

KURUMSAL KAPASİTE VE KURUM KÜLTÜRÜ İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

2025 YILI

Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi ve Değişim Yönetimi

Eğitimde Dönüşüm: Fakültemiz tıp eğitimindeki güncel ihtiyaçlara göre aktif öğrenme merkezli eğitim, standardize hasta birimi ve simülasyona dayalı modelleri hayata geçirerek kurumsal bir dönüşüm sergilemektedir. Bu süreçler Öz Değerlendirme Kurulu ve TEPDAD önerileri doğrultusunda izlenmektedir.

Bilişim Altyapısı: Dönüşümün izlenmesi ve yönetilmesinde TIP BYS MEDU sistemi ve Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) aktif olarak kullanılarak bilişim destekli bir yönetim anlayışı sürdürülmektedir.

Risk Yönetimi: Kurumsal hedeflere yönelik riskler belirlenmiş ve bu risklerin yönetimi için PUKÖ temelli eylem planları oluşturulmuştur.

Kurum Kültürü ve Aidiyet

Kurumsal Dayanışma: Akademik (uzman doktorlara plaket takdimi, yemek buluşmaları vb.) ve idari personel (bayramlaşma, kahvaltı buluşmaları, yılbaşı tebrikleri vb.) toplantıları düzenlenerek kurumsal aidiyet duygusu ve dayanışma güçlendirilmektedir.

Motivasyon ve Teşvik: Çalışanların performansını ve motivasyonunu artırmak amacıyla "Tıp Fakültesi Ödül Usul ve Esasları" güncellenmiş, akademik personelin yanı sıra idari personel ve öğrenciler de ödüllendirme mekanizmasına dahil edilmiştir.

Stratejik Plan Kültürü: Fakültenin 2019-2023 ve 2024-2028 yıllarını kapsayan web sayfasında yayınlanmış stratejik planlarının bulunması, kurumda yerleşik bir stratejik plan kültürü oluştuğunu göstermektedir.

İnsan Kaynakları ve Finansal Kapasite

İnsan Kaynakları: Organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akışları güncellenerek paydaşlara ilan edilmiştir. Atama ve yükseltme süreçleri, üniversitenin ilgili yönergesi çerçevesinde liyakat ve performans odaklı yürütülmektedir.

Finansal Yönetim: Fakültenin bütçe kalemleri tanımlı olup harcamalar birim faaliyet raporları üzerinden yıllara göre karşılaştırmalı izlenmektedir. Tıp Fakültesi Yardım Vakfı aracılığıyla sağlanan bağışlar (örneğin bağış gecesi gelirleri), eğitim kalitesini artırmak ve öğrencilere burs sağlamak için kullanılmaktadır.

Fiziksel Altyapı ve Kaynaklar

Eğitim ortamları (amfi, laboratuvar, kütüphane vb.) öğrenci sayısına göre planlanmakta ve düzenli olarak iyileştirilmektedir. Yıl içerisinde öğrenci kullanımına sunulan tuvaletlerin yenilenmesi, acil çıkış levhalarının tamamlanması, yangın hortumlarının değiştirilmesi, amfilerdeki klimaların yenilenmesi, öğrenci dolaplarının

düzenlenmesi vb. gibi fiziksel iyileştirmeler PUKÖ döngüleri ile kayıt altına alınmaktadır.

Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kurumsal iletişim birimi aracılığıyla web sayfasının sürekli güncel tutulması sağlanmakta, kalite komisyonu toplantı bulguları ve iyileştirme çalışmaları kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

SONUÇ: Fakültemiz bilişim destekli yönetim, performans odaklı ödüllendirme ve katılımcı liderlik anlayışı ile güçlü bir kurumsal kapasiteye ve yerleşik bir kalite kültürüne sahiptir. İzleme sonuçlarına dayalı yapılan PUKÖ çalışmaları, kurumsal gelişimin sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.