

	HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)		KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Fen Fakültesi FEN
Doküman No: FF-HGFR-004	Yayın Tarihi: 09.02.2026	Revizyon Tarihi:	Sayfa:1

HARCAMA BİRİMİ: FEN FAKÜLTESİ DEKANLIĞI					
ALT BİRİM: BÖLÜM BAŞKANI ve YARDIMCILARI					
SIRA NO	HASSAS GÖREVLER (Hizmetin/Görevin Adı)	RİSKLER (Görevin Yerine Getirilememesinin Sonuçları)	RİSK DÜZEYİ	PROSEDÜRÜ (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek	Eğitim öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	İlgili maddeler ve gereklilikleri konusunda bilgilendirme için idari birimlerle irtibata geçilmesi	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
2	Ders program ve ders görevlendirmelerinin adil objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun yapılmasını denetlemek	Eğitim-öğretimin aksaması, öğrenci hak kaybı, kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi	Yüksek	Akademik kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyon sağlama, güncel kontrollerin yapılması	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
3	Erasmus, Farabi gibi değişim programlarıyla ilgili çalışmaları yürütmek	Öğrenci ve öğretim üyesi hak kaybı, verimin düşmesi, eğitimin istenen dinamizmi edinememesi ve monoton bir görüntü oluşması	Orta	Bölüm Erasmus ve Farabi koordinatörü öğretim elemanlarının ilgili talepler ve gereklilikler çerçevesinde çalışması ile yurt içi bağlantılar ve yurt dışı ile ikili anlaşmalar yapılmasını sağlamak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
4	Bölüm faaliyet, stratejik plan, performans Kriterlerinin hazırlanmasını sağlamak	Eğitim-öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşılamaması, verim düşüklüğü	Orta	Bölüm akademik kurullarının zamanında toplanmasını sağlamak, dönem ve eğitim yılı ile ilgili gerekli işbölümü ve güncelleme paylaşımının yapılmasını sağlamak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
	Bölümlerde yapılması gereken	Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, güncel		Periyodik faaliyetlerin zamanında	Üniversitelerde Akademik Teşkilât

	HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)		
Doküman No: FF-HGFR-004	Yayın Tarihi: 09.02.2026	Revizyon Tarihi:	Sayfa:2

5	seçim ve görevlendirmelerin Dekanlıkla irtibat kurularak zamanında yapılmasını sağlamak	işlerin zamanında ve gereğince yapılamaması, yönetim zaafı, kurumsal hedeflere ulaşamama	Orta	yapılmasını sağlamak üzere gerekli talimatların verilmesi, gerekli işbölümünün yapılması, denetim ve periyodik raporlama ve yazışma	Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
6	Öğrencilerin başarı durumlarını izlemek, bunların sonuçlarını değerlendirmek, birim içi ve Dekanlık kapsamında bilgilendirme ve değerlendirme yapmak	Mezun olan öğrenci profilinde zayıflık, yetersizlik ve kalifiye olmayan diplomalı işsiz olgusuna direkt katkı	Orta	Birim akademik kurulunu sık sık toplamak, derslerin verimi ile ilgili geri bildirim almak, ilgili aksaklıkları çözmek, bölüm içinde çözilemeyen sorunların üst birime iletilmesini sağlamak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
7	Ek ders ödemeleri ile ilgili belgeleri zamanında Dekanlığa ulaştırmak	Ek ders ödemelerinin aksaması, bu ödemeleri hesaba katarak işlem ve harcama yapan bölüm öğretim elemanlarının ödeme planlarında aksama yaşanması, gereksiz ödeme cezalarına maruz kalmaları	Yüksek	Ek ders ödemeleriyle ilgili bilgi, belge ve evrakın zamanında değerlendirilip, tanzim edilip ilgili birime iletilmesini sağlamak ve bunun için gerekli koordinasyonu yapmak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
8	Özel yaklaşım gerektiren ve yabancı uyruklu öğrencilerin sorunlarıyla ilgilenmek	Eğitim ve öğretimin aksaması, öğrenci hak kaybı	Orta	İlgili paydaşlarla iletişimin canlı tutulması, şikâyetlerin alınması, çözümün zamanında sunulması	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
9	Raporlu ve izinli öğrencilerin durumlarını değerlendirmek	Eğitim ve öğretimin aksaması, öğrenci hak kaybı	Orta	İlgili evrak ve yazışmaların zamanında iletilmesini sağlamak üzere denetim ve koordinasyonu yapmak, rapor ve izinlerin gereğini yerine getirmek	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
10	Öğrenci danışmanlık hizmetleri ve toplantıları yapmak	Eğitim hedeflerine ulaşamama, bireysel sorunların artması, motivasyon eksikliği	Orta	Danışmanlık hizmetlerinin koordine edilmesi ve periyodik olarak toplantı, seminer ve ilgili faaliyetlerin yapılmasını sağlamak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
11	Fakülte Kurulu toplantılarına katılarak bölümü temsil etmek	Bölüm ve Dekanlık arası iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği ve idari işlerde aksama	Orta	Kurul toplantılarına katılmak, mazereti söz konusu ise bunu iletmek ve yerine bölüm başkan yardımcısını vekil tayin etmek	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
12	Sınav programlarının hazırlanması	Öğrenci hak kaybı, eğitim ve öğretimin aksaması	Yüksek	Öğretim elemanlarıyla gerekli toplantıların yapılması, sınav programının zamanında yapılmasını	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve

	HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)		KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Fen Fakültesi
Doküman No: FF-HGFR-004	Yayın Tarihi: 09.02.2026	Revizyon Tarihi:	Sayfa:3

				sağlama ve uygulanmasını denetleme	sorumluluk bilincine haiz olmak
13	Dönem sonu akademik ve genel durum değerlendirme toplantısının yapılması	Akademik kurumsal hedeflerden sapma, başıboşluk duygusunun ve görünümünün oluşması, motivasyon eksikliği, verim düşüklüğü	Orta	Her akademik dönem sonunda süreçle ilgili eğitimsel, sosyal ve ilgili her bakımdan değerlendirmelerin yapıldığı, ilgili durum, bilgi ve şikâyetlerin üst birime iletildiği toplantılar tertip edilmesi	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
14	Akademik yıla başlamadan önce bölüm akademik toplantısı yapmak	Bölüm öğretim elemanları arasında iletişim ve koordinasyon eksikliği, işbölümünün gereğince yapılamaması, işlerin aksaması	Orta	Akademik dönem başında gerekli akademik kurul toplantılarının yapılmasını sağlamak	Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği 14 ve 18.maddelerindeki şartları sağlamak. Görev, yetki ve sorumluluk bilincine haiz olmak
Hazırlayan: Kalite ve Strateji Birimi		Kontrol: Fakülte Kalite Komisyonu		Onaylayan: Dekan	