



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
MEMUR AKADEMİSİ
EĞİTİM, BAŞARI VE ÖDÜL TÖRENİ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026



Zorunlu Eğitimler Modül 1

Genel Eğitimler Modül 2

Yetenek Havuzu Eğitimleri Modül 3

YETENEK HAVUZU

Aday Memur Eğitimi

2



1

2

3

1



3



Oryantasyon
Eğitimi

İş Sağlığı ve
Güvenliği
Eğitimi

Mesleki Gelişim Eğitimi

5



4



Kişisel
Gelişim
Eğitimi

5



6



Bilgi ve
Bilişim
Teknolojileri
Eğitimi

Motivasyon Eğitimi

7



7

Yöneticilik ve Liderlik Eğitimi

9



8

8

İdari
Eğitim

Mesleki Eğitim

11



10

10

Teknik
Eğitim



Zorunlu Eğitimler (Modül 1): Uyum Süreçleri

Genel Eğitimler Modül 2: Kişisel, Mesleki ve Kurumsal Gelişim

KTÜ Yetenek Havuzu (Modül 3) Yöneticilik Potansiyeli ve Liderlik Değerlendirme

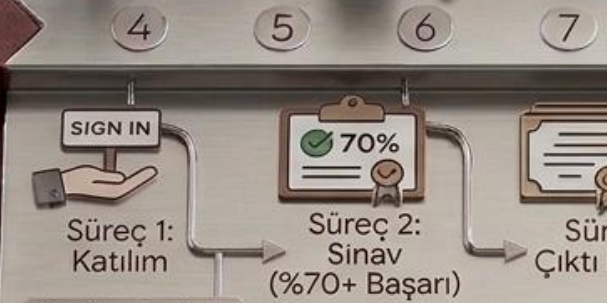
YETENEK HAVUZU

Aday Oryantasyon ve Uyum
Aday Memurların Temel, Hazırlayıcı ve Staj Eğitimleri
(Asaleten Atama Süreçleri)

Mesleki Gelişim Eğitimi (Teknik ve Sektörel Uzmanlık)
Motivasyon Eğitimi (Esaslı)

Bilgi ve Bilişim Eğitimi
Mevzuat Bilgisi Eğitimi
Kurum Uygulamaları Eğitimi

Yöneticilik ve Liderlik
Kapasitesi
Güçlendirilmesi
(Personel Seçimi & Yönetici Yetiştirme)



Birim Bazlı Mesleki Oryantasyon Eğitimi (İlk 14 Gün)
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimleri (Uyum Süreci İçinde)

Eğitim Çıktıları ve
Sertifikasyon Süreci



8 Personel Atandı

Genel Eğitimler Modülü



CUMHURBAŞKANLIĞI
UZAKTAN EĞİTİM KAPISI
Video Eğitim



KTÜ UZAKTAN EĞİTİM SİSTEMİ
Çevrim İçi Eğitim



KTÜ KONFERANS SALONLARI
Yüz Yüze Eğitim



DÖNEM



Genel Eğitimler Modülü

Eğitim Adı	Eğitimci Kurumu
Organ Bağışı Bilinci ve Yaşama Umut Olmak	Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü
Arşiv Mevzuatı ve Uygulamaları	T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI Devlet Arşivleri Başkanlığı Belge Tespit ve Değerlendirme Dairesi Başkanlığı
İnsan Ticareti ile Mücadele	Trabzon İl Göç İdare Müdürlüğü Göçmen Kaçakçılığıyla Mücadele ve Hudut Kapıları Şube Müdürlüğü
İş Hayatında Stres ve Tükenmişlik	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Trafik Güvenliği	Trabzon İl Emniyet Müdürlüğü
Çalışma Hayatında Yapay Zeka Kullanımı	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Web 2.0 Araçları	Trabzon Üniversitesi
İş Yerinde Psikolojik Güvenlik ve Mobbinge Mücadele	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Sağlıklı Yaşam ve Teknoloji Bağımlılığı	Yeşilay
Yüksek Öğretimde Örgütsel Vatandaşlık	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Güvenli E-Ticaret	Karadeniz Teknik Üniversitesi
Hitabet ve Etkili Sunum	Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
Dijital Okuryazarlık	Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı

MEMUR
AKADEMİSİ
Genel Eğitimler

Katılım Belgesi

%50

Her bir eğitimde
en az
bulunma oranı

%70

Tüm eğitimlere
en az
devamlılık oranı

14

Kayıt veya video
eğitimleri
14 gün içinde kadar
izlemek

Eski Dönem

%50

Her bir eğitimde
en az
bulunma oranı

%60

Tüm eğitimlere
en az
devamlılık oranı

DS

Kayıt veya video
eğitimleri
Dönem sonuna kadar
izlemek

Yeni Dönem



*ve
üstü*
70 PUAN BAŞARI BELGESİ

*"Belgelerin Performansına,
Performansın kariyer rotana hizmet ediyor."*

Genel Eğitimler Modülü: Katılım ve Başarı Belgesi



scoreboard

Başarının Formülü: Nihai Puan Nasıl Hesaplanır?



**NİHAİ SINAV PUANI EN AZ 70 PUAN OLAN ADAYLARDAN EN YÜKSEK
NOTA SAHİP OLAN EN FAZLA BEŞ ADAY YETENEK HAVUZUNA GİRER.**

MEMUR AKADEMİSİ

Yetenek Havuzu Teorik Eğitim

Katılım Belgesi

%50

Her bir eğitimde
en az
katılım oranı

%70

Tüm eğitimlere
en az
devamlılık oranı

14

Kayıt veya video
eğitimleri
14 gün içinde kadar
izlemek

Eski Dönem

%50

Her bir eğitimde
en az
katılım oranı

%60

Tüm eğitimlere
en az
devamlılık oranı

DS

Kayıt veya video
eğitimleri
dönem sonuna kadar
izlemek

Yeni Dönem



*ve
usta*
70 PUAN BAŞARI BELGESİ

"Belgelerin Performansına,
Performansın kariyer rotana hizmet ediyor."

MEMUR
AKADEMİSİ
Yetenek Haruzu

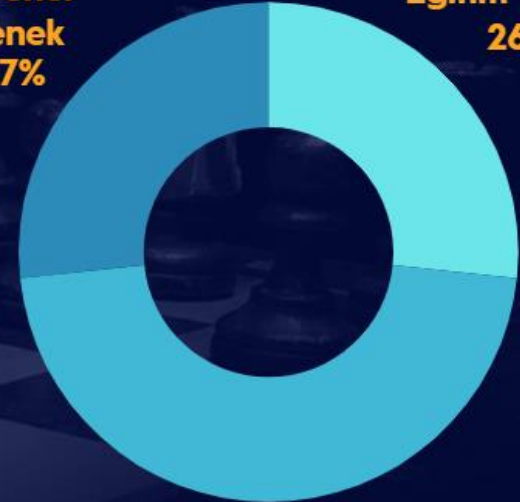
Teorik Eğitim Sınavı

75 SORU
TABAN PUAN: 70

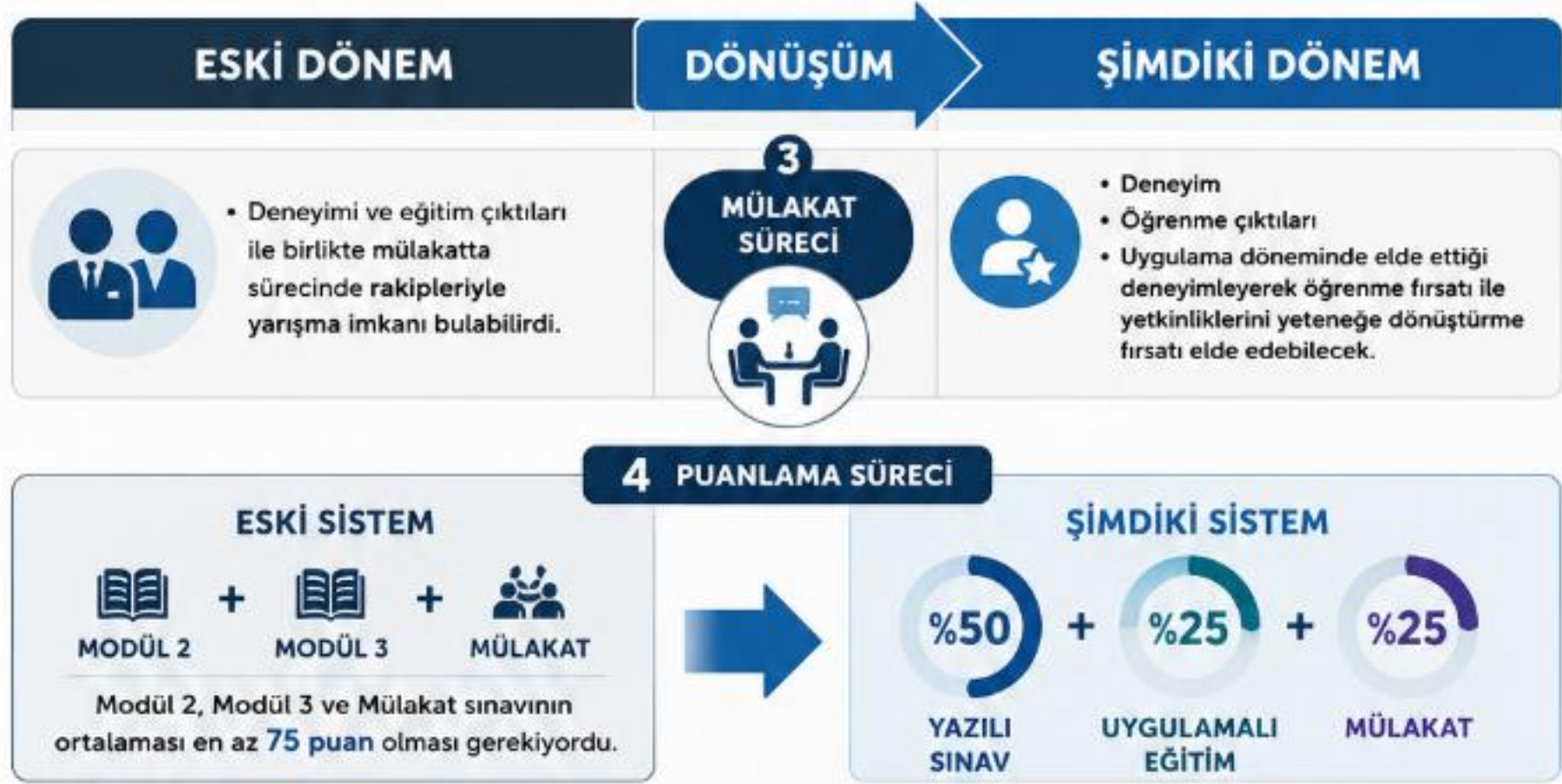
Genel Kültür
ve Genel
Yetenek
26.7%

Eğitim Konuları
26.7%

Mevzuat Bilgisi
46.7%







Yetenek Havuzu Teorik Eğitim Modülü

Eğitim

İş Hayatında Stres ve Tükenmişlik
Çalışma Hayatında Yapay Zeka Kullanımı

Web 2.0 Araçları

İş Yerinde Psikolojik Güvenlik ve
Mobbing Mücadele

Sağlıklı Yaşam ve Teknoloji Bağımlılığı
Yüksek Öğretimde Örgütsel Vatandaşlık

Hitabet ve Etkili Sunum
Dijital Okuryazarlık

+ 17

Mevzuat

Yetenek Havuzu Modülü



CBİKO UZAKTAN EĞİTİM KAPISI
Video Eğitim



KTÜ UZAKTAN EĞİTİM SİSTEMİ
Çevrim İçi Eğitim



KTÜ KONFERANS SALONLARI
Yüz Yüze Eğitim



DÖNEM



Yetenek Havuzu Teorik Eğitim: Katılım ve Başarı Belgesi

79
KATILIM
BELGESİ

65
ÖN
KOŞUL

46
SINAVA
BAŞVURU

17
BAŞARI
BELGESİ

10
YETENEK
HAVUZU

KTÜ Yetenek Havuzu: Uygulamalı Eğitim ve Değerlendirme Süreci

Bu süreç, adayların yetkinliklerini kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmeyi amaçlayan yüz yüze eğitimleri ve ardından gelen, bilimsel ölçeklere dayalı çok aşamalı değerlendirme protokolünü kapsamaktadır.

Eğitim Uygulama ve Katılım Esasları



Program İlanı ve İçerik Belirleme

Eğitim programı, başlamadan en geç 5 gün önce kurumsal ihtiyaçlara göre ilan edilir.



Yüz Yüze ve Birim Bazlı Eğitim

Eğitimler ilgili birimlerde, uzman eğitim görevlileri tarafından yüz yüze gerçekleştirilir.



%90 Devam Zorunluluğu

Adayların eğitimlerden başarıyla geçmesi için yüksek katılım sağlaması zorunludur.

Objektif Değerlendirme ve Puanlama Sistemi



Etik ve Objektif Değerlendirme

Akrabalık bağı veya aynı birimde çalışma durumunda değerlendirmeler puanlamaya dâhil edilmez.



Kapalı Zarf Usulü Teslimat

Değerlendirme puanları, mülakat sonuna kadar gizli kalacak şekilde kapalı zarfla iletilir.



Bilimsel ve Aritmetik Puanlama

Uç puanlar elenerek 100 üzerinden verilen notların aritmetik ortalaması alınır.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

Üstün Başarı, Katkı, Motivasyon ve Gelişim Esaslı Ödül Mekanizması



**YILIN GENÇ
KIVILCIM
ÖDÜLÜ**



**YAŞAM BOYU
BAŞARI
ÖDÜLÜ**



**İNOVATİF
İŞ GÖREN
ÖDÜLÜ**



**SAĞLIK
KAHRAMANI
ÖDÜLÜ**



**TEKNOLOJİK
ÇÖZÜMLER ÜRETEN
İŞ GÖREN
ÖDÜLÜ**



**YEŞİL İZLER
ÖDÜLÜ**



**ENGELLERİ AŞAN
İŞ GÖREN
ÖDÜLÜ**



**DEĞER KATAN
İŞ GÖREN
ÖDÜLÜ**



**DÖNÜŞÜMCÜ
LİDER
ÖDÜLÜ**

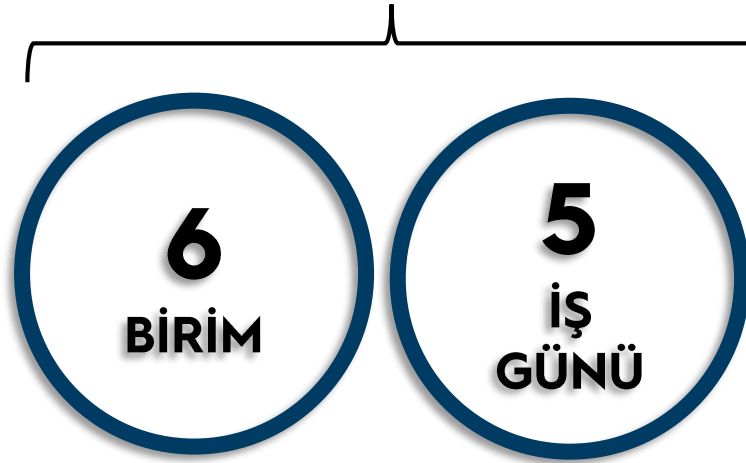


**VERİMLİLİK VE
MALİYET
TASARRUFU
ÖDÜLÜ**

Teşvik, Takdir, ve Sürekli Gelişim İçin.

Uygulamalı Eğitim Süreci | 2026

Uygulamalı Eğitim Süreci



Eylül – Ekim – Kasım 2026

Gözlem Süreci



Kasım – Aralık 2026

Örnek:

Uygulamalı Eğitim Alanları	Teknik Beceri	İletişim Becerisi	Kavramsal Beceri
İdari süreçlerde ve mevzuat yer alan temel kavramların kullanabilmesi	Enstitü süreç yönetimi	Temsil becerisi	Mevzuat bilgisi
Mezun sayıları, kaydı silinen öğrenciler, yapılan protokoller ve projelere ilişkin istatistiki tabloların hazırlanması, analizi web sayfasına aktarılması	Web düzenlemeleri, Veri analizi	Kamuoyunu bilgilendirme	Sürekli iyileştirme
Gergin bir öğretim üyesiyle çözüm odaklı görüşme simülasyonunun yapılması	Süreç açıklama becerisi	Kriz iletişimi	Kurumsal dengeyi koruma
Personel arasında iş dağılımı yapılması ve günlük operasyon planının hazırlanması	Operasyon yönetimi	Takım yönetimi	Kaynak planlama
Bir öğrencinin başvurudan mezuniyete kadar tüm işlem basamaklarının süreç haritası şeklinde hazırlanması	Süreç tasarımı	Birimler arası iş birliği	Sistemi bütünsel analiz etme
Gerçek bir tez savunma sürecinin evrak ve zaman planlamasının yapılması	Tez süreci koordinasyonu	Öğrenci-akademisyen iletişimi	Süreç darboğazlarını öngörme
Günlük EBYS evrak akışının analiz edilmesi ve iş takip tablosunun hazırlanması	Dijital süreç yönetimi	Bilgi paylaşımı	Veriye dayalı yönetim



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
MEMUR AKADEMİSİ
EĞİTİM, BAŞARI VE ÖDÜL TÖRENİ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ
YILIN GENÇ KIVILCIM ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırlı İdari Kadrlar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

YILIN YAŞAM BOYU BAŞARI ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ
YILIN İNOVATİF İŞ GÖREN ÖDÜLÜ



2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ
YILIN SAĞLIK KAHRAMANI ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

YILIN TEKNOLOJİK ÇÖZÜMLER ÜRETEEN İŞ GÖREN ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırlı İdari Kadrlar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ
YILIN YEŞİL İZLER ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırlı İdari Kadrlar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

YILIN ENGELLERİ AŞAN İŞ GÖREN ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zirhli İdari Kadrolar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

YILIN DEĞER KATAN İŞ GÖREN ÖDÜLÜ



2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ
YILIN DÖNÜŞÜMCÜ LİDER ÖDÜLÜ



2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi

İDARİ PERSONEL ÖDÜLLERİ

YILIN VERİMLİLİK VE MALİYET TASARRUFU ÖDÜLÜ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
MEMUR AKADEMİSİ
YETENEK HAVUZU YOLCULUĞU



2026



Araştırma Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi
MEMUR AKADEMİSİ
EĞİTİM, BAŞARI VE ÖDÜL TÖRENİ



Yetkinlik Zırhlı İdari Kadrolar

2026