

İÇ PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM ANKETİ ANALİZ RAPORU (Akademik Personel)

2025 YILI

Tıp Fakültesi Dekanlığı tarafından kalite, iç kontrol, stratejik plan ve akreditasyon çalışmaları kapsamında akademik personele yönelik **“Akademik Personel Geri Bildirim Anketi”** oluşturulmuş ve Aralık 2025’te KTÜ Web Yönetim Sistemi üzerinden uygulanmıştır. Bu anket, akademik personelin çalışma ortamı, koşulları ve beklentilerine ilişkin geri bildirimlerin alınmasını ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesini amaçlamaktadır.

Anket sonuçlarının sağlıklı analiz edilebilmesi için öğretim üyelerinin sorulara gerçekçi yanıt vermesi ve yönetim ile akademik personel arasında güven ortamının sağlanması büyük önem taşımaktadır. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, idare tarafından yetki ve sorumluluklar çerçevesinde **PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al)** süreçleri başlatılacaktır.

Dekanlık üst yönetimi ve Fakülte Kalite Komisyonu, düzenli aralıklarla akademik personel ile bilgilendirme toplantıları yaparak anket sonuçları ve gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları hakkında paylaşımda bulunacaktır. Karşılanamayan taleplerin gerekçeleriyle birlikte öğretim üyelerine açıklanması, sürecin şeffaflığı ve beklentilerin yönetilmesi açısından önemli görülmektedir.

Akademik Personel Geri Bildirim Anketi Uygulama Yöntemi

- Anketimiz KTÜ Tıp Fakültesi, Kalite Komisyonu-Kalite ve Akreditasyon Birimi tarafından geliştirilmiştir. Anketin uygulanması, analizleri ve değerlendirilmesi yine aynı birim tarafından gerçekleştirilmektedir.
- Anketin amacı kalite geliştirme süreçlerinde kullanmak amacıyla öğretim üyelerimizin görüş ve düşüncelerini öğrenmektir. Ankette önce kişisel bilgiler, sonra da kalite süreçlerini değerlendirilmesi ile ilgili sorular bulunmaktadır.
- Anketimizde kimlik bilgileri gerekli değildir, ankette kişisel mahremiyetin korunması esastır.
- Her bir anket maddesinin karşısında memnuniyet derecelerinin belirtildiği 5’li likert şeklinde derecelendirmeler yer almaktadır.
- Son kısımda görüş ve önerilerinin ayrıca yazılabilecek alan mevcuttur.
- Anket uygulama yöntemi olarak KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket Programı üzerinden uygulanmıştır.
- Uygulanacak anket sayısı, anketin uygulanmaya başladığı tarih itibarıyla kuruluşa bir yıldan daha uzun süredir görev yapan öğretim üyesi sayısına göre belirlenmiştir. Anket uygulaması ilgili yılın hangi ayında yapılacağına dekanlığımızca karar verilir. Anket verileri, uygulama ayını takip eden ay içerisinde analiz yapılır ve üst yönetimle paylaşarak gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılır.

BÖLÜM 1: KİŞİSEL BİLGİLER (Bu bölümdeki bilgiler sadece istatistiksel amaçlar için kullanılacaktır.)

Cinsiyet : Kadın () Erkek ()

Yaş :

Toplam Çalışma Süresi (Yıl):

KTÜ Tıp Fakültesi Bünyesindeki Çalışma Süresi (Yıl):

Akademik Unvan:

Profesör () Doçent () Dr. Öğretim Üyesi () Öğretim Görevlisi ()

Bu anket Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi tarafından gerçekleştirilecektir. Anketin amacı, kalite geliştirme süreçlerinde değerlendirilmek üzere öğretim üyelerimizin fikir ve görüşlerini almaktır. Ankette önce kişisel bilgileriniz, sonra da kalite süreçlerini değerlendirmenizle ilgili sorular bulunmaktadır. Kimlik bilgileriniz gerekli değildir. Her bir anket maddesinin karşısında memnuniyet derecelerini yansıtanız için 5'li likert şeklinde derecelendirmeler yer almaktadır. Lütfen maddeleri memnuniyet düzeyinize göre işaretleyiniz. Son kısımda görüş ve önerilerinizi ayrıca yazabilirsiniz.

Ankette kişisel mahremiyetin korunması esastır.
Katılımınız ve desteğiniz için teşekkür ederiz.
Kalite Komisyonu - Kalite ve Akreditasyon Birimi

Aşağıdaki maddelerle ilgili derecelendirmenizi 1 (Kesinlikle Katılmıyorum) ile 5 (Kesinlikle Katılıyorum) arasında yapabilirsiniz.

BÖLÜM2: MEMNUNİYET DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	1	2	3	4	5
YÖNETİŞİM DURUMU	Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1. Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım.					
2. İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşıyorum.					
3. Birim yöneticilerim, yapılan işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar.					
4. Fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru bulurum.					
5. Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir.					

6. Fakültemiz web sayfası ve TIP MYS MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanmaktadır.					
7. Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.					
8. Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir.					
HİZMETLERDEN MEMNUNİYET					
9. Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir.					
10. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum.					
11. Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunum.					
12. Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır.					
13. Fakültemizin Bilgi İşlem biriminin hizmetlerinden memnunum.					
14. Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum.					
ARAŞTIRMA VE YAYIN DURUMU					
15. Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir.					
16. Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır.					
17. Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir.					
EĞİTİM DURUMU					
18. Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli					

düzydedir.					
19. Fakültemizin disiplinlerarası çalışmaları yeterli düzeydedir.					
20. Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbiriyle uyumludur.					
21. Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir.					
KURUMSAL AİDİYET VE ÇEVRESEL ETKİ					
22. Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir edilir.					
23. Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim.					
24. Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor.					
25. Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunum.					
HEDEF BELİRLEME					
26. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir.					
27. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir.					
28. Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir.					
29. Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir.					
30. Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemslenmektedir.					

BÖLÜM 3: SOSYAL YÜKÜMLÜLÜK					
31. Fakülte yönetim, akademik personelin sosyal yükümlülük faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.					
32. Fakültemin topluma karşı sosyal yükümlülüklerini etkin biçimde yerine getirdiğini düşünüyorum.					
BÖLÜM 4: Ek Olarak İletmek İstedikleriniz.					

ANALİZ RAPORU

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan akademik personel geri bildirim anketi Aralık ayı içerisinde KTÜ Web Yönetim Sistemi Anket programı üzerinden akademik personele açılmış ve takip eden ay içerisinde analiz raporları hazırlanmıştır. Ankete yönelik analizler bu bölümde yer almaktadır.

- 2025 yılı anket uygulama döneminde aktif olarak hizmet veren öğretim üyesi sayısı; 112 profesör, 54 doçent, 80 Doktor öğretim üyesi, 2 Öğretim görevlisi olmak üzere toplam 248 kişi olarak rapor edilmiştir.
- Ankete katılım sağlayan öğretim üyesi sayısı 49 kişi olarak rapor edilmiştir.
- Anket toplamda 32 sorudan oluşmaktadır.
- Akademik personel geri bildirim anketine bu yıl 2 adet sosyal yükümlülük ile ilgili soru eklenmiştir.
- İlgili anket dönemi aktif görev yapan öğretim üyesi 248 iken, ankete katılım sağlayan öğretim üyesi 49 kişi olarak görülmüş ve katılım oranı **%19.75** olarak hesaplanmıştır.
- 2025 yılı Akademik personel geri bildirim anketi memnuniyet oranı **3,87 (%77,4)** olarak hesaplanmıştır.
- Akademik personel geri bildirim anketine **%38,78** ile kadınlar, **%61,22** oranında erkek akademik personel tarafından katılım sağlanmıştır.
- Akademik personel geri bildirim anketi sonuçlarına göre toplam çalışma süresi olarak 1 yıl ile 38 yıl arasında geri görüş bildirilmiştir.
- Akademik personel geri bildirim anketi sonuçlarına göre 27 yaş ile 63 yaş aralığında geri görüş bildirilmiştir.
- 2025 yılı akademik personel geri bildirim anketine **10 öğretim üyesi** tarafından görüş bildirilmiştir.

Akademik personele yönelik yapılan geri bildirim anketi sonuçları aşağıda sunulmuştur.

Akademik Personel Memnuniyet Anket Verileri		
Akademik Unvan: Profesör (21)	Doçent (10)	Dr. Öğretim Üyesi (15)
Görevlisi (3)	Öğretim	
YÖNETİŞİM DURUMU		Oran
1	Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım.	4,59
2	İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşıyorum.	4,46
3	Birim yöneticilerim, yapılan işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar.	4,26
4	Fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru bulurum.	3,86
5	Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir.	3,93
6	Fakültemiz web sayfası ve TIP MYS MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanmaktadır.	4,24
7	Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.	3,59
8	Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir.	4,06
HİZMETLERDEN MEMNUNİYET		
9	Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir.	3,24
10	Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunum.	3,22
11	Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunum.	3,34
12	Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır.	3,77
13	Fakültemizin bilgi işlem biriminin hizmetlerinden memnunum.	3,97
14	Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum.	3,89
ARAŞTIRMA VE YAYIN DURUMU		
15	Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir.	4,02
16	Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır.	3,59
17	Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir.	3,59
EĞİTİM DURUMU		

18	Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir.	4,18
19	Fakültemizin disiplinlerarası çalışmaları yeterli düzeydedir.	3,63
20	Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbiriyle uyumludur.	3,93
21	Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir.	3,67
KURUMSAL AİDİYET VE ÇEVRESEL ETKİ		
22	Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir ediliyor	3,85
23	Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim	3,89
24	Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor	3,93
25	Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunum	4,29
HEDEF BELİRLEME		
26	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir	3,67
27	Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan yenilikçi çabaları yeterli düzeydedir	3,67
28	Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir	3,61
29	Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir	3,77
30	Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemslenmektedir,	4,18
31	Fakülte yönetimim, akademik personelin sosyal yükümlülük faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.	4,14
32	Fakültemin topluma karşı sosyal yükümlülüklerini etkin biçimde yerine getirdiğini düşünüyorum.	4
GENEL MEMNUNİYET ORANI		3,87
		%77,4

6. Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	33	%67.35	
Katılıyorum	13	%26.53	

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kararsızım	2	%4.08	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

7. İşimle ilgili sorunları yöneticilerimle rahatça paylaşıyorum.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	29	%59.18	
Katılıyorum	17	%34.69	
Kararsızım	0	%0	
Katılmıyorum	3	%6.12	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

8. Birim yöneticilerim, yapılan işin kalitesini artırma ile ilgili önerilerimi dikkate alırlar.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	25	%51.02	
Katılıyorum	17	%34.69	
Kararsızım	3	%6.12	
Katılmıyorum	3	%6.12	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

9. Fakültemizin performans değerlendirme ilke ve yöntemlerini doğru bulurum.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	
Katılıyorum	25	%51.02	
Kararsızım	9	%18.37	
Katılmıyorum	3	%6.12	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

10. Fakültemin meslek içi eğitim, kariyer gelişimi ve kendini geliştirme fırsatları yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	12	%24.49	
Katılıyorum	26	%53.06	
Kararsızım	7	%14.29	
Katılmıyorum	4	%8.16	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

11. Fakültemiz web sayfası ve Tıp BYS MEDU sisteminde yeterli düzeyde bilgi (ders programı, etkinlik, duyuru vb.) sağlanmaktadır.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	16	%32.65	
Katılıyorum	30	%61.22	
Kararsızım	2	%4.08	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

12. Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	9	%18.37	
Katılıyorum	21	%42.86	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	6	%12.24	
Kesinlikle Katılmıyorum	2	%4.08	

13. Görev, yetki ve sorumluluk tanımlarım açık olarak belirlenmiştir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	16	%32.65	
Katılıyorum	26	%53.06	
Kararsızım	3	%6.12	
Katılmıyorum	2	%4.08	
Kesinlikle Katılmıyorum	2	%4.08	

14. Görev yaptığım birimdeki fiziksel mekânın yapılan iş ile uyumluluk (ergonomi) düzeyi yeterlidir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	7	%14.29	
Katılıyorum	21	%42.86	
Kararsızım	3	%6.12	
Katılmıyorum	13	%26.53	
Kesinlikle Katılmıyorum	5	%10.2	

15. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	6	%12.24	
Katılıyorum	15	%30.61	
Kararsızım	13	%26.53	
Katılmıyorum	14	%28.57	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

16. Fakültemizin araç giriş ve otopark düzenlemelerinden memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	6	%12.24	
Katılıyorum	20	%40.82	
Kararsızım	9	%18.37	
Katılmıyorum	13	%26.53	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

17. Fakültemizin satın alma faaliyetleri, ilgili birim ve öğretim üyesinin tavsiyeleri doğrultusunda yapılır.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	6	%12.24	
Katılıyorum	31	%63.27	
Kararsızım	8	%16.33	
Katılmıyorum	3	%6.12	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

18. Fakültemizin Bilgi İşlem Biriminin hizmetlerinden memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	
Katılıyorum	28	%57.14	
Kararsızım	8	%16.33	
Katılmıyorum	2	%4.08	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

19. Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	10	%20.41	
Katılıyorum	26	%53.06	
Kararsızım	12	%24.49	
Katılmıyorum	0	%0	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

20. Fakültemizin bilimsel çalışmalara katılım için (sempozyum, kongre vs.) verdiği akademik izin süresi yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	16	%32.65	
Katılıyorum	25	%51.02	
Kararsızım	2	%4.08	
Katılmıyorum	5	%10.2	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

21. Fakültemiz araştırma ve yayın yapabilmek için yeterli zaman ayrılmasına olanak sağlamaktadır.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Katılıyorum	18	%36.73	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	7	%14.29	
Kesinlikle Katılmıyorum	2	%4.08	

22. Fakültemizin araştırma faaliyetleri ile ilgili sağladığı fiziksel imkânlar (mekân, donanım, araç-gereç) yeterlidir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	7	%14.29	
Katılıyorum	25	%51.02	
Kararsızım	8	%16.33	
Katılmıyorum	8	%16.33	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

23. Fakültemizin eğitici eğitimleri yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	16	%32.65	
Katılıyorum	27	%55.1	
Kararsızım	5	%10.2	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

24. Fakültemizin disiplinlerarası çalışmaları yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	7	%14.29	
Katılıyorum	24	%48.98	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	7	%14.29	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

25. Derslerin ders yükü ile AKTS kredisi birbiriyle uyumludur.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	10	%20.41	
Katılıyorum	27	%55.1	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

26. Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili sağlanan donanım, araç ve gereç desteği yeterlidir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	5	%10.2	
Katılıyorum	32	%65.31	
Kararsızım	4	%8.16	
Katılmıyorum	7	%14.29	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

27. Performans ve başarılarım yöneticilerim tarafından yeterince takdir edilir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	13	%26.53	
Katılıyorum	20	%40.82	
Kararsızım	12	%24.49	
Katılmıyorum	4	%8.16	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

28. Fakültemizin çevreye ve ekolojik dengenin korunmasına gerekli özeni gösterdiği kanaatindeyim.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	
Katılıyorum	25	%51.02	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

29. Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	
Katılıyorum	27	%55.1	
Kararsızım	8	%16.33	
Katılmıyorum	3	%6.12	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

30. Fakültemizin bir çalışanı olmaktan memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	20	%40.82	
Katılıyorum	23	%46.94	
Kararsızım	5	%10.2	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

31. Fakültemizin diğ er üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	11	%22.45	
Katılıyorum	16	%32.65	
Kararsızım	17	%34.69	
Katılmıyorum	5	%10.2	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

32. Fakültemizin diğ er üniversiteler ile olan yenilikçi ç abaları yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	10	%20.41	
Katılıyorum	17	%34.69	
Kararsızım	18	%36.73	
Katılmıyorum	4	%8.16	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

33. Fakültemizin uluslararasılaşma stratejileri ve uygulamaları yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	8	%16.33	
Katılıyorum	20	%40.82	
Kararsızım	16	%32.65	
Katılmıyorum	4	%8.16	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

34. Fakültemizin, diğer yükseköğretim kurumları dışındaki paydaşlarla ilişkileri yeterli düzeydedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	10	%20.41	
Katılıyorum	21	%42.86	
Kararsızım	16	%32.65	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2.04	

35. Fakültemde öğretim üyesi olarak görüş ve önerilerime değer verilir, öğretim üyesi temsiliyeti önemsenmektedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	17	%34.69	
Katılıyorum	25	%51.02	
Kararsızım	6	%12.24	
Katılmıyorum	1	%2.04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

36. Fakülte yönetimim, akademik personelin sosyal yükümlülük faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	17	%34.69	
Katılıyorum	24	%48.98	
Kararsızım	6	%12.24	
Katılmıyorum	2	%4.08	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

37. Fakültemin topluma karşı sosyal yükümlülüklerini etkin biçimde yerine getirdiğini düşünüyorum.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	15	%30.61	
Katılıyorum	21	%42.86	
Kararsızım	11	%22.45	
Katılmıyorum	2	%4.08	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

VARSA EKLEMEK İSTEDİĞİNİZ DÜŞÜNCELER VE ÖNERİLER

1. Yok
2. Fakültemizde kurul, komisyon, eğitim, PDÖ, sınav görevlendirmelerinde çoğunlukla doktor öğretim üyesi unvanındaki kişilere görev verilmektedir. Ben 6 farklı kurul komisyonunda yer almaktayken bazı öğretim üyeleri hiçbir kurulda yer almamaktadır. Bir grup öğretim üyesi yılda en az 2 kez PDÖ yapmaktayken bir grup öğretim üyesi hiçbir PDÖ'de, hiçbir eğitim etkinliğinde yer almamaktadır. Özetle mevcut öğretim üyesinin yaklaşık yarısı kurul, komisyon, eğitim, sınav etkinliklerinde fazlaca yer almaktayken diğer yarısı rahatça özel hasta bakabilsin, özel ameliyat yapabilsin diye hiçbir kurul komisyonunda yer almamakta, hiçbir PDÖ'de, hiçbir eğitim etkinliğinde hiçbir kurulda yer almamaktadır. Bu durum da çalışma ortamında eşitsizliğe, adaletsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca fakültemizde gerek yurtiçi gerek yurtdışı hiçbir kongreye katılımı maddi destek verilmemektedir.

3. Alanında uzman öğretim üyeleri önderliğinde araştırma grupları kurulmalı ve işlevselliği gösterilmeli.
4. Bölüm başkanlığımızın iletişimi konusunda sıkıntı yaşanmaktadır. Kendisi telefonlarımıza bakmaz, iletişimimiz sadece perinatoloji sekreteri ve kadın hastalıkları ve doğum sekreterine verilen yazılı kağıtlar ile sağlanmaktadır. 3 aydır akademik kurul toplanmaktadır. oncan önce akademik kurul toplanmamaktaydı. Etik kurul için kendisine sekreter üzerinden ulaştırabildiğimiz başvuru formunda anabilim dalı başkanlığı imzasını atmamakta, "bilgilenilmiştir" gibi bir ifade yazarak sekreter üzerinden tarafımıza ulaştırılmaktadır.
5. Teşekkürler
6. 1. Yukarıda yer "31. Fakültemizin diğer üniversiteler ile olan ilişkileri yeterli düzeydedir." şeklindeki soruyu öğretim üyesi olarak nasıl cevaplandıracağımı bilemedim. Bunun takip etmem gereken ve etmediğim bir yolu mu var bilemedim. 2. "29. Fakültemizin Türkiye'nin gelişim ve kalkınmasına katkı sağlıyor." Fakültemiz Anket/Kalite komisyonu daha düzgün cümleler kurabili. 3. "Üniversitemiz kalite komisyonu çalışmalarından memnunum." sorusunun Fakülte ile ilgisini anlayamadım. Bu soruyu Üniversite sormalıydı? Fakültenin kalite komisyonunu birimimde bir kere bile görmedim? 4. Daha önce uygulanmamış bir iş ile karşılaşıldığında işler yavaşlıyor veya genellikle duruyor/kayboluyor. Sürecin bir noktasına dokunulup nihayete erip ermediği takip edilmiyor. Bu öğretim üyesi için her durumda tetikte olmak, işi sıkı takip etmek anlamına geliyor. Çok yorucu bir durum.
7. Fakülte yönetimine teşekkür ederim.
8. Yok
9. Kişilerin ekonomik kaygıları eğitim ve öğretimin önüne geçmiş durumda, haklı olarak bunun birçok nedeni var. Eğitim ve öğretimi cezbedici şeyler yapılmalı, ayrıca ekonomik anlamda üretilen işe göre imkanlar ciddi bir şekilde artırılmalıdır. Muayenehane açma imkanı yok yine mesai dışı çalışma imkanı yok, böyle giderse yaşanan öğretim üyelerini de dikkate alırsak yakın bir zamanda bazı nedenlerle ayrılacakları da dikkate alırsak ciddi kaliteli öğretim üyesi kaybı olacaktır.
10. Teşekkürler

SONUÇ OLARAK: 2025 yılı Aralık ayı içerisinde uygulanan Akademik personel geri bildirim anketi katılım oranı **%19,75** olarak gerçekleşmiş ve memnuniyet oranımız **3,87 (%77,4)** olarak hesaplanmıştır. Anket sonucu irdelendiğinde ortalamayı olumlu ve olumsuz etkileyen parametreler aşağıda belirtilmiştir. Geri bildirim sistemi anket uygulamasına bakıldığında katılım oranının düşük olması anket güvenilirliği açısından risk oluşturduğu görülmektedir. Bir sonraki geri bildirim anketi döneminde katılımı sağlamaya yönelik düzeltici faaliyet gerekmektedir.

Akademik Personel Geri Bildirim Anketi Sonuçlarına Göre En Yüksek Oran 4,59 ile 6. Soru

6. Gerekli olduğu durum ve zamanlarda birimin yöneticilerine (Bölüm Başkanı, Dekan ve Dekan Yardımcısı) kolayca ulaşırım.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	33	%67,35	
Katılıyorum	13	%26,53	
Kararsızım	2	%4,08	
Katılmıyorum	1	%2,04	
Kesinlikle Katılmıyorum	0	%0	

Akademik Personel Geri Bildirim Anketi Sonuçlarına Göre En Düşük Oran 3,22 ile 15. Soru

15. Fakültemizin yemekhanesinin sunduğu yemeklerden çeşit ve lezzet bakımından memnunuz.

Seçenek	Yanıt Sayısı	Oran	
Kesinlikle Katılıyorum	6	%12,24	
Katılıyorum	15	%30,61	
Kararsızım	13	%26,53	
Katılmıyorum	14	%28,57	
Kesinlikle Katılmıyorum	1	%2,04	

Öncelikli geliştirmeye açık yönlerimiz olarak görülmüştür. Anket sonuçları ayrıntılı olarak değerlendirilmiş ve görüş öneri olarak iletilen mesajlarda rapora eklenmiş ve üst yönetime rapor edilmiştir. Anket sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirildikten sonra geri bildirim toplantıları yapılarak gerekli düzeltici önleyici faaliyetler gerçekleştirilecektir.