**Tamamlanan PUKO Çevrimi Örnekleri**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Planlanan** | **Uygulanan** | **Kontrol** | **Önlem** |
| **1** | Sanayii İhtiyacının belirlenerek araştırmacılarla paylaşılması | Sanayici tarafından alınan Ar-Ge ihtiyaçlarının karakterize edilerek ilgili bölümlere mail yoluyla iletilmekte ve geri dönüş beklenmektedir | Sürecin değerlendirilmesi sonucunda ilgili olmasına rağmen birçok araştırmacının geri dönüş sağlamadığı görülmüştür,  | Anahtar / Kilit rol alabilecek araştırmacılar başta olmak üzere tüm araştırmacılar telefonla aranılarak Ar-Ge ihtiyacı detaylı anlatılmakta ve teyit alınmaktadır. |
| **2** | Sanayici tarafından iletilen Ar-Ge ihtiyaçlarına cevap verebilecek araştırmacıların kataloglanması | Kataloglar hazırlanırken araştırmacıların CV’leri kataloglara eklenmektedir. | Kataloglar sanayiciye gönderildikten sonra çok fazla dönüş alınamadığı görülmüştür. | Sanayici görüşlerinin alınarak, araştırmacıların doğrudan ihtiyaca yönelik bilgilerinin kataloğa konulması ve araştırmacının çözüm önerisinin kısa özetine yer verilmesi sağlanmıştır. |
| **3.** | Koordinasyon kapasitesi yüksek Kontratlı Ar-GE sözleşme tasarımı | Kontratlı Ar-Ge sözleşmesine iş paketleri hükmü eklenmektedir. | Yürütücü araştırmacılardan alınan geri bildirimler ışığında sözleşme içerisinde koordine edici bir hüküm olmaması iş birliğinin koordinasyon potansiyelini düşürmektedir.  | Sözleşme hazırlık süresince Ayrı ve paydaşlar birlikte olmak üzere en az üç koordinasyon toplantısı düzenlenmesi.  |
| **4.**  | Organize Sanayi Bölgesi firmaları arasında kamu kaynaklarının efektif kullanımı ve TTO farkındalığının arttırılması. | Şehrin en büyük iki Organize Sanayi Bölgesinde (Arsin OSB ve Beşikdüzü OSB) irtibat ofisi kuruldu | Online toplantıların özellikle farkındalık yaratma hususunda etkisinin düşük olduğu gözlenmiştir.  | Ayın dört günü iki TTM personelinin Arsin OSB ve Beşikdüzü OSB irtibat ofisinde mesai yapmasının sağlanması.  |
| **5** | Arsin Organize Sanayi Bölgesinde TTO faaliyetlerinin canlandırılması | Düzenli ziyaretler yapılması | Yeterli farkındalık sağlanamadı | OSB Yönetim Kurulu başkanı ve ekibinin organizatörlüğünde ziyaretlerin düzenlenmesi, ziyaret dışında firmaların proje çağrı dönemlerinde doğrudan aranarak temasın sürdürülmesi, firmalara özel etkinliklerin düzenlenmesi |









