

	<b>TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI</b>			<b>KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b> Tıp Fakültesi <b>TIPF</b>
	<b>ÖĞRETİM ELEMANI AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>			
Dok. Kodu: KKY. PR. 08	Yayın Tarihi: 05.10.2021	Revizyon No: 03	Rev. Tar: 11.05.2023	Sayfa Sayısı: 02

**1.0.AMAÇ:** Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesinde görev yapan akademik personelin, akademik performanslarını teşvik amaçlı ödüllendirme işlemlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek.

**2.0.KAPSAM:** Yükseköğretim Kalite Kurulu Kalite Standartları Araştırma ve Geliştirme Maddesi "Araştırma Performansı" alt ölçütü ile Eğitim ve Öğretim Maddesi Öğretim Elemanlarının Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme alt ölçütü kapsamında oluşturulan, KTÜ Tıp Fakültesinde görev yapan akademik personelin akademik çalışma alanlarında göstermiş oldukları performanslarını değerlendirme ve ödüllendirme faaliyetlerini kapsar.

### 3.0.KISALTMALAR

**KTÜ:** Karadeniz Teknik Üniversitesi

**AVESİS:** Akademik Veri Yönetim Sistemi

**APP:** Akademik Performans Puanı

### 4.0.TANIMLAR

**APP:** Altı farklı akademik faaliyet alanından elde edilen akademik performans puanı toplamı üzerinden elde edilen akademik performans puanıdır. (**APP=APP1+APP2+APP3+APP4+APP5+APP6**)

APP için değerlendirilen alanlar şunlardır;

**APP1:** Yayınlar ve Atıflar

**APP2:** Proje, Patent, Sanat Eserleri ve Tasarımlar

**APP3:** Ödüller, Üyelikler ve Tanınırlık

**APP4:** Bilimsel ve Mesleki Etkinlikler

**APP5:** Eğitim Etkinlikleri

**APP6:** Yönetimsel Faaliyetler

### 5.0.SORUMLULAR

▪ Dekan
▪ Fakülte Yönetim Kurulu
▪ Mezuniyet Sonrası Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcısı
▪ Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu

### 6.0.FAALİYET AKIŞI

#### 6.1.ÖDÜLLENDİRMEDE DEĞERLENDİRİLECEK ALANLAR

#### 6.2.DEĞERLENDİRME

#### 6.3.ÖDÜLLENDİRMEİNİN YAPILMASI

## **6.1.ÖDÜLLENDİRMEDE DEĞERLENDİRİLECEK ALANLAR**

6.1.1.Ödüllendirmede, Akademik personelin 6 (altı) farklı akademik çalışma alanından (APP1, APP2, APP3, APP4, APP5, APP6) elde edilen toplam APP değerlendirilir.

6.1.2.APP, Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) üzerinden yapılan veri girişleri sonrası otomatik olarak hesaplanır.

6.1.3.APP analizlerinin değerlendirilmesi için KTÜ Tıp Fakültesi akademik personeli, AVESİS üzerindeki verilerini güncel tutmaktan sorumludur.

## **6.2.DEĞERLENDİRME**

6.2.1.Akademik performans değerlendirme süreci, KTÜ Tıp Fakültesi Dekanlığına yürütülür.

6.2.2.Akademik performans değerlendirmesi yıllık olarak yapılır.

6.2.3.Değerlendirmenin yapıldığı tarihten itibaren son 1 yıl içerisindeki akademik faaliyetler değerlendirilir.

6.2.4.Ödüllendirme değerlendirmesinde AVESİS verilerinin son hali kullanılır.

## **6.3.ÖDÜLLENDİRMEİN YAPILMASI**

6.3.1.Akademik personelin, 6 (altı) farklı APP kategorisi toplamından elde edilecek toplam APP puanları belirlenir.

6.3.2.En yüksek puanı olan ilk 5 sıradaki öğretim üyelerine, dâhil oldukları akademik kadroya göre ödüllendirme yapılır. Bu sayede 5 profesör, 5 doçent ve 5 doktor öğretim üyesi ödül belgesi almaya hak kazanır.

6.3.3.Ayrıca, en yüksek puanı olan ilk 3 sıradaki ana dal ve birinci sıradaki yan dal uzmanlık öğrencisine; uzmanlık eğitimi süresi bitimine kadar, sözlü ya da poster bildiri sunmak koşulu ile yurtiçi ya da yurt dışı bir kongreye katılım desteği verilir. Bu destek yolluk, gündelik ve konaklama kapsamında yurt içi kongreler için 50000₺'ye, yurt dışı kongreler için ise 100000₺'ye kadar Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Bu ödülün uzmanlık eğitimi süresince bir kez yararlanılabilir.

6.3.4.Öğretim üyelerinin ödül belgeleri her yıl Akademik Genel Kurul toplantısında takdim edilir. Araştırma görevlileri ödülleri belgelendirilerek Dekanlık tarafından takdim edilir.