

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ECZACILIK FAKÜLTESİ
2022 Birim Faaliyet Raporu



Hazırlayanlar
Doç. Dr. İnci Selin DOĞAN
Dr. Öğr. Üyesi Sevda TÜRK
Fakülte Sekreteri V. Kemal YOLCU
Ocak 2023 Trabzon

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C- Birime İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	7
1.1 Birimin Taşınmazlarının Dağılımı	8
1.2 Birimin Kapalı Alanlarının Dağılımı	8
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	9-10
1.4 Sosyal Alanlar	10
1.5 Hizmet Alanları	-
1.6 Hastane Alanları	11
2- Örgüt Yapısı	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri	12
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar	12
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	
4.1 Akademik Personel	13
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	13
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	13
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	14
4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A. Personel	14
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	14
4.7 İdari Personel	14
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	15
4.9 İdari Personelin Hizmet Süresi	15
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı	15
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı	15
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	15
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	16
5- Sunulan Hizmetler	16-19
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	16-19
5.2 Sağlık Hizmetleri	-
5.3 Araştırma Hizmetleri	20-21
5.4 Kültür Hizmetleri	22
5.5 Spor Hizmetleri	22
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	23
5.7 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer İdari Faaliyetler	24
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	25
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	26
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	27
6.2 Kalite Güvence Sistemi	28-29

II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	30
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	30
B- 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi.....	31-32
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler.....	33
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	34
1.1 Bütçe Giderleri.....	34
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar.....	34
2- Mali Denetim Sonuçları.....	35
2.1 İç Denetim.....	35
2.2 Dış Denetim.....	35
B- Performans Bilgileri.....	36
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri	37
1.1 Faaliyet Bilgileri.....	37
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler.....	37
1.3 Ödüller.....	38
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler.....	38
B- Zayıflıklar	40
C- Fırsatlar.....	40
D-Tehditler.....	40
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	40

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Karadeniz Teknik Üniversitesi, kurulduğu 1955 yılından beri ülkemizde çok önemli yere sahip köklü bir üniversitedir. Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinden sonra Eczacılık Fakültesinin açılması ile üniversitemiz sağlık alanında hizmet, eğitim ve araştırma faaliyetlerine yeni ve güçlü bir paydaş ekleyerek bölgemizin bu alandaki lider konumunu sürdürmektedir.

Kuruluş ile ilgili yasal sürecini 2003 yılında tamamlayıp 2011-2012 Eğitim Öğretim yılında öğrenci almaya başlayan fakültemiz, 2016 yılı Haziran ayında ilk mezunlarını vermiştir. 8 Profesör, 7 Doçent, 8 Doktor Öğretim Üyesi, 17 Araştırma Görevlisi, 8 İdari personel, 4 Sürekli işçi ve 1 adet Destek personeli Fakültemizde görev yapmaktadır. Fakültemizde; 9 adet derslik, 2 adet amfi, 1 adet konferans salonu, 1 adet lisansüstü derslik, 5 adet öğrenci uygulama laboratuvarı, 10 adet araştırma laboratuvarı, 1 adet uygulama eczanesi, 1 adet öğrenci okuma salonu, 1 adet toplantı salonu ve 1 adet kantin bulunmaktadır. Ayrıca, elektrik kensintilerine önlem olarak 2 adet jeneratörün bulunduğu bir adet ek binamız bulunmaktadır. Dekanlık ve idari birimler ile öğretim elemanlarının çalışma ofislerinin tüm alt yapı ve donanımları sağlanmaktadır.

Fakültemiz, 10.01.2018 tarihinde başvuru yaparak başlatmış olduğu Akreditasyon sürecini Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyon Kurulu (ECZAK)'nın Eczacılık Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (ECZAKDER)'nin değerlendirmeleri sonucunda tamamlamış olup 27.01.2020 tarihinden itibaren 6 (altı) yıl süre "Tam Akreditasyon" almaya hak kazanmıştır. Yeniden akreditasyon için değerlendirme sürecimiz de aktif olarak devam etmektedir. Bu kapsamda özellikle eğitim-öğretimle ilgili akreditasyonla ilgili konulara özen gösterilmekte öğrencilerimizin mesleki yeterliliklerini kazanması yönünde çalışmalar iç ve dış paydaşlarımızın değerli katkılarıyla sürdürülmektedir.

Ülkemizin nitelikli elaman ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak alanında başarılı, yetkin Eczacılar yetiştirmek için gerekli olan çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, Bilime ulusal ve uluslararası ölçekte katkıda bulunacak bilimsel araştırmalar gerçekleştirilmiştir. Ülkemizin, gerekliliklerine ve ihtiyaçlarına göre belirlenen Fakültemiz misyon ve vizyonu çerçevesindeki çalışmalarımıza 2023 yılında da devam edilecektir.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Fakültemizin Eğitim / Hizmet / Araştırma alanlarındaki misyonu: “Mesleki büyüme ve gelişme için, ömür boyu öğrenmeyi teşvik eden bir akademik ortam sağlamak; yaptığı bilimsel çalışmalar ile bilime katkıda bulunmak ve ürettiği bilgiyi toplum yararına sunmak, kanıta dayalı eğitim yaklaşımlarını kullanarak eczacılık bilimlerinde ve pratiğinde kaliteli eğitim vermek, etik değerlere bağlı, araştırmacı, bilimsel yeniliklere açık, meslek içi eğitimi benimsemiş, ilaç araştırma geliştirme ve hastaya ulaştırma süreçlerinin her aşamasında etkin görev ve sorumluluklar üstlenebilecek, toplum sağlığına yönelik ihtiyaçları karşılayabilecek nitelikte lider Eczacılar yetiştirmektir.”

Misyonunu gerçekleştirirken hedeflerini belirlemiş ve “Çağdaş, bilimsel düzeyde, mesleği ile ilgili teknolojiyi kullanarak araştırmalar yapabilen, meslek etiğine sahip eczacılar yetiştirmeyi; evrensel ölçülerde, nitelikli, dinamik ve yenilikçi eğitim ve öğretim programları yürütmeyi; bilme dayalı araştırma ve faaliyetlere destek vermeyi, üretilen bilginin sağlığa yönelik hizmetlerde sunulmasını ve toplum yararına kullanılmasında görev almayı” amaç edinmiştir.

Vizyon

Evrensel standartlarda, halk sağlığına yönelik sorunlara çözüm üretebilen, fark yaratan, üretken ve araştırmacı eczacılar yetiştiren, çağdaş eğitim ve araştırma stratejilerinin oluşturulması ve uygulamasında öncü, eczacılık mesleğini etik değerler doğrultusunda tüm uygulama alanlarında ileriye taşıyan bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte ve birimlerin temsilcisi Dekan, Rektörün önerdiği adaylar arasından 3 yıl süre ile atanır.

Dekan çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere, fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan ayrıca, eğitim-öğretim faaliyetlerinde istenen hedeflerin tutturulması, bilimsel alanda uluslararası başarının yakalanması, öğrencilerin başarısını etkileyen faktörlerin araştırılması ve gerekli önlemlerin alınması, güvenlik, akademik, idari ve mali denetim, iç denetim, eğitim ve mali konuların aksamadan yürütülmesinde Rektöre karşı sorumludur.

Fakültemiz, Atatürk İlke ve İnkılâplarına bağlı Eczacılar yetiştirmekten sorumludur.

Fakültede en üst yönetici olan Dekan, fakültenin stratejik planının ve bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, fakültemizin stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasında, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını sağlamakta, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinde, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde Rektör'e karşı sorumludur.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Bakanlar Kurulu'nun 04.09.2003 gün ve 6034 sayılı kararı ile kurulan fakültemizin, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 28.07.2005 gün ve 15993 sayılı kararı ile bölümleri onaylanmıştır. 2004 Yılında kurucu Dekan olarak atanan Prof. Dr. Rasin ÖZYAVUZ tarafından fakülte binalarının yapımı ve ilgili hedeflerin oluşturularak projelendirilmesi gerçekleştirilmiştir. Mimar S. Tuğrul AĞUN'un projesi olan fakülte binamızın yapımına 2006 yılında başlanmış ve 2011 yılında bitirilerek teslim alınmıştır.

Fakültemizde, Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü, Eczacılık Melek Bilimleri Bölümü ve Eczacılık Teknoloji Bölümü bulunmaktadır.

FAKÜLTE YÖNETİMİ VE BÖLÜM BAŞKANLARI

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ	ATANMA TARİHİ/ GÖREV SÜRESİ
Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN	Dekan	30.03.2018 / 3yıl 27.05.2021 / 3 yıl
Doç. Dr. İnci Selin DOĞAN	Dekan Yardımcısı	03.06.2021 / 3 yıl
Dr. Öğr. Üyesi Sevda TÜRK	Dekan Yardımcısı	03.06.2021 / 3 yıl
Kemal YOLCU	Fakülte Sekreteri V.	20.07.2022
Prof. Dr. Nurettin YAYLI	Eczacılık Meslek Bilimleri Böl. Başk.	27.10.2020 / 3 yıl
Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN	Eczacılık Teknolojisi Bölüm Başkanı V.	12.05.2022 / 3 yıl
Prof. Dr. Rezzan ALİYAZICIOĞLU	Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Başkanı	30.11.2020 / 3yıl

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ	ATANMA TARİHİ/ GÖREV SÜRESİ
Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN	Dekan	30.03.2018 / 3 yıl 27.05.2021 / 3 yıl
Prof. Dr. Nurettin YAYLI	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	13.04.2021 / 3 yıl
Prof. Dr. Atila Taner KALAYCIOĞLU	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2020 / 3 yıl
Prof. Dr. Rezzan ALİYAZICIOĞLU	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	14.04.2021 / 3 yıl
Doç. Dr. Fatma AĞIN	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	13.10.2021 / 3 yıl
Doç. Dr. Gülin RENDA	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2020 / 3 yıl
Dr. Öğr. Üyesi H. Erdinç SELLİTEPE	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	06.04.2021 / 3 yıl
Kemal YOLCU	Fakülte Sekreteri V. (Raportör)	20.07.2022

FAKÜLTE KURULU

ADI ve SOYADI	İDARİ GÖREVİ	ATANMA TARİHİ/ GÖREV SÜRESİ
Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN	Dekan	30.03.2018 / 3 yıl 27.05.2021 / 3 yıl
Prof. Dr. Feride Sena SEZEN	Fakülte Kurulu Üyesi	03.05.2021 / 3 yıl
Prof. Dr. Nurettin YAYLI	Eczacılık Meslek Bilimleri Böl. Başk.	
Prof. Dr. Ahmet YAŞAR	Fakülte Kurulu Üyesi	13.11.2020 / 3 yıl
Prof. Dr. Rezzan ALİYAZICIOĞLU	Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Başkanı	
Doç. Dr. Fatma AĞIN	Fakülte Kurulu Üyesi	13.10.2021 / 3yıl
Prof. Dr. Atila Taner KALAYCIOĞLU	Fakülte Kurulu Üyesi	29.04.2020 / 3yıl
Doç. Dr. Arzu ÖZEL	Fakülte Kurulu Üyesi	29.04.2020 / 3 yıl
Dr. Öğr. Üyesi Hasan Erdinç SELLİTEPE	Fakülte Kurulu Üyesi	29.04.2020 / 3yıl
Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN	Eczacılık Teknolojisi Bölüm Başkanı V.	12.05.2022 / 3 yıl
Kemal YOLCU	Fakülte Sekreteri V. (Raportör)	

1- Fiziksel Yapı

1.1 Eczacılık Fakültesi Taşınmazlarının Dağılımı (*)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Kanuni Eczacılık Fakültesi Yerleşkesi	11.362	---	---	11.362

1.2 Eczacılık Fakültesinin Kapalı Alanların Dağılımı (*)

Eczacılık Fakültesi	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI						
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)		
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m ²	
									Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²			
	49	1.063,44	15	382,81	11	1.140,93	2	242,33	14	1.747,13	-	-	1	17,72	
SOSYAL ALANLAR								SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS		SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON- TESİSAT -wc	
Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan sayısını	m ²	Mekan sayısını	m ²	Mekan sayısını	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
-	-	2	27	1	88,65	2	114,03	-	-	11	496,35	17	739,77	77	1.498,12

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf) 11+2=13	13	13/13*100= % 100	--	--
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab. 14	6	6/14*100= % 43	--	--

(Not: Sağlık Bilimleri Fakültesi Eczacılık Fakültesi içinde yer almaktadır. Bu nedenle kayıtlı bilgisayar ve projeksiyon sayılarına SBF dahil edildiğinde denk düşmemektedir.)

1.4. Sosyal Alan

1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölümler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Yemekhane	-	-	-	-
Kantin	Eczacılık Fakültesi	1	88,65 m ²	50
	...			
			
Kafeterya			
TOPLAM	1	1	88,65 m ²	50

1.4.2 Spor Tesisleri

SPOR TESİSLERİ				
Yerleşke	Bölümler	Sayısı(adet)	Alan (m ²)	Oturma Kapasitesi
	Kapalı Tesisler	-	-	-
	Tenis kortu	-	-	-
	Spor salonu	-	-	-
	Badminton salonu	-	-	-
	Masa Tenisi salonu	-	-	-
	Squash	-	-	-
	Fitness	-	-	-
	Açık Tesisler	-	-	-
	Voleybol	-	-	-
	Basketbol	-	-	-
	Tenis	-	-	-
	Yüzme Havuzu	-	-	-
	Futbol stadı	-	-	-
	Minyatür Futbol sahaları	-	-	-
	TOPLAM			

1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/ok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Eczacılık Fakültesi	Kanuni Yerleşkesi	Rasin ÖZYAVUZ Amfisi (ROS)	77,62	70

1.5- Hizmet Alanları

1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (*)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	ECZ+ SBF Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel alışma Odası	50	1063,44	41+57=98
İdari Personel alışma Odası	15	382,81	11+7=18
Toplam	64	1446,25	52+65=117

*1.2 Kapalı alanların dağılımları ile ilgili tablodaki veriler çelişmemelidir. MEKSİS'te yer alan bilgiler karşılaştırılarak bütün alanlar doldurulacaktır. Binaların ortak kullanılması durumunda bilgileri sadece bir birim verecektir.

1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (*, **)

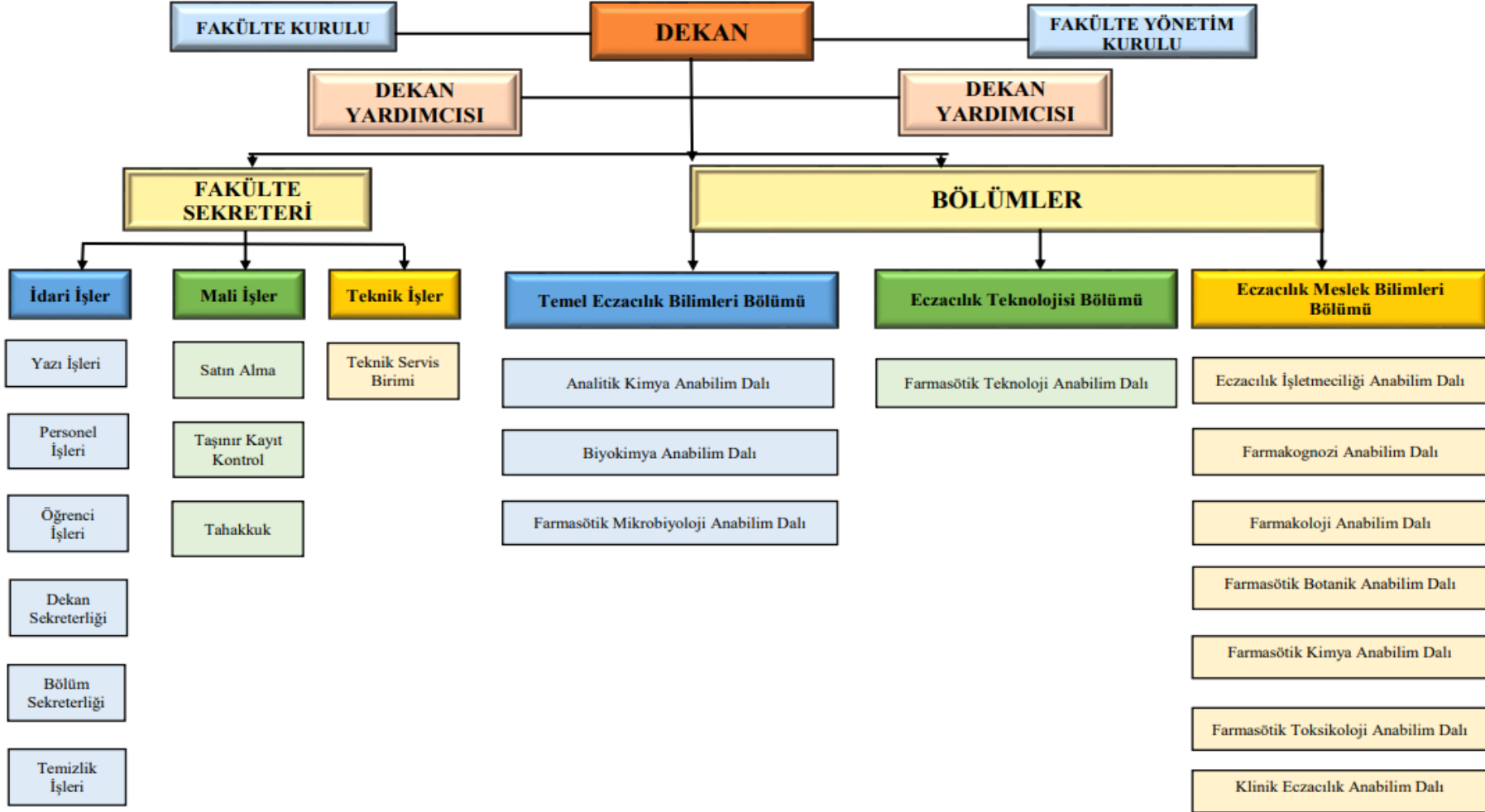
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Bağımsız alışma Salonu			
Bağımsız alışma Salonu (-2)	1	200,00	80
Toplam	1	200.00	80

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığınca MEKSİS'te yer alan bilgileride dikkate alarak doldurulacaktır.

**Akademik Birimler, Stratejik Plan Sistemine yer alan "ğrenci Serbest alışma Alanı" göstergesine ilişkin değerleri girilecektir.

1.6 Hastane Alanları (*)

*Farabi Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesinin mevcut alan bilgileriyle doldurulacaktır.



3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Mali Yönetim Sistemi (MYSV2)	5
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	5
	
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	48
	...	
Eğitim İşleri		1

* Tüm Birimler tarafından doldurulacak.

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
<u>Yazılım (Hazır program, lisans gibi)</u>					
Masa Üstü Bilgisayar	18	6		10	34
Taşınabilir Bilgisayar (Dizüstü)	1	1	8	-	10

*Edinme şekline bakılmaksızın taşınır (aynıyat) kayıtlarında yer alan bilgisayar sayıları yazılacak.

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta				Faks	2		
Projeksiyon		8		Fotoğraf mak.			
Slayt makinesi				Kameralar			
Tepegöz				Televizyonlar			
Episkop	1			Tarayıcılar			
Barkot Okuyucu				Müzik Setleri			
Baskı makinesi	1			Mikroskoplar		14	10
Fotokopi makinesi	1	1		DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı	1		

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1 Akademik Personel

	Yıllar İtibarıyla		
	2020	2021	2022
Profesör	6	8	8
Doçent	5	3	8
Doktor Öğretim Üyesi	10	12	8
Öğretim Üyeleri Toplamı	21	23	24
Öğretim Görevlisi	Öğretim Görevlisi	Öğretim Görevlisi	Öğretim Görevlisi
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Uzman			
Araştırma Görevlisi	15	16	18
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	15	16	18
Genel Toplam	36	39	42

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır. (görevlendirme ile çalışanlar mevcutsa ayrıca tablonun altına açıklama yapılabilir.)

Doç. Dr. Ceyda İÇSEL YILMAZ 13-b ile Fen Fakültesi Kimya Bölümünde görevlidir.
Dr. Öğr. Üyesi Merve BADEM 13-b İle Maçka Meslek Yüksekokulunda görevlidir.

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2020	2021	2022
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	22,38	21,21	20,91
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	14,24	12,5	11,95

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	---	---
	---	---
	---	---
Doçent	---	---
Doktor Öğretim Üyesi	---	---
Öğretim Görevlisi	---	---
	---	---
Toplam	---	---

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
Sercan YILDIRIM	Dr. Öğr. Üyesi	Temel Eczacılık Bilimleri	Charles Üniversitesi ÇEK Cumhuriyeti	Şubat 2021-2022	2219 (Yurtdışı doktora sonrası araştırma bursu)
TOPLAM --					

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Bölüm	Fakülte	Geldiği Üniversite	Kanun No
Prof. Dr.Yıldız ERGİNER	Eczacılık Fakültesi		İstanbul Üniversitesi	40/d
Doçent Dr. Meryem Sedef ERDAL	Eczacılık Fakültesi		İstanbul Üniversitesi	40/d
Dr.Öğr.Üyesi Ebru ALTUNTAŞ	Eczacılık Fakültesi		İstanbul Üniversitesi	40/d
TOPLAM 3				

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	19	12	3	7	6
Yüzde	% 6	%38	% 24	% 6	% 14	% 12

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek. Personel Daire Başkanlığı tüm üniversite bilgisi verilecek.

4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	-	7
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	1
Sağlık Hizmetler Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
Toplam	-	8

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu					
Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L. ve Doktora
	-	-	-	-	-
Yüzde					

* Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek, Personel Daire Başkanlığı tüm üniversite bilgisi verilecektir.

4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde						

* Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek. Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite bilgisi verilecektir.

4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
	-	-	-	-	-	-
Yüzde						

* Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek. Personel Daire Başkanlığı tüm üniversite bilgisi verilecektir.

4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadrosu Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	29	13	42	69	31
İdari Personel	-	-	-		
TOPLAM	29	13	42	69	31

* Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek. Personel Daire Başkanlığı tüm üniversite bilgisi verilecek.

4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler (Kadroları İd. Mali İşl.)	4		4
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Sözleşmeli Personel	1		1
Toplam	5		5

*Üniversite genelini Personel Daire Başkanlığı dolduracaktır.

4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı (idari personel 13-b/4 dahil)

Personel Sınıfı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
Akademik Personel	33	39	42
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-	-	-
İdari Personel	10	10	8
Sözleşmeli Personel	-	-	1
Sürekli İşçiler			
Sürekli İşçiler (696 KHK)	4	4	4
TOPLAM	47	53	55

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

Bakanlar Kurulunun 04.09.2003 gün ve 6034 sayılı kararı ile kurulan fakültemizin, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 28.07.2005 gün ve 15993 sayılı kararı ile bölümleri onaylanmıştır. Fakültemizde, 2011-2012 Eğitim Öğretim Yılı itibarıyla lisans eğitimi vermeye başlanmıştır.

Öğrenci Kabulü ve Şartları

Eczacılık Fakültesi lisans eğitim-öğretim programına kesin kayıt işlemleri ÖSYM tarafından belirlenen belgeler ve esaslara göre yapılır. İstenen belgelerin aslı veya Üniversite tarafından onaylı örneği kabul edilir. Askerlik durumu ve adli sicil kaydına ilişkin olarak ise adayın beyanına dayanılarak işlem yapılır. Kesin kayıt işlemleri Üniversitenin belirlediği tarihler arasında yapılmaktadır.

Kayıt takvimi, kayıta istenen belgeler ve uyulacak esaslar, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığınca ilan edilir ve yürütülür. Kayıt işlemlerini tamamlayan aday öğrenci, Üniversite öğrencisi olur ve mevzuatın öngördüğü tüm öğrencilik haklarından yararlanır.

Mezunların İstihdam Alanları



Akreditasyon Süreci

Fakültemiz, 10.01.2018 tarihinde başvuru yaparak başlatmış olduğu Akreditasyon sürecini Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyon Kurulu (ECZAK)'nın Eczacılık Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (ECZAKDER)'nin değerlendirmeleri sonucunda tamamlamış olup, 27.01.2020 tarihinden itibaren 6 (altı) yıl süre “**Tam Akreditasyon**” almaya hak kazanmıştır.



5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte Adı	Program Adı	Süre (yıl)
Eczacılık Fakültesi	Eczacılık	5

5.1.2 Öğrenci Sayıları (*)

I. Öğretim	Erkek	Eczacılık Fakülteler				
		Kız				
Toplam						
Genel Toplam		502				

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	Sayı	
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören I. ve II. Öğretim toplamı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Eczacılık	93	93	0	93	% 100

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

* Doluluk Oranı= Toplam Kayıt Olan/Toplam Yerleşen*100

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (*)

*Tüm Enstitüler tarafından dolduracaktır.

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(*)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kız	Erkek	Toplam
Eczacılık Fakültesi/Eczacılık	28	25	53
Toplam	28	25	53

*Tüm birimler tarafından bölüm/program düzeyinde dolduracaktır.

5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli	-	-	-
İşitme Engelli	-	-	-
Kronik Engelli	-	-	-
Fiziksel Engelli	--	-	-
Dil ve Konuşma Engelli	-	-	-
Dikkat Eksikliği	-	-	-
Diğer	-	-	-

*Üniversite genelini Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı dolduracaktır.

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2021-2022)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	88	-			-	88
Toplam	88	-			-	88

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Eczacılık	287	133	420
Toplam	287	133	420

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi	Yandal
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan	
Eczacılık	4	6	11	-	2
Toplam	4	6	11	-	2

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.2 Sağlık Hizmetleri

Tıp Fakültesi - Deşhekimliği Fakültesi

5.3 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek” amacı doğrultusunda birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

5.3.1 2022 Yılı BAP Proje Bilgileri (*)

BİRİM ADI	2022 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Eczacılık Fakültesi	9	₺985.101,74	23	₺3.711.674,11

5.3.2 2022 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

PROJE TÜRÜ	PROJE SAYISI	PROJELERİN TOPLAM BÜTÇESİ (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	4	₺253.973,54
BAP02- Hızlı Destek Projesi	1	₺24.707,44
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	1	₺59.978,56
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	1	₺436.482,00
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	1	₺29.960,20
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma Projesi		
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi		
BAP10- Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	1	₺180.000,00
BAP11- Disiplinler Arası İşbirliği Projesi		
BAP12- Doktora Sonrası Araştırma Projesi		
TOPLAM	9	₺985.101,74

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır. Bu tabloya ait bilgiler BAP Biriminden alınabilir.

5.3.3 2022 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2022 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	8	25.086.181TL
Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje	3	3.494.589 TL
KOSGEB	1	288.978 TL
AB Destekli Diğer Projeler	1	500.000 TL
2022 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP,BOREN, TÜSEB vb.)		
TAGEM Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü Projesi	1	449.467

5.4 Kùltür Hizmetleri (*)

Tiyatro ve Oyunlar	--
Konser ve Müzikal	--
Gösteri	--
Söyleşi	'İlaç Kullanımında Doğru Bilinen Yanlışlar Ve Akılcı İlaç Kullanımı', KTU-Akademika-Çağlar Demirdal ile söyleşi" programı, KTU Tvde söyleşi, KTU Eczacılık Fak. Farmasötik Kimya Ab Dalı Öğretim Üyesi Doç.Dr. İnci Selin Doğan ve Farmakoloji Ab Dalı öğretim üyesi Dr.Öğr.Üyesi Seçkin Engin, 27.04.2022. "Trabzonun yeni gözde sporu Capoeira"; KTU-Kampüs gündemi-Çağlar Demirdal ile söyleşi" programı, KTU Tvde söyleşi, Capoeira Antrenörü- Doğu Karadeniz Axé Capoeira Akademi temsilcisi Muhammed Karal ve KTU Eczacılık Fak. Öğretim Üyesi- Doğu Karadeniz Axe Capoeira Akademi Sporcusu İnci Selin DOĞAN, 15.03.2022. KTUPSA öğrenci birliğı ile "Capoeira Söyleşisi ve etkinliğı", KTU Atatürk Kùltür Merkezi, 20.12.2022.

*(İlgili Birimler yaptıkları Tiyatro-sahne sanatları, halk oyunları ve konser gibi kùltürel faaliyetler hakkında bilgileri yazabilir.

5.5 Spor Hizmetleri

* Sağlık Kùltür Spor Daire Başkanlığı, Üniversite içi ve Üniversiteler arası sportif etkinlikler, organizasyonlar, başarılar hakkında bilgi verecektir.

* 9 Aralık 2022'de KTUPSA sınıflar arası futbol turnuvası düzenledi.

*14 Mayıs Bilimsel Eczacılık Günü'nün 183. yılı etkinlikleri kapsamında Atatürk Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ev sahipliğinde Erzincan Binali Yıldırım, Ağrı İbrahim Çeçen ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Eczacılık Fakülteleri öğrencilerinin katılımıyla 11-12 Mayıs 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen spor müsabakalarında fakültemiz masa tenisi bakımı birinci, fakültemiz basketbol ve voleybol takımları ise ikinci olmuştur.

*14.01.2022 KTÜ Eczacılık Fakültesi üyeleri ile KTÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi üyeleri arasında voleybol dostluk ve kaynaşma maçı yapıldı.



5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Kulübün Adı	Gerçekleştirilen Faaliyetler
KTUPSA Eczacılık öğrenci birliği	"Capoeria Söyleşi ve etkinliği", 20.12.2022

11.06.2022, Fakültemiz Eczacılık Öğrencileri Birliği (KTUPSA)'nin organizasyonu ile gerçekleştirilen "Her Yönüyle Erasmus" kapsamında seminer düzenlendi. Covid-19 pandemisi nedeniyle seminer video konferans yoluyla Öğr. Gör. Çiğdem HÜSEM tarafından gerçekleştirildi.



14.01.2022, KTÜ Eczacılık Öğrencileri Birliği (KTUPSA Karadeniz Technical University Pharmacy Student Association), HATAY/ YAYLADAĞI Şehit Ramazan Kaya İlkokulu kütüphanesinin kurulmasına kitap göndererek destek verdi.



5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

** Diğer Kurumlar, paydaşlarla ortak yürütülen faaliyetler, mezun buluşmaları, toplumsal katkı faaliyetleri varsa yazılabilir.*

*Fakültemiz beşinci danışma kurulu toplantısı 30 Eylül 2022 tarihinde fakültemiz dekanı Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN başkanlığında KTÜ Eczacılık Fakültesi Dekanlık Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıya TEB 18. Bölge Trabzon Eczacı Odası Başkanı Uzm. Ecz. Özlem UĞURBAŞ ASLAN, Maçka Belediye Başkanı Ecz. Koray KOÇHAN, serbest eczacılar Dr. Ecz. Aysel ÖZEKİN ve Ecz. Necdet DURGUN, Santa Farma İlaç San. ve Tic. A.Ş. Ar-Ge Direktörü Ersin YILDIRIM, KTÜ Farabi Hastanesi eczacısı Merve KILIÇ, Giresun Selçuk Ecza Deposu'ndan hukukçu eczacı Tuğçe AYDIN, fakültemiz öğretim üyesi Prof. Dr. Nurettin YAYLI ve ayrıca fakültemiz dekan yardımcıları Doç. Dr. İnci Selin DOĞAN ve Dr. Öğr. Üyesi Sevda TÜRK katıldılar.

*2016-2017 EÖY yılı mezunu öğrencilerimiz 20 Mayıs 2022 tarihinde Fakültemiz Dekanlığını ziyaret ettiler. Ziyaretleri sırasında öğrencilerimize KTÜEFMED hakkında bilgi verildi ve mezun öğrencilerimiz ile eğitimine devam eden öğrencilerimiz arasında bağ kurulmasının önemi ve bu hususta yapılabilecek etkinlikler hususunda fikir alışverişinde bulunuldu.

*17 Mart 2022 tarihinde fakültemizi ziyaret eden Akçaabat Anadolu Lisesi öğrencilerine üniversitemiz, fakültemiz ve eczacılık hakkında genel bilgilendirme yapıldı. Ardından fakültemiz Farmakoloji Anabilim Dalı'ndan Dr. Öğr. Üyesi Seçkin Engin, çevre ve toplum sağlığı açısından risk oluşturan evsel ilaç atıkları konusunda farkındalığı artırmak amacıyla 'İlaçta atık yönetimi ve geri dönüşüm' başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

*18 Ocak 2022 tarihinde Beşikdüzü İMKB Fen Lisesi öğrencileri tarafından fakültemize ziyaret gerçekleştirildi. Eczacılık Fakültemizin eğitim, araştırma misyonunun ve vizyonunun anlatıldığı ziyarette, öğrencilerin Eczacılık mesleği hakkında merak duydukları sorular cevaplandırıldı. Fakültemizin fiziksel ve teknik imkanlarının tanıtılmasının ardından öğrencilerle çekilen toplu fotoğraf ile gezi sona erdi.

5.8 Talep, Şikâyet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	-			
Talep/Öneri/Bilgi	15			“Bize Yazın” modülü aracılığıyla öğrenciler tarafından yüksek oranda kurumlararası yatay geçiş ile ilgili bilgiler, ders programları, muaf olmak istedikleri dersler ile ilgili bilgiler sorulmuştur. Öğrencilerin bütün sorularına Öğrenci Koordinatörümüzce WhatsApp, telefon ve yüz yüze toplantı ile soruları yanıtlanmıştır.
İhbar	-			
TOPLAM	15			

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2022 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

BİLEŞENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan akademik/ıdari personele “ Etik Sözleşme ” imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu. Etik İlkeler güncellenerek WEB sayfasına konuldu.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	Fakültemizde görev yapan personele unvan bazlı (Bölüm başkanı, Memur vb.) “ görev tanımı ”ları güncellendi, tebliğ edildi ve web sayfasına konuldu. Organizasyon yapısı, güncellenerek duyuruldu.
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	Personelin yeterliliği ve performansını artırmak amacıyla Memur Akademisi eğitim programlarına personelin katılımı sağlandı. 2022 yılı içerisinde Birimimizde görevli 1 idari personel Fakülte Sekreterliği Görevine Vekaleten atanmıştır. 2022 yılı içinde Üniversitemiz tarafından Fakültemize 1 (bir) Taşınır Kayıt Kontrol memuru ve 1 (bir) kişide temizlik işlerinde görevlendirilerek bu alandaki ihtiyaçlar giderilmiştir.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	İmza Yetkisi: -
RİSK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır,
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	2022 yılı içinde Ris Komisyonu toplanarak Birimimiz risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları yapılarak Risk kayıt formu oluşturulmuş ve riskler raporlanmıştır.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	2022 yılı bütçesi önceki yıl harcamaları ve diğer tahmini harcamalar dikkate alınarak hazırlandı. Birimlerimizimiz Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	Fakültemizde yapılan lisans sınavları için sınav kuralları belirlendi Web sayfamızda ilan edildi.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	Akademik ve İdari personellerin Fakültemiz komisyonlarındaki görevlendirmeleri güncellenerek Web sayfasında yayınlandı. İdari ve sürekli işçi kadrosunda bulunan personellerin görev tanımları güncellenerek Web sayfasında yayınlandı.
KONTROL	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none">Yıl içerisinde 1 adet CİMER dilekçesi incelenerek sonuçlandırılmıştır.

FAALİYETLERİ	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> Vekil personel listesi güncellendi, personele duyuruldu.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı. Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi. Personel bazında bilgi güvenliğini de kapsayan tebliğler yapılarak özlük dosyalarına koyuldu.
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı.
	Standart 14: Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik plan, faaliyet raporu web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"> Tüm yazışmalar EBYS üzerinden yapılmaktadır. Sistem dışında gerçekleştirilen yazışmalar ilgili birimlerce dosyalanmaktadır. Fakültemizde gerçekleştirilen komisyon toplantıları, kurullar, v.b. diğer toplantılar kayıt altına alınmakta ve dosyalanmaktadır.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> 2022 yılı içerisinde ilgili madde ile ilgili yazılı veya sözlü bildirim yapılmamıştır.
İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Personelin memnuniyeti ve iç kontrolün işleyişi ile ilgili 3 adet farklı anket uygulandı.
	Standart 18: İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"> İÇ DENETİM: 2022 yılı içerisinde Fakültede herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı. DIŞ DENETİM: 2022 yılı içinde Personel Daire Başkanlığından gelen yazıya istinaden Sosyal Güvenlik Kurumu' nun 4-C sigortalı Tescil ve Hitap işlemleri için sistemde tanımlı 3. kullanıcısı bilgilerinde gerekli düzeltme yapılmıştır.

6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

Üniversitemiz Memur Akademisi kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere, Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen kurslara (İş Sağlığı Güvenliği, Eğitimcilerin Eğitimi, Yangın Söndürme Teknikleri, Yangın Güvenliği ve Kurtarma) Fakültemiz personelinin katılımı sağlandı.

6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	15	Mesai	--	Telefon	12
Ek Ders	19	Satın Alma	49	Jüri Ödemesi	20
Yolluk	9	Hakediş Dosyası	-	Döner Sermaye Ödemesi	1

*Bütün Harcama Birimleri tarafından KBS, MYS, DMİS gibi sistemlerden oluşturdukları belge sayısı esas alınarak doldurulacaktır.

6.2- Kalite Güvence Sistemi

Üniversitemizin Kurumsal Akreditasyon Programı hazırlıkları kapsamında birimizce yürütülen faaliyetler,	KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Üniversite Kalite komisyonu ve yönergesi, Fakültemiz Kalite Komisyonu ve yönergesi doğrultusunda toplantılar gerçekleştirildi.
Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) kapsamındaki çalışmalar	Ders bilgi paketlerinin güncelleme, fakülte web sayfamızda duyuruların güncel olarak eklenmesi gerçekleştirildi. Toplumsal katkı olarak liselerin fakültemizi ziyaretleri ve fakülte hakkında bilgilendirme yapıldı. KTUPSA köy okuluna kitap bağışi kampanyası gerçekleştirdi. "Sivil Toplum ve sosyal sorumluluk projesi" seçmeli dersi kapsamında hzuurevi ziyareti gerçekleştirildi.
Birim Kalite Komisyonunun birimizin personeline yönelik varsa eğitimler	Memurlar akademisinde verilen eğitimlere personellerin katılımı sağlandı.
Mezunlarla yapılan toplantı vb. bilgiler	KTUEFMED kurulması ve Mezunlar Derneği toplantılarının yapılması.
Alınan iyileştirme kararları hakkında özet bilgiler,	Öğrenci sınıfı temsilcileri ile yapılan toplantılarda önerilerden biri olan seçmeli derslerin artırılması konusunda, yeni seçmeli dersler; <ul style="list-style-type: none">• Eczacılıkta Botanik Çizim• Spor Eczacılığı,• Kanseri Biyokimyası• Obezite Biyokimyası• Sağlık ve İlaç Araştırmalarında Yapay Zeka Uygulamaları• Tıbbi Cihaz Yasal Düzenlemeleri Süreçleri dersleri açılarak müfredata eklenmiştir.
Birim Danışma Kurulu toplantısı yapıldı ise	30 Eylül 2022 tarihinde toplantı

özet bilgi	gerçekleştirdi. Öneriler alındı, fakülte staj ve ilaç firması gezisi konusunda planlama yapıldı.
Kalite Komisyonunuz tarafından alınan Geri bildirim mekanizmaları ve geri bildirim sonucu gerçekleştirmiş olduğunuz faaliyetler	Geri bildirim komisyonu tarafından yapılan anketler toparlandı, değerlendirildi, gerekli birimlere bilgi verilerek akademik kurullarda öneriler ve planlamalar yapıldı.
Biriminizce anket çalışması yapılmışsa özet bilgiler	Geri bildirim komisyonu tarafından yapılan anketler ile ilgili gerekli çalışmaları yapıldı.

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
	Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
	Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
	Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.
	Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır.

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Stratejik Plan Veri Girişi sisteminde Dekanlık/Müdürlük şifresi ile giriş yapıldığında "**Birim Karneleri ve Değerlendirme**" bölümü esas alınarak, sorumlu olduğunuz göstergelere ilişkin bilgiler girilecektir.

Amaç1-Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açıköğrencileriyetiştirmek ve mezun etmek.		
Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	2021	2022
Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (Akreditasyon)	1	1
Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	2	2
Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	1	1
Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.		
Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²)	200	200
Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.		
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı		37
Eğiticilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı		8
Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı		2
Öğrenci niteliği artırılabacaktır.		
Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	1	28
Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	22	9
Öğrenciler tarafından (Ön lisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	10	10
Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.		
Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.		
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (içerisinde bir sanayi kuruluşunun yer aldığı TÜBİTAK, AB, Bakanlıklar, kontratlı ve benzeri projeler)	1	1
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	2	2
Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.		
Kamu kurumları veya özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08 ve benzeri)	2	2
Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (ön lisans, lisans, tezli ve tezsiz yüksek lisans ile doktora) sayısına oranı		
Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	1	1
YÖK 100/2000 doktora burs programına kayıtlı öğrenci sayısı	3	3
Araştırma altyapısı geliştirilecektir.		
Akredite olan altyapı (laboratuvar vb.) sayısı		
Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, laboratuvar vb.) sayısı		
Kütüphane veri tabanı sayısı		
Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	1	1
Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hâle getirilecektir.		
UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans)		

sayısı		
UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi veya kurum dışı) proje sayısı		
Akredite olan veya Kalite Belgesi alan UYGAR sayısı		
UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı		
Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.		
Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.		
Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	1	6
Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.		
Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	1	2
Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.		
Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.		
Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	1	3
Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı		
Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.		
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı		1
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı		
Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı		
Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.		
Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı		
Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı		
Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı		
Çocuk Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi binasının hizmete açılması		
Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı		
Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.		
Diğer üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı	1	1
Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	1	1
Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.		
Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı		
Yabancı dilde verilen ders sayısı		
Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır.		
Tanıtım amaçlı katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı		
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı		
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	55	53
Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı		

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2022 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
62- YÜKSEKÖĞRETİM				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
PROGRAMLAR TOPLAMI				

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

*% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe Giderleri

EKONOMİK DÜZEYDE 2022 BÜTÇE GİDERLERİ				
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	TOPLAM HARCAMA	GERÇEK. ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI				
PERSONEL GİDERLERİ	5.078.500	8.653,016	8.653,016	% 100
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	660.500	1.077,265	1.077,265	% 100
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	180.800	593.800	530.191	% 89,28
CARİ TRANSFERLER	-	-	-	-
SERMAYE GİDERLERİ				
TOPLAM	5.919,8	10.324,081 TL	10.260,472 TL	

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

* % Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar başlangıç ödenekler ve harcamalar baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2022 yılında tahsis edilen toplam **başlangıç ödeneği 5.919,8 TL olup yapılan eklemelerle 10.324,081 TL** olmuştur. **10.260,472 TL** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan 5.078,500 TL miktarlık ödeneye 3.574,516 TL eklenerek toplam 8.653,06 TL'lik bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin, 8.653,06 TL'sinin tamamı harcanmıştır. Eczacılık Fakültesi personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 660.500 TL'lik bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme işlemleri sonucunda oluşan 1.077,265 TL'lik harcama yapılmıştır.

c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, temizlik malzemeleri, yakıt, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 180.800 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan özellikle öğrenci laboratuvarlarına eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürebilmesi için 413.000 TL ek ödeme talep edilmiş olup 530.191 TL harcama yapılmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2021 - 2023 İç Denetim Planı ve 2022 yılı iç denetim programında Birimizde denetim, danışmanlık ve izleme yapılan alan aşağıdaki gibidir.

DENETİM VE DANIŞMANLIK YAPILAN BİRİM	SÜREÇ	GÖREVLİ İÇ DENETÇİ
Eczacılık Fakültesi	İç Denetim Birimince 2022 yılı içerisinde fakültemizde herhangi bir iç denetim, izleme ve danışmanlık hizmeti yürütülmemiştir.	

*2022 yılında denetim programı kapsamında denetlenen birimlerce doldurulacaktır.

2.2. Dış Denetim

2022 yılı içinde Personel Daire Başkanlığından gelen yazıya istinaden Sosyal Güvenlik Kurumu' nun 4-C sigortalı Tescil ve Hitap işlemleri için sistemde tanımlı 3. kullanıcısı bilgilerinde gerekli düzeltme yapılmıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri

2- 1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı								
	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre								
Eğitim Semineri	Eğiticilerin eğitimi	8						
Toplam								

1.2. Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler.

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek..” amacı altında yer alan “Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır. Hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2020	2021	2022
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	76	39	37
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	33/ 76 =0.44	39/39=1	42/37=1,13

*Tabloda istenen bilgiler Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığından (*Beyhan Hanım/Zeki Bey*) Biriminiz ve bölümleriniz/programlarınız itibarı ile alınabilir.

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.” amacı altında yer alan “Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir. hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2022 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescilli 2022 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2022 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL			ULUSAL	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	3	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
FAYDALI MODEL	ULUSAL		FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
TASARIM	ULUSAL		TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	

*Tabloda istenen bilgiler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden Biriminiz itibarı ile alınabilir.

Kanser hücrelerinde başarılı multidisipliner çalışmalar yürüten ekibimiz, Kimya ve Eczacılık Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zekeriya BIYIKLIOĞLU, Doç. Dr. Arzu ÖZEL ve Doç. Dr. Burak BARUT'un, ortak olarak geliştirdikleri 'Suda Çözünebilen, Agregasyon Göstermeyen Akciğer, Karaciğer, Meme Ve Melanoma Kanser Türlerine Karşı In Vitro Antikanser Etkili Yeni Bir Silisyum Ftalosiyanın Bileşiği' başlıklı tescilli patentin, ilaç firmaları özelinde ticarileştirme süreçleri Üniversitemiz Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Ulusal 2018/07628 2018 2022, Gözeneksiz Yüzeylerde Uygulanan Süper Glu Yöntemi İle Oluşan Vücut İzlerinin 4'-Hidroksiantosiyanın Bileşiği le Boyanarak Görünür Hale Getirilmesi Prof.Dr. Ahmet YAŞAR, Özlem FAİZ, Mehmet Ziya HACIMURTAZAOĞLU.

Ulusal 2019/22043 2019 2022 GYPSOGEN İN TÜREVİ İLE KALKON BİLEŞİKLERİNİN YENİ YARI SENTEZİ VE BU TÜREVLERİNİN İNSAN KANSER HÜCRE HATLARI ÜZERİNDEKİ ÇALIŞMALARI; Doç.Dr. Nuran KAHRİMAN Prof.Dr. Nurettin YAYLI Safiye ÖZTÜRK

1.3 Ödüller

Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır.		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1-Uluslararası Biyokimya Kongresi 2022 // 33. Ulusal Biyokimya Kongresi En İyi Poster Ödülü	Türk Biyokimya Derneği
		2-	
		3-	
	ULUSLARARASI		
Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- KTÜ gibi köklü bir üniversite içinde yer alması ve kampüs üniversitesi olanaklarından yararlanması.
- Nitelikli, dinamik, yeniliklere açık, girişimci ve genç bir akademik kadroya sahip olması.
- Üniversitedeki girişimcilik faaliyetleri açısından fakültemiz kadrosunda incelemesiz patenti olan bir öğretim üyesinin bulunuyor olması
- Akademik, idari kadro ve öğrencilerdeki kurumsal aidiyet duygusunun yüksek olması.
- Eczacılık mesleğinin hasta odaklılık felsefesinin temelini oluşturan klinik eczacılık ve farmasötik bakım uygulamalarının Tıp Fakültesi Hastanesinin yanı sıra Aile Sağlığı Merkezlerinde de yürütülüyor olması.
- Eczacılık mesleğindeki güncel gelişmelerle ilgili yeni derslerin müfredata eklenmesi çabalarının üniversite yönetimi tarafından da desteklenmesi.
- Eczacılıkta Uzmanlık Kurulu (EUK) tarafından fakülteye Fitofarmasi Uzmanlık Eğitimi yetkisi verilmiş olması.
- Fakülte öğretim elemanlarının üniversite BAP ve TÜBİTAK projelerinden giderek artan araştırma desteği almaları.
- Fakülte öğretim elemanların öğrenci araştırma projelerinin etkin bir biçimde yürütülmesinde *TÜBİTAK 2209a ve 2209b* fonundan destek almaları. (erken dönem araştırmaya yöneltme faaliyeti)
- Öğrenci-öğretim üyesi iş birliği ve kendi kendine öğrenme faaliyetleri açısından *KTÜ Eczacılık Öğrencileri Birliği (KTUPSA)*'nin düzenlediği etkinlikler.
- Münazara günleri, öğrenci kongresi, hasta bilgilendirme yarışması düzenlenmesi; voleybol, basketbol, satranç ve masa tenisi takımlarının bulunması; müze gezilerinin yapılıyor olması, akran yol gösterme (oryantasyon) günlerinin düzenli bir şekilde yapılması.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Mezunları ve Mensupları Derneği (*KTUEFMED*) kurulması,
- 2017 yılında *Selçuk Ecza Uygulama Eczanesi* açılması,
- Ders çalışma salonumuzun olması,
- *Toplumsal katkılarımız:* Prof. Dr. Ahmet YAŞAR patent, Akılcı ilaç sunumları, AİK sempozyumu, hasta bilgilendirme yarışması, Sivil Toplum-Örgütleri ve Sosyal Sorumluk Bilinci dersi mkapsamında huzur evi, müze, okul ziyaretleri ve çeşitli katkılar.
- Öğrenci *poster/tez* sunumları,
- *Seçmeli ders* havuzumuzdaki sosyal dersler. Eczacılık mesleğindeki güncel gelişmelerle ilgili yeni derslerin müfredata eklenmesi

- Öğrenci merkezli staj dersi içeriğindeki eğitimler, hastane eczacılığı ve farmakoterapi dersi konukları,
- Erasmus+-Mevlana-Farabi programları ile öğrencilerin eğitim-öğretim ve staj amaçlı yurtdışına gitmesi ve yurtdışından öğrenci ve öğretim üyesi gelmesi.

Zayıflıklar

- Eczacılık Teknolojisi Bölümünde öğretim üyesi bulunmaması.
- Eczacılık Meslek Bilimleri ve Eczacılık Teknolojisi Bölümlerindeki anabilim dallarının ders yükleri dikkate alındığında öğretim üyesi kadrosunun yetersiz olması.
- Sosyal, Davranışsal ve Yönetimsel Eczacılık alanındaki derslerin etkili bir şekilde sürdürülebilmesinde yeterli öğretim üyesi kadrosunun bulunmaması.

Fırsatlar

- Sağlık alanındaki hızlı gelişmeler ve bunların tüm topluma yansımaları
- Üniversitemiz bünyesinde kurulu bir Teknokentin varlığı
- EUS sınavlarıyla yeni uzmanlık alanlarının açılması

Tehditler

- Kadro kısıtlamaları.
- Sürekli yeni Eczacılık Fakültelerinin açılması.
- Mezun sayılarının artması.
- YÖK tarafından öğrenci kontenjanlarından artırılması.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakülte eğitim programının ÇEP uyumluluk çalışmasının tamamlanması ve çıkacak sonuçlara göre eğitim programı düzenlenmiştir.
- Farmasötik Teknoloji, Farmasötik Kimya, Eczacılık İşletmeciliği ve Klinik Eczacılık Anabilim Dallarına doktoralı tam zamanlı öğretim üyesi sayısının artırılmasının gerektiği değerlendirilmektedir.
- Ulusal değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı ile uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel sayısının artırılmasının gerektiği değerlendirilmektedir.
- Eğitim programı ve öğretim elemanlarının değerlendirilmesi gibi konularda öğrencilerin ve akademisyenlerin görüşlerini almak üzere çeşitli anketler hazırlanıp anketlerde belirtilen hususlar üzerine çalışmalar yapılmaktadır.
- Öğrencilerin fakülte içinde kullanabilecekleri ve online veri tabanlarına ulaşabilecekleri bilgisayar laboratuvarı için yer tahsis edilmesi gerekmektedir.
- Fakülte öğrenci ve araştırma laboratuvarlarında kimyasal atıklar ve imhası yönündeki uygulamalar yapılmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Trabzon-24/01/2023)

Prof. Dr. Ufuk ÖZGEN
Dekan