

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
DEPREM VE YAPI SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
2025 FALİYET RAPORU



25 Ocak 2025

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	1
I- GENEL BİLGİLER	2
A- MİSYON VE VİZYON	2
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	5
1- Fiziksel Yapı	5
1.2 Kapalı Alanların Dağılımı (*)	6
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	6
1.4- Sosyal Alanlar	6
1.5 - Hizmet Alanları	7
2-Örgüt Yapısı.....	8
3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	9
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)	9
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*).....	9
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları(*).....	10
4.1 Akademik Personel.....	10
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	10
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	10
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	10
4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel	10
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	10
4.7 İdari Personel.....	10
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	10
4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	11
4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	11
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı	11
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	11
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	11
5-Sunulan Hizmetler	12
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri.....	12
5.2 Sağlık Hizmetleri	12
5.3 Araştırma Hizmetleri	12
5.4 Kültür Hizmetleri (*)	13
5.5 Spor Hizmetleri.....	13
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	13
5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler	14
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	20
6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	20
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	20
6.2- Kalite Güvence Sistemi.....	22
II- STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER	23
A-KTÜ 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler.....	23
B. 2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	23

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	30
<i>A-Mali Bilgiler.....</i>	<i>30</i>
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	30
1.1Bütçe Giderleri	30
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	31
2- Mali Denetim Sonuçları	31
2.1. İç Denetim	31
2.2. Dış Denetim	31
<i>B- Performans Bilgileri.....</i>	<i>32</i>
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri.....	33
1.1. Faaliyet Bilgileri	32
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler.....	32
1.3 Ödüller	32
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	35
Üstünlükler	35
Zayıflıklar	36
Fırsatlar	36
Tehditler	36
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	37

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Bilginin üretilmesi, geliştirilmesi ve uygulanması süreçlerinin merkezinde yer alan üniversiteler, bilim ve teknolojiye hızlı değişimlere adapte olabilmek için dinamik, yenilikçi ve öncü bir anlayışla hareket etmek durumundadır. Karadeniz Teknik Üniversitesi olarak bizler, ülkemizin gelişim hedeflerine paralel olarak eğitim, araştırma ve topluma hizmet misyonlarımızı etkin bir şekilde sürdürmekteyiz. Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi (DE-YAS), üniversitemizin bu misyonlarını yansıtan önemli bir birim olarak, deprem ve yapı sağlığı alanında yenilikçi ve değer yaratan çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Merkezimiz, ülkemizin yapı güvenliğini artırmak, deprem risklerini minimize etmek ve yapı sağlığı alanında küresel ölçekte rekabetçi çözümler sunmak amacıyla hem akademik hem de uygulamalı araştırmalara odaklanmaktadır. 2025 yılı boyunca, deneysel ve sayısal yöntemlerle yapılan araştırmalar, üniversitemiz ve ülkemiz adına değer yaratan projelere dönüşmüş; bilimsel yayınlar, teknik raporlar ve sektörel iş birlikleri ile ulusal ve uluslararası katkılar sağlanmıştır. Eğitim ve öğretim faaliyetleri kapsamında düzenlediğimiz seminerler, konferanslar ve eğitim programları ile geleceğin mühendislerini, araştırmacılarını ve sektör profesyonellerini yetiştirmek temel önceliğimiz olmuştur.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda, üniversitemizin kalite odaklı yaklaşımını esas alarak çalışmalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz. Deprem ve yapı sağlığı gibi stratejik öneme sahip bir alanda sürdürülebilir bir altyapı oluşturarak, toplumun sorunlarına çözüm üreten ve bilimsel bilgi birikimini artıran bir merkez olma hedefimizi kararlılıkla sürdürmekteyiz.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi (DE-YAS) tarafından hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Merkezimizin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK
Merkez Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Deprem veya doğa kaynaklı afetlerin mühendislik yapılarında meydana getireceği risk ve zararların engellenmesi ve/veya azaltılması konusunda,

- AR-GE çalışmaları ile bilgi ve teknoloji üretmek, bunları toplum yararına sunmak ve yaymak,
- Nitelikli, değişim ve gelişime açık insan kaynağı yetiştirmek,
- Uygulayıcıların eğitimi, bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi çalışmalarını yürütmek ve yönetmek,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, kongre ve sempozyum gibi bilimsel toplantılar düzenlemek,
- Danışmanlık ve proje hizmeti vermek.

Vizyon

Deprem ve Yapı Sağlığı konusunda bilgiyi üreten, kullanan, paylaşan, ileri teknoloji ile AR-GE çalışmaları yürüten, ulusal ve uluslararası tanınırlığı yüksek öncü bir merkez olmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz bünyesinde Deprem ve Yapı Sağlığı (DE-YAS) Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması 24 Ocak 2023 tarihli KTÜ Senatosu'nda uygun görülmüş (karar no: 335) ve 12 Nisan 2023 tarihli Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Merkez yönetmeliğinin 08 Haziran 2023 tarih ve 32215 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasından itibaren KTÜ DE-YAS faaliyetlerine başlamıştır. DE-YAS toplumsal ve akademik sorumluluklara sahip olup, deprem ve yapı sağlığı alanında yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeyi, akademik ve endüstriyel iş birliklerini güçlendirmeyi ve ülkemizin yapı güvenliği çalışmalarına öncülük etmeyi, deneysel ve analitik araştırmalarla altyapısını güçlendirmeyi, performans analizi, güçlendirme, sismik tehlike değerlendirmesi ve zemin problemleri gibi kritik konularda ulusal ve uluslararası düzeyde fark yaratan projeler üretmeyi, akademik çıktıları artırarak bilim dünyasına katkı sağlamayı ve ileri teknoloji odaklı çalışmalarla toplumsal faydayı ön planda tutmaktadır.

Kurumun organizasyon yapısı ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğine göre kişi ve birimlerin görev ve sorumlulukları aşağıda verilmiştir:

Merkez Yönetimi

Adı Soyadı	İdari Görevi
Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK	Merkez Müdürü
Doç. Dr. Hasan Basri BAŞAĞA	Merkez Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR	Merkez Müdür Yardımcısı

Merkez Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	İdari Görevi
Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK	Merkez Müdürü
Doç. Dr. Hasan Basri BAŞAĞA	Merkez Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR	Merkez Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Süleyman ADANUR	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Şevket ATEŞ	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Volkan KAHYA	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Kemal HACIEFENDİOĞLU	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Nilgün Lütfe SAYIL	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Yener EYÜBOĞLU	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Volkan YILDIRIM	Merkez Yönetim Kurulu Üyesi

Merkez Danışma Kurulu

Adı Soyadı	İdari Görevi
Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI KTÜ Rektörü	Danışma Kurulu Üyesi
Aziz YILDIRIM Trabzon Valisi	Danışma Kurulu Üyesi
Av. Ahmet Metin GENÇ Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanı	Danışma Kurulu Üyesi
Banu ASLAN Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Yapı İşleri Genel Müdürü	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK KTÜ Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Kürşat Esat ALYAMAÇ AFAD Afet Araştırmaları Merkezi Müdürü	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ertuğrul TACİROĞLU University of California	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Mikat KADIOĞLU Afet Yönetimi Enstitüsü, İstanbul Teknik Üniversitesi	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Mehmet Emin ARSLAN Deprem Uygulama ve Araştırma Merkezi, Düzce Üniversitesi	Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Barış SEVİM Yıldız Teknik Üniversitesi	Danışma Kurulu Üyesi
Doç. Dr. Hasan Basri BAŞAĞA KTÜ Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müd. Yar.	Danışma Kurulu Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR KTÜ Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müd. Yar.	Danışma Kurulu Üyesi

Merkez Müdürü

- 1) Müdür; Merkezin çalışma alanı ile ilgili Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından görevlendirilir ve aynı şekilde görevden alınır. Müdürün görev süresi üç yıldır, süresi dolan Müdür yeniden görevlendirilebilir. Müdürün altı aydan daha fazla süreyle görevi başında bulunmaması durumunda görevi sona erer. Süresi dolmadan görevinden ayrılan veya

görevden alınan Müdürün yerine Rektör aynı yöntemle yeniden görevlendirme yapar. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden ve geliştirilmesinden sorumludur.

- 2) Müdürün önereceği öğretim elemanları arasından iki kişi, Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür yardımcılarının görevi, çalışmalarında Müdüre yardımcı olmaktır. Müdürün katılmadığı toplantılara, vekâlet verdiği yardımcısı katılır. Müdürlüğe vekâlet süresi altı aydan fazla olamaz. Müdürün görevi sona erdiğinde müdür yardımcılarının da görevi sona erer.

Müdürün görev ve sorumlulukları:

- a) Merkezi temsil etmek, Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna başkanlık etmek.
- b) Merkezin amaçları doğrultusunda yapılacak çalışmaların düzenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak.
- c) Merkezin faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve bütçe önerisini hazırlamak.
- d) Merkezin finans kaynaklarının geliştirilmesi ve bunların en uygun biçimde kullanımı amacıyla girişimlerde bulunmak.
- e) Merkeze bağlı araştırma geliştirme birimlerinde araç ve gereçlerin maksimum verimle kullanımı ile sağlıklı işleyiş ve çalışması yönünde her türlü tedbiri almak ve uygulamak.

Müdür Yardımcısı

Müdür Yardımcısının görev ve sorumlulukları;

- Vekâlet verildiğinde Merkezi temsil etmek, Yönetim Kurulu toplantılarının sekretaryasını ve Merkez Müdürünün gözetim ve denetimi altında Merkez işlerini yürütmek.
- Merkezin kısa, orta ve uzun vadeli amaçlarının ve stratejik planının hazırlanmasında ve uygulanmasında Merkez Müdürüne yardımcı olmak,
- Merkezdeki araştırma ve proje çalışmalarında; proje ekiplerinin kurulmasında, koordinasyonunda, yönetiminde, denetiminde ve başkanlarının seçiminde; birim faaliyetlerinin düzenlenmesinde, yürütülmesinde ve denetlenmesinde, yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasında Müdüre yardımcı olmak.

Yönetim Kurulu

- 1) Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları ile birlikte yedi üyeden oluşur. Müdür ve müdür yardımcıları dışındaki üyeler, Müdürün önereceği Üniversite öğretim elemanları arasından, Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir. Yönetim Kurulu toplantılarına üst üste mazeretsiz üç kere katılmayanların, görev süresi dolmadan ayrılan veya altı aydan fazla Üniversite dışında görevlendirilen bir üyenin yerine aynı usulle Rektör tarafından görevlendirme yapılır. Süresi biten üyeler tekrar görevlendirilebilirler. Yönetim Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az iki kez salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu yönünde çoğunluk sağlanmış kabul edilir.

Yönetim Kurulunun görev ve sorumlulukları:

- a) Merkezin çalışmaları ve yönetimi ile ilgili kararlar almak.
- b) Müdür tarafından hazırlanan yıllık çalışma raporunu, bir sonraki yılın çalışma programını ve bütçe önerisini Rektöre sunmak.

- c) Merkez faaliyetlerinin etkin ve düzenli yürütülmesini sağlamak amacıyla, Müdürün önerisi üzerine çalışma birimleri oluşturmak, sorumlularını belirlemek.
- d) Yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilkelerini belirlemek ve süreçleri izlemek.
- e) Merkez tarafından düzenlenecek eğitim programları ve eğitim programlarına katılanlara verilecek belgeler konusundaki ilkeleri belirlemek.
- f) Merkezde yapılacak analizlere ilişkin esasları tespit ederek Üniversite Yönetim Kuruluna sunmak.
- g) Danışma Kurulundan gelen teklifleri değerlendirerek karara bağlamak.
- h) İlgili mevzuat hükümleriyle verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Danışma Kurulu

- 1) Danışma Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları ile Yönetim Kurulunca kurum içi veya ilgili mevzuata uygun şekilde kurum dışı kişiler arasından önerilen, Rektör tarafından görevlendirilen, Merkeze bağlı çalışma birimleri amaçları doğrultusunda, bilimsel ve teknolojik araştırma, uygulama veya çalışmaları olan dokuz kişiden oluşur.
- 2) Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Danışma Kuruluna Müdür başkanlık eder ve yılda en az bir kez Müdürün çağırısı ile toplanır.

Danışma Kurulunun görev ve sorumlulukları:

- a) Üniversitenin bilimsel ve teknolojik potansiyelinin artırılmasında Merkezin işlevleri ile ilgili olarak her türlü öneriyi dile getirmek ve alınacak tedbirler ile yapılacak uygulamalar hakkında Yönetim Kuruluna görüş bildirmek.
- b) Merkezin çalışmaları ile ilgili değerlendirmeler yaparak önerilerde bulunmak.
- c) Merkezin ulusal ve uluslararası bağlantılarını kolaylaştırmak üzere diğer üniversitelere bağlı merkezler, sanayi ve ilgili kamu kurumları arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak konularında görüş ve önerilerde bulunmak.

C- Birime İlişkin Bilgiler

DE-YAS 08 Haziran 2023 tarihinden itibaren faaliyetlerine başlamış ve yapı sağlığı ile deprem mühendisliği alanında ulusal ve uluslararası düzeyde öncü bir merkez olmayı hedeflemiştir. Merkezimiz, statik ve dinamik yükler altında yapıların davranışlarını incelemek ve sürekli izlemek, deprem sonrası hızlı ve etkin hasar tespiti yapılabilmesini sağlamak ve yapı güvenliğini artırmaya yönelik yenilikçi yöntemler geliştirmek amacıyla, etkin ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Kamu ve özel sektör ile yakın iş birliği içerisinde, modern analiz yöntemleri ve yapı sağlığı izleme teknolojilerini kullanarak köprü, baraj, bina ve tarihi yapılar üzerinde deneysel ve sayısal analizler gerçekleştiren merkezimiz, bölge ve ülke genelinde fark yaratmayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda sektöre rehberlik eden, nitelikli araştırmacılar yetiştiren ve teknik eğitimlerle bilgi paylaşımını artıran bir araştırma ve uygulama merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip eden DE-YAS, uluslararası tanınırlık hedefiyle akademik çalışmalara yön vererek, sektör paydaşlarına sürdürülebilir çözümler sunmaya kararlılıkla devam etmektedir.

1- Fiziksel Yapı

KTÜ Deprem ve Yapı Sağlığı (DE-YAS) Uygulama ve Araştırma Merkezi Karadeniz Teknik Üniversitesi Kanuni Kampüsü'nde yer alan İnşaat Mühendisliği Bölümünün birinci katında yer almaktadır.

1.1 DE-YAS'ın Taşınmazlarının Dağılımı

1.2 Kapalı Alanların Dağılımı

Birimimize ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

DE-YAS	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI			
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
	2	28.2	4	81.55	-	-	-	-
DE-YAS	ARAŞTIRMA ALANLARI							
	LABORATUVARLAR						KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Eğitim Labor.			Tematik Labor.			Mekan Sayısı	m ²
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²		
	-	-	-	-	-	-	-	-
DE-YAS	SOSYAL ALANLAR							
	YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS	
	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²
	1	14.1	-	-	-	-	1	20.2
DE-YAS	SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
	SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON-TEŞİSAT -wc	
	Mekan sayısı	m ²	Mekan sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²	Mekan Sayısı	m ²
	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

1.4 Sosyal Alanlar

1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölümler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Mutfak	Kanuni Kampüs	1	14.1	5
TOPLAM		1	14.1	5

1.4.2 Spor Tesisleri

1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

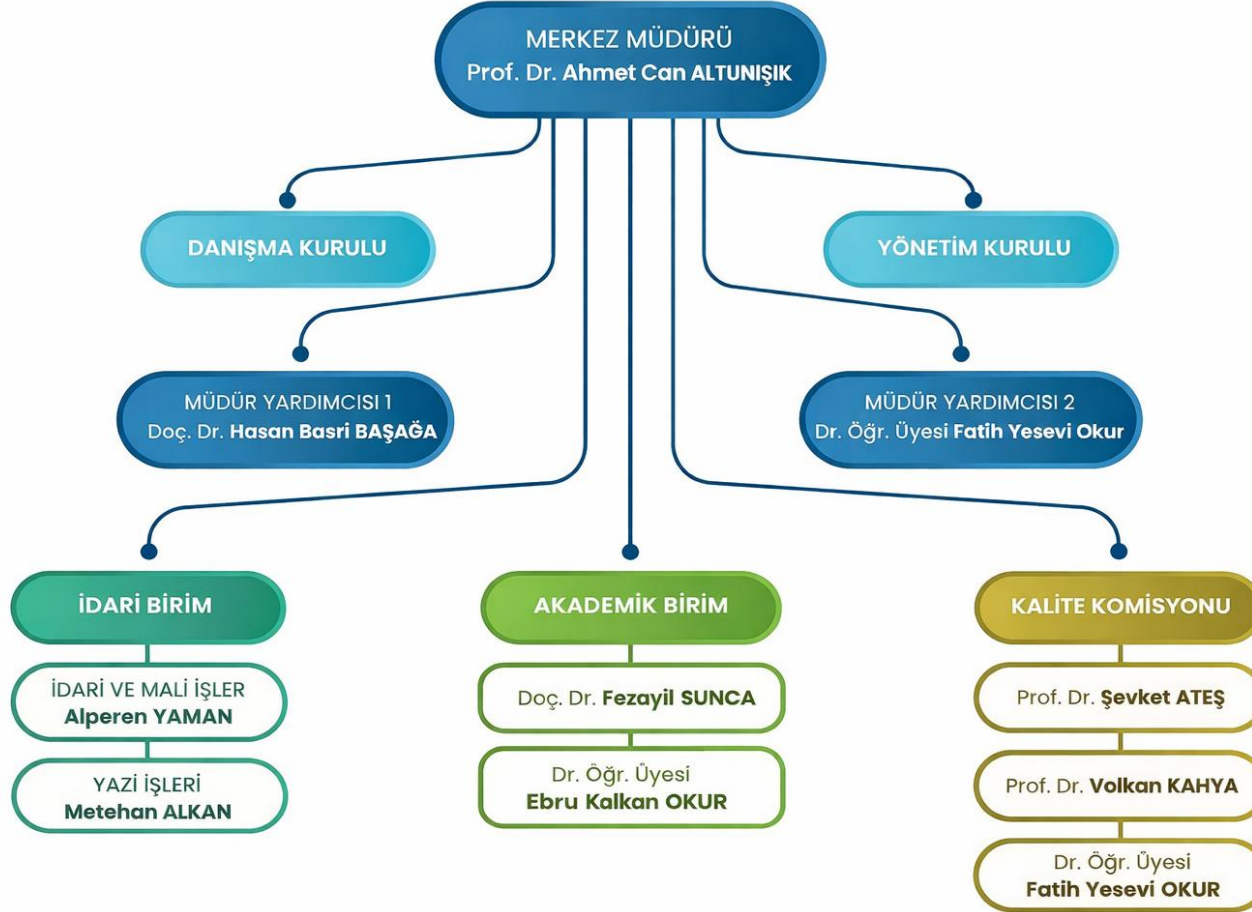
Birimin Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
DE-YAS	Kanuni Kampüsü	Toplantı Salonu	20.2	10

1.5 - Hizmet Alanları

1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Müdür Odası	1	39.2	1
Müdür Yardımcısı Odası	2	14.75	1
Akademik Personel Çalışma Odası	2	14.1	1
İdari Personel Çalışma Odası	1	13.5	2
Mutfak	1	14.1	-
Toplantı Salonu	1	20.2	-
Toplam	8	144.05	7

2-Örgüt Yapısı



3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

(Birimin bilişim sistemi, bilişim sisteminin faaliyetlere katkısı, karşılaşılan sorunlar, faaliyet raporu döneminde sisteminde yapılan değişiklikler ile e-devlet uygulamalarına yer verilir. Ayrıca birimin bilişim sisteminin diğer birimlerin bilişim sistemleri ile uyumuna ve bilgi paylaşımına ilişkin bilgilere yer verilir.)

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)	5
	Dijital Vergi Dairesi	1
	Muhasebe Yönetim Sistemi (MYS)	1
	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	3
	Taşınır Kayıt Yetkilisi Sistemi (TKYS)	1
	Devlet Malzeme Ofisi (DMO)	1
Yönetim İşleri	Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi (SPBYS)	1
	Web Yönetim Sistemi (WYS)	1
	Basın İlan Kurumu (BİK)	1
	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	5
	Kimlik Yönetim Sistemi (KYS)	1
	Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)	5
	Fatura Yönetim Sistemi (FYS)	1

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım	-	-	-	-	-
Masa Üstü Bilgisayar	7	-	-	-	7
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	-	-	-	-	-

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	-	-	-	Faks	-	-	-
Projeksiyon	1	-	-	Fotoğraf mak.	-	-	-
Slayt makinesi	-	-	-	Kameralar	-	-	-
Tepegöz	-	-	-	Televizyonlar	6	-	-
Episkop	-	-	-	Tarayıcılar	1	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-	Müzik Setleri	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-	Mikroskoplar	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	-	-	DVD'ler	-	-	-
Optik Okuyucu	-	-	-	Güç Kaynağı	6	-	-

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1 Akademik Personel

	2022	2023	2024	2025
Profesör	-	1	1	1
Doçent	-	1	1	2
Doktor Öğretim Üyesi	-	1	1	2
Öğretim Üyeleri Toplamı	-	3	3	5
Öğretim Görevlisi	-	1	1	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	-	1	1	-
Genel Toplam	-	4	4	5

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personeli

4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	-	2	-
Yüzde	-	-	60	-	40	-

4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	-	1
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
	-	1

4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L..ve Doktora
	-	1	1	-	-
Yüzde	-	50	50	-	-

4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	-	-	-	-	-
Yüzde	100	-	-	-	-	-

4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	-	-	-	-	-
Yüzde	100	-	-	-	-	-

4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	1	4	5	20	80
İdari Personel	-	2	2	-	100
TOPLAM	1	6	7	14,29	85,71

4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	-	-	-
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Sözleşmeli Personel	1	-	1
Toplam	1	-	1

4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2022 Yılı	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
Akademik Personel	-	4	4	5
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-	-	-	-
İdari Personel	-	1	1	1
Sözleşmeli Personel	-	-	1	1
Sürekli İşçiler	-	-	-	-
Sürekli İşçiler (696 KHK)	-	-	-	-
TOPLAM	-	5	6	7

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

KTÜ DE-YAS olarak, eğitim-öğretim faaliyetlerimizle nitelikli, donanımlı ve başarılı AR-Ge elemanları ve mühendisler yetiştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, öğrencilerimizin ve profesyonellerin bilgi birikimlerini artırmalarına, sektörel yeniliklere adapte olmalarına ve akademik başarılarını güçlendirmelerine katkı sağlıyoruz. Alanında uzman akademisyenler ve sektör profesyonellerinin katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hem akademik hem de uygulamalı bilgiyle donatılmış bireyler yetiştirme misyonumuza önemli bir destek sunmaktadır. Bu hususta düzenli olarak

- Seminerler,
- Konferanslar,
- Eğitimler,
- Etkinlikler

gerçekleştirilmiştir.

5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

5.1.2 Öğrenci Sayıları

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıf Öğrenci Sayıları

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler

5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2023-2024)

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

5.2 Sağlık Hizmetleri

5.3 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2024-2028 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek” amacı doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler, birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

5.3.1 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri (*)

BİRİM ADI	2025 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
DE-YAS	4	16.319.850,36TL	12	26.107.359,31TL

5.3.2 2025 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Proje Türü	2025 Yılında Açılan Proje Sayısı	2025 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	-	-
BAP02- Hızlı Destek Projesi	-	-
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	-	-
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	1	11.138.803,20 TL
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	-	-
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	-	-
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.	-	-
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	-	-
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi	-	-
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi	-	-
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi	-	-
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi	-	-
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi	3	5.181.047,16 TL
Toplam	4	16.319.850,36 TL

5.3.3 2025 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2025 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	1	2.346.096,00 TL
2025 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP,BOREN, TÜSEB vb.)	-	-

5.4 Kültür Hizmetleri

5.5 Spor Hizmetleri

5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Kulübün Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
Dijital İnşaat Kulübü	241	8

5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

- Akademi'nin 62. Genel Kurulu ve Genel Kurul Konferansı, TÜBA üyeleri, rektörler ve kurum başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu anlamlı programda, akademi üyeleri ve Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNİŞİK'a 18.10.2025 tarihinde berat takdimi yapılmıştır.



- Karadeniz Teknik Üniversitesi Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Heyelan Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yanı sıra Trabzon Üniversitesi, Trabzon Barosu, T.C. Sağlık Bakanlığı Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü, AFAD, TMMOB'a bağlı meslek odalarının Trabzon Şubeleri ve Trabzon Tabip Odası paydaşlığında düzenlenen "Afet Bilinci: 100 Yıllık Deneyim ve Geleceğe Bakış" Sempozyumu, Trabzon, Türkiye'de 1-3 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.



- “6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Depremleri Sonrası Yapılan ve Planlanan Çalışmalar ile Doğu Karadeniz Bölgesi’nde Deprem Gerçeğiyle Yüzleşme” konulu panel, Trabzon, Türkiye’de Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi’nde 12.02.2025 tarihinde düzenlenmiştir.



- Uluslararası İnşaat Mühendisliği ve Mimarlık Konferansı (ICEARC’25), Trabzon, Türkiye’de Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi’nde üniversitemiz ve yerel yöneticilerin de katılımıyla 17–19 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.



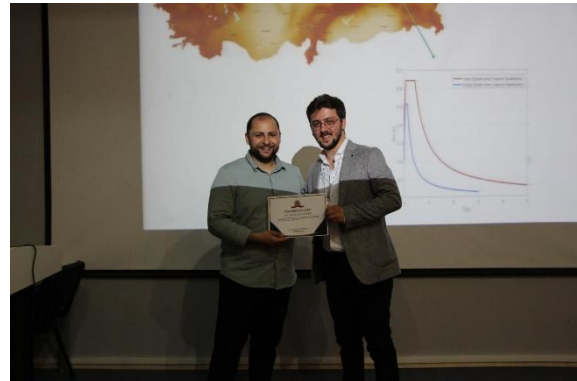
- Doç. Dr. Fezayil SUNCA tarafından, 1-6 Mart Deprem Haftası kapsamında anaokulu öğrencileriyle bir araya gelerek farkındalık etkinlikleri düzenlenmiştir.



- Avrasya Üniversitesin’de Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi Okur tarafından “Yapıların Dijitalleşmesi: İleri Teknoloji Çözümler ile Geleceğe Hazırlık” başlıklı sunum 30.04.2025 tarihinde Yapı İşleri Kulübü ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.



- Avrasya Üniversitesin’de Doç. Dr. Fezayil Sunca tarafından “Deprem ve Yapı Sağlığı İzlemesi” başlıklı sunum 26.05.2025 tarihinde Yapı İşleri Kulübü ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.



- 7. Afet Yönetimi Eğitim Programı (AYMEP) Değerlendirme Toplantısı'na, AFAD Başkanlık Yerleşkesi Afet Yönetim Merkezi, Ankara'da 20-21 Ekim 2025 tarihlerinde katılım Prof. Dr. Murat GÜNAYDIN tarafından sağlanmıştır.



- Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNİŞİK, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Türkiye Harita Bilimsel ve Teknik Kurultayı'na panelist konuşmacı olarak katılarak, Yapı Sağlığı İzleme alanındaki çalışmalarımız hakkında sunum gerçekleştirmiştir.



- KTÜ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından düzenlenen "Karadeniz Teknoloji ve İnovasyon Günü Yatırımcı Buluşmaları" etkinliğine, KTÜ Deprem ve Yapı Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi

olarak katılım sağlanmıştır. Standımızda yürütülen çalışmalar hakkında ziyaretçilere 28 Nisan 2025 tarihinde bilgi paylaşımında bulunulmuştur.



- 24–26 Eylül 2025 tarihlerinde İzmir’de düzenlenen International Symposium on Non-Destructive Testing in Civil Engineering (NDT-CE 2025) etkinliğine, merkez müdür yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi Okur, Dr. Öğr. Üyesi Ebru Kalkan Okur ve Yük. İnş. Müh. Sara Mostofi ile katılım sağlanarak üç adet bildirinin sunumu gerçekleştirilmiştir.



- TULPARS Sivil Savunma Arama-Kurtarma Başkanı Ziya Göklap ŞAHİN tarafından Afet Bilinçlendirme Eğitimi gerçekleştirilmiştir.



- 2025 senesinde Merkezimiz Cost aksiyonları aşağıda verildiği gibidir;
- 1. Prof. Dr. Kemal Hacıfendioğlu, “CA24125-Cultural Heritage in Crisis. Transdisciplinary Assessment of Legal and Regulatory Frameworks (CRICULT), “Climate change, natural disasters and heritage crises” çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.
- 2. Prof. Dr. Kemal Hacıfendioğlu, CA20139-Holistic design of taller timber buildings (HELEN), “Deformations and Vibration” and “Accidental Load Situations”, çalışma grubu (WG) üyeliği Final Report, 2025.
- 3. Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR, “CA24113-Global network on Culture Heritage Conservation Under Climate Change (Go2CHANGE)”, çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.
- 4. Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR, “CA24125-Cultural Heritage in Crisis. Transdisciplinary Assessment of Legal and Regulatory Frameworks (CRICULT)”, çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.
- 5. Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yesevi OKUR, “CA24101-Testing Fundamental Physics with Seismology (FuSe)”, çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.
- 6. Arş. Gör. Esin ERTÜRK ATMACA, “CA24113-Global network on Culture Heritage Conservation Under Climate Change (Go2CHANGE)”, çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.
- 7. Arş. Gör. Esin ERTÜRK ATMACA, “CA24101-Testing Fundamental Physics with Seismology (FuSe)”, çalışma grubu (WG) üyeliği, 2025.

 • CA24125 - Cultural Heritage in Crisis. Transdisciplinary Assessment of Legal and Regulatory Frameworks (CRICULT) • CA20139 - Holistic design of taller timber buildings (HELEN)	 • CA24113 - Global network on Culture Heritage Conservation Under Climate Change (Go2CHANGE) • CA24125 - Cultural Heritage in Crisis. Transdisciplinary Assessment of Legal and Regulatory Frameworks (CRICULT) • CA24101 - Testing Fundamental Physics with Seismology (FuSe)	 • CA24113 - Global network on Culture Heritage Conservation Under Climate Change (Go2CHANGE) • CA24101 - Testing Fundamental Physics with Seismology (FuSe)
---	--	---

5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2025 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	- Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan akademik personele “Etik Sözleşme” imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu. - Etik İlkeler güncellenerek WEB sayfasına eklenmiştir.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	- Ünvan bazlı (Müdür, Müdür Yardımcısı 1 ve 2, İdari Personel ve Akademik Personel) “Görev Tanımı” tebliğ edildi. - Organizasyon yapısı, güncellenerek duyuruldu.
	Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı	Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla hem akademik hem de idari personele yönelik eğitim çalışmaları henüz yapılmamış olup, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
	Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	İmza Yetkisi: Tüm imza yetkileri Merkez Müdüründe olup, Merkez Müdürünün olmadığı zamanlarda KTÜ EBYS üzerinden vekil yetkilendirmesi yapılarak Müdür Yardımcısı 1 ve 2'ye yetki devri yapılmaktadır.
RİSK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	2024-2028 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmaktadır. Birim içi değerlendirme toplantıları henüz yapılmamış olmakla birlikte 2025 yılı için planlamalar yapılmıştır.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	Birimimiz Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu henüz oluşturulmamıştır. Risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları için 2025 yılında planlamalar yapılmıştır.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	- Birimimizin 2025 yılı bütçesi; birim bütçe tavanları, önceki yıl harcamaları, hizmet genişlemeleri ve bütçe gelir tahminleri esas alınarak yapılmıştır. - Süreç ve risk değerlendirme çalışmalarını desteklemek amacıyla iş akışı hazırlanarak 2025 yılı itibarı ile merkezimiz web sayfasına koyulacaktır. - Merkezimizin Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	Genel Sektörlik Koordinatörlüğünde hazırlanan iş akışları/prosedürler 2025 yılı itibarı ile merkezimizin web sayfasında yayımlanacaktır.
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	2025 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu/güncellendi.
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	Yıl içerisinde herhangi bir yazılı talep, öneri, şikayet ve ihbar alınmamıştır.
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	Vekil Personel Listesi hazırlanarak merkezimizin web sayfasında yayımlanacak ve personele duyurulacaktır.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	- Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme gibi koruyucu tedbirler alındı. - Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. - Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. - Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.

BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	• Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı. • Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır. • Üniversitemizde kullanılan personel/öğrenci sayısı gibi yazılımların entegrasyonu ile birimimize ait veriler yetki sınırları dahilinde takip edilebilmektedir.
	Standart 14: Raporlama	• Birimimize ait faaliyet raporu ilk kez hazırlanmak olup, merkezimizin web sayfasından yayımlanacaktır. • 2024-2028 Stratejik Planında birimimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleştirme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	• ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2025 yılı içerisinde Merkezimizde 318 kurum içi yazışma, 13 harici giden ve 34 harici gelen yazışma yapıldı.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	• Mali konularla ilgili olarak Döner Sermaye bütçesinden 27 mal ve hizmet alım işlemi gerçekleştirildi. • Geri bildirim araçlarından “Bize Yazın” arayüzü ile birimimize ulaşan herhangi bir şikayet, görüş olmamıştır.
İZLEME	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	• Üniversite tarafından yapılan personel/ öğrenci anketine personelin ve öğrencinin katılımını sağlamak için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış. • Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı.
	Standart 18: İç Denetim	• İÇ DENETİM: 2025 yılı içerisinde Üniversitemiz İç Denetim Birimince herhangi bir çalışma yapılmamıştır. • DIŞ DENETİM: 2025 yılında mali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu alınmadı.

6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

- YÖK-ADEP kapsamında desteklenen “Doğu Karadeniz Bölgesi'nde Drone Destekli GPR (Yer Radarı) ile Şevlerde Yapı Sağlığı İzlemesi ve Derin Öğrenme Tabanlı Anomali Tespit Sisteminin Geliştirilmesi” başlıklı proje kapsamında Merkezimize kazandırılan İHA (drone) sistemi için eğitim verilmiştir.



KTÜ DE-YAS olarak paydaşı olduğumuz KTÜ Dijital İnşaat Klubünün seminer ve etkinlikleri ile öğrenci ve akademisyenler arasında iletişim kurulurak samimi ve bilimsel fikir alışverişinin sağlandığı ortamlar oluşturulmuştur. Gerçekleştirilen eğitim ve etkinlikler şu şekildedir.

- Eğitim: AutoCAD eğitimi, Katılımcı Sayısı: 20 Kişi, 24.04.2025.
- Eğitim: Python eğitimi, Katılımcı Sayısı: 30 Kişi, 07.04.2025.
- Eğitim: Excel eğitimi, Katılımcı Sayısı: 30 Kişi, 28.11.2025-26.12.2025.
- Eğitim: Blender eğitimi, Katılımcı Sayısı: 30 Kişi, 09.12.2025-30.12.2025.
- Yarışma: HakedişPlus ile Yaklaşık Maliyet Yarışması, Katılımcı Sayısı: 25 Kişi, 31.12.2025.

- Sergi: İnşaat Sektöründe Dijitalleşme Projeleri, Katılımcı Sayısı: 100 Kişi, 15.10.2025.



6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	0	Mesai	0	Telefon	0
Ek Ders	0	Satın Alma	27	Jüri Ödemesi	0
Yolluk	11	Hakediş Dosyası	0	Döner Sermaye Ödemesi	63

6.2- Kalite Güvence Sistemi

KTÜ Senatosu'nun 31.01.2020 tarih ve 305-10 sayılı kararı ile kabul edilen KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi'nin 4. maddesine istinaden kurulan Deprem ve Yapı Sağlığı (DE-YAS) UYGAR Yönetim Kurulu Üyesi

- Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK

Katılım sağlamıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından 17 Aralık 2025 tarihinde saat 13.30'da İktisadi İdari Bilimler Fakültesinde 2025 yılı birim iç değerlendirme raporlarının (BİDR) yazılmasına yönelik gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına merkezimiz Yönetim Kurulu Üyesi katılım sağlamıştır.

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A-KTÜ 2024-2028 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1-Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
	Hedef 1. 1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilirlilik düzeyi yükseltilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.
	Hedef 1. 4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.
	Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
	Hedef 2. 1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.
	Hedef 2. 3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.
	Hedef 2. 5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.
	Amaç 3-Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
	Hedef 3. 1	Yönetmelik süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.
	Hedef 3. 3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir
	Hedef 3. 4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.
	Hedef 3. 5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.
	Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
	Hedef 4. 1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.
	Hedef 4. 2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 4. 3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.
	Hedef 4. 4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.
	Hedef 4. 5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.

B. 2024-2028 Stratejik Plan 2025 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2024-2028 STRATEJİK PLANI (Stratejik Amaç/Hedef ve Performans Göstergeleri)		2025
Amaç 1	Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek	
Hedef 1.1	Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecektir.	
PG1.1.1	Lisansüstü öğrenci sayısı	-
PG1.1.2	Katılım sağlanan (aday öğrenciler) üniversite tanıtım etkinliği sayısı	-
PG1.1.3	Üniversiteden ayrılan (mezunlar hariç) öğrenci sayısı	-
PG1.1.4	YKS ile KTÜ'ye yerleşen yeni öğrencilerin başarı sırası (sayısal) ortalaması	-
PG1.1.5	Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)	-
Hedef 1.2	Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.	
PG1.2.1	Akredite program sayısı (kümülatif)	-
PG1.2.2	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak (kitap, e-kitap, e-dergi) sayısı (kümülatif)	-
PG1.2.3	Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı	-
PG1.2.4	Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı	-
PG1.2.5	Öğrencilerin akademik destek hizmetlerinden memnuniyet oranı	-
Hedef 1.3	Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.	-
PG1.3.1	Disiplinlerarası lisansüstü programı sayısı (kümülatif)	-
PG1.3.2	Yayın (SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı	-
PG1.3.3	Uluslararası doktora öğrenci sayısı	-
PG1.3.4	Lisansüstü öğrenci oranı (toplam öğrenci içerisindeki oranı)	-
PG1.3.5	Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	-
Hedef 1.4	Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.	
PG1.4.1	Ö-MER tarafından yıl içerisinde akademisyen veya öğrencilere yönelik düzenlenen oryantasyon ve teknolojik mentörlük sayısı	-
PG1.4.2	Ö-MER tarafından öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı	-
PG1.4.3	Ö-MER tarafından sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı	-
PG1.4.4	Dezavantajlı (engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı	-
PG1.4.5	Yıl içerisinde eğitimcilerin eğitimi sertifikası alan öğretim üyesi sayısı	-
Hedef 1.5	Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.	
PG1.5.1	Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı (kümülatif)	-
PG1.5.2	Uluslararası öğretim elemanı sayısı (kümülatif)	-
PG1.5.3	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı (kümülatif)	-

PG1.5.4	Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden)	-
PG1.5.5	Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden)	-
Amaç 2	Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek	
Hedef 2.1	Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.	
PG2.1.1	SCI, SSCI ve A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı	49
PG2.1.2	Ar-Ge ve yenilik destek programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı	-
PG2.1.3	Patent başvuru sayısı	3
PG2.1.4	Patent belge sayısı (kümülatif)	2
PG2.1.5	SCI, SCH-E SSCI A&HCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki makele ve derlemelere yapılan toplam atıf sayısı	51
Hedef 2.2	Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.	
PG2.2.1	Q1 yayın sayısı	24
PG2.2.2	%10'luk dilimde atıf alan yayın oranı	-
PG2.2.3	Yayınların açık erişim yüzdesi	-
PG2.2.4	Doktora mezun sayısı	-
PG2.2.5	Akademisyen bilim ödülü sayısı	-
Hedef 2.3	Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir.	
PG2.3.1	Uluslararası işbirliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SCI-E, SSCI, A&HCI)	-
PG2.3.2	Uluslararası işbirliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SCI-E, SSCI, A&HCI)	-
PG2.3.3	Kamu fonları kapsamında iş dünyası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	-
PG2.3.4	TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı (kümülatif)	-
PG2.3.5	Kontratlı sanayi iş birliği (ÜYK onaylı) proje sayısı	-
Hedef 2.4	Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.	
PG2.4.1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'ndeki sıralaması	-
PG2.4.2	Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı	-
PG2.4.3	Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı (kümülatif)	-
PG2.4.4	Kurum dışı destekli projelerde çalışan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı	-
PG2.4.5	Kurum içi kaynaklardan desteklenen (BAP) lisansüstü tez ve lisans öğrenci projesi sayısı	-
Hedef 2.5	Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.	
PG2.5.1	UYGAR araştırmalarında/projelerinde görev alan UYGAR dışındaki diğer birim (kurum dışı dahil) akademisyenleri/araştırmacıları sayısı	-
PG2.5.2	Akreditasyona sahip UYGAR sayısı (kümülatif)	-

PG2.5.3	UYGAR'lar tarafından öncelikli sektörlere/alanlara (kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, makine elektronik teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler, tarım, savunma sanayi, çevre, iklim ve turizm) yönelik yürütülen proje (kurum içi, kurum dışı veya kendi öz kaynakları ile destekli) sayısı (kümülatif)	-
PG2.5.4	UYGAR'ların araştırma kapsamında kurdukları uluslararası iş birlikleri sayısı	-
PG2.5.5	UYGAR'lar tarafından topluma hizmet odaklı hazırlanarak kamuoyu/ilgili birim ile paylaşılan doküman, rapor, anket sonucu, veri seti ve benzeri yayın sayısı	-
Amaç 3	Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek	
Hedef 3.1	Yönetmelik süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.	
PG3.1.1	Dijital dönüşümü tamamlanan süreç sayısı (kümülatif)	-
PG3.1.2	Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı	-
PG3.1.3	İç Kontrol Eylem Planı izleme ve değerlendirme toplantı sayısı	-
PG3.1.4	Kalite belgeli idari birim sayısı (kümülatif)	-
PG3.1.5	Yıl içerisinde yeni eklenen veya iyileştirilen süreç sayısı (kümülatif)	-
Hedef 3.2	Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.	
PG3.2.1	Kurum iç değerlendirme raporu puanı (KİDR puanı)	-
PG3.2.2	Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı (kümülatif)	-
PG3.2.3	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından saha ziyareti yapılan birim sayısı	-
PG3.2.4	Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından kalitenin içselleştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	-
PG3.2.5	Kurum memnuniyet düzeyi (öğrenci+idari+akademik)	-
Hedef 3.3	Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir	
PG3.3.1	Onarım ve altyapı işleri sayısı (kümülatif)	-
PG3.3.2	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü	-
PG3.3.3	Yenilenebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı(%)	-
PG3.3.4	Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton)	-
PG3.3.5	Üniversite tarafından sağlanan araştırma altyapısı (BAP) destek sayısı	-
Hedef 3.4	Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.	
PG3.4.1	Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi (%)	-
PG3.4.2	Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emiyson hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı	-
PG3.4.3	Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi	-

PG3.4.4	Çalışanların kuruma ait verilere zamanında ulaşabilme ve bilgilerin kurum içerisinde iletilme düzeyinden duydukları memnuniyet düzeyi	-
PG3.4.5	Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı	-
Hedef 3.5	Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.	
PG3.5.1	Kurum dışından sağlanan ulusal ve uluslararası yıllık proje fon miktarı (milyon TL)	-
PG3.5.2	Döner sermaye gelir miktarı (milyon TL)	-
PG3.5.3	Alınan bağış miktarı (milyon TL)	-
PG3.5.4	Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL)	-
PG3.5.5	Ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı	-
Amaç 4	Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek	
Hedef 4.1	Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.	
PG4.1.1	Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	-
PG4.1.2	Üniversite birimlerince (SEM, UZEM, Yabancı Diller YO vb.) düzenlenen sertifikasyon eğitimlerine kurum dışından katılan kişi sayısı	-
PG4.1.3	Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, konferans, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı	4
PG4.1.4	Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı	-
Hedef 4.2	Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.	
PG4.2.1	Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı	-
PG4.2.2	Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı	-
PG4.2.3	Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı	-
PG4.2.4	Döner sermaye kapsamında karşılanan dış paydaş talep (danışmanlık, analiz, test, etüt, eğitim, tesis kullanımı vb) sayısı	26
PG4.2.5	Dış paydaşların kurumsal iletişimden/iş birliğinden memnuniyet düzeyi	-
Hedef 4.3	Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.	
PG4.3.1	Acil hasta memnuniyet oranı %	-
PG4.3.2	Ayaktan hasta memnuniyet oranı %	-
PG4.3.3	Yatan hasta memnuniyet oranı	-
PG4.3.4	Uluslararası hasta sayısı	-
PG4.3.5	Dış Hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%)	-
Hedef 4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.	
PG4.4.1	Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı	-

PG4.4.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	-
PG4.4.3	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisindeki yayın sayısı	-
PG4.4.4	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde başlayan proje sayısı	-
PG4.4.5	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı	-
Hedef 4.5	Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.	
PG4.5.1	Mezun bilgi sistemindeki mezunların oranı	-
PG4.5.2	Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	-
PG4.5.3	İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı	-
PG4.5.4	Mezunların niteliklerine uygun işlerde çalışma oranı	-
PG4.5.5	Mezunların KTÜ'nün kendilerine yönelik iletişim ve işbirliğinden duydukları memnuniyet düzeyi	-

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1Bütçe Giderleri

1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	-	-	-	-
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	-	-	-	-
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	-	-	-	-
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	-	-	-	-
167- TEDAVİ HİZMETLERİ	-	-	-	-
62- YÜKSEKÖĞRETİM				
238-YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	60.000.000,00	60.000.000,00	41.756.280,02	70
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	-	-	-	-
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	-	-	-	-
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	-	-	-	-
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	-	-	-	-
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	-	-	-	-
PROGRAMLAR TOPLAMI	60.000.000,00	60.000.000,00	41.756.280,02	70

1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI				
PERSONEL GİDERLERİ	47.400.000,00	29.100.000,00	15.890.730,20	55
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	-	-	-	-
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	9.000.000,00	27.300.000,00	23.465.139,75	86

CARİ TRANSFERLER	3.600.000,00	3.600.000,00	2.400.410,07	67
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Merkezimize 2025 yılında tahsis edilen 60.000.000,00 TL'nin 41.756.280,02 TL harcanmıştır. Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan 47.400.000,00 TL miktarlık ödenekten 18.300.000,00 TL çıkarılarak toplam 29.100.000,00 liralık bir ödenekten, 15.890.730,20 TL'si Merkezimiz personelinin proje danışmalık ve eğitim hizmetleri ek ödemesi giderleri için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet gideri harcaması yapılmamıştır.

c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, temizlik malzemeleri, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 9.000.000,00 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam 18.300.000,00 TL ekleme işlemi yapılmış; Toplam 27.300.000,00 TL ödenekten 23.465.139,75 TL harcanmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

2025 yılı içerisinde Üniversitemiz İç Denetim Birimince herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizde gerçekleştirilen denetimleri sonucunda Merkezimiz herhangi sorgu almamıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre	-	-	-	-	-	-	-	-
Sempozyum	Afet Bilinci: 100 Yıllık Deneyim Ve Geleceğe Bakış” Sempozyumu	0	-	-	-	-	-	-
Konferans	-	-	4th International Civil Engineering & Architecture Conference (ICEARC'25)	188	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim Semineri	Dijital İnşaat Klubü paydaşlığında gerçekleştirilen eğitim ve seminerler	4	0	-	-	-	-	-
Açık Oturum	“Doğu Karadeniz Bölgesi’nde Deprem Gerçeğiyle Yüzleşme” Paneli Düzenlendi	0	-	-	-	-	-	-
Söyleşi	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	6	0	1	188	-	-	-	-

1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “**Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek**” amacı altında yer alan “**Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir**” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2022	2023	2024	2025
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan DE-YAS adresli yayınların	-	16	19	49
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	-	4	4.75	9,80

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2024-2028 Stratejik planında yer alan “**Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek**” amacı altında yer alan “**Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir**” hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2025 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2025 Yılında Yapılan Başvurular	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL	2	PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	3
	ULUSLARARASI	-		ULUSLARARASI	-
FAYDALI MODEL	ULUSAL	-	FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	-
	ULUSLARARASI	-		ULUSLARARASI	-
TASARIM	ULUSAL	-	TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	-
	ULUSLARARASI	-		ULUSLARARASI	-

1.3 Ödüller

	Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI	1- Teknofest 10. ISIF Uluslararası Buluş Fuarı, Patent Yarışması, Gümüş Madalya.	Teknofests/Türk Patent Kurumu
	2- Büyük Karadeniz Forumu, Uluslararası Proje Yarışması, 1.'lik ödülü.	Karadeniz Teknik Üniversitesi
	3- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Scientific Grand Prize ödülü	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	4- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Star of United States ödülü	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development

AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI	5- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya (Star of United States tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	6- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya Star of Japan tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	7- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya (Star of Canada tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	8- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya (Star of China tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	9- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya (Star of Morocco tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	10- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Altın Madalya (Star of Australia tarafından)	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	11- Week IWA 2025, Uluslararası Buluşlar Fuarı, Master of Innovation ödülü	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development
	12- 11th International Exhibition of Inventions, Altın Madalya	Organization for the Promotion of Innovation and Invention Development





IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- ❖ DE-YAS, KTÜ yönetiminden güçlü bir destek almakta ve bu sayede faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmektedir.
- ❖ DE-YAS, inşaat ve yapı sektörüyle kurduğu güçlü iş birliği ve etkili iletişim ağı sayesinde sektörün ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir.
- ❖ DE-YAS, kamu kurumları ve özel sektör ile yürüttüğü birçok ortak projeden elde ettiği tecrübe ile iş birliği süreçlerinde profesyonel bir yaklaşım sergilemektedir.
- ❖ DE-YAS'ın KTÜ yerleşkesi içerisinde yer alması, üniversitenin diğer araştırma merkezleri ve fakülteleriyle etkin bir iş birliği sağlamasına olanak tanımaktadır.
- ❖ DE-YAS, inşaat mühendisliği, jeoloji, mimarlık ve diğer ilgili mühendislik dallarından uzmanları bir araya getirerek kaynakların etkin ve ortak kullanımını sağlamaktadır.
- ❖ DE-YAS KTÜ bünyesindeki yapı sağlığı izleme ve yapı malzemesi laboratuvarlarını etkin şekilde kullanarak, kapsamlı test ve analizlerin yapılmasını mümkün kılmaktadır. Sarsma masası, yangın fırını, robotik köpek, VR gözlük, yüksek hassasiyetli sensörler, gelişmiş veri toplama sistemleri ve ileri düzey cihazlarla uluslararası standartlarda çalışmalar gerçekleştirme kapasitesine sahiptir.
- ❖ DE-YAS, deprem ve yapı sağlığı ile ilgili geniş bir yelpazede araştırma ve uygulama hizmetleri sunmaktadır. Bu kapsamda yapıların performans değerlendirme, güçlendirme ve restorasyon projeleri, sismik tehlike analizleri, şev stabilite analizleri ve zemin problemlerine yönelik çözümler, yangın ve yüksek sıcaklık testleri gibi kritik konularda sektöre destek sağlamaktadır.
- ❖ DE-YAS hem deneysel hem de ileri düzey sonlu eleman ve simülasyon tekniklerini kullanarak, yapıların davranışlarını bütüncül bir şekilde değerlendirme imkânı sunmaktadır. Bu, yapısal güvenliği artırmak ve yenilikçi tasarımlar geliştirmek açısından büyük bir avantajdır.
- ❖ DE-YAS, ulusal ve uluslararası düzeyde akademik yayınlar, bildiriler ve patentlerle bilim dünyasına değerli katkılar sunmaktadır. Bu durum, DE-YAS'ın araştırma ve inovasyon alanındaki üstünlüğünü göstermektedir.
- ❖ DE-YAS, yapı sağlığı ve mühendislik alanında sektör temsilcileriyle etkin bir diyalog içinde olup, endüstri beklentilerini akademik çalışmalara entegre etmektedir. Kamu ve özel sektör ihtiyaçlarına yönelik hızlı ve etkili çözümler üreterek, proje yönetimi konusunda uzmanlaşmıştır.
- ❖ DE-YAS, büyük ölçekli projelerin yönetiminde gösterdiği başarı ile hem ulusal hem de uluslararası alanda güvenilir bir merkez konumundadır.

Bu maddeler, KTÜ DE-YAS'ın kurumsal gücünü, sektörle entegrasyonunu ve bilimsel kapasitesini etkili bir şekilde ortaya koymaktadır.

Zayıflıklar

- ❖ Tecrübeli teknik ve idari personel sayısının artırılması gereklidir. Bu, merkezin operasyonel kapasitesini ve endüstriyle olan entegrasyonunu güçlendirecektir. Ayrıca bu durum, farklı iş kollarına bölünen ekiplerin oluşturulması ile daha çok sayıda döner sermaye işinin alınması ve kısa süre de işlerin tamamlanmasına imkân verecektir.
- ❖ Artan test ve analiz taleplerini karşılamak adına laboratuvar alanlarının genişletilmesi ve yeni test sistemlerinin entegre edilmesi önem arz etmektedir.
- ❖ Bazı özel test ve analizler için gerekli olan yüksek teknolojiye sahip cihaz ve ekipmanların eksikliği.

Bu eksikliklerin giderilmesi DE-YAS'ın araştırma ve uygulama kapasitesini artırarak, ulusal ve uluslararası alanda daha etkin bir konuma ulaşmasına katkı sağlayacaktır.

Fırsatlar

- ❖ Kamu kurumlarının, binaların ve altyapı projelerinin güvenliğini artırmak amacıyla yapı sağlığı izleme sistemlerini yaygınlaştırmak istemesi DE-YAS için önemli bir uygulama alanı oluşturmaktadır.
- ❖ Sanayi kuruluşlarının yapı güvenliği ve performansı konularında iş birliği yapma eğilimleri DE-YAS'ın deneyimlerini özel sektöre aktarma kapasitesini güçlendirmektedir.
- ❖ Türkiye ve çevre ülkelerde, doğal afetlerin etkilerinin azaltılmasına yönelik artan farkındalık ve yatırımlar, DE-YAS'ın uzmanlık alanlarına olan talebi artırmaktadır.
- ❖ Yapı sektöründe sürdürülebilir ve çevre dostu yaklaşımlara artan talep DE-YAS'ın yenilikçi çözümler sunarak sektöre liderlik etmesi için bir fırsat sunmaktadır.

Bu fırsatlar, DE-YAS'ın sektörel etkisini artırmasına ve hem ulusal hem de uluslararası düzeyde lider bir merkez olma hedefine ulaşmasına olanak tanımaktadır.

Tehditler

- ❖ Döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar, laboratuvar cihazlarının ve sarf malzemelerinin temininde maliyet artışına neden olmakta ve Ar-Ge projelerinin bütçelerini olumsuz yönde etkileyebilmektedir.
- ❖ Sarf malzemeleri ve ileri teknoloji cihazların temininde yarı oranda yurt dışına bağımlı olunması, tedarik süreçlerinde gecikmelere ve maliyetlerde artışlara yol açarak merkezin operasyonel verimliliğini sınırlayabilir.

Bu tehditlerin etkilerini azaltmak için stratejik planlamalar yapılarak, yerel üretimin desteklenmesi, uluslararası iş birliklerinin artırılması ve uzun vadeli sürdürülebilir projelerin teşvik edilmesi önem arz etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Trabzon-23/01/2026)



Prof. Dr. Ahmet Can ALTUNIŞIK
MERKEZ MÜDÜRÜ