



HASSAS BİRİMLER İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

2023

Kurumsal Gelişim ve Planlama
Koordinatörlüğü

*Hassas Birimler İzleme ve Değerlendirme Raporları,
Karadeniz Teknik Üniversitesi
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi,
Değişim Programları Koordinatörlüğü,
Dijital Dönüşüm Ofisi,
Engelli Öğrenci Birimi,
Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı,
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü,
Memur Akademisi Birimi,
Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü,
Öğrenci Kulüpleri,
Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi
tarafından hazırlanmış,
Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü tarafından rapor
haline dönüştürülmüştür.*

Personel Daire Başkanlığı Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü

Üniversitemiz personellerine yönelik eğitimler Memur Akademisi Birimi ve Personel Daire Başkanlığı Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü koordinasyonunda Memur Akademisi Yönergesi ile eğitim ve öğretim yılı esas alınarak yürütülmektedir.

2023 yılı içerisinde zorunlu eğitimler modülü ile işe yeni başlayan 500'ün üzerinde idari personelin mesleki temel oryantasyon eğitimleri tamamlanmıştır. Mesleki oryantasyon eğitimlerine ilişkin düzenlenen memnuniyet anketleri sonucunda %72, %83 ve %89 oranlarında memnuniyetin sağlandığı, buna paralel temel oryantasyon eğitimlerine ilişkin düzenlenen memnuniyet anketleri sonucunda ise sonucunda %78 ve %92 oranlarında memnuniyetin sağlandığı izlenmiştir.

2023 yılı içerisinde temeli hazırlayıcı ve staj eğitimleri kapsamında 8 personel temel eğitim, 7 personel hazırlayıcı eğitim ve 7 personel staj eğitim sürecini tamamlamıştır. Aday memur eğitimleri sonucunda düzenlenen memnuniyet anketlerinde memnuniyet oranı ise %96 olarak ölçülmüştür.

Genel eğitimler modülünde 2023 yılı içerisinde 15 eğitim düzenlenmiştir. Bu eğitimler toplam 1395 dakikadan oluşmuş ve 2165 katılımcı programlara katılım sağlamıştır. Bunun yanı sıra düzenlenen 14 spesifik eğitim ise 906 dakikadan oluşmuş ve bu programlara 1268 personel katılım sağlamıştır. 5 aşamalı katılım belgesi sürecini tamamlayan 57 personel ise Modül 2 sınavına girmeye hak kazanmış, yapılan sınav sonucunda ise 6 personele başarı belgesi verilmiştir. Üçüncü modül olan KTÜ Yetenek Havuzu giriş sınavları 2023 yılında ilk kez uygulanmış ve sonucunda başarılı olan 3 personel fakülte sekreteri ve enstitü sekreteri olarak atanmıştır.

2023 yılının son çeyreğinde bu süreçlere ek olarak Modül 2 kapsamında İşe Yeni Başlayan Büro Personeli eğitim ve Gelişim Programı, İşe Yeni Başlayan Destek Personeli eğitim ve Gelişim Programı, Ölçek Geliştirme, Analiz Etme ve Yorumlama, Kurumsal Kimlik Kullanımı ve Büyük Harflerle Yönetim ve Liderlik eğitimleri uygulanmış ve memnuniyet anketleri düzenlenerek ile izlenmiştir. Bunlara ek olarak bilgi ve iletişim güvenliğinde farkındalığın artırılması amacı ile Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri düzenlenmiştir.

Düzenlenen eğitim programlarından alınan geri bildirimler neticesinde;

- Genel Eğitim Uygulama Esaslarının oluşturulması,
- Unvan düzeyinde eğitim içeriklerinin artırılması,
- Eğitim hatırlatmalarının daha sık yapılması,
- Katılım Belgesine sahip olabilme sürecinin daha erkenden ilan edilmesi,

önlemleri alınmıştır.

Personel Daire Başkanlığı Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü, 2023 yılı insan kaynağı ihtiyaç analizi çıktılarına göre kısa vadede insan kaynağında beklenen emeklilik durumlarını göz önüne alarak uzmanlıkların artırılması, iş yükü devir oranlarının iyileştirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Diğer taraftan Toplum 5.0, Yapay Zeka, Endüstri 5.0, Metaverse gibi bilişim alanlarında, sıfır atık, geri dönüşüm, iklim krizi ve kıtlık gibi potansiyel riskler bakımından da farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.

2023

Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü

+90 0462 377 44 01

+90 0462 377 44 45

+90 0462 377 44 86

www.ktu.edu.tr

yonetim@ktu.edu.tr