|  |  |
| --- | --- |
| **Sürecin Adı** | **Eğiticilerin Eğitimi Alt Süreci** |
| **Üst Süreci** | **Eğitim ve Öğretim Ana Süreci** |
| **Sürecin Kapsamı ve Amacı** | Akademik personellerin mesleki ve kişisel bilgi, beceri ve bakış açılarının geliştirilmesine katkı sağlanması. |
| **Sürecin Sorumluları** | İlgili Rektör Yardımcısı |
| **Sürecin**  **Uygulayıcısı** | * Personel Daire Başkanlığı Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü * Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi * Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi |
| **Sürecin**  **İzlemesini Yapan Birim** | Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü |
| **Mevzuat** | * KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi * KTÜ Memur Akademisi Yönergesi |
| **Sürecin Girdileri** | * Akademisyen Talepleri * KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi |
| **Sürecin Faaliyetleri** | 1. Kurum genelinde Eğiticilerin Eğitimine ilişkin taleplerin alınması 2. Program ve eğitim takviminin ilan edilmesi 3. Eğitimin düzenlenmesi 4. Sertifikaların düzenlenmesi 5. Memnuniyet anketlerinin yapılması |
| **Sürecin Çıktıları** | Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Alan Akademisyenler |
| **Sürecin Müşterisi** | Akademik personel |
| **Sürecin Tedarikçisi** | * Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi * Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi |
| **Sürecin Performans Göstergeleri** | * Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim elemanı sayısı * Eğiticilerin eğitimi sonucunda alınan geri bildirim sayısı * Geri bildirimlere istinaden yapılan iyileştirme sayısı * Yıl içerisinde düzenlenen eğiticilerin eğitimi sayısı |
| **Sürecin Performans Değerlendirme**  **Yöntemi ve Sıklığı** | Yıllık |
| **Performans Raporlarının Paylaşıldığı**  **Kurumlar** | * YÖK * YÖKAK |
| **Sürecin Riskleri** | * Talep yetersizliği * Eğitmen sayısının azlığı |