



KTÜ

İŞLETME BÖLÜMÜ

2026 MAYIS BÜLTENİ



İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ

İçindekiler

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ	5
YÖNETİM	5
HABERLER	6
Bölümümüz Hakkında	7
Trabzon Sosyal Bilimler Lisesi Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı	9
Trabzon TED Koleji Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı	10
KTÜ İİBF'de "Dış Ticarete Girişimcilik ve Kariyer Yolları" Etkinliği Gerçekleştirildi	11
KTÜ İşletme Bölümü'nde Stratejik Yönetim Dersi Kapsamında Şirket Analizleri Sunuldu	12
KTÜ İşletme Bölümü 44. Mezuniyet Yılında Dereceye Giren Öğrenciler Belirlendi	13
Yılların Emegine Teşekkür: Emekli Personelimiz İçin Veda Töreni Düzenlendi	14
KALPER Kapsamında Kurumsal Risk Yönetimi Sunumu Gerçekleştirildi	15
KTÜ İİBF'de "Sürdürülebilir Finans, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları" Etkinliği Gerçekleştirildi	16
KTÜ İşletme Bölümü'nde Stratejik Yönetim Dersi Kapsamında Şirket Analizi Sunumları Yapıldı ..	17
İslam Ekonomisi ve Finansı Dersi Kapsamında Ders İçi Deneyim Paylaşımı Gerçekleştirildi	18
KTÜ İşletme Bölümü 10. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı'nda Öğrencilerle Buluştu	19
Söyleşi: "Sessizliğin İçinden Bir Kitap: Vali Recep Yazıcıoğlu'nun Liderlik Sırlarını Anlattı"	20
İşletme Bölümü 2026 Mezuniyet Töreni Katılım Formu	27
WhatsApp Kanalımızı Takip Edin!	29

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ

İşletme Bölümü, *yönetim ve organizasyon, üretim yönetimi, pazarlama, finansman, muhasebe, sayısal yöntemler ve hukuk* alanlarında ayrıntılı teorik ve uygulamaya yönelik bilgiler sunmak amacıyla kurulmuştur. Eğitim süresi dört yıl olan İşletme Bölümünün *temel amacı*, öğrencilerimizin mesleki hayatında gereksinim duyacağı teorik ve uygulamalı bilgi birikimine haiz olmalarını ve ilgi duydukları alanlarda yetkinlik kazanmalarını sağlamaktır.

İşletme Bölümü bünyesinde aktif olarak muhasebe ve finansman, yönetim ve organizasyon, üretim yönetimi ve pazarlama, sayısal yöntemler, pasif durumda ise ticaret hukuku ve kooperatifçilik olmak üzere toplam 6 anabilim dalı bulunmaktadır. İşletme Bölümü lisans dersleri; “Muhasebe ve Finansman”, “Yönetim ve Organizasyon”, “Üretim Yönetimi ve Pazarlama”, “Sayısal Yöntemler” Anabilim Dalları dâhilinde açılan zorunlu ve seçmeli derslerden oluşmaktadır. Söz konusu dersler 17 profesör, 2 doçent, 3 doktor öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi, 9 araştırma görevlisinden oluşan 32 kişilik zengin bir akademik kadro ile yürütülmektedir.

İşletme Bölümü olarak öğrencilerimize üniversitemiz bünyesindeki ilgili bölümler arasında *çift anadal ve yan dal* uygulamalarından yararlanma imkânı sunmaktayız. Bununla beraber üniversitemizin uluslararası düzeyde gerçekleştirmiş olduğu anlaşmalarla öğrencilerimiz, [Erasmus Programı](#) ile yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumunda öğrenim görme ya da yurtdışı menşeli bir şirkette ya da herhangi bir kurum/kuruluşta staj yapma olanağı elde etmektedir. Ayrıca [Farabi](#) ve [Mevlâna Değişim](#) Programları kapsamında öğrencilerimiz yurtiçi ve/veya yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında belirli dönem/dönemler itibarıyla eğitim ve öğretim görebilmektedir.

İşletme Bölümünden mezun olan öğrencilerimiz, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde iş bulma imkânına sahiptir. Nitekim [Kamu Personeli Seçme Sınavı \(KPSS\)](#) ile gerçekleştirilen yazılı ve ardından yapılan kurum mülakatlarında başarılı olan öğrencilerimiz, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında birtakım uzman yardımcılığı unvanı ile göreve başlayabilmektedir. Bununla birlikte mesleğe giriş, staj ve yeterlilik gibi kriterleri başarıyla tamamlayan öğrencilerimiz [Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik](#) mesleğini de icra edebilmektedir. Özel sektörde ise şirketlerin, yönetim, üretim, pazarlama, finans, muhasebe, insan kaynakları, halkla ilişkiler, dış ticaret gibi departmanlarının çeşitli kademelerinde görevler alabilmektedir. Bunların da ötesinde girişimcilik ruhuna sahip öğrencilerimiz kendi şirketlerini kurarak işletmecilik alanında faaliyet gösterebilmektedir.

YÖNETİM



PROF. DR.
AHMET KURTARAN

İŞLETME BÖLÜMÜ BÖLÜM BAŞKANI

kurtaran@ktu.edu.tr



DR. ÖĞR. ÜYESİ
NİMET KALKAN

İŞLETME BÖLÜMÜ BÖLÜM BAŞKAN
YARDIMCISI

nimetkalkan@ktu.edu.tr

04623778752



DR. ÖĞR. ÜYESİ
MUSTAFA ÖZGÜN ATALAY

İŞLETME BÖLÜMÜ BÖLÜM BAŞKAN
YARDIMCISI

ozgun_atalay@ktu.edu.tr

04623778768

HABERLER



KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İşletme Bölümü



Bölümümüz Hakkında

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) İşletme Bölümü hakkında merak ettiklerinizi aşağıdaki linklere tıklayarak keşfedebilirsiniz!



Güncel Duyurular

- [WhatsApp Kanalımız \(Anında Bildirim!\)](#)

Genel Bilgiler

- [Hakkımızda](#)
- [Yönetim](#)
- [Bölüm Başkanının Mesajı](#)
- [Bölüm İstatistikleri](#)
- [Misyona ve Vizyona](#)
- [Danışma Kurulu](#)
- [Lisansüstü Programlar](#)
- [Kurumsal Logo](#)
- [Bülten](#)
- [Tarihçe](#)

Personel

- [Akademik Kadro](#)

Akreditasyon

- [Komisyonlar](#)

- [Programın Amacı](#)
- [Öğrenim Kazanımları](#)
- [Akreditasyon Belgemiz](#)

Aday Öğrenci

- [Neden KTÜ İşletme?](#)
- [Tanıtım Broşürü](#)
- [Tanıtım Videosu](#)
- [Ders İçerikleri](#)
- [Bilgi Paketi](#)
- [Çift Anadal & Yan Dal](#)
- [Yatay Geçiş](#)
- [Dikey Geçiş](#)
- [Öğrenci El Kitabı](#)
- [YÖK Atlas'ta Bölümümüz](#)
- [Aday Öğrenci Sayfası](#)
- [Öğrenci Temsilcisi](#)
- [Mezunlarımızdan Gelenler](#)
- [Sosyal Medya Hesaplarımız](#)
- [Bölüm Oryantasyon Sunumumuz](#)
- [Üniversite Oryantasyon Sunumumuz](#)
- [Öğretim Üyelerimizin Akademik Danışmanlık Gün ve Saatleri](#)
- [Öğrenci İşleri](#)
- [Burslar](#)
- [Sıkça Sorulan Sorular](#)

İletişim

- [Telefonlarımız](#)
- [Bize Yazın](#)
- [Sosyal Medya Hesaplarımız](#)

Trabzon Sosyal Bilimler Lisesi Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı



Trabzon Sosyal Bilimler Lisesi Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü, üniversite tercih sürecindeki öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri kapsamında Trabzon Sosyal Bilimler Lisesi öğrencileriyle bir araya geldi. Gerçekleştirilen tanıtım programında, İşletme Bölümü hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapıldı.

Tanıtım, KTÜ İşletme Bölümü öğretim elemanlarından Arş. Gör. Dr. Zekiye AKTAŞ tarafından gerçekleştirildi. AKTAŞ, KTÜ İşletme Bölümü mezunu biri olarak kendi eğitim sürecinde edindiği deneyimleri öğrencilerle paylaşarak konuşmasına başladı. Ardından bölümün akademik yapısı, ders içerikleri, uygulama alanları ve mezuniyet sonrası kariyer olanakları hakkında bilgi verdi.

Etkinlikte ayrıca işletme eğitiminin günümüz çalışma hayatındaki önemi, farklı sektörlerde sunduğu kariyer fırsatları ve öğrencilerin kişisel gelişim süreçlerine katkıları üzerinde duruldu. Öğrenciler, soru-cevap bölümünde bölüm ve üniversite yaşamına ilişkin merak ettikleri konuları doğrudan uzmanından öğrenme fırsatı buldu.

Yoğun ilgiyle gerçekleştirilen program, toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.

Trabzon TED Koleji Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı



Trabzon TED Koleji Öğrencilerine KTÜ İşletme Bölümü Tanıtıldı

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) İşletme Bölümü, üniversite tercih sürecindeki öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri kapsamında Trabzon TED Koleji öğrencileriyle bir araya geldi. Gerçekleştirilen etkinlikte, İşletme Bölümü'nün akademik yapısı, eğitim olanakları ve kariyer fırsatları hakkında kapsamlı bilgiler paylaşıldı.

Tanıtım programı, İşletme Bölümü öğretim elemanlarından Arş. Gör. Dr. Zekiye AKTAŞ tarafından gerçekleştirildi. AKTAŞ, KTÜ İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış biri olarak kendi eğitim deneyimlerini öğrencilerle paylaşarak konuşmasına başladı. Ardından bölümün yapısı, ders içerikleri, uygulamalı eğitim süreçleri ve mezuniyet sonrası çalışma alanları hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Soru-cevap bölümünde öğrencilerden gelen sorular, AKTAŞ tarafından kapsamlı ve kapsayıcı bir şekilde yanıtlandı. Etkinlikte ayrıca işletme eğitiminin değişen iş dünyasındaki rolü, disiplinler arası yapısı ve öğrencilerin kariyer gelişimine sunduğu katkılar üzerinde duruldu.

Program, TED Koleji Yönetimi tarafından Fakülte Dekanı Prof. Dr. Atila Doğan'a ve İktisat Bölüm Başkanı Prof. Dr. Seyfettin ARTAN'a plaket takdim edilmesi ve toplu fotoğraf çekimi ile sona erdi.

KTÜ İİBF'de "Dış Ticarete Girişimcilik ve Kariyer Yolları" Etkinliği Gerçekleştirildi



KTÜ İİBF’de “Dış Ticarete Girişimcilik ve Kariyer Yolları” Etkinliği Gerçekleştirildi

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü tarafından “Dış Ticarete Girişimcilik ve Kariyer Yolları” başlıklı etkinlik gerçekleştirildi.

06 Mayıs 2026 tarihinde saat 11.00’de İİBF Ek Bina AMFİ-3’te düzenlenen etkinliğin moderatörlüğünü KTÜ İşletme Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Ozan Kalaycıoğlu üstlendi. Etkinliğe konuşmacı olarak Yavuzkan Hazel Fındık Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Koordinatörü Ediz Can katıldı.

Program kapsamında dış ticaret alanında girişimcilik fırsatları, uluslararası pazarlara açılma süreçleri ve öğrencilerin bu alanda izleyebilecekleri kariyer yolları ele alındı. Konuşmacı Ediz Can, sektör deneyimleri doğrultusunda dış ticaretin işletmeler açısından taşıdığı stratejik önemi ve gençlerin bu alanda geliştirmesi gereken yetkinlikleri öğrencilerle paylaştı.

Etkinlik, öğrencilerin girişimcilik, dış ticaret ve kariyer planlaması konularında farkındalık kazanmalarına katkı sağlaması bakımından **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)** arasında yer alan **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** ve **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** ile ilişkilidir. Ayrıca dış ticaretin üretim, ihracat ve sürdürülebilir ekonomik kalkınma süreçleriyle bağlantısı dikkate alındığında etkinlik, yerel işletmelerin uluslararası pazarlardaki rolüne yönelik önemli bir öğrenme ortamı sunmuştur.

Program, katılımcıların değerlendirmeleri ve soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.

KTÜ İşletme Bölümü'nde Stratejik Yönetim Dersi Kapsamında Şirket Analizleri Sunuldu



KTÜ İşletme Bölümü'nde Stratejik Yönetim Dersi Kapsamında Şirket Analizleri Sunuldu

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde, Prof. Dr. Tülay İLHAN NAS tarafından yürütülen **ISL 4024 Stratejik Yönetim** dersi kapsamında öğrenciler tarafından hazırlanan şirket analizleri sunuldu.

1S06 numaralı derslikte 11.00-16.00 saatleri arasında gerçekleştirilen etkinlikte öğrenci grupları; Petrol Ofisi, Süttaş, Ayazoğlu Oto Galeri, Samsung, Banvit, NVIDIA, Yataş Bedding, Atakum MK Yapı Tic. Ltd. Şti., Migros, Bilgin Enerji Yatırım Holding A.Ş., İLK Construction, Coca-Cola A.Ş., Ford Otosan, DHMİ, BİM A.Ş., Apple ve Alyakut Gayrimenkul gibi farklı sektörlerden şirketleri analiz etti.

Sunumlarda öğrenciler, işletmelerin stratejik konumlarını, rekabet avantajlarını, sektör dinamiklerini ve kurumsal gelişim süreçlerini değerlendirme imkânı buldu. Etkinlik, teorik bilgilerin gerçek şirket örnekleri üzerinden uygulanmasına katkı sağlayarak öğrencilerin analitik düşünme, stratejik karar alma ve sunum becerilerini geliştirmelerine olanak sundu.

Gerçekleştirilen çalışma, öğrencilerin uygulamalı öğrenme süreçlerini desteklemesi bakımından **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)** arasında yer alan **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** ile ilişkilidir. Ayrıca işletmelerin sürdürülebilir büyüme, rekabetçilik ve kurumsal strateji bağlamında değerlendirilmesi yönüyle **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** ve **Amaç 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** hedefleriyle de örtüşmektedir.

Etkinlik, öğrenci sunumlarının tamamlanmasının ardından sona erdi.

KTÜ İşletme Bölümü 44. Mezuniyet Yılında Dereceye Giren Öğrenciler Belirlendi



KTÜ
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TEBRİKLER!

İŞLETME BÖLÜMÜ

2025-2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM DÖNEMİ
44. MEZUNİYET YILI

Eğitim hayatları boyunca göstermiş oldukları azim, disiplin ve üstün akademik başarı ile Bölümümüzü gururlandıran öğrencilerimizi tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

SIRA NO	AD SOYAD	ORTALAMA
1.	UĞUR ASLAN	3,61
2.	MERVE FİDANBOY	3,39
3.	CEMAL HADİ HABİBOĞLU	3,3

İŞLETME BÖLÜMÜ

Karadeniz Teknik Üniversitesi İşletme Bölümünün 44. mezuniyet yılı kapsamında bölüm bazında dereceye giren öğrencilerimiz belirlenmiştir.

KTÜ İşletme Bölümü olarak, 2025-2026 eğitim-öğretim yılında dereceye giren öğrencilerimizi içtenlikle tebrik eder; başarılarının akademik, mesleki ve kişisel yaşamlarında artarak devam etmesini temenni ederiz.

KTÜ İŞLETME BÖLÜMÜ

Yılların Emegine Teşekkür: Emekli Personelimiz İçin Veda Töreni Düzenlendi



Üniversitemizde uzun yıllar, özveriyle görev yapan ve emekliliğe ayrılan 59 personelimiz için Veda Töreni gerçekleştirildi.

Rektörlük Senato Salonu'nda, akademik personelimiz için düzenlenen programa iştirak eden Prof. Dr. Mustafa EMİR'e, Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI tarafından Teşekkür Belgesi ve Emekli Personel Kimlik Kartı takdim edildi.

Törene; Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI'nın yanı sıra Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bünyamin ER ve Prof. Dr. Ali TEMİZ, Genel Sekreter V. Prof. Dr. Cemil RAKICI, Genel Sekreter Yardımcıları ile Personel Daire Başkanı ve ekibi katılım sağladı.

Yıllar boyunca bilgi, emek ve tecrübeleriyle kurumumuza değer katan personelimiz adına düzenlenen törende zaman zaman duygusal anlar yaşandı. Mesai arkadaşlarıyla birlikte geçirilen yıllara ait anıların paylaşıldığı programda, emekliye ayrılan personelimize kurumumuza sundukları kıymetli hizmetlerinden ötürü teşekkür edildi.

Emekli olan personelimizin, görev süreleri boyunca kurum kültürüne sağladıkları katkı ve bıraktıkları güzel izlerin, her zaman hatırlanacağına dile getirildiği törende, emeklilik yaşantılarında kendilerine sağlık, huzur ve mutluluk temennisinde bulunuldu.

Samimi bir sohbet ortamında gerçekleştirilen tören, hatıra fotoğrafları çektilmesinin ardından sona erdi.

KALPER Kapsamında Kurumsal Risk Yönetimi Sunumu Gerçekleştirildi



Üniversitemiz (KALPER) çalışmaları kapsamında, Öğr. Görevlisi Ali HAYDAR DOĞU tarafından “İç Kontrol Sistemi ile Kalite Güvence Sistemi İlişkisi ve Kurumsal Risk Yönetimi” konulu sunum gerçekleştirildi. 11 Mayıs 2026 Pazartesi günü saat 10.00-12.00 arasında İİBF Dekanlık Toplantı Salonu’nda düzenlenen programa akademik ve idari personel katılım sağladı.

Program kapsamında gerçekleştirilen sunumda; iç kontrol sistemi ile kalite güvence süreçleri arasındaki ilişkinin kurumsal yapı içerisindeki önemi, kurumsal risk yönetiminin sürdürülebilir kalite anlayışına katkıları ve kurum kültürünün gelişimindeki rolü ele alındı. Ayrıca, kalite süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesinde risk yönetimi yaklaşımının önemi üzerinde duruldu.

Katılımcılar tarafından ilgiyle takip edilen program, soru-cevap bölümünde yapılan değerlendirmelerin ardından sona erdi

KTÜ İİBF'de "Sürdürülebilir Finans, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları" Etkinliği Gerçekleştirildi



Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde, ISL2028 İşletmelerde Sürdürülebilirlik Yönetimi dersi kapsamında "Ders İçi Tecrübe Paylaşımı" etkinliği gerçekleştirildi.

14 Mayıs Perşembe günü saat 09.00'da KTÜ İİBF 4. Kat Seminer Salonu'nda düzenlenen etkinliğe Öğr. Gör. Dr. Damla EKER konuk oldu. Eker, "Sürdürülebilir Finans, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları" başlıklı sunumunda işletmelerde sürdürülebilirlik yönetiminin finansal karar alma süreçleri, lojistik faaliyetler ve tedarik zinciri uygulamalarıyla ilişkisini ele aldı.

Etkinlikte sürdürülebilir finans anlayışı, kaynakların verimli kullanımı, çevresel ve sosyal etkilerin tedarik zinciri süreçlerine yansıtılması ve işletmelerin sürdürülebilir kalkınmadaki rolü üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Öğrenciler, sürdürülebilirlik kavramının işletme uygulamaları içindeki somut karşılıklarını sektör ve uygulama örnekleri üzerinden görme imkânı elde etti.

Gerçekleştirilen etkinlik, öğrencilerin sürdürülebilirlik odaklı yönetim becerilerini geliştirmesi bakımından **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)** arasında yer alan **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** ile ilişkilidir. Ayrıca sürdürülebilir üretim, lojistik ve tedarik zinciri uygulamalarına odaklanması yönüyle **Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim**, sürdürülebilir finans ve ekonomik değer üretimi bağlamında ise **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** hedefleriyle örtüşmektedir.

Program, ders içi tecrübe paylaşımı kapsamında öğrencilerin soruları ve değerlendirmeleriyle tamamlandı.

KTÜ İşletme Bölümü'nde Stratejik Yönetim Dersi Kapsamında Şirket Analizi Sunumları Yapıldı



KTÜ İşletme Bölümü'nde, Prof. Dr. Tülay İLHAN NAS tarafından yürütülen ISL 4024 Stratejik Yönetim dersi kapsamında öğrenciler tarafından hazırlanan şirket analizi sunumları sona erdi.

IS06 numaralı derslikte gerçekleştirilen etkinlikte öğrenci grupları; Yuvakır Grup İnşaat, Arçelik, Ülker, Türk Hava Yolları, Aselsan, M2N1 Mak. Müh., Kocaeli Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (KCAER) Forumu, Atakum Mk Yapı İnşaat Tic. Ltd. Şti., Toyota, Çaykur, McDonalds, Çakırlar Hyundai Plaza, Uzay Plastik, Küçükarslanlar Bakır ve Çinko San. Tic. A.Ş. gibi farklı sektörlerden şirketleri analiz etti.

Sunumlarda öğrenciler, işletmelerin stratejik konumlarını, rekabet avantajlarını, sektör dinamiklerini ve kurumsal gelişim süreçlerini değerlendirme imkânı buldu. Etkinlik, teorik bilgilerin gerçek şirket örnekleri üzerinden uygulanmasına katkı sağlayarak öğrencilerin analitik düşünme, stratejik karar alma ve sunum becerilerini geliştirmelerine olanak sundu.

Gerçekleştirilen çalışma, öğrencilerin uygulamalı öğrenme süreçlerini desteklemesi bakımından **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)** arasında yer alan **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** ile ilişkilidir. Ayrıca işletmelerin sürdürülebilir büyüme, rekabetçilik ve kurumsal strateji bağlamında değerlendirilmesi yönüyle **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** ve **Amaç 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** hedefleriyle de örtüşmektedir.

Etkinlik, öğrenci sunumlarının tamamlanmasının ardından sona erdi.

İslam Ekonomisi ve Finansı Dersi Kapsamında Ders İçi Deneyim Paylaşımı Gerçekleştirildi



Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İşletme Bölümü ve Maliye Bölümü iş birliğiyle, “İslam Ekonomisi ve Finansı” dersi kapsamında Ders İçi Deneyim Paylaşımı etkinliği gerçekleştirildi.

18 Mayıs 2026 Pazartesi günü saat 11.00'de Amfi 3'te düzenlenen etkinlikte, "*Din-İktisat-Ticaret İlişkisi Üzerine Cevabını Arayan Sorular*" başlığı ele alındı. Programa konuşmacı olarak Trabzon İl Vaizi Mustafa Er, Ortahisar Vaizi Zeki Güven ve Trabzon İl Vaizi Musa Öztürk katıldı.

Etkinlikte din, iktisat ve ticaret arasındaki ilişkiler İslam ekonomisi ve finansı perspektifinden değerlendirildi. Konuşmacılar, iktisadi hayatın ahlaki, dinî ve toplumsal boyutlarına ilişkin açıklamalarda bulunarak öğrencilerin sorularını cevaplandırdı.

Program, öğrencilerin teorik bilgilerini güncel toplumsal ve ticari pratiklerle ilişkilendirmelerine katkı sağlaması bakımından **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)** arasında yer alan **Amaç 4: Nitelikli Eğitim** ile ilişkilidir. Ayrıca etik ticaret, adil ekonomik ilişkiler ve finansal sorumluluk konularına temas etmesi yönüyle **Amaç 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** ve **Amaç 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar** hedefleriyle de örtüşmektedir.

Ders içi deneyim paylaşımı kapsamında gerçekleştirilen etkinlik, derse kayıtlı öğrencilerin yanı sıra konuya ilgi duyan katılımcıların iştirakiyle tamamlandı.

KTÜ İşletme Bölümü 10. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı'nda Öğrencilerle Buluştu



Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen 10. KTÜ ve Meslek Tanıtım Fuarı, 21-22 Mayıs 2026 tarihlerinde Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Trabzon ve çevre illerden ortaokul ve lise öğrencileri, rehber öğretmenler ve velilerin katılım sağladığı fuar, bugün sona erdi.

Fuarda, Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren fakülte ve meslek yüksekokullarına bağlı bölümler, kurdukları stantlarda öğrencilere bölüm tanıtımı, meslek alanları, akademik imkânlar, uygulama alanları ve mezuniyet sonrası kariyer fırsatları hakkında bilgi verdi.

KTÜ İşletme Bölümü de fuarda yer alarak öğrencilere bölümün eğitim yapısı, anabilim dalları, akademik faaliyetleri, öğrenci kulüpleri, staj ve kariyer olanakları ile mezunların istihdam alanları hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Bölüm tanıtım faaliyetleri kapsamında öğrencilerin işletme eğitimi, yönetim, finans, muhasebe, pazarlama, girişimcilik ve insan kaynakları gibi alanlara ilişkin soruları cevaplandırıldı.

Etkinliğe KTÜ İşletme Bölümü öğretim elemanlarından **Arş. Gör. İrem Güran Bodur** ve **Arş. Gör. Muhammet Negiz** katıldı. Ayrıca üniversitemiz **İşletme ve Ekonomi Kulübü** öğrencilerinden **Ömer Faruk Alan**, **Rabia Hazal Demir**, **Zeynep Ay** ve **Havvagül Çaylak** da bölüm tanıtım sürecine katkı sundu.

Fuarda, öğrencilerin üniversite yaşamına ilişkin farkındalıklarının artırılması, ilgi ve yeteneklerine uygun alanları daha yakından tanımaları ve kariyer planlamalarına katkı sağlanması amaçlandı. KTÜ İşletme Bölümü standını ziyaret eden öğrencilere bölümün sunduğu akademik ve mesleki imkânlar aktarılarak üniversite tercih süreçlerine yönelik bilgilendirme yapıldı.

KTÜ İşletme Bölümü olarak fuar sürecinde emeği geçen öğretim elemanlarımıza ve katkı sunan İşletme ve Ekonomi Kulübü öğrencilerimize teşekkür ederiz.

Söyleşi: “Sessizliğin İçinden Bir Kitap: Vali Recep Yazıcıoğlu’nun Liderlik Sırlarını Anlattı”¹



Bazı hikâyeler yalnızca bir kişinin hayatını değil, aynı zamanda bir dönemin ruhunu da anlatır. 1967 yılında Tokat’ta doğan ve henüz ortaokul yıllarında geçirdiği bir hastalık sonucu işitme kaybı yaşayan Turan Yalçın’ın kaleme tutunarak kendine yeni bir yol açması, bu tür hikâyelerden biridir. Sessizliğin içinden yükselen bu yazma çabası, zamanla gazeteciliğe, oradan da kitaplara uzanan bir üretim serüvenine dönüşmüştür.

Bu serüvenin dikkat çekici duraklarından biri ise, kamu yönetimi alanında iz bırakan isimlerden Vali Recep Yazıcıoğlu ile kurulan erken dönem temastır. Henüz lise öğrencisiyken yazdığı yazıların Yazıcıoğlu tarafından okunması ve teşvik edilmesi, bu hikâyenin yönünü belirleyen önemli kırılma anlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Yalçın tarafından kaleme alınan ve nisan ayında üçüncü baskısı yapılan “*Recep Yazıcıoğlu’nun Liderlik Sırları*” adlı kitap ise yalnızca bir liderin biyografisini sunmakla kalmıyor; aynı zamanda liderlik ve bürokrasiye dair bir bakış açısı öneriyor.

Bu röportaj, bir yandan tüm zorluklara rağmen üretmeye devam eden bir yazarın çabasına tanıklık etmeyi amaçlarken, diğer yandan Yazıcıoğlu’nun liderlik ve yönetim anlayışının bıraktığı etkiyi yeniden gündeme taşımayı hedefliyor. Çünkü bazen bir kitabın değeri, yalnızca anlattığı kişide değil; okurda uyandırdığı “*ben de yapabilirim*” duygusunda saklıdır. Bu söyleşinin, okura yeni bir bakış açısı kazandırmasını ve kendi potansiyelini sorgulamasına vesile olarak ilham vermesini temenni ederim.

Kendinizden bahseder misiniz? Gazetecilik yolculuğunuz nasıl başladı?

¹ Muhammet Negiz (Karadeniz Teknik Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Araştırma Görevlisi)

1967 yılında Tokat'ın Pazar ilçesinde doğdum. Ortaokul 1. sınıfta menenjit hastalığı sonucu işitme engelli kaldım. Bu beni yazmaya sevk etti. Lisede düzenli olarak *Tokat Sesimiz Gazetesinde* yazmaya başladım. En iyi okurlarımdan bir tanesi de o zamanın Tokat Valisi Recep Yazıcıoğlu idi. Halen yazmaya ve kitaplar yayınlamaya devam ediyorum.

Recep Yazıcıoğlu ile ilk temasınız ne zaman ve nasıl oldu?

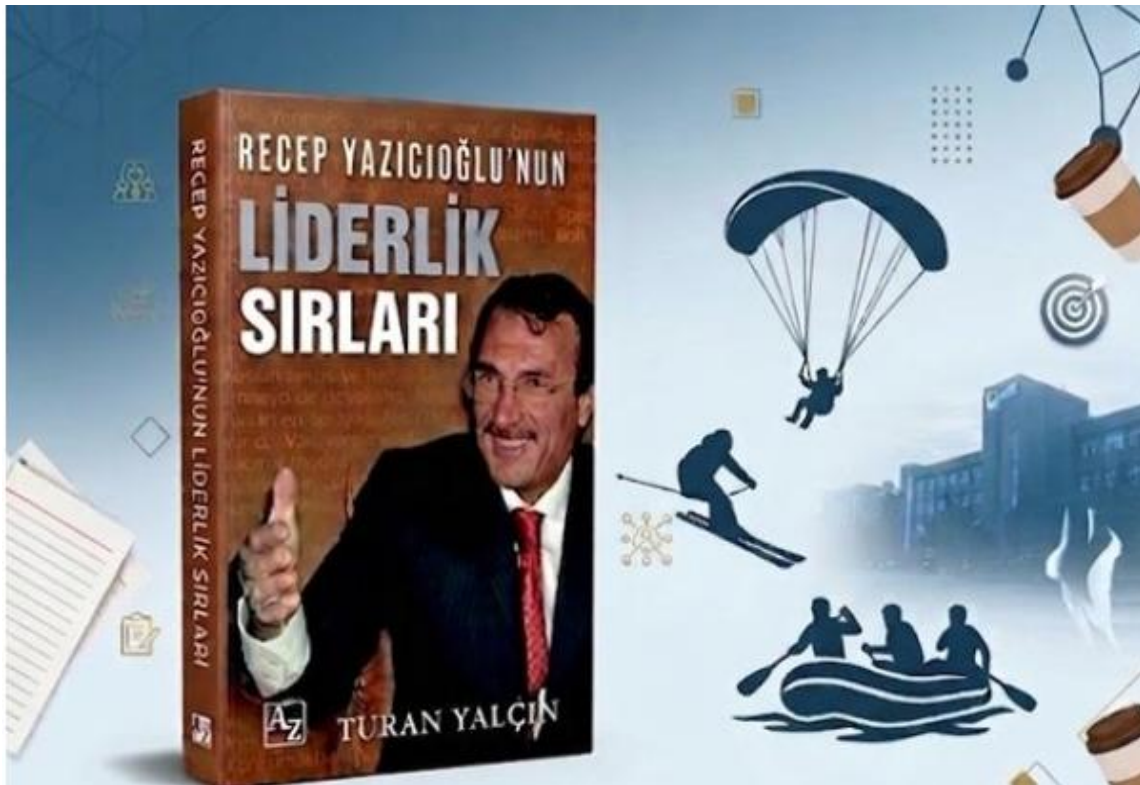
15 Mayıs 1984 tarihinde Tokat'a vali olarak atandığında ben lisede öğrenci ve *Sesimiz Gazetesinde* gönüllü köşe yazarıydım. Vali'yi destekleyen yazılar ve şiirler yazdım. O da okur, teşekkür eder, bana "*Yarının büyük gazetecisine*" diye imzalayarak Tokat'ı tanıtan kitaplar verirdi. Onları halen saklarım.

Onu ilk gördüğünüzde ya da dinlediğinizde sizde nasıl bir izlenim bıraktı?

Samimi, içten ve kibir olmayan bir insan izlenimi bıraktı. Gerçek sevgisini samimiyetle gösteren, duygularını açıkça anlatan ve konuşmayı seven bir insan izlenimi verdi.

Bu kitabı yazmaya sizi iten temel motivasyon neydi? Bir boşluğu doldurduğunuzdu düşünüyor musunuz?

Genç Gelişim Dergisinde onun liderlik yönünü anlatan bir makalem, dergiyi yayınlayan *Az Kitap* sahibi Adem Özbay'ın dikkatini çekti. Bunu kitap yaparsam yayınlayacağını söyledi. Önce *Akis Kitap*'tan sonra *Az Kitap*'tan yayınladık. Oldukça da ilgi topladı. Bugün 3. baskısını yapmak bizi mutlu ediyor.



Bu kitap bir biyografi mi, bir tanıklık mı, yoksa bir duruş metni mi olarak okunmalı?

Kitap hem biyografi hem bir insanın yaptıkları ve hayatı örnek alınarak bir liderlik kitabıdır. Zaten kitapta hayat hikâyesi de, anılar da, yorumlar da tespitler de, gençlere ve yöneticilere verdiği dersler de yer alıyor.

Yazım sürecinde sizi en çok zorlayan şey neydi?

Yazmakta hiç zorlanmadım. Zaten şehir arşivi aşına olduğum bir yerdi. İnsan sevdiği ve değer verdiği insanın hayatını anlatırken hiç zorlanmıyor. Bunu kendi hayatımı anlattığım ama yayınlanmayan “*Anne Sesler Nerede*” adlı kitabımda da yaşadım. Masa başına oturunca duygu ve düşünceler kendiliğinden akıyor.

Bu kitap daha çok bir gözlem mi, yoksa sizin yorumunuzun da güçlü olduğu bir anlatı mı? Yoksa bir bakış açısı mı kuruyorsunuz?”

Hepsi de var. Hem gözlemlerim, hem bakış açısı hem Vali’ye yöneltilen eleştirilere cevap. Şiirler de yer alıyor ayrıca...

Yazıcıoğlu’nu tek bir cümleyle tanımlamanız gerekse ne söylediniz?

Samimi ve halkı ile devletini seven bir insan.

Size onu diğer valilerden ayıran en belirgin özellik neydi?

Düşüncelerini açıkça ve cömertçe söyleyebilme cesareti... Halkına ve devletine olan sevgisini açıkça göstermesi...

Onu daha çok “iyi bir yönetici” mi yoksa “etkileyici bir lider” olarak mı görüyorsunuz?

Yöneticiliği de güzeldi. Eleştirilebilir ama bence “öz gelişim lideri” ve yönetici olmak isteyenlere örnek gösterilecek liderdi.

Size Yazıcıoğlu bir istisna mıydı, yoksa temsil ettiği bir yönetim anlayışı var mıydı?

Bence olması gereken şeyleri anlatan, bunu açıkça söyleyen ve inandığı yönetim anlayışını yazılı ve sözlü anlatan insandı. İstisna değildi bence... Herkes onun yaptığını cesaretle yapabilir.

Sizi özellikle kamu yönetimi ve bürokrasi gibi konulara yönelten neydi?

İşlerin yavaş yürümesi gerçekten de hem halka hem de devlete hem mali külfet hem zaman kaybı... Bunu da ancak hızlı yaşayan, açık sözlü olan ve işi uzatmayan insanlar yapar. Bunun en güzel örneği Recep Yazıcıoğlu’ydü. İşler uzamasın, zamanında yapılsın.

Kitapta sık sık sistem eleştirisi görüyoruz. Sizce Türkiye’de bürokrasi gerçekten halktan kopuk mu?

Kopuk olan var, olmayan var. Son yıllarda bu konuda düzelmeler var. Yöneticilerimiz, bence, Recep Yazıcıoğlu hakkındaki kitaplar, dizi ve filmler sayesinde –onu örnek alarak- daha hızlılar ve halk ile iç içe yaşamaya başladılar.

Yazıcıoğlu sistemi değiştirmeye çalışan bir isim miydi, yoksa sistemle çatışan biri mi?

Gerektiği zaman siyasiler ile çatışan, gerektiği zaman da söz ve tavırları ile kamuoyu oluşturmaya çalışan insandı. Bunun için magazin programlarına bile çıkmaktan çekinmiyordu.

Bir bürokratin “kuralları zorlaması” sizce yenilik midir, yoksa risk midir?

Yenilikler risk alınmadan ortaya konulmaz. Risk olarak yenilikler ortaya koyan liderdi o.

Kitapta bürokratik direnç çok görünmüyor. Bu, anlatının bilinçli bir tercihi miydi?

O yönü pek dile getirmek istemedim. İnsanlara, gençlere “*siz de yapabilirsiniz*” mesajı vermek ön plandaydı. Bilinen şeyi tekrar etmenin da anlamı olmazdı. Zaten kitapta çok tekrar olduğu eleştirileri de var ama bu daha çok pekiştirme, vurgu... Bazı konuları tekrar etmezsek insanlar unutuyor.

Kitapta “samimiyet”, “hız”, “halkla iç içelik” gibi kavramlar öne çıkıyor. Bunlar sizce bir liderlik tanımı mı yoksa bir ideal mi?

Bence bu özellikleri taşıyan insanları -makamı ne olursa olsun- halkımız seviyor ve anıyorlar. Bilim adamı, yazarlar ve devlet adamları için de bu geçerli... Zamanında anlaşılmayanlar da aradan geçen yıllarda anlaşılıyor.

Yazıcıoğlu’nun liderliği daha çok kişisel özelliklere mi dayanıyordu, yoksa bir sistem kurma çabasına mı?

Kişisel özelliklerini samimiyetle ortaya koyan bir insandı. Gönlünden geçenleri anlatıyordu. Onların çoğu günümüzde hayata geçti bence. “*Bir kişi yaparsa herkes yapar*” NLP tekniği² gibi bir şey.

Sizce bu liderlik modeli başka yöneticiler tarafından uygulanabilir mi?

Gayretli azimli ve fikirlerini anlatabilen herkes –bence- Recep Yazıcıoğlu gibi olabilir. Bugün Tokat Belediye Başkanı olan oğlu Mehmet Kemal Yazıcıoğlu da halk tarafından seviliyor bu yüzden...

² Kişisel gelişimde NLP (Nöro-Linguistik Programlama: Beyin-dil programlaması): Bireylerin düşünce, dil ve davranış kalıplarını anlayarak, bilinçaltı süreçleri yönetip kişisel dönüşümü destekleyen bir teknikler bütünüdür.

Kitapta başarısızlıklara pek yer verilmemiş. Bu bilinçli bir tercih miydi?

Biz örnek gösterdik. Olumsuzlukları değil olumlu şeyleri anlatalım ki onlar akılda kalsın. Satır aralarında eleştirilere de cevaplar var. Onu eleştirdiğimiz zamanlar da oldu. Kitapta ona da yer verdik.

Yazıcıoğlu'nun uygulamaları çoğu zaman “farklı” ve “alışılmadık” olarak anlatılıyor. Sizce bu bir yönetim tarzı mıydı yoksa kişisel refleks mi?

İşleri hızlı ve zamanında yapmanın olumlu sonuçları diyelim...

Onu bir “girişimci bürokrat” olarak tanımlamak sizce doğru olur mu?

Tabii ki girişimciliği de vardı, Tokat'ta da şirketler kurdu. Bence TOKİ çalışmaları onun zamanında *Yazıcıoğlu Sementi'nin* doğmasına sebep oldu. Bugün o model TOKİ olarak uygulanıyor ve milyonlar ev sahibi oluyor. *Yazıcıoğlu Sementi*, Tokat'ın en güzel yerinde, halen duruyor.

Bu tür bir liderlik, kişi ortadan kalktığında devam edebilir mi?

Onu örnek alan oğlu Mehmet Kemal Yazıcıoğlu, bir tür babasının liderliğini devam ettiriyor bence... Babası kadar da eleştiriliyor ama o da gerekeni yapıyor. Liderlik, kişilere bağlı bir şey değil. Bir bilim dalıdır ve kişiler ortadan kalktığında kalmaz. Akademide de, iş dünyasında da çok iyi liderler var.

Kitapta Yazıcıoğlu oldukça olumlu bir çerçevede sunuluyor. Bu bir bilinçli tercih miydi?

Evet, “*Sevgi, insanı hep olumlu düşünmeye sevk eder*” derler. Aslında olumsuz yönler de var. Eleştirilere de yer verildi ama dikkatli okumayan göremez. Gençler olumlulukları görsün ki inanarak uygulayın istedim. Hani derler ya, “*Olumsuzlukları babam da görür. Olumluyu görmekte hüner*” diye...

Sizce bu kitap bir lideri anlatıyor mu, yoksa bir liderlik idealini mi?

Lideri anlatmanın yanında lideri gençlere örnek göstermek de var. Tokat'a üniversite ve lise okumak için yurtdışından gelen yabancı öğrenciler bile kitaba ilgi göstererek okuyorlar. Onu örnek alıyorlar.

Farklı ya da eleştirel seslere daha fazla yer verilseydi kitap nasıl değişirdi?

Kitap bir akademik çalışma değil, farklı seslere de yer verdik. Kitap hakkında eleştirilere de saygımız var. Sonuçta bir insanı anlattık. “İnsan” demek “hata yapan” demek ama hatayı da hep

dile getirmek sorunları çözmez. Güzellikleri anlatmak daha güzel etki bırakıyor.

Bu kitabı okuyan birinin aklında ne kalmasını istersiniz?

“Bir lider örnek alınarak yeni liderler çıkarabiliriz” düşüncesi kalsın gelecek nesillere...

Bu kitap bir ilham metni mi, yoksa bir sorgulama çağrısı mı?

Herkes kendisini sorgulasın. Ben de gerçekten lider olabilir miyim? Çocuğum, yakınım olabilir mi? İlham alabilir mi? Kendini sorgulayan insan, başkalarını eleştirmeye zaman bulamaz. Birçok genç *“Bize ilham verdi bu kitap. Biz de böyle kaymakam-vali olabiliriz”* dedi. Kaymakamlara kitabı takdim ederken onlardan *“Mutlaka okuyacağız”* sözleri duyduk her zaman...

Bugünün genç yöneticileri bu kitaptan ne öğrenebilir?

Liderliği, samimiyeti, edebiyatın gücünü ve lider olmanın zor olmadığını ama çaba istediğini görebilir...

Okurlara bu kitap üzerinden vermek istediğiniz en temel mesaj nedir?

Liderlik öğrenilebilir ve bu da samimi olmaktan başlar...

Bugün Türkiye’de sizin gözünüzden “iyi yönetici” nasıl olmalı?

Samimi, halkını gerçekten kucaklayan, onlar gibi yaşayan ve sözünde duran... Kısaca kitapta anlatılan gibi...

Son olarak, sizce bu kitap bir geçmişi mi anlatıyor yoksa geleceğe dair bir öneri mi sunuyor?

Geçmişi iyi öğrenmeden geleceğe güvenle bakamayız. *“Geçmişten ders al, öğren ve geleceğe daha çok şey bırak”* mesajı da var kitapta...

Katkılarınız için teşekkür ederim.

Rica ederim.



İşletme Bölümü 2026 Mezuniyet Töreni Katılım Formu



KTÜ
1955
KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

— KTÜ İşletme Bölümü —

44. Mezuniyet Töreni

 13 Haziran 2026 |  Saat: 10:00 |  Amfi: 3



*Katılım durumunuzu ve misafir sayınızı ankette bildiriniz.
*Organizasyon süreçlerine yardım etmek isteyen 1., 2. ve 3. sınıf öğrencilerimiz isimlerini ve iletişim bilgilerini bölüm sekreterliğimize bildirebilir.

Tören Tarihi ve Saati: 13/06/2026, 10:00 Yer: AMFİ-3 / İİBF

Mezun adaylarımızın aşağıda yer alan bağlantı üzerinden katılım durumlarını bildirmeleri rica olunur.

Online Katılım Formu: <https://forms.gle/f4AjPdLZZo8EZkSX7>

*Organizasyon süreçlerine yardım etmek isteyen 1., 2. ve 3. sınıf öğrencilerimiz isimlerini ve iletişim bilgilerini bölüm sekreterliğimize bildirebilir.

KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İİBF

Mezuniyet
PROGRAMI

SAAT: 10.00

İKTİSAT BÖLÜMÜ

KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ (%30+ %100 İNGİLİZCE)

SAAT: 14.00

MALİYE BÖLÜMÜ

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ

İŞLETME BÖLÜMÜ

EKONOMETRİ BÖLÜMÜ

7 yıl
tcktuilbf

44+

MEZUNİYET TÖRENİ

2026



WhatsApp Kanalımızı Takip Edin!



Erişim için [linke tıklayınız.](#)



KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İşletme Bölümü

iIBF





KTÜ İŞLETME BÖLÜMÜ
2026 MAYIS BÜLTENİ



İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ