGAR'lar tarafından topluma hizmet odaklı hazırlanarak kamuoyu/ilgili birim ile paylaşılan doküman, rapor, anket sonucu, veri seti ve benzeri yayın sayısı	
<b>Amaç 3</b>	<b>Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek</b>	
<b>Hedef 3.1</b>	<b>Yönetmelik süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.</b>	
PG3.1.1	Dijital dönüşümü tamamlanan süreç sayısı (kümülatif)	
PG3.1.2	Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı	
PG3.1.3	İç Kontrol Eylem Planı izleme ve değerlendirme toplantı sayısı	
PG3.1.4	Kalite belgeli idari birim sayısı (kümülatif)	
PG3.1.5	Yıl içerisinde yeni eklenen veya iyileştirilen süreç sayısı (kümülatif)	
<b>Hedef 3.2</b>	<b>Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.</b>	
PG3.2.1	Kurum iç değerlendirme raporu puanı (KİDR puanı)	
PG3.2.2	Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı (kümülatif)	<b>65</b>
PG3.2.3	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından saha ziyareti yapılan birim sayısı	
PG3.2.4	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından kalitenin içselleştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	
PG3.2.5	Kurum memnuniyet düzeyi (öğrenci+idari+akademik)	
<b>Hedef 3.3</b>	<b>Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir</b>	
PG3.3.1	Onarım ve altyapı işleri sayısı (kümülatif)	
PG3.3.2	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü	
PG3.3.3	Yenilenebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı(%)	
PG3.3.4	Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton)	
PG3.3.5	Üniversite tarafından sağlanan araştırma altyapısı (BAP) destek sayısı	
<b>Hedef 3.4</b>	<b>Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.</b>	
PG3.4.1	Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi (%)	
PG3.4.2	Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emisyon hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı	<b>1</b>
PG3.4.3	Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi	
PG3.4.4	Çalışanların kuruma ait verilere zamanında ulaşabilme ve bilgilerin kurum içerisinde iletilme düzeyinden duydukları memnuniyet düzeyi	

PG3.4.5	Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı	
<b>Hedef 3.5</b>	<b>Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.</b>	
PG3.5.1	Kurum dışından sağlanan ulusal ve uluslararası yıllık proje fon miktarı (milyon TL)	
PG3.5.2	Döner sermaye gelir miktarı (milyon TL) <b>(KDV hariç)</b>	<b>64 adet</b> <b>10.371.000.-TL</b>
PG3.5.3	Alınan bağış miktarı (milyon TL)	<b>12</b> <b>1.021.588.-TL</b>
PG3.5.4	Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL)	
PG3.5.5	Ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı	
<b>Amaç 4</b>	<b>Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek</b>	
<b>Hedef 4.1</b>	<b>Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.</b>	
PG4.1.1	Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	<b>1</b>
PG4.1.2	Üniversite birimlerince (SEM, UZEM, Yabancı Diller YO vb.) düzenlenen sertifikasyon eğitimlerine kurum dışından katılan kişi sayısı	
PG4.1.3	Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/irca edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, konferans, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı	<b>300</b>
PG4.1.4	Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı	<b>10</b>
<b>Hedef 4.2</b>	<b>Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.</b>	
PG4.2.1	Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı	<b>8</b>
PG4.2.2	Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı	<b>7</b>
PG4.2.3	Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı	
PG4.2.4	Döner sermaye kapsamında karşılanan dış paydaş talep (danışmanlık, analiz, test, etüt, eğitim, tesis kullanımı vb) sayısı	
PG4.2.5	Dış paydaşların kurumsal iletişimden/iş birliğinden memnuniyet düzeyi	
<b>Hedef 4.3</b>	<b>Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.</b>	
PG4.3.1	Acil hasta memnuniyet oranı %	
PG4.3.2	Ayaktan hasta memnuniyet oranı %	
PG4.3.3	Yatan hasta memnuniyet oranı	
PG4.3.4	Uluslararası hasta sayısı	
PG4.3.5	Dış Hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%)	
<b>Hedef 4.4</b>	<b>Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.</b>	
PG4.4.1	Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı	<b>4</b>
PG4.4.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	
PG4.4.3	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisindeki yayın sayısı	
PG4.4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde başlayan proje sayısı	
PG4.4.5	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı	

<b>Hedef 4.5</b>	<b>Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.</b>	
PG4.5.1	Mezun bilgi sistemindeki mezunların oranı	
PG4.5.2	Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	<b>12</b>
PG4.5.3	İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı	
PG4.5.4	Mezunların niteliklerine uygun işlerde çalışma oranı	
PG4.5.5	Mezunların KTÜ'nün kendilerine yönelik iletişim ve işbirliğinden duydukları memnuniyet düzeyi	
<b>Amaç 5</b>	<b>EK GÖSTERGELER</b>	
<b>A5.1</b>	<b>PUKO Temelli Yıllık Eylem Planı</b>	<b>52</b>
A5.2.12	Biriminiz akademik/İdari personelinin katıldığı mesleki veya kişisel eğitimler (Memur Akademisi hariç)	<b>13</b>
A5.2.13	Akademik/Öğrenci ödülü - (PG2.2.5 Akademisyen/öğrenci bilim ödülü sayısı göstergesinden belirtilen ödül kategorileri alınan ödüller girilmelidir.)	<b>39</b>
A5.2.14	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	<b>64</b>
A5.2.18	MÜDEK, FEDEK, TEPDAD Kuruluşlarına Dışında (Program Akreditasyon) Akredite Olan veya Belge Alan Birimler	
A5.2.19	Biriminiz Danış Kurul Kararları	<b>1</b>
A5.2.21	Biriminizin Organizasyonu ile Verilen Öğrenci Bursları	<b>39</b>
A5.2.24	Birim Kalite Komisyonu Toplanları	<b>1</b>
A5.2.25	Akreditasyon Kuruluşlarında Değerlendirici Olarak Görev Yapan Akademik ve İdari Personel Sayısı	<b>4</b>
A5.2.8	TÜİBTAK Dolayım Programları Kapsamında Gelen Öğretim Üyesi Sayısı	<b>1</b>
A5.2.9	TÜİBTAK Dolayım Programları Kapsamında Gien Öğretim Üyesi Sayısı	

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A-Mali Bilgiler

#### 1-Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 1.1 Bütçe Giderleri

#### 1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
<b>56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
<b>54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK</b>				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
<b>62- YÜKSEKÖĞRETİM</b>				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				

239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	331.006.600.-	421.243.983.-	420.512.409.-	99.82
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
<b>98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>PROGRAMLAR TOPLAMI</b>				

\* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

\*% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

### 1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>				
PERSONEL GİDERLERİ	327.371.000.-	414.181.000.-	413.692.750.-	99.88
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.690.000.-	3.300.00.-	3.298.563.-	99.96
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	898.000.-	918.000.-	749.785.-	81.67
GEÇİCİ ve SÜREKLİ GÖREV YOLLUĞU GİDERLERİ	42.800.-	332.183.-	306.215.-	92.18
HİZMET ALIMLARI	4.800.-	2.512.800.-	2.465.096.-	98.10
<b>TOPLAM</b>	<b>331.006.600.-</b>	<b>421.243.983.-</b>	<b>420.512.409.-</b>	<b>99.82</b>

\* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

\* % Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

### 1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimize 2025 yılında tahsis edilen **421.243.983.- TL'nin 420.512.409.-** lirası harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller yapılmıştır.

#### a) Personel Giderleri :

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan **327.371.000.- TL** miktarlık ödeneye **86.810.000.-TL** eklenerek toplam **414.181.000.-TL** liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenenin, **413.692.730.-TL**'si personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

**b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri :**

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **2.690.000.-TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan **3.300.000.- TL** toplam ödenekten **3.298.563.-TL** harcama yapılmış,

**c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:**

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yoluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda **898.000.- TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam 90.237.383.-TL ekleme işlemi yapılmış; bu ödenekten **89.505.809.- TL** harcanmıştır.

## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ALTYAPI PLANLAMA VE TAKİBİ BİRİMİ 2025 YILI FAALİYET RAPORU

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ 2025 HARCAMALARI	
Genel Bütçe	₺3.214.962
Döner Sermaye	₺2.462.773
Projeler	₺1.073.103
<b>TOPLAM</b>	<b>₺6.750.838</b>

**2025 Yılı Harcama Oranları**

■ Genel Bütçe ■ Döner Sermaye ■ Projeler

HARCAMA YAPILAN BİRİMLER	Döner Sermaye	Projeler	Bütçe	Toplam Harcama Miktarı	Toplam Bütçedeki Payı (%)
Dekanlık	₺1.260.480,21	₺28.864,00	₺2.541.727,48	₺3.831.071,69	56,75%
Bilgisayar Mühendisliği	₺131.670,39	₺191.183,70		₺322.854,09	4,78%
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	₺224.931,28	₺37.712,10		₺262.643,38	3,89%
Endüstri Mühendisliği	₺396,00			₺396,00	0,01%
Harita Mühendisliği	₺187.844,29	₺13.492,57		₺201.336,86	2,98%
İnşaat Mühendisliği	₺113.344,87	₺11.580,00		₺124.924,87	1,85%
Jeofizik Mühendisliği	₺32.540,80	₺11.400,00		₺43.940,80	0,65%
Jeoloji Mühendisliği	₺51.437,88	₺90.000,00		₺141.437,88	2,10%
Maden Mühendisliği	₺36.842,50	₺148.606,90	₺336.617,29	₺522.066,69	7,73%
Makina Mühendisliği	₺271.067,65	₺52.602,00		₺323.669,65	4,79%
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	₺132.393,05	₺384.521,51	₺336.617,29	₺853.531,85	12,64%
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	₺13.212,00			₺13.212,00	0,20%
Yazılım Mühendisliği	₺6.612,00	₺103.140,00		₺109.752,00	1,63%
<b>TOPLAM</b>	<b>₺2.462.773</b>	<b>₺969.963</b>	<b>₺3.214.962</b>	<b>₺6.750.838</b>	<b>100,00%</b>

## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ 2025 YILI BÖLÜMLERİN TALEPLERİ

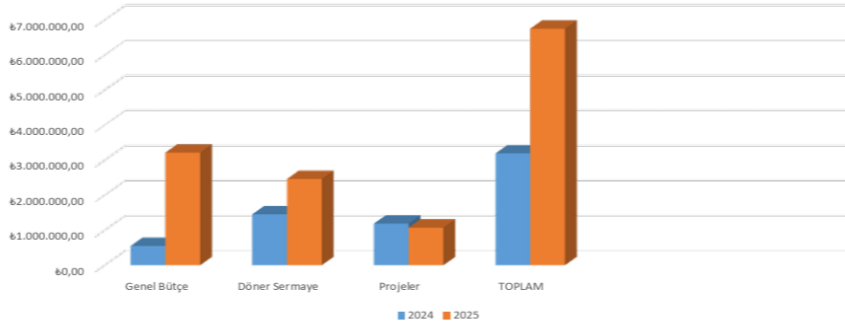
	Talep Yazısı	Karşılanan Talep Yazısı	Karşılanamayan Talep Yazısı	Talep Gerçekleştirilme Oranı (%)
Dekanlık	39	38	1	97
Bilgisayar Mühendisliği	17	16	1	94
Elektrik-Elektronik	100	88	12	88
Endüstri Mühendisliği	14	10	4	71
Harita Mühendisliği	43	35	8	81
İnşaat Mühendisliği	68	59	9	87
Jeofizik Mühendisliği	42	32	10	76
Jeoloji Mühendisliği	39	33	6	85
Maden Mühendisliği	40	31	9	78
Makina Mühendisliği	67	54	13	81
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	56	49	7	88
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	13	11	2	85
Yazılım Mühendisliği	17	16	1	94
<b>TOPLAM</b>	<b>555</b>	<b>472</b>	<b>83</b>	<b>85</b>
<b>MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ BÖLÜM TALEPLERİNİ KARŞILAMA ORANI</b>				<b>85%</b>

## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ALTYAPI PLANLAMA VE TAKİBİ BİRİMİ 2025 YILI FAALİYET RAPORU

## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ HARCAMALARI

	2024		2025		Değişim
	2024	2025	2024	2025	
Genel Bütçe	₺549.942,42	₺3.214.962	₺3.214.962	₺3.214.962	484,60%
Döner Sermaye	₺1.452.679,16	₺2.462.773	₺2.462.773	₺2.462.773	69,53%
Projeler	₺1.189.334,66	₺1.073.103	₺1.073.103	₺1.073.103	-9,77%
<b>TOPLAM</b>	<b>₺3.191.956,24</b>	<b>₺6.750.838</b>	<b>₺6.750.838</b>	<b>₺6.750.838</b>	<b>111,50%</b>

## 2024-2025 YILI MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ BÜTÇE HARCAMALARI



## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ALTYAPI PLANLAMA VE TAKİBİ BİRİMİ 2025 YILI FAALİYET RAPORU

## 2025 YILI DESTEK YÖNETİM SİSTEMİ (DYS) TALEPLERİ

DESTEK YÖNETİM SİSTEMİ	
Devam Eden İş	22
Yapılmayıp İade Edilen İş	27
İletilip Sonuç Bekleyen İşle	7
Tamamlanan İş	280
<b>TOPLAM</b>	<b>336</b>

TALEP TÜRLERİNE GÖRE İŞ DURUMU					
DESTEK YÖNETİM SİSTEMİ	Devam Eden	İade Edilen	İletilip Sonuç Beklenen	Tamamlanan	TOPLAM
Araç İşletme		12		39	51
Büyük Onarım	5	4	6	16	31
İnşaat Bakım Onarım		6		61	67
Mobilya	12	3		21	36
Sıhhi Tesisat	2			36	38
Elektik Tesisatı				3	3
Cihaz Bakım Onarım				9	9
Telefon				30	30
Çevre Düzenleme				31	31
İklimlendirme	3	2	1	34	40
<b>TOPLAM</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>280</b>	<b>336</b>

TALEP TÜRLERİNE GÖRE İŞ GERÇEKLEŞME ORANLARI (%)	
Tamamlanan	83%
Devam Eden	7%
Yapılmayıp İade Edilenler	8%
İletilip Sonuç Beklenen	2%

## 2025 YILI TEDARİK YÖNETİM SİSTEMİ (TYS) TALEPLERİ

	TYS - Talep	Karşılanan	Karşılanamayan
Bilgisayar	35	26	9
Çalışma Koltuğu	38	25	13
Diğer	8	4	4
Misafir Koltuğu	32	22	10
Projeksiyon	5	5	
Projeksiyon Perdesi	1		1
Salon Tipi Klima	1		1
Telefon	1		1
Yazıcı	1	1	
<b>TOPLAM</b>	<b>122</b>	<b>83</b>	<b>39</b>

TALEP TÜRLERİNE GÖRE İŞ GERÇEKLEŞME ORANLARI (%)	
Karşılanan	68%
Karşılanmayan	32%

## 2- Mali Denetim Sonuçları

## 2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince, 2025 yılında herhangi denetim işlemi yapılmamıştır.

## 2.2. Dış Denetim

2025 Yılına ait dış denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır.



## B- Performans Bilgileri

## 1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri

## 1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre					44. Yöneyem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği (YA/EM) Ulusal Kongresi, Ankara, Türkiye	8	5. INTERNATIONAL ÜSKÜDAR SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS	1
							Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Uluslararası Multidisipliner Bilimsel Araştırma Kongresi	1
							VI. Bilisel Uluslararası Korykos Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi	1
							III. International Apitherapy and Nature Congress (IANCO-25), Bakü, Azerbaycan, 21 - 23 Kasım 2025	2
							III BEYNƏLXALQ DUZ ARAŞDIRMALARI KONGRESİ, Nahçıvan, Azerbaycan, 14 - 15 Kasım 2025	2

					Applied Photogrammetry and Remote Sensing for Environmental and Industry PHEDCS 2025, Taskent, Ozbekistan, 23 - 25 Eylül 2025	<b>1</b>
					The International Archives of the Photogrammetry, Remote Sensing and Spatial Information Sciences, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Ocak 2025	<b>1</b>
				10. Geoteknik Sempozyumu	1	
					- 5th International Gaziantep Scientific Research Congress - 13th International Azerbaijan Congress on Life, Engineering, Mathematical, and Applied Sciences - Uluslararası Katılımlı 77. Türkiye Jeoloji Kurultayı - 10th International Azerbaijan Congress on Life, Engineering, Mathematical, and Applied Sciences - 4th International Palestra Scientific Research Congress - 10 <sup>th</sup> INTERNATIONAL PALANDÖKEN SCIENTIFIC STUDIES CONGRESS - 4th INTERNATIONAL	<b>12</b>

							PARIS CONGRESS ON APPLIED SCIENCES - 5. INTERNATIONAL ÜSKÜDAR SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS 8. International Mediterranean Scientific Research Congress	1
<b>Panel</b>	Doğu Karadeniz Bölgesi Afetselliği	-			Toplumda ve Ailede Kadın	1		
							Training School da eğitmen olarak yer alındı.	1
							Intelligent and Fuzzy Systems (INFUS 2025)	3
					20. Türkiye Harita Bilimsel ve Teknik Kurultayı, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, Trabzon, Türkiye, 1 - 3 Ekim 2025	1	Symposium on GeoSpatial Technologies: Visions and Horizons 2025, Çanakkale, Türkiye, 8 - 10 Ekim 2025	5
<b>Sempozyum</b>					Türkiye Ulusal Jeodezi Komisyonu (TUJK) Bilimsel Etkinlikleri'nin XXIV.' "Sürdürülebilir Kalkınmada Jeodezik Ağlar", İzmir, Türkiye, 5 - 8 Kasım 2025	5	International Astronomical Union (IAU) Symposium 401, Advancing Reference Systems, Ephemeris and Standards, La Plata, Argentina, 4 - 9 Ağustos 2025	1
					Türkiye Ulusal Fotogrametri ve Uzaktan Algılama Birliği (TUFUAB) XIII. Teknik Sempozyumu, Zonguldak, Türkiye, 18 - 20 Haziran 2025	4	The 3rd International Association of Geodesy (IAG) Commission 4 Symposium, Positioning And Applications, Wuhan, China, 13 - 15 Mayıs 2025	1

				1. Mühendislik Sismolojisi ve Kent Jeofiziği Sempozyumu	5	9th Engineers of Future International Student Symposium, Zonguldak, Türkiye, 7 - 9 Mayıs 2025	<b>2</b>
				KTÜ Jeoloji Mühendisliği Bölümü 60. Sempozyumu	1		
				77th Türkiye Jeoloji Kurultay	2		
						2025 13 <sup>th</sup> International Symposium on Digital Forensics and Security (ISDFS)	<b>1</b>
						2025 9 <sup>th</sup> International Symposium on Innovate Approaches in Smart Technologies (ISAS)	<b>2</b>
						9 <sup>th</sup> International Artificial Intelligence and Data Processing Symposium (IDAP)	<b>1</b>
Jeoloji Mühendisliği 60. Yıl Sempozyumu	4			77. Türkiye Jeoloji Kurultayı, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, Trabzon, Türkiye, 14 - 18 Nisan 2025	8		
				HİDRO 2025: Hidrojeoloji ve Su Kaynakları Sempozyumu	2		
				KAYAMEK'2025, 14. Bölgesel Kaya Mekaniği Sempozyumu	3		
				Metalik Madenler Sempozyumu, Adana, Türkiye	1		

	Ulusal Kaya Mekanik Sempozyumu	1					2025 9th International Symposium on Innovative Approaches in Smart Technologies (ISAS)	1
Konferans					2025 18th International Conference on Information Security and Cryptology (ISCTürkiye)	2	ASES INTERNATIONAL EUROPEAN SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS	1
					IV. GÜÇ SİSTEMLERİ KONFERANSI	1	ELECO 2025 INTERNATIONAL CONFERENCE on ELECTRICAL and ELECTRONICS ENGINEERING	1
					18. Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı	1	International Congress on Human-Computer Interaction, Optimization and Robotic Applications (ICHORA)	2
					2025 33rd Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU)	2	7th International Congress on Human-Computer Interaction	
					ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER BİLİMSEL ARAŞTIRMA KONGRESİ	1	29. ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ (IMCET 2025)	1
							International Persepolis Scientific Researches and Innovation Congress	2
							International Conference on	1

						Frontiers in Academic Research (ICFAR/25)	
						International Conference on Problems of Cybernetics and Informatics (PCI)	<b>1</b>
						International Conference on Applied Engineering and Natural Sciences (ICAENS 2025)	<b>1</b>
						International Artificial Intelligence and Data Processing Symposium (IDAP)	<b>4</b>
						International Symposium on Engineering, Design and Innovative Research	<b>1</b>
						Uluslararası İstanbul Fen, Mühendislik, Mimarlık ve Matematik Bilimlerinde Bilimsel Araştırmalar Kongresi	<b>1</b>
						International Conference on Computer Science and Engineering (UBMK)	<b>1</b>
						International Symposium on Innovative Approaches in Smart Technologies (ISAS)	<b>3</b>
						The Third International Conference on Optimization and Data Science in Industrial Engineering	<b>1</b>

						4TH INTERNATIONAL ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND DATA SCIENCE CONGRESS ICADA	<b>1</b>
						The International Conference on Optimization and Data Science in Industrial Engineering (ODSIE 2025)	<b>4</b>
						3rd International Conference on Modern and Advanced Research	<b>2</b>
						International Conference on Engineering and Applied Natural Sciences, Konya	<b>3</b>
						5th International Conference on Trends in Advanced Research ICTAR 2025,	<b>2</b>
						International Conference on Energy Systems (ICES-2025)	<b>4</b>
						5th DARIAH HR International Conference: Digital Humanities & Heritage 2025, Osijek, Hırvatistan, 22 - 24 Ekim 2025	<b>2</b>
						Geoadvances 2025, Marrakech (Morocco), Fas, 29 - 30 Mayıs 2025	<b>3</b>
						4 th International Civil Engineering & Architecture Conference 17-19 May 2025, Trabzon, Türkiye	<b>1</b>



						Colloquium "Satellite Geodesy", Technische Universität München, Münih, Almanya, 6 - 6 Mayıs 2025	<b>1</b>
						FAIRNESS 2nd Conference-Advancing FAIR Data and Standardization in Micrometeorological and Environmental Networks, Saray Bosna, Bosna Hersek, 8 - 9 Nisan 2025	<b>1</b>
						1st Conference on Geohazards Assessment and Risk Mitigation Conference	<b>3</b>
						Near Surface Geosciences 2025	<b>3</b>
						EGU General Assembly 2025	<b>1</b>
						5th International Turkish World Engineering and Science Congress	<b>3</b>
						31st Meeting of Environmental and Engineering Geophysics	<b>2</b>
						6th Selçuk Scientific Research Congress	<b>1</b>
						2nd Eurasia Geoscience Congress and Exhibition	<b>1</b>
						4 th International Multidisciplinary Conference on Mineral and Thermal Waters	<b>1</b>

						IAGA/IASPEI Joint Scientific Meeting	1
						6th International Eurasian Conference on Science, Engineering and Technology	1
						77th Türkiye Jeoloji Kurultay	2
						EAGE NSG 2025	2
						- The 6th International Conference of Materials and Engineering Technology - 19th International Conference on Tribology - 5th International World Energy Conference - 2nd International Conference on Engineering, Natural Sciences, and Technological Developments	
						2025 IEEE International Conference on Signals and Systems (ICSigSys)	1
						3 <sup>rd</sup> International Conference on Intensive Computing and Informatics (ICICI)	1
						18. ULUSLARARASI BİLGİ GÜVENLİĞİ VE KRİPTOLOJİ KONFERANSI ISCTÜRKİYE 2025	1

	77. Türkiye Jeoloji Kurultayı, Ankara	15					7nd International Black Sea Modern Scientific Research Congress, Artvin, Türkiye	1
							EGU General Assembly Conference, Viyana, Avusturya	1
							ReSBE 2026 (ReShaping the Built Environment through Sustainability and Circularity)	1
							2025 6th International Conference on Problems of Cybernetics and Informatics (PCI)	2
<b>Çalıştay</b>							Geodesy Capacity Development Workshop for Europe on Transitioning to a Modern Geospatial Reference System, Bonn, Almanya, 17 - 21 Şubat 2025	1
	Jeoloji Müh. Böl. 50. Yıl Çalıştayı, Konya						Topo-Asia International Workshop "4D Topographic Evolution in Asia: Connecting Deep-Earth Geodynamics to Surface Processes, Shanghai, Çin	1
	Sedimantoloji Çalışma Grubu 2025-Çalıştayı							
<b>Eğitim Semineri</b>			Multimedia Forensics & Large Language Models Semineri	1			Yapay Zeka Alanında Seminerler Dizisi	1
	Hukuksal Farkındalık Semineri	0						

	Girişimcilik, yenilikçilik hakkında farkındalık, sürdürülebilir kalkınma hakkında bilgi semineri	0						
	Dr. Alexander VINEL'den uluslararası seminer	1						
	DR. Asmaa HOUAR'dan uluslararası seminer	1						
	Akademik makale yazımında etkili yaklaşımlar: Prof. Dr. Hamdi Tolga KAHRAMAN'dan bilimsel yazım semineri	0						
	Doç. Dr. Gökhan ÖZÇELİK'ten afet yönetiminde optimizasyon yaklaşımları konulu seminer	0						
	Bulanık bilişsel harita tabanlı modelleme semineri	0						
	Kutup Ekosistemi Antarktika'ya Bilim Yolculuğu Karadenizden Antarktika'ya Bilim Yolculuğu Antarktika Nedir, Ne değildir Beyaz Kıta Mavi Gelecek							
<b>Açık Oturum</b>	Faz 2025: Sürdürülebilirlik Ve Yalın Üretim Üzerine Buluşma	0						
<b>Söyleşi</b>	"Çoklu Kimlik Doğrulaması" tavsiyesi isimli bir	1					Bilgisayar Mühendisliği ve Matematik'in Şifresi: Kriptoloji	<b>1</b>

bilgilendirme röportajı yapılmıştır								
Sektör Benimle: Hekimoğlu Döküm'den Kariyer Ve Deneyim Paylaşımı	0							
Genç Mühendisler İle Tea Talk'ta Sürdürülebilirlik Üzerine Söyleşi	0							
ASELSAN Söyleşi: Yazılımda Teknoloji Liderliği								
"Multimedia Forensics & Large Language Models" Seminerleri								
Prof. Dr. Mustafa Zeki Çıraklı ile "Narrative Multiple- Ending Design" Semineri								
"Forensic Work Ethics: Evidence Acceptance and Transmission" Semineri								

Prof. Dr. Hakan Ersoy - EKOL TV'ye "Doğu Karadeniz Bölgesi'nde artan heyelan ve kaya düşme vakalarına yönelik röportaj vererek, kütle hareketlerinin olumsuz etkilerinin en düşük seviyede tutulmasına yönelik kısa ve uzun vadede alınması gereken önlemler hakkında açıklamalarda bulundu - 11 Mart 2025 .							
Prof. Dr. Fatma Gültekin - KAÇKAR HABER'e "Doğu Karadeniz Bölgesi'nin jeotermal potansiyeli hakkında röportaj verdi - 17 Mart 2025 .							
Tübitak Bilim söyleşileri							
<b>TOPLAM</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>78</b>			

## 1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.” amacı altında yer alan “Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır. hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerine ait yıllar itibariyle yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2023	2024	2025
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	314	311	458
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	314/303 : 1	311/346 : 0.9	458/352 = 1,30
Öğretim üyesi Başına Yayın SAYISI	1,47	311/226 : 1.38	458/230 = 1,99

\*Tabloda istenen bilgiler AVESİS'ten alınabilir.

BÖLÜMÜ	YILI	SCI İndeksli Dergilerde Makale	Makale	Kitap	Kitapta Bölüm	Bildiri	WOS Atf Sayısı (Doğrulanmış)	Uluslararası Proje	Ulusal Proje
Bilgisayar Mühendisliği	2023	22	43	1	2	25	58	0	1
	2024	23	8	1	1	33	569	0	4
	2025	30	14	2	-	35	635	-	1
Elektrik-Elektronik Müh.	2023	37	47	0	0	22	150	0	4
	2024	12	25	0	1	24	780	0	1
	2025	47	19	-	5	57	854	-	2
Endüstri Mühendisliği	2023	22	30	0	4	14	634	0	1
	2024	34	11	0	3	30	952	0	12
	2025	46	14	-	5	25	1382	-	2
Harita Mühendisliği	2023	16	27	0	1	33	540	0	3
	2024	24	17	0	0	24	616	0	6
	2025	35	24	-	6	30	516	-	1
İnşaat Mühendisliği	2023	63	81	0	7	85	1692	0	2
	2024	74	21	0	4	44	3399	0	11
	2025	88	21	4	2	104	4730	-	4
Jeoloji Mühendisliği	2023	20	27	0	3	18	1766	1	1
	2024	25	7	0	1	16	1799	0	7
	2025	35	7	-	1	46	2175	-	4
Jeofizik Mühendisliği	2023	7	9	0	0	9	193	1	2
	2024	6	4	1	1	25	292	0	4
	2025	13	7	-	1	31	313	-	1
Maden Mühendisliği	2023	12	17	0	4	16	1500	0	2
	2024	14	13	0	2	26	2363	0	3
	2025	14	5	1	-	29	2439	1	1
Makina Mühendisliği	2023	46	62	0	7	78	1353	1	1
	2024	42	14	3	0	47	2194	2	15
	2025	61	14	-	2	62	2514	-	7
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	2023	65	82	0	1	42	4213	1	3
	2024	78	19	1	4	43	5224	2	18
	2025	89	7	-	3	40	7335	-	18



Yazılım Mühendisliği	2023	4	8	0	0	12	10	0	0
	2024	9	6	0	0	18	62	0	2
	2025	11	6	-	-	11	139	-	2
Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği	2023	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	1	1	0	0	3	14	0	1
	2025	10	2	-	-	4	38	-	1
FAKÜLTE TOPLAMI	2023	314	433	1	29	354	12109	5	63
	2024	339	146	6	17	333	18264	4	84
	2025	458	140	7	27	483	23070	1	48

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek” amacı altında yer alan “Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir” hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2025 Yılı İçerisinde Tescillenene Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescilli 2024 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2025 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL			ULUSAL	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	14	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	52
	ULUSLARARASI	1		ULUSLARARASI	11
FAYDALI MODEL	ULUSAL	5	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	-
	ULUSLARARASI	-		ULUSLARARASI	-
TASARIM	ULUSAL	3	TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	-
	ULUSLARARASI	-		ULUSLARARASI	-

\*Tabloda istenen bilgiler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden Biriminiz itibarı ile alınabilir.

### 1.3 Ödüller

*	Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	1. Nükleer enerji araştırmalarında yapay zeka yarışmasında 3.lük	TEKNOFEST
	2. Teknofest 2025 Hyperloop Geliştirme Yarışması Danışman Birincilik Ödülü	Teknofest
	3. Teknofest 2025 Hyperloop Geliştirme Yarışması Performans Birincilik Ödülü	Teknofest
	4. 2025 Dikey İnişli Roket Yarışması Türkiye 3.Sü	T.C. Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığı
	5. Rektörlük Özel Ödülü	Erzurum Teknik Üniversitesi
	1-Patent Ödülü-Altın Madalya	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
	2- Patent Ödülü-Altın Madalya	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
	1-Most Valuable Instructor Grand Prize	Huawei
	2-British Alumni Awards Social Action Category Winner	British Council

**		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1-Türkçe Doğal Dil İşleme Yarışması Senaryo Kategorisi'nde Türkiye 3.sü	TEKNOFEST
		2-KTÜ Hackathon'da Birincilik	ÜNİDES
		3-Tulpar Advance Up TU-11 Hackathon Birincilik	Erzurum Teknik Üniversitesi Tulpar Uzay ve Roket Kulübü
		4-ReEarth25 Fikir Geliştirme Kampı 3.lük	Sustain2Solve
		5-Paribu University Code Prix Yarışması 2.lik Ödülü	Paribu
		6-NASA Space Apps Challenge Trabzon Etapı Birinciliđi	NASA Space Apps Challenge(Trabzon Local Lead Organizasyonu)
		7-NASA Space Apps Challenge Trabzon Etapı 1'lik	NASA Space Apps Challenge (Trabzon Local Lead Organizasyonu)
		8- ReEarth25 Fikir Geliştirme Kampı 3'lük	Sustain2Solve
	ULUSLARARASI	1-	
		2-	

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### Üstünlükler

- 60 yıllık Eğitim-Öğretim geçmişine, tecrübesine ve bilimsel birikime sahip olması,
- Geniş bir bölgeye hitap etmesi, adeta bir bölge fakültesi olması ve bu nedenle karşılaşılan birçok problemi çözme imkânı ve becerisine sahip olması,
- TÜBİTAK tarafından Madencilik, İnşaat, Yer bilimleri, Ekleme, Yapay zeka, Geleneksel imalat yöntemleri, Enerji Depolama ve Metaller & Alaşımlar konularında yetkin bir fakülte olarak kabul edilmiş olması
- Döner Sermaye kapsamında bütün bölgeye hizmet sunma kabiliyeti ve bunun giderek artması
- Fiziksel anlamda çok geniş bir alana kurulu ve geniş mekânlara sahip olması,
- Bölümlerimizde laboratuvar ve donanım alt yapısının güçlü olması,
- % 100 İngilizce eğitimi veren programların uluslararasılaşma kapsamında artırılması,
- Uluslararası araştırma ve proje çalışmalarının yürütülüyor olması
- Öğrenci yurtlarına yaklaşık 5 dakikalık mesafede kurulmuş olması,
- Birçok bölümde ulusal ve uluslararası proje tecrübesine sahip öğretim üyelerinin bulunması,
- Uluslararası ortaklı projelere yürütücü ve araştırmacı olarak katılım sağlanması
- AB sürecinde öğrenci/öğretim elemanı değişiminin sağlanması,
- Yurtiçi üniversitelerle öğrenci değişim programının mevcut olması,
- Öğrencilere fakülte içinde çift ana dal ve yan dal programlarının sunulabilmesi,
- Öğrencilere gerektiğinde uzaktan eğitim sunabilme yetkinliğinin olması
- Köklü geçmişi nedeniyle kamuda ve özel sektörde etkin görev almış mezunlarının olması,
- Birçok yeni üniversitenin mühendislik fakültelerine öğretim elemanı yetiştirilmesi,
- Öğrencilerin öğretim üyelerine kolaylıkla ulaşabilmeleri,
- Güvenli bir yerleşke içinde yer alması,
- Akademik ve idari personele çalışma ofisi olarak rahat mekânlar sunabilmesi,
- Eğitim-Öğretim faaliyetinin yürütüldüğü bölümlerimizin tamamının MÜDEK tarafından akredite edilmiş olması
- Kurum hafızası adına geniş bir arşive sahip olması,
- Yetkin idari personele sahip olması,

**Zayıflıklar**

- İdari ve teknik personel azlığı ve sayının giderek azalması
- Özellikle köklü bölümlerde emeklilik yaşına yakın öğretim üyesi sayısının fazlalığı
- Akredite olmuş üretim ve test laboratuvarının bulunmaması
- Geleneksel mühendislik eğitim sisteminin kullanılması
- Bazı bölümlerde öğrenci sayılarındaki önemli azalış ve bu azalışın yavaş yavaş diğer bölümlere de yansması
- Üniversite-sanayi işbirliğinin istenen düzeyde olmaması,
- Bütçe kısıtlamaları nedeniyle teknik gezilerin yeterince yapılamaması,
- Endüstriyel bölgelere olan fiziksel uzaklık
- Öğrenci kulüplerinin birbiri ile etkileşim halinde çalışabileceği bir mekanın olmaması,
- Hibrit Eğitim Sistemini destekleyecek Akıllı Sınıfların olmayışı

**Fırsatlar**

- Ulaşım kolaylığının bulunması,
- Özel Sektörün işbirliği taleplerinin giderek artması
- Toplumsal taleplerin giderek artması
- Laboratuvar imkânların yeterli düzeyde olması ve bilgiye hizmet etmesi,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında mezunlarımızın fazlalığı,
- Emeklilik yoğunluğunun fazla olmasından dolayı akademik ve idari kadronun nitelikli personel ile yenilenebilme potansiyeli

**Tehditler**

- Öğretim elemanı yardımcısı (Arş. Gör.) sayısının sürdürülebilirliğinin düzenli olarak sağlanamaması,
- Emeklilik süresini dolduran idari personelin sayısının fazlalığı ve kadrolarının sağlanamaması,
- Mühendislik Fakültesinde bulunan laboratuvarların güncellenmesi ve akredite edilmesi gerekliliği

**Değerlendirme**

Değerlendirme ve performans ölçümleri fakültenin bünyesinde ve dış denetim olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

**İç değerlendirmeler:**

- (1) Her akademik yılın sonunda Mühendislik Fakültesinin olağan akademik genel kurulu yapmakta ve bölümler tarafından gerçekleştirilen çalışmalar tüm öğretim üyelerinin katılımıyla değerlendirilmektedir. Bu faaliyet düzenli olarak her yıl yapılmakla birlikte Mühendislik Fakültesinde görev yapan bütün öğretim elemanlarının yıllık performansları analiz edilerek zayıf yönleri güçlendirici veya teşvik edici etkinlikler yapılmaktadır.
- (2) Bütün bölümlerimizde Öğretim üyeleri ve öğrenciler üzerinde her eğitim öğretim yılı için yine anket çalışmaları yapılarak sonuçları bir önceki yıllar ile karşılaştırılmalı olarak irdelenmektedir.
- (3) Fakülte birim danışma kurulu her yıl düzenli olarak toplanarak eğitim-öğretim faaliyetleri değerlendirilmekte, tavsiyeler/öneriler sunulmaktadır.
- (4) Bölüm Başkanları ile rutin toplantılar yapılmakta, bölümlerimizdeki gelişmeler periyodik olarak değerlendirilmektedir.

**Dış değerlendirmeler:** Mezun vermiş tüm bölümlerimiz MÜDEK tarafından değerlendirilerek akredite olmuşlardır. Ayrıca 2021 ve 2022 yıllarında Kurumsal Akreditasyon Programı değerlendirmesi geçirilmiştir. 2026 yılına kadar Yazılım Mühendisliği ile Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği hariç diğer 10 bölümümüz MÜDEK tarafından akredite edilmiştir.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakülte olarak en önemli sorunlarımızdan biri Endüstri Müh., Bilgisayar Müh. ve Metalurji ve Malzeme Müh. gibi sürekli olarak gelişen bölümlerimizin diğer bölümlerle aynı binalarda Eğitim-Öğretim ve Araştırma Faaliyetlerini sürdürüyor olmasıdır. Ayrıca Yazılım Mühendisliği Bölümü ile Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümünün Hukuk Fakültesi binasında Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine başladığını dikkate aldığımızda bu bölümlerimiz için yeni binalar yapılması veya bir arada faaliyetlerini sürdürebilecekleri uygun projede bir binanın yapılması planlanmalı ve öncelikler listesine dâhil edilmelidir.

Bütçe olanakları dâhilinde bölümlerimizin fiziki ve dijital altyapıları sürekli olarak geliştirilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümüne ait Öğrenci Bilgisayar Salonu merkezi sunucu sistemi ile yönetilebilecek şekilde yeniden oluşturulmuş ve hizmete açılmıştır. Ulusal Ar-Ge alanlarında yetkinliğimizi arttıracak ve Uluslararası alanda işbirliklerini geliştirecek Ar-Ge alt yapılarının gelişimine de öncelik ederek öğretim elemanları bu konularda teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. Metalurji ve Malzeme Mühendisliği öğretim üyeleri tarafından oluşturulan eklemeli imalat ve manyetik malzemeler alt yapısı ile Makine Mühendisliği bölümü öğretim üyeleri tarafından oluşturulan soğuk püskürme prosesi ve yakıt pili alt yapıları bunlara örnek olarak gösterilebilir.

Bölümlerimizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini daha etkin bir şekilde sürdürülebilmesi için akademik ve idari personel eksikliğini giderilmesi gerekmektedir.

Nitelikli öğretim üyesi alımını sağlamak için atanma ve yükselme şartlarının güncellenmesi olumlu karşılanmıştır.

Öğretim üyelerine ait akademik çıktılar artırılması amacıyla başlatılan farkındalık toplantıları ve seminerleri sürdürülmektedir. 2025 yılı içinde de bu etkinlikler devam ettirilecektir. Üst yönetimin de bu faaliyetleri bütün birimleri kapsayacak şekilde uygulaması faydalı olacaktır.

Temel mühendislik bilimleri derslerinin içeriğinin ve kalitesinin artırılmasına yönelik öğrenci merkezli ve uygulama içeren çalışmalar yapılmalıdır. Özellikle laboratuvar uygulamalarının iyileştirilebilmesi için fiziksel olanakların gözden geçirilmesi gerekmektedir.

Engelli öğrencilerimizin eğitim öğretim faaliyetlerini aksatmadan yürütebilmesi için Harita Mühendisliği ve Jeoloji Mühendisliği bölümlerimize altyapı desteği sağlanmalıdır.

Üniversitemiz Yeşil Üniversite olma potansiyeline sahip olduğundan konu ile ilgili gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi, bitki çeşitliliği, yerleşke konumu, yaban hayatı bölümü, yer bilimleri müzesi vb. potansiyellere sahip olduğundan bir açık hava müzesine dönüştürülerek yerli ve yabancı turizme açılmalı ve bu esnada bölümlerinde tanıtımı yapılmalıdır. % 100 İngilizce Lisans Programlarının da açılması ve turizm faaliyetleri sayesinde aileler çocuklarını üniversite eğitimi için üniversitemize gönderecek ve böylece uluslararası bir üniversite konumuna gelinecektir. Ayrıca Uluslararası Ortak Lisans Programları açılarak öğrencilere çift diploma olanağı sunulmalıdır.

Döner sermaye proje sayısının artırılması, dekanlık gelirlerinin artırılmasında önem arz etmektedir. Bu bağlamda, öğretim üyelerimizi döner sermaye projesi yapmaya teşvik etmek için bir dizi önlemler alınmalıdır. Ayrıca, kurum dışı gelirlerin artırılmasına yönelik kurum dışı bilimsel proje sayısının artırılması gerekmektedir. Buna yönelik ilimiz sanayi kuruluşları (organize sanayi vb.) temsilcileri ile ziyaretler kapsamında toplantılar yapılmakta, ikili işbirliği projelerinin geliştirilmesi ve artırılmasına yönelik akademisyen/takım sanayi temsilcisi eşleştirme olanakları araştırılmaktadır. Bu toplantıların yakın çevre

ve çevre illerdeki sanayi temsilcileri ile de gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Böylece kent-Üniversite, üniversite-sanayi işbirliklerinin geliştirilmesine/artırılmasına çalışılmaktadır.

Doğu Karadeniz Bölgesel Gelişme Planının sağlayacağı fırsatların, Fakülteye bağlı bölümlerde değerlendirilmesinde, bölge sorunlarına yönelik olması nedeniyle, büyük yararlar bulunmaktadır. Bu açıdan, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA), KOSGEB, Doğu Karadeniz Kalkınma Planı (DOKAP) vb. diğer paydaşlarla işbirliğini artırıcı faaliyetlere yönelik görüşme programları planlanmaktadır.

Akademik personelin ulusal ve uluslararası hareketliliğinin artırılması gerekmektedir. Bu bakımdan uluslararası faaliyetlere katılım için dekanlığımızca sağlanan yurt içi ve yurt dışı destek artırılmıştır. Uluslararası hareketlilik için de yine destek miktarlarının teşvik edici ölçüde artırılması yararlı olacaktır. Fakültemiz birimlerinde yürütülen seminer/konferans vb. akademik faaliyetler desteklenmelidir. Mühendislik Fakültesi olarak 2021 yılı içinde oluşturduğumuz Akademik Teşvik Yönetmeliği ile nitelikli bilimsel çıktı oluşturan akademisyenlerimize yurt dışı etkinlik katılım desteği 2022 yılında uygulamaya konularak 2025 yılında da sürdürülmüştür. Üst yönetiminde üniversitenin tamamını kapsayacak bir sistemi uygulamaya alması sürece önemli bir katkı sağlayacaktır. Ayrıca, öğrenci teknik geziler ile kişisel gelişimlerine katkı sunacak sosyal etkinlikler de bir program dâhilinde desteklenmelidir.

Üniversitemizin başlattığı Q1 yayın teşvik sistemi oldukça önemli bir adım olup teşvik miktarının TÜBİTAK tarafından verilen miktar ile eşdeğer olması durumunda Q1 kalitesindeki makale sayısının daha da artacağı düşünülmektedir.

Fakültemiz akademik personelinin kaliteli akademik çıktıları artırmasına yönelik dekanlığımızca teşvik yönergesi hazırlanmış olup, 2025 yılı itibarıyla uygulamaya konulmuştur.

Üniversitemiz Toplumsal Katkı Politikası kapsamında İl Milli Eğitim Kurumlarında (ilk ve ortaöğretim) öğretmen ve öğrencilere akademik ve proje çalışmalarında danışmanlık hizmeti vermek için kurumların Akademik Danışma Kurullarında görev yapmak üzere akademik personel eşleştirmelerinin yapılması planlanmaktadır.

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**


Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işlemlerini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yönetime ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.<sup>2</sup>

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.  
(Trabzon-22/01.2026)



Prof. Dr. Temel VAROL  
DEKAN