

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MAÇKA MESLEK YÜKSEKOKULU 2025 Birim Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- Birime İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı	6
1.1. Maçka Meslek Yüksekokulu Taşınmazlarının Dağılımı	6
1.2. Maçka Meslek Yüksekokulu Kapalı Alanlar	7
1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	7
1.4. Sosyal Alanlar	8
1.5. Hizmet Alanları	8
2. Organizasyon Yapısı	10
2.1. Birim Organizasyon Şeması	10
2.2. Akademik Yapı organizasyon Şeması	11
2.3. İdari Yapı organizasyon Şeması	12
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	13
3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri	13
3.2. Yazılımlar ve Bilgisayarlar	13
3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	13
4. İnsan Kaynakları	14
4.1. Akademik Personel	14
4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	14
4.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	15
4.4. İdari Personel	15
4.5. İdari Personelin Eğitim Durumu	15
4.6. İdari Personelin Hizmet Süresi	16
4.7. İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı	16
4.8. Personelin Cinsiyet Dağılımı	16
4.9. Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	16
5. Sunulan Hizmetler	17
5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri	17
5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler	18
5.1.2. Öğrenci Sayıları	19
5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları	20
5.1.4. Yabancı Uyruklu Öğrenciler	20
5.1.5. Mezun Öğrenci Sayıları	20
5.1.6. Yatay Geçiş Sayıları	21
5.2. Araştırma Hizmetleri	22
5.2.1. 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri	22
5.2.2. 2025 Yılı BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı	23
5.2.3. 2025 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri	23
5.3. Eğitim Öğretimle İlgili Diğer Faaliyetler	23
5.4. Talep, Şikayet ve İhbarlar	25
6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	25
6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	25
6.1.1. İç Kontrol	26
6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler	28
6.2. Kalite Güvence Sistemi	



II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER	29
A. İdarenin Amaç ve Hedefler	29
B. 2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	30
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	37
A. Mali Bilgiler	37
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	37
1.1 Bütçe Giderleri	37
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	38
2. Mali Denetim Sonuçları	39
2.1 İç Denetim	39
2.2 Dış Denetim	39
B. Performans Bilgileri	40
1. Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri	40
1.1. Faaliyet Bilgileri	42
1.2. Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri	42
1.3. Ödüller	43
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	44
A. Güçlü Yönler	44
B. Zayıf Yönler	44
C. Fırsatlar	44
D. Tehditler	44
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	45



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Maçka Meslek Yüksekokulu (MYO) bilimin ışığında ulusal/uluslararası standartlarda mesleki bilgi, beceri ve donanımına sahip, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, hoşgörülü, yeniliklere açık, Atatürkçü, özgüven sahibi, girişimci bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Ülkemizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, evrensel geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış bireyler yetiştirmek, bilime katkı sağlayacak, ülkede ve dünyada kullanılabilir ve paydaşlarına yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretmek, şehrinde ve bölgesinde insanlara kaliteli sağlıklı hizmet sunmak, mensuplarının ve toplumun sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenleyerek ülkemizin gelişmesi ve kalkınması yolunda yoğun çaba harcamaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere birimlerimizce akademik ve idari personellerin katılımı ile hazırlanan “2025 Birim Faaliyet Raporunu” kamuoyunun bilgisine sunar, yüksekokulumuzun gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Volkan Numan BULUT



I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Yüksekokulumuz, Laboratuvar Teknolojisi, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Gıda Teknolojisi, Gıda Kalite Kontrol ve Analizi, Biyokimya, Laborant ve Veteriner Sağlık ve Eczane Hizmetleri alanlarında gerek bulunduğumuz bölgenin gerekse ülkemizin kalifiye eleman ihtiyacının karşılanmasını, öğrencilerimize çağın gerektirdiği bilgi ve beceri öğretiminin yanı sıra üniversite mezununda olması gereken eğitimin kazandırılmasını, verdiği Eğitim ve Öğretimle ülke çapında örnek bir eğitim kurumu olmakla birlikte gelişen bilimi takip ederek bilimsel ve teknik amaçlı geziler, seminer ve paneller düzenleyerek söz konusu amaçlara ulaşmayı misyon edinmiştir.

Vizyon

Yüksekokulumuz tüm bölüm ve programlarla bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda faaliyet gösteren bir kurum olma, öğrencilerin kamu kurumu ya da özel sektörlerle iş birliği yapma imkanı sağlama ve ulusal/uluslararası düzeyde çalışabilecek bilgi ve beceriye sahip öğrencileri mezun etme vizyonunu esas almıştır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemizin yetki, görev ve sorumlulukları Anayasamızın 30'uncu maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde sayılmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-Öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.



Yüksekokulumuz temsilcisi Müdür, Rektör tarafından 3 yıllığına atanır. Müdür çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Yüksekokulun aylıklı öğretim elemanları arasından iki kişiyi Müdür Yardımcısı olarak seçer.

15.08.2024 tarihinde yeniden Müdürlük Görevine atanan Prof. Dr. Volkan Numan BULUT, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 20. Maddesi b fıkrası uyarınca yetki ve sorumluluklarına bağlı kalarak görevini sürdürmektedir.

Müdür, ayrıca Eğitim-Öğretim faaliyetlerinde istenen hedeflerin gerçekleştirilmesi, öğrencilerin başarısını etkileyen faktörlerin irdelenmesi ve gerekli önlemlerin alınması, güvenlik, akademik, idari ve mali denetim, iç denetim, eğitim ve mali konuların aksamadan yürütülmesinde Rektöre karşı sorumludur.

C-Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi, Maçka Meslek Yüksekokulu (Maçka MYO) 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 2880 sayılı kanunun 7/d-2 maddesi uyarınca 07.05.1996 tarihinde kurulmuştur. Kuruluşundan bugüne yüksekokulumuzda 7 bölümde toplam 9 örgün öğretim yapılan program açılmıştır. Ancak bunlardan aktif olarak faaliyet gösteren bölümler ve programlar (5 Bölüm, 7 Program) aşağıda C.1. maddesinde gösterilmiştir.

Laboratuvar Teknolojisi Programı 1997-1998 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Su Ürünleri Programı 1998-1999 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamış olup 09.01.2019 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kapatılmıştır.

Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı 1998-1999 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır (2013 yılında program kapatıldı).

Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı 2003-2004 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

İşletme Yönetimi Programı 2005-2006 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır (2013 yılında program kapatıldı).

Muhasebe ve Vergi Uygulamaları II. Öğretim Programı 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır (2013 yılında program kapatıldı).

Turizm ve Otel İşletmeciliği II. Öğretim Programı 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır. (2013 yılında program kapatıldı.)

2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında Yüksek Öğrenim Kurumu tarafından Avrupa Birliği Uyumu için bölüm isimleri yeniden düzenlenmiştir.

Gıda Kalite Kontrol ve Analizi Programı 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Gıda Teknolojisi Programı 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Biyokimya Programı 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Veterinerlik Bölümü Laborant ve Veteriner Sağlık Programı 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Eczane Hizmetleri Bölümü, Eczane Hizmetleri Programı 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında eğitime başlamıştır.



C.1. Aktif olarak Eğitim-Öğretim Faaliyeti gösteren Bölüm ve Programlar;**KİMYA VE KİMYASAL İŞLEME TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ**

- Laboratuvar Teknolojisi Programı
- Biyokimya Programı

OTEL, LOKANTA VE İKRAM HİZMETLERİ BÖLÜMÜ

- Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı

GIDA İŞLEME BÖLÜMÜ

- Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı
- Gıda Teknolojisi Programı

VETERİNERLİK BÖLÜMÜ

- Laborant ve Veteriner Sağlık Programı

ECZANE HİZMETLERİ BÖLÜMÜ

- Eczane Hizmetleri Programı

1- Fiziksel Yapı**1.1. Maçka Meslek Yüksekokulu Taşınmazlarının Dağılımı (*)**

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Maçka MYO	--	--	2.293	2.293

*Merkez yerleşke dışında olan bütün birimler tarafından bütçe hazırlık sürecinde de yazdığı tapu kayıtları esas alınarak doldurulacaktır.



1.2. Maçka Meslek Yüksekokulu Kapalı Alanların Dağılımı (*)

MAÇKA MYO	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI						
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)		
	Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekân Sayısı	m2	
									Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2			
	23	530,65	5	131,38	9	626,54	--	--	7	276,14			--	--	
SOSYAL ALANLAR								SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS		SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON- TESİSAT -WC	
Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Mekân sayısı	m2	Mekân sayısı	m2	Mekân sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2	Mekân Sayısı	m2
--				--	--	2	211.14	--	--	8	73,62	1	47,40	52	1727,07

*Kapalı Alan bilgileri "MEKSİS" ten alınan bilgiler doğrultusunda girilecek. MEKSİS bilgileri Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığından Biriminiz için detaylı olarak alınabilir.

1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

İçerik	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	11	11	11/11*100= 100	--	--
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	4	2	2/4*100= 50	--	--



1.4. Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar(*)

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölümler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Yemekhane	Maçka Yerleşkesi- Maçka MYO Kantini	1	150	100
TOPLAM	--	1	150	100

*Üniversite geneline ait bilgiyi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı verecektir.

1.5. Hizmet Alanları

1.5.1. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar (*)

Birimin Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Maçka MYO	Maçka MYO	Prof. Dr. Mehmet Tüfekçi Konferans Salonu	117.64	154
Maçka MYO	Maçka MYO	Konferans Salonu	93.50	96

*Tüm birimler tarafından MEKSİS 'te yer alan bilgiler karşılaştırılarak bütün alanlar dolduracaktır.

1.5.2. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	23	530,65	30
İdari Personel Çalışma Odası	5	131,38	8
Toplam	28	660.03	38

*1.2 Kapalı alanların dağılımı ile ilgili tablodaki verilerle çelişmemeli. MEKSİS 'te yer alan bilgiler karşılaştırılarak bütün alanlar dolduracaktır Binaların ortak kullanılması durumunda ilgili bilgileri sadece bir birim verecektir.





Prof. Dr. Mehmet TÜFEKÇİ Konferans Salonu

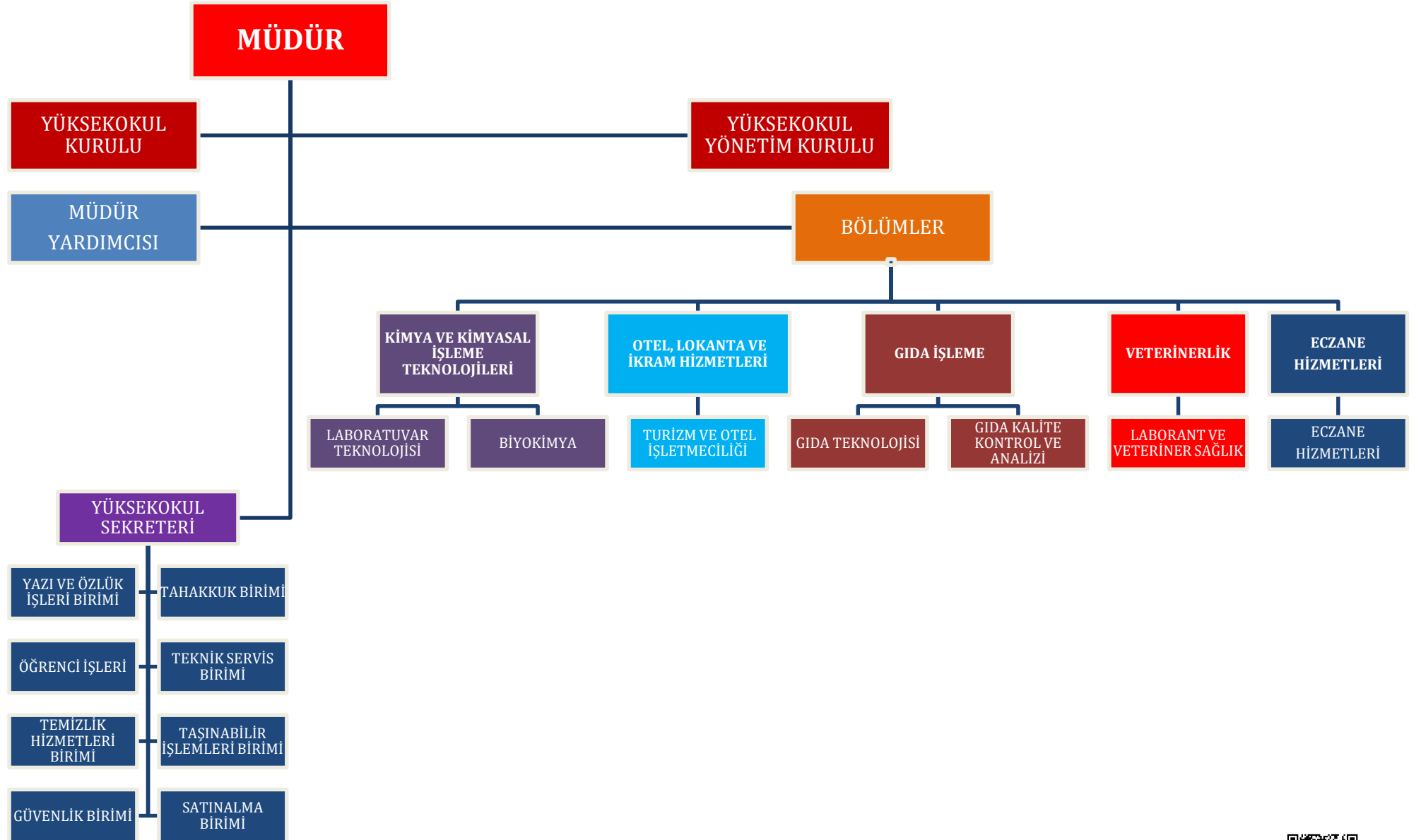


Toplantı Salonu

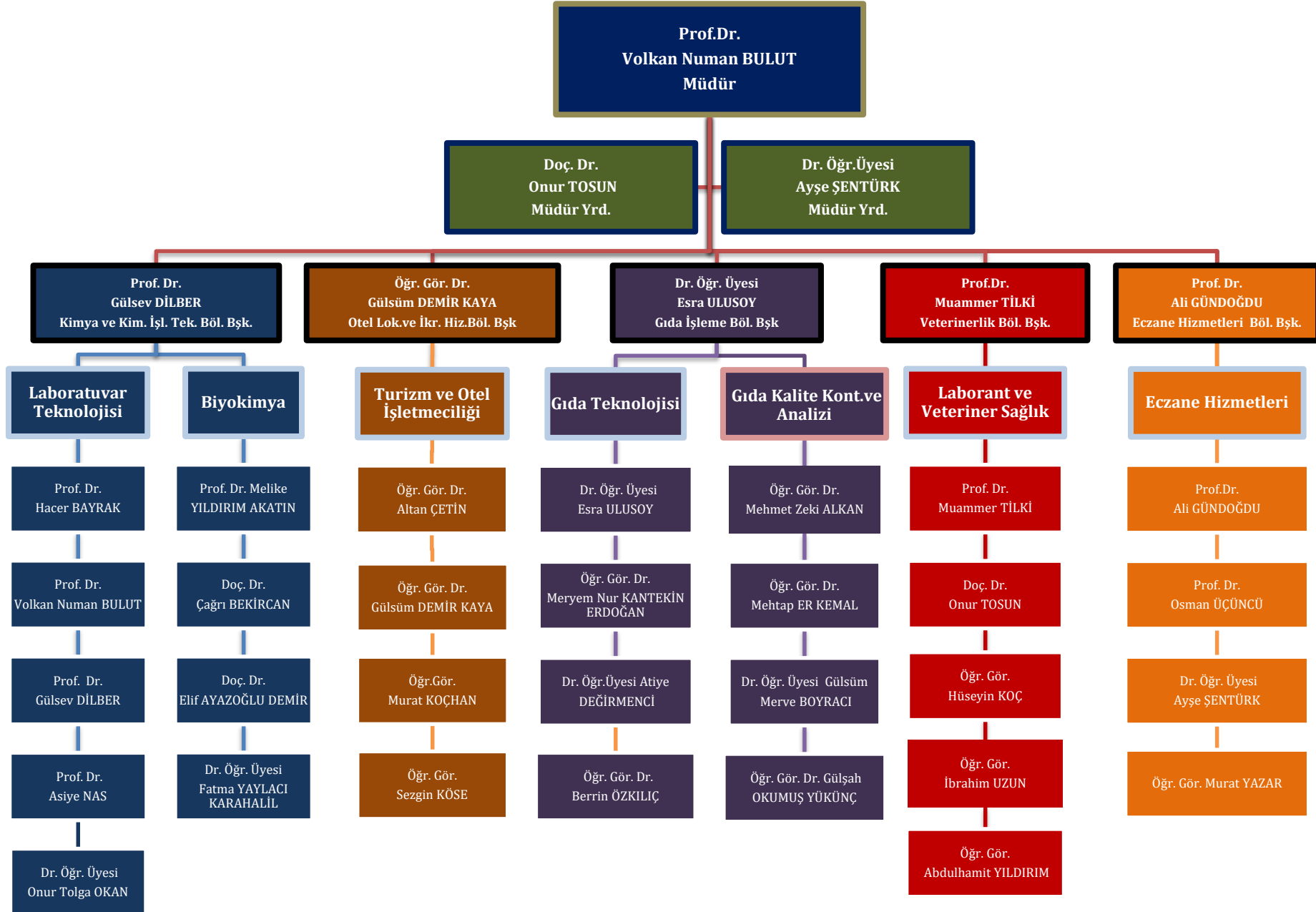


2- Organizasyon Yapısı

2.1. Maçka MYO Organizasyon Şeması



2.2. Akademik Yapı Organizasyon Şeması



2.3. İdari Yapı Organizasyon Şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi versiyon 2 (MYS)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	3
	KTÜ F-1/F-2 İşlemleri	7
	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-Bütçe)	1
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	38
Eğitim İşleri	Bilgi yönetim Sistemi (BYS)	50

*Tüm Birimler tarafından doldurulacak.

3.2. Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır program, lisans gibi)	--	--	--	--	--
Masa Üstü Bilgisayar	7	62	1	--	70
Taşıyabilir (Dizüstü) Bilgisayar	2	--	6	--	8

*Edinme şekline bakılmaksızın taşınır (aynıyat) kayıtlarında yer alan bilgisayar sayıları yazılacak.

3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	1	--	--	Faks	--	--	--
Projeksiyon	--	13	--	Fotoğraf mak.	--	--	--
Slayt makinesi	--	--	--	Kameralar	--	--	--
Tepegöz	--	--	--	Televizyonlar	--	1	--
Episkop	--	--	--	Tarayıcılar	--	--	--
Barkot Okuyucu	--	--	--	Müzik Setleri	--	--	--
Baskı makinesi	--	1	--	Mikroskoplar	--	6	--
Fotokopi makinesi	--	2	--	DVD'ler	--	--	--
Optik Okuyucu	--	--	--	Güç Kaynağı	1	--	--



4. İnsan Kaynakları(*)

4.1. Akademik Personel

Akademik Personel Unvanları	Yıllar İtibarıyla		
	2023	2024	2025
Profesör	7	7	8
Doçent	3	3	3
Doktor Öğretim Üyesi	4	4	6
Öğretim Üyeleri Toplamı	14	14	17
Öğretim Görevlisi	15	16	13
Araştırma Görevlisi	--	--	--
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	15	16	13
Genel Toplam	29	30	30

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır. (Görevlendirme ile çalışanlar mevcutsa ayrıca tablonun altına açıklama yapılabilir.)

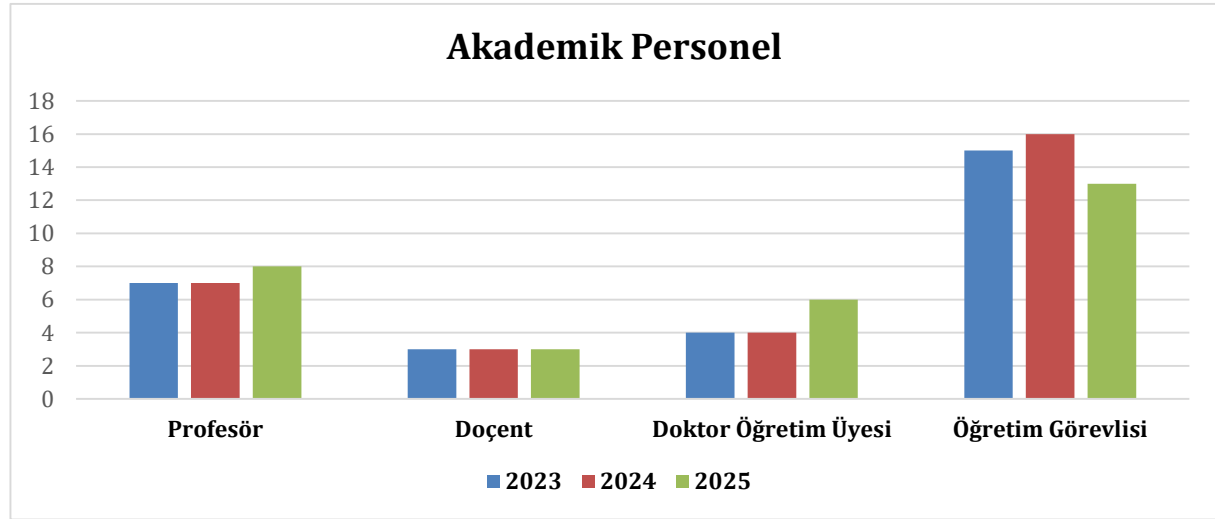
Aşağıda belirtilen kişiler tabloya dahil edilmemiştir.

Öğr. Gör. Ramazan İnal, Trabzon MYO'nda 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmiştir.

Öğr. Gör. Nuray Tüfekçi , Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmiştir.

Öğr. Gör. İlyas AY, KTÜ İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR)'ne 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmiştir.

Öğr. Gör Engin Ahmet Muhsir, KTÜ Güzel Sanatlar Bölümü'nde 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmiştir.



4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2023	2024	2025
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	903/14= 64.50	892/14= 63.71	933/17= 54,89
Öğretim Üyesi + Öğretim Görevlisine Düşen Öğrenci Sayısı	903/29= 31.13	892/30= 29.73	933/30= 31,10
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	903/29= 31.13	892/30= 29.73	933/30= 31,10

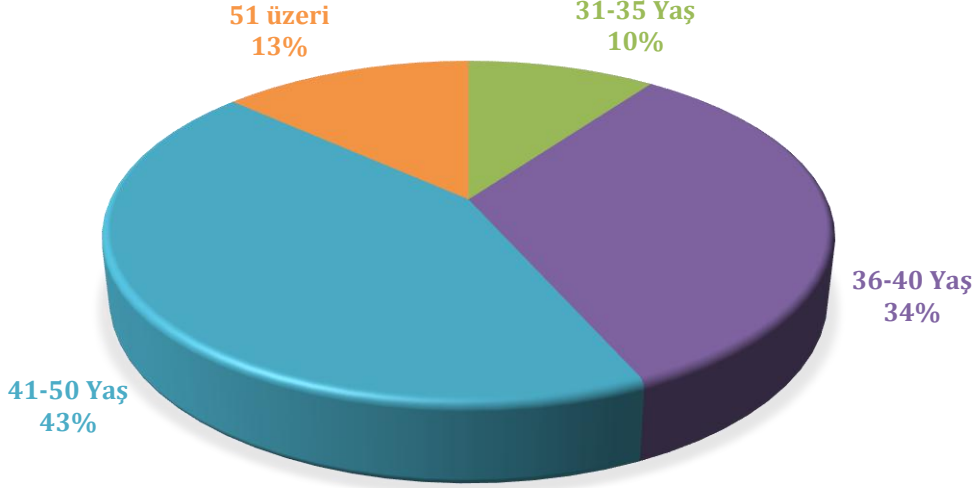


4.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	--	3	10	13	4
Yüzde	--	--	10,00	33,34	43,33	13,33

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI



4.4. İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	4	
Teknik Hizmetleri Sınıfı		4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı		--
Toplam	4	4

4.5. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L.ve Doktora
Kişi Sayısı	--	1	2	4	1
Yüzde (%)	--	12,50	25,00	50,00	12,50



4.6. İdari Personelin Hizmet Süreleri**İdari Personelin Hizmet Süresi**

Yıl	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	4	--	--	--	--	4
Yüzde (%)	50,00	--	--	--	--	50,00

4.7. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Yaş	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	--	1	2	1	1	3
Yüzde	--	12,5	25,00	12,50	12,50	37,50

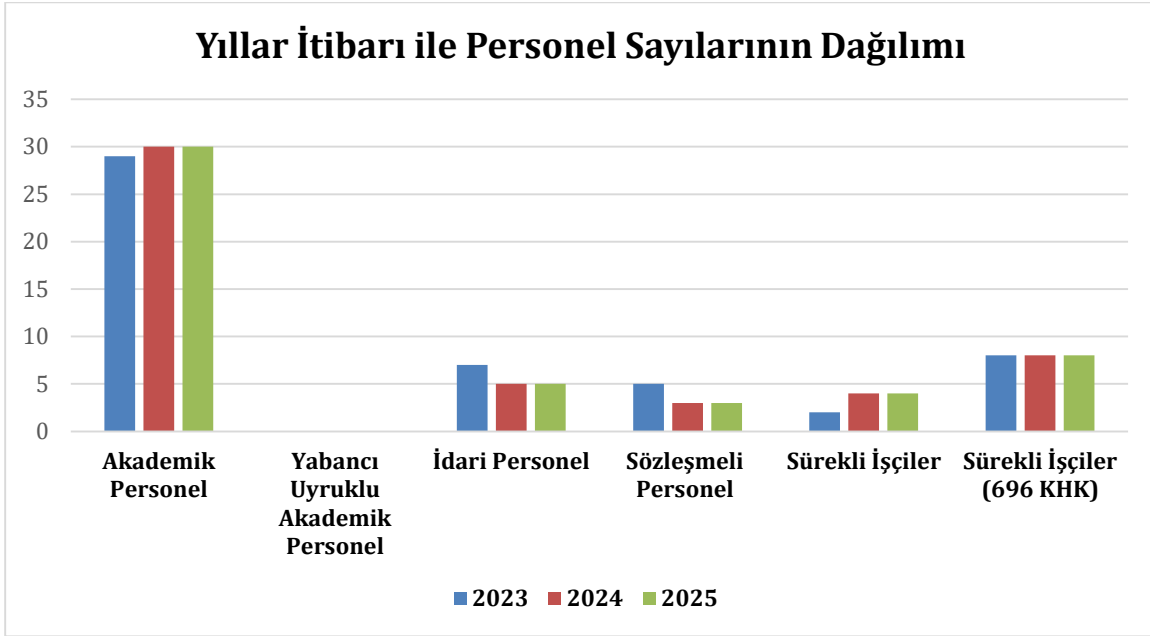
4.8. Personelin Cinsiyet Dağılımı**Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları**

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	15	15	30	50,00	50,00
İdari Personel	1	7	8	12,50	87,50
TOPLAM	16	22	38	42,10	57,90

4.9. Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
Akademik Personel	29	30	30
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	--	--	--
İdari Personel	7	5	5
Sözleşmeli Personel	5	3	3
Sürekli İşçiler	2	4	4
Sürekli İşçiler (696 KHK)	8	8	8
TOPLAM	51	50	50





5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi Maçka Meslek Yüksekokulu 2547 ve 2880 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 7/d-2 maddesi uyarınca 07.05.1996 yılında kurulmuştur. Meslek Yüksekokulu programlarının birinci sınıflarına öğrenci kabulü, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından düzenlenen seçme ve yerleştirme sınavları sonuçlarına göre yapılır. Öğrencilerin kayıtlarının kesinleşmesi için aşağıda belirtilen şartları yerine getirmeleri gerekir:

- Lise veya dengi bir okuldan mezun olduğunu gösteren bir diploma veya resmi belgeyi ibraz etmek,
- Sağlık durumu veya askerlik görevi ve benzeri yönlerden engelli olmamak.

Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojisi Bölümü, Laboratuvar Teknolojisi Programı ve Biyokimya Programı olmak üzere iki program ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bu programdan mezun olanlar, çeşitli kurum ve kuruluşların araştırma/geliştirme laboratuvarlarında, modern analiz ve kalite kontrol laboratuvarlarında çalışabilirler.

Gıda İşleme Bölümü iki program Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı ve Gıda Teknolojisi Programı olarak ön lisans eğitimi gerçekleştirilmektedir. Gıda Kalite Kontrol ve Analizi Programı ve Gıda Teknolojisi Programından mezun olanlar çeşitli kurum ve kuruluşların araştırma/geliştirme laboratuvarlarında, modern analiz ve kalite kontrol laboratuvarlarında istihdam edilebilirler.

Turizm meslek elemanı; kamu kurumlarında, özel işyerlerinde veya yasal şartları sağladıktan sonra bazı alanlar olmak üzere kendi işyerlerini açıp çalışabilirler.

Veterinerlik Bölümü Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ön lisans eğitim hizmeti vermektedir. Laborant ve veteriner sağlık bölümü mezunları, laborantlık bölümü ile hastanelerde ve özel laboratuvarlarda laborant unvanı ile çalışabilmektedirler. Veteriner bölümü ile Tarım Bakanlığına bağlı hayvan sağlığı ile ilgili şube müdürlüklerinde büyükbaş ve küçükbaş hayvan çiftliklerinde, hayvan hastanelerinde, petshoplarda, ilaç fabrikalarında ve firmalarında, belediye mezbahalarında özel kliniklerde laborant ve veteriner sağlık teknikeri olarak çalışma imkânına sahiptirler. Mezun olan öğrencilerimiz kendi hayvancılık işletmelerini ve veteriner sağlık kabinini de kurabilirler ve çalışabilirler.



Eczane Hizmetleri Bölümü, Eczane Hizmetleri Programı ile ön lisans eğitimi sunmaktadır. Bölüm mezunları eczane teknikeri unvanı ile ecza depoları ve eczanelerde istihdam edilebilirler.

5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Meslek Yüksekokul Adı	Program Adı	Süre
Maçka Meslek Yüksekokulu	Biyokimya	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Gıda Teknolojisi	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Laborant ve Veteriner Sağlık	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Laboratuvar Teknolojisi	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Turizm ve Otel İşletmeciliği	2
Maçka Meslek Yüksekokulu	Eczane Hizmetleri	2



Öğrenci Laboratuvarı

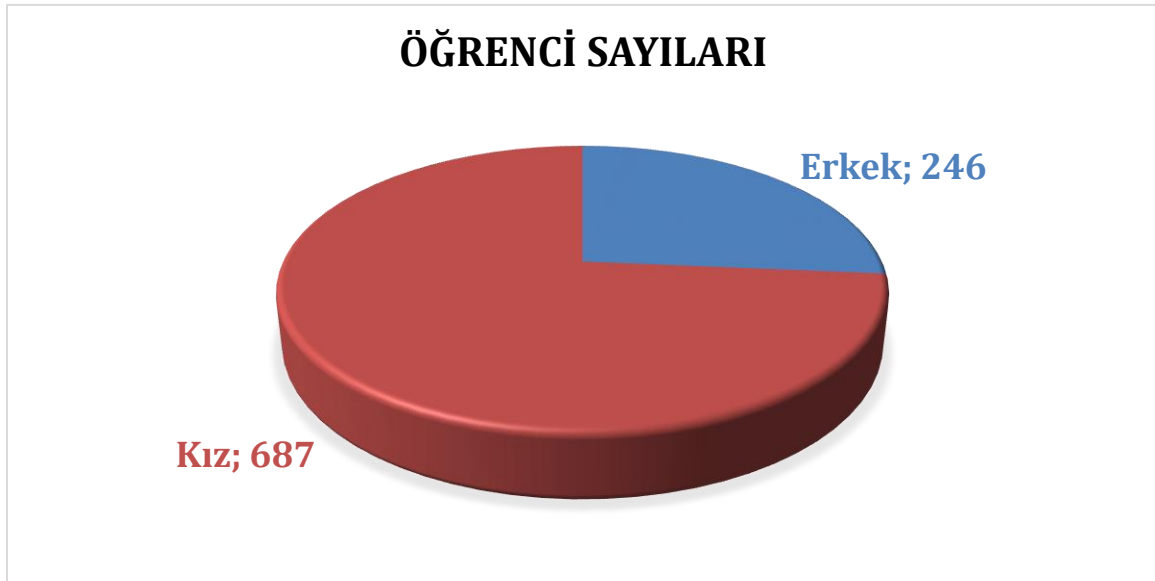




Anatomi Laboratuvarı

5.1.2. Öğrenci Sayıları

		Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler	Meslek Yüksekokulları	Toplam
I. Öğretim	Erkek				246	246
	Kız				687	687
	Toplam				933	933
Toplam Erkek					246	246
Toplam Kız					687	687
Genel Toplam					933	933



5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı*
Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü / Laboratuvar Teknolojisi Programı	31	31	5	31	% 100
Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü / Biyokimya Programı	41	41	7	41	% 100
Gıda İşleme Bölümü / Gıda Teknolojisi Programı	36	36	2	36	% 100
Gıda İşleme Bölümü / Gıda Kalite Kontrol ve Analizi Programı	41	41	7	41	% 100
Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı	31	31	5	31	% 100
Veterinerlik Bölümü / Laborant ve Veteriner Sağlık Programı	41	41	7	41	% 100
Eczane Hizmetleri Bölümü/Eczane Hizmetleri Programı	31	31	5	31	% 100

* Doluluk Oranı= Toplam Kayıt Olan/Toplam Yerleşen*100

5.1.4. Yabancı Uyruklu Öğrenciler(*)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kız	Erkek	Toplam
Maçka Meslek Yüksekokulu	18	26	44
Toplam	18	26	44

*Tüm birimler tarafından bölüm/program düzeyinde dolduracaktır.

*Üniversite genelini Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı dolduracak. Stratejik Plan Bilgi Sisteminde yer alan ilgili gösterge verileri ile çelişmemeli)

5.1.5. Mezun Öğrenci Sayıları (2024-2025)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	--	--	--	--	159	159
II. Öğretim	--	--	--	--	--	--
Uzaktan Eğitim	--	--	--	--	--	--
Toplam	--	--	--	--	159	159



5.1.5.1. Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Teknik Programlar Bölümü / Su Ürünleri Programı	118	87	205
Teknik Programlar Bölümü / Laboratuvar Programı	285	160	445
Su Ürünleri Bölümü / Su Ürünleri Programı	79	121	200
İktisadi ve İdari Programlar Bölümü / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı	63	85	148
İktisadi ve İdari Programlar Bölümü / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı II. Öğr	2	5	7
İktisadi ve İdari Programlar Bölümü / Muhasebe Programı	160	135	295
İktisadi ve İdari Programlar Bölümü / İşletme Programı	24	16	40
Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı II. Öğretim	45	113	158
Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İşletme Yönetimi Programı	153	126	279
Muhasebe ve Vergi Bölümü / Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı	203	133	336
Muhasebe ve Vergi Bölümü / Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı II. Öğretim	96	68	164
Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü / Laboratuvar Teknolojisi Programı	383	125	508
Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü / Biyokimya Programı	301	55	356
Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı	234	222	456
Gıda İşleme Bölümü / Gıda Teknolojisi Programı	211	31	242
Gıda İşleme Bölümü / Gıda Kalite Kontrol ve Analizi Programı	209	46	255
Veterinerlik Bölümü / Laborant ve Veteriner Sağlık Programı	77	74	151
Eczane Hizmetleri Bölümü/Eczane Hizmetleri Programı	35	5	40
Toplam	2678	1607	4285

5.1.6. Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
	1	1	7	--
Toplam	1	1	7	--



5.2. Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2024-2028 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirmek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek” amacı doğrultusunda birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Maçka Meslek Yüksekokulunda 2025 yılında iki adet TÜBİTAK-1002 Hızlı Destek Projesi ve 1 adet TÜBİTAK-1505-Üniversite-Sanayi İşbirliği Projesi öğretim elemanlarımızın yürütücülüğünde başlatılmıştır.

Maçka Meslek Yüksekokulunda 2025 yılı öncesinde başlayan ve 2025 yılında bir adet TÜBİTAK-1001 -Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projesi ve bir adet BAP-01 Temel Araştırma Projesi olmak üzere 2 proje birimimiz öğretim elemanları yürütücülüğünde devam ettirilmektedir.

Yine 2025 yılında danışmanlığını öğretim elemanlarımızın yürütücülüğünü Maçka MYO öğrencilerimizin yaptığı iki adet TÜBİTAK-2209 A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projesi başlamıştır. Ayrıca 2025’te başlayan üç kurum dışı projede (TÜBİTAK 1505, TÜBİTAK 1001 ve TÜBİTAK 1002 projesi) ve üç kurum içi projede (iki BAP 06, bir BAP 01 projesinde) toplam yedi öğretim elemanımız araştırmacı olarak görev almıştır.

2025 yılından önce başlayıp 2025 yılında devam etmekte olan ve yürütücülüğünü öğretim elemanlarımızın yaptığı bir kurum dışı (TÜBİTAK 1001 Projesi) ve bir kurum içi proje (BAP 01 Projesi) bulunmaktadır. Bunların yanında dokuz öğretim elemanımız araştırmacı olarak beş kurum dışı projede (üç TÜBİTAK 1001 projesi, bir diğer resmi kurumlarca (Orman Genel Müdürlüğü) desteklenen proje, bir RTEÜ Bilimsel Araştırma Projesi) ve dört kurum içi projede (iki BAP 04 Araştırma Alt Yapı Projesi, BAP 11 Disiplinler Arası İş Birliği Projesi ve BAP13 Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi) görev almıştır.

2025 yılında yürütücülüğünü öğretim elemanlarımızın yaptığı bir kurum dışı proje (TÜBİTAK 1002 projesi) ve üç kurum içi proje (BAP 01 projesi, BAP 04 ve BAP 06 projesi) ve danışmanlığını öğretim elemanlarımızın yürütücülüğünü Maçka MYO öğrencilerinin yaptığı 2 TÜBİTAK 2209 B projesi tamamlanmıştır. 2025 yılında tamamlanan dört kurum içi (BAP 02, BAP 04, BAP 06, BAP 13 projesinde) ve iki kurum dışı projede(Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesi ve TÜBİTAK 1001 Projesi) toplam 12 öğretim elemanımız görev almıştır.

Öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için lisansüstü eğitimlerinin tamamlanması, kurum içi ya da kurum dışı çeşitli kişisel gelişim seminer/konferanslara/fuarlara katılımları yönlendirilerek destek olunmaktadır.

Öğr. Gör. Dr Mehtap Er Kemal ve Öğr. Gör. Dr Gülşah Okumuş Yükcü KTÜ Teknoloji Transfer Ofisi ve TÜBİTAK tarafından verilen 01.10.2025’de başlayan 30 saatlik Sanayi Odaklı Ar-Ge Projeleri için Tübitak 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı Başvuru ve Yazım Süreçleri eğitimine katılmıştır. Öğr. Gör. Dr Mehtap Er Kemal ve Dr. Öğr. Üyesi Atiye Değirmenci 07.05.2025 de başlayan 8 saatlik Ufuk Avrupa Bilgi Günü KTÜ TTM ve TÜBİTAK Ortak Eğitimine katılmıştır.

Bunun yanında iki öğretim elemanımız 2025 yılında doktora eğitimini başarıyla tamamlamıştır.

Araştırma ve geliştirme çalışmalarının yürütülebilmesi için mali kaynaklar kullanılarak akademik personelin kurum içi/kurum dışı, ulusal/uluslararası proje üretmeye dönük teşvik edilmektedir. Ayrıca üniversite genelinde proje teşviki için düzenlenen toplantı/seminerlere tüm akademik personelin katılımı sağlanması için gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi/performansı her yılın sonunda akademik personelden alınan Akademik Faaliyet Raporları ve KTÜ AVEŞİS ile izlenmektedir.

5.2.1. 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri

BİRİMİ	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Maçka Meslek Yüksekokulu	1	₺81.294,30



5.2.2. 2025 Yılında Kabul Edilen Kurum Dışı Proje Bilgileri

TÜRÜ	Proje Sayısı	Proje Bütçesi(TL)
TÜBİTAK 1002	2	₺ 199.530
TÜBİTAK 1505	1	₺1.468.093
2025 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP, BOREN, TÜSEB vb.)	--	--
Toplam	3	₺1.667.623

5.2.3. 2025 Yılı Öncesinden Başlayan ve Devam Eden Proje Bilgileri

BİRİMİ	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	1	₺ 81.294,30
TÜBİTAK 1001 projesi	1	₺1.513.673,3
Toplam	2	₺1.594.967,6

5.3. Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

2025 Bahar ve Güz döneminde üniversite genelinde olduğu gibi eğitim yüz yüze olacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

Öğrencilerin derslerde görmüş oldukları teorik/uygulamalı bilginin sahada pekişmesi ve uygulamalı olarak görülmesi ve farkındalık kazandırılması amacıyla 2025 yılında çeşitli teknik geziler,sektör temsilcilerinin katıldığı dersler ve eğitimler düzenlenmiştir. Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü Laboratuvar Teknolojisi Programı 2. sınıf öğrencileri “Bitki ve Toprak Analizleri” dersi kapsamında “Doğu Karadeniz Ormancılık ve Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü Toprak Analiz Laboratuvarları”na teknik gezi düzenlenmiştir. Program öğrencileri laboratuvarında, Laborant Aysun DURUKAN'dan uygulamalı olarak toprak analizleri hakkında bilgi almışlardır. Veterinerlik Bölümü Laborant ve Veteriner Sağlık programı öğrencileri için 6 Kasım 2025 tarihinde Et ve Süt Kurumu Trabzon Et Kombinasyonu'na bir teknik gezi düzenlendi. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Muammer TİLKİ ve Öğr. Gör. Hüseyin KOÇ birlikteliğinde yapılan ziyarette kombina yetkilileri tarafından öğrencilere et kombinasyonu işleyişi, kesimler, karkas parçalanması ve muayenesi gibi konularda bilgilendirmeler yapıldı. 04.11.2025 tarihinde Öğr. Gör. Dr. Gülsüm Demir Kaya sorumluluğunda Kuru Otel'e ve 03.01.2025 tarihinde Doç. Dr. Elif Ayazoğlu Demir sorumluluğunda MBIO2017 Hücre ve Doku Kültürü Hazırlama Teknikleri Dersi kapsamında KTÜ Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümüne teknik gezi düzenlenmiştir.

Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı öğrencileri ile 4 Kasım 2025 tarihinde Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Dr. Gülsüm DEMİR KAYA ve bölüm öğretim elemanı Öğr. Gör. Dr. Altan ÇETİN eşliğinde Kuru Otel'e teknik gezi düzenlendi. Teknik gezi kapsamında öğrenciler, otel işletmelerinde yer alan ön büro, kat hizmetleri, yiyecek-içecek ve diğer departmanların işleyişi hakkında yerinde bilgi edinme fırsatı buldu.

Maçka MYO bünyesindeki bölüm/programların ilgili olduğu sektörlerin temsilcileri ilgili programların derslerine katılarak bilgi ve tecrübelerini paylaşılarak öğrencileri bilgi ve motivasyon açısından katkıda bulunmuştur.Mestar Firması/Cansızade Yağları Sorumlu Müdürü Kimyager Serap SARIALIOĞLU, 23 Aralık 2025 tarihinde Laboratuvar Teknikleri-I dersi, OMÜ Veteriner Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Murat FINDIK Doğum ve Jinekoloji, OMÜ Veteriner Fakültesi



öğretim üyesi Prof. Dr. Arzu FINDIK Veteriner Mikrobiyoloji ve Viroloji, OMÜ Veteriner Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Serhan Serhat AY Veteriner Meme Sağlığı ve Hijyeni dersi kapsamında sektör temsilcisi olarak öğrencilerimizle bir araya gelmiştir.

Ayrıca 07 Mayıs 2025 tarihinde Park Dedeman Otel Trabzon yöneticilerinin katılımıyla Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı öğrencilerine yönelik bir seminer gerçekleştirildi. Seminere Önbüro Müdürü Erhan Karahan, İnsan ve Kültür Müdürü Kübra Kutlu ile Gelirler ve Rezervasyon Müdürü Çağla Saral Yıldız konuşmacı olarak katıldı. Seminer kapsamında Önbüro Müdürü Erhan Karahan, önbüro departmanı ve kat hizmetleri departmanı arasındaki ilişki, misafir memnuniyetinin sağlanmasında dikkat edilmesi gereken hususlar ve sektörde aranan nitelikler hakkında açıklamalarda bulundu. İnsan ve Kültür Müdürü Kübra Kutlu, insan kaynakları süreçleri, işe alım kriterleri, kurumsal kültürün önemi ve öğrencilerin mezuniyet sonrası kariyer planlamalarında dikkat etmeleri gereken konulara değindi. Gelirler ve Rezervasyon Müdürü Çağla Saral Yıldız ise gelir yönetimi, rezervasyon sistemleri ve dijitalleşmenin turizm sektörüne etkileri hakkında bilgi paylaşımında bulundu. Etkinlik boyunca öğrenciler, sektör temsilcilerine sorular yönelterek merak ettikleri konular hakkında doğrudan bilgi alma fırsatı yakaladı.

Bunun yanında Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü, Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı öğrencileri ile 29 Mayıs 2025 tarihinde Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Dr. Gülsüm DEMİR KAYA eşliğinde Park Dedeman Otel'e teknik gezi düzenlendi. Gerçekleştirilen teknik gezi öğrenciler, otel işletmeciliğinin profesyonel uygulamalarını yerinde inceleme fırsatı buldu. Otelin farklı birimleri ziyaret edilerek ön büro, kat hizmetleri, yiyecek-içecek yönetimi, rezervasyon süreçleri ve müşteri ilişkileri konularında detaylı bilgiler edinildi. Park Dedeman Otel yöneticileri, öğrencilere sektörel deneyimlerini aktararak kariyer planlamalarına yönelik tavsiyelerde bulundu.

Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı öğrencileri, Çevre Koruma dersi kapsamında 10 Nisan 2025 tarihinde "Çevre Tırı"nı ziyaret etti. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı Türkiye Çevre Ajansı tarafından gençlerde çevre bilinci oluşturmak amacıyla hazırlanan Çevre Tırı, Yeşil Kampüs Festivali kapsamında Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde yer aldı.

Öğr. Gör. Dr. Gülsüm DEMİR KAYA'nın sorumluluğundaki ziyaret sırasında öğrenciler; atık yönetimi, geri dönüşüm süreçleri, iklim değişikliğinin etkileri ve sürdürülebilir yaşam konularında interaktif materyallerle bilgilendirildi. Öğrenciler, ders kapsamında edindikleri teorik bilgileri uygulamalı örneklerle pekiştirirken, sürdürülebilir turizm anlayışının önemine dair farkındalıklarını da artırdı. 6 Kasım 2025 tarihinde öğrencilerimiz Öğr. Gör. Altan ÇETİN sorumluluğunda Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin ev sahipliğinde Kanuni Kampüsünde gerçekleştirilen "İnsan Kaynakları-Kariyer (İKAKON) Kongresine katılım sağlamışlardır.

14 Mayıs 2025 Tarihinde Yüksekokulumuzda düzenlenen seminerde Trabzon Yargı Akademisi'nden Emin OCAK ve Mürsel ÖZENDİ tarafından öğrencilerimize Dikey Geçiş Sınavı(DGS) ve Kamu Personeli Seçme Sınavı(KPSS) hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Öğrencilerin ve personelin toplumsal sorunlar hususundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla ilgili alandaki uzmanlar veya yetkililerin sunduğu çok sayıda bilgilendirme ve farkındalık eğitimi yapılmıştır. Bunlar:

Tüberküloz(verem) hastalığına dikkat çekmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla Maçka Toplum Sağlığı Merkezi Eğitim birim sorumlusu Tıbbi Teknoloji Fikret LÖKOĞLU tarafından 26.03.2025 tarihinde Yüksekokulumuzda bilgilendirme sunumu ve stand çalışması gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında Akademisyen ve Öğrencilerimize Tüberküloz hastalığı, bulaşma yolları, belirti ve tedavi süreçleri ile korunma yöntemleri hakkında bilgilendirme ve broşür çalışmasının yapılmıştır. Yapılan etkinlikte ayrıca normal doğum eylem planı konusuna da değinilerek, sağlıklı doğum süreci ve anne-bebek sağlığını destekleyen uygulamalar hakkında da bilgilendirme yapılmıştır.



25 Eylül 2025 Tarihinde Türk Kızılay personellerinden İlk Yardım Uzmanı Hamza ZENGİN ve Sosyal Hizmet Uzmanı Emre İPEKÇİ tarafından Yüksekokulumuz Prof. Dr. Mehmet TÜFEKÇİ amfisinde Akademik ve idari personelimize ve öğrencilerimize İlk Yardım Bilinçlendirme Semineri düzenlenmiştir.

Maçka İlçe Jandarma Komutanlığı tarafından 14 Mayıs 2025 tarihinde Yüksekokulumuzda öğrenci ve personelimize yönelik olarak "Trafik Güvenliği ve Eğitimi" hakkında bir seminer verilmiştir.

Ayrıca her yıl olduğu gibi 2025 yılında da tüm Bölüm/Program öğrencilerine dönem başında Oryantasyon ve Tanıtım Eğitimleri ve benzer şekilde tüm Bölüm/Program Öğrencilerine Bölüm Staj Komisyon Başkanları ve ilgili Staj Komisyon Üyeleri tarafından "Staj Başvurusu, Staj Yönetim Sistemi/ İş Akışı" konulu bilgilendirme seminerleri düzenlenmiştir.

5.4. Talep, Şikâyet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikâyet	1	--	--	Tamamı cevaplandırılmıştır.
Talep/Öneri/Bilgi	49	--	--	Tamamı cevaplandırılmıştır*
İhbar	--	--	--	--
TOPLAM	50	--	--	

* 1 adet BiZE YAZIN üzerinden şikâyet, 2 adet CİMER, 10 BiZE YAZIN ara yüzünden, 24 adet ise kurum mail hesabından ve 13 adet MYO içerisinde bulunan Dilek/İstek kutularından bize talep/bilgi gelmiş olup tamamı cevaplandırılmıştır.

6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Meslek Yüksekokulumuzda İç Kontrol evrakları web sayfasında yayımlanmış olup iç ve dış paydaşlara erişimi açık haldedir. Yüksekokulumuzda [idari](#) ve [akademik](#) yapı tanımlanmış olup [organizasyon şemaları](#) web sayfasında İç Kontrol sekmesinde belirtilmiştir. Ayrıca Hassas Görevler ve Görevli Personel Listesi, İdari Personel Görev Dağılım Listesi ve Akademik Personel Görev Dağılım Listesi de oluşturulmuş olup yetkinlikler tanımlanmıştır. Web sayfamızda iç ve dış paydaşların dilek/şikâyet ya da önerileri ile eğitim-öğretim ya da idari konularda iyileştirmeye katkı sağlayabileceği formlar mevcuttur.

Programların tasarımı ve onayı Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ)'ni kapsayacak şekilde Temel Alan tanıtıcı bilgilere uygun olarak tasarlanmış ve uyumu sağlanmıştır. Öğrencilerin mesleki bilgi/beceri ve deneyim kazanılmasında yürütülecek politika Maçka Meslek Yüksekokulu [Staj Yönergesi](#) ile sağlanmıştır. Üniversitemizin staj süreçlerinin dijital ortamda yönetimini sağlamak ve sürecin daha etkin ve hızlı gerçekleştirilebilmesi Staj Yönetim Sistemi ile faaliyetlerin tamamlanmasına geçildiğinden Staj Yönergesi, Staj Sözleşmesi ve ilgili belgelerde revizyonlar gerçekleştirilmiş ve bunlar web sayfamızda öğrenci sekmesi altında paylaşılmıştır. Programların sürekli izlenmesi ve gözden geçirilmesi çalışmaları yılda bir kez yapılmakta olup yapılan revizyonlar ya da yenilikler web sayfasında duyuru olarak paylaşılmaktadır.



6.1.1. İç Kontrol

BİLEŞENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	- Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan akademik personele “Etik Değerler ve Dürüstlük” dokümanı imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu. - Meslek Yüksekokulunda kullanılan Kontrol Standartlarına dokümantasyonun kontrolü ve takibi için ‘Dokümantasyon Kodu’ verildi. Ayrıca daha önceleri Etik Değerler ve Dürüstlük dokümanı altında bulunan ‘<u>Etik Sözleşmesi</u>’ ayrı bir doküman olarak form niteliğinde kodlanarak (MAMYO-F-001) ilan edilmiştir.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	- Maçka MYO web sayfasında iç kontrol evraklarında MAMYO-İK-002 olarak doküman kodu verilen Misyona ve Vizyona temalı dokümanı yer almaktadır. Organizasyon Şeması doküman kodu (MAMYO-OS-001) ilavesi nedeniyle beşinci revizyonu gerçekleştirilmiştir. Akademik ve İdari organizasyon yapı şemaları personel ve unvan değişikliklerine bağlı olarak 12. revizyonları gerçekleştirilmiş (MAMYO-OS-002 ve MAMYO-OS-003) Maçka MYO web sayfasında ilgili revizyon numarası ilan edilerek yayımlanmıştır. Personel değişiklikleri dokümana yansıtılmıştır. Akademik Personel Görev Dağılım Formu MAMYO-F-002 doküman kodu ile 10. kez revizyona uğrayarak yayımlanmıştır. İdari Personel Görev Dağılım Formu MAMYO-F-003 doküman kodu ve personel değişikliği bilgilerinin ilavesi sekizinci kez revizyona uğrayarak yayımlanmıştır. Hassas Görevler ve Görevli Listesi MAMYO-F-004 doküman kodu ilavesi ve personel bilgilerinin güncellenmesiyle yedinci kez revizyonu gerçekleştirilerek web sayfasında yayımlanmıştır.
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla göreve yeni başlayan akademik ve idari personele oryantasyon eğitimleri verilmekte veya alması desteklenmektedir.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	Yetki Devri ve İmza yetkisi Yüksekokulumuzda yapılmamıştır.
RİSK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	2024-2029 dönemi stratejik plan için, veri girişi yıl içerisinde düzenli olarak yapılmaktadır.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi süreci MAMYO-İK-007 doküman kodu meslek yüksekokulu web sayfasından paylaşılmıştır. Bu bağlamda Risk Belirleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından 2025 yılı Risk Tespit ve Oylama Formu, Risk Kayıt Formu ve Konsolide Risk Raporu düzenlenerek revize edilerek web sayfamızda paylaşılarak ilan edilmiştir. Ayrıca Konsolite Risk Raporu Ek Gösterge olarak Stratejik Plan ve Veri Girişi sistemine girilmiştir.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	İlgili faaliyet Maçka MYO İç Kontrol evraklarında MAMYO-İK-008 doküman kodu ile tanımlanmış olup Önleyici, Yönlendirici, Tespit edici ve Düzeltici Kontroller kayıt altına alma süreçleri yapılacaktır. Ayrıca gerekli görülen ve ilan edilmesi gereken kontroller için Maçka MYO web sayfasında duyurunun yapılması sağlanacaktır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	İdari ya da Eğitim-Öğretim ile ilgili Maçka MYO’nda gerekli olacağı düşünülen prosedür/prosedürlerin belirlenmesi ve süreç yönetimi için üst yönetim başkanlığında (Müdür, Müdür Yardımcıları, Yüksekokul



		Sekreteri) Kalite Komisyonu ve İç Kontrol Komisyonu ile toplantı yapılarak düzenlenmesi planlanmaktadır.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	Görevler Ayrılığı (MAMYO-İK-009) dokümanında mali kaynaklarda olası risklerin engellenmesi için karar, onay, uygulama ve kontrol yetkileri farklı personele tanımlanmıştır. - Ayrıca Maçka MYO komisyonları komisyonlar sekmesi altında revize edilip web sayfasında duyurulmuştur.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	- Hiyerarşik Kontroller Maçka MYO web sayfasında komisyonlar sekmesinde her bir komisyon ayrı bir başlık altında tanımlanarak belirtilmiştir. Ayrıca MAMYO-İK-010 doküman kodlu belgede hiyerarşik kontroller tanımlanmıştır. - Yıl içerisinde yapılan toplam 49 adet yazılı talep, öneri ve bilgi ve 1 şikayet geri bildirimi incelendi,
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	Faaliyetlerin Sürekliliği (MAMYO-İK-011) dokümanındaki Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyurulmuştur. İç Kontrol sekmesinde ilan edilmiştir.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personel Maçka MYO web sayfasında İç Kontrol sekmesinde Bilgi Sistemleri ve Kullanma Yetkisi Verilen Personel Listesi (MAMYO-L-001)'nde tanımlanmış olup görevden ayrılan/görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırılarak farklı personel(ler) yetkilendirilerek ilgili doküman revize edilmiştir. Ayrıca bu görevler personele resmi yazı ile iletilmiştir.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	Bilgi ve İletişim (MAMYO-İK-012) dokümanı web sayfası iç kontrol sekmesi içerisinde tanımlanmış olup paylaşılmıştır. - Yüksekokulumuzda Elektronik Bilgi Sistemi (EBYS) etkili bir şekilde kullanılarak tüm yazışmaların (talep/öneri/duyuru vb.) gerçekleştirilmesi sağlandı. - Stratejik Plan Bilgi Sistemi (SPBS), Bilgi Yönetim Sistemi (BYS), Mali Yönetim Sistemi (MYS versiyon 2) ve Kamu Personel harcamaları Yönetim Sistemi (KBS) ise yetkilendirilen personelin kullanılması için verilerin güvenilirliği kontrol altına alınmıştır.
	Standart 14: Raporlama	- Stratejik plan bilgi sistemine Maçka Meslek Yüksekokuluna ait tanımlı göstergelere veri girişleri faaliyetlerin gerçekleşmesinin hemen ardından elektronik ortamda gerçekleştirilmesinin yanı sıra, Birim Faaliyet Raporu ve Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) KTÜ rektörlüğüne iletilerek ayrıca web sayfasından da yayımlayarak, iç / dış paydaşlarla paylaşılmaktadır. Raporlama (MAMYO-İK-013) ile de web sayfasında yönlendirici doküman paylaşılmıştır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	Kayıt ve Dosyalama Sistemi (MAMYO-İK-014) iç kontrol evraklarında tanımlanmıştır. - Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile 2025 yılı içerisinde Yüksekokulumuzda 1156 adet kurum içi yazışma, 100 adet kurum dışı yazışma yapıldı. Ve tüm yazışmalar ilgi alanlarına göre dosyalandı.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	- Bu faaliyet MAMYO-İK-015 kodlu doküman ile Maçka Meslek Yüksekokulu web sayfası İç Kontrol sekmesinde tanımlanmıştır. - Belirtilen bu kapsamda herhangi bir hata, usulsüzlük ya da yolsuzluk olmadığından bildirim yapılmamıştır.



İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	Personelin memnuniyeti ve iç kontrolün işleyişi ile ilgili değerlendirmeler yıl içerisinde en az iki kez akademik kurul toplantılarında yapılmaktadır.
	Standart 18: İç Denetim	İÇ DENETİM: 2025 yılı içerisinde Maçka MYO'nda herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı.

6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

Maçka Meslek Yüksekokulunda aşağıda belirtilen Kurum İçi Bilgilendirme/Eğitimler düzenlenmiştir.

Sıra	İçerik / Konu
1	Staj Komisyon Toplantısı Staj Komisyon Tarihlerinin Belirlenmesi Tarih: 28.05.2025 Katılımcı sayısı: 6 Kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK
2	Staj Komisyon Toplantısı (Staj Yönetim Sistemi Geliştirilmesi Süreci) Tarih: 15.10.2025 Katılımcı sayısı: 6 Kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK
3	Birim Risk Değerlendirme Belirleme ve Değerlendirme Komisyonunun Bilgilendirilmesi Birimdeki Risklerin Belirlenmesi ve Konsolite Risk Raporunun Düzenlenmesi Tarih: 16.12.2025 Katılımcı sayısı: 5 kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK
4	Birim Faaliyet Raporu Hazırlama Komisyonu Yıllık toplantısı Tarih: 04.02.2025 Katılımcı sayısı: 8 kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK
5	Birim Kalite Komisyon toplantısı (BİDR Raporunun Hazırlanması, BİDR hakkında Bilgilendirme) Tarih: 04.02.2025 Katılımcı sayısı: 8 kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK
6	BİDR Raporunun Hazırlanması, YÖKAK Puanlandırmasının Yapılması Tarih: 19.02.2025 Katılımcı sayısı: 8 kişi Bilgilendirme/Eğitimi Gerçekleştiren: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ŞENTÜRK



6.2. Kalite Güvence Sistemi

Maçka MYO, YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) kapsamında üniversitemizin tam akreditasyon süreçlerine gerekli katkıları yapmıştır. Bu bağlamda komisyonlar güncellenerek her öğretim elemanının dönüşümlü olarak bütün komisyonlar ve süreçlerde görev alması sağlanarak kalite kültürünün genele yayılması sağlanmaya çalışıldı. Bölüm tanıtımı ve mezunlarla iletişim komisyonu ve sıfır atık komisyonu oluşturularak ilgili süreçlerin daha planlı ve organize yönetilmesine katkı sağlanmaktadır. Her yıl düzenli olarak yapılan dönem sonu Akademik Kurul toplantıları görüşülen ve karara bağlanan konular olarak kayıt alınmasına alınmaktadır. Bir önceki yıla ait olan risk değerlendirme raporları gözden geçirilmiş gerekli düzenlemeler yapılmış Strateji Plan ve Veri Giriş Sistemine ilgili riskler ek gösterge olarak girilmiştir.

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A- KTÜ 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek	
	Hedef 1. 1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecek.
	Hedef 1. 2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecek.
	Hedef 1. 3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
	Hedef 1. 4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
	Hedef 1.5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.
	Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
	Hedef 2. 1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
	Hedef 2.2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.
	Hedef 2. 3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
	Hedef 2.5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.
	Amaç 3- Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
	Hedef 3. 1	Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
	Hedef 3. 3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir.
	Hedef 3.4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
	Hedef 3.5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.
	Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	



Hedef 4. 1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
Hedef 4. 2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 4. 3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir
Hedef 4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 4.5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.

B. 2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Amaç 1- Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek

Katılım Sağlanan (Aday Öğrenciler) Üniversite Tanıtım Etkinliği	3 *Maçka Kayalar Meslekim ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencileri 15.10.2025 tarihinde Yüksekokulumuzu ziyaret etmişlerdir. Yüksekokulumuzda yer alan bölümler, eğitim ve öğretim imkanları, mezunların istihdam alanları gibi konularda bilgilendirme yapılan Anadolu Lisesi öğrencileri Yüksekokulumuzu gezerek hem fiziki imkanlarımızı görmüş hem de laboratuvarlarımızı deneyimlemişlerdir. * "9. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı" nda tüm bölüm ve programların aday öğrencilere tanıtımı gerçekleştirildi." *Mezun öğrencilerimizden Sude Bayram TRT Trabzon Radyosuna konuk olarak söyleşiye katılmış bu programda okulumuzun da tanıtımını yapmıştır.
Sektör Temsilcilerinin Katıldığı Ders Sayısı	7 MLAB1013 Laboratuvar Teknikleri-1 dersi kapsamında Mestar Firması/Cansızade Yağları Sorumlu Müdürü Kimyager Serap SARIALİOĞLU, MVET 2003 Doğum ve Jinekoloji dersi kapsamında OMÜ Veteriner Fakültesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Murat Fındık, MVET 1013 Veteriner Mikrobiyolojisi ve Viroloji dersi kapsamında OMÜ Veteriner Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Arzu Fındık MVET 2019 Veteriner Meme Sağlığı ve Hijyeni dersi kapsamında Prof. Dr. Serhan Serhat AY MTUR2000 İnsan Kaynakları Yönetimi dersi kapsamında İnsan ve Kültür Müdürü Kübra Kutlu MTUR1004 Bilgi ve İletişim Teknolojisi dersi kapsamında Park Dedeman Otel Gelirler ve Rezervasyon Müdürü Çağla Saral



Dezavantajlı (engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı	MTUR1002 Kat Hizmetlerinde Temizlik İşlemleri dersi kapsamında Park Dedeman Otel Önbüro Müdürü Erhan Karahan sektör temsilcisi olarak derslere katılmış ve bilgilerini paylaşmıştır.
Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı (ERASMUS hareketliliği hariç)	--
Yıl içerisinde eğitimcilerin eğitimi sertifikası alan öğretim elemanı sayısı	--
Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden)	--
Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden)	--
Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
SCI, SSCI ve A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı	22 yayın 22 SCI expanded kapsamında yayın bunun dışında 3 hakemli dergide yayın toplam
AR-GE ve yenilik destek programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı	3 (İki adet TÜBİTAK 1002 Hızlı Destek Projesi ve bir adet TÜBİTAK 1505 Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi)
Patent başvuru sayısı	5 adet patent başvurusu Türk Patent ve Marka Kurumuna Gıda Bölümü öğretim elemanlarından Öğr.Gör. Dr. Mehtap ER KEMAL'ın *(Fonksiyonel hibrit (bitkisel ve hayvansal) süt bazlı instant peynir tozu, 2025/015931, *Antihipertansif (Kan Basıncını Düzenleyici) ve Antidiyabetik Etkiye Sahip Peptit İçeren Hibrit Peynir, 2025/022143) Gıda Bölümü öğretim elemanlarından Öğr.Gör. Dr. Mehtap ER KEMAL ve Öğr.Gör. Dr. Gülşah OKUMUŞ YÜKÜNÇ'ün *Farklı Yaş Gruplarındaki Obez Bireylerde Eeg Sinyalleri İle Kişiyeye Özgü Diyet Modellerinin Geliştirilme Yöntemi, 2025/017347 , bulunmaktadır. Gıda Bölümü öğretim elemanlarında Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Merve Boyracı'nın * (Siyah Çay Özütü Ağız Şeridi, 2025/010336) Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri öğretim elemanlarından Prof. Dr. Melike Yıldırım Akatın'ın * (Antidiyabet etkili 3Aminofenil-5- Triflorometilfenil sübstitüe Pirazolin bileşikleri) patent başvuruları bulunmaktadır.
Patent belge sayısı	--



Kamu fonları kapsamında iş dünyası işbirliği ile yapılan AR-GE yenilikçi proje sayısı

3

(İki adet TÜBİTAK 1002 Hızlı Destek Projesi ve bir adet TÜBİTAK 1505 Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi)

Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı

2

(TÜBİTAK- 2209 Projesi)

*Gıda işleme bölümü öğrencilerinden Fatma Raşitoğlu'nun yürütücülüğünde Öğr. Gör. dr. Meryem Nur Kantekin Redoğan Danışmanlığında "Fındık Yağı ve Propolis Vaksı Kullanılarak Elde Edilen Oleojellerin Termal ve Oksidatif Özelliklerinin İncelenmesi" başlıklı proje

*Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü öğrencisi Saliha Beder'in yürütücülüğünde ve Dr. Öğr. Üyesi Fatma Yaylacı Karahalil danışmanlığında "Giresun Akılbaba Yaylasından Toplanan Gentiana asclepiadea L. Bitkisinin Biyoaktif Özelliklerinin Antioksidan ve Fenolik Bileşen Analizleriyle Belirlenmesi" başlıklı proje

Amaç 3- Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek

Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı

3

*KTÜ İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğünce 27-28 Mart 2025 ve 29-30 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilen Temel İSG eğitimine toplamda 108 öğrencimizin katılımı ve sertifika alması sağlanmıştır. *Yüksekokul genelinde ilgi paketlerinde güncelleme gerçekleştirilmiştir.

*RxMediaPharma® İnteraktif İlaç Bilgi Kaynağı programı 1 yıl daha Öğr. Gör. Murat YAZAR'ın kontrolünde telif hakkı sahibi Prof. Dr. Levent ÜSTÜNES tarafından Eczane Hizmetleri bölümü öğrencilerinin kullanımına sunulmuştur.)

Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü sayısı
Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emisyon hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği, tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı (Birimin kendi personeline yönelik düzenlediği eğitim kapsam dışıdır.)

-

1

*02 Aralık 2025 tarihinde KTÜ Sıfır Atık Koordinatörlüğü tarafından idari akademik personel ve öğrencilere sıfır atık bilgilendirme eğitimi düzenlendi.

Biriminiz çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı

-

Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı (iftar, doğum günü, emekli personele ilişkin organizasyon, spor organizasyonu - Spor organizasyonlarında maç adeti yazılmadan sadece düzenlenen veya katılan etkinlik sayısı)

5

*05.12.2025 tarihinde "Dr. Öğr. Üyesi " kadrosuna atanan öğretim üyelerine yönelik terfi Aspava/ Yomra restoranında kutlama yemeği düzenlendi.

*30.09.2025 tarihinde Maçka MYO kahvaltı buluşması düzenlendi,



*20.03.2025 tarihinde Maçka Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü Spor Salonunda öğrenci akademik ve idari personelin katıldığı iftar yemeği düzenlendi,
 *11.03.2025 tarihinde Maçka İvme Sümela Pervanlar Restoranda akademik ve idari personelle iftar yemeği düzenlendi.
 *04.11.2025 tarihinde Sümela İvme Restorantta akademik personel ve öğrenci buluşması kahvaltı organizasyonu gerçekleştirildi.

Döner sermaye gelir miktarı(milyon TL)

--

Alınan bağış miktarı (milyon TL)

--

Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek

Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projeleri sayısı

Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı

17

*Öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Onur Tolga Okan, araştırmacısı olduğu "Biyoteknolojik Yaklaşımlarla Ferulik Asit Tabanlı Biyovanilin Üretim Süreçlerinin Optimizasyonu" başlıklı proje kapsamında Anadolu Ajansı (AA) muhabirine açıklamalarda bulundu.

* Çözünebilir Tıbbi Çaylarda Bilimsel Yaklaşımlar ve Sağlık Üzerine Etkileri hakkında Dr. Öğr. Üyesi Okantarafından KTÜ radyo -TV röportajı gerçekleştirilmiştir.

*Aronya ve Karayemişten Doğal Meyve Çayı Konsantresi Üretimi" başlıklı TÜBİTAK 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı ile ilgili proje araştırmacısı Prof. Dr. Gülsev DİLBER'in haber ajansı röportajı gerçekleşmiştir.

*Aronya ve Karayemişten Doğal Meyve Çayı Konsantresi Üretimi" başlıklı TÜBİTAK 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı ile ilgili proje yürüsü Dr. Öğr. Üyesi Onur Tolga Okan'ın Anadolu Ajansı ile röportajı gerçekleştirilmiştir.

*"Antioksidanlar ve Apiterapik Ürünlerin Gücü" hakkında Dr. Öğr. Üyesi Fatma YAYLACI KARAHALİL'in KTÜ Radyo-TV(akademika) röportajı gerçekleştirmiştir.

*Öğr. Gör. Dr. Mehtap Er Kemal ve Öğr. Gör. Dr. Gülşah Okumuş Yükcünç KTÜ Radyo-TV(akademika) de "soframızda ne var: etiketten gerçeğe gıda güvenliği" başlıklı söyleşi gerçekleştirdi. Söyleşide gıda kalite sistemi, taşıyıcı örnekleri,etiket okuryazarlığı gibi konular işlenmiştir.

* Öğr. Gör. Dr. Altan Çetin"Turizm ve otel işletmeciliği programı tanıtımını bunun yanında Karadeniz bölgesi



ve Trabzon özelinde Turizm konularının işlendiği KTÜ Radyo TV röportajını katıldı.

*Dr. Öğr. Üyesi Onur Tolga Okan, 21 Mayıs 2025 tarihinde TRT Radyo'nun davetlisi olarak canlı yayına katılmış, programda vanilin üretiminin endüstriyel süreçleri hakkında dinleyicilere kapsamlı bilgiler sunmuştur.

* Öğr. Gör. Dr Meryem Nur Kantekin Erdoğan - Dr. Öğr. Üyesi Atiye Değirmenci- Fonksiyonel Ürünler: Gıda Teknolojisinde Yeni Nesil Yaklaşımlar-Fonksiyonel Gıda Ürünlerinin tasarlanması, Karadeniz yerli gıda ürünleri ve ekonomik değerlerini artırma üzerine bir tv programı gerçekleştirildi.

* Öğr. Gör. Dr Mehtap Er Kemal-Proje 16: Soya İçeceği Katkılı İçilebilir Peynir-Drinkable Cheese with soy-beverage additives- ile Büyük Karadeniz Forumu-Grand Black Sea Forum- katıldı.

*Öğr. Gör. Dr Mehtap Er Kemal tarafından Trabzon-Arsin organize sanayi bölgesinde düzenlenen "Karadeniz Teknoloji ve İnovasyon Günü Yatırımcı Buluşmaları Kapsamında" patent başvurusu yapılmış olan "Soya İçeceği Katkılı Peynir Ürünü" hakkındaki yatırımcı görüşmeleri ve bilgilendirme yapıldı.

* Dr. Öğr. Üyesi Atiye Değirmenci - Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Merve Boyraci tarafından Trabzon-Arsin organize sanayi bölgesinde düzenlenen "Karadeniz Teknoloji ve İnovasyon Günü Yatırımcı Buluşmaları Kapsamında" patent başvurusu yapılmış olan "arı ipeğinin kozmetikte kullanımı" ile ilgili yatırımcı görüşmeleri ve bilgilendirme yapılmıştır.

* 27 Haziran 2025 tarihinde Trabzon Valisi Aziz YILDIRIM başkanlığında turizm değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya, Vali Aziz YILDIRIM'ın yanı sıra; Vali Yardımcısı Hacı Osman HÖKELEKLİ, Ortahisar Kaymakamı Gürkan DEMİRKALE, İl Kültür ve Turizm Müdürü Tamer ERDOĞAN, Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölüm Başkanı Öğr. Gör. Dr. Gülsüm DEMİR KAYA, yerel yönetim yetkilileri, sektör temsilcileri ve turizm paydaşlarının katıldığı Turizm Değerlendirme Toplantısı gerçekleşti. Toplantıda Trabzon'un hem ulusal hem de uluslararası alanda tanıtımına yönelik stratejiler istişare edildi. Ayrıca 2025 ve 2026 yılı için hedef pazarlara odaklanarak yapılması planlanan çalışmalar gündeme alındı.

*Dr. Öğr. Üyesi Atiye Değirmenci - Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Merve Boyraci -Proje 11 Food Supplements and Natural Dermocosmetics-ile Büyük Karadeniz Forumuna-Grand Black Sea Forum katıldı.

*Öğr. Gör. Hüseyin Koç -KTÜ TV Akademika'ya katılarak söyleşi gerçekleşti.

*Ayrıca tüm bölüm ve programlardan öğretim elemanlarımız 9. Ktü Tanıtım ve meslek fuarına katılmıştır.



Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı
Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı
Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimlerle ile protokol sayısı

*Öğr. Gör. Dr Gülsüm Demir Kaya - Öğr. Gör. Dr Altan Çetin -Destination Black Sea Çalıştay-Çalıştay kapsamında her iki öğretim elemanı, akademisyenler oturumunda görev aldı. Akademi, kamu ve sektör temsilcilerinin bir araya geldiği etkinlikte, bölge turizminin ulusal ve uluslararası düzeyde daha etkin tanıtılmasına yönelik görüş ve öneriler paylaşıldı.

*Öğr. Gör. Dr Gülsüm Demir Kaya -Gönül Elçileri, Koruyucu Aile Farkındalık Toplantısı-Trabzon Hamamizade İhsanbey Kültür ve Sanat Merkezi'nde "Gönül Elçileri, Koruyucu Aile Farkındalık Toplantısı" gerçekleştirilmiştir. "Gönüllülük" kavramına ve koruyucu aile sistemine yönelik farkındalık oluşturmaya ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayacak insan kaynağını güçlendirmeyi amaçlayan toplantıda; gönüllü çalışmanın yaygınlaştırılması, aile temelli bakımın önemi, çocukların sağlıklı gelişiminde koruyucu ailelerin rolü ve toplumun bu süreçteki sorumlulukları ele alınmıştır.

*Öğr. Gör. Dr Gülsüm Demir Kaya -Lokma Restoran Personeline Yiyecek-İçecek Servisi Eğitimi-10-12 Haziran 2025 tarihleri arasında Lokma Restoran personeline yönelik yiyecek-içecek servisi eğitimi gerçekleştirildi. Üç gün süren eğitim programında; servis teknikleri, misafir karşılama ve ağırlama kuralları, masa düzeni ve servis akışı, hijyen ve sanitasyon uygulamaları ile misafir memnuniyetinin artırılmasına yönelik profesyonel yöntemler ele alındı. Eğitim boyunca katılımcılar, teorik bilgilere ek olarak uygulamalı çalışmalar yaparak servis becerilerini geliştirme fırsatı buldu.

*Öğr. Gör. Dr Gülsüm Demir Kaya -Asırlık Tariflerle Türk Mutfağı Haftası-Trabzon iline ait Türk mutfağının köklü lezzetleri, geleneksel pişirme teknikleri ve yöresel ürünlerin tanıtımı gerçekleştirildi. Akademisyenler, sektör temsilcileri, şefler ve öğrencilerin bir araya geldiği programda Türk gastronomisinin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımına ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

*Kültür Politikaları Çalıştay kapsamında Öğr. Gör. Dr Gülsüm Demir Kaya - Öğr. Gör. Dr Altan Çetin , Ekoturizm Masasında görev alarak sürdürülebilir turizm, doğal kaynakların korunması, yerel kültürün yaşatılması ve ekoturizm potansiyelinin geliştirilmesine yönelik görüş ve önerilerini paylaştı.

--

--

1



Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı

Yüksekokulumuz ve Maçka Şehit Eren Bülbül Anadolu İmam Hatip Lisesi arasında, 10.11.2025 tarih ve 165 sayılı KTÜ Protokol inceleme ve değerlendirme komisyonu onayı ile gerçekleştirilen sosyal ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır.

2

*Mezun öğrencilerimizden Sude Bayram 01.08.2025 tarihinde TRT Trabzon Radyosu'nda söyleşiye katılarak hem kendi bölümünün hem de mesleğini tanıtımını yapmıştır.

*"mamyo_veterinerlik_mezunlari" kullanıcı adıyla sosyal medyada (instagram) (125 takipçisi) mezunlarla iletişime devam etmekte ve onlarla DGS gibi birçok konuda hızlı bilgi paylaşımı sağlanmaktadır.

EK GÖSTERGE

Birimimiz akademik ve /idari personelinin katıldığı mesleki veya kişisel gelişim eğitimleri (memur akademisi hariç)

2

*Öğr. Gör. Dr. Mehtap Er Kemal Ve ve Dr. Öğr. Üyesi Atiye Değirmenci 15.04.2025 tarihinde 8 saatlik Ufuk Avrupa Bilgi Gününe katılmıştır.

* Öğr. Gör. Dr. Mehtap Er Kemal Ve ve Öğr. Gör. Dr. Gülşah Okumuş Yükcünç 03.10.2025 tarihinde başlayan 30 saatlik Sanayi Odaklı AR-GE projeleri için TÜBİTAK 1505 Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı başvuru ve yazım süreçleri konulu eğitime katılmıştır.

Akademisyen /öğrenci ödülü

1

Veterinerlik Bölümü Öğretim Elemanlarından Öğr. Gör. Hüseyin KOÇ, 30 Ekim-2 Kasım 2025 tarihleri arasında Fethiye'de düzenlenen Türk Veteriner Jinekoloji Derneği XI. Ulusal & V. Uluslararası Kongresinde yaptığı sözlü sunumuyla en iyi sözlü sunum ikinciliği ödülü almıştır.

MÜDEK,FEDEK,TEPDAD Kuruluşlarını dışında (Program Akreditasyon)Akredite olan veya Belge Alan Birimler

--

Birim Danışma Kurulu Kararları

--

Biriminizin Organizasyonu ile Verilen Öğrenci Bursları Sayısı

--

Öğrencilerimizin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı

22 etkinlik

*Öğr. Gör. Dr. Gülsüm Demir Kaya sorumluluğunda 10.04. 2025 tarihinde Turizm ve otel işletmeciliği Programı Öğrencilerinden Çevre Tırına ziyaret gerçekleştirildi.

*23.05.2025 tarihinde Gıda Bölümü öğretim elemanlarının sorumluluğunda bölüm öğrencileri ile



Trabzon 100. Yıl Parkı'nda Piknik etkinliği düzenlenmiştir.

* 29.12.2025 tarihinde Dr. Öğr.Üyesi Fatma Yaylacı Karahalil sorumluluğunda her dönem sonu yapılan "Biyokimya Programı Dönem Sonu Kahvaltı" etkinliği düzenlendi.

* 29.12.2025 tarihinde Doğu Karadeniz Ormancılık ve Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü toprak Analizleri Laboratuvarına teknik gezi düzenlenmiştir.

*08.12.2025 tarihinde OMÜ Veteriner Bölümü Öğretim üyeleri tarafından MVET 2003 Doğum Ve Jinekoloji, MVET 1013 Veteriner Mikrobiyoloji ve Vitoloji, MVET 2019 Veteriner Meme Sağlığı ve Hijyeni dersleri kapsamlarında seminerler düzenlendi.

* 06.11.2025 tarihinde Veterinerlik Bölümü öğrencileriyle Prof. Dr. Muammer Tilki sorumluluğunda Trabzon Et Süt Kurumu Kombinasi'na teknik gezi düzenlendi.

*29.05.2025 tarihinde Öğr. Gör. Dr. Gülsüm Demir Kaya sorumluluğunda Park Dedeman Otel'e teknik gezi düzenlenmiştir.

*28.05.2025 tarihinde Öğr. Gör. Dr. Gülsüm Demir Kaya tarafında ilgili bölüm öğrencilerine staj bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

*22.06.2025 tarihinde Otel Lokanta Ve İkram Hizmetleri Öğrencileri ile Trabzon 100. Yıl parkı'nda piknik gerçekleştirilmiştir.

*04.11.2025 tarihinde Öğr. Gör. Dr. Gülsüm Demir Kaya sorumluluğunda Kuru Otel' e teknik gezi düzenlenmiştir.

*03.01.2025 tarihinde Doç. Dr. Elif Ayazoglu Demir sorumluluğunda MBIO2017 Hücre ve Doku Kültürü Hazırlama Teknikleri Dersi kapsamında KTÜ Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümüne teknik gezi düzenlendi.

*05.11.2025 tarihinde Maçka Toplum Sağlığı Merkezi 'nden Dr. Nurhayat Topal ve Dr. Berkay Bahçekapılı tarafından "organ bağışı konusunda bilgilendirme etkinliği gerçekleştirildi.

*20.10.2025 tarihinde Yargı akademi Emin ocak tarafından DGS bilgilendirme eğitimi düzenlendi.

*14.05.2025 tarihinde Trafik Güvenliği Eğitimi gerçekleştirildi.

*25.09.2025 tarihinde Hamza Yardım tarafından ilk yardım bilinçlendirme eğitimi gerçekleştirildi.

*14.05.2025 tarihinde DGS ve KPSS sınavları hakkında bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirildi.

*15.05.2025 tarihinde Öğr.Gör. Dr. Mehtap Er Kemal sorumluluğunda "gıda işlemem bölümü sirke üretimi ve fermantasyon konulu Trabzon Mor Çivit Firmasına teknik gezi düzenlenmiştir.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1. Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
62-YÜKSEKÖĞRETİM	46.031.650	46.031.650	46.029.360	100
239-ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİMİ	46.031.650	46.031.650	46.028.360	100

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.1.2. Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe Giderleri

EKONOMİK DÜZEYDE 2025 BÜTÇE				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	46.031.650	46.031.650	46.028.360	100
PERSONEL GİDERLERİ	40.696.000	40.696.000	40.694.441	100
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	4.539.000	4.539.000	4.537.687	100
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	796.650	796.650	796.232	100
CARİ TRANSFERLER	---	---	---	---
SERMAYE GİDERLERİ	---	---	---	---

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar



Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2025 yılında tahsis edilen 46.031.650 TL'nin 46.028.360 TL'si harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için 40.496.000 TL liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin 40.494.441 TL'si MYO personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda kodun da 4.539.000 TL bütçe ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan 4.537.687 TL MYO personelinin SGK giderleri için harcama yapılmıştır.

c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 796.650 TL bütçe ödeneğinden 796.232 TL'si harcanmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2024 – 2026 İç Denetim Planı ve 2025 yılı iç denetim programında Birimizde denetim, danışmanlık ve izleme faaliyetleri Maçka MYO bünyesinde gerçekleştirilmemiştir.

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizde gerçekleştirilen denetimleri sonucunda hazırlanan sorgu/İlamlarda biriminiz adına herhangi bir düzenleme yapılmamıştır



B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı
Kongre							1- III. Uluslararası Apiterapi ve Doğa Kongresi IANCO25, 21-23 Kasım 2025, (Bakü, Azerbaycan)	1/6
							2- 27th Eurasia Biochemical Approaches & Technologies (EBAT) Congress, 6 - 09 Kasım 2025 (Antalya, Türkiye)	1/1
							3- Büyük Karadeniz Forumu (Grand Black Sea Forum), 10-12 Aralık 2025 (Trabzon, Türkiye)	1/3
							4-23. Ulusal Sinirbilim Kongresi, 28-31 Mayıs 2025, (İzmir,Türkiye)	1/1
							2. 50. Ulusal Fizyoloji Kongresi, 12-16 Kasım 2025, (Antalya,Türkiye)	1/1



Sempozyum								
Konferans								
Panel								
Eğitim Semineri					1- GC-MS ve HPLC Analiz Teknikleri Eğitimi, KTÜ, Adli Bilimler Enstitüsü, 27-29 Ocak 2025, (Trabzon.Türkiye)	1/1		
Açık Oturum								
Söyleşi								
Çalıştay					1-“İnsan Kaynakları-Kariyer (İKAKON) Kongresi ve fuarı 6 Kasım 2025 (Trabzon/Türkiye) 2- Ortahisar Belediyesi Kültür Politikaları Çalıştayı, 10 Mayıs 2025 (Trabzon /Türkiye)	1/2 1/2	1- Destination Black Sea” Çalıştayı’na katılım. Yer: Avrasya Üniversitesi 12 Kasım 2025 (Trabzon, Türkiye)	1/2
Toplam					3	3/5	6	6/14

Maçka MYO’unda farklı disiplinlerdeki öğretim elemanları mesleki bilgi birikim/deneyimlerini ve bilimsel çalışmalarını ulusal/uluslararası platformlarda paylaşarak tartışma imkânı sağlamıştır. Bu sayede ise KTÜ bilimsel faaliyetlerine katkı sağlamışlardır.



1.2. Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “**Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar gerçekleştirmek**” amacı altında yer alan “**Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.**” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur. Bunun dışında 2025 yılında SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerin dışında yer alan KTÜ adresli birimimiz akademisyenlerine yayınların sayısı **22**’dir. Bunun yanında bu kapsamın dışında kalan hakemli dergilerde yayınlanan yayın sayısı **3** dir.

YAYINLAR*	2023	2024	2025
SCI, SC1-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayınların sayısı	22	19	22
SCI, SC1-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayınların Öğretim elemanı başına yayın sayısı	22/29=0,76	19/30=0.63	22/30=0.73

* 01 Ocak 2026 tarihi itibarıyla “Karadeniz Technical University” adres taramasıyla Web of Science altında yer alan indexlerde gerçekleştirilmiştir. Tabloda yer alan sayılar Birimimizin öğretim elemanlarının yazar olarak bulunduğu (Ortak yazar) yayın sayılarından oluşmaktadır.

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “**Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek**” amacı altında yer alan “**Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.**” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2025 Yılı içerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2025 yılında olanlar da dahil)	BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2025 Yılında Yapılan Başvurular
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL
FAYDALI MODEL	ULUSLARARASI	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSLARARASI
TASARIM	ULUSAL	TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL
	ULUSLARARASI		ULUSLARARASI



Türk Patent ve Marka Kurumu'na Gıda Bölümü öğretim elemanlarından Öğr.Gör. Dr. Mehtap ER KEMAL'in ,Öğr.Gör. Dr. Gülşah OKUMUŞ YÜKÜNCÜ'nün Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Merve Boyracı'nın , Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri öğretim elemanlarından Prof. Dr. Melike Yıldırım Akatın'ın olmak üzere toplamda 5 patent başvurusu bulunmaktadır.

1.3 Ödüller

Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A5.02.13 kodu ile bulunmaktadır.		Ödül Adı ve Derecesi	2025 (Kaç Akademisyen)
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL		
	ULUSLARARASI	Türk Veteriner Jinekoloji Derneği XI. Ulusal & V. Uluslararası Kongresi en iyi sözlü sunum ikinciliği ödülü	1
	TOPLAM	1	1
Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A5.02.13 kodu ile bulunmaktadır		Ödül Adı ve Derecesi	2025 (Kaç Öğrenci)
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL		
	ULUSLARARASI		
	TOPLAM		



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**Güçlü Yönler**

- Üniversite yönetiminin desteği
- Alanlarında deneyimli ve dinamik eğitim kadrosu
- İstekli ve uyumlu idari personelimiz
- İş dünyası/sanayi ile iyi ilişkilere sahip öğretim elemanları
- Mevcut olan Bölümlerin/Programların ülkemiz sanayi veya turizm sektöründe ara eleman ihtiyacının karşılama potansiyeli
- Öğretim elemanlarının her birine sağlanan olumlu fiziki mekân
- Araştırma altyapı eksikliklerinin tamamlanması konusunda isteklilik ve kararlılığın bulunması,
- Bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
- Yönetimin şeffaflığı ve katılımcılığı desteklemesi,
- Üst yönetimin kalite yönetimi konusundaki kararlılığı,
- Öğretim elemanlarının tamamının bilgisayara ve hızlı internet olanaklarına sahip olmaları
- Çevre ile iyi ilişkiler kurulmuş olması,
- Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı

Zayıf Yönler

- Engellilere uygun asansör, rampa yol, yangın merdiveni vb. alt yapı eksiklikleri mevcut
- Öğrencilerin sürekli olarak yararlanacağı ders çalışma ya da araştırma yapabileceği çalışma odası yada kütüphane eksiliği
- İş bulamama kaygısından dolayı öğrencide görülen isteksizlik
- Mezunlarımızla iletişimimizin zayıf olması
- Teknik laboratuvarlarda bilgisayar ve elektronik alanlarında hizmet verecek bir teknik elemanın bulunmaması
- Hizmet alımları ve cari ödemeler bütçelerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Meslek Yüksekokulu –Sanayi İşbirliğinin gerçekleştirme potansiyeli yeterli düzeyde olmaması
- Öğrencilerin temel bilgilerden yoksun olarak gelmeleri
- Öğrencilerin üniversite ana kampüs olanaklarından az yararlanıyor olması

Fırsatlar

- Üniversitemizin Strateji Planının getireceği ileriye dönük misyon ve vizyonumuz
- Sanayinin ara teknik elemana olan ihtiyacı

Tehditler

- Öğrencilerimizin sosyo-ekonomik profillerinin düşük olması
- Teknolojik gelişmelerin hızlı olması nedeniyle laboratuvar donanımlarının (deney setleri ve bilgisayar gibi) kaynak yetersizliklerden dolayı güncelleştirilememesi
- Hedeflerimize ulaşmada kadro ve devlet bütçesindeki kısıtlamalar
- Motivasyonu düşük öğrenci grubu
- Sanayide işsizlik oranındaki artış



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

İktisadi ya da teknik, çok çeşitli alanlarda tarımsal, sanayi veya turizm hizmet sektörünün ihtiyacı olan kalifiye elemanları yetiştirme hususunda üstlendiği sorumluluğun bilincinde olan Karadeniz Teknik Üniversitesi Maçka Meslek Yüksekokulu'nun, mevcut koşullarından hareketle belirlenen amaçlar ve hedefler tespit edilmiştir. Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı; hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmemizi sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Faaliyetlerimizi planlı bir şekilde yerine getirmemiz kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine destek olacaktır. İzleme ve değerlendirmenin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi, karşılaşılan sorunlara gerekli müdahalelerin zamanında yapılması yanında, izleme ve değerlendirme sonucunda çıkarılacak derslerin ve edinilecek tecrübelerin hazırlanacak yeni plan ve program hazırlıklarında kullanılması açısından önem arz etmektedir. Bu bağlamda Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri, Gıda İşleme, Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri, Veterinerlik Bölümü ve Eczane Hizmetleri Bölümlerine bağlı programlarda akademik kadroları tamamlayıp daha kaliteli eğitim vermek ve idari kadroyu destekleyerek bölüm sekreterliklerini oluşturarak hizmet aksaklıklarını giderilmesi planlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde eğitim ve araştırma kalitesinin arttırılması adına ilave araştırma laboratuvarları ve öğrencilere ait çalışma salonu yapılması planlanmaktadır. Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan tüm bölüm/programlar ile bölgesel sanayi, gıda, turizm ve veteriner sağlığı iş birliklerinin yapılması ile hem akademik hem de toplumsal katkı sağlanması hususunda çalışmalar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Maçka Meslek Yüksekokulu – ... 01.2026

İmza
Volkan Numan BULUT
Prof. Dr.

