

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ
2022 Birim Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER**ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU****I- GENEL BİLGİLER**

A- Misyon ve Vizyon	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C- Birime İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı.....	10
1.1 Birimin Taşınmazlarının Dağılımı	10
1.2 Birimin Kapalı Alanlarının Dağılımı	11
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	12
1.4 Sosyal Alanlar	12
1.5 Hizmet Alanları	14
1.6 Hastane Alanları	17
2- Örgüt Yapısı.....	18
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	21
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri	21
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	21
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	22
4- İnsan Kaynakları	22
4.1 Akademik Personel	22
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	22
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	22
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	23
4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A.Personel	23
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	24
4.7 İdari Personel	25
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	25
4.9 İdari Personelin Hizmet Süresi	25
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı	26
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı	26
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	27
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	27
5- Sunulan Hizmetler	27
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	27
5.2 Sağlık Hizmetleri	35
5.3 Araştırma Hizmetleri	35
5.4 Kültür Hizmetleri	35
5.5 Spor Hizmetleri	36
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	36

5.7 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer İdari Faaliyetler	40
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	50
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	50
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	50
6.2 Kalite Güvence Sistemi	56
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	69
B- 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	70
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	75
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	75
1.1 Bütçe Giderleri	75
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	76
2- Mali Denetim Sonuçları	77
2.1 İç Denetim	77
2.2 Dış Denetim	79
B- Performans Bilgileri	80
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri	80
1.1 Faaliyet Bilgileri	80
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler	84
1.3 Ödüller	84
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	87
B- Zayıflıklar	87
C- Fırsatlar	88
D- Tehditler.....	88
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	91



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Hesap verebilirlik “sorumlulukların nasıl ve ne gibi yollarla yerine getirildiğinin açıklanması, bu konuda yapılanların rapor edilmesi, yükümlülüklerin üstlenilmesi ve kamusal değerlendirme ve muhakemeye açık ve hazır olunması” şeklinde tanımlanabilir.

Kamu kurumlarında hesap verebilirliğin temel basamaklarından biri kamu kaynaklarının etkili ve verimli şekilde kullanılmasıdır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakóltesi; eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerini Üniversitemiz 2019-2023 stratejik plan hedefleri ile toplam kalite ve akreditasyon standartları doğrultusunda, şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde sürdürmektedir.

Bu bağlamda 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kapsamında hazırlanan, Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakóltesi 2022 yılı Birim Faaliyet Raporunu kamuoyu bilgisine sunar, Fakóltemizin gelişimine katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla

Prof.Dr. Neşe KAKLIKKAYA
Dekan



Herkes ulusal görevini ve sorumluluğunu bilmeli, memleket meseleleri üzerinde o düşünceyle, düşünüp çalışmayı görev edinmelidir.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Yaşam boyu öğrenme ve öğretme ilkesini benimsemiş, uluslararası yetkinliğe sahip, kanıta dayalı tıp yöntemlerini kullanan, nitelikli hekimler yetiştiren, Sürdüdüğü eğitim ve sağlık hizmetlerini daha üst seviyeye ulaştıracak AR-GE ve teknoloji üretim faaliyetlerinde bulunan, topluma ve bilime katkı sağlayan araştırmalar yapan, Bölge ve ülke ihtiyaçlarına öncelik vererek, uluslararası standartlarda, ileri düzeyde sağlık hizmeti sunan, mesleki etik ve evrensel değerlere bağlı bir kurumdur.

Vizyon

Ürettiği teknoloji ve bilimsel araştırmalarıyla öne çıkan, verdiği eğitim ve sağlık hizmetleriyle model oluşturan, ulusal ve uluslararası saygınlığa sahip bir kurum olmaktadır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, 04/01/1973 Tarihinde 1650 Sayılı Kanunla, Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak kurulmuş ve akademik kadroları tahsis edilmiştir. Karadeniz Teknik Üniversitesinin 6. Fakültesi olarak kurulan tıp fakültemiz Türkiye genelinde kurulan 10. Tıp Fakültesi olarak faaliyet göstermeye başlamıştır.

Fakültemizin kuruluşu ile eş zamanlı Hacettepe Tıp Fakültesi ile yapılan bir protokolle Hacettepe Üniversitesi bünyesinde 'Trabzon Tıp Fakültesi' kurulmuş ve ilk öğrencilerini 1976-1977 eğitim ve öğretim yılında kabul etmiş, öğrenciler Hacettepe Tıp Fakültesinde eğitimlerine devam etmiştir.

20/07/1982 tarihinde 41 sayılı kanun hükmünde kararname ile KTÜ Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Hacettepe Üniversitesi Trabzon Tıp Fakültesi birleştirilerek 'Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi' kurulmuş, ve kanuni yerleşkesinde eğitim vermeye başlanmıştır. Fakültemiz kurulduğu günden bugüne kadar bölgesel, ulusal ve evrensel ölçekte insanlığın ihtiyacı olan bilim dünyasına ait verilere katkıda bulunmak ve bilgi üretmek için kaliteli ve nitelikli hekim yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

Fakültemizin görev ve sorumlulukları

- Bölgesel, ulusal ve evrensel ölçekte insanlığın ihtiyacı olan bilim dünyasına katkıda bulunmak ve çağın gerektirdiği bilgi ve beceriyi üretmek,
- Mesleki ve etik değerlerden taviz vermeyen araştırmacı, yaşam boyu öğrenme becerisine sahip yetkin ve kaliteli hekimler yetiştirmek,
- Kaliteli ve nitelikli hekimin yanı sıra özgür düşünen bilimsellikten taviz vermeyen, anlayışlı, takım ruhuna uygun, sosyal sorumluluklarını bilen bilim insanları yetiştirmek, Öğrencilerimizin eğitim-öğretim beklentilerini eksiksiz karşılamak amacıyla, eğitim-öğretimde son yenilikleri yakından takip eden, kendini sürekli yenileyen ve güncelleyen öğretim elemanlarına sahip olmak,

- Fakülteye bağlı tüm akademik ve idari personelin bilimsel, psikolojik, sosyal ve kişisel gelişimi için uygun ortam ve koşulları sağlayan, rekabet ve motivasyonu sağlamaya yönelik girişimlerde bulunan, verimliliği artırmak için ideal iş ve çalışma ortamını hedefleyen yönetim kadrosuna sahip olmak,
- Sadece tıp eğitimi sırasında değil, mezuniyet sonrasında da hekimlerin sürekli mesleki gelişimlerini sağlamak, gerek öğrencilerden gerekse mezunlardan geri bildirimler alarak bunları gelecek eğitim politikalarına yansıtmak,
- Eğitimsel ve bilimsel sürecin ayrılmaz parçası olan sağlık hizmetlerinde, koruyucu hekimliğe önem vermenin yanında; yeni teknolojiyle donatılmış tanı ve tedavi üniteleriyle, çağın gereklerine uyan ve yenilikleri takip eden bir yönetim anlayışıyla topluma örnek olabilecek nitelikli ve rekabete açık bir kuruluş olmak.

Fakülte Organları: Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.



Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde yardımcıların görevi de sona erer. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse, yeni bir dekan atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu: Fakülte kurulu, Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.



PROF. DR. EROL ERDURAN
DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜM
BAŞKANI



PROF. DR. SÜLEYMAN CANER
KARAHAN
TEMEL TIP BİLİMLERİ BÖLÜM
BAŞKANI



PROF. DR. MURAT LİVAOĞLU
CERRAHİ TIP BİLİMLERİ
BÖLÜM BAŞKANI



PROF. DR. CELAL KURTULUŞ
BURUK
FAKÜLTE KURULU ÜYESİ



PROF. DR. ATILA TÜRKYLMAZ
FAKÜLTE KURULU ÜYESİ



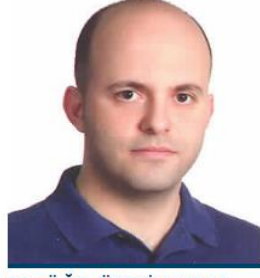
PROF. DR. SEVDEGÜL AYDIN
MUNGAN
FAKÜLTE KURULU ÜYESİ



DOÇ. DR. EMİNE CANYILMAZ
FAKÜLTE KURULU ÜYESİ



DOÇ. DR. ELİF ATEŞ
FAKÜLTE KURULU ÜYESİ

DR. ÖĞR. ÜYESİ MURAT
ERKÜT

FAKÜLTE KURULU ÜYESİ

FAKÜLTE SEKRETERİ ÖZGÜR
EVCI

FAKÜLTE SEKRETERİ

Fakülte Yönetim Kurulu: Fakülte yönetim kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim- öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

PROF. DR. MUKADDES
KALYONCUFAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİPROF. DR. SÜLEYMAN CANER
KARAHANFAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

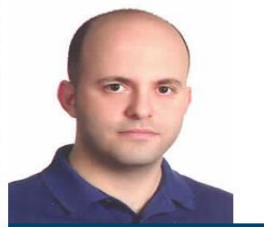
PROF. DR. ATILA TÜRKYILMAZ

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

DOÇ. DR. EMİNE CANYILMAZ

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

DOÇ. DR. ELİF ATEŞ

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİDR. ÖĞR. ÜYESİ MURAT
ERKÜTFAKÜLTE YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

ÖZGÜR EVCI

FAKÜLTE SEKRETERİ

C- Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Tıp Fakültesi, Üniversitemizin altıncı fakültesi olarak 4 Ocak 1973 tarih ve 1650 sayılı kanunla "Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesi" adıyla kurulmuştur. Yeni kurulan diğer benzeri fakültelerde olduğu gibi, gelişimini tamamlayıncaya kadar Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi tarafından 10 yıl süreyle desteklenmesi, ilgili kanunda vaz edilmiştir. Kanun kapsamında Hacettepe Üniversitesi bünyesinde aynı yıl Trabzon Tıp Fakültesi adıyla bir fakülte kurulmuş ve 1973 yılı itibarıyla fakülteye öğrenci kayıtları yapılmıştır. Soğuksu - Çamlık mevkiindeki hastane binasının "Hacettepe Üniversitesi

Trabzon Tıp Fakültesi" adıyla tahsisi ile 1979 yılı ikinci yarısında sınırlı sayıdaki akademik ve idari kadronun Trabzon'a nakli gerçekleşmiştir. 1980 yılında araştırma görevlisi kadroları da ilan edilmiş ilk araştırma görevlisi sınavları da Hacettepe Üniversitesinde yapılmış ve 1983 yılında Trabzon'a aktarılmıştır. Karadeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi, Trabzon'da ilk öğrencilerini 1982-1983 Eğitim Öğretim yılında alarak eğitime başlamıştır.

Eylül 1981'de poliklinik ve gününbirlik cerrahi düzeyinde birkaç anabilim dalında başlatılan sağlık hizmetleri, Haziran 1982'den itibaren yataklı hasta hizmetlerinin de eklenmesiyle genişlemeye başlamış ve 1987'ye kadar, Soğuksu - Çamlık mevkiinde bulunan ve bugün adı Ahi Evren Göğüs Kalp Damar Eğitim Araştırma Hastanesi olarak bilinen binada yürütülmüştür. Bugün sağlık hizmeti ve eğitimin yürütüldüğü kampüse 1986 yılı sonunda taşınmıştır.

Soğuksu - Çamlık mevkiinden, bugün kampus içerisindeki çağdaş binasına taşınma sürecinde Fakülte Dekanlığını Prof. Dr. Aydın İNAL yürütmüştür. Yeni binanın açılması ile birlikte, öğrenci eğitimi de tamamen yeni binada sürdürülmeye başlamıştır. O yıl (1987 yılı) yapılan başvuru üzerine, TBMM'de yapılan düzenleme ile üniversitenin adı yeniden Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne dönüştürülmüş, bu arada KTÜ Tıp Fakültesi 1982-1983 eğitim-öğretim yılında kendi bünyesine aldığı öğrencilerin eğitimlerini 1988 yılı itibariyle tamamlayarak ilk mezunlarını vermiştir.

Halihazırda ülkemizin ve bölgenin önemli bir eğitim, araştırma ve sağlık kurumu olan KTÜ Tıp Fakültesi, alanında yetkin ve donanımlı öğretim üyesi ve bünyesinde bulunan KTÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi) ile ülkemiz ve yeni oluşturulan Sağlık Turizmi ile tüm dünya insanlarına üst düzey sağlık hizmeti sunmaya devam etmektedir. Sağlık hizmeti yanında yürütülen akademik ve bilimsel çalışmalar ile ülke ve dünya bilimine katkı sunmakta, her yıl mezun ettiği 200'ü aşkın tıp fakültesi mezunu genç hekimlerle yetiştirdiği uzman hekimler ile ülke sağlığına katkı sunmaya devam etmektedir. Fakültemizde, kurumsal amaçların gerçekleşmesi için gerekli olan faaliyetlerin yürütülmesi yönetimin görevidir ancak amaca uygun işlerin neler olacağına kararlaştırılması, stratejik kararların verilmesi, politikaların belirlenmesi ve yönetim faaliyetlerini yürütülmesi etkili yönetimden geçmektedir. Yönetişim süreci, hem iç hem de dış paydaşlara düzenli bilgi akışını zorunlu kılmaktadır. Sürekli, doğru, tutarlı ve hızlı bilgilendirme etkili kurumsal iletişimle mümkün olabilmektedir. Paydaşlardan alınan geribildirim, yönetişim süreci açısından bir gerekliliktir. Etkili bir yönetişim anlayışında kendini anlatmanın yanında çevreyi anlamak ve bu doğrultuda çalışmalarına yön vermek esasları, başarının temel belirleyicileri arasındadır.

Fakültemiz Kurumsal Yönetişim Prensipleri:

- Fakültemizde yönetim ve karar alma süreçlerine, tüm iç ve dış paydaşların işbirliği ve katılımını sağlamak,
- Fakültemiz misyonunun, kurum kültürünün ve değerlerinin; çalışanlarımızın günlük yaşamları içinde "iş yapma, karar alma, uygulama ve değerlendirme" süreçlerinde etkin olmasını sağlamak,
- Fakültemizin vizyonunu, misyonunu, değerlerini, politikalarını ve stratejilerini öncelikle çalışanlarımıza, sonra ilgili sosyal paydaşlarımıza iletmek,
- Vizyonumuzun içselleştirilmesine yönelik faaliyetlerin desteklenmesi,

- Çalışanlarımızın iletişim ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önüne alarak; iç iletişim stratejimizi ve politikalarımızı planlamak, bu doğrultuda iletişim kanallarını geliştirmek,
- Çalışanlarımızın kurumsal değerlerimizi benimseyerek, kurum kültürünü yaygınlaştırmalarına olanak sağlayacak iletişim ortamları oluşturmak,
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimine katkı sağlayacak bilgi akışını ve üretilen bilginin koordinasyonunu sağlamak.
- Çalışanlarımızın bilgiye kolay ulaşabilmesi için güncel teknolojiyi sürekli izlemek ve iletişim etkinliğimizi geliştirecek her türlü önlemi almak

Bugün İtibariyle Fakültemiz: Temel Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri Cerrahi Tıp Bilimleri olmak üzere 3 Bölüm, 43 Anabilim Dalı, 36 Bilim Dalı ile hizmet vermeye devam etmektedir. Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitiminde eğitim-öğretim programı, Mezuniyet Sonrası Eğitiminde (Tıpta Uzmanlık) eğitim öğretimi, Toplum eğitimi, Araştırma, Sağlık hizmetleri verilmektedir.

TIP FAKÜLTESİ	TOPLAM
Tıp Fakültesi Bölüm Sayısı	3
Tıp Fakültesi Anabilim Dalı Sayısı	43
Tıp Fakültesi Bilim Dalı Sayısı	36
Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Sayısı	234
Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Tıp Öğrencisi Sayısı	1625
Tıp Fakültesi Mezuniyet Sonrası Uzmanlık Öğrenci Sayısı (Asistan Doktor)	411

1- Fiziksel Yapı

(Birim kullanımda olan hizmet binası, taşıt aracı, varsa iş makineleri, telefon, faks, bilgisayar, yazıcı vb. varlıklara ilişkin faaliyet dönemi bilgilerine ve fiziki kaynakların elde edilmesi ve kullanımı hususunda izlenen politikalara yer verilir. Fiziki kaynaklara ilişkin bilgiler tablolastırılarak rapora eklenir.)

1.1 Tıp Fakültesi Taşınmazlarının Dağılımı

Fakültemiz, Karadeniz Teknik Üniversitesinin kanunu kampüsünde, 1986 yılında Tıp Fakültesi hastanesin yan tarafında konumlandırılmıştır. Yıllar içerisinde artan öğrenci ve öğretim üyesi kapasitesiyle bugün itibariyle 14.391,33 (m²) alan içinde hizmet vermeye devam etmektedir. Fakültemiz fiziki alt yapısı ve imkânları öğrenci sayımız ve hizmet düzeyimize göre imkânlarımız dâhilinde gelişime açık tutulmaktadır. Ayrıca Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesi Başhekimliğine bağlı fiziki alanların tümü kullanılmaktadır.

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Hazine	Diğer	
KTÜ TIP FAKÜLTESİ AMFİ DERSLİK BİNASI	+			1.844,24
KTÜ TIP FAKÜLTESİ EK DERSLİK BİNASI	+			2.893,74
KTÜ TIP FAKÜLTESİ FARABI HASTANESİ AMFİ BLOK	+			2.148,85
KTÜ TIP FAKÜLTESİ FARABI HASTANESİ DEKANLIK	+			952,20
TEMEL TIP BİLİMLERİ A-B BLOK	+			3.308,08
TEMEL TIP BİLİMLERİ C BLOK	+			3.244,22
GENEL TOPLAM (m²)				14.391,33 (m²)

1.2 Kapalı Alanların Dağılımı

Tıp Fakültesine ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

TIP FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI			
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
	57	967,41	20	328,18	9	759,33	4	881,7

TIP FAKÜLTESİ	ARAŞTIRMA ALANLARI					
	LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Eğitim Labor.		(özel amaçlı) Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m ²
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²		
	6	429,02	4	162,2	5	665,27

TIP FAKÜLTESİ	SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
	SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON-TEŞİSAT -wc	
	Mekan sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
	98	2.739,02	11	153,57	4	46,91	158	5.740,35

TIP FAKÜLTESİ	SOSYAL ALANLAR							
	YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²
							7	266,71

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Tıp Fakültesine ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	40	68	$68/40*100=170$
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	10	6	$6/10*100= 60$
	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	40	1	$1/40*100= 3$
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	10	1	$1/10*100= 10$

1.4- Sosyal Alanlar

Fakültemize ait sosyal tesis bulunmamaktadır. KTÜ Kampüsü içerisindeki eğitim ve dinlenme tesisleri kullanılmaktadır.

1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölmeler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
KTÜ Tıp Fakültesi	Kanuni Yerleşkesi			
Öğrenci Yemekhanesi	Tıp Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi	1 Adet	900 (m ²)	320 Kişilik
	Farabi Hastanesi Yemekhanesi	1 Adet	550 (m ²)	350 Kişilik
Personel Yemekhanesi	Farabi Hastanesi Yemekhanesi	1 Adet	550 (m ²)	350 Kişilik
Kantin	Tıp Fakültesi Öğrenci Kantini (DR's Cafe)	1 Adet
	Farabi Otel Kafeteryası	1 Adet
	Acil Kafeteryası	1 Adet
	Sibela Kafe	1 Adet
	Seyir Kafe	1 Adet
Öğretim Üyesi Yemekhanesi	Tıp Fakültesi kampüsü	1 Adet	900 (m ²)	300 Kişilik
TOPLAM		8 Adet	2350 (m ²)	970 Kişilik

1.4.2 Spor Tesisleri

Üniversitemiz, öğrencilerin ve personelin sportif gelişmelerine katkı sağlamak için ana yerleşkede gece karşılaşmalarına uygun olarak modern aydınlatma sistemi ile donatılmış modern stadyumun yanında, diğer mini futbol sahaları, tenis kortları, açık basketbol ve voleybol sahaları bulunmaktadır. Bütün bu olanaklar öğrencilere ve personele açıktır. Yine ana yerleşkede bulunan Hasan POLAT Spor Salonu basketbol, masa tenisi gibi salon sporları için dizayn edilmiştir. Diğer yerleşkelerde de benzer spor imkanları mevcuttur.





1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Tıp Fakültesi	KANUNI Y.	Aydın İnal Amfisi	240	220
"	"	Afet Solmaz Özorun Amfisi	169	150
"	"	Amfi 1	169	150
"	"	Amfi 2	260	234
"	"	Amfi 3	260	234
"	"	Dekanlık Toplantı Salonu (alt kat)	60	38
"	"	Dekanlık Toplantı Salonu (üst kat)	40	35
		Toplam	1198 (m²)	1061 Kişilik

1.5 - Hizmet Alanları

1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	57	967,41	771
İdari Personel Çalışma Odası	20	328,18	35+18
Toplam	77	1.295,59	824

1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (*)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Çalışma Salonu-1 Baki Komsuoğlu Salonu Dönem 5-6 Öğrencileri İçin	1 Adet	180 (m ²)	68 Kişilik
Çalışma Salonu-2 Dönem 3 Öğrencileri İçin	1 Adet	60 (m ²)	30 Kişilik
Çalışma Salonu-3 Dönem 4 Öğrencileri İçin	1 Adet	70 (m ²)	26 Kişilik
Çalışma Salonu-4 Dönem 1-2 Öğrencileri İçin	1 Adet	250 (m ²)	103 Kişilik
Bilişim Salonu	1 Adet	105 (m ²)	43 Kişilik
Toplam	5 Adet	665 (m²)	270 Kişilik

Fakültemiz Eğitim ve Öğretim Alanları Tablosu

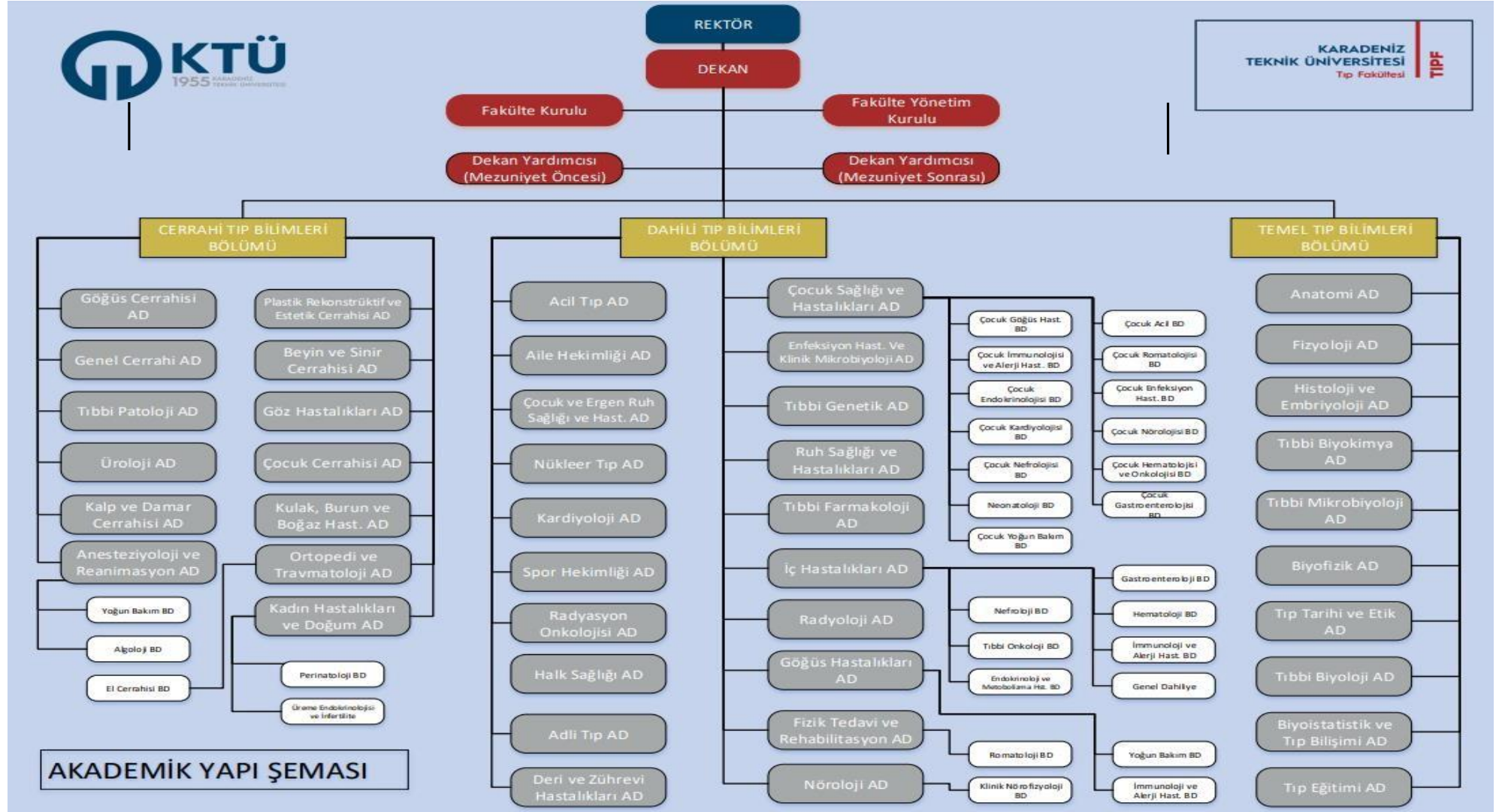
AMFİ BLOĞU	DERS	SINAV
Afet Solmaz Özorcan Amfisi	150	47
Amfi 1 - Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	150	47
Amfi 2	234	97
Amfi 3	234	97
Bilgisayar Salonu	40	0
DERSLİK BLOĞU		
K1 (Cerrahi Bilimler Staj Bloğu Sınıfı)	42	22
K2 (Halk Sağlığı Sınıfı)	44	22
K7 (Klinik Beceri Debriefing Salonu)	50	0
O1 (Ruh Sağlığı-Kas ve Sinir Sistemleri Staj Bloğu Sınıfı)	70	40
O2 (Acil Tıp, Anesteziyoloji, Ortopedi ve Travmatoloji Staj Bloğu Sınıfı)	65	40
O3 (Toplum ve Aile Temelli Sağlık Hizmetleri Staj Bloğu Sınıfı)	64	30
O4 (Duyu Sistemi Staj Bloğu Sınıfı)	60	40
O5 (Solunum-Dolaşım Staj Bloğu Sınıfı)	70	35
B1 (Hekimlik Becerileri Uygulama Laboratuvarı)	80	20
B2 (Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Staj Bloğu Sınıfı)	100	50
B3 (Dahili Bilimler Staj Bloğu Sınıfı)	100	50

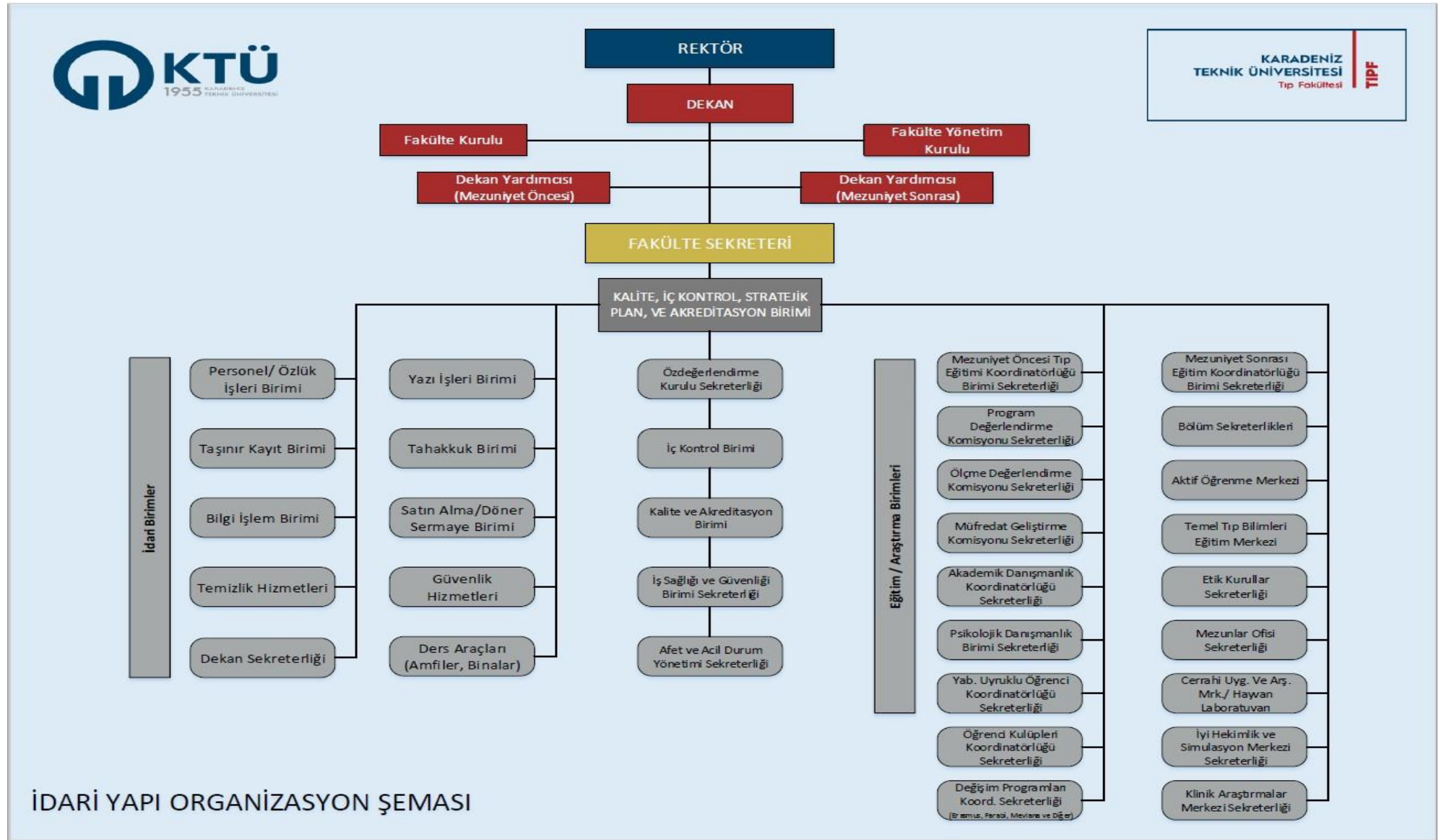
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 1	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 2	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 3	20	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 4	50	10
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 5	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 6	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 7	15	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 8	10	0
Ekip Çalışmasına Dayalı Sınıf 9	10	0
Nyks Merkezi Toplantı Salonu	15	0
DEKANLIK		
Dönem I-II Okuma Salonu	100	50
Dönem III-IV Okuma Salonu	52	25
Baki Komsuoğlu Okuma Salonu	65	30
Dekanlık Alt Kat Toplantı Salonu	38	0
Dekanlık Üst Kat Toplantı Salonu	35	0
TEMEL TIP BİNASI		
Anatomi Laboratuvarı-1,2,3	72	0
Mikrobiyoloji Laboratuvarı	98	0
Fizyoloji Laboratuvarı	70	0
Histoloji - Tıbbi Biyoloji Laboratuvarı	60	0
Histoloji Seminer Salonu	40	0
Biyokimya Seminer Salonu	37	0
Mikrobiyoloji Seminer Salonu	22	0
Sağ. Bil. Enstitüsü Seminer Salonu	35	0
Tıbbi Genetik Seminer Salonu	16	0
Farmakoloji Seminer Salonu	15	0
Fizyoloji Seminer Salonu	20	0
POLİKLİNİK/BÖLÜM		
Acil Tıp Ad Seminer Salonu-1	35	0
Acil Tıp Ad Seminer Salonu-2	35	0
Dahiliye Ad Seminer Salonu	25	0
Dermatoloji Ad Seminer Salonu	25	0
Fizik Tedavi Ad Seminer Salonu	25	0

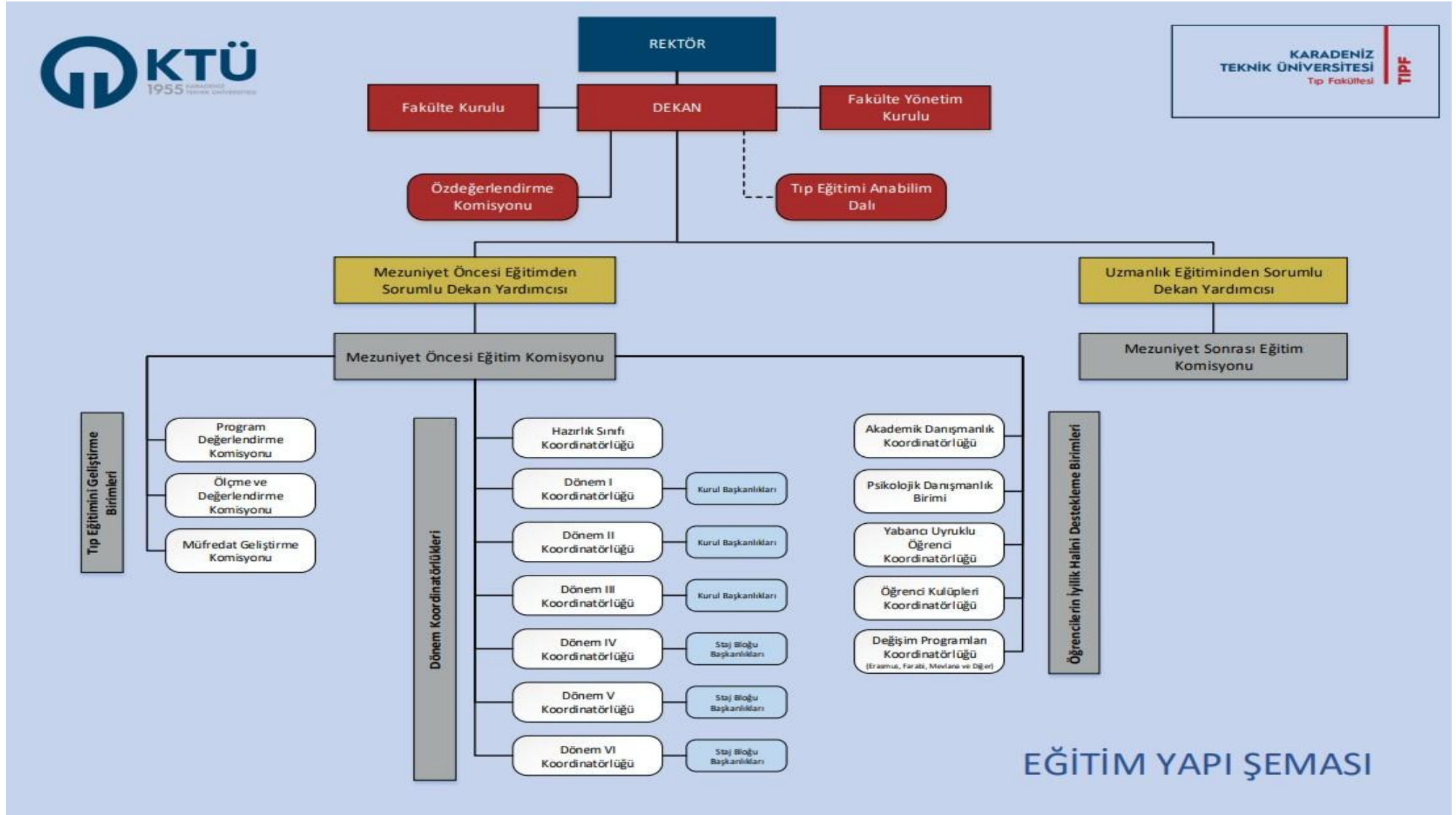
Genel Cerrahi Ad Seminer Salonu	50	0
Göğüs Hastalıkları Ad Seminer Salonu	50	0
Kardiyoloji Ad Seminer Salonu	26	0
Beyin Cerrahisi Ad Seminer Salonu	35	0
Nöroloji Derslik	35	0
Nöroloji Ad Seminer Salonu	20	0
Ortopedi Derslik	34	0
Patoloji Ad Laboratuvarı	60	0
Plastik ve Göğüs Cer. Sem. Salonu	20	0
Radyoloji Ad Seminer Salonu	60	0
Üroloji Seminer Salonu	25	0
KBB Seminer Salonu	10	0

1.6 Hastane Alanları (*)

2- Örgüt Yapısı







3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Mali Yönetim Sistemi (MYS)	3
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	2
	Taşınır Kayıt Yönetimi Sistemi	2
	Döner Sermaye Sistemi (DMİS)	3
	SGK (Kesenek Bilgi Sistemi)	2
	E-Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-Bütçe)	2
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Akademik ve İdari Personel
	Personel Takip Programı (Oracle)	İdari Personel
	Uzmanlık Eğitimi Takip Sistemi (UETS)	3
	Sağlık Bakanlığı (SPTS)	3
	Stratejik Plan Veri Sistemi	3
	Ulusal Tez Merkezi Sistemi	2
	HİTAP Sistemi	2
	Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS)	1
	Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)	1
	İş kazası Giriş Sistemi	2
	E- Beyanname (öğrenci/Döner Sermaye)	2
Eğitim İşleri	TIP BYS MEDU Sistemi	Tüm Akademik/İdari Personel ve Öğrenciler
	Akademik Veri Yönetim Sistemi	Akademik Personel
	MEDU (Yönetmel)	10

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır Program, lisans gibi)	1	0	1	0	2
Masa Üstü Bilgisayar	40	281	0	9	330
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	6	29	0	13	48

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	0	1	0	Faks	2	0	0
Projeksiyon	0	68	0	Fotoğraf mak.	0	0	0
Slayt makinesi	0	0	0	Kameralar	0	45	0
Tepegöz	0	0	0	Televizyonlar	14	0	0
Episkop	0	0	0	Tarayıcılar	1	0	0
Barkot Okuyucu	0	0	0	Müzik Setleri	0	0	0
Baskı makinesi	0	3	0	Mikroskoplar	0	117	0
Fotokopi makinesi	3	1	0	DVD'ler	0	0	0
Optik Okuyucu	0	2	0	Güç Kaynağı	0	5	0

4- İnsan Kaynakları

4.1 Akademik Personel

	2020	2021	2022
Profesör	125	127	123
Doçent	38	41	51
Doktor Öğretim Üyesi	76	68	58
Öğretim Üyeleri Toplamı	239	236	232
Öğretim Görevlisi	5	2	2
Araştırma Görevlisi	471	463	411
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	476	465	413
Genel Toplam	715	701	645

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2020	2021	2022
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	6.3	6.6	7.0
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	6.3	6.6	3.93

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Shafa HUSEYNOVA	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Afsana BAYRAMOVA	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Derya Selim BATUR	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Konul RASHİDZADE	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Lala ALIZADE	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Harbi F. H. ABUHADWAN	Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Nursultan SATMAMATOV	Tıp Fakültesi Radyoloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Elif Merve BAL	Tıp Fakültesi Radyoloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Dastan KELGENBAEV	Tıp Fakültesi Radyoloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Adam Rajab MWINYI	Tıp Fakültesi Genel Cerrahi Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Munther D. M. SHEHADA	Tıp Fakültesi Genel Cerrahi Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Könül UMUDOVA	Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Gülнар MURADOVA	Tıp Fakültesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Neman MOMİNİ	Tıp Fakültesi KBB Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Bilal HAMAD	Tıp Fakültesi Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahisi	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Nijazı PEROLLİ	Tıp Fakültesi Üroloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
İmamidin İslamidin UULU	Tıp Fakültesi Üroloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Askar ZHAINAKOV	Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmayoloji Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Emin MAMMADOV	Tıp Fakültesi Radyasyon Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS
Mojgan ZEYNALI BALESTANİ	Tıp Fakültesi Deri ve Zührevi Hastalıkları Bölümü	SBÜ Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi	TUS

TOPLAM

20

4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

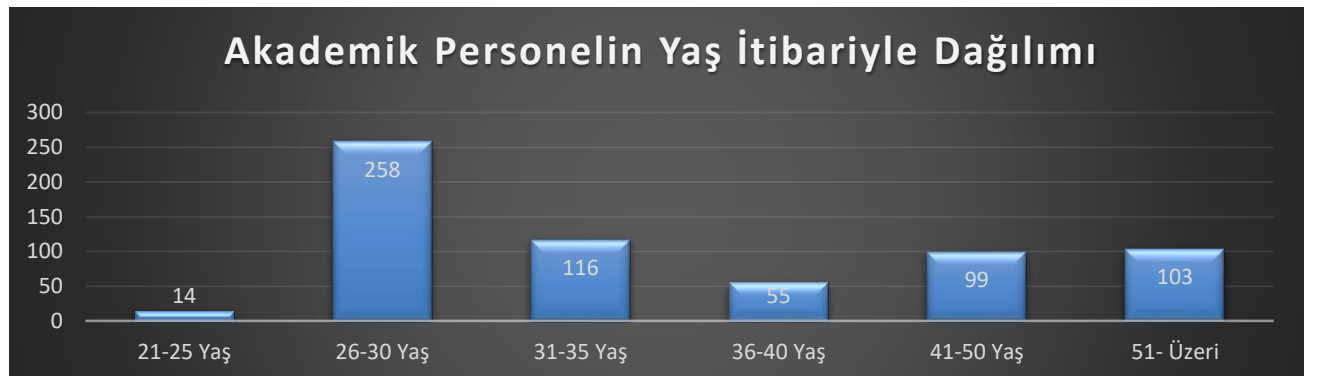
Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
Ahmet Can ŞENEL	Prof. Dr.	Tıp Fakültesi	ABD George Washington Üniversitesi	01/01/2022	2547 39.md
Kemal TURHAN	Prof. Dr.	Tıp Fakültesi	Biruni Üniversitesi	11/05/2022	2547 39.md
Şükran GEZE SAATÇİ	Prof. Dr.	Tıp Fakültesi	Ankara Üniversitesi	30.01.2022	2547 39.md
Aynur ŞAHİN	Doç. Dr.	Tıp Fakültesi	İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü	29/08/2022	2547 38.md
Muhammet Salih AYAS	Dr. Öğr.Ü.	Tıp Fakültesi	Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi	01/10/2022	2547 39.md
Ali EREN	Dr. Öğr.Ü.	Tıp Fakültesi	British Columbia Üniversitesi	15/03/2022	2547 39.md
Sinem ÖZDEMİR	Arş. Gör.	Tıp Fakültesi	Biruni Üniversitesi	11/05/2022	2547 39.md
TOPLAM: 7					

4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	14	258	116	55	99	103
Yüzde	2	40	18	9	15	16



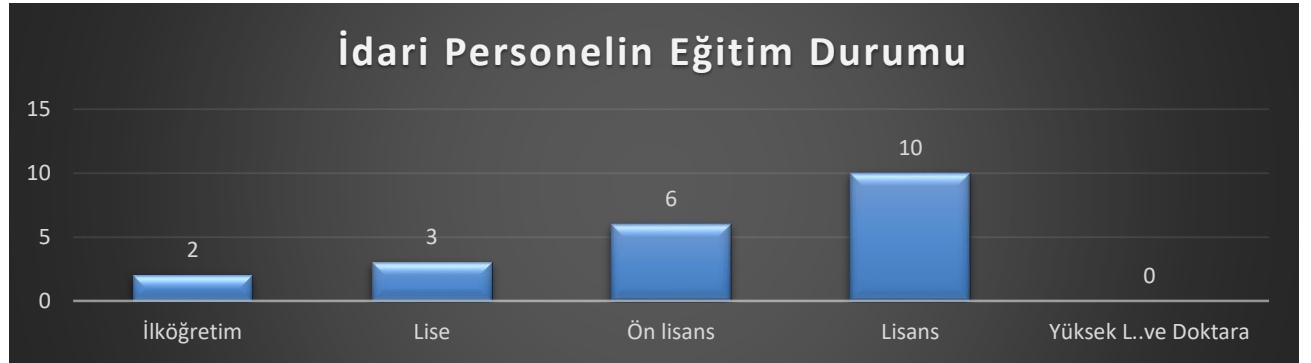
4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	9	11
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	6
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	1
TOPLAM	11	19

4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

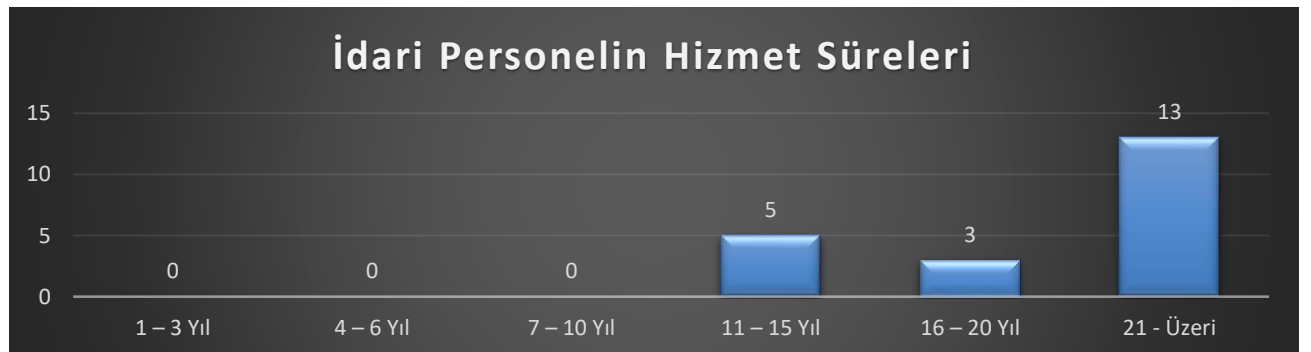
Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L. ve Doktora
	2	3	6	10	0
Yüzde	9,52	14,29	28,57	47,6	0



4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

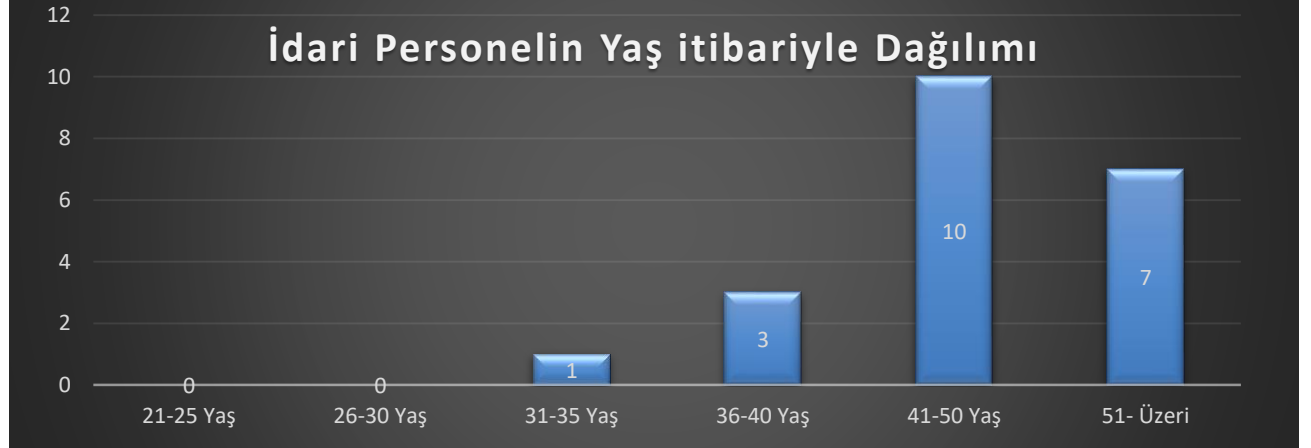
	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	5	3	13
Yüzde	0	0	0	23,81	14,29	61,9



4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

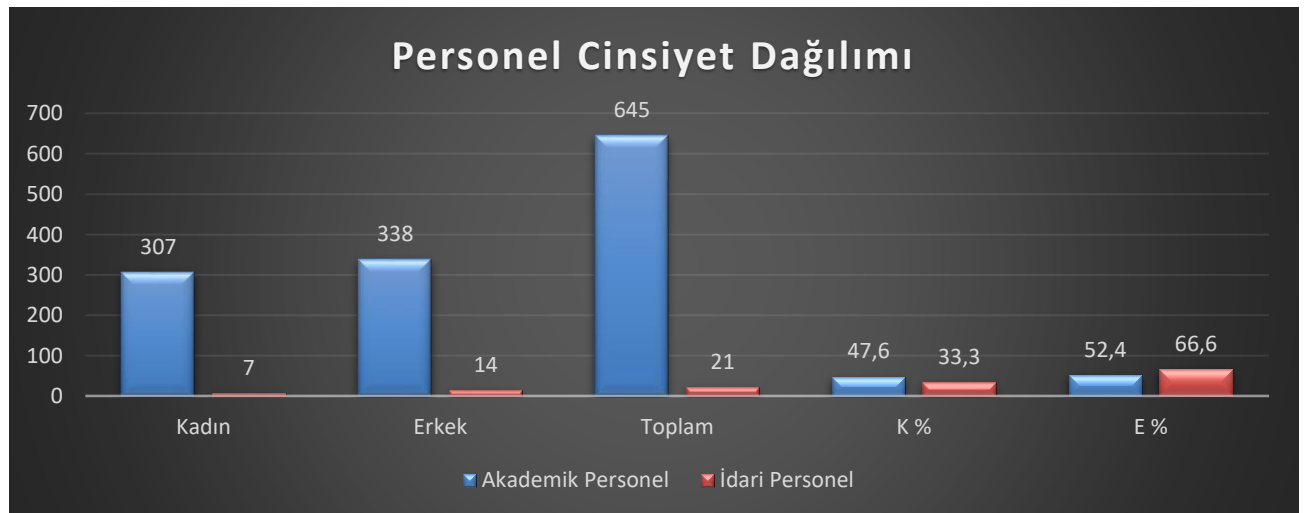
Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
	0	0	1	3	10	7
Yüzde	0	0	4,76	14,29	47,62	33,33



4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

Tıp Fakültesi	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	307	338	645	47,6	52,4
İdari Personel	7	14	21	33,3	66,6
TOPLAM	314	352	666	80,9	119



4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	0	-	0
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	0	-	0
Sözleşmeli Personel	4	-	4
Toplam	4	-	4

4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
Akademik Personel	673	698	645
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	0	0	0
İdari Personel	27	22	21
Sözleşmeli Personel	1	1	4
Sürekli İşçiler (696 KHK)	19	18	16
TOPLAM	720	739	686

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

Akademik Birimler, Bünyelerinde Yer Alan Bölümlerinin Kuruluşu

KTÜ Tıp Fakültesi bünyesine Temel Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri ve Cerrahi Tıp Bilimleri olmak üzere 3 Bölüm, 43 Anabilim Dalı, 35 Bilim Dalı ile hizmet vermeye devam etmektedir. Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitiminde eğitim-öğretim programı, Mezuniyet Sonrası Eğitiminde (Tıpta Uzmanlık) eğitim öğretimi, Toplum Eğitimi, Araştırma, Sağlık hizmetleri verilmektedir.

DAHİLİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	
BÖLÜM ADI	KURUCU ÖĞRETİM ÜYESİ/KURULUŞ TARİHİ
Acil Tıp Ad.	Dr. Mustafa YANDI/1997
Adli Tıp Ad.	Dr. İsmail BİRİNCİOĞLU/2001
Aile Hekimliği Ad.	Dr. Sait KAPICIOĞLU/1993
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Ad.	DR. Hilal MOCAN/1986
Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Ad.	Dr. Sema KANDIL/1995
Deri ve Zührevi Hastalıkları Ad.	Dr. Köksal ALPAY/1986

Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Ad.	Dr. İftihar KÖKSAL/1986
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ad.	Dr. Mustafa GÜLER/1986
Göğüs Hastalıkları Ad.	Dr. Tefik ÖZLÜ/1996
Halk Sağlığı Ad.	Dr. Erdal BEŞER/1986
İç Hastalıkları Ad.	Dr. Ziya MOCAN/1981
Kardiyoloji Ad.	Dr. Baki KOMSUOĞLU/1990
Nöroloji Ad.	Dr. Sezer Şener KOMSUOĞLU/1979
Nükleer Tıp Ad.	Dr. Münir TELATAR/1990
Radyasyon Onkolojisi Ad.	Dr. Murat BAŞ/1995
Radyoloji Ad.	Dr. Halit Reşit GÜMELE/1986
Spor Hekimliği Ad.	Dr. Ahmet KALAYCIOĞLU
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Ad.	Dr. Nafiz ULUUTKU/1986
Tıbbi Genetik Ad.	Dr. Mevlit İKBAL/2006
Tıbbi Farmakoloji Ad.	Dr. Nejat GACAR/1986
CERRAHİ TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	
Anesteziyoloji ve Reanimasyon Ad.	Dr. Gönül AKTÜRTK/1986
Beyin ve Sinir Cerrahisi Ad.	Dr. Fadıl AKTÜRK/1986
Çocuk Cerrahisi Ad.	Dr. Haluk SARUHAN/1982
Genel Cerrahi Ad.	Dr. Burhan PIŞKIN/1980
Göğüs Cerrahisi Ad.	Dr. Celal TEKINBAŞ/2002
Göz Hastalıkları Ad.	Dr. Kubilay ÇETİNKAYA/1986
Kadın Hastalıkları ve Doğum Ad.	Dr. Hasan BOZKAYA/1986
Kalp ve Damar Cerrahisi Ad.	Dr. Fahri ÖZCAN/1982
Kulak Burun ve Boğaz Hastalıkları Ad.	Dr. Hayrettin MUHTAR/1986
Ortopedi ve Travmatoloji Ad.	Dr. Celal BAKI/1986
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cer. Ad.	Dr. Necmettin KUTLU/1993

Tıbbi Patoloji Ad.	Dr. Yavuz ÖZORAN/1983
Üroloji Ad.	Dr. Güner Kemal ÖZGÜR/1986
TEMEL TIP BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	
Anatomi Ad.	Dr. Aydın ÖZBEK/1993
Biyofizik Ad.	İsmail ABİDİN/2008
Biyoistatistik ve Tıp Bilişimi Ad.	Dr. Kemal TURHAN/2012
Fizyoloji Ad.	Dr. Ahmet AKGÜN/1986
Histoloji-Embriyoloji Ad.	Dr. Afet Solmaz ÖZORAN/1983
Tıbbi Biyokimya Ad.	Dr. Edip KEHA/1986
Tıbbi Biyoloji Ad.	Dr. Ahmet KARAGÜZEL/1986
Tıbbi Mikrobiyoloji Ad.	Dr. Recep BİNGÖL/1986
Tıp Eğitimi Ad.	Dr. Kemal TURHAN/2000

Öğrenci Kabul ve Kayıt Şartları

Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan YKS sınavında başarılı olup, sıralamaya girenler ve yabancı uyruklu olup, Üniversitemizin yaptığı KTÜ-YÖS sınavını başararak, sıralamaya girenler.

Mezunların İstihdam Alanları,

Tıp fakültesi mezunları "Tıp Doktoru" ünvanını alırlar. Tıp doktorları sağlık hizmetlerinin çeşitli kademelerinde tanı ve tedavi hizmetleri, sağlık danışmanlığı, sağlık eğitimi, sağlık araştırmaları ve yöneticilik alanlarında çalışabilirler.

1.Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Tanı ve Tedavi Hizmetleri: Tıp fakültesi mezunları zorunlu devlet hizmeti görevlerini tamamladıktan sonra, kamuya ait veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışma olanağına sahiptirler. Mezuniyet sonrasında aile-toplum sağlığı merkezleri gibi birinci basamak sağlık hizmetlerinde, özel ve resmi hastanelerde, klinik ve muayenehanelerde, rehabilitasyon merkezleri gibi diğer tedavi kurumlarında, evde bakım hizmeti veren kuruluşlar da, ve benzeri tanı ve tedavi hizmeti yürüten kurumlarda çalışabilirler. Mezuniyet sonrasında, tıp doktorlarının önemli bir bölümü uzmanlaşmak istemektedir. Belli bir alanda uzmanlaşmak isteyen pratisyen hekimler, ÖSYM tarafından yapılan Tıpta Uzmanlık Sınavına (TUS) girmek zorundadırlar. İlgili branş için yeterli puan aldıkları takdirde, üniversite hastanelerinde veya Sağlık Bakanlığı'na bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde kazandıkları bu alanda araştırma görevlisi olup uzmanlık eğitimi yapabilirler. Bu durumda zorunlu devlet hizmeti, uzmanlık eğitimi sonrasında ertelenir. Süresi

seçilen uzmanlık alanına göre üç ila beş yıl arasında değişen bu eğitim ve öğrenim sırasında maaşlı araştırma görevlisi olarak çalışırlar. Bu süre sonunda başarılı olurlarsa, "Uzman Tıp Doktoru" ünvanını kazanırlar. Uzmanlık alanına bağlı olarak daha ileri uzmanlaşma eğitimi almak isteyen uzman doktorlar "Yan Dal Uzmanlığı" eğitimi için yine ÖSYM tarafından yapılan Tıpta Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (YDUS) ile uzmanlık alanlarının bir yan dalında eğitim alabilirler. Örneğin İç Hastalıkları uzmanı olan bir uzman doktorun, onkoloji yan dalında üst uzmanlık eğitimi alması gibi. Uzman doktorlar kamuya/özel sektöre/vakıflara ait birinci/ikinci/üçüncü basamak sağlık hizmeti verilen sağlık kuruluşlarında, hastanelerde, sağlıkla ilişkili organizasyonlarda, çalışabilirler.

2.Akademik Kariyer: Akademik kariyer üç farklı alanda etkin olma şansı sunmaktadır. 1-Tıp Fakültesi eğitimi, tıpta uzmanlık eğitimi ve yan dal uzmanlık eğitimi alanlarında eğitim vermek, 2- Eğitim Araştırma hastanesinde sağlık hizmeti sunmak, 3- Sağlık alanında araştırma yapmak. Akademik kariyer seçmek isteyen uzman ya da yan dal uzmanı olan doktorlar, ilgili kurumun kadro koşullarını sağladıkları durumda, üniversitelerde ya da kamuya ait eğitim araştırma hastanelerinde öğretim görevlisi/öğretim üyesi olarak kariyerlerine devam edebilirler.

3. Sağlıkta AR-GE Alanında Danışmanlık ve Araştırmacılık: Tıp doktorları ayrıca günümüzde sayıları hızla artan ve sağlık teknolojileri alanında çalışan firmalarda, yeni tanı ve tedavi teknolojileri, araç ve gereçleri geliştiren firmalarda, ya da yeni ilaç geliştirme alanında çalışan ilaç firmalarının klinik araştırmalar bölümlerinde, vb şirketlerde, çeşitli pozisyonlarda iş bulabilirler. Bu firmalarda yönetim basamaklarında çalışabilecekleri gibi, araştırmacı ya da medikal danışman olarak da çalışabilirler.

4. Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Yöneticilik: Tıp fakültesi mezunları sağlıkla ilişkili kurum ve kuruluşlarda, örneğin Sağlık Bakanlığı ve bu bakanlığa bağlı teşkilatta, Sosyal Güvenlik Kurumu, özel sigorta şirketleri, vb kurum ve kuruluşlarda yönetim basamaklarında çalışabilirler. Ayrıca tıp doktoru olarak çalıştıkları sağlık kurumlarında aktif sağlık hizmeti vermenin yanı sıra yönetim basamağında da çalışabilirler.

5. Tıp Doktorları için PhD seçeneği: Tıp Doktoru diplomasını alan mezunlar için günümüzde önem kazanan diğer bir seçenek, ilgilendikleri temel tıp bilimleri ya da interdisipliner alanlarda doktora (PhD) yapmalarıdır. Anatomi, Tıbbi Biyokimya, Tıbbi Mikrobiyoloji, Farmakoloji, Anatomi, Histoloji ve Embriyoloji, Parazitoloji gibi temel tıp bilimlerinde ya da sinirbilim, moleküler tıp, biyomekanik, biyomühendislik gibi interdisipliner alanlarda doktora yapabilirler.

Doktora derecesi yurt içinde ve yurt dışında geçerli evrensel bir derecedir. Doktora (PhD) derecesini kazanmış tıp mezunları akademik kariyer yapabilirler; araştırma merkezlerinde ya da özel sektörde çalışabilirler.

Tıp mezunları yüksek lisans derecesini de tercih edebilmektedirler. Örneğin sağlık yönetimi, sağlıkta kalite ve hasta güvenliği, üreme biyolojisi gibi alanlarda yüksek lisans yaparak, profesyonel sağlık yöneticisi olarak hastaneler ve diğer tedavi kurumlarında veya Sağlık Bakanlığında, SGK gibi kuruluşlarda, özel sağlık sigortası firmalarında çalışabilirler.

6. Mezun yetkinlikleri:



Akreditasyon Çalışmaları

Fakültemiz Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi 01.01.2013 tarihinde Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK) tarafından 01.01.2019 tarihine kadar akredite edilmiş, yeniden yapılan akreditasyon başvurusu sonucunda ise tekrardan 01.01.2025 tarihine kadar akredite edilmiş bulunmaktadır.



Fakültemiz, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) logosu kullanacak diploma programları arasında yer almaya hak kazanmıştır.



2022 yılında 5 Anabilim Dalı Akreditasyon belgesi olarak, toplam 7 Anabilim Dalı Akreditasyon belgesi almış ve web sayfasından yayınlanmıştır.

Bölüm Adı	Akredite Eden-Belgelendiren Kuruluş	Mevcut Akreditasyon veya Belgelendirme Durumu	
Kardiyoloji Anabilim Dalı	Türk Kardiyoloji Yeterlilik Kurulu	Başlangıç 2019	Bitiş 2024
Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı	Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanlık Eğitimi ve Yeterlilik Kurulu	2022	2027
Radyoloji Anabilim Dalı	Türk Radyoloji Yeterlilik Kurulu	2022	2027
Tıbbi Patoloji Anabilim Dalı	Patoloji Dernekleri Federasyonu	2022	2026
Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı	Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği Yeterlilik Yürütme Kurulu	2022	2027

Fakültemiz İyi Hekimlik Uygulamaları ve Simulasyon Merkezi (MEDSIM) Uluslararası ATLS (ileri travma yaşam desteği) Kursları, American College Of Surgeons tarafından akredite edildi.



5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte	Program Adı	Eğitim Süresi
Tıp Fakültesi	Genel Tıp	6
	Uzmanlık Eğitimi	1219 sayılı Kanun ile belirlenmiş süreler

5.1.2 Öğrenci Sayıları

Tıp Fakültesi		
I. Öğretim	Erkek	715
	Kız	910
Genel Toplam		1625

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Tıp Fakültesi	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.			
Fakülteler	64	77	141	-	-	-	-	141	% 100

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Tıp Fakültesi	195	195	0	195	100

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölüm	Kız	Erkek	Toplam
Tıp Fakültesi	44	63	107
Toplam	44	63	107



5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Fiziksel Engelli	1	-	1
Toplam	1	-	1

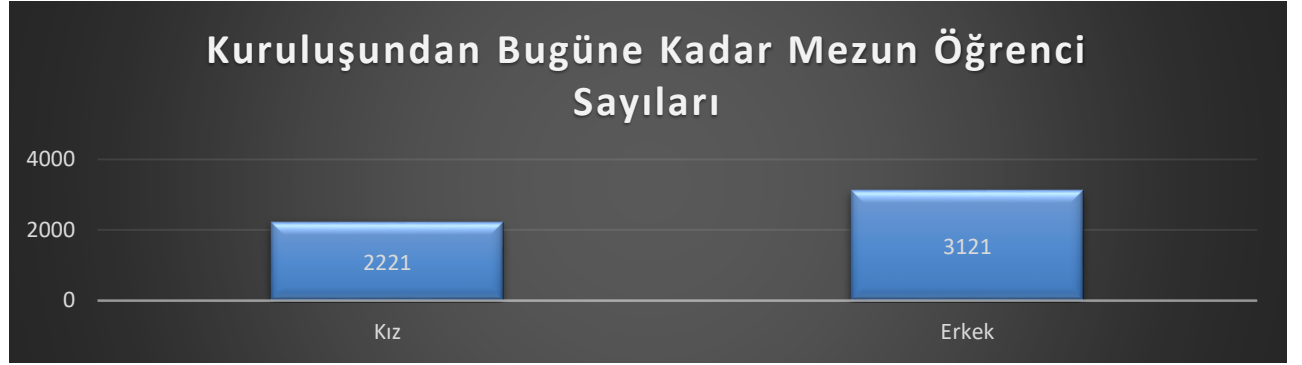
5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2021-2022)

Tıp Fakültesi	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		

I. Öğretim	214					
II. Öğretim	-					
Uzaktan Eğitim	-					
Toplam	214					214

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Tıp Fakültesi	2221	3121	5342
Toplam	2221	3121	5342



5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Tıp Fakültesi	6	4	1	0
Toplam	6	4	1	0

5.2 Sağlık Hizmetleri

5.3 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek” amacı doğrultusunda birimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

5.3.1 2022 Yılı BAP Proje Bilgileri

BİRİM ADI	2022 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Tıp Fakültesi	39	₺8.184.267,08	70	₺12.135.818,51

5.3.2 2022 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

BAP01- Temel Araştırma Projesi	1	₺51.310,30
BAP02- Hızlı Destek Projesi	5	₺83.640,63
BAP03- Başlangıç Destek Projesi		
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	5	₺6.599.748,79
BAP05-Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAP06-Lisansüstü Tez Projesi	22	₺733.707,95
BAP07- Sanayi İş Birliği Projesi		
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi		
BAP10 - Eş Finansman Projesi		
BAP11- Disiplinler Arası İş Birliği Projesi	3	₺251.161,43
BAP12- Doktora Sonrası Araştırma Projesi	1	₺135.954,00
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	2	₺328.743,98
TOPLAM	39	₺8.184.267,08

5.3.3 2022 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri











Tıp Fakültesi	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2022 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	1	₺511,15
2022 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP,BOREN, TÜSEB vb.)	-	-

5.4 Kültür Hizmetleri

5.5 Spor Hizmetleri

5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

KTÜ Tıp Fakültesi Öğrenci Kulüpleri ve Toplulukları olarak 11 adet öğrenci kulübümüz aktif olarak faaliyet göstermektedir.

öğrenci kulüpleri ve toplulukları			
EMSA KARADENİZ KULÜBÜ			
KTÜ GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI KULÜBÜ			
KTÜ TIP FAKÜLTESİ GADEME GADEME SANAT KULÜBÜ			
KTÜ TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA TOPLULUĞU (KTÜ-BATV)			
KTÜ TIP ÖĞRENCİLERİ KULÜBÜ			
LEYLADAN SONRA KTÜ			
TRAKTUS KULÜBÜ			
TURK MSIC KTÜ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ			
TÜTÜNSÜZ KTÜ KULÜBÜ			
KASIS			
BİLİNÇALTININ ÜSTÜNDE KULÜBÜ			

2022 yılında yapılan etkinlikler aşağıda belirtilerek resimlerle desteklenmiştir.

Kulübün Adı	Gerçekleştirilen Faaliyetler
EMSA KARADENİZ KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none"> EMSA'nın 6 farklı çalışma alanında 32 Fakülte arasında Türkiye'deki en iyi ilk 3 projeden birini çıkararak ekip, 6 alanda da yılın pillar projesi ödülü için aday olmuştur.18.05.2022 EMSA Karadeniz Halk Sağlığı Pilları ve Tıp Etiği ve İnsan Hakları Pillarımızın birlikte gerçekleştirdiği "Mavi Hikâyelerle Otizm" sempozyumunu çok değerli hocalarımızın katkısı ve sizlerin katılımıyla gerçekleştirdik.11.04.2022 EMSA Karadeniz olarak, Karadeniz Teknik Üniversitesi Avrupa Birliği Kulübü ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile birlikte, İş Kulübü Lideri iş ve Meslek Danışmanı Emel Şahinler'in ve Erasmus+ Öğrenci Staj Sorumlusu Öğr. Gör. Şener Karaosmanoğlu'nun konuşmacı olarak katılacağı "Erasmus+ Programı ve Europass CV Hazırlama Eğitimi" etkinliği düzenlenmiştir. 08.04.2022
KTÜ TIP FAKÜLTESİ GADEME GADEME SANAT KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none"> Michael Ende'nin ünlü romanı Momo tiyatro oyunu sahnelendi. 25.05.2022 21 Şubat Pazartesi dekanlık fuaye alanında kermez düzenlendi.
KTÜ GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none"> 13 Mart Pazar günü Meydanda çadır kurup o çadırın içinde yetişkinler için tansiyon, şeker, obezite taraması; çocuklar için ise göz muayenesi, diş fırçalama eğitimi, boy kilo ölçümü yaptığımız; halkla iç içe olduğumuz bir etkinlik olacak 18 Kasım 2021 Perşembe günü Türk Kızılay ve KTÜ BAT ile birlikte düzenleyeceğimiz kan bağışi etkinliği
KTÜ TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA TOPLULUĞU (KTÜ-BATV)	<ul style="list-style-type: none"> 18 Kasım 2021 Perşembe günü KTÜ genç yeryüzü doktorları ve Türk Kızılay ile birlikte düzenleyeceğimiz kan bağışi etkinliği KTÜ-BAT ailesi olarak bu yıl ilkinizi düzenlediğimiz "ASİSTALK'S" etkinliği 27.10.2022

KTU TIP ÖĞRENCİLERİ KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none">• Açık hava sinema etkinliği 30.09.2022
LEYLA'DAN SONRA KTÜ	<ul style="list-style-type: none">▪ Oymalıtepe İlkokulu ve Oymalıtepe Şehit Kaplan Ortaokulu ziyareti gerçekleştirildi. 24.03.2022▪ Fakültemizin desteği ile Leyladan sonra projesi tarafından dekanlığımız Dr's Cafe kantin korusunda müzik eşliğinde kanserle savaşan miniklere müzik şenliği yapıldı. 24.06.2022
TRAKTU'S KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none">▪ TraKTU's Dergisi olarak 6. Şiir yarışmasını düzenlendi. 23.04.2022
TURK MSIC KTÜ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ	<ul style="list-style-type: none">▪ "Nasıl Ders Çalışmalıyız?" etkinliğimizi gerçekleştirdik. 19.10.2022▪ Çocuk istismarı maalesef geçmişten bu yana uzanan ve hala tam anlamıyla çözüme ulaşamayan bir konu. Biz de bu konuda elimizden geldiğince bilgilendirme ve farkındalık oluşturma amacıyla bu semineri düzenlendi. 21.05.2022
KASIS	<ul style="list-style-type: none">▪ Amannez Eğitimi düzenlendi. 20.05.2022
BİLİNÇALTININ ÜSTÜNDE KULÜBÜ	<ul style="list-style-type: none">▪ KTÜ Bilinçaltının Üstünde Öğrenci Kulübü Pozitif Psikoloji Kolu olarak düzenleyeceğimiz Psikolojik Açardan Film Analizi Etkinliği düzenlendi. 29.12.2022





KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Kocaeli Sağlık Bilimleri Enstitüsü
KTÜ

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Kocaeli Sağlık Bilimleri Enstitüsü
KTÜ

İŞ KULÜBÜ

KTÜ TIP FAKÜLTESİ AYDIN İNAL AMFİSİ

Emel ŞAHİNLER
İş Kulübü Lideri
İş ve Meslek Danışmanı

ŞENER KARAÖSMANOĞLU
Erasmus+ Öğrenci Staj Sorumlusu

ERASMUS+ PROGRAMI VE EUROPASS CV HAZIRLAMA EĞİTİMİ

8 NİSAN 2022 | 14.00

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Kocaeli Sağlık Bilimleri Enstitüsü
KTÜ

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Kocaeli Sağlık Bilimleri Enstitüsü
KTÜ

İŞ KULÜBÜ

GÖÇ VE SAĞLIK ZİRVESİ

30 Mayıs 2022
13.00

Aydın İNAL Amfisi

Prof. Dr. Murat TOPBAŞ
Halk Sağlığı

Av. Deniz MELEK SAĞLAM
Türkiye Barolar Birliği
Göç ve İltica Komisyonu
Yürütme Kurulu Üyesi

Dr. Öğr. Üyesi Şükrü KELEŞ
Tıp Tarihi ve Etik

*Etkinliğimizin sonunda katılım belgesi verilecektir.

SAĞLIK SOKAĞI

Siz de Sağlık Sokağı'na gelin,
sağlık hakkında merak ettiğiniz birçok soruya cevap bulun.

Vücut Kitle İndeksi

Boy-Kilo Ölçümü

Diş Fırçalama Eğitimi

Göz Muayenesi

Şeker Ölçümü

Tansiyon Ölçümü

Yer: Trabzon Büyükşehir Belediyesi,
Meydan Parkı - Trabzon
Tarih: 13 Mart 2022, Pazar
Saat: 09.00 - 17.00

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
genc YERYÜZÜ DOKTORLARI

KTÜ

GencCYD yydi.org.tr

YAZAR:
MICHAEL ENOC

UYGULAYAN:
GADEME GADEME
SONER KULUBU

Yönetmen:
BİLAL HAMAÇ

İşık: Mehmet YUCCU
Ses: Ozan TUĞAN

25 MAYIS
Çarşamba
KTÜ ORKİD
Saat: 19.30

Beste YILMAZ - M. Kemal AFSİN
Yusuf UZUN - Ayça KOÇKAR
Kübra YILMAZ - Cansu TATAR
İrem ŞAHİN - Nilhanur YILDIZ
Bedirhan ÇİZMECİ
Zeynep MUMCU
Merve Beyza COŞKUNER

GADEME GADEME
KTÜ



5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

Tıp Fakültesi 2022 Yılı İdari Personel Hizmet İçi Eğitimleri

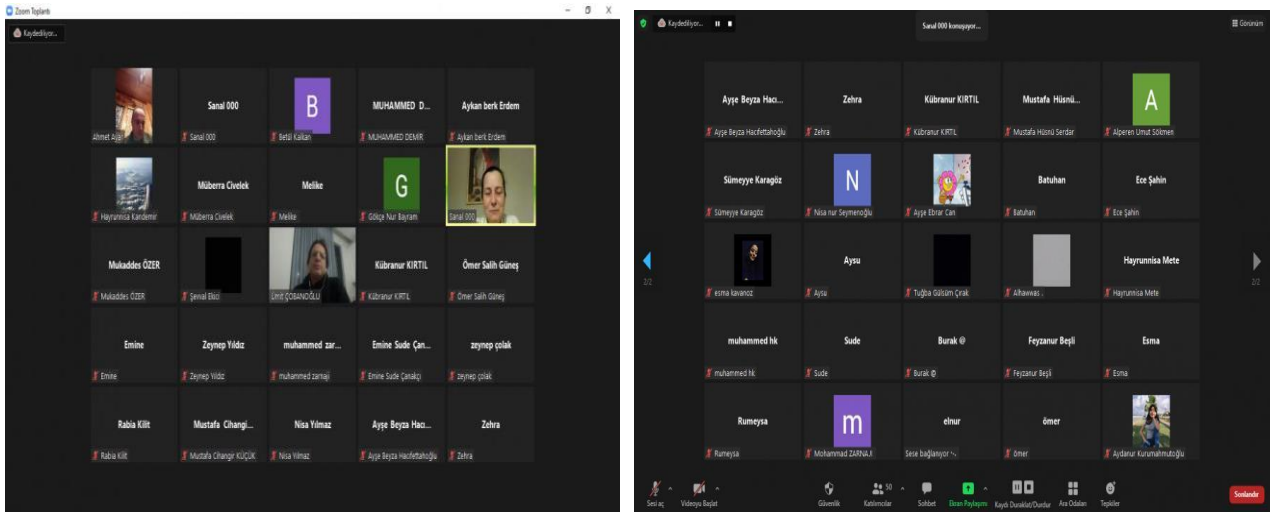
Tıp Fakültesi Dekanlığımız; Kalite, İç Kontrol, Stratejik Plan ve Akreditasyon birimi tarafından 2022 Yılı İdari Personel Eğitim Planı hazırlanmış ve 48 idari personele 9 ana başlık halinde hizmet içi eğitimler verilerek 2022 yılı idari personel eğitimleri gerçekleştirilmiştir.



Fakültemiz Asistan Temsilcisi Araştırma Görevlisi Dr. Onur Kaan GEDİKLİ, Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünde Fakültemizi temsil etti



Tıp Hazırlık Öğrencileri Ne Durumda? Konulu Toplantı Online Olarak Gerçekleşti



Fakültemiz "Farabi Tıp Dergisi"nin İlk Sayısı Yayımlandı

Fakültemizin resmi dergisi olan Farabi Tıp Dergisi (Farabi Med J), yılda dört sayı şeklinde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan açık erişimli bilimsel bir dergidir.



KTÜ Tıp Fakültesi VİZYON 2030 Arama Konferansı Düzenlendi



Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi İç Paydaş Çalıştayı Gerçekleştirildi

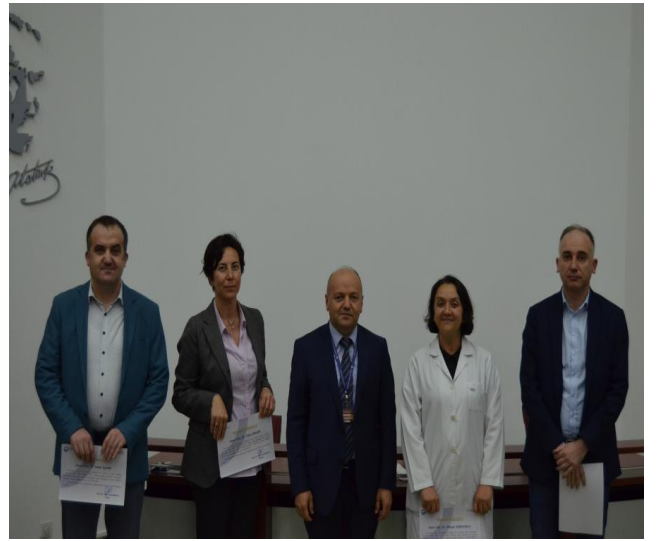




Uluslararası ATLS Kursu Gerçekleştirildi



18. Akademik Genel Kurul Toplantısı Gerçekleştirildi



Nahçıvan Devlet Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri ve Öğrencileri Fakültemizi Ziyaret Etiler



Uyum Eğitimi Gerçekleştirildi



2022 Yılı İçerisinde Fakültemiz Radyoloji Anabilim Dalı Uzmanlık Eğitimi, Tıbbi Patoloji Anabilim Dalının Uzmanlık Eğitim Programı ve Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı Akredite Olmuştur.





International Medical Toxicology Conference Gerçekleşti



"Clarivate, Yaşam Bilimleri Çözümleri" Adlı Etkinlik Gerçekleşti**Eğitim Araştırmaları Konferansı (EAKON) Gerçekleşti****Fakültemiz Klinik Araştırmalar Merkezi Saha Koordinatörleri ile Toplantı Yapıldı**

Fakültemiz Akademisyenlerinden Prof. Dr. Kemal TURHAN ve Doç. Dr. Hatice Bengü YALDIZ ÇOBANOĞLU COST Programına Yönetim Komitesi Üyesi (MC) Olarak Atandı



Prof. Dr. Kemal TURHAN

CA21135- "– Tomorrow's "Modelling immunotherapy response and toxicity in cancer (IMMUNO-model)" aksiyonuna **Yönetim Komitesi Üyesi (MC)** olarak atanmıştır.

Akademisyenimizi tebrik eder çalışmalarında başarılar dileriz.



KTÜ TİM | KTÜ TİM | @ktu_fm | ktufm | KTÜ TİM | ktufm | www.ktu.edu.tr



Doç. Dr. Hatice Bengü YALDIZ ÇOBANOĞLU


CA21140 - "Interception of oral cancer development (INTERCEPTOR)" aksiyonuna **Yönetim Komitesi Üyesi (MC)** olarak atanmıştır.

Akademisyenimizi tebrik eder çalışmalarında başarılar dileriz.



KTÜ TİM | KTÜ TİM | @ktu_fm | ktufm | KTÜ TİM | ktufm | www.ktu.edu.tr

Akademisyenimize TÜSEB Acil AR-GE Projelerini Destekleme Programı Proje Desteği verildi.



TEBRİKLER

TÜSEB ACIL AR-GE PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI

Proje Adı: Preeklampsi oluşturulmuş sıçanlarda, Aspirin ve Exenatide tedavisinin, plasental oksidatif stres parametrelerine, serum anjiyotensin faktör düzeylerine, tansiyon değerleri ve izometrik vazorelaksasyon yanıtlarına olan etkilerinin değerlendirilmesi

Proje Ekibi:

- Prof. Dr. Ahmet AYAR (KTÜ)
- Prof. Dr. Şafak ERSÖZ (KTÜ)
- Prof. Dr. Nuri İhsan KALYONCU (KTÜ)
- Prof. Dr. Mehmet Armağan OSMANAĞAOĞLU (KTÜ)
- Arş. Gör. Mustafa Yasir AYGAN (KTÜ)
- Arş. Gör. Şeniz ERDEM (KTÜ)
- Arş. Gör. Mehmet ALBAYRAK (KTÜ)
- Arş. Gör. Fethi KARAKAYA (KTÜ)
- Öğr. Gör. Meryem ERGENÇ (ZBEÜ)
- Op. Dr. Rukiye KIZILIRMAK (KTÜ)

KTÜ Rektörlüğü

Fakültemiz Akademisyenlerine TÜBİTAK 1001 Proje Desteği Verildi



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1001 - BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI

Proje Adı: Aort Kapak Kalsiyum Skorunun Ekokardi-yografik Görüntülerden Otomatik Tespiti ve Ölçümü için Derin Öğrenmeye Dayalı Tam Otomatik Bir Yaklaşımın Geliştirilmesi ve Uygulanması

Proje Ekibi:

- Dr. Öğr. Üyesi Selçuk AKKAYA – (KTÜ)
- Dr. Öğr. Üyesi Elif BAYKAL KABLAN – (KTÜ)
- Prof. Dr. Murat EKİNCİ – (KTÜ)
- Prof. Dr. Ömer GEDİKLİ – (KTÜ)

KTÜ Rektörlüğü



TEBRİKLER

TÜBİTAK 1001 - BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI

Proje Adı: Çocuklarla çalışan sağlık profesyonellerinin çocuk istismarı farkındalığını artırma ve bildirimini yönetme temelli bir mobil uygulama (AppCIKO) ve karma (hibrit) eğitim programı geliştirilmesi: Çocuk İstismarı Kavrama ve Ortaya Çıkarma Eğitim Programı (ÇİKO EP)

Proje Ekibi:

- Prof. Dr. Murat TOPBAŞ – KTÜ
- Prof. Dr. Mustafa İMAMOĞLU – KTÜ
- Doç. Dr. Ahmet Kağan ÖZKAYA – KTÜ
- Doç. Dr. Erdal ÖZER – KTÜ
- Doç. Dr. İlnur KAHRİMAN – KTÜ
- Dr. Öğr. Üyesi Bilge TUNCEL – KTÜ
- Dr. Öğr. Üyesi Güven Seçkin KIRCI – KTÜ
- Dr. Öğr. Üyesi Selçuk AKTUNAN – KTÜ
- Dr. Öğr. Üyesi Şükru KELES – KTÜ
- Prof. Dr. Gamze ÇAN – ÇOMÜ
- Doç. Dr. Nilüfer KOÇTÜRK – HÜ
- Doç. Dr. Mehmet KOKOÇ – TÜ
- Dr. Öğr. Üyesi – Seda GAYRETLİ AYDIN – TÜ

KTÜ Rektörlüğü

Öğrencilerimiz Türkiye Geneli "Gençler Arası Bilgi Yarışmasında" Trabzon İlinde Birinci Oldular



Fakültemiz Öğretim Üyelerinden Emekliliğe Ayrılan Prof. Dr. Kadriye YILDIZ ve Prof. Dr. Faruk AYDIN'a Plaket Takdim Edildi



Fakültemiz Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Sevgi BAHADIR, Prof. Dr. Nurettin AKYOL ve Prof. Dr. H. İbrahim İMAMOĞLU'na Akademik Veda Töreni Düzenlendi



Öğrencilerimiz Futsal Turnuvasında Şampiyon Oldular



Fakültemiz Mezunları Kahvaltı Organizasyonuyla Buluştu



İdari Personelimiz İle Yeni Yıla Merhaba Kahvaltısı Gerçekleştirildi



5.8 Talep, Şikâyet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikâyet	41	16	199	Soruşturma yapıldı, cevap verildi.
Talep/Öneri/Bilgi	18	2	18	Yazılı cevap verildi.
İhbar	0	0	0	Yazılı cevap verildi.
Olumlu Geri Dönüş (Teşekkür Yazıları)	0	0	15	Hasta ve Hasta yakınlarından teşekkür geri dönüşleri alındı.
TOPLAM	59	18	232	

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2022 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde yeni atanarak ve sağlık bakanlığı kadrosundan fakültemizde göreve başlayan 80 akademik personele "Etik Sözleşme" imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz iç kontrol ve kalite çalışmaları çerçevesinde yeni göreve başlayan 4 idari personele görev tanımları 2022 yılı içerisinde tebliğ edildi. Mezuniyet öncesi Kurul ve komisyonların görev tanımları ve prosedürleri 118 akademik personele tebliğ edildi. Mezuniyet öncesi Kurul ve Komisyonların Görev Tanımları ve prosedürleri güncellenerek fakülte web sayfasından yayınlandı. İş analizinde kullanılacak ölçek olarak İdari Birim İş Analiz Formu hazırlandı ve birimlere tebliğ edildi. Hazırlanan formla yapılan işlerin riskleri ve hassas görev özelliği sorgulanacak şekilde hazırlandı, İdarenin hassas görev kriterleri belirlendi iş analizinde sorgulandı, analiz sonrası rapor edildi, birim bazlı hassas görevlere listelendi. Birimlerin görev tanımlarının hazırlanması amacıyla birim iş analizleri yapıldı. Bir plan dahilinde karşılıklı görüşme ve beyin fırtınası şeklinde analizler yapıldı kayıt altına alındı. İş analizleri sonrası hassas görevler belirlemek için hassas görev tanımlama formu ve birim bazlı hassas görevler tablosu çıkarıldı, yönetimin onayına çıkarıldı. Analizler sonrası birimleri görev tanımı oluşturuldu, İdari Birim Görev Dağılımı Formu hazırlanarak çalışanların görevleri imza karşılığı tebliğ edildi.

<p>Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı</p>	<ul style="list-style-type: none"> Personelin yeterliliği ve performansını değerlendirmek amacıyla idari personel performans değerlendirme talimatı hazırlandı. Talimat doğrultusunda idari personel performans değerlendirme formu oluşturuldu. Form üzerindeki kriterlere göre dekan ve fakülte sekreteri tarafından değerlendirme yapıldı sonuçlar kalite birimi tarafından kayıta altına alındı ve analizleri yapıldı. Yapılana geri bildirim toplantısıyla personele teşekkür ve takdir belgesi verildi. Her yıl idari personelin eğitimi ve gelişimini sağlamak amaçlı idari personel eğitim planı yapılmakta 2022 yılı içerisinde toplam 17 konu başlığında hizmetiçi eğitim düzenlendi.
<p>Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz yetki yetki devri prosedürü hazırlandı. Prosedür içerisinde imza yetkisinin nasıl yapılacağı konusunda yazılı düzenleme yapıldı ve yetki devri formu oluşturuldu. Dekanlık makamı görev değişikliğinden sonra yetki devirleri yapıldı ve çalışanlara bilgilendirme yapıldı. Görev tanımlarında yetki devirlerine ve vekalet durumları belirtildi ve vekil personel listesi oluşturuldu web sayfasından paylaşıldı.
<p>Standart 5: Planlama ve Programlama</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır, birimiz sorumluluğunda olan hedeflere ilişkin birim içi değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.
<p>Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Birimimiz Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu oluşturulmuş/güncellenmiştir. Birim risk koordinatörü rehberliğinde risk yönetimi çalışmaları başlatılmıştır Öncelikle risk yönetimi konusunda eğitim verilmiş ve bir plan dahilinde önce alt birim faaliyet düzeyi riskler çalışılmıştır Birim risk koordinatörü, fakülte sekreteri ve alt birim risk sorumluları bir araya gelerek birimin hassas görevleri üzerinden risk değerlendirmesi yapılmış risk tespit ve oylama formuna kaydedilmiştir. Risk hiyerarjisi üzerinden risk puanlaması yapılmış ve risk kayıt formuna kaydedilmiştir Stratejik amaç ve hedeflere yönelik riskler üst yönetimle bir araya gelerek fakülte amaç ve hedeflerimiz ve stratejik plan hedeflerimiz tek tek değerlendirilerek risk değerlendirmesi yapılmış, risk kayıt ve oylama formuna kaydedilmiştir. Risk kayıt formuna kaydedilen riskler risk puanına göre önceliklendirilmiş ve her biri risk türüne göre gruplandırılmış ve risklere cevap verilmiştir. Belirlenen riskler alt birim düzeyi risklerimiz ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risklerimiz konsolide edilerek konsolide risk raporu hazırlanmış ve web sayfasından paylaşılmıştır. 2022 yılı içerisinde her bir risk için risk sorumluları tarafından PUKO döngüsü başlatılmış gerekli düzeltici önleyici faaliyetler gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı sonunda alt birim düzeyi risklerimiz ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risklerimiz ve PUKO döngüleri gözden geçirilmiş ve risk puanı yeniden hesaplanmış ve değişim yönleri kayıt altına

		alınmış ve önceliklendirilmiştir. Riskler iki ayrı grupta konsolide edilerek konsolide risk raporu oluşturulmuştur.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"> Fakülte kontrol stratejileri ve yöntemleri prosedürü hazırlanmış ve prosedür kapsamında kontrol faaliyetlerine yönelik dokümanlar hazırlanmıştır Birimimizin yılı 2022 bütçesi; birim bütçe tavanları, önceki yıl harcamaları, hizmet genişlemeleri ve personel/öğrenci sayıları varsa bütçe gelir tahminleri esas alınarak yapılmış ve yıl sonu kayıt altına alınmıştır. Süreç ve risk değerlendirme çalışmalarını desteklemek amacıyla 82 adet PUKO döngüsü açılarak düzeltici-önleyici faaliyetler gerçekleştirilmiş ve web sayfasından paylaşılmıştır. Fakülte Harcama Yetkililerimiz Taşınır Yönetim sistemini tamamlamış yıl sonu sayımı yapılarak yıl sonu kapatılmıştır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz kalite ve iç kontrol çalışmaları çerçevesinde toplam 24 adet prosedür oluşturulmuş ve web sayfamızdan paylaşılmıştır.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"> 2022 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu/güncellendi. Görev tanımlarında, vekil personel listesi oluşturulurken görevler ayrılığı ilkesine uygun hazırlandı.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz hizmet envanteri oluşturuldu, hizmet envanterinde süreli işler ve işlemler belirtildi. İş analizlerinde birimlerin ve kişilerin yürütmekte olduğu iş ve işlemler günlük, haftalık, aylık, yıllık ve yıl içerisinde düzensiz ve gerektikçe yapılan iş/işlemler olarak sınıflandırıldı. Risk analizinde hiyerarşik işler gözden geçirildi Alt birim faaliyetlerine yönelik yürütülen işlemlere yönelik hiyerarşik kontrol listesi oluşturuldu, çalışanlarla paylaşıldı ve web sayfasından yayınlandı. Yıl içerisinde yapılan toplam 309 adet yazılı talep, öneri, şikayet ve ihbar incelendi, 300 tanesi sonuçlandırıldı.
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu. Görev devir teslim formu hazırlandı kullanıma geçildi. Fakültemiz bünyesinde oluşturulmuş tüm kurul/komisyonların yılsonu faaliyet raporları hazırlandı onaya sunuldu web sayfasından paylaşıldı. Fakülte yıllık faaliyet raporu hazırlandı web sayfasından yayınlanarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı.

		<ul style="list-style-type: none"> Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Fakülte bilgi yönetim sistemi TIP BYS MEDU sistemi kullanıcı rol tanımları ve sorumluluk alanları belirlendi, kuralları oluşturuldu, kullanıcı listeleri hazırlandı web sayfasından paylaşıldı Görevden ayrılan veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı. Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır. Üniversitemizde kullanılan personel/öğrenci sayısı gibi yazılımların entegrasyonu ile birimize ait veriler yetki sınırları dahilinde takip edilebilmektedir. 2022 yılında Tıp Fakültesi Cerrahi Bilimler, Dahili Bilimler ve Temel Tıp Bilimleri anasayfa ve alt sayfalarına, 243,974 ziyaretçi tarafından takip edilmiştir. Fakülte geri bildirim sistemi oluşturulmuş ve idari, akademik ve öğrenci anketleri hazırlanmış ve analiz raporları hazırlanmıştır.
	Standart 14: Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> Fakülte faaliyet raporu, kurul/komisyon faaliyet raporları, geribildirim sistemi raporları vb. raporlar web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşılmaktadır. 2019-2023 Stratejik Planında birimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleşme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"> Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile 2022 yılı içerisinde Fakülte 13411 kurum içi yazışma yapıldı. 2022 yılında "Memur Akademisi" kapsamında yapılan EBYS ve Resmi Yazışma Esasları konulu eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmıştır.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Mali konularla ilgili olarak işlem gerçekleştirildi. Geri bildirim araçlarından "Bize Yazın" arayüzü ile birimize ulaşan 98 adet görüş-öneri-şikayet yıl içerisinde günlük olarak cevaplandırıldı ve kayıt altına alındı. Kayıtlar üzerinden 6 aylık periyodlarla sınıflandırılarak analiz raporu hazırlandı ve yönetimle paylaşıldı, web sayfasından yayınlanarak kamuoyuyla paylaşıldı.
İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz birim iç kontrol komisyonu 2022 yılı içerisinde 4 kez bir araya gelerek iç kontrol çalışmaları gözden geçirilmiştir. Birim risk komisyonu tarafından fakülte risk çalışmaları gözden geçirilmiş yıl sonu risk kayıt formları doldurulmuş risk puanları hesaplanmış ve değişim yönleri kayıt altına alınmış ve rapor edilmiştir. Konsolide risk raporu hazırlanmış ilgili birimlere gönderilmiştir. Fakülte üst yönetim gözden geçirme toplantılarında iç kontrol çalışmaları sürekli olarak değerlendirilmekte, kayıt altına alınmakta ve web sayfasından paylaşılmaktadır.

Standart 18: İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"> ▪ İÇ DENETİM: 2022 yılı içerisinde Fakültemize iç denetim yapıldı. Yapılan iç denetim sonucunda bulgular iç denetçi tarafından Dekanlığımıza iletilmiş, Fakültemiz tarafından bulgulara cevaplar oluşturuldu, gerekli düzenlemelere ve hataların giderilmesi yapılarak, izleme sonuçlandırıldı. ▪ DIŞ DENETİM: 2022 yılında gerçekleştirilen mali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir denetim yapılmadı.
--------------------------------	---

6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan idari personel hizmet içi eğitim katılımı bu bölümde yer almaktadır. 2022 yılı idari personel hizmet içi eğitim katılımı 48 kişi olan idari personele toplamda 9 ana başlık altında eğitim verilmiştir.

Eğitimin Adı	Hedef Grup Sayısı		Planlanan/Gerçekleşen Tarih		Eğitim Katılım Oranı %
	Hedef Grup	Katılım Sayısı	Planlanan	Gerçekleşen	
1. İç Kontrol Risk Yönetimi, Kontrol Faaliyetleri Yönetimi	12	12	25.02.2022	25.02.2022	%100
2. Dünya Su Haftası Etkinliği 'Su Varsa Yaşam Var'	48	34	23.03.2022	23.03.2022	%71
3. Ofis Programları Kullanımı Word/Excell	48	13	25.04.2022	25.04.2022	%27
4. Etkili Nefes Eğitimi, 'Yaşam Nefesle Başlar, Nefesle Dönüşür'	48	39	23.03.2022	23.03.2022	%81
5. Etkili Zaman Yönetimi 'Zaman Tasarrufu'	48	24	21.09.2022	21.09.2022	%50
6. Stresle Baş Etme Yöntemleri, 'Motivasyon'	48	40	12.10.2022	12.10.2022	%83
7. Dünya Tasarruf Haftası Etkinliği, Tüketimde Tasarruf 'Minimalist Yaşam'	48	30	31.10.2022	31.10.2022	%63
8. Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele	48	48	23.11.2022	23.11.2022	%100
9. Gençlerle Şiddetsiz Gelecek	48	48	21.12.2022	21.12.2022	%100

6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	14	Mesai	12	Telefon	12
Ek Ders	12	Satın Alma	53	Jüri Ödemesi	69
Yolluk	3	Hakediş Dosyası	-	Döner Sermaye Ödemesi	325

6.2- Kalite Güvence Sistemi: KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında kurulan ve faaliyet göstermekte olan Birim Kalite Komisyonunun birim içerisinde bilgilendirme ve entegrasyon amaçlı toplantıları.

Etkinliğin Tarihi	Etkinliğin Yeri	Toplam Katılımcı Sayısı	Etkinliğin Konusu	Düzenleyen Kalite Komisyonu Üyeleri
15.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	4	Biyofizik Anabilim Dalı Eğitim Bilimsel Araştırma Akreditasyon Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
17.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	5	Çocuk Cerrahisi ABD Eğitim ve Bilimsel Araştırma Akreditasyon Faaliyetleri Web Sayfası Güncelleme	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
21.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	6	2022 Yılı İç Kontrol Risk Yönetimi, Kontrol Faaliyetlerinin Planlanması Ve Bilgilendirme Toplantısı	Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
21.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	5	Cocuk Ve Ergen Ruh Sağlığı Ve Hastalıkları Abd Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
22.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	5	Deri Ve Zührevi Hastalıkları Abd Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
22.02.2022	Dekanlık Toplantı Salonu	5	Enfeksiyon Hastalıkları Abd Eğitim Ve Bilimsel	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set

			Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	
23.02.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Hastalıkları Abd Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
01.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Göğüs Hastalıkları Abd Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
01.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Göz Hastalıkları Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
02.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Beyin Cerrahisi Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
03.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Histoloji Ve Embriyoloji Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
3.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	İç Hastalıkları Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
09.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	6	Kalp Ve Damar Cerrahisi Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
1.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	1	Nükleer Tıp Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Akreditasyon Faaliyetleri Web Sayfası Güncelleme	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
11.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	7	Birim Kalite Komisyonu 2022 Yılı Hedefleri	Öğr. Gör. Ebru Turhal Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Yaman Prof. Dr. Turan Set Arş.Gör. Sümeyye Şura Ayan

15.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	4	Kulak Burun Boğaz Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
15.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	4	Plastik Cerrahi Ve Rekonstrüktif Abd Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncelleme	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
23.03.2022	Tip Fakültesi Aydın İnal Amfisi	24	Birim İç Değerlendirme Dönemi Açılış Ve Bilgilendirme Toplantısı	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
25.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	6	Adli Tıp Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
28.03.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	4	Ruh Sağlığı Ve Hastalıkları Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set
08.04.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Radyasyon Onkolojisi Abd Eğitim Ve Bilimsel Araştırma Faaliyetleri Web Sayfası Güncellemesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
15.04.2022	Dekanlik Toplantı Salonu (Alt Kat)	22	Stratejik Planlama İç Paydaş (Öğrenciler) Toplantısı	Öğr. Gör. Ahmet Küçük Hemşire Rükiye Karaman Arz Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk Özyaşar
11.05.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	6	İç Kontrol Sistemi Soru Ve Cevapların Değerlendirilmesi Toplantısı	Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
25.05.2022	Amfi 1	30	Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi İç Paydaş Çalıştayı	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set Dr. Öğr. Üyesi Şükrü Keleş
02.06.2022	Dekanlik Toplantı Salonu (Üst Kat)	7	2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Çalışmalarının Görüşülmesi	Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk Özyaşar Prof. Dr. Turan Set

22.09.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	6	Alt Birim Faaliyet Düzeyi Riskler Ve Stratejik Amaç Ve Hedef Riskleri Pukö Döngülerinin Değerlendirilmesi Toplantısı	Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
14.10.2022	Dekanlik Toplantı Salonu (Üst Kat)	8	Stratejik Plan Verilerinin Gözden Geçirilmesi Paydaş Geri Bildirim Anketlerinin Değerlendirilmesi	Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
0.11.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	17	2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu Ön Hazırlık Bilgilendirme Toplantısı	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu
19.12.2022	Dekanlik Alt Kat Toplantı Salonu	10	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-1 Kurul-2, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set
19.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	6	Birim İç Değerlendirme Raporu 2. Toplantısı	Hemşire Rükiye Karaman Arz Fakülte Sekreteri Özgür Evcı Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya
20.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	5	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-1 Kurul-3, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set
21.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	10	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-1 Kurul-4, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set

22.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	9	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-2 Kurul-1, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set
23.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	11	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-2 Kurul-2, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Prof. Dr. Turan Set
26.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	8	Birim İç Değerlendirme Planinin Gözden Geçirilmesi Ve Kalite Komisyonu Yıl Sonu Değerlendirmesi	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Turan Set
26.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	8	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-2 Kurul-4, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Rasin Özyavuz Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Dr. Öğr. Üyesi Bilge Tuncel
27.12.2022	Dekanlik Toplantı Salonu	7	Eğitim Öğretim Ve Araştırma Faaliyetlerinin Gelişimine Katkı Amacıyla, Dönem-3 Kurul-1, Ders Konularının Ulusal Çekirdek Eğitim Programı Kapsamında Entegrasyonun Artırılması Toplantısı.	Prof. Dr. Neşe Kaklıkkaya Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Dr. Öğr. Üyesi Selçu

Mezunlarla Yapılan Toplantı Vb. Bilgiler

2022 yılı içerisinde mezunlarla 2 kez toplantı gerçekleştirilmiş ve stratejik plana veri olarak girişi yapılmıştır.

Mezunlarla yapılan toplantının tarihi	Toplantı yeri	Katılan mezun sayısı	Var ise alınan kararlar
26.06.2022	TIP FAKÜLTESİ DR'S CAFE KORUSU	30	Mezunlar buluşması etkinliğinin geleneksel hale getirilmesi
09.10.2022	BEŞİKTAŞ YILDIZ KORUSU ÇADIR KÖŞK 92 YILI MEZUN BULUŞMASI	59	

Alınan İyileştirme Kararları Hakkında Özet Bilgiler

- KTÜ Tıp Fakültesi olarak 2022 yılı içerisinde toplantı ve geri bildirimler değerlendirilmiş, alınan iyileştirme kararları olumlu sonuçlandırılmıştır. Alınan **65 adet** iyileştirme kararı stratejik plana veri olarak giriş yapılmış, hangi kararlar sonucunda kaç adet iyileştirme yapıldığı aşağıda belirtilmiştir.
- Program Değerlendirme Kurulu Toplantı kararları sonucunda 4 adet iyileştirme gerçekleştirmiştir.
- Ölçme Değerlendirme Kurulu Toplantı kararları sonucunda 2 adet iyileştirme gerçekleştirmiştir.
- Müfredat Geliştirme Kurulu Toplantı kararları sonucunda 4 adet iyileştirme gerçekleştirmiştir.
- Yönetim Gözden Geçirme Toplantı kararları sonucunda 4 adet iyileştirme gerçekleştirmiştir.
- İç Paydaş Geri Bildirim Anket kararları sonucunda 3 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.
- Üst Yönetim Toplantı kararları sonucunda 24 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.
- Yüzyüze görüşmeler sonucunda 3 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.
- Anabilim Dalı toplantı kararları sonucunda 11 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.
- Tıp Fakültesi Dönem Temsilci Toplantıları ve öğrenci talepleri sonucunda 8 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.
- 2022 Tıp Fakültesi WEB Sayfası Analiz Raporu sonucuna göre 2 adet iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Birim Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı İse Özet Bilgi

KTÜ Tıp Fakültesi Dekanlığı olarak; 'Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik' ve 'Karadeniz Teknik Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi' kapsamında, Birim Danışma Kurulu oluşturulmuş, kurum dışı paydaşlarımızla sürdürülebilir işbirliğini sağlamak, tecrübe paylaşımında bulunmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Birim danışma kurulu bu amaçla yılda iki kez toplanmakta ve karşılıklı görüş alış verişi yapılmaktadır.

BİRİM DANIŞMA KURULU	
Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA	Dekan
Prof. Dr. Ümit ÇOBANOĞLU	Dekan Yardımcısı
Prof. Dr. Turan SET	Dekan Yardımcısı
Prof. Dr. Yavuz ÖZORAN	Avrasya Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Tefvik ÖZLÜ	Trabzon Hasta Hakları Ve Sağlıklı Yaşam Derneği Başkanı
Prof. Dr. Murat TOPBAŞ	Trabzon Halk Sağlığı Derneği Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk ÖZYAŞAR	KTÜ Tıp Fakültesi Mezunlar Derneği Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Selçuk AKTURAN	KTÜ Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanı
Uzm. Dr. Hüseyin Çetin KETENCİ	Adalet Bakanlığı Trabzon Adli Tıp Kurumu Başkanı
Uzm. Dr. Abdullah CANTÜRK	Medical Park Trabzon Yıldızlı Hastanesi Genel Müdürü
Uzm. Dr. Kibar Yaşar GÜVEN	Trabzon Tabip Odası Başkanı
Dr. Hakan UZUN	Trabzon Aile Hekimliği Derneği Başkanı
Dr. Köksal HAMZAOĞLU	Trabzon Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanı
Dr. Dila BARAN	Kızılay Doğu Karadeniz Bölge Müdürü
Özlem UĞURBAŞ ARSLAN	Trabzon Eczacılar Odası Başkanı
Nurhüda Seha SAĞLAM	Trabzon Aile Çalışma Ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü

BİRİM DANIŞMA KURULU ÇALIŞMA ALANI

- 1.** Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet ve yönetsel iş süreçlerinin etkili biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla, fakülte ile diğer kurumlar arasındaki ilişkileri güçlendirmek ve işbirliklerini geliştirmek için tavsiyelerde ve girişimlerde bulunmak.
- 2.** Fakültenin stratejik planının hazırlanma sürecinde, araştırma-geliştirme stratejilerinin, kalite politikalarının, öncelikli araştırma ve topluma hizmet alanlarının belirlenmesinde tavsiyelerde bulunmak.
- 3.** Fakültenin stratejik planının ve kalite güvence sisteminin uygulama sonuçlarını değerlendirmek ve gerektiğinde iyileştirici tavsiyelerde bulunmak.

4. Eğitim-öğretim programlarının oluşturulması ve güncellenmesinde dikkate alınması gereken güncel uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlar ile mezunların sahip olması beklenen yetkinlikler hakkında bilgi sunmak ve tavsiyelerde bulunmak.
5. Eğitim-öğretim programlarının bir parçası olan staj, proje, bitirme ödevi, tez gibi faaliyetlerin etkili biçimde yapılması için tavsiyelerde ve kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak.
6. Fakülte'deki eğitimleri süresince öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunan mentorluk/koçluk programlarının ve uzmanlık/iş hayatı deneyimlerinin aktarıldığı toplantıların düzenlenmesi için kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak.
7. Fakültenin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin güncel bilimsel ve toplumsal ihtiyaçlara uygun olarak yapılabilmesi için öneri sunmak ve bu ihtiyaçların fakülteye yönlendirilmesi için kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak.
8. Fakültenin öğrencilerini, akademik ve idari personelini kapsayan topluma hizmet projelerinin hazırlanması ve yürütülmesinde kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak.
9. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli fiziki/teknik altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmasında tavsiyelerde bulunmak.
10. İyi yönetişimin tesis edilmesi için tavsiyelerde bulunmak.
11. Eğitim-öğretim, araştırma ve idari işler kadrolarının yetkinliklerinin korunmasına yönelik tavsiyelerde bulunmak.
12. Üniversitenin tanınırlığını artırmak için tavsiyelerde ve kurum düzeyinde girişimlerde bulunmak.

2022 YILI BİRİM DANIŞMA KURUL FAALİYETLERİ

PLANLANAN FAALİYET	GERÇEKLEŞEN FAALİYET
2022 yılı Birim Danışma Kurulunun gözden geçirilmesi, listenin güncellenmesi web sayfasından paylaşılması	Gerçekleştirildi
Birim Danışma Kurulu yıllık çalışma planı oluşturulması (2022 yılı toplantı döneminin belirlenmesi) komisyon üyeleri ile paylaşılması	Gerçekleştirildi
2022/2023 eğitim öğretim yılı için müfredat önerilerinin alınması, uygulamaya konulması	Gerçekleştirildi
Birim Danışma Kurulu toplantı raporları hazırlanması, web sayfasından paylaşılması	Gerçekleştirildi
Birim Danışma Kurulu toplantı kararlarının gözden geçirilmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi	Gerçekleştirildi
Birim Danışma Kurulu kararlarının faaliyetlerinin stratejik plana işlenmesi	Gerçekleştirildi
Birim Danışma Kurulu çalışmalarını ve web sayfasını güncellemek	Gerçekleştirildi
KTÜ Araştırma Üniversitesi performans izleme endeksi verilerine yönelik planlama yapılması	Gerçekleştirildi

TOPLANTI KARARLARININ GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Birim Danışma Kurulu 2022 yılı 1. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 08.04.2022	Gerçekleşen Tarih: 08.04.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. Anabilim dallarının toplumsal katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projelerine yönelik fikirlerini almak üzere yazı yazılması,	Tamamlandı
2. Sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı sağlayacak projede görev alan öğrenci ve akademik personele ödül mekanizmasının geliştirilmesi, ▪ Öğrencilere sosyal sorumluluk projelerinde puanlama sisteminin kurulması ▪ Öğretim üyesi içinde puanlama sisteminin kurulması	Tamamlandı
3. Sosyal sorumluluk toplumsal katkı alanında proje yarışması düzenlenmesi,	Devam Ediyor
Birim Danışma Kurulu 2022 yılı 2. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 04.11.2022	Gerçekleşen Tarih: 04.11.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. Birim Danışma Kurulunun genişletilmesi, 2023 yılı için güncellenmesi,	Tamamlandı
2. Öğrenci kulüplerinin motivasyonlarının artırılması için üst yönetim tarafından kulüplerle toplantı yapılmasına,	Tamamlandı
3. Aile Sağlığı Merkezinin düzenlediği Bir Yudum Sağlık projesi ve Kızılây ile Kan Bağışı Projesi ile 2 proje ile sosyal sorumluluk faaliyetine devam edilmesine,	Tamamlandı
4. Halk Sağlığı Derneği sektör temsilcilerinin ders planına dahil edilmesine,	Devam Ediyor.

SONUÇ: KTÜ Tıp Fakültesi Birim Danışma Kurulu 2022 yılı içerisinde işleyiş prosedürü çerçevesinde, yıllık çalışma planına göre toplantılarını gerçekleştirmiş ve kendi içinde aldığı kararlar doğrultusunda faaliyet göstermiş ve KTÜ Stratejik Plan Veri Sistemine giriş yapılmıştır. Alınan kararlar yerine getirilmiş ve tamamlanamayan kararlar 2022-2023 yılına devredilmiştir. 2023 yılı Birim Danışma Kurulu çalışma planı dekanlığımızca planlanmak üzere 2022 yılı kapatılmıştır.

Kalite Komisyonumuz Tarafından Alınan Geri Bildirim Mekanizmaları ve Geri Bildirim Sonucu Gerçekleştirmiş Olduğumuz Faaliyetler,

KTÜ Tıp Fakültesi Dekanlığı olarak; Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde ve Üniversitemiz Stratejik Planı ve Hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi amacıyla Birim Kalite Komisyonu

kurulmuş ve bu amaçla yılda dört kez toplanmakta kurumsal kalite çalışmalarına öncülük yapmaktadır.

BİRİM KALİTE KOMİSYONU	
Prof. Dr. Turan SET	Dekan Yardımcısı (Başkan)
Dr. Öğr. Üyesi Şükrü KELEŞ	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YAMAN	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Ali Faruk ÖZYAŞAR	Üye
Öğr. Gör. Ebru TURHAL	Üye
Arş. Gör. Dr. Sümeyye ŞURA AYAN	Üye
Oğulcan DUMLU	Kalite Öğrenci Temsilcisi
Özgür EVCİ	Üye
Rukiye KARAMAN ARZ	Üye
Nizamettin Zeki TEKİN	Üye
Zeynep KARAYAĞIZ	Raportör

BİRİM KALİTE KOMİSYONU ÇALIŞMA ALANI

1. KTÜ Stratejik Planı ve Hedefleri doğrultusunda, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi çalışmalarını yürütmek,
2. Fakültenin vizyon-misyon ve hedeflerine ulaştığının göstergesi olarak, akademik ve idari birimlerin ölçülebilir, değerlendirilebilir nitelikte anahtar performans göstergeleri belirlemek,
3. Yükseköğretim kurulunun ulusal strateji ve hedefleri ışığında kurumun vizyonu-misyonu ve stratejik hedefleri ile uyumlu kalite politikasını belirlemek,
4. Performans göstergelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesini kapsayan iç kalite güvence sistemini kurmak, işlemlerini takip etmek,
5. Kalite güvence sisteminin alt yapısının kurulması ve faaliyetlerinin yürütülmesi,
6. İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak dekanlığa ve rektörlüğe sunmak,
7. Eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin kalitesinin geliştirilmesi amacıyla fakültenin, idari hizmetlerinin tümünü içine alacak şekilde iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak,
8. Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşlarla iş birliği yapmak,
9. Bir önceki iç ve dış değerlendirmede ortaya çıkan ve iyileştirilmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili iyileştirme faaliyetlerini yürütmek,
10. Kalite güvence sistemi kapsamında geri bildirimlerin alınması her altı ayda bir gelen bildirimlerin konularına göre kategorilere ayrılması sayısal raporların hazırlanması değerlendirilmesi.

2022 YILI KOMİSYON FAALİYETLERİ

PLANLANAN FAALİYET	GERÇEKLEŞEN FAALİYET
2022 yılı Birim Kalite Komisyonu güncellendi WEB sayfasından paylaşıldı	Gerçekleştirildi

Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı çalışma planı oluşturulması (işleyiş prosedüründe belirlenmiş 4 toplantı için dönemleri belirlendi)	Gerçekleştirildi
Birim kalite komisyonunun yaptığı toplantılar rapor edildi ve web sayfasından paylaşıldı	Gerçekleştirildi
Birim Kalite Komisyonu toplantı kararlarının gözden geçirilmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi	Gerçekleştirildi
Birim Kalite Komisyon faaliyetlerinin stratejik plana işlenmesi	Gerçekleştirildi
Kurumsal kalite çalışmaları alt yapısında yapılan çalışmalar doğrultusunda web sayfası yenilendi	Gerçekleştirildi
Kurumsal amaç ve hedeflerimiz, misyon-vizyonumuzu gözden geçirmek için VİZYON-2030 arama toplantısının yapıldı	Gerçekleştirildi
Kurumsal amaç ve hedeflerimiz, misyon-vizyonumuzu gözden geçirmek iç paydaş odak grup çalışması yapıldı	Gerçekleştirildi
Kurumsal dokümantasyon sisteminin kuruldu, doküman yönetimi prosedürüne göre hazırlanmış dokümanlar web sayfasından paylaşıldı	Gerçekleştirildi
Kalite güvence sistemi kapsamında geri bildirimlerin (web sayfası BİZEYAZIN) alınması ve altı aylık periyotlarda analizlerinin yapılması, sonuçların yönetimle paylaşılması ve iyileştirme çalışmalarının yapılması, stratejik plan veri sistemine girilmesi	Gerçekleştirildi
Kalite güvence sistemi kapsamında hazırlanan hizmet içi eğitim programı kapsamında hedeflenen eğitimler gerçekleştirildi	Gerçekleştirildi
Birim İç Değerlendirme prosedürü oluşturuldu, birim iç değerlendirme planı hazırlandı açılış ve bilgilendirme toplantısı sonrası odak grup çalışmalarıyla birim iç değerlendirme raporları hazırlandı	Gerçekleştirildi
Birim İç Değerlendirme raporu (2021 yılı iç değerlendirme sonucu %79) zayıf olan yönlerimizin gündeme alındı ve yılsonu 2022 yılı raporu hazırlandı	Gerçekleştirildi
Öğretim Elemanı Akademik Performans Değerlendirme Prosedürü doğrultusunda 2022 yılı performansları değerlendirildi, akademik kurul toplantısında sonuçlar paylaşıldı, belgeler takdim edildi	Gerçekleştirildi

Tıp Fakültesi stratejik amaç ve hedeflerimiz ve alt birimler faaliyet düzeyi risklerimiz gözden geçirildi ve 2022 yılı konsolide risk raporu hazırlandı	Gerçekleştirildi
Tıp fakültesi stratejik amaç ve hedeflerimiz ve alt birimler faaliyet düzeyi risklerimiz için eylem planı başlatıldı, risk sorumluları tarafından PUKÖ döngüsü başlatıldı ve sonuçlandırıldı, web sayfasından paylaşıldı	Gerçekleştirildi
KTÜ Tıp Fakültesi paydaş analizi yapıldı, iç ve dış paydaşlarımız belirlendi ve web sayfasından paylaşıldı	Gerçekleştirildi
KTÜ Tıp Fakültesi paydaş geri bildirim sistemi oluşturuldu, geri bildirim anketleri hazırlandı TIP BYS MEDU üzerinden yapıldı. Sonuçları analiz edilerek rapor hazırlandı ve üst yönetim ve komisyon tarafında değerlendirildi	Gerçekleştirildi
KTÜ Tıp Fakültesi mezun geri bildirim sistemi anket hazırlandı ve mezun buluşması Haziran Ayı içerisinde yapıldı	Gerçekleştirildi
KTÜ Stratejik Plan (2019-2023) bilgi sistemi verilerinin 3 aylık periyodlarla gözden geçirilmesi ve zayıf olan yönlerimizin geliştirilmesine yönelik eylem planlarının görüşülmesi	Gerçekleştirildi
KTÜ Araştırma Üniversitesi performans izleme endeksi verilerine yönelik planlama yapılması	

TOPLANTI KARARLARININ GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı 1. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 11.03.2022	Gerçekleşen Tarih: 11.03.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. Paydaş geri bildirim sisteminin kurulması (öğrenci, öğretim üyesi, mezun dış paydaş)	Tamamlandı
2. 2022 yılı içinde, Üniversite stratejik planı ve fakülte hedeflerimiz olarak Toplumsal Katkı, Uluslararasılaşma, Araştırma-Geliştirme alanlarında iç ve dış paydaşlarımızla vizyon arama toplantılarının düzenlenmesi,	Tamamlandı
3. Mart ayı içerisinde yapılacak olan birim iç değerlendirme planının sonuçlarının toplanması ve rapor haline getirilmesi,	Tamamlandı

Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı 2. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 02.06.2022	Gerçekleşen Tarih: 02.06.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. Mart ayı içerisinde tamamlanamayan birim iç değerlendirmelerinin yapılması, raporun hazırlanması,	Devam Ediyor
2. Haziran ayı içerisinde mezunlar buluşması (kahvaltı) yapılması,	Tamamlandı
3. Paydaş geri bildirim sistemi (öğrenci, öğretim üyesi, idari personel) raporlarının hazırlanması,	Tamamlandı
Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı 3. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 14.09.2022	Gerçekleşen Tarih: 14.10.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. 2023 yılı içerisinde öğretim üyelerine (Prof. Dr., Doç. Dr., Dr. Öğr. Üyesi) ayrı anket yapılmasına,	Devam Ediyor (karar 2023 yılını kapsıyor)
2. Araştırma Görevlilerine ayrıca anket uygulaması yapılması ve sonuçların değerlendirilmesine,	Devam Ediyor (karar 2023 yılını kapsıyor)
3. Öğretim Üyelerine yapılacak anket oranları değerlendirilmesinde başhekimliğe ait soruların çıkarılarak Dekanlık makamına yönelik ayırtıcı sorular olmasına,	Devam Ediyor (karar 2023 yılını kapsıyor)
4. Rektörlük Makamına Yan dal Araştırmacıların BAP projesi için destek alamamalarıyla ilgili sorunlarını dile getiren yazının Nisan ayına kadar yazılmasına,	Tamamlandı
5. İdari personel ile üst yönetimin yılda 2 kez yüz yüze toplanılmasına,	Tamamlandı
6. Geri bildirim anket analiz sonuçlarının web sayfasında yayınlanmasına,	Tamamlandı
7. Araştırma Üniversite Performans İzleme Endeksi verileri olan 10. ve 11. maddesi olan öğrenci mezunları sayıları için Rektörlük Makamına mezunlarla ilgili hangi görüş alınması stratejik plana işlenmesi	Devam Ediyor
8. Geçmiş yıllara ait TUS ile yerleşme oranlarını öğrenmek için Rektörlük Makamı tarafından Öğrenci Seçme Yerleştirme Merkezine (ÖSYM) yazı yazılmasına,	Devam Ediyor
9. Üniversite-Sanayi İşbirlikli çalışma ve yayın oranının artırılması ile ilgili yapılan yayınlarda firmanın isminin de yazılmasıyla birlikte	Devam Ediyor

bu verinin gerçekleşeceği görüşüldü ve bununla ilgili bölümlere yazı yazılmasına,	
10. KTÜ Kalite Öğrenci Temsilci süresi dolan Oğulcan DUMLU'ya sağladığı hizmetlerden dolayı kendisine teşekkür yazısı yazılmasına,	Tamamlandı
Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı 4. Toplantısı	
Planlanan Tarih: 26.12.2022	Gerçekleşen Tarih: 26.12.2022
Alınan Karar	Sonuç
1. Stratejik Plan Gözden Geçirme toplantısının 2023 Ocak ayının ilk haftası yapılmasına karar verildi.	Tamamlandı

SONUÇ: KTÜ Tıp Fakültesi Birim Kalite Komisyonu 2022 yılı içerisinde işleyiş prosedürü çerçevesinde, yıllık çalışma planına göre toplantılarını gerçekleştirmiş ve kendi içinde aldığı kararlar doğrultusunda faaliyet göstermiş ve KTÜ Stratejik Plan Veri Sistemine giriş yapılmıştır. Alınan kararlar yerine getirilmiş ve tamamlanamayan kararlar 2022-2023 yılına devredilmiştir. 2023 yılı Birim Kalite Komisyonu çalışma planı Dekanlığımızca planlanmak üzere 2022 yılı kapatılmıştır.

Fakültemiz İç Paydaş Geri Bildirim Anketleri

İdari personel geri bildirim anketi: 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan İdari personel geri bildirim anketi bildirimlerine yönelik analiz raporuna göre; 2022 yılı anket uygulama döneminde 48 kişi olan idari personele toplamda 21 soru yöneltilmiştir.

- İdari personel geri bildirim anketine **48** idari personelin **24**'ü katılmış bulunmaktadır.
- İdari personelin geri bildirim anketine **%50 oranında** katılım sağlanmış bulunmaktadır.
- İdari personel memnuniyet oranı **%70** olarak hesaplanmıştır.

Öğretim üyesi geri bildirim anketi: 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan öğretim üyesi geri bildirim anketi, 2022 yılı Nisan Ayı içerisinde TIP BYS MEDU sistemi üzerinden öğretim üyelerine açılmış ve Mayıs Ayı sonuna kapatılmıştır. Ankete yönelik analiz raporuna göre

- 2022 yılı anket uygulama döneminde aktif olarak hizmet veren öğretim üyesi sayısı 125 profesör, 29 doçent, 83 doktor öğretim üyesi toplam 237 kişi olarak rapor edilmiştir.
- İlgili anket dönemi ankete katılım sağlayan öğretim üyesi 52 kişi olarak görülmüş ve katılım oranı **% 21.9** olarak hesaplanmış ve memnuniyet oranımız **% 60** olarak hesaplanmış

Öğrenci geri bildirim anketi: 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan öğrenci geri bildirim anketi, 2022 yılı Nisan Ayı içerisinde TIP BYS MEDU sistemi üzerinden öğrencilere açılmış ve Mayıs Ayı sonuna kapatılmıştır. Ankete yönelik analizler yönelik analiz raporuna göre,

- 2022 Yılı Nisan-Mayıs Ayları içerisinde uygulanan öğrenci geri bildirim anketi katılım oranı **%17,3** olarak gerçekleşmiş ve memnuniyet oranımız **% 51,6** olarak hesaplanmış bulunmaktadır

ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ TABLOSU 2022				
Dönem	Toplam Öğrenci Sayısı	Ankete Katılan Öğrenci Sayısı	Anket Katılım Oranı %	Dönem Memnuniyet Oranı %
Dönem-1	285	134	%47,01	%61,02
Dönem-2	286	36	%12,58	%54,65
Dönem-3	207	40	%19,32	%44,05
Dönem-4	265	12	%4,52	%55,79
Dönem-5	187	29	%15,50	%48,65
Dönem-6	241	13	%5,39	%45,98
GENEL	1471	264	%17,3	%51,69

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	

Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır.

EĞİTİM AMAÇ VE HEDEFLERİ

2022

Amaç Evrensel standartlarla uyumlu eğitim içerik ve yöntemleri kullanılarak, mesleki etik ilkeleri benimsemiş, sosyal güvenilir ve profesyonel hekimler yetiştirmektir.

Hedefler:

- Ulusal, uluslararası standartlar ve bölgesel gereksinimler çerçevesinde güncellenen eğitim programı ile hekimlik mesleğini icra edecek yetkinlikleri kazanmış,
- Mesleki değerleri ve etik ilkeleri benimseyen,
- Birey ve toplum sağlığını önemseyen, sağlamlık durumunu savunan,
- Ekip üyesi olarak görev ve sorumluluklarını yerine getiren,
- Topluma ve sorumluluğundaki ekiplere liderlik yapabilen,
- Etkili iletişim becerileri sergileyen,
- Kanıta dayalı tıbbi bilgiye ulaşan, bilimsel yöntem ve metodolojileri kullanan,
- Mesleki gelişim ilkesiyle yaşam boyu bilgi ve becerisini artırma tutumunu sergileyen,
- Sağlık hizmeti sunumunu ilgili kanun-yönetmelik ve yönergeler bağlamında değerlendirerek yürüten,
- Topluma sağlık hizmeti sunumuna yönelik uygulamaların daha ulaşılabilir, kullanışlı, hasta merkezli ve maliyet etkin olabilmesi için tasarımlar geliştiren,
- Birinci basamak sağlık hizmeti sunumuna yönelik geliştirilen teknolojileri yakından takip eden ve açıklayan hekimler yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

ARAŞTIRMA AMAÇ VE HEDEFLERİ

2021

Amaç Yaptığı araştırma ve teknoloji üretim faaliyetleri ile bölgeye verdiği sağlık hizmetlerine ve bilime katkıda bulunmak.

Öğrenciler için:

- Öğretim üyeleri danışmanlığında öğrenci araştırma çalışmalarının artırılması
Öğrencilerin araştırma çalışmalarına gönüllülük esasına bağlı olarak katılımının artırılması
- Öğrenci çalışmaları sonuçlarının kongre, sempozyum ve eğitim toplantılarında sunulması ve dergilerde yayınlanmasının sağlanması.
- Bir yıl içinde yapılan çalışmaların bilim günlerinin veya bilim şenliğinin yapılması
- Hipotez yarışması, proje yarışması gibi yarışmaların yapılması, öğrencilerin maddi veya akademik desteklerle teşvik edilmesi.
- Öğrencilerin kongre ve bilimsel çalışmalara katılımının artırılması amacıyla üniversite tarafından maddi destek sağlanması
- Öğrencileri araştırma yapmaya teşvik etmek amacıyla müfredatın gözden geçirilmesi
Teknik üniversitenin avantajlarından yararlanarak biyomedikal ve diğer mühendislik bölümleriyle proje çalışmalarının artırılması ve teşvikin sağlanması
- Mümkün olduğu kadarıyla danışman öğretim üyelerinin bilimsel çalışma ve projelerine öğrencilerin katılımının artırılması
- Akademik teşviğe yönelik, KTÜ ödül yönergesi kapsamında farkındalığının oluşması ve yararlanmanın artırılması

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Gösterge	Gösterge	2021	2022
A1	EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK		

Gösterge	Gösterge	2021	2022
A1.H01.PG1	Akredite olan(ÖSYM tercih kılavuzuna işlenmiş olan MÜDEK, FEDEK, gibi) lisans programlarının toplam lisans programı içindeki oranı (%)	1	1
A1.H01.PG3	Ders planlarını, derslerin belirlenmesini, ders içeriklerini vb. müfredat konularının konuşulduğu dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı "UYARI: Bu göstergenin veri girişi Bölümler ve Dekanlıklar tarafından yapılabilmekte olduğundan,eşgüdüm halinde veri girişi yapılmasına ve çift kayıt girilmemesine dikkat edilmesi gerekmektedir."	1	15
A1.H02.PG4	Öğrenci serbest çalışma alanı (kütüphane alanı dahil) (m ²) "UYARI: Bu göstergenin veri girişi Bölümler ve Dekanlıklar tarafından yapılabilmekte olduğundan,eşgüdüm halinde veri girişi yapılmasına ve çift kayıt girilmemesine dikkat edilmesi gerekmektedir."	723	723
A1.H03.PG2	Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	239	512
A1.H03.PG4	Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	10	74
A1.H04.PG1	Kurum dışı ödüllendirilen (İLK ÜÇE GİREN) öğrenci sayısı (Biriminiz tarafından düzenlenen yarışma vb. etkinlikler kapsam dışıdır.) (Araştırma Görevlisi vb. kadroda bulunanlar kapsam dışıdır.)	3	18
A1.H04.PG2	BİRİMİNİZ tarafından öğrencilerin (önlisans, lisans, lisansüstü) kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	64	109
A1.H04.PG3	Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı (14 haftalık ders planı içerisinde EN AZ bir hafta o dersi anlatarak,derse katılarak,tecrübe paylaşarak katkı veren kamu veya özel sektör temsilcisinin yer aldığı ders sayısı.)		16
A1.H04.PG4	Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	2	2
A2	YENİLİKÇİ ÜRETİM İÇİN ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK		
A2.H01.PG2	Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında ilgili sanayi kuruluşu (özel sektör) veya Kamu Kurumu Desteği ile Yürütülen Proje Sayısı (A-Döner Sermaye kapsamında KONTRATLI AR-GE Projesi) (B-BAP08 projesi) (C-TÜBİTAK 1505 Projesi) (D-		

Gösterge	Gösterge	2021	2022
	İçerisinde sanayi kuruluşu ortağı olan Bakanlık, TAGEM, DOKA, DOKAP, TÜSEB, BOREN, AB, KOSGEB, vb. projeler)		
A2.H01.PG3	Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (KTÜ)	2	2
A2.H02.PG1	Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08)	5	2
A2.H02.PG3	Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	1	
A2.H03.PG2	Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı		
A2.H03.PG3	Kurum dışı (Hayırsever, sponsor, STK vb.) bağış vb. katkı alan altyapı sayısı (Proje kapsamında alınan cihaz, bilgisayar vb. donanım hariç.) "UYARI: Bu göstergenin veri girişi Bölümler ve Dekanlıklar tarafından yapılabilmekte olduğundan, eşgüdüm halinde veri girişi yapılmasına ve çift kayıt girilmemesine dikkat edilmesi gerekmektedir."	6	100
A2.H03.PG5	Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	5	5
A3	KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK VE KURUMSAL KÜLTÜRÜ YAYGINLAŞTIRMAK		
A3.H01.PG4	Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı (iftar, doğum günü, emekli personele ilişkin organizasyon, spor organizasyonu -Spor organizasyonlarında maç adeti yazılmadan sadece düzenlenen veya katılan etkinlik sayısı-) "UYARI: Bu göstergenin veri girişi Bölümler ve Dekanlıklar tarafından yapılabilmekte olduğundan, eşgüdüm halinde veri girişi yapılmasına ve çift kayıt girilmemesine dikkat edilmesi gerekmektedir."	9	30
A3.H02.PG1	Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	1	2
A3.H03.PG1	Biriminiz Kalite Komisyonu Tarafından bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	12	47
A4	TOPLUMSAL SORUNLARA DUYARLI VE ÇÖZÜM ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMAK		
A4.H01.PG1	Biriminiz tarafından belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı (Cumhuriyet Bayramı, Kızılay Haftası, Atatürk Haftası, Öğretmenler Günü, Kadınlar, Anneler Günü, Zafer Bayramı, 15 Temmuz, Yeşilay, Orman Haftası vb) "UYARI: Bu	1	13

Gösterge	Gösterge	2021	2022
	göstergenin veri girişi Bölümler ve Dekanlıklar tarafından yapılabilmekte olduğundan,eşgüdüm halinde veri girişi yapılmasına ve çift kayıt girilmemesine dikkat edilmesi gerekmektedir."		
A4.H01.PG2	Biriminiz tarafından dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı (Toplumsal hayata katılabilme, bir iş bulup o işi elinde tutabilme imkânlarından toplumun diğer bireylerine göre kısmen ya da tamamen yoksun bulunan kişi ya da gruplardır-Engelliler, Kadınlar, Çocuklar, Yaşlılar, Bağımlılar, Yoksullar vb.)	1	15
A4.H02.PG4	Biriminiz (veya alt biriminiz) tarafından (ulusal veya uluslararası) diğer bir kurum, kuruluş ve özel sektör ile birlikte resmi olarak imza altına alınmış protokol bilgileri.	1	9
A5	ULUSLARARASILAŞMAK		
A5.H02.PG1	Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program (Önlisans, lisans, Lisansüstü) sayısı (Erasmus-Mevlana hariç)		
A5.H02.PG2	Biriminizin Yurt dışındaki bir üniversite, kurum veya kuruluş ile birlikte KURUMSAL ORTAK olarak organize ettiği faaliyet sayısı Sempozyum, kongre, konferans vb. (AB projeleri - Değişim programları, bildiri sunmak vb faaliyetler hariç)		3
A5.H04.PG2	Biriminizin TANITIMI için KURUMSAL olarak katılım sağlanan uluslararası fuar, vb. etkinlik sayısı (Bireysel bildiri ve sunumlar için gidilen etkinlikleri A1.H03.PG4 nolu göstergeye giriniz.)		
A5.H04.PG3	Kadrosu biriminizde bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı		
A5.H04.PG5	Biriminiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı		2
A6	EK GÖSTERGE		
A6.01.05	Biriminizin veya Birim Kadronuzdaki Akademik Personelin aldığı Ulusal/Uluslararası Ödül	2	17
A6.01.07	Birim Danışma Kurulu Kararı Özeti	2	2
A6.01.08	Almış Olduğunuz Geri Bildirimler (Anket , Toplantı, Mail, Bize Yazın Modülü vb.) Sonucunda Gerçekleştirmiş Olduğunuz İyileştirmeler	11	66

Gösterge	Gösterge	2021	2022
A6.01.09	Fakülte/Bölümleriniz tarafından kurulan mezun dernekleri	1	1
A6.01.21	İş Dünyasının (Kamu kurumu veya özel sektör) Biriminiz Mezununun Yeterliliği İle İlgili Memnuniyet Oranı (% Olarak)		
A6.01.22	Yıl İçerisinde İşe Yerleşen (Özel veya Kamu Kuruluşu) Mezun Sayısı		96
A6.02.02	Biriminiz Ya da Biriminiz Öğrencileri Tarafından Yürütülen (Bütçesi Olan veya Olmayan) Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı NOT : Projeler il, bölge veya ülke bazında olmalıdır. Ders veya proje ödevi kapsamında yaptırılan ve belirli bir kredisi olan sosyal sorumluluk projeleri değerlendirmeye dâhildir.		2
A6.02.03	Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı NOT :Projeler il, bölge veya ülke bazındadır, Fen, mühendislik ve sağlık alanlarındaki öğrencilerin, endüstri ortaklığında yaptığı Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme projesi mahiyetindeki bitirme ödevleri değerlendirmeye dâhildir.		
A6.02.12	Eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısı (Rektörlük bursu, üniversite vakfı, mezunlar derneği, barınma bursu, yemek bursu vb.)	55	6
A6.03.02	Biriminizin MÜDEK, FEDEK vb akreditasyonlar haricindeki almış olduğu kalite veya akreditasyon belgeleri (ISO, EFQM, vb.)	2	7
A6.03.04	Biriminiz Tarafından Sadece Biriminiz Personeline Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Sayısı (Memur Akademisi eğitimleri girilmeyecektir.)	7	17
A6.03.06	Biriminizin Döner Sermaye Faaliyetleri	178	293
A6.03.07	Biriminizce Çıkarılan Dergi, Gazete, Kitap vb.	1	3
A6.03.17	Diğer Üniversitelerle Açılan Ulusal Ortak Program		
A6.03.18	Biriminiz ya da alt biriminiz kadrosunda bulunmamakla beraber eğitim ve araştırma amacıyla en az 30 gün gelen yabancı uyruklu araştırmacı	20	28
A6.03.21	Q1 Yayınları		
A6.03.22	Bilginin Topluma Yayılması Kapsamında Biriminiz Akademisyenleri Tarafından Gerçekleştirilen TV-Radyo-Gazete Programı, Röportaj Veya Konuşmacı Olarak Katılım	12	70

Gösterge	Gösterge	2021	2022
	Sağlanan Kurum İçi ya da Kurum Dışı Seminer, Panel, Konferans vb. (KTÜ TV-Radyo-Gazete Hariç) Faaliyetler		
A6.03.24	Biriminiz Tarafından Düzenlenen ULUSAL Sempozyum vb. Etkinlik Sayısı		10
A6.03.25	Biriminiz Akademik Personeli Tarafından Başka Bir Üniversite, Kurum veya Özel Sektörde Yürütülen Eğitim, Seminer vb. Faaliyetler		85
A6.03.26	Biriminiz/Bölümünüz Bünyesinde Oluşturulmuş Öğrenci Teknoloji Takımları		
A6.04.01	Biriminizin Araştırma Üniversitesi Faaliyetleri (Bu göstergeye "Yayın ve Atıflar, Kurum Dışı Projeler, Patent-Faydalı Model-Tasarım, Doktora Öğrenci-Mezun, Bilim Ödülleri, Teknokent Firma Kurulması, Yayınların Açık Erişimi, Akreditasyon [Program-Laboratuvar], Sanayi İş Birliği, Yabancı Uyraklı Öğrenci ve Akademisyen İstihdamı, Dolayım [Gelen-Giden-Öğrenci-Akademisyen], TÜBİTAK 1004, TÜBİTAK Sanayi Doktora, YÖK 100/2000 Doktora Programları Faaliyetleri Girilecekt		81

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2022 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				

62- YÜKSEKÖĞRETİM				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	95.522,200,00	168.718,312,00	168.718,048,00	%100
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				

1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	95.522.200,00	168.718.312,00-	168.718.048,00	%100
PERSONEL GİDERLERİ	83.746.500,00-	149.153.833,00-	149.153.833,00-	%100
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	11.764.000,00-	19.543.287,00-	19.543.287,00-	%100
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.700,00	21.192,00	20.928,00	%98,75
CARİ TRANSFERLER	-	-	-	-
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

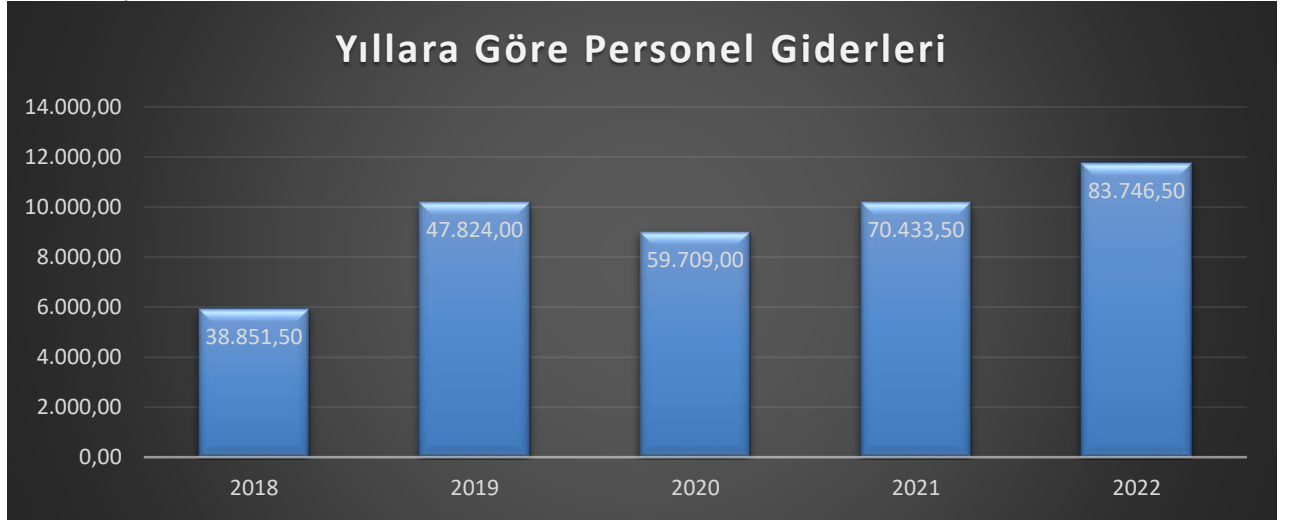
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar 1. Öğretim hazırlanmıştır. Birimimize 2022 yılında tahsis edilen 168.718.312,00 TL'nin 168.718.048,00 TL'si harcanmıştır. Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

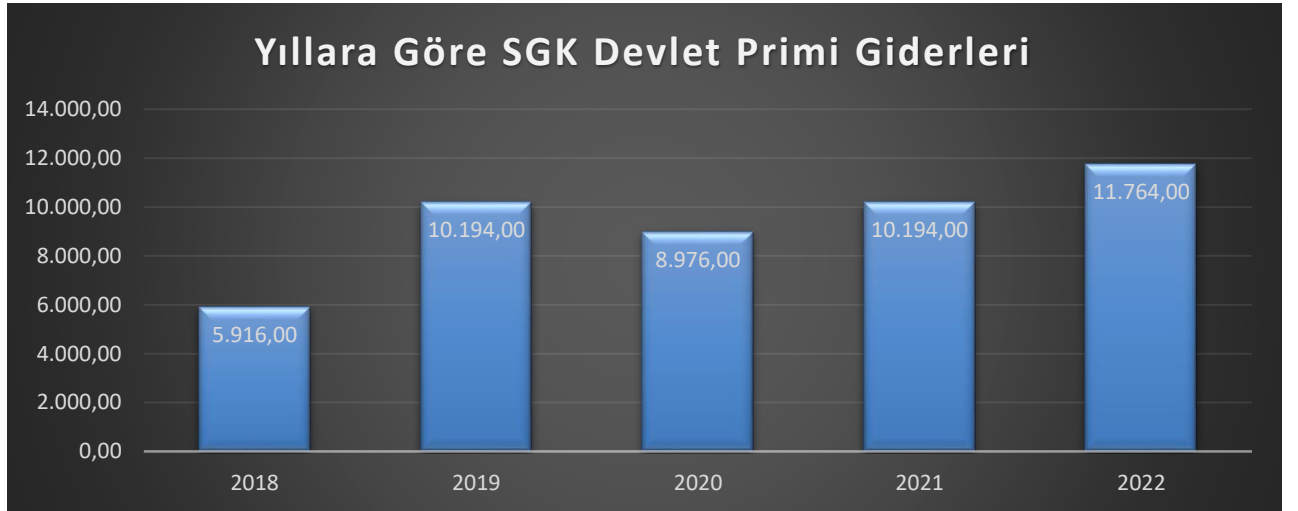
Personel giderleri için başlangıçta ayrılan **83.746.500,00 TL** miktardaki ödeneye **65.407.333,00 TL** eklenerek toplam **149.153.833,00** liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenegin, **149.153.833** TL'si

Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.



b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **11.764,000 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan **ekleme** işlemleri sonucunda oluşan **7.779,287 TL** toplam ödenekten **19.543,287 TL** harcama yapılmış,



c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yoluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda **1.000,000 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam **1.500,000** ekleme işlemi yapılmış; Toplam ödenekten **1.085,871 TL** harcanmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2021- 2023 İç Denetim Planı ve 2022 yılı iç denetim programında Birimizde denetim, danışmanlık ve izleme yapılan alan aşağıdaki gibidir.

DENETİM VE DANIŞMANLIK YAPILAN BİRİM	SÜREÇ	GÖREVLİ İÇ DENETÇİ
Tıp Fakültesi	İç Kontrol Sisteminin İlk Bileşeni "Kontrol Ortamı" Standartlarının Gereğinin Tam Olarak Yerine Getirilmemesi.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	İç Kontrol Sisteminin İkinci Bileşeni Olan "Risk Yönetimi" Bileşenine Ait Standartların Gereğinin Tam Olarak Yerine Getirilmemesi.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	İç Kontrol Sisteminin Üçüncü Bileşenini Oluşturan "Kontrol Faaliyetleri" Standartlarının Gereğinin Tam Olarak Yerine Getirilmemesi.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	İç Kontrol Sisteminin Dördüncü Bileşeni "Bilgi Ve İletişim" Standartlarının Gereğinin Tam Olarak Yerine Getirilmemesi	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	İç Kontrolün Beşinci Bileşeni "İzleme" ye İlişkin Standartların Gereğinin Yerine Getirilmemesi	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Satın Alımlara Yönelik İhtiyaç Talep Yazılarının Olmaması, Onay Belgelerindeki Eksiklikler, Teknik Şartname İçeriğinde Uyumsuzluk	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Alımların, Takip Eden Ayın Onuncu Gününe Kadar "Doğrudan Temin Kayıt Formu" Doldurularak EKAP Üzerinde Kayıt Altına Alınmaması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Muayene Ve Kabul Komisyonu Oluşumu İle Muayene Ve Kabul İşlemlerinin Mevzuata Uygun Yapılmaması maddesi gereğince;	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Teklif İsteme Yazılarının Tarihsiz Ve Sayısız Olması Teklif Yazılarının Açıklayıcı Bilgileri İçermemesi	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği Kapsamında Doğrudan Teminle Alınan Bakım Onarım Hizmetinde Kdv Tefkifat Oranının Yanlış Uygulanması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Teklif Yazılarındaki Hesaplama Hataları Ve Alımın Her Bir Mal/İş Kalemi Bazında En Düşük Teklifi Veren İstekliden Yapılmaması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Teslimi Süreyi Gerektiren Alım İçin Sözleşme Düzenlenmemesi, Sözleşmeyi İmzalayan Kişinin Adına Ve Temsil Bilgisine Sözleşmede Yer Verilmemesi.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Bazı Dayanıklı Taşınırın Kayıtlı Olmaması, Taşınır Kayıtlarıyla Fiili Mevcudun Uyumlu Olmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Sayım Kurulunun Yazılı Oluşturulmaması, Sayım Tutanağının ve Taşınır Yönetim Hesabının Taşınır Mal Yönetmeliğine Uygun Düzenlenmemesi.	Hasibe USTA

Tıp Fakültesi	Hurdaya Ayırma Nedeniyle Çıkış İşlemlerinde Tespit Komisyonu Görevlendirme Yazısı Olmaması, Evraklardaki Tarih Eksikliği, Kullanılmaz Hale Gelen Taşınırlara İlişkin Sorumlu Araştırması Yapılmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Mevcut Ambarın Fiziki Yetersizliği Ve Ambar Mevcudunun Taşınır Kayıtlarıyla Uyumlu Olmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Taşınır Kayıt Yetkilisi Ve Taşınır Kontrol Yetkilisi Görevlendirmelerinin Taşınır Mal Yönetmeliğine Uygun Yapılmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Ortak Kullanım Alanları İçin Dayanıklı Taşınırlar Listesi Düzenlenmemesi, Önceden Düzenlenen Zimmet Fişlerinin Tamamının Taşınır Telim Belgesine Dönüştürülmemesi.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Geçici Görev Yolluğu Bildirimleri Üzerindeki Bilgilerde Ve Hesaplamalardaki Eksiklikler, Görevlendirilen Gün Sayısının Net Olmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Kurs, Eğitim Ve Diğer Etkinliklere Katılım Belgesinin Ödeme Belgesine Bağlanmaması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Kamu İhale Kanunu 22/D Maddesi Kapsamında Parasal Limit Dahilinde Yapılan Alımlarda Yasaklılık Teyidinin Yapılmaması/Zamanında Yapılmaması	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Piyasa Fiyat Araştırması Tutanaklarının Harcama Yetkilisinin Uygunluk Onayına Sunulmaması, Görevlendirilmeyen Kişilerce İmzalanması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Taşınır Sicil Numaralarının Etiket Yapıştırma Suretiyle Taşınırın Üzerinde Kalıcı Olacak Şekilde Belirtilmesi (Barkodlama) İşleminin Tamamlanmaması.	Hasibe USTA
Tıp Fakültesi	Taşınır İşlem Fişlerinin Bazılarında Taşınırların Ayrıntılı Bilgilerine Yer Verilmemesi, İptal Edilen Taşınır İşlem Fişlerinin Çıktıları Alınarak Sıralı Yerinde Muhafaza Edilmemesi	Hasibe USTA

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Fakültemizde 2022 yılı içerisinde herhangi bir denetim yapılmamıştır.

B- Performans Bilgileri**1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri****1.1. Faaliyet Bilgileri**

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre					9. ULUSAL İSTAHED AİLE HEKİMLİĞİ KONGRESİ	2	TSMR 2022 10. ÜREME SAĞLIĞI VE İNFERTİLİFE KONGRESİ	1
					30. ULUSAL DERMATOLOJİ KONGRESİ	2	AVRUPA KULAK BURUN BOĞAZ KONGRESİ	1
					66. TÜRKİYE MİLLİ PEDIATRİ KONGRESİ	2	TÜRKİYE MİLLİ PEDIATRİ DERNEĞİ VE SİRBİSTAN PEDIATRİ DERNEĞİ ORTAK KONGRESİ	2
					14. ULUSAL ÇOCUK GASTROENTEROLOJİ HEPATOLOJİ VE	6	ULUSLARARASI KATILIMLI 16. ÇOCUK ALERJİ VE ASTİM KONGRESİ	2

				BESLENME KONGRESİ			
				18. ULUSAL HEPATO GASTROENTEROLOJİ KONGRESİ	5	57. TÜRK PEDIATRİ KONGRESİ	6
						EUSEM-EUROPEAN SOCIETY FOR EMERGENCY MEDİCİNE KONGRESİ	1
				EDZ ERCİYES DERMATOLOJİ ZİRVESİ KONGRESİ	2	ESID 2022 KONGRE	3
				5.HEMATOLOJİK NEDİR HASTALIKLARI KONGRESİ	2	IMAGE GUIDED AND ADAPTIVE RADIOTHERAPY	3
				TÜRK DERMATOLOJİ DERNEĞİ KONGRESİ	3	KARDİYOYASKÜLER HASTALIKLAR KONGRESİ	4
						BASEL CNGRESS CENTER	5
						ESH 2022 KONGRESİ	4
						TGRD YILLIK TOPLANTISI VE EVIS ULUSLARARASI ORTAK TOPLANTI KONGRESİ	6
						MENATOX 2022 MENA KLİNİK TİKSİKOLOJİ DERNEĞİ KONGRESİ	2

Sempozyum			MEDICAL TOXICOLOGY CONGRESS	22			1. MİYELOM LENFOMA LÖSEMİ SEMPOZYUMU	1
			ULUSLARARASI SİMÜLASYON EĞİTİCİ EĞİTİMİ	31				
Konferans							ATS 2022 ULUSLARARASI KONFERANSI	1
Eğitim Semineri	TEMEL EĞİTİCİ EĞİTİMLERİ	9						
	ERASMUS PLUS PERSONEL HAREKETLERİ VE PROJELER	50						
	YETKİNLİK OLARAK İLETİŞİMCİ	6						
	BİLGİLENDİRME VE UYUM EĞİTİMİ	112						
	OBSTETRİK ALANDA (GEBELİK,DOĞUM VE LOHUSALIK) TEMEL DÜZEYDE SİMÜLASYON EĞİTİCİ KURSU	40						
	GÖÇ VE SAĞLIK ZİRVESİ	30						
	ATLS KURSU	36						
	ERİŞKİN/PEDİATRİ TEMEL VE İLERİ YAŞAM DESTEĞİ	50						

VİZYON 2030 ARAMA KONFERANSI	42							
İŞBAŞI DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ	9							
KTÜ YAYIN SAYILARININ AVESİS ÜZERİNDEN NASIL ALINACAĞI	10							
NÜTRİSYON HAYATTIR KANSER HASTALARINDA NÜTRİSYONEL YAKLAŞIMLAR	75							
NESNEL YAPILANDIRILMIŞ KLİNİK SINAV EĞİTİCİ EĞİTİMİ	8							
Toplam	519			53		24		42

1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.**” amacı altında yer alan “**Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.**” Hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2020	2021	2022
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	616	815	454
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	0,77	1.1	0,56

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.**” amacı altında yer alan “**Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.**” Hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2022 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2022 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2022 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL	ULUSLARARASI		ULUSAL	ULUSLARARASI
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	1	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	2
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	0
FAYDALI MODEL	ULUSAL	0	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	0
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	0
TASARIM	ULUSAL	0	TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	0
	ULUSLARARASI	0		ULUSLARARASI	0

1.3 Ödüller

*	Ödül Adı ve Derecesi		Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1- ENGELSİZ ÜNİVERSİTE TURUNCU BAYRAK ÖDÜLÜ	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU
		2-	
	ULUSLARARASI	1- Dünyanın En Etkili Bilim İnsanı Ödülü	Stanford Üniversitesi Bilim İnsanlarından Prof. Dr. John P. Loannidis Ve Araştırma Ekibi
		2- Birincilik Ödülü	The Genetic Evaluation Of Pediatric Cases With Pseudotumor Cerebri Syndrome: A National Multicenter Study" Başlıklı Çalışmada Baş Ağrısı Alanında Sözel Bildiri

		3- Birincilik Ödülü	Inc 2022 Best Platform Presentation Award
		4- En İyi Araştırma Birincilik Ödülü	3. Uluslararası Psikiyatoloji Kongresi
		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1- Emsa Türkiye Yılın Tıp Eğitimi Projesi 2022- Erasmus Programı Ve Europass Cv Hazırlama Eğitimi Birincilik Ödülü	Emsa Türkiye
		2- Emsa Türkiye Yılın Tıp Bilimi Projesi 2022- Geçmişten Günümüze Tıp Bilimi Simülasyonu Birincilik Ödülü	Emsa Türkiye
		3- Emsa Türkiye Yılın Tıp Etiği Ve İnsan Hakları Projesi 2022- Küçük Hediyeler Büyük Mutluluklar Birincilik Ödülü	Emsa Türkiye
		4- Emsa Türkiye Yılın Halk Sağlığı Projesi 2022- Mavi Hikâyelerle Otizm Birincilik Ödülü	Emsa Türkiye
		5- Gençler arası Bilgi Yarışması Birincilik Ödülü	T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı

Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları

Stanford Üniversitesi bilim insanlarından Prof. Dr. John P. Loannidis ve araştırma ekibi tarafından Eylül 2022 yılı verilerine göre hazırlanan "Updated Science-Wide Author Databases of Standardized Citation Indicators" başlıklı makale verilerine göre Üniversitemizde 21 akademisyen, uzmanlık alanları ile ilgili "Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları" listesinde %2'lik dilime girmeyi başarmıştır.



Çocuk Nöroloji Bilim Dalına İki Ayrı Ödül

- 3-7 Ekim 2022 tarihleri arasında yapılan 17. ICNA (Uluslararası Çocuk Nöroloji Kongresinde) Nihal YILDIZ, Zeynep Gökçe GAYRETLİ AYDIN, Pınar ÖZKAN KART, Tülay KAMAŞAK, Elif ACAR ARSLAN, Osman YEŞİLBAŞ, Gülnur ESENÜLKÜ, Sevim ŞAHİN, Embiya DİLBER, Ali CANSU'nun yazarları olduğu, KTÜ Çocuk Nöroloji Bilim Dalı Yandal Asistanı Uzm Dr Nihal YILDIZ'ın sunduğu "EVALUATION OF DEMOGRAPHIC, CLINICAL, AND ELECTROENCEPHALOGRAPHY FINDINGS IN PEDIATRIC PATIENTS BEING FOLLOWED UP FOR MIS-C" başlıklı çalışma sözel bildiride santral sinir sistemi alanında birincilik ödülü almıştır.
- KTÜ Çocuk Nöroloji Bölümünün katıldığı ulusal çok merkezli "The genetic Evaluation of pediatric cases with Pseudotumor Cerebri Syndrome: A national multicenter study" başlıklı çalışma da baş ağrısı alanında sözel bildiride birincilik ödülüne layık görülmüştür.



Çocuk Nöroloji Bilim Dalına İki Ayrı Ödül

EMSA Karadeniz ekibi, başarılar ile döneme devam ediyor.

EMSA'nın 6 farklı çalışma alanında 32 Fakülte arasından Türkiye'deki en iyi ilk 3 projeden birini çıkaran ekip, 6 alanda da yılın pillar projesi ödülü için aday olmuştur.



EMSA Karadeniz ekibi, başarılar ile döneme devam ediyor

Fakültemiz, Engelsiz Üniversite Ödüllerinde Turuncu Bayrak ile Ödüllendirildi

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından üniversitelerde engelsiz bir ekosistemin oluşturulmasını teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilen 2022 Yılı Engelsiz Üniversiteler Ödülleri açıklandı. Fakültemiz, engelliler için tüm mekânlarının erişilebilir olduğunu Turuncu Bayrak Ödülünü kazanarak tescilledi.

"Engelsiz Üniversite" kavramını gerçekleştirmek için hazırladığı eylem planını her yıl Yükseköğretim Kurumu'na sunan Fakültemiz, engelli bireylerin hayatını kolaylaştırmak adına uygulamaya koyduğu projeleri ile YÖK tarafından düzenlenen "2022 Engelsiz Üniversiteler Ödülleri" kapsamında, Mekânda Erişebilirlik Ödülünü kazanarak "Turuncu Bayrak" sahibi oldu.



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Güçlü Yönler

- Köklü bir Üniversitenin köklü bir Fakültesi olmak
- Kurumsal yönetim prensipleri ve kalite anlayışının benimsenmiş olması
- Bilişim altyapısının güçlü olması
- Anabilim dallarının yeterli eğitici sayısına sahip olması
- Tecrübeli ve güçlü akademik kadro
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesinin bölgenin tek referans hastanesi olması
- Mezuniyet öncesi tıp eğitimi süreçlerinin akredite olması
- Türkiye yeterlilikler çerçevesi ve Avrupa yeterlilikler çerçevesi belgelerine sahip olunması
- Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile aynı kampüs içerisinde bulunmak
- Bölgenin nitelikli simülasyon merkezine ve simülasyon konusunda yetkin eğitimcilere sahip olmak
- Öğrenen merkezli eğitim aktivitelerinin gerçekleştirilmesi için yeterli alt yapıya sahip olmak
- Standardize hasta biriminin kurulmuş olması ve eğitimli standardize hasta havuzunun oluşturulmuş olması

- Bünyesinde modern ve güçlü fiziki altyapıya sahip bir Klinik Araştırma Merkezine sahip olunması
- Öğrencilerin başarılı, donanımlı, katılımcı ve farkındalıklarının yüksek olması

Zayıf Yönler

- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması
- Üniversitenin diğer birimleriyle iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Teknik ve destek personeli sayısının yeterli olmaması
- Fakülte sanayi işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Öğrenci-öğretim üyesi işbirliği ile yapılan araştırmaların yeterli düzeyde olmaması
- Öğrencilere yönelik sosyal alanların yeterli olmaması

Fırsatlar

- Sağlık bilimlerindeki teknolojik gelişmeler
- Ülke genelinde nitelikli hekim ihtiyacı
- Genç ve vizyon sahibi akademik personel istihdamı
- Teknik üniversite bünyesinde faaliyet göstermek, sağlık alanında ar-ge çalışmalarına yönelmek
- Öğrencilerin bilimsel araştırma potansiyelini ortaya çıkarmak
- Tıp Eğitimi Yönetim Sistemi (TIP BYS MEDU)
- Teknokent
- Tıpta uzmanlık eğitimi akreditasyonu ile ilgili farkındalığın yüksek olması
- Kongre merkezleri, Kampüs olanakları, Fiziki altyapı, Stratejik konum

Tehditler

- Bilişim güvenliği, siber saldırılar
- Sağlık hizmet sunumuna yönelik iş yükü fazlalığı
- Sağlık hizmetlerindeki ücret politikaları
- Sürekli değişen sağlık ve eğitim politikaları
- SBÜ Tıp Fakültesi öğrencilerinin fakültemiz bünyesinde eğitim-öğretim alması
- Artan tıp fakültesi sayısı
- Mezuniyet öncesi ve sonrası öğrenci sayılarının yüksek olması

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesi; eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerini Üniversitemiz 2019-2023 stratejik plan hedefleri ile kalite ve akreditasyon standartları doğrultusunda, şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde sürdürülmüş ve web sayfamız ve birim faaliyet raporu gibi araçlarla kamuoyuyla paylaşmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kapsamında hazırlanan raporla; Karadeniz Teknik

Üniversitesi Tıp Fakóltesi 2022 yılı faaliyetleri ve stratejik amaç ve hedeflerimize yönelik çöktürlerimiz gözden geçirilmiş ve kayıt altına alınmıştır. Bir sonraki faaliyet dönemi için GFZT anlizinde tespit edilen zayıf yönlerimizin güçlendirilmesi, fırsatların fakóltemiz lehinde kullanılması, tehdit unsurlarının da yakından takip edilmesi ve önlem alınması hedeflenmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Trabzon- 23/01/2023)

Prof. Dr. Neşe KAKLIKKAYA
Dekan