

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 STRATEJİK PLANI

Amaç 1- Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek

Hedef 1.1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilirlık düzeyi yükseltilecektir
Hedef 1.2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.
Hedef 1.3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
Hedef 1.4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
Hedef 1.5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.

Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek

Hedef 2.1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
Hedef 2.2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.
Hedef 2.3	Araştırmalarda etkileşim ve iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 2.4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
Hedef 2.5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.

Amaç 3- Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek

Hedef 3.1	Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
Hedef 3.2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
Hedef 3.3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir.
Hedef 3.4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
Hedef 3.5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.

Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek

Hedef 4.1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
Hedef 4.2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 4.3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.
Hedef 4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.
Hedef 4.5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.

AMAÇ VE HEDEFLER