



ARAKLI ALİ CEVAT ÖZYURT MESLEK  
YÜKSEKOKULU

İDARİ PERSONEL PERFORMANS  
DEĞERLENDİRME FORMU

KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
Araklı Ali Cevat Özyurt  
Meslek Yüksekokulu

ACMYO

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar: 01.05.2023

Revizyon No:

Rev. Tar:

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)

1

2

3

4

**Mesleki Yeterlilik**

1

Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği

2

Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması

3

İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması

4

Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması

5

Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.

**Davranışsal Yeterlilik**

6

İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.

7

Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi

8

İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması

9

Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması

10

İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması

**Bireysel Yeterlilik**

11

Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması

12

Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi

13

Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi

14

Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi

15

Kurumu temsil edebilmesi

	Toplam Puan	
<b>Değerlendiricinin Görüşü</b>		
<b>İmza</b> <b>Ad Soyadı/Unvanı:</b>		
<b>Başarı Düzeyi ve Tanımları</b>		
85-100	<b>Üstün performans</b>	A DÜZEY
84-60	<b>İyi performans</b>	B DÜZEY
59-40	<b>Düşük düzey performans</b>	C DÜZEY
39-0	<b>Zayıf/yetersiz performans</b>	D DÜZEY