

İdareler, personelin yeterliliği ve görevleri arasındaki uyumu sağlamalı, performansın değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önlemler almalıdır.

Gerekli Genel Şartlar:

1. İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır.
2. İdarenin yönetici ve personeli görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.
3. Mesleki yeterliliğe önem verilmeli ve her görev için en uygun personel seçilmelidir.
4. Personelin işe alınması ile görevinde ilerleme ve yükselmesinde liyakat ilkesine uyulmalı ve bireysel performansı göz önünde bulundurulmalıdır.
5. Her görev için gerekli eğitim ihtiyacı belirlenmeli, bu ihtiyacı giderecek eğitim faaliyetleri her yıl planlanarak yürütülmeli ve gerektiğinde güncellenmelidir.
6. Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir.
7. Performans değerlendirmesine göre performansı yetersiz bulunan personelin performansını geliştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yüksek performans gösteren personel için ödüllendirme mekanizmaları geliştirilmelidir.
8. Personel istihdamı, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususlar yazılı olarak belirlenmiş olmalı ve personele duyurulmalıdır.

- A. PERSONELİN PERFORMANSI:** Personelin yeterliği ve performansını ölçecek kriterler henüz belli olmadığından, idari personelle ilgili bir değerlendirme yapılamamaktadır.

Personelin performansını ölçmeye yarayacak kriter örnekleri:

- ✓ Personelin kullandığı bilişim programı sayısı
- ✓ Personelin aldığı takdir, teşekkür sayısı
- ✓ Personelin yıllık işlem sayısı, başarı ile tamamladığı iş sayısı
- ✓ Personelin hatalı görülen işlem sayısı
 - ✓ Personel hakkında yapılan şikâyet sayısı
 - ✓ Personelin katıldığı eğitim ve kurs sayısı
 - ✓ Personelin aldığı disiplin cezası sayısı
 - ✓ Personelin aldığı yıllık mazeret izin ve raporlu gün sayısı
 - ✓ Personelin katıldığı görevde yükselme eğitimi ve başarılı olduğu sınav sayısı
 - ✓ Personelin görevde iken bitirdiği okul sayısı

- B. PERSONELİN EĞİTİMİ:** Meslek Yüksekokulunda, personelin bilgi ve becerisini arttırmak amacıyla çeşitli eğitim kurslarına katılması sağlanmıştır. Bu eğitimler personelin kendine olan güvenini arttırmasına, moral ve motivasyonunu yüksek tutmasına ve işini severek yapmasına önemli katkı yapmaktadır. Üniversitemizde ve çevre illerde düzenlenen eğitim ve bilgilendirme kursuna idari personelin tamamına yakını ve yönetici pozisyonunda olan akademik personel katılımı sağlanmaktadır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Prof. Dr. Hacer BAYRAK İç Kontrol Komisyon Koordinatörü	Mustafa AKSOY Meslek Yüksekokul Sekreteri	Prof. Dr. Volkan Numan BULUT Müdür