|  |
| --- |
| **T.C. TRABZON İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE BAĞLI SAĞLIK KURUM VE****KURULUŞLARI MESLEKİ BECERİ EĞİTİMİ/STAJ SÖZLEŞMESİ** |
| Ö Ğ R E N C İ N İ N  |
| Adı Soyadı  |   | Kayıtlı olduğu Okul/Kurumun adı  |   |
| T.C. Kimlik No  |   | Okul Numarası  |   |
| Baba Adı  |   | Sınıfı-Şubesi  |   |
| Ana Adı  |   | Alanı/Dalı  |   |
| Doğum Yeri  |   | Telefonu  |   |
| Doğum Tarihi (Gün/Ay/Yıl)  | ........./…....../…….  |   |  |
| Adres |  |
| OKUL/KURUMDA İRTİBAT SAĞLANACAK ÖĞRETİM GÖREVLİSİNİN  |
| Adı-Soyadı  |   |
| Telefonu  | İş :  | Cep: |
| İŞLETMENİN |
| Adı  |  |
| Adresi  |  |
| Telefon  |  | Faks  |  |
|  | SGK İşyeri Sicil No |   | Vergi No |  |

**T.C.** **SAĞLIK BAKANLIĞI TRABZON** **İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ**  **İŞLETMELERDE**

 **MESLEKİ BECERİ EĞİTİMİ/ STAJ SÖZLEŞMESİ**

#  GENEL HÜKÜMLER

**MADDE 1**- Bu sözleşme; 13.02.2011 tarihli ve 6111 sayılı kanunun 61. maddesiyle, 3308

sayılı Mesleki Eğitim Kanunu metnine işlenen Madde 3 d) (Değişik: 29/6/2001- 4702/6 md.) "Öğrenci", işletmelerde, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında örgün eğitim görenleri; (Ek : 29/6/2001- 4702/6 md.) “Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumları”, mesleki ve teknik eğitim alanında, diplomaya götüren orta öğretim kurumları ve mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumları ile belge ve sertifika programlarının uygulandığı her tür ve derecedeki örgün ve yaygın eğitim-öğretim kurumlarını ibaresine dayanılarak hazırlanmıştır.

 **MADDE 2**- Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu hükümleri doğrultusunda yükseköğretim öğrencilerinin Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü sağlık kurum ve kuruluşlarında yapacakları dönem içi ve yaz dönemi zorunlu mesleki uygulamalarının/stajlarının esaslarını düzenlemek amacıyla Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğü veya Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, öğrenci ve kurumumuz arasında imzalanır.

**MADDE 3**- İşletmede yapılacak mesleki eğitimin esaslarını düzenlemek amacıyla

okul/kurum müdürü, işveren veya işveren vekili ile öğrenci reşit ise kendisi, değilse velisi arasında üç 3) nüsha düzenlenerek imzalanan sözleşmenin, bir nüshası okul/kurum müdürlüğünde iki nüshası işletmede bulunur.

**MADDE 4**- İşletmede mesleki eğitim gören öğrencinin teorik eğitimi okulda/kurumda/iş

yerinin eğitim biriminde yapılır.

 **MADDE 5-** Öğrencinin 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alması ve eğitim belgesini eklemesi zorunludur. (Az Tehlikeli Sınıf 8 saat, Tehlikeli Sınıf 12 saat, Çok Tehlikeli Sınıf 16 saat, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Belgesi Geçerlilik Süresi: Az Tehlikeli Sınıf 3 Yıl, Tehlikeli Sınıf 2 Yıl, Çok Tehlikeli Sınıf 1 Yıl)

**MADDE 6**- Öğrencinin 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İşe Giriş / Periyodik Muayenesini yaptırıp belge aslının eklenmesi zorunludur.

**MADDE 7**- Öğrencinin eğitimi sırasında iş yerinin kusurundan meydana gelebilecek iş

kazaları ve meslek hastalıklarından işveren/işveren vekili sorumludur.

# ÜCRET

 **MADDE 8**- İşletmelerde mesleki eğitim gören örgün eğitim öğrencilerine, mesleki eğitimin devam ettiği sürece yaşına uygun yürürlükteki asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde %30’undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15’inden az olmamak üzere ücret ödenir. Öğrenciye ödenecek ücret her türlü vergiden muaftır (3308 Sayılı Kanun, madde 25 ). Asgari ücrette yıl içinde artış olması halinde, bu artışlar aynı oranda öğrencinin ücretine ilave edilir.

 **MADDE 9**-Öğrenci mesleki eğitim için işletmeye devam etmek zorundadır. İşletmede mesleki eğitimine özürsüz devam etmeyen öğrencinin bu günlerdeki ücreti kesilir. Bu konuda işletmeler yetkilidir.

# SİGORTA

 **MADDE 10-**Bu sözleşmenin akdedilmesi ile öğrencinin işletmede mesleki eğitime devam ettiği sürece 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun, 5. maddesi b fıkrasında sayılan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler söz konusu kanunun 4.maddesi 1.fıkrası a bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadır. Sigorta ve pirim ödemelerinden okul yönetimi sorumludur ve sigorta ve prim ödeme ile ilgili belgeler okul müdürlüğünce muhafaza edilir.

 **MADDE 11**-Kurumlardaki mesleki uygulamalar Üniversitenin ön lisans-lisans akademik takvimine ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu hükümlerine göre düzenlenir.

# ÖĞRENCİNİN DEVAM VE DİSİPLİN DURUMU

 **MADDE 12**-Stajyer öğrenciler, staj yaptıkları işyerlerinin çalışma, iş koşulları ile disiplin ve iş emniyetine ilişkin kurallarına uymak zorundadırlar. Aksine hareket eden veya izinsiz, mazeretsiz olarak ve Fakülte/Yüksekokul mevzuatında yer alan oran dışında devamsızlık yapan stajyerin stajına son verilerek, durum Üniversite Staj ve Eğitim Uygulama Kuruluna bildirilir. Bu durumda stajyerin herhangi bir yasal talep hakkı doğmaz. Stajyer öğrenciler için bağlı olduğu üniversitenin ve Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümleri staj sırasında da geçerlidir.

**MADDE 13**- İşletmede mesleki eğitim gören öğrencinin görev ve sorumlulukları:

1. İş yerinin şartlarına, mesai saatlerine, kılık-kıyafet ve çalışma düzenine uymak,
2. Üretim ve hizmetle ilgili gizlilik gerektiren konular ile kişilere ait özel bilgileri başkalarıyla paylaşmamak,
3. Sendikal etkinliklere katılmamak,
4. Eğitime düzenli olarak devam etmek,
5. Mesleki eğitim ile ilgili staj dosyası tutmak,
6. İşletmede mesleki eğitim yaptığı günlerde devamsızlık yaptığı süreye ilişkin özür belgesi veya yazılı veli beyanını özür gününü takip eden en geç beş iş günü içinde okul/kurum müdürlüğüne teslim etmektir.

# DİĞER HUSUSLAR

**MADDE 14**- İşverenin değişmesi halinde, yeni işveren aynı mesleği/üretimi sürdürüyorsa sözleşme devam eder.

**MADDE 15**- Öğrencinin aynı yerleşim yerinde okul/kurumunu değiştirmesi durumunda mesleki eğitim aynı iş yerinde devam eder. Ancak okul/kurumdaki sözleşmesi öğrencinin yeni okul/kurumuna gönderilir. Bu sözleşme ve işletmedeki örneği yeni okul/kurum müdürlüğünce de imzalanarak yürürlüğü devam ettirilir.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

 **MADDE 16**- Sözleşme;

1. İş yerinin çeşitli sebeplerle kapatılması,
2. İş yeri sahibinin değişmesi halinde yeni iş yerinin aynı mesleği/ üretimi sürdürememesi,
3. Öğrenciye bakmakla yükümlü olanın, ikametini değiştirmesi nedeniyle öğrencinin ulaşımını sağlayamayacağına dair yazılı beyanı,
4. Öğrencinin okul/kurum değiştirme veya örgün eğitim dışına çıkarma cezası alarak okul/kurumla ilişiğinin kesilmesi,
5. Öğretim yılı sonunda öğrencinin veya işletmenin durumunda değişiklik olması halinde feshedilir.

**MADDE 17**- Trabzon İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında staj yapacak öğrenciler ile ilgili sözleşmede yer almayan hususlarda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.

# YÜRÜRLÜK

 **MADDE 18**- Bu sözleşme öğrencinin işletmede staja başladığı ...../...../..... tarihinde yürürlüğe

girer ve öğrencinin zorunlu stajını tamamladığı tarihte sona erer.

**...../...../2022-...../...../2022 tarihleri arasında .............iş günü yapılacak staj/mesleki uygulamanın iş kazaları ve meslek hastalıklar sigorta pirimi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre öğrencinin okulu tarafından yapılacaktır.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İşletmenin Adı** |  |  |
| **Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Adı** |  |  |
| **Öğrenci** Adı Soyadı: | **Üniversite/Okul Yetkilisi**   |  | **İşveren veya Vekilinin**   |
| Tarih : .... / .... / 2022  | Adı Soyadı:Görevi :Tarih : .... / .... / 2022   |  | Adı Soyadı:Görevi :Tarih : .... / .... / 2022  |
| İmza  | İmza-Kaşe-Mühür |  | İmza-Kaşe-Mühür |
|  |   |  |   |