

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TIP FAKÜLTESİ

2025 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2026 Trabzon

İÇİNDEKİLER**BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU****I- GENEL BİLGİLER**

A- Misyon ve Vizyon.....	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C- Birime İlişkin Bilgiler.....	7
1- Fiziksel Yapı.....	8
1.1. Taşınmazların Dağılımı.....	8
1.2 Birimin Kapalı Alanlarının Dağılımı	9
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	9
1.4 Sosyal Alanlar.....	9
1.5 Hizmet Alanları.....	11
1.6 Hastane Alanları.....	13
2- Örgüt Yapısı.....	14
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	17
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri	17
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	18
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	18
4- İnsan Kaynakları	18
4.1 Akademik Personel.....	18
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı.....	19
4.3 Yabancı Uyrıklı Akademik Personel.....	19
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....	19
4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A.Personel.....	19
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	20
4.7 İdari Personel.....	20
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu.....	20
4.9 İdari Personelin Hizmet Süresi.....	20
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı.....	21
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	21
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler.....	22
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı.....	22
5- Sunulan Hizmetler	22
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri.....	22
5.2 Sağlık Hizmetleri.....	29
5.3 Araştırma Hizmetleri.....	29
5.4 Kültür Hizmetleri.....	31
5.5 Spor Hizmetleri.....	32
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri.....	32

5.7 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer İdari Faaliyetler.....	38
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar.....	49
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi.....	50
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	51
6.2 Kalite Güvence Sistemi.....	55
II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER	
A- KTÜ 2024-2028 Stratejik Plan İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	60
B- 2024-2028 Stratejik Plan 2024 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi.....	61
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	65
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	65
1.1 Bütçe Giderleri.....	66
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar.....	67
2- Mali Denetim Sonuçları	68
2.1 İç Denetim.....	68
2.2 Dış Denetim.....	68
B- Performans Bilgileri	69
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri.....	69
1.1 Faaliyet Bilgileri.....	69
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler.....	71
1.3 Ödüller.....	72
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
Üstünlükler	73
Zayıflıklar.....	74
Fırsatlar.....	74
Tehditler.....	74
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	74



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi yaşam boyu öğrenme ve öğretme ilkesini benimsemiş, uluslararası yetkinliğe sahip, kanıta dayalı tıp yöntemlerini kullanan, nitelikli hekimler yetiştiren, sürdürdüğü eğitim ve sağlık hizmetlerini daha üst seviyeye ulaştıracak Ar-Ge ve teknoloji üretim faaliyetlerinde bulunan, topluma ve bilime katkı sağlayan araştırmalar yapan, ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek, uluslararası standartlarda sağlık hizmeti sunan, mesleki, etik ve evrensel değerlere bağlı bir kurumdur.

Ürettiği teknoloji ve bilimsel araştırmalarıyla öne çıkan, verdiği eğitim ve sağlık hizmetleriyle model oluşturan, ulusal ve uluslararası saygınlığa sahip bir kurum olma vizyonu ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Misyonu ve vizyonu doğrultusunda yapılan çalışmaları kapsayan ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kapsamında ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde fakültemiz birimlerinin katılımı ile hazırlanan 2025 yılı faaliyet raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, tıp fakültemizin sürekli gelişimi için emek veren akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Sevdegül AYDIN Mungan
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Yaşam boyu öğrenme ve öğretme ilkesini benimsemiş, uluslararası yetkinliğe sahip, kanıta dayalı tıp yöntemlerini kullanan, nitelikli hekimler yetiştiren, sürdürdüğü eğitim ve sağlık hizmetlerini daha üst seviyeye ulaştıracak Ar-Ge ve teknoloji üretim faaliyetlerinde bulunan, topluma ve bilime katkı sağlayan araştırmalar yapan, bölge ve ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek uluslararası standartlarda, ileri düzeyde sağlık hizmeti sunan, mesleki etik ve evrensel değerlere bağlı bir kurumdur.

Vizyon

Ürettiği teknoloji ve bilimsel araştırmalarıyla öne çıkan, verdiği eğitim ve sağlık hizmetleriyle model oluşturan, ulusal ve uluslararası saygınlığa sahip bir kurum olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, 04/01/1973 Tarihinde 1650 Sayılı Kanunla, Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak kurulmuş ve akademik kadroları tahsis edilmiştir. Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin 6. Fakültesi olarak kurulan fakültemiz, Türkiye genelinde kurulan onuncu tıp fakültesi olarak faaliyet göstermeye başlamıştır.

Fakültemizin kuruluşu ile eş zamanlı Hacettepe Tıp Fakültesi ile yapılan bir protokolle Hacettepe Üniversitesi bünyesinde "Trabzon Tıp Fakültesi" kurulmuş ve ilk öğrencilerini 1976-1977 eğitim ve öğretim yılında kabul etmiş ve öğrencileri Hacettepe Tıp Fakültesi'nde eğitimlerine devam etmiştir.

20/07/1982 tarihinde 41 sayılı kanun hükmünde kararname ile KTÜ Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Hacettepe Üniversitesi Trabzon Tıp Fakültesi birleştirilerek "Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi" kurulmuş ve Kanuni Yerleşkesi'nde eğitim vermeye başlanmıştır.

Fakültemizin Görev ve Sorumlulukları

- Bölgesel, ulusal ve evrensel ölçekte insanlığın ihtiyacı olan bilim dünyasına katkıda bulunmak ve çağın gerektirdiği bilgi ve beceriyi üretmek,
- Mesleki ve etik değerlerden taviz vermeyen araştırmacı, yaşam boyu öğrenme becerisine sahip yetkin ve kaliteli hekimler yetiştirmek,
- Kaliteli ve nitelikli hekimliğin yanı sıra özgür düşünen, bilimsellikten taviz vermeyen, takım ruhuna uygun, sosyal sorumluluklarını bilen bilim insanları yetiştirmek, öğrencilerimizin eğitim-öğretim beklentilerini eksiksiz karşılamak amacıyla eğitim-öğretimde son yenilikleri yakından takip eden, kendini sürekli yenileyen ve güncelleyen öğretim elemanlarına sahip olmak,
- Fakülteye bağlı tüm akademik ve idari personelin bilimsel, psikolojik, sosyal ve kişisel gelişimi için uygun ortam ve koşulları sağlayan, rekabet ve motivasyonu sağlamaya yönelik girişimlerde bulunan, verimliliği artırmak için ideal iş ve çalışma ortamını hedefleyen yönetim kadrosuna sahip olmak,
- Sadece tıp eğitimi sırasında değil, mezuniyet sonrasında da hekimlerin sürekli mesleki gelişimlerini sağlamak, öğrencilerinden ve mezunlarından geri bildirimler alarak bunları gelecek eğitim politikalarına yansıtmak,
- Eğitimsel ve bilimsel sürecin ayrılmaz parçası olan sağlık hizmetlerinde, koruyucu hekimliğe önem vermenin yanında; yeni teknolojiyle donatılmış tanı ve tedavi üniteleriyle, çağın

gereklerine uyan ve yenilikleri takip eden bir yönetim anlayışıyla topluma örnek olabilecek nitelikli ve rekabete açık bir kuruluş olmak.

Fakülte Organları: Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, Rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde yardımcıların görevi de sona erer. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu: Fakülte kurulu, Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Fakülte Yönetim Kurulu: Fakülte yönetim kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu

Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim- öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Tıp Fakültesi, Üniversitemizin altıncı fakültesi olarak 4 Ocak 1973 tarih ve 1650 sayılı kanunla “Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi” adıyla kurulmuştur. Yeni kurulan diğer benzeri fakültelerde olduğu gibi, gelişimini tamamlayıncaya kadar Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi tarafından 10 yıl süreyle desteklenmesi ilgili kanunda belirtilmiştir. Kanun kapsamında, Hacettepe Üniversitesi bünyesinde aynı yıl Trabzon Tıp Fakültesi adıyla bir fakülte kurulmuş ve 1973 yılı itibarıyla fakülteye öğrenci kayıtları yapılmıştır. Soğuksu-Çamlık mevkiindeki hastane binasının “Hacettepe Üniversitesi Trabzon Tıp Fakültesi” adıyla tahsis ile 1979 yılı ikinci yarısında sınırlı sayıdaki akademik ve idari kadronun Trabzon’a nakli gerçekleşmiştir. 1980 yılında araştırma görevlisi kadroları da ilan edilmiş ilk araştırma görevlisi sınavları da Hacettepe Üniversitesinde yapılmış ve 1983 yılında Trabzon’a aktarılmıştır. Karadeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi, Trabzon’da ilk öğrencilerini 1982-1983 Eğitim Öğretim yılında alarak eğitime başlamıştır.

Eylül 1981’de poliklinik ve gününbirlik cerrahi düzeyinde birkaç anabilim dalında başlatılan sağlık hizmetleri, Haziran 1982’den itibaren yataklı hasta hizmetlerinin de eklenmesiyle genişlemeye başlamış ve 1987’ye kadar, Soğuksu - Çamlık mevkiinde bulunan ve bugün adı Ahi Evren Göğüs Kalp Damar Eğitim Araştırma Hastanesi olarak bilinen binada yürütülmüştür. Bugün sağlık hizmeti ve eğitimin yürütüldüğü kampüse 1986 yılı sonunda taşınmıştır.

Soğuksu - Çamlık mevkiinden, bugün kampus içerisindeki çağdaş binasına taşınma sürecinde Fakülte Dekanlığını Prof. Dr. Aydın İNAL yürütmüştür. Yeni binanın açılması ile birlikte, öğrenci eğitimi de tamamen yeni binada sürdürülmeye başlamıştır. 1987 yılında yapılan başvuru üzerine, TBMM’de yapılan düzenleme ile üniversitenin adı yeniden Karadeniz Teknik Üniversitesi’ne dönüştürülmüştür. KTÜ Tıp Fakültesi 1982-1983 eğitim-öğretim yılında kendi bünyesine aldığı öğrencilerin eğitimlerini 1988 yılı itibarıyla tamamlayarak ilk mezunlarını vermiştir.

Halihazırda ülkemizin ve bölgenin önemli bir eğitim, araştırma ve sağlık kurumu olan KTÜ Tıp Fakültesi, alanında yetkin ve donanımlı öğretim üyesi ve bünyesinde bulunan KTÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) ile ülkemiz ve yeni oluşturulan Sağlık Turizmi ile tüm dünya insanlarına üst düzey sağlık hizmeti sunmaya devam etmektedir. Sağlık hizmeti yanında yürütülen akademik ve bilimsel çalışmalar ile ülke ve dünya bilimine katkı sunmakta, her yıl mezun ettiği 200’ü aşkın tıp fakültesi mezunu genç hekimlerle yetiştirdiği uzman hekimler ile ülke sağlığına katkı sunmaya devam etmektedir.

Fakültemizde, kurumsal amaçların gerçekleşmesi için gerekli olan faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla stratejik kararların verilmesi, politikaların belirlenmesi ve yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi etkili yönetim sürecinden geçmektedir. Yönetişim süreci, hem iç hem de dış paydaşlara düzenli bilgi akışını zorunlu kılmaktadır. Sürekli, doğru, tutarlı ve hızlı bilgilendirme etkili kurumsal iletişimle mümkün olabilmektedir. Paydaşlardan alınan geri bildirim, yönetişim süreci açısından bir gerekliliktir.

Fakültemiz Kurumsal Yönetişim Prensipleri

- Fakültemizde yönetim ve karar alma süreçlerine, tüm iç ve dış paydaşların iş birliğine katılımını sağlamak,
- Fakültemiz misyonunun, kurum kültürünün ve değerlerinin; çalışanlarımızın günlük yaşamları içinde “iş yapma, karar alma, uygulama ve değerlendirme” süreçlerinde etkin olmasını sağlamak,
- Fakültemizin vizyonunu, misyonunu, değerlerini, politikalarını ve stratejilerini öncelikle çalışanlarımıza, sonra ilgili sosyal paydaşlarımıza iletmek,
- Vizyonumuzun içselleştirilmesine yönelik faaliyetleri desteklemek,
- Çalışanlarımızın iletişim ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önüne alarak; iç iletişim stratejimizi ve politikalarımızı planlamak, bu doğrultuda iletişim kanallarını geliştirmek,

- Çalışanlarımızın kurumsal değerlerimizi benimseyerek, kurum kültürünü yaygınlaştırmalarına olanak sağlayacak iletişim ortamları oluşturmak,
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimine katkı sağlayacak bilgi akışını ve üretilen bilginin koordinasyonunu sağlamak,
- Çalışanlarımızın bilgiye kolay ulaşabilmesi için güncel teknolojiyi sürekli izlemek ve iletişim etkinliğimizi geliştirecek her türlü önlemi almak.

Bugün itibarıyla Fakültemiz; Temel Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri ve Cerrahi Tıp Bilimleri olmak üzere 3 Bölüm, 43 Anabilim Dalı, 36 Bilim Dalı ile hizmet vermeye devam etmektedir. Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitiminde eğitim-öğretim programı, Mezuniyet Sonrası Eğitimde (Tıpta Uzmanlık) ise eğitim öğretimi, Toplum eğitimi, Araştırma ve Sağlık hizmetleri verilmektedir.

TIP FAKÜLTESİ	TOPLAM
Tıp Fakültesi Bölüm Sayısı	3
Tıp Fakültesi Anabilim Dalı Sayısı	43
Tıp Fakültesi Bilim Dalı Sayısı	36
Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Sayısı	246
Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Tıp Öğrencisi Sayısı	1490
Tıp Fakültesi Mezuniyet Sonrası Uzmanlık Öğrenci Sayısı (Asistan Doktor)	567
Asistan (Sağlık Bakanlığı Bünyesinden Gelenler)	70

1- Fiziksel Yapı

1.1 Tıp Fakültesi Taşınmazlarının Dağılımı

Fakültemiz, Karadeniz Teknik Üniversitesinin kanunu kampüsünde, 1986 yılında Tıp Fakültesi hastanesin yan tarafında konumlandırılmıştır. Yıllar içerisinde artan öğrenci ve öğretim üyesi kapasitesiyle bugün itibarıyla 14.391,33 (m²) alan içinde hizmet vermeye devam etmektedir. Fakültemiz fiziki alt yapısı ve imkânları öğrenci sayımız ve hizmet düzeyimize göre imkânlarımız dâhilinde gelişime açık tutulmaktadır. Ayrıca Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesi Başhekimliğine bağlı fiziki alanların tümü kullanılmaktadır.

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m²)			Toplam (m²)
	Üniversite	Hazine	Diğer	
KTÜ TIP FAKÜLTESİ AMFİ DERSLİK BİNASI	+			1.844,24
KTÜ TIP FAKÜLTESİ EK DERSLİK BİNASI	+			2.893,74
KTÜ TIP FAKÜLTESİ FARABI HASTANESİ AMFİ BLOK	+			2.148,85
KTÜ TIP FAKÜLTESİ FARABI HASTANESİ DEKANLIK	+			952,20
TEMEL TIP BİLİMLERİ A-B BLOK	+			3.308,08
TEMEL TIP BİLİMLERİ C BLOK	+			3.244,22
GENEL TOPLAM (m²)				14.391,33 (m²)

1.2 Kapalı Alanların Dağılımı

Tıp Fakültesine ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

TIP FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI			
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
	57	967,41	21	328,18	9	759,33	4	881,7

TIP FAKÜLTESİ	ARAŞTIRMA ALANLARI					
	LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Eğitim Labor.		(özel amaçlı) Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m ²
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²		
	6	429,02	4	162,2	5	665,27

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Tıp Fakültesine ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	40	69	69/40*100=173
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	10	6	6/10*100= 60
	Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	40	1	1/40*100= 3
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	10	1	1/10*100= 10

1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölümler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
KTÜ Tıp Fakültesi	Kanuni Yerleşkesi			

KTÜ Tıp Fakültesi 2025 Birim Faaliyet Raporu

Öğrenci Yemekhanesi	Tıp Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi	1 Adet	900 (m ²)	320 Kişilik
	Farabi Hastanesi Yemekhanesi	1 Adet	550 (m ²)	350 Kişilik
Personel Yemekhanesi	Farabi Hastanesi Yemekhanesi	1 Adet	550 (m ²)	350 Kişilik
Kantin	Acil Kafeteryası	1 Adet		
	Dr's Kafe	1 Adet		
	Seyir Kafe	1 Adet		
Öğretim Üyesi Yemekhanesi	Tıp Fakültesi Kampüsü	1 Adet	900 (m ²)	300 Kişilik
TOPLAM		7 Adet	2900 (m²)	1320 Kişilik

1.4.2 Spor Tesisleri

Üniversitemiz, öğrencilerin ve personelin sportif faaliyetleri Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından karşılanmaktadır.



1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Tıp Fakültesi	KANUNI Y.	Afet Solmaz Özorun Amfisi	169	160
"	"	Amfi 1	169	156
"	"	Amfi 2	260	246
"	"	Amfi 3	260	261

KTÜ Tıp Fakültesi 2025 Birim Faaliyet Raporu

"	"	Dekanlık Toplantı Salonu (alt kat)	60	42
		Dekanlık Toplantı Salonu (üst kat)	40	35
		Toplam	958 (m²)	900 Kişilik

1.5- Hizmet Alanları

1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	57	967,41	421
İdari Personel Çalışma Odası	21	328,18	51
Toplam	78	1.295,59	472

1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (*)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Çalışma Salonu Baki Komsuoğlu Salonu Dönem 5-6 Öğrencileri İçin	1 Adet	180 (m ²)	65 Kişilik
Çalışma Salonu Dönem 3-4 Öğrencileri İçin	1 Adet	130 (m ²)	52 Kişilik
Çalışma Salonu Dönem 1-2 Öğrencileri İçin	1 Adet	250 (m ²)	100 Kişilik
Bilişim Salonu	1 Adet	105 (m ²)	44 Kişilik
Toplam	4 Adet	665 (m²)	261 Kişilik

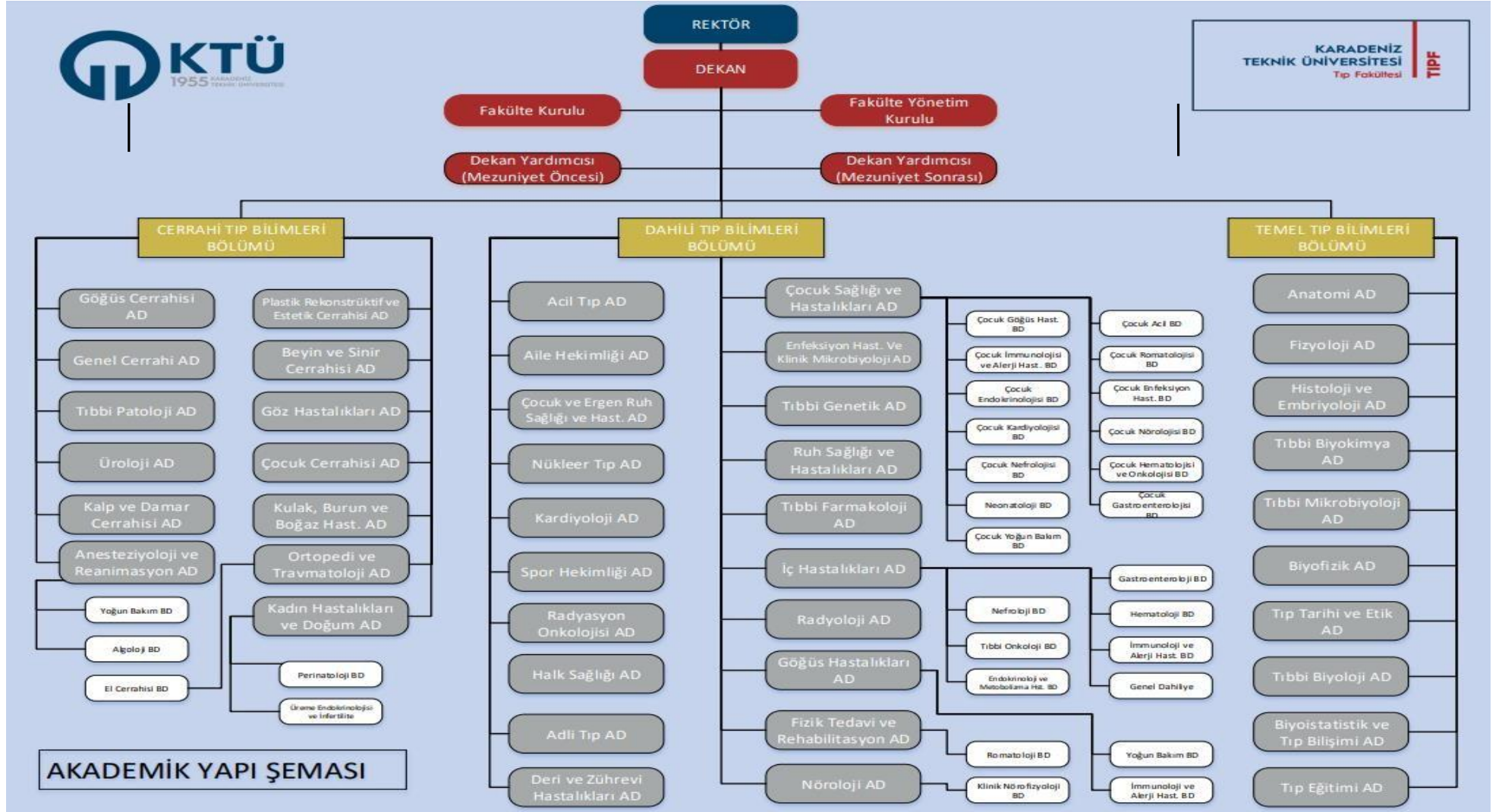
Fakültemiz Eğitim ve Öğretim Alanları Tablosu

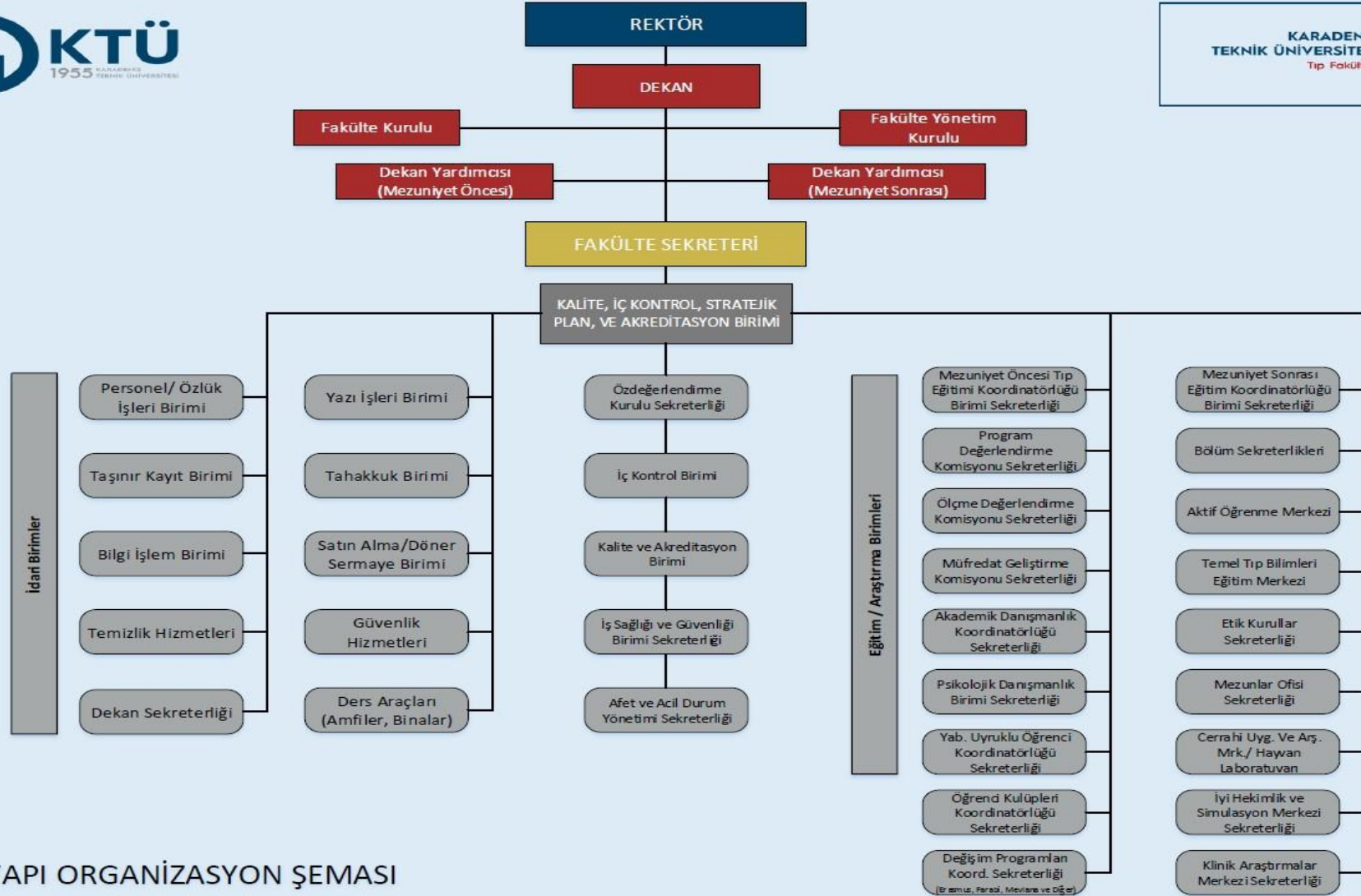
AMFİ BLOĞU	DERS	SINAV
Afet Solmaz Özoran Amfisi	150	47
Amfi 1 - Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	150	47
Amfi 2	234	97
Amfi 3	234	97
Bilgisayar Salonu	40	0
DERSLİK BLOĞU		

K1 (Cerrahi Bilimler Staj Bloğu Sınıfı)	42	22
K2 (Halk Sağlığı Sınıfı)	44	22
K7 (Klinik Beceri Debrifing Salonu)	50	0
O1 (Ruh Sağlığı-Kas ve Sinir Sistemleri Staj Bloğu Sınıfı)	70	40
O2 (Acil Tıp, Anesteziyoloji, Ortopedi ve Travmatoloji Staj Bloğu Sınıfı)	65	40
O3 (Toplum ve Aile Temelli Sağlık Hizmetleri Staj Bloğu Sınıfı)	64	30
O4 (Duyu Sistemi Staj Bloğu Sınıfı)	60	40
O5 (Solunum-Dolaşım Staj Bloğu Sınıfı)	70	35
B1 (Hekimlik Becerileri Uygulama Laboratuvarı)	80	20
B2 (Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Staj Bloğu Sınıfı)	100	50
B3 (Dahili Bilimler Staj Bloğu Sınıfı)	100	50
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 1	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 2	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 3	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 4	50	10
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 5	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 6	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 7	15	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 8	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 9	10	0
NYKS Merkezi Toplantı Salonu	15	0
DEKANLIK		
Dönem I-II Okuma Salonu	100	50
Dönem III-IV Okuma Salonu	52	25
Baki Komsuoğlu Okuma Salonu (Dönem V-VI)	65	30
Dekanlık Alt Kat Toplantı Salonu	42	0
Dekanlık Üst Kat Toplantı Salonu	35	0
TEMEL TIP BİNASI		
Anatomi Laboratuvarı-1,2,3	72	0
Mikrobiyoloji Laboratuvarı	98	0
Fizyoloji Laboratuvarı	70	0
Histoloji - Tıbbi Biyoloji Laboratuvarı	60	0
Histoloji Seminer Salonu	40	0
Biyokimya Seminer Salonu	37	0

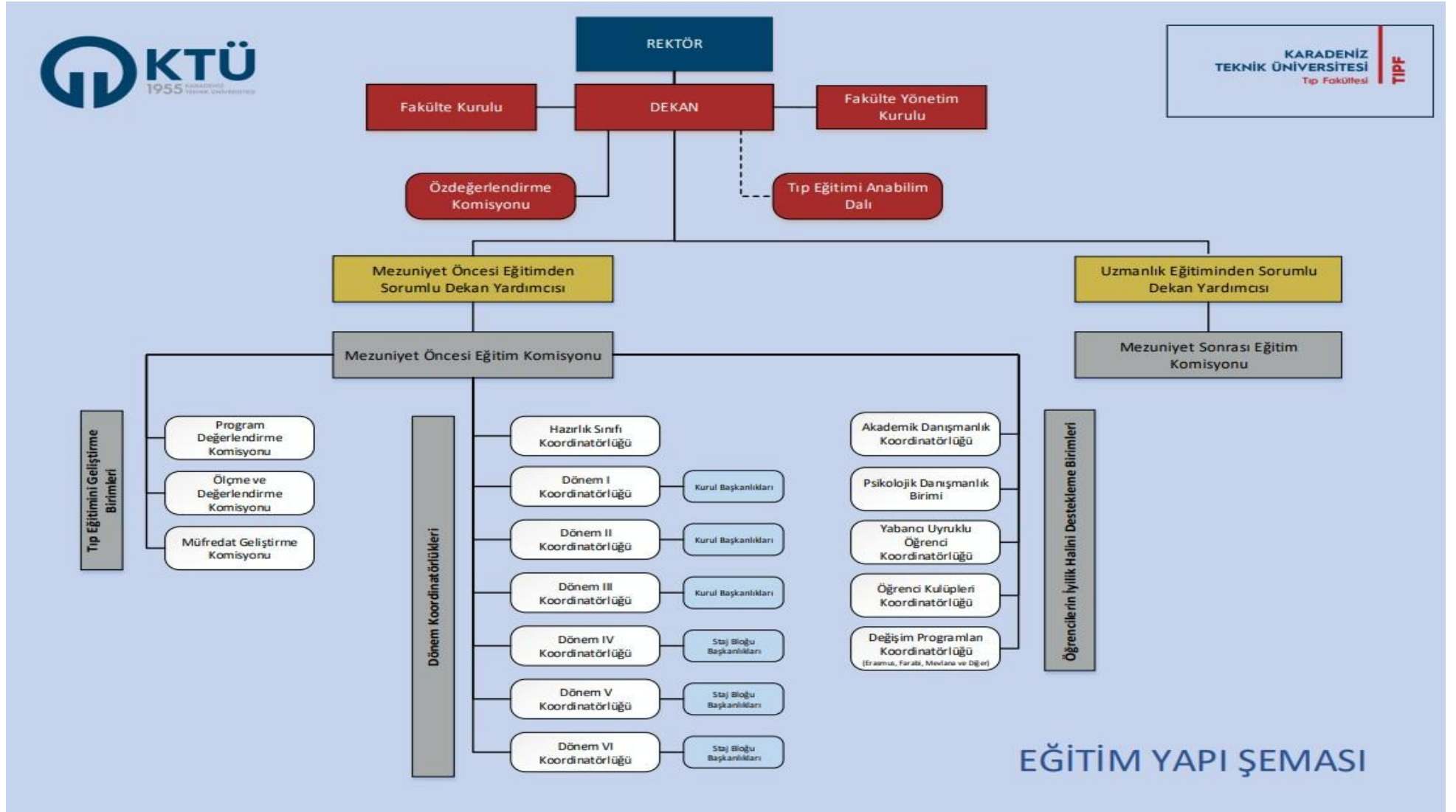
Mikrobiyoloji Seminer Salonu	22	0
Sağ. Bil. Enstitüsü Seminer Salonu	35	0
Tıbbi Genetik Seminer Salonu	16	0
Farmakoloji Seminer Salonu	15	0
Fizyoloji Seminer Salonu	20	0
POLİKLİNİK/BÖLÜM		
Acil Tıp AD Seminer Salonu-1	35	0
Acil Tıp AD Seminer Salonu-2	35	0
Dahiliye AD Seminer Salonu	25	0
Dermatoloji Ad Seminer Salonu	25	0
Fizik Tedavi AD Seminer Salonu	25	0
Genel Cerrahi AD Seminer Salonu	50	0
Göğüs Hastalıkları Ad Seminer Salonu	50	0
Kardiyoloji Ad Seminer Salonu	26	0
Beyin Cerrahisi AD Seminer Salonu	35	0
Nöroloji Derslik	35	0
Nöroloji Ad Seminer Salonu	20	0
Ortopedi Derslik	34	0
Patoloji Ad Laboratuvarı	60	0
Plastik ve Göğüs Cer. Sem. Salonu	20	0
Radyoloji Ad Seminer Salonu	60	0
Üroloji Seminer Salonu	25	0
KBB Seminer Salonu	10	0

2- Örgüt Yapısı





İDARİ YAPI ORGANİZASYON ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	6
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	Taşınır Kayıt Yönetimi Sistemi	3
	Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)	1
	Muhasebe Uygulaması	2
	Sosyal Güvenlik Kurumu (Kesenek Bilgi Sistemi)	1
	Bireysel Emeklilik Sistemi	1
	Vakıfbank DTO Sistemi	2
	E-Beyanname Sistemi	2
	E-Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-Bütçe)	2
	Dijital Vergi Dairesi Sistemi E- Beyanname (Öğrenci/Döner Sermaye)	2
	SGK İş Kazası Giriş Sistemi	1
	Döner Sermaye Fatura Sistemi	1
	Ziraat Bankası Mobil Uygulaması	2
	KTÜ F1-F2 Ders Yükleri Görüntüleme Sistemi	3
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Akademik ve İdari Personel
	Uzmanlık Eğitimi Yönetim Sistemi (UEYS)	4
	Sağlık Bakanlığı Ekip Portal Sistemi	1
	E-İzin Sistemi	1
	Stratejik Plan Veri Sistemi	2
	Ulusal Tez Merkezi Sistemi	3
	HİTAP Sistemi	2
	SGK İş Kazası Giriş Sistemi	1
	Web Yönetim Sistemi (WYS)	2
	KTÜ.OPVT.Sertifika Sistemi	1
	Bizyazın Mail Sistemi	2
Eğitim İşleri	TIP BYS MEDU Sistemi	Tüm Akademik/İdari Personel ve Öğrenciler
	AVESİS (Akademik Veri Yönetim Sistemi)	Akademik Personel
	MEDU (Yönetmel)	15

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır Program, lisans gibi)	0	1	0	0	1
Masa Üstü Bilgisayar	54	229	0	12	295
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	13	71	0	5	89

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	0	2	0	Faks	0	0	0
Projeksiyon	0	70	0	Fotoğraf mak.	0	2	0
Slayt makinesi	0	1	0	Kameralar	0	47	0
Tepegöz	0	0	0	Televizyonlar	10	0	0
Episkop	0	0	0	Tarayıcılar	2	0	0
Barkot Okuyucu	0	0	0	Müzik Setleri	0	0	0
Baskı makinesi	0	3	0	Mikroskoplar	0	107	0
Fotokopi makinesi	3	1	0	DVD'ler	0	0	0
Optik Okuyucu	0	2	0	Güç Kaynağı	0	6	0

4- İnsan Kaynakları

4.1 Akademik Personel

	2023	2024	2025
Profesör	116	117	112
Doçent	59	54	54
Doktor Öğretim Üyesi	65	74	80
Öğretim Üyeleri Toplamı	240	245	246
Öğretim Görevlisi	3	2	2
Araştırma Görevlisi	291	189	173
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	294	191	175
Genel Toplam	534	436	421

Asistan (Sağlık Bakanlığı Bünyesinden Gelenler)	2025 Yılı
	70
Uzmanlık Öğrencisi (Arş. Gör. Dr.)	567

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2023	2024	2025
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	6,6	6,2	16,5
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	5,4	8,0	11,7

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Farid ALAKBARLI	Dahili Tıp Bilimleri	KTÜ	Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği 14. Mad.
Farid TAGHIYEV	Dahili Tıp Bilimleri	KTÜ	Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği 14. Mad.
Ahmad İbrahim TAHE	Dahili Tıp Bilimleri	KTÜ	Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği 14. Mad.
Nuraddin MAMMADOV	Cerrahi Tıp Bilimleri	KTÜ	Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği 14. Mad.
Inna PASYNCHUK	Cerrahi Tıp Bilimleri	KTÜ	Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği 14. Mad.
TOPLAM			05

4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
Ahmet AYAR	Prof.Dr.	Tıp Fakültesi	Türkiye İlaç Kurumu Başkanlığı	17.12.2024 14.07.2027	657-108. mad.
Şükrü KELEŞ	Doç.Dr.	Tıp Fakültesi	Istanbul Üniversitesi	On-line	40/a
Selçuk AKTURANDr. Öğr. Üyesi		Tıp Fakültesi	RTÜ Tıp Fakültesi	27.07.2025	40/a
Vildan ÖZER	Dr. Öğr. Üyesi	Tıp Fakültesi	EMRY(ABD)	25.07.2025	2547-39.mad.
TOPLAM: 4					

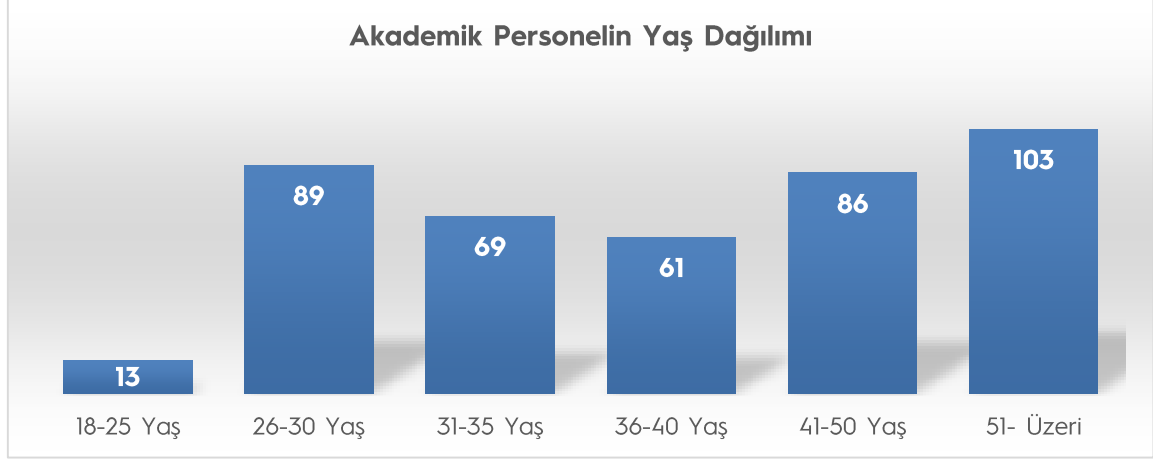
4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Dr. Öğr. Üyesi Özgür PALANCI	Dahili Tıp Bilimleri	Gümüşhane Üniversitesi Tıp Fakültesi	375 sayılı KHK 25.mad.

4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	13	89	69	61	86	103
Yüzde	7	21	16	14	19	23



4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	13	9
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	3
TOPLAM	16	18

4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

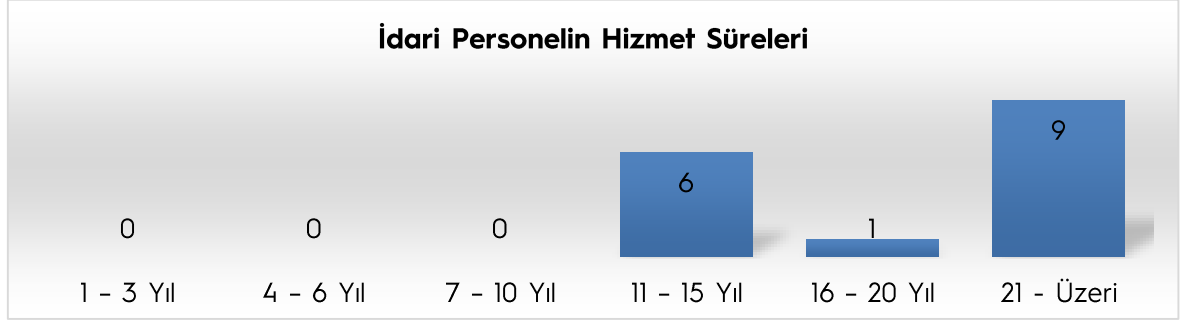
Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L. ve Doktora
	1	5	4	4	2
Yüzde	6	31	25	25	13

4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

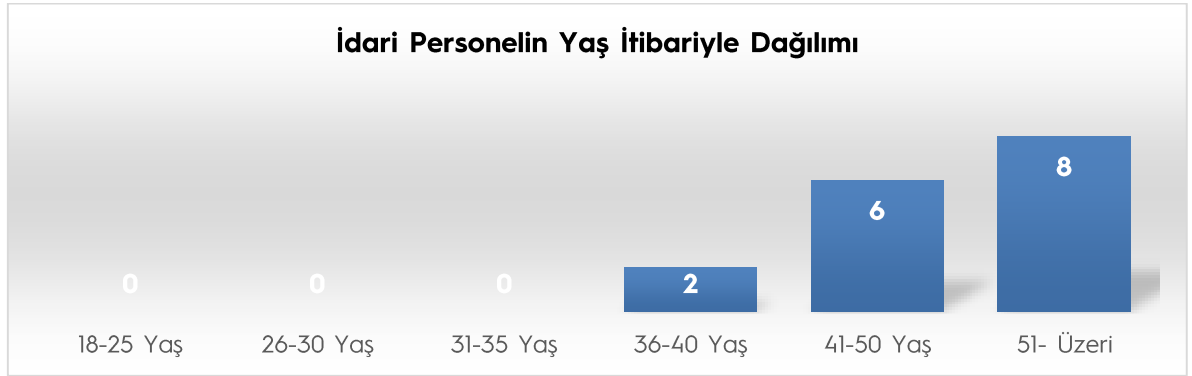
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	6	1	9
Yüzde	0	0	0	37	6	56



4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

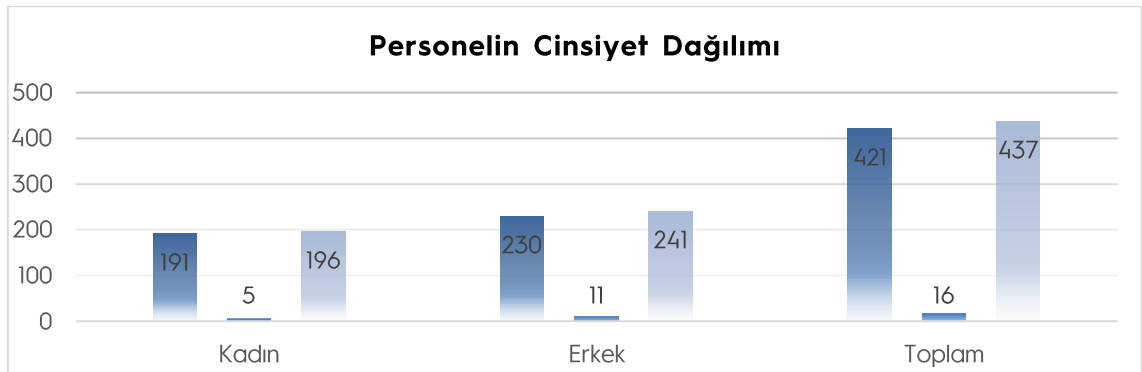
Kişi Sayısı	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
	0	0	0	2	6	8
Yüzde	0	0	6	12	38	50



4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

Tıp Fakültesi	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	191	230	421	45.37	54.63
İdari Personel	5	11	16	31.25	68.75
TOPLAM	196	241	437	76.62	123



4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler (Rektörlük Uhdesinde)	9	-	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	0	-	0
Sözleşmeli Personel (4/B Sözleşmeli Rektörlük Uhdesinde)	8	-	8
Toplam	17	-	16

4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
Akademik Personel	534	436	421
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	0	0	1
İdari Personel	18	18	16
Sözleşmeli Personel	0	0	0
Sürekli İşçiler (696 KHK)	16	14	14
TOPLAM	568	468	452

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

Akademik Birimler, Bünyelerinde Yer Alan Bölümlerinin Kuruluşu

KTÜ Tıp Fakültesi bünyesinde Temel Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri ve Cerrahi Tıp Bilimleri olmak üzere 3 Bölüm, 43 Anabilim Dalı, 36 Bilim Dalı ile hizmet vermeye devam etmektedir. Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitiminde eğitim-öğretim programı, Mezuniyet Sonrası Eğitiminde (Tıpta Uzmanlık) eğitim öğretimi, Toplum Eğitimi, Araştırma, Sağlık hizmetleri verilmektedir.

BÖLÜM ADI	DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ KURUCU ÖĞRETİM ÜYESİ/KURULUŞ TARİHİ
Acil Tıp AD	Dr. Mustafa YANDI/1997
Adli Tıp AD	Dr. İsmail BİRİNCİOĞLU/2001
Aile Hekimliği AD	Dr. Sait KAPICIOĞLU/1993
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD	DR. Hilal MOCAN/1986
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları AD	Dr. Sema KANDIL/1995
Deri ve Zührevi Hastalıkları AD	Dr. Köksal ALPAY/1986
Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji AD	Dr. İftihar KÖKSAL/1986
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon AD	Dr. Mustafa GÜLER/1986
Göğüs Hastalıkları AD	Dr. Tevfik ÖZLÜ/1996

Halk Sağlığı AD	Dr. Erdal BEŐER/1986
İç Hastalıkları AD	Dr. Ziya MOCAN/1981
Kardiyoloji AD	Dr. Baki KOMSUOğLU/1990
Nöroloji AD	Dr. Sezer şener KOMSUOğLU/1979
Nükleer Tıp AD	Dr. Münir TELATAR/1990
Radyasyon Onkolojisi AD	Dr. Murat BAŞ/1995
Radyoloji AD	Dr. Halit Reşit GÜMELE/1986
Spor Hekimliği AD	Dr. Ahmet KALAYCIOėLU/2004
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları AD	Dr. Nafiz ULUUTKU/1986
Tıbbi Genetik AD	Dr. Mevlit İKBAL/2006
Tıbbi Farmakoloji AD	Dr. Nejat GACAR/1986
CERRAHİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	
Anesteziyoloji ve Reanimasyon AD	Dr. Gönöl AKTÜRTK/1986
Beyin ve Sinir Cerrahisi AD	Dr. Fadıl AKTÜRK/1986
Çocuk Cerrahisi AD	Dr. Haluk SARUHAN/1982
Genel Cerrahi AD	Dr. Burhan PIŐKIN/1980
Göğüs Cerrahisi AD	Dr. Celal TEKINBAŐ/2002
Göz Hastalıkları AD	Dr. Kubilay ÇETİNKAYA/1986
Kadın Hastalıkları ve Doğum AD	Dr. Hasan BOZKAYA/1986
Kalp ve Damar Cerrahisi AD	Dr. Fahri ÖZCAN/1982
Kulak Burun ve Boğaz Hastalıkları AD	Dr. Hayrettin MUHTAR/1986
Ortopedi ve Travmatoloji AD	Dr. Celal BAKI/1986
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cer. AD	Dr. Necmettin KUTLU/1993
Tıbbi Patoloji AD	Dr. Yavuz ÖZORAN/1983
Üroloji AD	Dr. Güner Kemal ÖZGÜR/1986
TEMEL TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	
Anatomi AD	Dr. Aydın ÖZBEK/1993

Biyofizik AD	İsmail ABİDİN/2008
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi AD	Dr. Kemal TURHAN/2012
Fizyoloji AD	Dr. Ahmet AKGÜN/1986
Histoloji-Embriyoloji AD	Dr. Afet Solmaz ÖZORAN/1983
Tıbbi Biyokimya AD	Dr. Edip KEHA/1986
Tıbbi Biyoloji AD	Dr. Ahmet KARAGÜZEL/1986
Tıbbi Mikrobiyoloji AD	Dr. Recep BİNGÖL/1986
Tıp Eğitimi AD	Dr. Kemal TURHAN/2000

Öğrenci Kabul ve Kayıt Şartları

Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan YKS sınavında başarılı olup, sıralamaya girenler ve yabancı uyruklu olup, Üniversitemizin yaptığı KTÜ-YÖS sınavını başararak, sıralamaya girenler.

Mezunların İstihdam Alanları

Tıp fakültesi mezunları “Tıp Doktoru” unvanını alırlar. Tıp doktorları sağlık hizmetlerinin çeşitli kademelerinde tanı ve tedavi hizmetleri, sağlık danışmanlığı, sağlık eğitimi, sağlık araştırmaları ve yöneticilik alanlarında çalışabilirler.

1. Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Tanı ve Tedavi Hizmetleri: Tıp fakültesi mezunları zorunlu devlet hizmeti görevlerini tamamladıktan sonra, kamuya ait veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışma olanağına sahiptirler. Mezuniyet sonrasında aile-toplum sağlığı merkezleri gibi birinci basamak sağlık hizmetlerinde, özel ve resmi hastanelerde, klinik ve muayenehanelerde, rehabilitasyon merkezleri gibi diğer tedavi kurumlarında, evde bakım hizmeti veren kuruluşlar da, ve benzeri tanı ve tedavi hizmeti yürüten kurumlarda çalışabilirler. Mezuniyet sonrasında, tıp doktorlarının önemli bir bölümü uzmanlaşmak istemektedir. Belli bir alanda uzmanlaşmak isteyen pratisyen hekimler, ÖSYM tarafından yapılan Tıpta Uzmanlık Sınavına (TUS) girmek zorundadırlar. İlgili branş için yeterli puan aldıkları takdirde, üniversite hastanelerinde veya Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde kazandıkları bu alanda araştırma görevlisi olup uzmanlık eğitimi yapabilirler. Bu durumda zorunlu devlet hizmeti, uzmanlık eğitimi sonrasına ertelenir. Süresi seçilen uzmanlık alanına göre üç ila beş yıl arasında değişen bu eğitim ve öğrenim sırasında maaşlı araştırma görevlisi olarak çalışırlar. Bu süre sonunda başarılı olurlarsa, “Uzman Tıp Doktoru” ünvanını kazanırlar. Uzmanlık alanına bağlı olarak daha ileri uzmanlaşma eğitimi almak isteyen uzman doktorlar “Yan Dal Uzmanlığı” eğitimi için yine ÖSYM tarafından yapılan Tıpta Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (YDUS) ile uzmanlık alanlarının bir yan dalında eğitim alabilirler. Örneğin İç Hastalıkları uzmanı olan bir uzman doktorun, onkoloji yan dalında üst uzmanlık eğitimi alması gibi. Uzman doktorlar kamuya/özel sektöre/vakıflara ait birinci/ikinci/üçüncü basamak sağlık hizmeti verilen sağlık kuruluşlarında, hastanelerde, sağlıkla ilişkili organizasyonlarda, çalışabilirler.

2. Akademik Kariyer: Akademik kariyer üç farklı alanda etkin olma şansı sunmaktadır. 1-Tıp Fakültesi eğitimi, tıpta uzmanlık eğitimi ve yan dal uzmanlık eğitimi alanlarında eğitim vermek, 2-Eğitim Araştırma hastanesinde sağlık hizmeti sunmak, 3- Sağlık alanında araştırma yapmak. Akademik kariyer seçmek isteyen uzman ya da yan dal uzmanı olan doktorlar, ilgili kurumun kadro koşullarını sağladıkları durumda, üniversitelerde ya da kamuya ait eğitim araştırma hastanelerinde öğretim görevlisi/öğretim üyesi olarak kariyerlerine devam edebilirler.

3. Sağlıkta AR-GE Alanında Danışmanlık ve Araştırmacılık: Tıp doktorları ayrıca günümüzde sayıları hızla artan ve sağlık teknolojileri alanında çalışan firmalarda, yeni tanı ve tedavi teknolojileri, araç ve gereçleri geliştiren firmalarda, ya da yeni ilaç geliştirme alanında çalışan ilaç firmalarının klinik araştırmalar bölümlerinde, vb şirketlerde, çeşitli pozisyonlarda iş bulabilirler. Bu firmalarda yönetim basamaklarında çalışabilecekleri gibi, araştırmacı ya da medikal danışman olarak da çalışabilirler.

4. Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Yöneticilik: Tıp fakültesi mezunları sağlıkla ilişkili kurum ve kuruluşlarda, örneğin Sağlık Bakanlığı ve bu bakanlığa bağlı teşkilatta, Sosyal Güvenlik Kurumu, özel sigorta şirketleri, vb kurum ve kuruluşlarda yönetim basamaklarında çalışabilirler. Ayrıca tıp doktoru olarak çalıştıkları sağlık kurumlarında aktif sağlık hizmeti vermenin yanı sıra yönetim basamağında da çalışabilirler.

5. Tıp Doktorları İçin PhD Seçeneği: Tıp Doktoru diplomasını alan mezunlar için günümüzde önem kazanan diğer bir seçenek, ilgilendikleri temel tıp bilimleri ya da interdisipliner alanlarda doktora (PhD) yapmalarıdır. Anatomi, Tıbbi Biyokimya, Tıbbi Mikrobiyoloji, Farmakoloji, Anatomi, Histoloji ve Embriyoloji, Parazitoloji gibi temel tıp bilimlerinde ya da sinirbilim, moleküler tıp, biyomekanik, biyomühendislik gibi interdisipliner alanlarda doktora yapabilirler.

Doktora derecesi yurt içinde ve yurt dışında geçerli evrensel bir derecedir. Doktora (PhD) derecesini kazanmış tıp mezunları akademik kariyer yapabilirler; araştırma merkezlerinde ya da özel sektörde çalışabilirler.

Tıp mezunları yüksek lisans derecesini de tercih edebilmektedirler. Örneğin sağlık yönetimi, sağlıkta kalite ve hasta güvenliği, üreme biyolojisi gibi alanlarda yüksek lisans yaparak, profesyonel sağlık yöneticisi olarak hastaneler ve diğer tedavi kurumlarında veya Sağlık Bakanlığında, SGK gibi kuruluşlarda, özel sağlık sigortası firmalarında çalışabilirler.

6. Tıp Fakültesi Mezun Yetkinlikleri

KTÜ Tıp Fakültesi Mezun Yetkinlikleri

- Lider ve Ekip üyesi olarak çalışabilme özelliklerine sahip
- İletişim becerilerine sahip
- Yaşam boyu öğrenen
- Sosyal güvenilir
- Profesyonel meslerki değerleri ve etik ilkeleri benimseyen
- Bilimsel yaklaşım gösteren
- Sağlık savunucusu

Akreditasyon Çalışmaları

TEPDAD bünyesinde faaliyet gösteren Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda, Fakültemizin Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Programı'nın, Türkiye Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Ulusal Standartları'nı karşıladığı tespit edildi. Bu kapsamda programın, 01 Ocak 2031 tarihine kadar akredite edilmesine karar verildi. Akreditasyon sürecinde;

eğitim programının yapısı, akademik kadro yeterliliği, eğitim altyapısı, ölçme-değerlendirme sistemi, öğrenci destek mekanizmaları ve sürekli iyileştirme süreçleri çok yönlü olarak değerlendirilerek fakültemiz üçüncü kez akredite edilmiştir.



Türk Göğüs Hastalıkları Yeterlilik Kurulu Akreditasyon Komisyonu tarafından 19 Haziran 2025 tarihinde Fakültemiz Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı'na gerçekleştirilen ziyaret ile anabilim dalının yeniden akredite edilmesine karar verilerek akreditasyon belgesi almaya hak kazanmıştır.



Ayrıca toplam 8 Anabilim Dalımız akreditasyon belgesi almaya hak kazanmış ve bilgileri web sayfamızdan yayınlanmıştır.

Bölüm Adı	Akredite Eden-Belgelendiren Kuruluş	Mevcut Akreditasyon veya Belgelendirme Durumu	
Tıp Fakültesi	Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD)	Başlangıç 2013	Bitiş 2031
Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Mezuniyet Sonrası Eğitim Akreditasyonu	Türk Göğüs Hastalıkları Yeterlilik Kurulu	2025	2030
Kardiyoloji Anabilim Dalı	Türk Kardiyoloji Yeterlilik Kurulu	2024	2029
Çocuk Endokrinoloji Bilim Dalı Akreditasyonu	Çocuk Endokrinoloji ve Diyabet Derneği	2024	2029
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Yeterlilik Kurulu	2023	2028
Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı	Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanlık Eğitimi ve Yeterlilik Kurulu	2022	2027
Radyoloji Anabilim Dalı	Türk Radyoloji Yeterlilik Kurulu	2022	2027

KTÜ Tıp Fakültesi 2025 Birim Faaliyet Raporu

Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı	Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği Yeterlik Yürütme Kurulu	2022	2027
Tıbbi Patoloji Anabilim Dalı	Patoloji Dernekleri Federasyonu	2022	2026

5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte	Program Adı	Eğitim Süresi
Tıp Fakültesi	Genel Tıp	6
	Uzmanlık Eğitimi	1219 sayılı Kanun ile belirlenmiş süreler

5.1.2 Öğrenci Sayıları

Tıp Fakültesi

I. Öğretim	Erkek	681
	Kız	809
Genel Toplam		1490

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

			Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı						
Tıp Fakültesi	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	Sayı	
Fakülteler	3	0	3	-	-	-	-	3	% 100

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Tıp Fakültesi	180	180	0	180	100

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölüm	Kız	Erkek	Toplam
Tıp Fakültesi	36	55	91
Toplam	36	55	91

5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

2025 yılında engelli öğrencimiz bulunmamaktadır.

5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2024-2025)

Tıp Fakültesi	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	124					124
Toplam	124					

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Tıp Fakültesi	2583	3368	5951
Toplam	2583	3368	5951

5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Tıp Fakültesi	16	4	8	0
Toplam	16	4	8	0

5.2 Sağlık Hizmetleri**5.3 Araştırma Hizmetleri**

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2024-2028 Stratejik Planında belirtilmiş olan “**Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek**” amacı doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler, birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

5.3.1 2024 Yılı BAP Proje Bilgileri

BİRİM ADI	2025 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Tıp Fakültesi	50	₺35.203.527,04	76	₺56.959.961,97

5.3.2 2024 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

BAP01- Temel Araştırma Projesi	4	₺885.837,60
BAP02- Hızlı Destek Projesi	6	₺194.436,00
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	2	₺239.079,60
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	4	₺24.317.752,72
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	-	-
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi*	31	₺3.938.385,87
BAP07- Sanayi İş Birliği Projesi	-	-
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	-	-
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	-	-
BAP10- Eş Finansman Projesi	-	-
BAP11- Disiplinler Arası İş Birliği Projesi	-	-
BAP12- Başarılı Araştırmacı Destek Projesi	1	₺526.782,68
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	2	₺5.101.252,57
TOPLAM	50	₺35.203.527,04

Tıp Fakültesi öğrencilerinin bilimsel araştırmalarını desteklemek ve katılımlarını sağlamak için Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu öncülüğünde danışman hocaları ile birlikte yapılacak araştırmalar için öğrencilere web sayfası üzerinden araştırma başlığı altında ilgili formlar doldurarak araştırma yapmaları yönünde desteklenmektedir.

öğrenci kabul edilen araştırmalar

Öğrencilerimiz dahil olmak istedikleri bilimsel araştırmanın sorumlu öğretim üyesi ile iletişime geçebilirler.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA KONUSU	SORUMLU ÖĞRETİM ÜYESİ / E-POSTA ADRESİ	ÖĞRENCİ KONTENJANI	KONTENJAN DOLULUK DURUMU
TKİ tedavisi altındaki kronik miyeloid lösemi hastalarında kinaz domaini mutasyonlarının erken öngörüsü için açıklanabilir yapay zekâ temelli klinik karar destek modeli	Prof Dr Özlen BALTA ozlenbalta@ktu.edu.tr ozlenbalta@hotmail.com	2	Boş
Bilgisayar Destekli İlaç Tasarımı Yöntemleri ile Yeni BCR-ABL Tirozin Kinaz İnhibitörlerinin Geliştirilmesi	Doç. Dr. Gizem TATAR YILMAZ gizemtatar@ktu.edu.tr	2	Dolu
Protein Kinaz İnhibitörlerinin Kronik Myeloid Lösemide yeniden konumlandırılması	Prof Dr Özlen BALTA ozlenbalta@ktu.edu.tr ozlenbalta@hotmail.com	1	Dolu
Demir Eksikliği Anemili Hastalarda Gastrointestinal Kanseri Gelişimi için Risk Faktörlerinin Değerlendirilmesi	Doç. Dr. Nergiz ERKUT drnusta@hotmail.com	2	Dolu
Tıp Fakültesi Öğrencilerinde kişilerarası ihtiyaçlar, depresyon ve intihar düşüncesi Interpersonal needs, depression and suicidal ideation in medical students	Dr. Öğr. Üyesi Aykut KARAHAN Psikiyatri AD. aykutkarahan@ktu.edu.tr	2	Boş

5.3.3 2025 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

Tıp Fakültesi	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2025 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	5	4525965 TL
2025 yılında Açılan Diğer (TÜSEB)	1	2505682,5 TL

Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, KTÜ Mühendislik Fakültesi ve Tıp Fakültesi iş birliğiyle öğrencilere yönelik TÜBİTAK 2209 A/B Programları Uygulamalı Eğitimi, 6-7 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirildi.



5.4 Kültür Hizmetleri

Gademe Gademe Sanat Kulübünden Unutulmaz Konser

Fakültemiz bünyesinde faaliyet gösteren Gademe Gademe Sanat Kulübü, yıl boyunca sürdürdüğü sanat çalışmalarını 7 Mayıs 2025 tarihinde Atatürk Kültür Merkezi'nde düzenlenen konserle taçlandırdı.



Gademe Gademe Sanat Kulübü, Yılın İlk Etkinliğiyle Sahnede

Fakültemizin kültürel yaşamına her yıl ayrı bir canlılık katan Gademe Gademe Sanat Kulübü, bu yıl da gelenek haline gelen güz konserini 28.11.2025 Cuma günü saat 17.00'de Dekanlık korusunda gerçekleştirdi.



Öğrenci Kulübümüzden Sosyal Paylaşımı Güçlendiren Etkinlik "Çay Kahve Tıbbiye"

KTÜ Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü tarafından düzenlenen etkinlik kapsamında, Dekanımız Prof. Dr. Sevdegül AYDIN MUNGAN ve KTÜ Farabi Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Celal TEKİNBAŞ, 19 Aralık 2025 tarihinde öğrencilerimizle bir araya gelerek söyleşi gerçekleştirdi.



5.5 Spor Hizmetleri

Fakültemiz 43. Spor Şöleni Kupa Töreni Organizasyonu Gerçekleşti

KTÜ 43. Spor Şöleni kapsamında düzenlenen turnuvalarda Fakültemiz öğrencileri ve personeli yine önemli başarılarla imza attı. Fakültemiz toplamda bir birincilik, üç ikincilik ve bir üçüncülük ödülü almaya hak kazandı.



5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

KTÜ Tıp Fakültesi Öğrenci Kulüpleri ve Toplulukları olarak 12 adet öğrenci kulübümüz aktif olarak faaliyet göstermektedir.

öğrenci kulüpleri ve toplulukları

Kulüp Sayısı	Kulüp Adı	Kulüp Başkanı	Sosyal Medya Hesap Bilgisi
1	EMSA Karadeniz Kulübü	Zeynep TURAN Merve ÖZKAN Murat Eren USTA	  
2	Düşlerden Gülüşlere Kulübü	Zümra GÜRİSOY	
3	Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü	Hayri Eren YURDAKUL	  
4	Gademe Gademe Sanat Kulübü	Ayşe Nur ÖZTÜRK Yusuf Bilal İSLAM	  
5	KTÜ Tıp Fakültesi Öğrencileri Bilimsel Araştırma Topluluğu (KTÜ-BAT)	Ulku Süha AKKAYA	  
6	Tıp Öğrencileri Birliği Kulübü	Yasmin NIKVARZ	  
7	TRAKTU'S Kulübü	Muhammed Enes ELÇİ	  
8	KTÜ KASIS	Hayrunnisa UZAN	  
9	KTÜ Tıp Oyuncuları	Efsun AKGÜN	
10	Sosyal Hekimlik	Ayşe AYDIN	
11	Cansaylığı Kulübü	Ahmet Safa ÇOLAK	
12	KTÜ Tıp Kariyer Planlama Kulübü	Ahmet İhan SOYYIĞIT	 

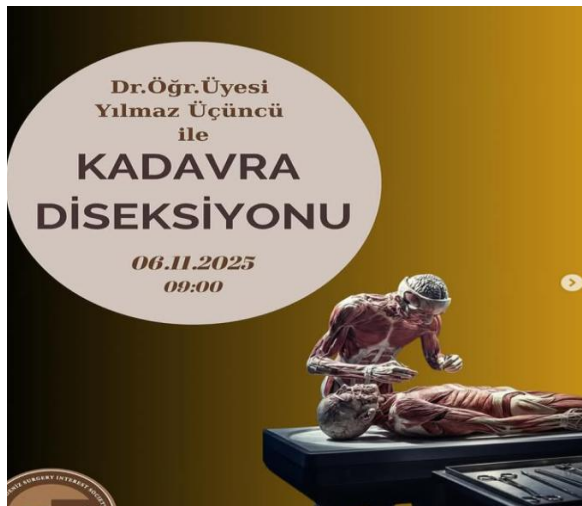
2025 Yılında Öğrenci Kulüpleri Tarafından Yapılan Etkinlikler Aşağıda Belirtilerek Resimlerle Desteklenmiştir.

Kulübün Adı	Gerçekleştirilen Faaliyetler
EMSA Karadeniz Kulübü	- EMSA Karadeniz ev sahipliğinde düzenlenen BlueCon 2025, Trabzon'da gerçekleştirilen ilk uluslararası tıp öğrenci etkinliği gerçekleştirildi. - EMSA Karadeniz Halk Sağlığı Pilları olarak, EMSA Türkiye Tıp Etiği ve İnsan Hakları ile Tıp Bilimi Pillarları iş birliğiyle 3-9 Kasım Organ Bağışı Haftası kapsamında gerçekleştirdiğimiz farkındalık etkinliğimizi tamamladık! - Çok değerli hocamız Prof. Dr. Mukaddes Kalyoncu ile birlikte Mareşal Fevzi Çakmak İlkokulu'na giderek 4. sınıflara "Böbreklerimizi Neden ve Nasıl Koruyalım?" ve "Genel Sağlık Eğitimi" adlı sunumları gerçekleştirdik. - Sağlık Politikaları Pilları olarak "Aile Hekimleri ve Toplum" etkinliğimizi gerçekleştirdik. 24-30 Nisan Aşı Haftası kapsamında, Halk Sağlığı Takımı olarak Maraş Caddesi'nde stand kurduk.
KTÜ Tıp Fakültesi Gademe Gademe Sanat Kulübü	- Ekibimiz, yılın ilk etkinliği olan Güz Konseri ile fakülte bahçemizi aydınlattı. - Her sene olduğu gibi, bu sene de Geleneksel Gademe Gademe Kermesi yapıldı. - Aramıza katılan yeni arkadaşlarımızla Metamorfoz'u aratmayacak bir konser "SİHİRLİ AY" gerçekleştirdik.

KTÜ Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü	N'örüyoruz etkinliğinde özenle ördüğümüz atkılarımızı miniklerimize teslim ederken aynı zamanda onlarla çok güzel vakit geçirdik. ▪ Bugün minik kalplerle kocaman bir gün yaşadık! Köy okulundaki minik kardeşlerimizle oyunlar oynadık, deneyler yaptık, hediyeler verdik. ▪ Ekip olarak düzenlediğimiz "Ne Yaptık da Kazandık, Kazandık da Ne Oldu?" etkinliğini, 13 Mart Perşembe günü gerçekleştirdik. Bu kapsamda Yomra Fen Lisesi ve Tevfik Serdar Anadolu Lisesinde 12. sınıf öğrencileriyle bir araya gelerek, YKS hazırlık sürecimizi, tıp fakültesi deneyimlerimizi ve hekimlik mesleğiyle ilgili bilgileri kendileriyle paylaştık.
KTÜ Tıp Fakültesi Öğrencileri Bilimsel Araştırma Topluluğu (KTÜ-BAT)	▪ Asistanlarımızdan deneyimlerini dinleyeceğimiz, uzmanlık alanlarıyla ilgili bilgi sahibi olacağımız etkinliğimiz interaktif bir etkinlik gerçekleştirdik. ▪ Arkadaşlarımıza kan almayı, kan şekeri ve tansiyon ölçmeyi öğretip acil servisi tanıttık. ▪ Acil Servis Pratik Beceriler Atölyesi etkinliği gerçekleştirdik. ▪ Adli Tıp ve Genetik Sempozyumu bilimsel programımızda çok kıymetli hocalarımızı ağırladık.
TRAKTU'S Kulübü	▪ 3-9 Kasım Organ Bağışı Haftası Bir organ, sadece bir hayatı değil organizasyonu yaptık. ▪ 10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü için Farabi Hastanesi Ruh Sağlığı Anabilim Dalından Prof. Dr. Evrim KARAGÜZEL hocamız ile keyifli bir röportaj gerçekleştirdik. ▪ Başhekim Hocamız Prof. Dr. Celal Tekinbaş ile röportaj yaptık. ▪ Dergimizi çıkarma sürecimizde bizden desteklerini esirgemeyen Trabzon Gençlik Merkezi'ne dergilerimizi takdim ettik. ▪ Sanattan edebiyata, bilimden hayata dair her şeye dokunan yazılarımızla Traktü's dergisi çıkardık.
KASİS	▪ Fakültemiz öğrenci kulüplerinden KASİS üyeleri tarafından, 12 Kasım 2025 tarihinde Farabi Hastanesi iş birliğiyle, 13.00-16.00 saatleri arasında hastane poliklinik girişinde "Akciğer Kanseri Farkındalığı" temalı etkinlik düzenlendi. ▪ Fakültemiz öğrenci kulüplerinden KASİS üyeleri tarafından, 3 Aralık 2025 tarihinde, Farabi Hastanesi Başhekimliği iş birliğiyle, 13.30-16.00 saatleri arasında B1 dersliğinde "OSCE-1" adlı etkinlik düzenlendi. ▪ Mayıs ayı kapsamında, "Deri Kanseri Farkındalık Ayı" için sahadaydık! ▪ Eylül ayı kapsamında, "Lenfoma Farkındalık Ayı" için sahadaydık!

	- Ekim ayı kapsamında, "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" için sahadaydık! - Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz Üçüncü hocamız eşliğinde dönemin ilk kadavra etkinliğini yaptık. - Mart ayı 'Kolorektal (bağırsak) Kanseri Farkındalığı' için sahadaydık. Trabzon Ortahisar İlçe Sağlık Müdürlüğü Fatih Sağlıklı Hayat Merkezi Kanseri Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi (KETEM) Birimi ile iş birliği içinde olduğumuz etkinliğimizde hasta ve hasta yakınlarına kolon kanseri hakkında genel bilgilerden, görülme sıklığından, hastalığın belirtilerinden, korunma yöntemlerinden ve düzenli kontrolün öneminden bahsettik.
KTÜ Tıp Kariyer Planlama Kulübü	10 Mayıs 2025 Medikal İllüstrasyon Eğitimi etkinliği gerçekleştirildi. 18 Mayıs 2025 KTÜ Tıp Kariyer Planlama Kulübü olarak Gençlik ve Spor Bakanlığı ÜNİDES programı kapsamında Trabzon Şehit Eren Bülbül Gençlik Merkezi ile ilk kez düzenlediğimiz KAP Model Birleşmiş Milletler (KAPMBM) 2025 12 Kasım 2025 tarihinde Kariyer KAPıları 2: Tıbbın Sınırlarını Keşfet sualtı ve Hiperbarik Hekimliği etkinliği afet solmaz amfisinde gerçekleştirildi.







ASİSTALK'S
"PSİKİYATRİ ve ÇOCUK
PSİKİYATRİSİ"

Dr. Seren Ezgi ÖZEN **Dr. Hasret TURAN**

**17 ARALIK ÇARŞAMBA
13.00**

AFET SOLMAZ ÖZORAN AMFİSİ

ETKİNLİĞİMİZ SERTİFİKALIDIR.



**AİLE HEKİMLERİ
VE TOPLUM:**
HEKİMLİK, GREVLER VE
YENİ DÜZENLEMELER

**Trabzon
Aile Hekimleri
Dernek Başkanı
Dr. Hakan Uzun**

Afet Solmaz Özoran Amfisi
16.04.2025 / Saat 13.00

5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

Uzmanlık Öğrencilerimize Düzenli Olarak Yapılan Uyum Eğitimi Gerçekleşti

Uzmanlık öğrencilerimize düzenli olarak yapılan uyum eğitimi kapsamında tanışma ve bilgilendirme toplantısı 24.11.2025 Pazartesi günü saat 12.30'da Dekanlık üst kat toplantı salonunda düzenlendi.



Uzman Doktorlarımıza Plaketleri Takdim Edildi



Fakültemizde Uluslararası Öğrenci Hareketliliği Kapsamında Filistin ve Mısır'dan Stajyer Öğrenciler Gözleme Başladı

Üniversitemizin uluslararasılaşma amacı doğrultusunda yürütülen çalışmalar kapsamında, Filistin ve Mısır uyruklu stajyer öğrenciler 20 Kasım 2025-03 Aralık 2025 tarihleri arasında Fakültemiz Deri ve Zührevi Hastalıkları Anabilim Dalı ile Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında gözlem programına başladı.



Nahçıvan Devlet Üniversitesi'nden Fakültemize Ziyaret

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Nahçıvan Devlet Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, Nahçıvan Devlet Üniversitesi Tıp Fakültesi öğretim üyeleri ve öğrencileri, 7-19 Temmuz 2025 tarihleri arasında fakültemizin farklı anabilim dallarında staj yaptı.



Petre Shotadze Tbilisi Medical Academy Öğrencileri Fakültemizde Stajlarını Tamamladı

Petre Shotadze Tbilisi Medical Academy ile Üniversitemiz arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında üniversitemize gelen öğrenciler, 4-22 Ağustos 2025 tarihleri arasında fakültemizde staj faaliyetlerini gerçekleştirdi.



Tiroid Nodülleri Radyo KTÜ Ortak Yayınında Ele Alındı



Kadın Hastalıklarında Kansere Taraması Programı KTÜ Radyo/TV'de Gerçekleştirildi



Yeni Nesil Sağlık Hizmetinde Yapay Zeka Destekli Tıbbi Teşhis Bilimi Konulu Seminer Düzenlendi



Fakültemizde "Akran Eğitimi Birimi Tanıtım Etkinliği" Gerçekleşti



Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği Eğitimi Yapıldı

Doç. Dr. Tuba DİNÇER'in moderatör ve Öğr. Gör. Şener KARAOSMANOĞLU'nun konuşmacı olduğu "Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği" eğitimi 15 Nisan 2025 tarihinde saat 16.00'da Afet Solmaz Özorun amfisinde yapıldı.



Erasmus+ Personel/Öğrenci Hareketliliği Gerçekleşti



Procon Trabzon Sempozyumunun Altıncısı Düzenlendi

Alanında tez/anti tez formatıyla ilk olan "Procon Trabzon" sempozyumunun altıncısı 27 Eylül 2025 tarihinde KTÜ Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı öncülüğünde Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.



İntörn Hekimlerin Mesleğe Hazırlık Sempozyumu "Köprüden Önceki Son Çıkış" Gerçekleşti
Fakültemiz Acil Tıp Anabilim Dalı tarafından organize edilen ve intörn hekimlerin mesleki donanımlarını artırmak ve klinik yaşama geçiş süreçlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen "Köprüden Önceki Son Çıkış" temalı Mesleğe Hazırlık Sempozyumu "Köprüden Önceki Son Çıkış" 7 Temmuz 2025 tarihinde saat 08.30'da KTÜ Tıp Fakültesi Aydın İnâl Amfisi'nde gerçekleşti.



KTÜ Tıp Fakültesi Yardım Vakfı'ndan Buluşma ve Bağış Gecesi

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Tıp Fakültesi tarafından KTÜ Tıp Fakültesi Yardım Vakfı yararına düzenlenen buluşma ve bağış gecesi, 21 Şubat 2025 tarihinde Mercure Otel'de gerçekleştirildi.



Fakültemizde KTÜ Performans Yönetim Sistemi Bilgilendirme Toplantısı Düzenlendi

Fakültemizde idari personelimize yönelik performans yönetim sisteminin içselleştirilmesi amacıyla "Performans Yönetim Sistemi Bilgilendirme" toplantısı 16 Ocak 2025 Perşembe günü saat 12.30'da Amfi 2'de düzenlendi.



Uluslararasılaşma Stratejilerinde Tıp Fakültesinin Yeri Adlı Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleşti

Fakültemiz öğretim üyelerine yönelik 27 Şubat 2025 tarihinde saat 13.00'te Aydın İnal Amfisi'nde "KTÜ Uluslararasılaşma Stratejilerinde Tıp Fakültesinin Yeri" adlı bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının konuşmacısı olarak katılan Değişim Programları Koordinatörü Prof. Dr. Sercan Erol, Üniversitenin 2024-2028 Stratejik Planı doğrultusunda uluslararasılaşma sürecini desteklemek amacıyla belirlenen hedefleri paylaştı.



Tıp Eğitimi Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD) Saha Ziyareti Tamamlandı

Fakültemiz, TEPDAD tarafından gerçekleştirilen saha ziyareti tamamlandı. 17 Mart 2025 tarihinde başlayan ve 20 Mart 2025'te çıkış bildirisi ile sona eren bu ziyaret, fakültemizin 2013 yılında başlattığı akreditasyon çalışmalarında önemli bir aşamayı işaret etmekte ve fakültemizin üçüncü akreditasyon başvurusu olarak büyük bir anlam taşımaktadır. TEPDAD tarafından yapılan bu değerlendirme ise fakültemizin eğitim kalitesinin sürekli gelişimini ve uluslararası standartlara uyum sağlama çabalarını yansıtmaktadır.



Tıp ve Teknolojiyi Buluşturan Kongre: Öğrencilerimizden Bilime Güçlü Dokunuş!

Üniversitemiz Tıp Fakültesi öğrencileri tarafından ev sahipliğimizde gerçekleştirilen "I. Ulusal Nörobilim ve Yapay Zekâ Tıp Öğrenci Kongresi"ne, Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden akademisyenler ve öğrenciler akın etti. Üniversitemiz Tıp Fakültesi 5'inci sınıf öğrencileri tarafından 19-21 Nisan 2025 tarihleri arasında düzenlenecek olan I. Ulusal Nörobilim ve Yapay Zekâ Tıp Öğrenci Kongresi'nin açılışı, Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. Kongreye, Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI, T.C. Sağlık Bakanlığı

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ahmet AYAR, Üniversitemiz Farabi Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Celal TEKİNBAŞ, Ortahisar Belediyesi Başkan Yardımcısı Cüneyt ZORLU, Üniversitemiz Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Sevdegül AYDIN Mungan, Kongre Danışmanı Üniversitemiz Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali CANSU, kongrenin hazırlanması sürecinde destek veren paydaş kurumların temsilcileri ile ilgili akademisyenler ve 20 üniversiteden 540 öğrenci katıldı.



Üniversitemiz Ödül Töreninde Fakültemiz Ödüllendirildi

Üniversitemizin 70. Kuruluş Yıl Dönümü, 20 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen "Bilim, Kültür, Sanat Haftası" etkinlikleri kapsamında coşkulu bir törenle kutlandı. Etkinlikler, Atatürk ve Gençlik Anıtı'na çelenk sunulmasıyla başladı ve Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreniyle devam etti. Bu anlamlı törende, Tıp Fakültemiz üç farklı kategoride ödüle layık görülerek önemli bir başarıya imza attı.



TÜBİTAK Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programlarında Fakültemizin Başarısı



TÜBİTAK 2209/A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programlarında Fakültemizin Başarısı



Doç. Dr. Gizem TATAR YILMAZ
Danışman



Bedirhan Çizmeci
Yürütücü



Kübra YILMAZ
Yürütücü

Proje Adı: Kronik Lenfositik Lösemi tedavisine yönelik Bcl-2 inhibitörlerinin bilgisayar destekli ilaç tasarımı yöntemleriyle araştırılması
Danışman : Doç. Dr. Gizem TATAR YILMAZ
Yürütücü : Bedirhan ÇİZMECİ

Proje Adı: Akut Miyeloid Lösemi tedavisi için FLT3 Tirozin Kinaz proteinine yönelik çeşitli kimyasal bileşiklerinin moleküler modelleme yöntemleriyle etkileşim mekanizmalarının incelenmesi
Danışman : Doç. Dr. Gizem TATAR YILMAZ
Yürütücü : Kübra YILMAZ



TÜBİTAK 2209/A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programlarında Fakültemizin Başarısı

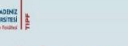


Prof. Dr. İsmail ABİDİN
Danışman



Ümmügülüm ÖZDOĞAN
Yürütücü

Proje Adı: Balçaların Ex Vivo beyin kesiflerinde okşurulan epilepsi benzeri olaylara etkilerinin elektrofizyolojik yöntemlerle incelenmesi
Danışman : Prof. Dr. İsmail ABİDİN
Yürütücü : Ümmügülüm ÖZDOĞAN
Proje Ekibi : Ahmet İlhan SOYİĞİT



TÜBİTAK 2209/A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programlarında Fakültemizin Başarısı



Prof. Dr. Murat TOPBAŞ
Danışman



Merve YÜCEL
Yürütücü



Serdar Eren İPEKER
Yürütücü

Proje Adı: Tıp Fakültesinde Okuyan Öğrencilerin Hekimlikten Beklentileri ile Etik Sorunların Önem Derecesi Arasındaki İlişkinin Araştırılması
Danışman : Prof. Dr. Murat TOPBAŞ
Yürütücü : Merve YÜCEL
Proje Ekibi: Fatmaur ÇAVUŞOĞLU, Yaren GÜL UZUN ve Yunus AKSEL

Proje Adı: Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesinde öğrenim gören öğrencilere evrensel birdey ve evrensel tıp felsefesiyle ilgili düzeyleri ile öğrencilerinin incelenmesi
Danışman : Prof. Dr. Murat TOPBAŞ
Yürütücü : Serdar Eren İPEKER
Proje Ekibi: Cansu TATAR

Üniversitemiz Akademisyenlerinin Üniversite İş Dünyası İş Birliğine Katkısı



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1507 KOBİ AR-GE BAŞLANGIÇ DESTEK PROGRAMI

Proje Adı: UroDes - Açıklanabilir Yapay Zekâ Destekli Algoritmalarıyla Mesane Kanserinin Erken ve Güvenilir Teşhisi

Firma/Yürütücü:
Ratione Divide AI Sağlık Yapay Zekâ ve Biş. Tek. A.Ş.



DANIŞMAN
PROF. DR. SEVDEGÜL AYDIN MUNGAN
TIP FAKÜLTESİ
CERRAHI TIP BÖLÜMÜ



DANIŞMAN
DR. ÖĞR. ÜYESİ ZEYNEP TÜRKMEN USTA
TIP FAKÜLTESİ
CERRAHI TIP BÖLÜMÜ



DANIŞMAN
DR. ÖĞR. ÜYESİ GİZEM TEOMAN
TIP FAKÜLTESİ
CERRAHI TIP BÖLÜMÜ



DANIŞMAN
DR. ÖĞR. ÜYESİ FATİH ÇOLAK
TIP FAKÜLTESİ
CERRAHI TIP BÖLÜMÜ

Akademisyenlerimize TÜBİTAK 1001 Proje Desteği



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1001 BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI

Proje Adı: Radyolojinin Manografik Rehberliğinde Tel ile İşaretleme Beceri Eğitimine Yönelik Sanal Gerçeklik Simülatörü (MammoGuide VR) ve Eğitim Programı (MammoGuide VR-EP) Geliştirilmesi

Proje Ekibi:
Prof. Dr. Bekir DİZDAROĞLU – Araştırmacı (KTÜ)
Prof. Dr. Murat TOPBAŞ – Araştırmacı (KTÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ULUŞAHİN – Araştırmacı (KTÜ)
Doç. Dr. Sema FİŞ ERÜMIT – Araştırmacı (TRÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Cenk ALBAYRAK – Araştırmacı (TRÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Hayati TÜRE – Araştırmacı (TRÜ)

PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ
PROF. DR. SİBEL KUL
TIP FAKÜLTESİ
DAHİLİ TIP BÖLÜMÜ



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1001 BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI

Proje Adı: Oligosastenoteratozoospermi Sendromunda Sperm Fonksiyonlarının ve Moleküler Biyobelirteçlerin Derin Öğrenme ile Analizi

Proje Ekibi:
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan YILDIZ – Araştırmacı (KTÜ)
Doç. Dr. Vahap ELDEM – Araştırmacı (ÜÜ)
Prof. Dr. Haluk ULUN – Araştırmacı (RTEÜ)
Öğr. Gör. Dr. Merve Hüner YİĞİT – Araştırmacı (RTEÜ)
Doç. Dr. Görkem SERBES – Araştırmacı (YTÜ)
Doç. Dr. Hamza Osman İLHAN – Araştırmacı (YTÜ)

PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ
ARŞ. GÖR. DR. ERTUĞRUL YİĞİT
TIP FAKÜLTESİ
TEMEL TIP BÖLÜMÜ

Doç. Dr. Burçin KURT'a TÜSEB Proje Desteği



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



TEBRİKLER

TÜSEB B GRUBU PROJE DESTEK PROGRAMI

Proje Adı: MS AI-NET: Multipl Skleroz için Yapay Zeka Tabanlı Karar Desteği Sistemi

Proje Ekibi:
Prof. Dr. Cavit BOZ – Araştırmacı (KTÜ)
Doç. Dr. İlker EYÜBOĞLU – Araştırmacı (KTÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Muammer ALBAYRAK – Yardımcı Personel (KTÜ)
Arş. Gör. Dr. Sinem ÖZDEMİR – Yardımcı Personel (KTÜ)

PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ
DOÇ. DR. BURÇİN KURT
TIP FAKÜLTESİ
TEMEL TIP BÖLÜMÜ

Akademisyenlerimize TÜBİTAK 1002-A Hızlı Destek Proje Desteği



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1002-A HIZLI DESTEK MODÜLÜ

Proje Adı: Laringeal Skuamöz Hücreli Karşinomlarda PD-L1 ve MMR Protein Ekspresyonunun Klinikopatolojik Parametrelerle Karşılaştırılması

Proje Ekibi:
Doç. Dr. Halice Bengü YALDIZ ÇOBANOĞLU – Araştırmacı (KTÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Erdal Rahman KÖPRÜCÜ – Araştırmacı (KTÜ)
Prof. Dr. Sevdigül AYDIN MÜNGAN – Danışman (KTÜ)
Prof. Dr. Ümit ÇOBANOĞLU – Danışman (KTÜ)

PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ
DR. ÖĞR. ÜYESİ GİZEM TEOMAN
TIP FAKÜLTESİ
CERRAHİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1002-A HIZLI DESTEK MODÜLÜ

Proje Adı: Kardiyopulmoner Resüsitasyon (KPR) Sağlık Çalışan Kurtarıcılarla Bireyselleştirilebilir MİT

Proje Ekibi:
Doç. Dr. Sinan PASLI – Araştırmacı (KTÜ)
Dr. Öğr. Üyesi Melih İMAMOĞLU – Araştırmacı (KTÜ)

PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ
DR. ÖĞR. ÜYESİ ABDUL SAMET ŞAHİN
TIP FAKÜLTESİ
DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Prof. Dr. Emine Seda GÜVENDAĞ GÜVEN, İleri Düzey Maternal Fetal Tıp (Perinatoloji) Master Derecesi Sertifikasını Almaya Hak Kazandı

Fakültemiz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Emine Seda GÜVENDAĞ GÜVEN, Barcelona Üniversitesi iş birliği ile Centro Formación Continua Medicina Materno Fetal BCN S.L. tarafından hibrid olarak Barcelona'da düzenlenen 14 Eylül 2023 - 31 Mart 2025 tarihleri arasındaki "İLERİ DÜZEY

MATERNAL FETAL TIP MASTER DERECE" eğitimini başarı ile tamamlayıp, ileri düzey maternal fetal tıp (PERİNATOLOJİ) master derecesi sertifikasını almaya hak kazandı.



Mentörlük Programı Gerçekleştirildi

Fakültemiz Tıp Eğitimi Anabilim Dalı tarafından, tıp öğrencilerine yönelik olarak 17-19 Kasım 2025 tarihlerinde çevrim içi (online) Mentörlük Programı gerçekleştirildi.



9. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı Ziyaretçilerini Ağırlıyor

Üniversitemizde 19-25 Mayıs 2025 tarihleri arasında düzenlenen Bilim, Kültür, Sanat Haftası (BKS'25) kapsamında 21-22 Mayıs 2025 tarihinde, Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezinde gerçekleşen 9. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı ziyaretçilerini ağırlıyor.



Fakültemiz Dönem 6 Öğrencileri ile İl Sağlık Müdürlüğü UMKE Sorumlusu Serkan SAYAR Bir Araya Geldi



Fakültemiz Dönem 6 Öğrencileri ile İl Sağlık Müdürlüğü Özlük İşleri Birim Sorumlusu Fatma SONAY Bir Araya Geldi



Fakültemiz Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Sibel VELİOĞLU'na Akademik Veda Töreni Düzenlendi



Fakültemiz Kulüplerinden KASIS Kulübü Öğrencileri Yıl Sonu OSCE Sınavlarının Provasını Birebir Deneyimleyerek Etkinlik Gerçekleştirdi



Bağımlılık ve Şiddet ile Mücadele Farkındalık Eğitimi Yapıldı



5.8 Talep, Şikâyet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikâyet	27	33	252	Soruşturma yapıldı, cevap verildi.
Talep/Öneri/Bilgi	0	1	10	Yazılı cevap verildi.
İhbar	0	0	0	-
Olumlu Geri Dönüş (Teşekkür Yazıları)	1	0	24	Hasta ve Hasta yakınlarından teşekkür geri dönüşleri alındı.
TOPLAM	28	34	276	

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan Sağlık Bakanlığı Kadrosundan 136 araştırma görevlisi akademik personele ve 4 idari Personele "Etik Sözleşme" imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	- Ünvan bazlı Fakültemiz kurul ve komisyonların güncellenmesi esnasında akademik personele "görev tanımları" tebliğ edildi. - Fakültemiz Mezuniyet Öncesi Kurul ve Komisyonlara ait 13 adet İşleyiş Prosedürü Fakülte Yönetim kurulundan geçirilmiş ve Görev tanımları güncellenerek ilgililere tebliğ edilmiştir. - Organizasyon şeması kapsamında faaliyet gösteren 11 adet idari birimlerin iş analizleri, görev tanımları ve görev dağılımları güncellenerek kişilere tebliğ edildi. - Hassas görevleri ve alt birim riskleri güncellenerek konsolide rapor revize edilmiştir.
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	- Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla Genel Sekreterlik tarafından düzenlenen Memur Akademisi eğitim programlarına personelin katılımı sağlandı. 2025 yılı içerisinde Birimimizde görevli 5 personel Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavına başvurmuştur. - KTÜ Tıp Fakültesi Ödül yönergesi oluşturulmuş ve web sayfasından duyuru yapılmıştır.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	İmza Yetkisi: 2024 yılında imza yetkileri 2 yıl süreliğine verilmiş ve süreleri devam ettiğinden revizyon yapılmamıştır.
RISK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	2024-2028 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır, birimimiz sorumluluğunda olan hedeflere ilişkin iç kontrol komisyon ve yönetim gözden geçirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	- Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu ile toplantılar düzenlenmiş çalışma takvimi güncellenmiştir. - Risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları revize edilerek risk kayıt formu revize edilmiş, Risk Konsolide Raporu hazırlanmıştır. - Üniversite stratejik plan 2024-2028 kapsamında stratejik amaç ve hedef riskleri güncellenerek revize edilmiş, Stratejik Amaç ve Hedefler Konsolide Risk Raporu hazırlanmış ve stratejik plan bilgi sistemine girilmiştir.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	- Birimimizin 2025 yılı bütçesi; birim bütçe tavanları, önceki yıl harcamaları, hizmet genişlemeleri ve personel/öğrenci sayıları varsa bütçe gelir tahminleri esas alınarak yapılmıştır. - Birimlerimiz Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	Fakültemiz Mezuniyet Öncesi Kurul ve Komisyonlara ait 13 adet İşleyiş Prosedürü revize edilerek Fakülte Yönetim kurulundan geçirilmiş ilgililere tebliğ edilerek web sayfasından yayınlanmıştır.

KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 9: Görevler Ayrılığı	2025 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu güncellendi ve ilgililere tebliğ edildi.
	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	Yıl içerisinde yapılan toplam 276 adet yazılı talep, öneri, şikayet ve ihbar incelendi, 265 tanesi sonuçlandırıldı.
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	2025 yılı Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu. - Göreve yeni başlayan 4 kişiye İdari Personel Oryantasyon Eğitimi Formu doldurtuldu ve Personel Daire Başkanlığına gönderildi.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	- Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı. - Yeni uygulamaya giren Kamera ve Görüntü Kayıtlarına Dair Gizlilik Sözleşmesi Formu oluşturuldu ilgililere tebliğ edildi. - Tıp BYS MEDU kullanıcı sistemi yıl içerisinde revize edilmektedir.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	- Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulması kurumsal iletişim birimi tarafından sağlanmaktadır. - Fakültemiz geri bildirim iç ve dış paydaş anketleri yıl içerisinde KTÜ WYS sistemi üzerinden yapılarak raporları hazırlanmakta ve web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
	Standart 14: Raporlama	- Birimimize ait faaliyet raporu, vb. raporlar yıl içerisinde yapılarak web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır. - Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlanarak Rektörlük Makamına sunulmakta ve web sayfasından paylaşılmaktadır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile 2025 yılı içerisinde Fakültemizde 16705 kurum içi yazışma ve 2535 harici gelen giden yazışma yapıldı.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	- Mali konularla ilgili olarak 493 işlem gerçekleştirildi. - Geri bildirim araçlarından "Bize Yazın" arayüzü ile birimize ulaşan toplam 102 şikayet, görüş sınıflandırılarak ilgili birimlerce değerlendirilmiştir ve ilgililere mail yoluyla bilgilendirme yapılmıştır.
İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	2025 yılı birim iç kontrol komisyonu tarafından yıllık çalışma takvimine göre 4 defa toplantı düzenlenmiş ve iç kontrol değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. 2025 yılı içerisinde yönetim gözden geçirme toplantılarında raporlar/anketler için gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.
	Standart 18: İç Denetim	İÇ DENETİM: 2025 yılı içerisinde Fakültemizde herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı. DIŞ DENETİM: 2025 yılında gerçekleştirilen mali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu alınmadı.

6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

2025 yılı içerisinde Fakültemiz Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen kişisel/mesleki gelişim eğitimlere katılan akademik personel bu bölümde yer almaktadır. 2024 yılında toplam **61** akademik personele **12** ana başlık altında kişisel/mesleki gelişim eğitimi verilmiştir.

Eğitimin Adı	Eğitimin Veriliş Şekli ve Yeri	Katılım Sayısı	Gerçekleşen Tarih
Probleme Dayalı Öğrenim Kursu (PDÖ)	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	3	18.11.2025
İleri Düzey Kolkoskopi Kursu	Çaykara	2	23.10.2025
Kas İskelet Ultrasonografik Girişimler Kursu	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı Seminer Salonu	7	04.10.2025
Strateji ve Kalite Güvence Sistemi Eğitimi	Rektörlük Senato Salonu	1	22.09.2025 23.06.2025 10.07.2025
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav Kursu	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	9	12.05.2025
Simülasyon Yöntemlerinin Klinik Eğitimlerde Kullanımı Kursu	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	13	13.05.2025
Bilimsel Araştırma Projelerinde Yenilikler	Aydın İnal Amfisi	4	14.05.2025
Olgu Temelli Öğrenim Kursu	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	5	29.04.2025
Sıfır Atık Eğitimi	Afet Solmaz Özorcan Amfisi	4	30.04.2025
Kişisel Veri İşleme Hazırlama Envanterini Eğitimi	Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	1	16.02.2025
Temel Eğitici Eğitimi	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	6	16.02.2025 22.02.2025
Probleme Dayalı Öğrenim Kursu	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	1	08.01.2025
Olgu Temelli Öğrenim Kursu	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı Seminer Salonu	5	16.12.2025

İleri Düzey Kolposkopi Kursu Düzenlendi

Karadeniz Teknik Üniversitesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı öğretim üyelerinden Doç. Dr. Ömer DEMİR ile Dr. Öğr. Üyesi Hidayet ŞAL tarafından, 11-12 Ekim 2025 tarihlerinde Trabzon ili Çaykara ilçesine bağlı turizm destinasyonu Uzungöl'de "İleri Düzey Kolposkopi Kursu" gerçekleştirildi.



Temel Eğitici Eğitimi Düzenlendi

Tıp Eğitimi Anabilim Dalı tarafından öğretim üyelerimize yönelik Temel Eğitici Eğitimi, 16 Şubat 2025 ve 22 Şubat 2025 ve 13-21 Aralık 2025 tarihlerinde iki gün süren Eğitiminin Eğitimi Programı gerçekleştirildi.



Simülasyon Eğitici Eğitimi Temel Düzey (Manken Tabanlı Simülasyon) Başarıyla Tamamlandı



Memur Akademisi Eğitimleri

2025 yılı içerisinde Üniversitemiz Memur Akademisi kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere katılımlar bu bölümde yer almaktadır. 2025 yılında toplam **74** akademik ve idari personel hizmet içi

KTÜ Tıp Fakültesi 2025 Birim Faaliyet Raporu

eğitilere toplamda **16 ana başlık** altında katılım sağlamıştır. 01 Ocak-31 Aralık 2025 Eğitim-Öğretim Yılı Memur Akademisi Genel Eğitimler Programı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Eğitim Ayı ve Yılı	Eğitimin Adı	Eğitimin Veriliş Şekli ve Yeri	Eğitim Tarih ve Saati	Eğitcinin Kurumu, Unvanı, Adı ve Soyadı	Eğitime Katılım Sayısı
Genel Eğitim	Çalışma Ahlakı	CBİKO	23.01.2025-06.02.2025	T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ÇASGEM	• 6
Spesifik Eğitim	Veri Korumada Güncel Durum	Yüz Yüze Eğitim AKM Reşit Tarakçıoğlu Salonu	28.01.2025 Salı 10.00 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğr. Gör. Ali Haydar DOĞU	• 2
Genel Eğitim	Afet Farkındalığı	Yüz Yüze Eğitim KTÜ - Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	06.02.2025 Perşembe 10.30 - 11.30	KTÜ Sivil Savunma Uzmanlığı Ömer YETİM	• 5
Spesifik Eğitim	WEB 2.0 Canva	Çevrim İçi Eğitim KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi	13.02.2025 Perşembe	Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğr. Gör. Emrecan BİNGÖL	• 5
Spesifik Eğitim	Yapay Zeka Farkındalık Eğitimi	CBİKO	24.02.2025-31.03.2025	T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi	• 6
Genel Eğitim	Mental Sağlıkta Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulamaları	Yüz Yüze Eğitim KTÜ - Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	28.02.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Doç. Dr. Arzu ERDEN GÜNER	• 5
Genel Eğitim	Dijital Ebeveyn Rehberliği	Çevrim İçi Eğitim KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi	06.03.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Nesibe OLGUN KAVAT	• 6
Genel Eğitim	M.Teams ve Bulut Teknolojileri	Çevrim İçi Eğitim KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi	20.03.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğr. Gör. Yavuz KABLAN	• 3
Genel Eğitim	Grup Önünde Konuşma	CBİKO	03.04.2025-10.04.2025	T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Metin Cudi YARDIMCI ÇASGEM	• 6
Genel Eğitim	Bana Dokunmayın Moralim Bozuk!	Yüz Yüze Eğitim KTÜ - Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	10.04.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğr. Gör. Abdulsamet ÜÇÜNCÜ	• 5
Genel Eğitim	Doğru Besleniyor muyum?	Çevrim İçi Eğitim KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi	24.04.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Doç. Dr. Nazlı Nur ASLAN ÇİN	• 5
Genel Eğitim	Organ Bağışı Bilinci ve Yaşama Umud Olmak	Yüz Yüze Eğitim KTÜ - Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	30.10.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Başkanı Op. Dr. Yavuz ÇAKIROĞLU	• 5
Spesifik Eğitim	Arşiv Mevzuatı ve Uygulamaları	Çevrim İçi Eğitim KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi	13.11.2025 Perşembe 09.30 - 12.00	T.C. Cumhurbaşkanlığı Devlet Arşivleri Başkanlığı Belge Tespit ve Değerlendirme Dairesi Fatih Yılmaz	• 2
Genel Eğitim	İnsan Ticareti İle Mücadele	Yüz Yüze Eğitim KTÜ - Fen Fakültesi	27.11.2025 Perşembe	İl Göç İdaresi Müdürlüğü Sosyolog Gülcan BİRİNCİ	• 5

		Nazım Terzioğlu Amfisi	10.30 - 12.00	İl Göç Uzmanı Mustafa KUM İl Emniyet Müdürlüğü Polis Memuru Halil AYHAN Polis Memuru Halil BİLGİNOĞLU	
Yetenek Havuzu Eğitim	İş Hayatında Stres ve Tükenmişlik	Yüz Yüze Eğitim KTÜ – Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	11.12.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	Karadeniz Teknik Üniversitesi Prof. Dr. Salih DURSUN	• 6
Genel Eğitim	Trafik Güvenliği	Yüz Yüze Eğitim KTÜ – Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi	25.12.2025 Perşembe 10.30 - 12.00	İl Emniyet Müdürlüğü Polis Memuru Recep Özgür ÇOBAN	• 1

6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	14	Mesai	-	Telefon	12
Ek Ders	12	Satın Alma	88	Jüri Ödemesi	67
Yolluk	33	Hakediş Dosyası	-	Döner Sermaye Ödemesi	267

6.2- Kalite Güvence Sistemi

KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında Birim Kalite Komisyonu teşkil edilmiştir.

Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) kapsamındaki çalışmalar

Üniversitemiz Ödül Töreninde Fakültemiz Ödüllendirildi. Üniversitemizin 70. Kuruluş Yıl Dönümü, 20 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen "Bilim, Kültür, Sanat Haftası" etkinlikleri kapsamında coşkulu bir törenle kutlandı. Etkinlikler, Atatürk ve Gençlik Anıtı'na çelenk sunulmasıyla başladı ve Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreniyle devam etti. Bu anlamlı törende, Tıp Fakültemiz üç farklı kategoride ödüle layık görülerek önemli bir başarıya imza attı.



Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu (BAKK)

Fakültemiz Mezuniyet Sonrası Eğitim kapsamında öğrencilerimize araştırma görevlilerimize araştırma projeleri faaliyetleri için Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu tarafından bilgilendirme faaliyetleri yapılmakta ve aktif olarak görev almaktadır.

mezuniyet sonrası kurullar ve komisyonlar

Mezuniyet Sonrası Eğitim
Komisyonu
Bilimsel Araştırmalar
Koordinasyon Kurulu

Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu

Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu	
1. Prof. Dr. Ahmet MENTEŞE	(Başkan)
2. Prof. Dr. Özlen BALTA	Üye
3. Prof. Dr. Figen CELEP EYÜBOĞLU	Üye
4. Doç. Dr. Sinan PASLI	Üye
5. Doç. Dr. Arif Mansur COŞAR	Üye
6. Doç. Dr. Ayberk TÜRKİYILMAZ	Üye
7. Doç. Dr. Gizem TATAR YILMAZ	Üye
8. Arş. Gör. Dr. Elif ŞAHİN	Üye
9. Arş. Gör. Dr. Ertuğrul YILGIT	Üye
10. Esmanur BÜRÜCE (Dönem 1)	Üye
11. Safa ÇOLAK (Dönem 2)	Üye
12. Ömer Can ULUÇAY (Dönem 3)	Üye
13. Zeynep Sude CİNEMRE (Dönem 4)	Üye

Toplumsal Katkı/Paydaş Ziyaretleri

2025 yılı içerisinde toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında dış paydaşlarımıza Trabzon Valiliği, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Ortahisar Belediyesi, İl Sağlık Müdürlüğü, Ortahisar Halk Eğitim Merkezi, Olgunlaşma Enstitüsü, Vakıflar Bölge Müdürlüğü, Trabzon Tabip Odası, Trabzon 18. Bölge Eczacılar Odası, Trabzon Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı ziyaretler gerçekleştirildi.



Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi için (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) 2025 yılında üst yönetim ile kurul komisyonlar tarafından planlamalar yapılmış, yıl içerisinde yapılan faaliyetler izlenmiş ve gerçekleşen iyileştirmeler için web sayfası kalite başlığı altında açılan iyileştirmeler sekmesinde kategorilerine ayrılarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

İyileştirmeler

Anket Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Dış Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

İç Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

Öğrenci ve Öğrenci Kalite Komisyonundan Gelen İyileştirmeler

Kurul ve Komisyonlarımızdan Gelen İyileştirmeler

TEPDAD Geri Bildirim Raporundan Gelen İyileştirmeler

Birim Kalite Komisyonu Toplantı Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Mezun Geri Bildirimleri

Anket Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

1. İç paydaş geri bildirim anketleri "Eğitimim süresince kişisel gelişim için mentorlük / koçluk ve akademik danışmanlık olanaklarını yeterli buluyorum." sorusuna yönelik gelen olumsuz geri bildirim için, Üniversitemiz 2025-2026 eğitim-öğretim yılı akademik takvimdeki periyoda göre 29 Eylül-03 Ekim 2025 tarihleri arasında Fakültemiz Akademik Danışmanlık Günleri planlandı, öğrencilere iletişim araçları üzerinden duyurular yapıldı ve mezuniyet öncesi eğitim koordinatörleri dönem sekreterleri tarafından TIP BYS MEDU sistemi üzerinden kayıtlar kontrol edilerek öğrencilerin akademik danışmanlarıyla buluşması sağlandı.
2. "Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunuz." sorusuna yönelik olumsuz geri bildirim sonucunda Anabilim Dalı başkanlıklarından gönderilen listeler Dekanlık biriminde toplanarak kontrolleri sağlanmıştır. Araç güvenlik kamerası ile otopark giriş ve çıkışları kayıt altına alınmıştır.
3. "Yönetim, çalışanların motivasyonu konusunda duyarlıdır." sorusuna yönelik olumsuz geri bildirim sonucunda Kalite güvence sisteminde idari personel buluşmaları periyodu belirlenmiş, bayramlaşma merasimleri ve idari personel kahvaltısı yapılmaya başlanmıştır.
4. Kurumsal web sitesi güncelleme anketi sonucunda Fakültemize ait kurumsal web sitesini kullanan deneyimini iyileştirmek ve bilgiye erişimi kolaylaştırmak için kurumsal web sitesi güncellemesi yapılmıştır.
5. Kurumsal web sitesi güncelleme anketi sonucuna göre İngilizce dil seçeneği aktif hale getirilmiştir.
6. Kurumsal web sitesi güncelleme anketi sonucuna göre slaytlar ve görsellerde sade tasarımlar üzerinden yürütülmesi kararı alınmıştır.

Mezunlarla Yapılan Toplantı vb. Bilgiler

2025 yılı içerisinde mezunlarla 3 kez toplantı gerçekleştirilmiş ve stratejik plana veri olarak girişi yapılmıştır.

Mezunlarla yapılan toplantının tarihi	Toplantı yeri	Katılan mezun sayısı
22.01.2025	Chef Edwards (2000 Mezunları Buluşması)	16
21.02.2025	Mercure Otel (Mezun Buluşması ve Bağış Gecesi)	20
03.05.2025	Dr's Cafe (1996 Mezun Buluşması)	20

Alınan İyileştirme Kararları Hakkında Özet Bilgiler

KTÜ Tıp Fakültesi olarak 2025 yılı içerisinde toplantı, anket, Sözlü geri bildirim, saha gözlemleri ve akreditasyon kuruluşları geri bildirimleri değerlendirilmiş, alınan iyileştirme kararları olumlu sonuçlandırılmıştır. Alınan **49 adet** iyileştirme kararı stratejik plana veri olarak giriş yapılmıştır.

İyileştirmeler

Anket Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Dış Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

İç Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

Öğrenci ve Öğrenci Kalite Komisyonundan Gelen İyileştirmeler

Kurul ve Komisyonlarımızdan Gelen İyileştirmeler

TEPDAD Geri Bildirim Raporundan Gelen İyileştirmeler

Birim Kalite Komisyonu Toplantı Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Mezun Geri Bildirimleri

İç Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

İç paydaşlarımızdan gelen görüş, öneri ve talepler doğrultusunda;

1. "Fakültemizin tuvalet vb. ortak alanlarının kirliliği" hakkında olumsuz geri bildirim sonucunda temizlik personeli ile toplantı yapılarak, fakülte ortak alan ve tuvaletlerin temizliği için personelin genel alanlar temizlik planları güncellendi. Emekli olan temizlik personeli yerine destek personeli alınarak eksiklik giderildi.
2. Alınan geri bildirimler sonucunda öğrencilerin dijital erişebilirlikleri açısından web sayfası üzerinden ders içeriklerinin onaylı ve imzalı olarak ulaşılabilirliği sağlandı.
3. Güvenlik önlemleri açısından öğrenci bloğu giriş ve çıkış kapıları kartlı sisteme geçirilmiştir.
4. Afet ve acil durumlara yönelik alınacak önlemler için saha gözlemi yapılarak raporlanmış ve tespit edilen yangın dolaplarındaki bez hortumlar yenileri ile değiştirilmiştir.
5. Sivil savunma çalışmaları kapsamında acil durum kat tahliye planları daha görünür hale getirilerek pleksi çerçeve yaptırılmış Dekanlık ve eğitim katlarına asılmıştır.
6. Kurum aidiyet duygusu ve kurum kültürü geliştirilmesine yönelik Anabilim Dalında uzmanlık eğitimi tamamlayan Uzman Doktorlara Dekanlık tarafından plaket takdim edilmeğe başlanmıştır.

2025 Yılı Birim Danışma Kurulu Toplantısı

2025 yılı Kalite Güvence Sistemi Yıllık Çalışma Takvimi periyoduna göre Birim Danışma Kurulu yılda 2 defa yapılması planlanmıştır. Tıp Fakültesi Birim Danışma Kurulu 1. toplantısı 26.06.2025 tarihinde Dekanlık toplantı salonunda, 2. toplantısı 11.12.2025 tarihinde Trabzon Tabip Odası ev sahipliğinde gerçekleştirilmiş ve stratejik plana veri girişi yapılmıştır.

Birim Danışma Kurulu toplantı tarihi	Toplantı yeri	Toplantı Kararları
26.06.2025	Dekanlık Toplantı Salonu	"Fakültemiz bünyesinde dönem 4 ve dönem 5 öğrencileri için 4 adet seçmeli staj derslerinin açılmasına karar verildi. 1.Dünya Mutfakları (Dönem 4 ve dönem 5 öğrencileri) 2.Horon (Dönem 4 ve dönem 5 öğrencileri) 3.Desen (Dönem 4 ve dönem 5 öğrencileri) 4.Sulu boya (Dönem 4 ve dönem 5 öğrencileri)
11.12.2025	Trabzon Tabip Odası	1.Trabzon Tabip Odası Başkanı Uzman Dr. Mehmet DUMAN, Tabip Odasının öğrenci kolunun aktif çalıştırılması ve dayanışmasının sağlanması amacıyla Tıp Fakültesi ile iş birliklerin yapılmasına karar verildi. 2.hasta gözüyle hesap verebilir olmak çerçevesinde Dönem 5 öğrencileri için Trabzon Tabip Odasının konuşmacı olarak davet edilmesine karar verildi.



Kalite Komisyonumuz Tarafından Alınan Geri Bildirim Mekanizmaları ve Geri Bildirim Sonucu Gerçekleştirmiş Olduğumuz Faaliyetler

2025 yılı Kalite Güvence Sistemi Yıllık Çalışma Takvimi periyoduna göre Kalite Komisyonu yılda 4 defa yapılması planlanmıştır. Birim Kalite Komisyonu tarafından yapılan toplantılarda alınan kararlar iyileştirme olarak web sayfamızda iyileştirme sekmesi altında paylaşılmakta ve stratejik plana veri girişi yapılmaktadır.

İyileştirmeler

Anket Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Dış Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

İç Paydaştan Alınan Geri Bildirimler Sonucunda Yapılan İyileştirmeler

Öğrenci ve Öğrenci Kalite Komisyonundan Gelen İyileştirmeler

Kurul ve Komisyonlarımızdan Gelen İyileştirmeler

TEPDAD Geri Bildirim Raporundan Gelen İyileştirmeler

Birim Kalite Komisyonu Toplantı Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Mezun Geri Bildirimleri

Birim Kalite Komisyonu Toplantı Sonuçlarına Göre Yapılan İyileştirmeler

Birim Kalite Komisyonu toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda;

1. Kurumsal web sitesi güncelleme anketi sonucunda Fakültemize ait kurumsal web sitesini kullanıcı deneyimini iyileştirmek ve bilgiye erişimi kolaylaştırmak için kurumsal web sitesi güncellemesi yapılmıştır.
2. Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısını artırmak amacıyla Nahçıvan Devlet Üniversitesi ve Petre Shotadze Tbilisi Medical Academy ile KTÜ arasında imzalanan protokol ile eğitim ve araştırma alanlarında iş birliği sağlanmış ve öğrenciler yaz stajlarını Fakültemizde tamamlamışlardır.
3. University of Illinois Chicago (ABD) ile KTÜ arasında Erasmus+KA171 protokolü imzalanarak yükseköğretim personelinin değişim hareketliliği sağlanmıştır.
4. Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü sayısı kapsamında Mekanda Erişim (Turuncu Bayrak) için Fakültenin ıslak hacimler, tuvaletleri engelli erişimine açılacak şekilde alt yapıları yenilenerek kullanıma sunulmuştur.
5. KTÜ Tıp Fakültesi'nde sunulan hizmetlere ilişkin görüşlerin ve önerilerin alınmasına yönelik Dilek ve Şikayet Formu revize edilmiş ve Dilek ve Şikayet Kutuları eskisi ile değiştirilerek daha görünür hale getirilmiştir.



Biriminizce anket çalışması yapılmışsa özet bilgiler

2025 yılı kalite güvence sistemi yıllık çalışma takvimi periyoduna göre iç paydaş geri bildirim anketleri (akademik/idari/öğrenci) ve mezun geri bildirim anketleri aralık ayı içerisinde ktü wys sistemi üzerinden yapılmaktadır. 2025 yılı içerisinde anketlerimize (akademik/idari/öğrenci) sosyal yükümlülük ile ilgili 2 adet soru eklenerek anketler paydaşlarımıza açılmış ve analiz raporları ocak ayı içerisinde yapılarak geri bildirim sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları başlatılacaktır.

16 Fakültemizi Değerlendirmek İster Misiniz?

Aralık Tıp Fakültesi

Fakültemizde, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen idari personel, akademik personel ve öğrenci memnuniyet anketleri, 17.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanacaktır. Anketler aracılığıyla iç paydaşların görüş, beklenti ve memnuniyet düzeylerinin sistematik biçimde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Elde edilecek veriler, eğitim-öğretim süreçleri ile idari hizmetlerin geliştirilmesi, güçlü yönlerin korunması ve iyileştirmeye açık alanlar için eylem planlarının oluşturulması sürecinde kullanılacaktır.

Paydaşların görüş, beklenti ve memnuniyet düzeylerinin sistematik biçimde değerlendirilmesini amaçlayan anketler, **05.01.2026 tarihine kadar** erişime açık olacaktır.

- ⇒ Öğrenci Memnuniyet Anketi için **TIKLAYINIZ**
- ⇒ İdari Personel Memnuniyet Anketi için **TIKLAYINIZ**
- ⇒ Akademik Personel Memnuniyet Anketi için **TIKLAYINIZ**

18
Aralık**Birlikte Gelişiyoruz: Mezun Anketi Başladı**

Tıp Fakültesi

Fakültemiz mezunlarının görüş ve geri bildirimlerinin alınması amacıyla Mezun Anketi erişime açılmıştır. Mezunlarımızdan elde edilecek geri bildirimler; eğitim-öğretim süreçlerinin değerlendirilmesi, mezun-fakülte ilişkilerinin güçlendirilmesi ve kurumsal gelişim çalışmalarımıza katkı sağlayacaktır.

Mezun Anketi için **TIKLAYINIZ**

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER**A- A-KTÜ 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler**

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1-Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
	Hedef 1. 1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilirlilik düzeyi yükseltilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
	Hedef 1. 4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.
	Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
	Hedef 2. 1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.
	Hedef 2. 3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
	Hedef 2. 5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.
	Amaç 3-Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
	Hedef 3. 1	Yönetmelik süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
	Hedef 3. 3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir
	Hedef 3. 4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.
	Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
	Hedef 4. 1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
	Hedef 4. 2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 4. 3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.

Hedef 4. 4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 4. 5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.

B. 2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planının yılı tamamlanmıştır. Anacak plan içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler stratejik plan verilerinin açıklanmamasından kaynaklı birim faaliyet raporu sürecine yetişememesinden kaynaklı veriler aşağıdaki tabloda gösterilememiştir.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2024-2028 STRATEJİK PLANI (Stratejik Amaç/Hedef ve Performans Göstergeleri)		2025
Amaç 1	Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
Hedef 1.1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecektir.	
PG1.1.1	Lisansüstü öğrenci sayısı	
PG1.1.2	Katılım sağlanan (aday öğrenciler) üniversite tanıtım etkinliği sayısı	
PG1.1.3	Üniversiteden ayrılan (mezunlar hariç) öğrenci sayısı	
PG1.1.4	YKS ile KTÜ'ye yerleşen yeni öğrencilerin başarı sırası (sayısal) ortalaması	
PG1.1.5	Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)	
Hedef 1.2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.	
PG1.2.1	Akredite program sayısı (kümülatif)	
PG1.2.2	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak (kitap, e-kitap, e-dergi) sayısı (kümülatif)	
PG1.2.3	Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı	
PG1.2.4	Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	
PG1.2.5	Öğrencilerin akademik destek hizmetlerinden memnuniyet oranı	
Hedef 1.3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.	
PG1.3.1	Disiplinlerarası lisansüstü programı sayısı (kümülatif)	
PG1.3.2	Yayın (SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı	
PG1.3.3	Uluslararası doktora öğrenci sayısı	
PG1.3.4	Lisansüstü öğrenci oranı (toplam öğrenci içerisindeki oranı)	
PG1.3.5	Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	
Hedef 1.4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.	

PG1.4.1	Ö-MER tarafından yıl içerisinde akademisyen veya öğrencilere yönelik düzenlenen oryantasyon ve teknolojik mentörlük sayısı	
PG1.4.2	Ö-MER tarafından öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı	
PG1.4.3	Ö-MER tarafından sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı	
PG1.4.4	Dezavantajlı (engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı	
PG1.4.5	Yıl içerisinde eğitimcilerin eğitimi sertifikası alan öğretim üyesi sayısı	
Hedef 1.5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.	
PG1.5.1	Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı (kümülatif)	
PG1.5.2	Uluslararası öğretim elemanı sayısı (kümülatif)	
PG1.5.3	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı (kümülatif)	
PG1.5.4	Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden)	
PG1.5.5	Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden)	
Amaç 2	Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
Hedef 2.1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.	
PG2.1.1	SCI, SSCI ve A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı	
PG2.1.2	Ar-Ge ve yenilik destek programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı	
PG2.1.3	Patent başvuru sayısı	
PG2.1.4	Patent belge sayısı (kümülatif)	
PG2.1.5	SCI, SCH-E SSCI A&HCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki makele ve derlemelere yapılan toplam atıf sayısı	
Hedef 2.2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.	
PG2.2.1	Q1 yayın sayısı	
PG2.2.2	%10'luk dilimde atıf alan yayın oranı	
PG2.2.3	Yayınların açık erişim yüzdesi	
PG2.2.4	Doktora mezun sayısı	
PG2.2.5	Akademisyen bilim ödülü sayısı	
Hedef 2.3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.	
PG2.3.1	Uluslararası işbirliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SCI-E, SSCI, A&HCI)	
PG2.3.2	Uluslararası işbirliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SCI-E, SSCI, A&HCI)	
PG2.3.3	Kamu fonları kapsamında iş dünyası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	
PG2.3.4	TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı (kümülatif)	
PG2.3.5	Kontratlı sanayi iş birliği (ÜYK onaylı) proje sayısı	
Hedef 2.4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.	

PG2.4.1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'ndeki sıralaması	
PG2.4.2	Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı	
PG2.4.3	Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı (kümülatif)	
PG2.4.4	Kurum dışı destekli projelerde çalışan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı	
PG2.4.5	Kurum içi kaynaklardan desteklenen (BAP) lisansüstü tez ve lisans öğrenci projesi sayısı	
Hedef 2.5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.	
PG2.5.1	UYGAR araştırmalarında/projelerinde görev alan UYGAR dışındaki diğer birim (kurum dışı dahil) akademisyenleri/araştırmacıları sayısı	
PG2.5.2	Akreditasyona sahip UYGAR sayısı (kümülatif)	
PG2.5.3	UYGAR'lar tarafından öncelikli sektörlere/alanlara (kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, makine elektronik teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler, tarım, savunma sanayi, çevre, iklim ve turizm) yönelik yürütülen proje (kurum içi, kurum dışı veya kendi öz kaynakları ile destekli) sayısı (kümülatif)	
PG2.5.4	UYGAR'ların araştırma kapsamında kurdukları uluslararası iş birlikleri sayısı	
PG2.5.5	UYGAR'lar tarafından topluma hizmet odaklı hazırlanarak kamuoyu/ilgili birim ile paylaşılan doküman, rapor, anket sonucu, veri seti ve benzeri yayın sayısı	
Amaç 3	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
Hedef 3.1	Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.	
PG3.1.1	Dijital dönüşümü tamamlanan süreç sayısı (kümülatif)	
PG3.1.2	Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı	
PG3.1.3	İç Kontrol Eylem Planı izleme ve değerlendirme toplantı sayısı	
PG3.1.4	Kalite belgeli idari birim sayısı (kümülatif)	
PG3.1.5	Yıl içerisinde yeni eklenen veya iyileştirilen süreç sayısı (kümülatif)	
Hedef 3.2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.	
PG3.2.1	Kurum iç değerlendirme raporu puanı (KİDR puanı)	
PG3.2.2	Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı (kümülatif)	
PG3.2.3	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından saha ziyareti yapılan birim sayısı	
PG3.2.4	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından kalitenin içselleştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	
PG3.2.5	Kurum memnuniyet düzeyi (öğrenci+idari+akademik)	
Hedef 3.3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir	
PG3.3.1	Onarım ve altyapı işleri sayısı (kümülatif)	
PG3.3.2	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü	

PG3.3.3	Yenilenebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı(%)	
PG3.3.4	Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton)	
PG3.3.5	Üniversite tarafından sağlanan araştırma altyapısı (BAP) destek sayısı	
Hedef 3.4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.	
PG3.4.1	Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi (%)	
PG3.4.2	Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emiyson hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı	
PG3.4.3	Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi	
PG3.4.4	Çalışanların kuruma ait verilere zamanında ulaşabilme ve bilgilerin kurum içerisinde iletilme düzeyinden duydukları memnuniyet düzeyi	
PG3.4.5	Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı	
Hedef 3.5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.	
PG3.5.1	Kurum dışından sağlanan ulusal ve uluslararası yıllık proje fon miktarı (milyon TL)	
PG3.5.2	Döner sermaye gelir miktarı (milyon TL)	
PG3.5.3	Alınan bağış miktarı (milyon TL)	
PG3.5.4	Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL)	
PG3.5.5	Ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı	
Amaç 4	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
Hedef 4.1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.	
PG4.1.1	Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	
PG4.1.2	Üniversite birimlerince (SEM, UZEM, Yabancı Diller YO vb.) düzenlenen sertifikasyon eğitimlerine kurum dışından katılan kişi sayısı	
PG4.1.3	Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, konferans, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı	
PG4.1.4	Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı	
Hedef 4.2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.	
PG4.2.1	Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı	
PG4.2.2	Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı	
PG4.2.3	Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı	

PG4.2.4	Döner sermaye kapsamında karşılanan dış paydaş talep (danışmanlık, analiz, test, etüt, eğitim, tesis kullanımı vb) sayısı	
PG4.2.5	Dış paydaşların kurumsal iletişimden/iş birliğinden memnuniyet düzeyi	
Hedef 4.3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.	
PG4.3.1	Acil hasta memnuniyet oranı %	
PG4.3.2	Ayaktan hasta memnuniyet oranı %	
PG4.3.3	Yatan hasta memnuniyet oranı	
PG4.3.4	Uluslararası hasta sayısı	
PG4.3.5	Dış Hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%)	
Hedef 4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.	
PG4.4.1	Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı	
PG4.4.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	
PG4.4.3	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisindeki yayın sayısı	
PG4.4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde başlayan proje sayısı	
PG4.4.5	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı	
Hedef 4.5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.	
PG4.5.1	Mezun bilgi sistemindeki mezunların oranı	
PG4.5.2	Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	
PG4.5.3	İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı	
PG4.5.4	Mezunların niteliklerine uygun işlerde çalışma oranı	
PG4.5.5	Mezunların KTÜ'nün kendilerine yönelik iletişim ve işbirliğinden duydukları memnuniyet düzeyi	
	EK GÖSTERGELER	
A5.2.12	Biriminiz akademik/idari personelinin katıldığı mesleki veya kişisel gelişim eğitimleri (Memur Akademisi Hariç)	
A5.2.13	Akademisyen/Öğrenci Ödülü - (PG2.2.5 Akademisyen/öğrenci bilim ödülü sayısı göstergesinde belirtilen ödül kategorileri dışındaki alınan ödüller girilmelidir)	
A5.2.14	Öğrencilerinizin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	
A5.2.19	Biriminiz Danışma Kurulu Kararları	
A5.2.21	Biriminizin Organizasyonu ile Verilen Öğrenci Bursları	
A5.2.8	TÜBİTAK Dolaşım Programları Kapsamında Gelen Öğretim Üyesi Sayısı	
A5.2.9	TÜBİTAK Dolaşım Programları Kapsamında Giden Öğretim Üyesi Sayısı	

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

1.1.1.Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T. Ö Oran ı %
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
62- YÜKSEKÖĞRETİM				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	556.926.600,00	633.136.000,00	632.512.000,00	%100
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				

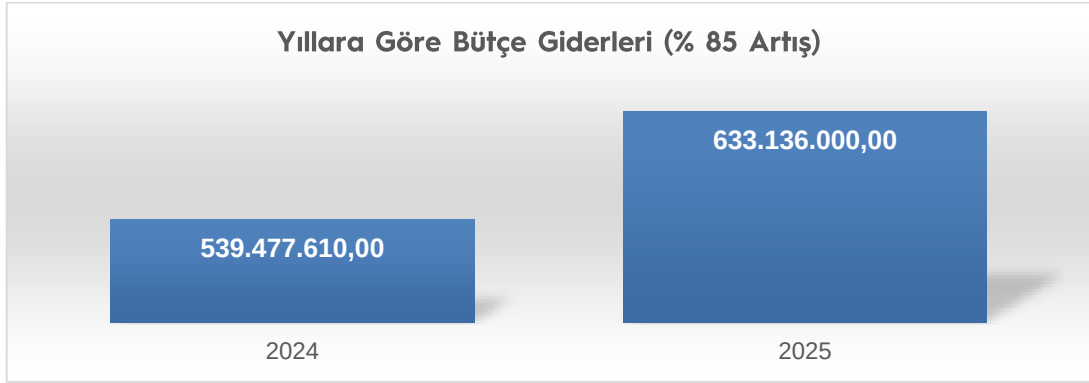
1.1.1 Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	556.926.600,00-	633.136.000,00-	632.512.000,00-	%99,90
PERSONEL GİDERLERİ	504.601.000,00-	573.051.000,00-	572.470.000,00-	%99,90
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	49.508.000,00-	55.628.000,00-	55.588.000,00-	%99,93
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.817.600,00-	4.457.000,00-	4.454.000,00-	%99,93

CARİ TRANSFERLER (TABAN)	440.761.000,00-	443.761.000,00-	443.761.000,00-	%100
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

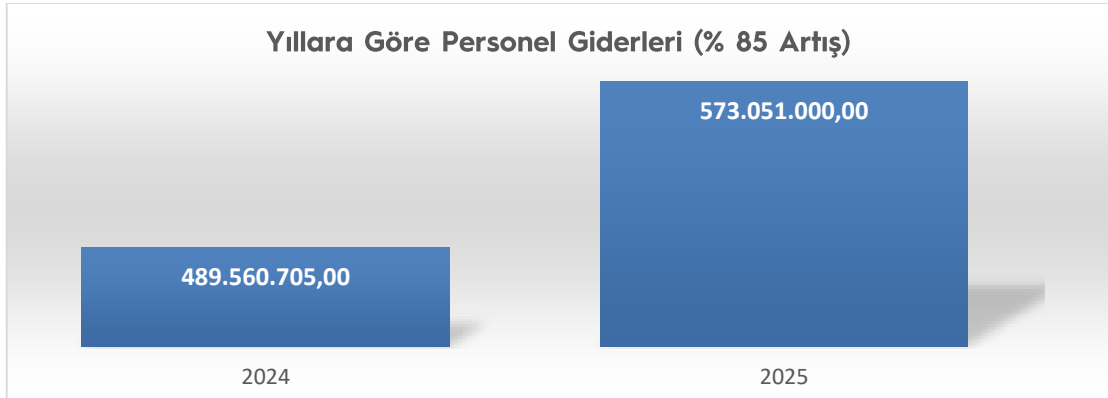
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar 1. öğretim hazırlanmıştır. Birimimize 2025 yılında tahsis edilen **556.926.600,00-** TL'nin **632.512.000,00-** TL'si harcanmıştır. Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.



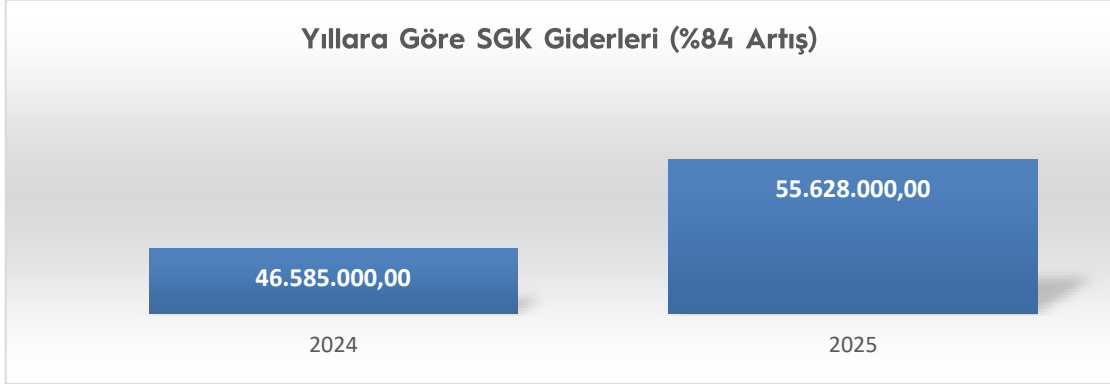
a) Personel Giderleri

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan **504.601.000,00-** TL miktarlık ödeneğe **68.450.000,00-** TL eklenerek toplam **573.051.000,00-** liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin, **572.470.000,00-** TL'si Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.



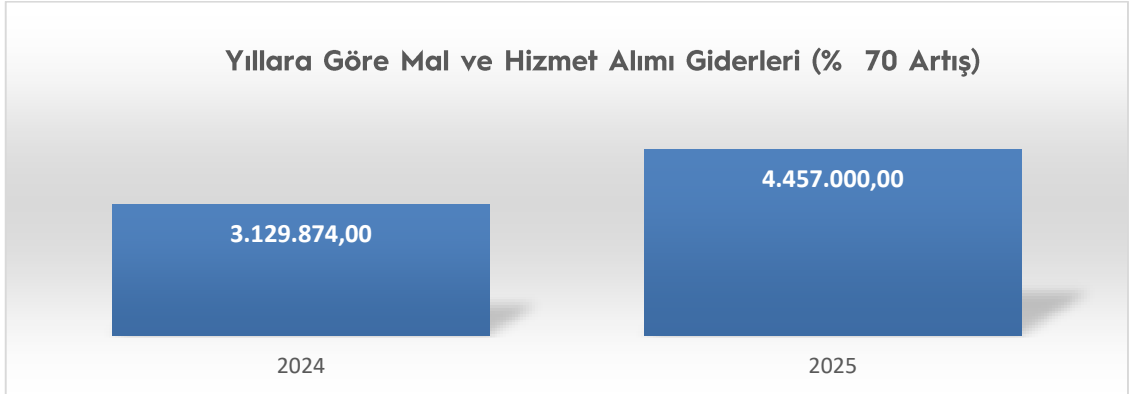
b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **49.508.000,00-**TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan **ekleme** işlemleri sonucunda oluşan **6.120.000,00-** TL toplam ödenekten **55.588.000,00-**TL harcama yapılmıştır.



c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda **2.817.600,00-** TL bütçe başlangıç ödeneği öngörölmüştür. Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam **1.639.400,00-**TL ekleme işlemi yapılmış; Toplam ödenekten **4.454.000,00-** TL harcanmıştır. 2025 yılı Temel Tıp Bilimleri binasının elektrik ücreti dekanlık tarafından bu kalemden ödenmektedir.



2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2024-2025 İç Denetim Planı ve 2025 yılı iç denetim programında Birimizde denetim, danışmanlık ve izleme yapılan alan bulunmamaktadır.

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Faköltemizde 2025 yılı içerisinde herhangi bir denetim yapılmamıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre/Konferans	51. Ulusal Hematoloji Konferansı	100	YAPAY ZEKA VE TIP ALANINDA ULUSLARARASI KONUŞMA SERİLERİ	2				
	5. Ulusal Saha Epidemiyoloji Konferansı	85					INTERNATIONAL DRY CHEMİSTRY KONFERANSI	80
	5.Pediatric Günleri Kongresi	200						
Sempozyum	Temiz Eller Temiz Hastaneler Sempozyumu	120	Procon Trabzon-5 Sempozyumu	300				

KTÜ Tıp Fakóltesi 2025 Birim Faaliyet Raporu

	4.Doğu Karadeniz Romatoloji Günleri	150						
	9.Ulusal Meme Radyolojisi Sempozyumu	165						
	Kadin İleri Derneği Sempozyumu	90						
	Adli Tıp ve Genetik Sempozyumu	120						
AÇIK OTURUM	Tip Eğitimi Bilimsel Oturum	80						
Eğitim Semineri	Biz Bize Af ve Ndak Tedavisinde Düşündüren Sorular Semineri	70	Yeni Nesil Sağlık Hizmetinde Yapay Zeka Destekli Tıbbı Teşhis Bilimi Semineri	70				
Toplam		1045		372		-		80

1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek” amacı altında yer alan “Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2023	2024	2025
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	310	281	220
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	1,6	1,13	0,88

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek” amacı altında yer alan “Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2025 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2025 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2025 Yılında Yapılan Başvurular	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	2	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	10
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	4
FAYDALI MODEL	ULUSAL	0	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	0
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	0
TASARIM	ULUSAL	0	TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	0
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	0



KTÜ
1955

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ



PROF. DR. AKİF CİNEL



DOÇ. DR. MUSTAFA ASLAN



ÖĞR. GÖR. DR. HÜSEYİN İPEK



ÖĞR. GÖR. ALTUĞ UŞUN



ÖĞR. GÖR. KUTAY ÇAVA



TÜRK PATENT
TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU

Türü: Patent - Ulusal
Başvuru Numarası: 2022/016858
Tescil Tarihi: 12.05.2025

TÜRK PATENT
PATENTİ TESCİLLENEN DEĞERLİ AKADEMİSYENLERİMİZİ TEBRİK EDERİZ
CERRAHİ OPERASYONLAR İÇİN ÇOK AMAÇLI EKARTÖR TUTUCU APARAT

1.3 Ödüller

Tıp Fakültesi		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1- Çocuk Acil Tıp ve Yoğun Bakım Kongresi Sözel Bildiri Birincilik Ödülü	Türk Çocuk Acil Tıp ve Yoğun Bakım Derneği
		2- Çocuk Nörolojisi Sempozyumu Sözel Bildiri Birincilik Ödülü	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği
		3-Akademik Danışman Ödülü	Karadeniz Teknik Üniversitesi
	ULUSLARARASI	1- The Secret Of P2x4 Receptors In Epilepsy Başlıklı Video Yarışması Birinciliği	PRESTO COST
Tıp Fakültesi		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1-Eğitim Teknolojileri İkinciliği	TEKNOFEST 25
		2-Ulusal/Uluslararasılaşmaya Katkı Öğrenci Ödülü	Karadeniz Teknik Üniversitesi
	ULUSLARARASI	1-Uluslararası Tıp Olimpiyatı Birinciliği	Central Asian University
		2- NSA 25 Sağlık Politikaları Pilları Proje Ödülü	Emsa (Avrupa Tıp Öğrencileri Birliği) Türkiye

Fakültemiz Çocuk Acil Tıp Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Esra TÜRE Sözel Bildiri Birincilik Ödülü



Uzm. Dr. Hasan EMRAL'a 1. Doğu Karadeniz Çocuk Nörolojisi Sempozyumu'nda Sözel Bildiri Birincilik Ödülü



Fakültemizden Uluslararasılaşmaya Önemli Katkı

Fakültemiz Fiziyojji Anabilim Dalında Dr. Öğr. Üyesi Öznur GEDİKLİ ve Araştırma Görevlisi Dr. Esra ÖZTÜRK, PRESTO COST kapsamında düzenlenen video yarışmasını kazandı.



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Köklü bir Üniversitenin köklü bir fakültesi olmak,
- Kurumsal yönetim prensipleri ve kalite anlayışının benimsenmiş olması,
- Bilişim altyapısının güçlü olması,
- Öğretim üyesi sayısı ve uzmanlık alanlarının çeşitliliği
- Faaliyetlerin mevzuata uygun sunulması
- Fakülte kontenjanlarının doldurulması ve YKS başarı sıralaması
- Anabilim dallarının çeşitliliği, Klinik Araştırma Merkezine sahip olunması,
- Mezuniyet öncesi tıp eğitimi süreçlerinin akredite olması,
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi belgelerine sahip olunması,
- Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile aynı kampüs içerisinde bulunmak ve iş birliği içerisinde olmak,

- Bölgenin nitelikli simülasyon merkezine ve simülasyon konusunda yetkin eğiticilere sahip olmak,
- Öğrenen merkezli eğitim aktivitelerinin gerçekleştirilmesi için yeterli alt yapıya sahip olmak,
- Standardize hasta biriminin kurulmuş olması ve eğitimli standardize hasta havuzunun oluşturulmuş olması,

Zayıflıklar

- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması,
- Teknik ve destek personeli sayısının yeterli olmaması,
- Öğrencilere yönelik sosyal alanlar ile çalışma salonu kapasitesinin yeterli olmaması,
- Ar-Ge ve yayın etkisinin derinleştirilememesi,

Fırsatlar

- Akademik Araştırma ve Proje Destekleri,
- Sağlıkta Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişmeler,
- Uluslararasılaşma Olanakları,
- Ülke genelinde nitelikli hekim ihtiyacı,
- Sağlık Turizmi Potansiyeli,
- Genç ve Dinamik Akademik Kadro,
- Üniversite-Hastane-Sanayi İş Birlikleri,
- Akreditasyon ve Kalite Süreçleri,
- Öğrencilerin bilimsel araştırma potansiyelini ortaya çıkarmak,
- Tıp Eğitimi Yönetim Sistemi (TIP BYS MEDU)

Tehditler

- Bilişim güvenliği, siber saldırılar,
- Olağanüstü durumların yaşanması,
- Sağlık hizmet sunumuna yönelik iş yükü fazlalığı,
- Sürekli değişen sağlık ve eğitim politikaları,
- Trabzon Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencilerinin fakültemiz bünyesinde eğitim-öğretim alması,
- Mezuniyet öncesi ve sonrası öğrenci sayılarının yüksek olması,
- Akademik ve idari personelin yaş sınırına yaklaşması,

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Artan öğrenci yükü, personel ihtiyacı ve kaynak kısıtları dikkate alınarak; insan kaynaklarının güçlendirilmesi, hizmet sunum süreçlerinin iyileştirilmesi ve eğitim-araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda fiziki ve teknolojik altyapının geliştirilmesi, kalite ve akreditasyon süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, mali kaynakların verimli kullanılması, alternatif finansman imkânlarının değerlendirilmesi ve risk yönetimi mekanizmalarının güçlendirilmesi yoluyla kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütölen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiğı uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütölmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütölmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütölen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Trabzon-20/01/2026)



Prof. Dr. Sevdegöl AYDIN MÜNGAN
Dekan