



MİMARLIK FAKÜLTESİ

İÇ DEĞERLENDİRME KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI NO : 4

TOPLANTI TARİHİ: 03.12.2021

GÜNDEM:

Fakültemizin 2021 yılı Kurum İç Değerlendirme raporunun tamamlanmasında alt başlık olarak proje, yayın, makale sergi, uygulama alanlarının belirlenmesi ve ön değerlendirme hazırlıklarının yapılması hususunun görüşülmesi.

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği çerçevesinde Fakültemiz Akreditasyon ve Kalite Komisyonu Doç. Dr. Erkan AYDINTAN başkanlığında 03 Aralık 2021 Cuma günü saat 12:00 'da Prof. Dr. Şinasi AYDEMİR toplantı salonunda toplandı.

Yüz yüze olarak gerçekleştirilen toplantıda, Ocak-Haziran 2021 dönemi Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) hazırlık çalışmaları sonucu, gelişmesi gereken yönlerden biri olarak tespit edilen "Kurumsal Performans Yönetimi" konusunda bir önceki toplantıda eksik kalan bölümler tartışılmıştır.

İlk olarak, "Kurumsal Performans Yönetimi" konusu altında "Akademik Performans Göstergeleri" tartışılmış ve "Akademik Teşvik Yönergesi" üzerinden genel performans kriterleri belirlenmiştir. Bunlar aşağıdaki gibi sıralanmıştır:

- PROJE (TÜBİTAK, DOKA, AR-GE amaçlı [sanayi işbirliğinden farklı olarak bakanlık, belediye, doka vb. olabilir]... vb., Ulusal veya uluslararası farklı kurum ve kuruluşlarla yapılan proje işbirlikleri...-proje, çalıştay... vb)
- ARAŞTIRMA
- YAYIN (Makale, dergi editörlüğü / editör kurulu üyeliği, kitap [kitap bölümü, editörlük], performansa dayalı yayımlanmış kişisel ses ve/veya görüntü kaydı)
- TASARIM (Endüstriyel, çevresel [bina, peyzaj ve iç mekân] veya grafiksel tasarım; sahne, moda, proje ve fikir yarışmalarında derece alma [mansiyon, satın alma] veya katılım sağlama, proje ve fikir yarışmalarında jüri üyeliği, proje ve fikir yarışmaları organizasyon görevleri, döner sermaye yoluyla üretilen mimari projeler [avan, uygulama, kentsel tasarım projesi, koruma amaçlı imar planları] vb.)
- SERGİ
- ATIF
- PATENT / FAYDALI MODEL
- TEBLİĞ

- ÖDÜL (Alınan akademik teşvikler..vd)

Öğretim üyesinin akademik teşvik kriterleri dışında aşağıdaki farklı faaliyet alanlarının da performans yönetimi konusuna dâhil edilmesi uygun olacağı düşünülmüştür. Diğer bir deyişle Mimarlık Fakültesi öğretim üyeleri için belirlenen ve yukarıda sıralanan performans kriterlerinin yanı sıra, fakültemizin iç dinamiklerine özel performans göstergeleri de belirlenmiştir. Bunlar:

- Öğretim üyesinin lisans ve lisansüstü düzeyinde verdiği derslerdeki haftalık ders yükü, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı (akademik unvana göre haftalık saat yükü)
- Bölüm, Fakülte ve Üniversitelerde sorumluluğu olan komisyon çalışmaları, farklı kurumlardaki kurul üyelikleri
- Yurt içi ve yurtdışı platformlarda, kurumlarda katıldığı eğitim ve bilimsel içerikli etkinlikler (COST aksiyonları, araştırma ve ders verme amaçlı etkinlikler ... vb).
- Ulusal bilimsel faaliyetler (sempozyum, kongre, çalıştay vb.)
- Çalıştırdığı tezler,
- Eğitim-öğretim de nitelik geliştirme çalışmaları, işbirlikleri
- Uygulamaya yönelik serbest çalışmalar (kurum içi ve kurum dışı workshop, panel, forum...vb.)
- Jüri üyelikleri, hakemlikler (dergi, düzenleme kurulu üyeliği, bilirkişilik vb.), projede panelist olma, tez izleme jüri üyelikleri
- İdari görevler,
- Ulusal ve uluslararası üyelikler
- Yabancı dil bilgisi

Sayılan tüm performans göstergelerinin akademik-faaliyetler-görevlendirmeler olarak sınıflandırılmasına, anahtar performans göstergelerinin bu kurul tarafından belirlenmesine karar verilmiştir.

“Kurumsal Performans Yönetimi” konusunda tartışılan bir diğer başlık da İdari personel için ne tür eğitimlerin verilebileceği üzerine olmuştur. Bu noktada;

- İhtiyaç olan eğitimleri belirlemek için öncelikle personelin eksik ya da ihtiyaç gördükleri konuların tespit edilmesi,
- Memur Akademisi vb. yollarla eğitimler verilmesi. Bu noktada önemli görülen konular için talepte bulunulması,
- Bu tür bir platformda öncelikli olarak; ofis programlarının etkin kullanımı, ofis yönetimi, etkili ve doğru iletişim becerileri geliştirme, kurumsal davranış (yetki ve sorumluluk bilinci/bilgisi) ve kurum kültürü, etik davranış ilkeleri, protokol ve görgü kuralları, zaman yönetimi, stres yönetimi konularının ele alınması,
 - Diğer fakültelerle fikir alışverişi yapılması,
 - Sertifika programları ile belirli zaman aralığında bu sertifikaların alınması zorunlu hale getirilmesi,

İdari personelin performans göstergeleri ve anahtar performans göstergelerinin başka bir toplantıda ele alınması önerilmiştir.

Doç. Dr. Erkan AYDINTAN
Başkan

Doç. Dr. Serap DURMUŞ ÖZTÜRK
Üye

Prof. Dr. Yelda AYDIN TÜRK
Üye

Doç. Dr. Cengiz TAVŞAN
Üye

Doç. Dr. Şengül YALÇINKAYA
Üye

Doç. Dr. Muteber ERBAY
Üye

Doç. Dr. Ersin TÜRK
Üye

Doç. Dr. Derya ELMALI ŞEN
Üye

Fak. Sekr. Salim ÖZBAKIR
Üye

Ayşe Hanım AŞIK
Öğrenci Üye

Egenur ILGIN
Öğrenci Üye

Taha ÖZMEN
Öğrenci Üye

