

ANKET YÖNETİMİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

(İdari/Öğrenci/Akademik/Mezun)

2025 YILI

Tıp Fakültesi Dekanlığı tarafından; Kalite, İç Kontrol, Stratejik Plan ve Akreditasyon çalışmaları kapsamında iç paydaş geri bildirim sistemi çerçevesinde idari, öğrenci ve akademik personeli kapsayan geri bildirim anketleri, 2025 yılı Aralık ayı içerisinde uygulanmıştır. Geri bildirim sistemi, çalışma ortamında tespit edilen eksiklikler ile bu eksikliklerin giderilmesine yönelik iyileştirme alanlarının belirlenmesinde üst yönetime doğrudan veri sağlayan öncelikli ve stratejik bir araç niteliği taşımaktadır.

İç paydaşlardan alınan geri bildirimler; fakültemizin çalışma ortamı, fiziki ve idari koşulları ile sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Paydaş beklenti ve gereksinimlerinin karşılanma düzeyini ortaya koyan bu anketler, aynı zamanda fakültemizin kurumsal kalite geliştirme süreçlerinde etkin bir ölçme ve değerlendirme aracı olarak kullanılmaktadır.

Geri Bildirim Anketleri, KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket Programı üzerinden uygulanmış olup, paydaşlarımız tarafından açık ve net biçimde verilen yanıtların doğru şekilde analiz edilmesi, geri bildirim mekanizmasının etkinliğini artırarak sürekli iyileşme çalışmalarında paydaş katılımını güçlendirmiştir. Bu kapsamda, anket sonuçlarının sağlıklı analiz edilebilmesi ve elde edilen bulgulardan azami düzeyde yararlanılabilmesi amacıyla; katılımcıların güven ortamı içerisinde gerçekçi yanıtlar vermesi esas alınmış, kişisel verilerin korunması ve mahremiyet ilkeleri titizlikle gözetilmiştir.

İdare tarafından, anketler sonucunda tespit edilen aksaklıklar ile paydaş beklentilerine yönelik olarak, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerekli iyileştirme çalışmalarının başlatılması amacıyla PUKÖ (Planla - Uygula - Kontrol Et - Önlem Al) döngüsü işletilecektir. Dekanlığımız üst yönetimi ve Fakülte Kalite Komisyonu tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilecek toplantılar aracılığıyla paydaşlar; anket sonuçları ve hayata geçirilen iyileştirme çalışmaları hakkında bilgilendirilecektir. Karşılanamayan taleplerin ise gerekçeleriyle birlikte idari, öğrenci ve akademik personele açıklanması, sürecin şeffaflığı ve paydaş memnuniyetinin artırılması açısından önem taşımaktadır.

Kurumsal kalite iyileştirme çalışmaları kapsamında fakültemizde yürütülmekte olan geri bildirim sistemi, 2024-2025 yılları verileri esas alınarak değerlendirilmiş ve karşılaştırmalı analizler sonucunda mevcut durum raporlanmıştır.

İdari Personel Geri Bildirim Sistemi Anketi Anket Puan Dağılımı	2024	2025
1. Aldığım eğitime uygun bir bölümde çalışıyorum	3,42	3,71
2. Çalışma ortamı ve koşulları ile ilgili yapılacak düzenlemelerde görüşüme başvurulur	3,68	4,5
3. Çalışma ortamım rahat çalışabileceğim biçimde düzenlenmiştir	3,93	4,46
4. Çalıştığım bölümde çalışan güvenliği ile ilgili tedbirler alınmıştır	3,80	4,71
5. Çalıştığım ortamda kendimi güvende hissedirim	4,18	4,53
6. Yönetim, çalışan güvenliği konusunda iyileştirme faaliyetleri yapmaktadır	3,56	4,75
7. Yönetim, çalışan güvenliği ile ilgili uygunsuzlukların giderilmesi için çalışanlar ile iş birliği yapmaktadır	3,62	4,32
8. Yöneticilere sorun, görüş ve önerilerimi iletme imkânı bulurum	4,06	4,53
9. Görev alanım ile ilgili görüş ve önerilerim dikkate alınır	3,93	4,46
10. İhtiyacım olduğunda izin alabilirim	4,12	4,39
11. Performansım hakkında geri bildirim alırım	3,43	4,28
12. İşimi en iyi şekilde yapabilmem için gerekli malzeme ve cihaz temin edilir	4,06	4,71
13. İşimde kendimi geliştirebilmem için eğitim fırsatları sunulur	3,80	4,35
14. Çalıştığım ortamda kendimi değerli hissedirim	3,98	4,31
15. Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır	3,38	4,28
16. Son bir yıl içinde fiziksel şiddete maruz kalmadım	4,25	4,32
17. Son bir yıl içinde sözel şiddete maruz kalmadım	3,88	4,35
18. Son bir yıl içinde yönetici kaynaklı psikolojik şiddete (mobbing) maruz kalmadım.	3,82	4,28
19. Son bir yıl içinde personel kaynaklı psikolojik şiddete (mobbing) maruz kalmadım.	4,05	4,32
20. Çalıştığım kuruluşunu arkadaşlarıma çalışma ortamı olarak tavsiye ederim.	3,62	4,57
21. Çalıştığım fakülteyi, eğitim almaları için aileme ve arkadaşlarıma tavsiye ederim.	3,69	4,64
22. Çalıştığım fakülteyi, sosyal yükümlülük anlayışı nedeniyle eğitim almaları için aileme ve arkadaşlarıma tavsiye ederim.	-	4,57
23. Çalıştığım fakültenin sosyal yükümlülüklerini topluma karşı yeterli düzeyde yerine getirdiğini düşünüyorum.	-	3,71

İdari Personel Geribildirim Sistemi Anketi Yıllara Göre İyileştirme Çalışmaları

İdari Personel Geri Bildirim Anketi 2024 Katılım oranı: %55 Memnuniyet oranı: 3,82 2024 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,25</u> 16. Son bir yıl içerisinde Fiziksel şiddete maruz kalmadım almıştır. 2024 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 3,38</u> 15. Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır.	İdari Personel Geri Bildirim Anketi 2025 Katılım oranı: %54,9 Memnuniyet oranı: 4,42 2025 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,75</u> 6. Fakülte yönetimi çalışan güvenliği konusunda iyileştirme faaliyetleri yapmaktadır. 2025 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 3,71</u> 1. Aldığım eğitime uygun bir bölümde çalışıyorum.
--	---

Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Anket yönetim alt yapısı değiştirildi. 2024 yılı anketlerimiz; KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket Programı üzerinden yapıldı. 2. İdari personel motivasyon sağlamaya yönelik kahvaltı ve bayramlaşma etkinlikleri düzenlendi	Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Mevcut uygulamaların sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin devam ettirilmesi, fiziki çalışma ortamlarının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve çalışan güvenliğini artırmaya yönelik önleyici tedbirlerin uygulanmasına devam edilmesine, 2. Fakültemiz hizmet içi eğitimlerle ve Üniversitemiz memur akademisi üzerinden personelin desteklenmesine yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. 3. İdari personel motivasyon sağlamaya yönelik (kahvaltı, bayramlaşma vb.) etkinlikleri düzenli olarak yapılmaktadır. 4. Yıl içerisinde idari personel geri bildirim anketine sosyal yükümlülük ile ilgili 2 adet soru eklenmiştir. 5. 2025 yılı anketi Aralık ayı içerisinde yapıldığı için iyileştirme faaliyetleri 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecek ve bir sonraki dönem raporlarında belirtilecektir.
SONUÇ: 2025-2026 yılları idari personel geri bildirim sistemi anket verileri doğrultusunda memnuniyet oranında artış olduğu gözlemlenerek; hem güçlü yönlerin korunması hem de gelişime açık alanlarda çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme faaliyetlerinin uygulanmasına devam edilecektir.	

Akademik Personel Geri Bildirim Sistemi Anketi Anket Puan Dağılımı	2024	2025
1. Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım	3,88	4,59
2. İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşabilirim	3,84	4,46
3. Birim yöneticilerim, işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar	3,68	4,26
4. Üniversitemizin/fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru buluyorum	3,20	3,86
5. Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir	3,88	3,93
6. Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanabilmektedir	4,28	4,24
7. Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir	3,72	3,59
8. Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir	3,76	4,06
9. Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ve pandemi şartlarıyla ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir	3,00	3,24

10. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum	3,28	3,22
11. Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunum	2,48	3,34
12. Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır	3,56	3,77
13. Fakültemizin Bilgi Teknolojileri (BT Destek) biriminin hizmetlerinden memnunum	3,68	3,97
14. Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum	3,60	3,89
15. Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir	3,84	4,02
16. Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır	3,44	3,59
17. Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir	3,16	3,59
18. Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir	4,12	4,18
19. Fakültemizin disiplinler arası çalışmaları yeterli düzeydedir	2,76	3,63
20. Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbiriyle uyumludur	3,48	3,93
21. Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir	3,64	3,67
22. Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir ediliyor	3,52	3,85
23. Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim	3,68	3,89
24. Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor	3,44	3,93
25. Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunum	3,88	4,29
26. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir	3,32	3,67
27. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir	3,12	3,67
28. Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir	3,20	3,61
29. Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir	3,32	3,77
30. Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemsenmektedir,	3,60	4,18
31. Fakülte yönetimim, akademik personelin sosyal yükümlülük faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.	-	4,14
32. Fakültemin topluma karşı sosyal yükümlülüklerini etkin biçimde yerine getirdiğini düşünüyorum.	-	4

Akademik Personel Geribildirim Sistemi Anketi Yıllara Göre İyileştirme Çalışmaları

Öğretim Üyesi Geri Bildirim Anketi 2024

Katılım oranı: **10,20**

Memnuniyet oranı: **3,51 (%70,2)**

Akademik Personel Geri Bildirim Anketi 2025

Katılım oranı: **19,75**

Memnuniyet oranı: **3,87 (%77,4)**

2024 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,25</u> 16. Son bir yıl içerisinde Fiziksel şiddete maruz kalmadım almıştır. 2024 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 3,38</u> 15.Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır.	2025 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,59</u> 6. Fakültemiz web sayfası ve MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanabilmektedir 2025 yılı İdari Personel Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 3,22</u> 15. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum.
Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Anket yönetim alt yapısı değiştirildi. 2024 yılı anketlerimiz; KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket Programı üzerinden yapıldı. 2. 2024 yılı anketi Aralık ayı içerisinde yapıldığı için iyileştirme faaliyetleri 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilecek ve bir sonraki dönem raporlarında belirtilecektir. 3. Araştırma görevlileri, öğretim üyesi anketinden çıkarılmış ve ayrıca anket araştırma görevlisi anketi açılmıştır.	Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Araştırma görevlileri, akademik personel anketinden çıkarılarak mezuniyet sonrası eğitim komisyonu tarafından araştırma görevlilerine yönelik anket uygulamasına gidilmiştir. 2. Akademik personelin eğitimlerine yönelik yıl içerisinde 2 defa tıp eğitimi anabilim dalı başkanlığı aracılığı ile eğitici eğitimi düzenlenmiştir. 3. Akademik personelin yıl içerisinde yaptığı yayın, proje vb. faaliyetlere yönelik tıp fakültesi ödül usul ve esasları yürürlüğe girmiştir. 4. 2024 yılında yapılan akademik personel memnuniyet anketi sonuçlarına göre 2025 yılında otopark ve araç giriş işlemleri için Plaka tanıma sistemi aracılığıyla Dekanlık ve Temel Tıp Bilimleri otoparklarının giriş ve çıkışları kayıt altına alınmıştır. 5. University of Illinois Chicago (ABD) ile KTÜ arasında Erasmus+KA171 protokolü imzalanarak yükseköğretim personelinin değişim hareketliliği sağlandı. 6. 2025 yılı anketi Aralık ayı içerisinde yapıldığı için iyileştirme faaliyetleri 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecek ve bir sonraki dönem raporlarında belirtilecektir.
SONUÇ: 2025-2026 yılları akademik personel geri bildirim sistemi anket verileri doğrultusunda memnuniyet oranında artış olduğu gözlemlenerek; hem güçlü yönlerin korunması hem de gelişime açık alanlarda akademik personelin memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme faaliyetlerinin uygulanmasına devam edilecektir.	

Öğrenci Geri Bildirim Sistemi Anketi Anket Puan Dağılımı	2024	2025
1. Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesini bilinçli olarak tercih ettim.	3,80	4,18
2. Okuduğum bölümün özellikleri ve içeriği hakkında tercihim yapmadan önce fikrim vardı.	3,77	4,02

3. Genel olarak fakültemizin eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesini yeterli buluyorum.	3,00	3,45
4. Eğitimim, mesleğim için gerekli teorik bilgileri kazandıracak niteliktedir.	3,37	3,70
5. Eğitimim, mesleğim için gerekli tutum ve davranışları kazandıracak niteliktedir.	3,29	3,91
6. Fakültemde yapılan pratik sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçmektedir.	3,13	2,96
7. Fakültemde yapılan teorik sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçmektedir.	3,09	3,27
8. Fakültemde yapılan sözlü sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçmektedir.	2,80	2,75
9. Fakültemde öğrenci olarak görüş ve önerilerime değer verilir. Öğrenci temsiliyeti önemsenmektedir.	2,76	3
10. Genel olarak eğitim-öğretim elemanlarının bilgi ve beceri aktarımını yeterli buluyorum.	3,21	3,40
11. Genel olarak eğitim-öğretim elemanlarının çevrim içi (online) eğitim süreçlerindeki teknolojik araç kullanım becerisini yeterli buluyorum.	2,94	3,37
12. Öğretim elemanlarının öğrencilere karşı genel tutumu tatmin edicidir.	3,46	3,67
13. Fakültemin sağladığı burs olanaklarını yeterli buluyorum.	2,67	2,98
14. Fakültemin uluslararası öğrenci değişim programlarını (Erasmus, Mevlana vb.) yeterli buluyorum.	3,03	3,27
15. Fakültemizin sunduğu psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini yeterli buluyorum.	2,51	2,88
16. Fakültemizin dezavantajlı gruplara (Engelli, düşük gelirli, yabancı uyruklu vb.) öğrencilere yönelik hizmetlerini yeterli buluyorum.	3,16	3,36
17. Fakültemin sosyal alt yapı (yemekhane, sosyal alanlar vb.) olanakları yeterlidir.	2,61	2,92
18. Fakültemin eğitim alt yapı (amfi, derslik, laboratuvar, kütüphane, çalışma salonları) olanakları yeterlidir.	2,67	2,59
19. Mezuniyet öncesi eğitim sekreterliğinin sunduğu hizmetleri ve öğrencilerle iletişimini tatmin edicidir.	2,76	3,01
20. Seçmeli derslerin sayısını ve çeşitliliğini yeterli buluyorum.	3,33	3,64
21. Öğrenci kulüplerinin sayısı ve çeşitliliğini yeterli buluyorum.	3,57	3,78
22. Eğitimim süresince kişisel gelişimim için mentorluk/koçluk ve akademik danışmanlık olanaklarını yeterli buluyorum.	2,40	2,86
23. Fakültemizin Kalite Komisyonunun çalışmalarından memnunum.	2,79	3,06
24. Fakültemizin topluma karşı sosyal yükümlülüklerini yerine getirdiğini düşünüyorum.	-	3,62
25. Fakültemizin sosyal yükümlülük anlayışı, bu fakültede eğitim almamı başkalarına önermemde etkili olmaktadır.	-	3,44

Öğrenci Geri Bildirim Sistemi Anketi Yıllara Göre İyileştirme Çalışmaları

Öğrenci Geri Bildirim Anketi 2024 Katılım oranı: %8,30 Memnuniyet oranı: 3,05 (%61)	Öğrenci Geri Bildirim Anketi 2025 Katılım oranı: 5,36 Memnuniyet oranı: 3,32
--	---

2024 yılı Öğrenci Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 3,80</u> 1. Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesini bilinçli olarak tercih etti.	2025 yılı Öğrenci Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,18</u> 4.KTÜ Tıp Fakültesini bilinçli olarak tercih ettim.
2024 yılı Öğrenci Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 2,40</u> 12. Eğitimim süresince kişisel gelişimim için mentörlük/koçluk ve akademik danışmanlık olanaklarını yeterli buluyorum.	2025 yılı Öğrenci Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 2,59</u> 21.Fakültemin eğitim alt yapı (amfi, derslik, laboratuvar, kütüphane, çalışma salonları) olanakları yeterlidir.
Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Anket yönetim alt yapısı değiştirildi. 2024 yılı anketlerimiz; KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket Programı üzerinden yapıldı. 2. 2024 yılı anketi Aralık ayı içerisinde yapıldığı için iyileştirme faaliyetleri 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilecek ve bir sonraki dönem raporlarında belirtilecektir.	Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; 1. Eğitim altyapısına yönelik fiziki, teknolojik ve dijital iyileştirmelerin planlı ve sürdürülebilir şekilde hayata geçirilmesi yıl içerisinde mevcut kaynaklar dahilinde yapılmaya devam edilmiştir. 2. Amfi ve dersliklere 4 adet salon tipi klima alınmıştır. 3. Yıl içerisinde öğrenci geri bildirim anketine sosyal yükümlülük ile ilgili 2 adet soru eklenmiştir. 4. Kadın/Erkek öğrenci tuvaletleri yıl içerisinde yenilenerek öğrencilerin kullanımına açıldı. 5. Öğrencilerin araştırma yapmalarına imkan sağlayan etkinlikler ve bilgilendirme faaliyetleri artırıldı. 6. Akademik danışmanlık sistemi öğrencilere etkili iletişim kanalları üzerinden öğrencilerin bilgisine sunulurken öğrencilerin akademik danışmanları ile buluşması sağlandı. 7. Dezavantajlı öğrenciler için bağış ve burs gecesi organizasyonu yapılarak öğrencilere burs imkanı sağlandı. 8. Yıl içerisinde öğrencilere 4 adet seçmeli staj dersi açılması sağlandı. 9. Öğrencilerinin derslerinin zenginleştirilmesi, sağlık alanında ve alan dışındaki sektör temsilcilerinin derse katılımı artırıldı. 10. Güvenlik önlemleri açısından öğrenci bloğu giriş ve çıkış kapıları kartlı sisteme geçirildi. 11. Öğrenci dayanışması ve eğitime katkıyı artırma amacıyla "Dekan ve Öğrenci Kahve Sohbeti" etkinliği gerçekleştirildi. 12. Öğrenci yoklama listelerinin Tıp BYS MEDU sistemi üzerinden alınmasına başlandı. 13. Dönem 6 öğrencilerine "İleri Kardiyak Yaşam Desteği Becerilerini Simülasyon Tabanlı Öğrenme" yöntemiyle gerçekçi ve kontrollü bir ortamda uygulamalı olarak geliştirilmesi sağlandı.

	14. TÜBİTAK 2209/A programlarına başvurmak isteyen öğrenciler için iletişim araçları üzerinden dönem temsilcileri tarafından öğrencilere duyurular yapılmış, öğrenciler ile ilgili danışman öğretim üyeleri eşleştirilmiştir. 15. 2025 yılı anketi Aralık ayı içerisinde yapıldığı için iyileştirme faaliyetleri 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecek ve bir sonraki dönem raporlarında belirtilecektir.
SONUÇ: 2025-2026 yılları öğrenci geri bildirim sistemi anket verileri doğrultusunda memnuniyet oranında artış olduğu gözlemlenerek; hem güçlü yönlerin korunması hem de gelişime açık alanlarda öğrenci memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme faaliyetlerinin uygulanmasına devam edilecektir.	

Mezun Geri Bildirim Sistemi Anketi Anket Puan Dağılımı	2024	2025
1. Tıp Fakültesi mezunu olmaktan gurur duyuyorum.	-	4,34
2. Eğitimim öğrenci merkezliydi.	-	3,58
3. Fakülte yönetimi öğrenciye değer verirdi.	-	3,27
4. Eğitimim, mesleğim için gerekli teorik bilgileri kazandıracak nitelikteydi.	-	4,1
5. Eğitimim, mesleğim için gerekli pratik becerileri kazandıracak nitelikteydi.	-	3,92
6. Eğitimim, mesleğim için gerekli tutum ve davranışları kazandıracak nitelikteydi.	-	4,06
7. Eğitimim, hekimlik etik ilkelerini kapsar nitelikteydi.	-	4,08
8. Fakültemin eğitim alt yapı (amfi, derslik, laboratuvar, kütüphane, çalışma salonları) olanakları yeterliydi.	-	3,6
9. Fakültemin sosyal alt yapı (yemekhane, sosyal kulüpler, öğrenci dernekleri, kafeterya, spor salonu, yeşil alan) olanakları yeterliydi.	-	3,2
10. Fakültemin öğretim üyesi sayısı eğitimim için yeterliydi.	-	4,0
11. Öğiticilerimiz, öğrencinin öğrenmesini desteklemek konusunda sorumluluk sahibiydi.	-	3,61
12. Öğiticilerimiz, iletişime açıktı.	-	3,48
13. Fakültemde belirlenen geçme-kalma sınırı uygundu.	-	3,91
14. Fakültemde yapılan teorik sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçüyordu.	-	3,89
15. Fakültemde yapılan pratik sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçüyordu.	-	3,48
16. Fakültemde yapılan sözlü sınavlar öğrenci başarısını adil bir biçimde ölçüyordu.	-	2,93

17. Fakültemdeki idari birimler, öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda yardımcıydı.	-	3,11
18. Fakültemdeki yardımcı sağlık personeli (hemşire, teknisyen, sekreter) öğrencilere olumlu tutum sergilerlerdi.	-	2,60
19. Fakültemde öğrendiklerimle hastalıklara tanı koymada zorluk çekmiyorum.	-	4,08
20. Fakültemde öğrendiklerimle koruyucu ve sağlığı geliştirici uygulamaları kolaylıkla yapabiliyorum.	-	3,93
21. Fakültemde aldığım eğitim sayesinde bilimsel ve epidemiyolojik araştırmalar yapabiliyorum.	-	3,03
22. Fakültemdeki eğitimim, literatür elde edebilmeyi ve yararlanabilme yeteneğimi geliştirdi.	-	3,19
23. Fakültemde aldığım eğitim sayesinde bilimsel toplantılarda sunum yapabiliyorum.	-	3,08
24. Fakültemde aldığım eğitim sayesinde topluma yönelik eğitimlerde sunum yapabiliyorum.	-	3,29
25. Fakültemde aldığım eğitim sayesinde ekip çalışmasının gereklerini yerine getirebiliyorum.	-	3,79
26. Fakültemin olanakları sayesinde kendimi sosyal olarak da geliştirme imkânı buldum.	-	3,18
27. Fakültemde ihtiyaç duyduğum maddi destek/burs olanağı buldum.	-	2,48
28. Genel olarak eğitim-öğretim elemanlarının çevrim içi (online) eğitim süreçlerindeki teknolojik araç kullanım becerisi yeterliydi.	-	3,11
29. Fakültemin uluslararası öğrenci değişim programları (ERASMUS, MEVLANA vb.) yeterliydi.	-	2,83
30. Fakültemin sunduğu psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri yeterliydi.	-	2,53
31. Fakültemin dezavantajlı guruplara (engelli, yoksul, yabancı uyruklu) öğrencilere yönelik hizmetlerini yeterliydi.	-	3,09
32. Seçmeli derslerin sayısı ve çeşitliliği yeterliydi.	-	3,05
33. Öğrenci kulüplerinin sayısı ve çeşitliliği yeterliydi.	-	2,98
34. Eğitimim süresince kişisel gelişimim için mentörlük/koçluk ve akademik danışmanlık olanakları yeterliydi.	-	2,37
35. Bir daha tıp fakültesinde okuma olanağım olsa, yine fakültemi tercih ederdim.	-	3,39
36. Doktor olmak isteyen öğrencilere KTÜ Tıp Fakültesinde okumalarını öneririm.	-	3,62
Mezun Geri Bildirim Anketi 2024	Mezun Geri Bildirim Anketi 2025 Memnuniyet oranı: 3,39 (6,78)	

2024 yılı Mezun Geri Bildirim anketi açılmış katılım olmamıştır.	2025 yılı Mezun Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en yüksek oran: 4,34</u> 1. Tıp Fakültesi mezunu olmaktan gurur duyuyorum. 2025 yılı Mezun Geri Bildirim anket sonucuna göre <u>en düşük oran: 2,37</u> 34. Eğitim süresince kişisel gelişim için mentörlük/koçluk ve akademik danışmanlık olanakları yeterliydi.
	Yapılan iyileştirmeler: Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmiş; - Mezunlarımızla iletişime geçme ve mezun havuzunu genişletmek amacı ile KTÜ Mezun İlişkileri Ofisi aracılığı ile mezunlarımıza ulaşılmış ve bilgileri alınarak kayıtları oluşturulmuştur. 1390 mezunumuza kurumsal aidiyetin artırılması amacı ile yeni yıl tebrik mesajı gönderilmiştir.
SONUÇ: 2025-2026 yılları mezun geri bildirim sistemi anket verileri doğrultusunda gelişime açık alanlarda mezun memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme faaliyetlerinin uygulanmasına devam edilecektir.	