



PLANLA, UYGULA, KONTROL ET,  
ÖNLEM AL (PUKÖ) FORMU

Doküman No	SK.YD.02
Yayın Tarihi	01.07.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	00
Sayfa No	1

<b>Faaliyetin Ortaya Çıkması/Belirlenmesi</b>	2024-2028 Stratejik Plan kapsamında belirlenen faaliyetler sonucu
<b>Faaliyetin Başlangıç Tarihi ve Bitiş Tarihi:</b>	01.03.2024- Devam ediyor
<b>Amaç: (A.4)</b>	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
<b>Hedef:</b>	Kurum aidiyet duygusu artırılabacak ve kurum kültürü geliştirilecektir
<b>Stratejik Plan Performans Göstergesi:</b> Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik	
<b>Planlama:</b>	Fakültemiz personellerine yönelik sosyal etkinlik planlamalarının yapılması.
<b>Uygulama:</b>	Anneler günü, hemşireler günü, Çanakkale Zaferi sinema etkinliği,
<b>Kontrol Et:</b>	
<b>Önlem Al:</b>	
<b>Sonuç:</b>	Planlanan etkinlikler sonucu için geri bildirim mekanizmasının düzenli çalışmadığı tespit edilerek 2025 yılı sonunda akademik/idari personelimiz için etkinlikler kapsamında geri bildirim mekanizmalarının işletilmesinin sağlanması planlanmaktadır.
<b>PUKÖ Çevirisi Sorumlusu:</b> Doç.Dr. Davut ÇELİK	<b>İmza:</b>



PLANLA, UYGULA, KONTROL ET,  
ÖNLEM AL (PUKÖ) FORMU

Doküman No	SK.YD.02
Yayın Tarihi	01.07.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	00
Sayfa No	1

<b>Faaliyetin Ortaya Çıkması/Belirlenmesi</b>	2024-2028 Stratejik Plan kapsamında belirlenen faaliyetler sonucu
<b>Faaliyetin Başlangıç Tarihi ve Bitiş Tarihi:</b>	01.03.2024- Devam ediyor
<b>Amaç: (A.4)</b>	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek
<b>Hedef:</b>	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir
<b>Stratejik Plan Performans Göstergesi:</b>	Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi
<b>Planlama:</b>	Personelin yöneticilere ve üst yönetime ulaşmada iletişim kanallarının etkinliği ve motivasyon düzeyini ölçmek için Turcasoft sistemi üzerinden yılda iki kez anketler planlanmıştır.
<b>Uygulama:</b>	2023 yılı itibariyle anketler uygulanmış ve veriler toplanmıştır. Analizler sonucunda, yöneticilerin personel motivasyonuna duyarlılık oranının %38 olduğu ve "katılmıyorum" yanıtlarının yüksek olduğu tespit edilmiştir.
<b>Kontrol Et:</b>	Anket sonuçları doğrultusunda personelin motivasyon ve memnuniyet düzeyleri değerlendirilmiş, güçlü ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmiştir.
<b>Önlem Al:</b>	Bu sonuçlar doğrultusunda 2024 yılı itibariyle personel ödüllendirme mekanizmalarına başlanmış, motivasyonu artıracak iyileştirme faaliyetleri uygulanmıştır. Geri bildirim ve uygulama sonuçlarının değerlendirilmesi ise 2025 yılı sonunda yapılması planlanmaktadır.
<b>Sonuç:</b>	
<b>PUKÖ Çevirisi Sorumlusu:</b> Doç.Dr. Davut ÇELİK	<b>İmza:</b>