



# TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
Tıp Fakültesi

## BİRİM KALİTE KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI FORMU

Dok. Kodu: KKY. FR. 03

Yay. Tar: 16.11.2021

Revizyon No: 02

Rev. Tar: 16.11.2021

Sayfa Sayısı: 01

### 2023 YILI BİRİM KALİTE KOMİSYONU ARA TOPLANTI TUTANAĞI

YERİ: DEKANLIK TOPLANTI SALONU

TARİH: 28.04.2023

SAAT: 11:00

SÜRE: 60 DK

#### KURUL-KOMİSYON ÜYELERİ

ADI ve SOYADI	İMZA	ADI ve SOYADI	İMZA
Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA	✓	Arş. Gör. Dr. Sümeyye ŞURA AYAN	✓
Prof. Dr. Turan SET	✓	Gaye ÇALIK	✓
Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk ÖZYAŞAR	-	Özgür EVCİ	✓
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YAMAN	-	Rukiye KARAMAN ARZ	✓
Dr. Öğr. Üyesi Şükrü KELEŞ	✓	Nizamettin Zeki TEKİN	-
Öğr. Gör. Ebru TURHAL	-	Zeynep KARAYAĞIZ	✓

#### KURUL- KOMİSYON ÇALIŞMA ALANI

❖ KTÜ Stratejik Planı ve Hedefleri doğrultusunda, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi çalışmalarını yürütmek.	❖ Fakültenin vizyon-misyon ve hedeflerine ulaştığının göstergesi olarak, akademik ve idari birimlerin ölçülebilir, değerlendirilebilir nitelikte anahtar performans göstergeleri belirlemek.
❖ Yükseköğretim kurulunun ulusal strateji ve hedefleri ışığında kurumun vizyonu-misyonu ve stratejik hedefleri ile uyumlu kalite politikasını belirlemek.	❖ Performans göstergelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesini kapsayan iç kalite güvence sistemini kurmak, işlemlerini takip etmek
❖ Kalite güvence sisteminin alt yapısının kurulması ve faaliyetlerinin yürütülmesi	❖ İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak dekanlığa ve rektörlüğe sunmak
❖ Eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin kalitesinin geliştirilmesi amacıyla fakültenin, idari hizmetlerinin tümünü içine alacak şekilde iç ve dış kalite güvence sistemini	❖ Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşlarla iş birliği yapmak.

kurmak.	
❖ Bir önceki iç ve dış değerlendirmede ortaya çıkan ve iyileştirilmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili iyileştirme faaliyetlerini yürütmek.	❖ Kalite güvence sistemi kapsamında geri bildirimlerin alınması her altı ayda bir gelen bildirimlerin konularına göre kategorilere ayrılması sayısal raporların hazırlanması değerlendirilmesi.
❖ Fakültenin dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermek	❖ Birim Kalite Komisyonu tarafından gerekli görülen diğer çalışmalarını yürütmek

**AÇILIŞ:** 28.04.2023 tarihinde KTÜ Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA Başkanlığında; Prof. Dr. Turan SET, Doç. Dr. Şükrü KELEŞ, Arş. Gör. Dr. Sümeyye ŞURA AYAN Fakülte Sekreteri Özgür EVCİ, İdari Personel Nizamettin Zeki TEKİN, Öğrenci Gaye ÇALIK, Kalite, İç Kontrol, Stratejik Planlama ve Akreditasyon Birimi sorumlusu Rukiye KARAMAN ARZ ve Raportör Zeynep KARAYAĞIZ'ın katılımıyla Birim Kalite Komisyonu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

#### **GÜNDEM:**

1. Kurumsal Aidiyet Prensiplerinin Gözden Geçirilmesi

### **KURUL-KOMİSYON ÜYELERİNİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ**

KTÜ Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA'nın başkanlığında gerçekleşen toplantıya; Kalite, İç Kontrol, Stratejik Planlama ve Akreditasyon Birimi sorumlusu Rukiye KARAMAN ARZ'ın gündem paylaşımı ile başlandı.

#### **GÜNDEM-2 Kurumsal Aidiyet Prensiplerinin Gözden Geçirilmesi,**

##### **TIP FAKÜLTESİ KURUMSAL AİDIYET UYGULAMALARI**

Kurumsal kültür, bir kuruluşun yani kurumun, bölümün, takımın;

Konuşulan ya da konuşulmayan kuralları,

Ortak değerleri,

Simgeleri,

İnanışları,

Sloganı,

Tutum ve davranışlarıdır.

#### **Tıp Fakültesi Olarak Neler yapılabilir?**

Maddeleri tek tek açılarak komisyon üyeleri ile bilgi alışverişinde bulunuldu.

- **Kurumun kültürel kod olarak kabul ettiği özlü sözler ve sloganlar için;**

Kurumsal aidiyet maddesi olan özlü sözler ve/veya sloganların Tıp Fakültesi sayfasından afiş olarak hazırlanarak akademik personel, idari personel ve öğrencilere duyuru yapılmasına ve seçilen slogan yarışması sonunda kazananlara tablet ödülü verileceği bilgisi paylaşıldı.

**Açıklama:** slogan yarışması için hazırlık yapıldı, afiş hazırlandı yarışma koşulları ve jüri üyeleri belirlendiği

- **İşe başlama aşamasında kurum kültürü vurgusu için;**

Mezuniyet öncesi eğitim başlayan öğrenciler için beyaz önlük giydirme töreni,

Kurumsal oryantasyon ve tanışma toplantıları (tüm başlayanlar için)

▪ **Görev değişikliği unvan değişikliği durumlarında yapılacaklar;**

Yönetim olarak tebrik ziyareti,

▪ **Kişisel performans değerlendirmesi ve ödül mekanizmaları için;**

Standartlarının belirlenmesi gelenekselleşmesi

Araştırma Görevlileri için AVESİS’de ilk 3 e girenler için yurt içi kongrelere katılım desteği verilmesi

▪ **Kuruma bağlılık özdeşleşme için;**

İç paydaş geribildirim sistemlerinin kurumsallaşması

▪ **Gelenekler, törenler, adetler ve kalıplaşmış davranışlar için;**

Çalışanları bir araya getirecek organizasyonları artırmak, ortak faaliyet konuları belirlemek (sanatsal sosyal faaliyetler)

Tıp fakültesince yapılacak özel gün ve kutlamalar ( doğum günlerinde SMS ile kutlama mesajı gönderilmesi vb.)

▪ **Toplantılar, sosyal organizasyonlar için;**

Tıp Fakültesince yapılacak özel günlerin belirlenmesi; milli ve dini bayramlaşma, Tıp Fakültesi kuruluş töreni, kişiye özel kutlamalar doğum günü, fakülte başlangıç dönemi vb.

▪ **Kurumsal Kurumsal Kültürün Öğeleri için;**

KTÜ mezunları mensuplarıyla buluşması organizasyonu düzenlenmesi bilgisi paylaşıldı.

▪ **Kurumun tarihi deneyimi/ Değerleri ve İnançları/Kurumu açıklayan öyküler ve söylenenler için;**

Kurumun tarihi deneyim bilgilerinden faydalanmak ve bilgi mirası kalması açısından, gönüllü öğrencilerin seçilerek kurumun tarihi geçmiş bilgisine sahip öğretim üyeleri ile özel röportaj yapmaları bilgisi paylaşıldı.

▪ **Kurumun kültürel şebekesi (informal yapı, yetki hiyerarşisi)**

KTÜ broşürünün yaptırılarak öğrencilere beyaz önlük giyme töreninde takılması bilgisi paylaşıldı.

- Kurumun tarihi deneyim bilgilerinden faydalanmak ve bilgi mirası kalması açısından, gönüllü öğrencilerin seçilerek kurumun tarihi geçmiş bilgisine sahip öğretim üyeleri ile özel röportaj soruların hazırlanması için üst yönetim ve Dr. Öğr. Üyesi Şükrü KELEŞ ve öğrenci Gaye ÇALIK ile 02 Mayıs 2023 tarihinde tekrar bir araya gelerek toplanılmasına,
- Araştırma Görevlileri için AVESİS’de ilk 3’e girenler için yurt içi kongrelere katılım için ödül mekanizması oluşturulmasına,
- Öğretim Elemanı Akademik Performans Değerlendirme Prosedürünün güncellenmesi,
- Tıp Fakültesi Dekanlığının bu yıl 50.yıl kuruluş yıldönümü olduğu ve slogan yarışmasının 50.yıl kuruluşuyla birleştirilmesi ve diğer yapılacak hazırlıkların kuruluş yıldönümüne uygun olarak hazırlanmasına,
- Öğretim üyeleriyle yapılacak özel röportajın, kurumsal iletişim koordinatörlüğü tarafından kamera kaydı ile Eylül ayına kadar tamamlanmasına,
- Tıp Fakültesi 50.yıl kuruluş yıldönümü töreninin Eylül ayının ikinci yarısında yapılabileceği bilgisi paylaşıldı.

**ALINAN KARARLAR**

1. Kurumun tarihi geçmiş bilgisine sahip öğretim üyeleri ile özel röportaj soruların hazırlanması için üst yönetim ve Dr. Öğr. Üyesi Şükrü KELEŞ ve öğrenci Gaye ÇALIK ile 02 Mayıs 2023 tarihinde tekrar bir araya gelinerek toplantı yapılmasına karar verildi.
2. Öğretim Elemanı Akademik Performans Değerlendirme Prosedürüne, araştırma görevlileri için AVESİS'de ilk 3'e girenler için yurt içi kongrelere katılım için ödülünün eklenilmesi,
3. Tıp Fakültesi Dekanlığının 50. yıl kuruluş yıldönümü olduğu ve slogan yarışmasının 50. yıl kuruluşuyla birleştirilmesine karar verildi.
4. Tıp Fakültesi 50.yıl kuruluş yıldönümü töreninin Eylül ayının ikinci yarısında yapılmasına karar verildi.
5. Öğretim üyeleriyle yapılacak özel röportajın, kurumsal iletişim merkezi tarafından kamera kaydı ile Eylül ayına kadar tamamlanmasına karar verildi.

**PLANLANAN ZAMAN****60****GERÇEKLEŞEN ZAMAN****60**