|  |  |
| --- | --- |
| **Sürecin Adı** | **Eğiticilerin Eğitimi Alt Süreci** |
| **Üst Süreci** | **Eğitim ve Öğretim Ana Süreci** |
| **Sürecin Kapsamı ve Amacı** | Akademik personellerin mesleki ve kişisel bilgi, beceri ve bakış açılarının geliştirilmesine katkı sağlanması. |
| **Sürecin Sorumluları** |  İlgili Rektör Yardımcısı |
| **Sürecin****Uygulayıcısı** | * Personel Daire Başkanlığı Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü
* Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
* Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
 |
| **Sürecin****İzlemesini Yapan Birim** | Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü  |
|   **Mevzuat** | * KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi
* KTÜ Memur Akademisi Yönergesi
 |
| **Sürecin Girdileri** | * Akademisyen Talepleri
* KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi
 |
| **Sürecin Faaliyetleri** | 1. Kurum genelinde Eğiticilerin Eğitimine ilişkin taleplerin alınması
2. Program ve eğitim takviminin ilan edilmesi
3. Eğitimin düzenlenmesi
4. Sertifikaların düzenlenmesi
5. Memnuniyet anketlerinin yapılması
 |
|  **Sürecin Çıktıları** |  Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Alan Akademisyenler |
| **Sürecin Müşterisi** |  Akademik personel |
| **Sürecin Tedarikçisi** | * Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
* Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
 |
| **Sürecin Performans Göstergeleri** | * Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim elemanı sayısı
* Eğiticilerin eğitimi sonucunda alınan geri bildirim sayısı
* Geri bildirimlere istinaden yapılan iyileştirme sayısı
* Yıl içerisinde düzenlenen eğiticilerin eğitimi sayısı
 |
| **Sürecin Performans Değerlendirme****Yöntemi ve Sıklığı** | Yıllık |
| **Performans Raporlarının Paylaşıldığı****Kurumlar** | * YÖK
* YÖKAK
 |
| **Sürecin Riskleri** | * Talep yetersizliği
* Eğitmen sayısının azlığı
 |