

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EDEBİYAT FAKÜLTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Madde 1 - Bu yönergenin amacı ve kapsamı, Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi tarafından verilecek ödülleri ve bu ödüllerin verilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

Madde 2 – Bu yönergede geçen;

- a) Akademik Personel: Karadeniz Teknik Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na tabi olarak görev yapan personeli,
 - b) Fakülte Kalite Komisyonu: Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Kalite Komisyonu'nu
 - c) Dekanlık: Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dekanlığı'nı
 - d) Fakülte Kurulu: Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Fakülte Kurulu'nu,
 - e) İdari Personel: Karadeniz Teknik Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı iş kanununa göre sürekli işçi pozisyonunda çalışan personeli,
 - f) Öğrenci: Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde öğrenimini sürdüren kayıtlı öğrencileri,
 - g) Üniversite: Karadeniz Teknik Üniversitesi'ni,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Personele Verilebilecek Ödüller

Madde 3 - Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'nde ilgili ödül yılı içerisinde çalışmış veya çalışmakta olan akademisyenlerin, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan temel alanlarda araştırma, çalışma, eser, etkinlik ve hizmetlerini değerlendirerek üstün niteliklerini onaylamak, bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir:

- a) **Yılın Öğretim Elemanı Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde akademik başarıları ve çalışma alanına katkıları ile öne çıkan akademik personele verilir. Adayların değerlendirilmesinde akademik personelin bilimsel yayınları (makaleler, kitap ve kitap bölümleri, tebliğ, ansiklopedi konu ve maddeleri, editörlük ve hakemlik) ve bu yayınlara yapılan atıflar dikkate alınır.
- b) **Araştırma Başarı Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde proje çalışmaları ile öne çıkan akademik personele verilir. Adayların değerlendirilmesinde akademik personelin ulusal ve uluslararası destekli tamamlanmış projeleri/araştırmaları ve bunların çıktıları ile almış olduğu ödüller dikkate alınır.

- c) **Toplumsal Katkı Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde toplumsal katkı konusundaki çalışmalarını ile öne çıkan akademik personele verilir. Adayların değerlendirilmesinde akademik personelin topluma olan katkıları, toplumla iletişimi, sanat ve kültür etkinliklerine sağladığı katkılar, sosyal sorumluluk projelerinde/çalışmalarında yaptığı işbirlikleri veya benzeri faaliyetler dikkate alınır.
- d) **Yenilikçi Öğretim Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde yaratıcı öğretim yöntemleri ve materyalleri kullanımı konusunda öne çıkan akademik personele verilir. Öğretim İnovasyon Ödülü için belirlenen kriterler, öğretimdeki yenilikçi başarıları ve etkileri değerlendirmek üzere tasarlanmıştır. Bu kriterler, adayların öğrenci katılımını artırmak, farklı öğrenme stillerini dikkate almak, teknolojiyi etkili bir şekilde kullanmak, öğrenci-öğretmen etkileşimini güçlendirmek, sürdürülebilir ve yenilikçi öğretim stratejileri geliştirmek, özgün eğitim materyalleri oluşturmak ve projeleri etkili bir şekilde entegre etmek gibi alanlarda başarı elde etmelerini sağlar. Kriterler aynı zamanda öğrenci geri bildirimleri, öğretim materyalleri, ders tasarımı ve sürdürülebilir inovasyon gibi unsurları içerir. Bu ödül, öğretimdeki yaratıcılığı, öğrenci başarısını artırmayı ve öğretim süreçlerini sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla öne çıkan katkıları ödüllendirmek için tasarlanmıştır.

Ödüllerin Verilmesi ve Süreci

Madde 4 - Akademik personele verilebilecek ödüller kapsamında ilgili akademik personel veya akademik personelin bağlı bulunduğu bölüm başkanı, ilgili yılın faaliyetlerini ve kanıtlarını içeren başvuru dosyasını (fiziki çıktı, CD veya taşınabilir bellek içerisinde) en geç ertesinin yılın 31 Ocak günü mesai saati bitimine kadar kendi bölüm sekreterliğine teslim eder.

Başvurular, Değerlendirme Komisyonu tarafından 15 gün içerisinde değerlendirilir ve ilk üç giren adaylar Fakülte Kurulu'na gönderilir. Değerlendirme Komisyonu çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili birimler veya kurum ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir. Fakülte Kurulu ilk üç giren aday arasından bir kişiyi oy çokluğu ile belirler ve en geç Nisan ayı sonuna kadar kararını Dekanlık Makamına sunar.

Kararların Dekanlık Makamınca onaylanmasını takiben ödüller her yıl Fakülte Akademik Kurulu Töreninde veya uygun görülecek başka bir organizasyonda verilir

İdari Personele Verilebilecek Ödüller

Madde 5 - Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'nde en az tam bir yıl süreyle görev yapan idari personelin motivasyonunu arttırmak, iş tatminini yükseltmek ve kurumsal bağlılığı güçlendirebilmek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir:

- a) **Hizmet Mükemmelliği Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde hizmetleri ile takdir toplamış idari personele verilir. Adayların değerlendirilmesinde personelin işle ilgili görevlerini üstün bir şekilde yerine getirmesi ve performansının diğer çalışanlar arasında öne çıkması, mesai saatleri ve kıyafetine göstermiş olduğu özen, normal görevlerinin ötesinde ek sorumluluklar üstlenmesi ve başarıyla tamamlaması, izin ve rapor kullanma durumu, iş süreçlerine yönelik inovatif önerilerde bulunması veya geliştirmeler yapması, takım çalışmasına olumlu bir katkı sağlaması, belirlenmiş kalite standartlarına uygun olarak çalışması, etik kurallara uygun davranması, profesyonel ve iş ahlakına sahip olması dikkate alınır.

Ödüllerin Verilmesi ve Süreci

Madde 6 - İdari personele verilebilecek ödüller kapsamında ilgili idari personel Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri ve Bölüm Başkanları tarafından, en geç ilgili ödül yılından sonraki ertesi yılın 31 Ocak günü mesai saati bitimine kadar, adayın ödüle neden tavsiye edildiğine dair gerekçelerin belirtildiği bir yazı ile dekanlığa bildirilerek aday gösterilir.

Başvurular, Değerlendirme Komisyonu ve önceki sene ilgili ödülü alan idari personel tarafından 15 gün içerisinde değerlendirilir ve ilk üçe giren adaylar Fakülte Kurulu'na gönderilir. Değerlendirme Komisyonu çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili birimler veya kurum ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir. Fakülte Kurulu ilk üçe giren aday arasından bir kişiyi oy çokluğu ile belirler ve en geç Nisan ayı sonuna kadar kararını Dekanlık Makamına sunar.

Kararların Dekanlık Makamınca onaylanmasını takiben ödüller her yıl Fakülte Akademik Kurulu Töreninde veya uygun görülecek başka bir organizasyonda verilir.

Hizmet Mükemmelliği Ödülü'nü almaya hak kazanan idari personel, Karadeniz Teknik Üniversitesi Ödül Yönergesi'nde İdari Ödüller kapsamında verilen Başarı Ödülleri'ne, Fakülte adına aday gösterilecektir.

Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

Madde 7 - Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'nde öğrenim gören lisans ve lisansüstünde öğrenim görmekte olan ve öğrenim süresince disiplin cezası almamış öğrencilere aşağıdaki ödüller verilebilir:

- a) **Akademik Başarı Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde en yüksek dönemsel not ortalamasına sahip öğrenciye verilebilir.
- b) **Liderlik ve Katılım Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde, öğrenci kulüplerinde veya öğrenci birliklerinde gösterilen liderlik becerileri, topluluk hizmeti veya sosyal sorumluluk projelerine katkısı sağlayan öğrenciye verilebilir.
- c) **Spor Başarı Ödülü:** Bu ödül, ilgili ödül yılı içerisinde okul takımında veya bireysel spor dallarında gösterilen başarılar, spor etkinliklerindeki liderlik ve takım çalışması becerileri konularında başarı gösteren öğrenciye verilebilir.

Ödüllerin Verilmesi ve Süreci

Madde 8 - Öğrencilere verilebilecek ödüller kapsamında ilgili öğrenciler fakülte akademik personeli tarafından, en geç ilgili eğitim-öğretim yılı sonundaki bütünleme sonuçlarının interaktif ilanı sonrasında 10 gün içerisinde, aday öğrencinin ödüle neden tavsiye edildiğine dair gerekçelerin belirtildiği bir yazı ile bölüm sekreterliğine yapılan yazılı bir başvuru ile dekanlığa bildirilir.

Başvurular, Değerlendirme Komisyonu tarafından 15 gün içerisinde değerlendirilir ve ilk üçe giren aday öğrenciler Fakülte Kurulu'na gönderilir. Değerlendirme Komisyonu çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri ilgili birimler veya kurum ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir. Fakülte Kurulu ödül kategorilerinde ilk üçe giren aday öğrenciler arasından birer öğrenciyi oy çokluğu ile belirler ve kararını Dekanlık Makamına sunar. Kararların Dekanlık Makamınca onaylanmasını takiben ödüller, güz dönemi başında gerçekleştirilecek olan Edebiyat Fakültesi Tanışma Toplantısı'nda verilir.