



KTÜ TIP FAKÜLTESİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Faaliyetler Yönünden

- ✓ Kanun, yönetmelik ve ilgili tüzüklere uyulması,
- ✓ Hizmet kalitesinin yükseltilmesi, memnuniyetin artırılması,
- ✓ Başkanlığımızın amaçlarına, misyon ve vizyonuna uygun davranması,
- ✓ Kurumun güven ve itibarını sarsan davranışlardan kaçınılması esastır.

Çalışanlar Yönünden

- ✓ İstenen bilgi ve belgelerin eksiksiz ve zamanında ihtiyaç duyulan birimlere ulaştırılması, işlemlerin bir an önce sonuçlandırılması,
- ✓ Yazışmaların yasalara uygun olarak zamanında yapılması,
- ✓ Kamu malları ve kaynaklarının kullanılmasında ekonomik davranılması,
- ✓ Yapılan işlerde hata oranının ortadan kaldırılması, görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması,
- ✓ Çalışanların tarafsız, adil ve eşit davranması, ayırım yapmaması, hak ve özgürlüklere saygılı davranması,
- ✓ Çalışanların gerçek dışı beyanlardan kaçınması,
- ✓ Dekanlığın yazılı ve sözlü talimatlarına uyulması

- ✓ Görevlilerin sorumluluk ve yükümlölükleri bakımından her zaman hesap verebilir ve denetlenebilir olması,
- ✓ Mal bildiriminde bulunması,
- ✓ Personelin, mesai saatlerine uyması,
- ✓ Ödemelerin yasalara uygun olarak zamanında yapılması,
- ✓ Duygu, düşünce ve davranışlarda tutarlı olması,
- ✓ İletişime açık ve uzlaşmacı, mükemmelliğe ulaşmaya çalışması,
- ✓ Eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket etmesi, hak ve özgürlüklere saygılı olması,
- ✓ İdari yönetimine güveni sağlayacak şekilde davranmak ve görevin gerektirdiği itibar ve güvene layık olduklarını davranışlarıyla göstermesi,
- ✓ Kurumun menfaatlerinin korunması, görünen ve haberdar olunan yasa dışı iş ve eylemlerin yetkili yöneticilere bildirilmesi esastır

İdare Yönünden

- ✓ Çalışanlara eşit davranılması, çalışanların sorunları ile ilgilenilmesi,
- ✓ Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatlerin önlenmesi,
- ✓ Çalışanların kendilerini geliştirmeleri için uygun ortamlar hazırlanılması,
- ✓ Personele nezaket ve saygı kuralları içerisinde davranılması,
- ✓ Ödüllendirme sistemine önem verilmesi,
- ✓ Çalışanlara yönelik sosyal aktivitelerin artırılması,
- ✓ Personele etik kuralların ve performans ölçütlerinin duyurulması.

